



Samenwerkingsovereenkomst tussen Koninklijke PostNL B.V. en UWV

De ondergetekenden

1. Koninklijke PostNL B.V., hierna te noemen "PostNL", gevestigd te 's Gravenhage, ten deze rechtsgeldig vertegenwoordigd door ^{5.1 lid 2 sub e} Directeur Operations MailNL
- en
2. Uitvoeringsinstituut Werknemersverzekeringen, hierna te noemen "UWV", gevestigd te Amsterdam, ten deze rechtsgeldig vertegenwoordigd door ^{5.1 lid 2 sub e} directeur UWV WERKbedrijf.

Gezamenlijk te noemen: "Partijen"

Overwegende dat

- Partijen een bijdrage willen leveren aan de arbeidsparticipatie van werkzoekenden (met een afstand tot de arbeidsmarkt);
- Een van de wettelijke taken van UWV is het bij elkaar brengen van vraag en aanbod op de arbeidsmarkt;
- PostNL in de komende periode personeel wil werven;
- PostNL voor het werven van personeel gebruik wil maken van de expertise, netwerk en infrastructuur van UWV;
- Partijen vanaf 2021 als partners succesvol hebben samengewerkt en deze samenwerking wensen voort te zetten en uit te breiden.
- PostNL als goed werkgever zoveel mogelijk wil voorkomen dat medewerkers werkloos worden en daarom inzet op van werk naar werk trajecten;
- PostNL gebruik wil maken van de expertise, netwerk en infrastructuur van UWV;

Partijen de omvang van en de voorwaarden voor de samenwerking wensen vast te leggen in een samenwerkingsovereenkomst.

PostNL en UWV hebben afgesproken dat:

Artikel 1. Aard van de samenwerking

PostNL en UWV zullen samen activiteiten verrichten die gericht zijn op

- Het leveren van een bijdrage aan het oplossen van het tekort aan arbeidspotentieel bij PostNL;
- Het laten instromen van werkzoekenden vanuit de caseload van UWV bij PostNL;
- Het geven van advies aan PostNL hoe zij sociaal ondernemen in praktijk kan brengen. Als basis gebruikt UWV het Bedrijfsadvies inclusieve arbeidsorganisatie.

De aard van de samenwerking is verder uitgewerkt in het Uitvoeringsplan.

Artikel 2. Resultaten samenwerking

1. Resultaat PostNL

Op basis van de in artikel 1 genoemde aard en doel van de samenwerking stelt PostNL zich ten doel:



Dat ten minste 200 openstaande vacatures worden ingevuld met werkzoekenden uit de caseload van UWV, te weten

- Werkloze werkzoekenden
- Wajongers
- Ouderen
- Eventuele andere doelgroepen

2. Resultaat UWV

Op basis van de in artikel 1 genoemde aard en doel van de samenwerking stelt UWV zich ten doel:

Uitstroom van 200 werkzoekenden uit de caseload van UWV te realiseren, te weten:

- Werkloze werkzoekenden
- Wajongers
- Ouderen
- Eventuele andere doelgroepen

Artikel 3. Aard en omvang van de door PostNL te leveren diensten en/of producten

1. PostNL zal in het kader van de samenwerking de volgende diensten en producten leveren.

- 200 Arbeidsplaatsen in verschillende logistieke en bezorgfuncties, specifiek bestemd voor kandidaten behorende tot de verschillende doelgroep;
- Dienstverband van 7 maanden voor ten minste 8 - 12 uur per week;
- Interne jobcoaching of externe jobcoaching.

De door PostNL te leveren diensten en producten zijn verder uitgewerkt in het Uitvoeringsplan.

Artikel 4. Aard en omvang van de door UWV te leveren diensten en/of producten

1. UWV zal in het kader van de samenwerking de volgende diensten en producten zonder kosten verstrekken

- Het ondersteunen bij de werving en selectie van personeel;
- Inschakelen van netwerken;
- Het adviseren van PostNL over in te zetten subsidies en regelingen;
- Re-integratie activiteiten door UWV zelf uitgevoerd of door middel van ingekochte dienstverlening, uitsluitend voor zover dit naar het oordeel van UWV nodig is en voor zover UWV beschikt over voldoende financiële middelen;
- Het geven van een Advies ten aanzien van inclusieve arbeidsorganisatie.

De door UWV te leveren diensten en producten zijn verder uitgewerkt in het Uitvoeringsplan.

Artikel 5. Organisatie van de samenwerking

1. Partijen stellen 1 landelijk contactpersoon aan. Bij UWV is dit ^{5.1 lid 2 sub e} Landelijk Adviseur Werkgeversdiensten T&L en bij PostNL is dit ^{5.1 lid 2 sub e} Manager Jobcoaches.
2. De landelijke contactpersonen bewaken gezamenlijk de voortgang en de resultaten van de samenwerking. Wanneer er knelpunten ontstaan, kunnen de gemaakte afspraken in onderling overleg aangepast worden.
3. In het Uitvoeringsplan is de organisatie van de samenwerking, de personele inzet van partijen, inbreng van faciliteiten en diensten en de interne en externe communicatie uitgewerkt.



Artikel 6. Rapportages en evaluaties

1. Periodiek leveren de landelijke contactpersonen een rapportage over de voortgang van de samenwerking. De rapportage bestaat uit een kwantitatief en een kwalitatief deel. In het Uitvoeringsplan is opgenomen wanneer de rapportages moeten worden opgeleverd, aan wie deze moeten worden opgeleverd, wie voor oplevering verantwoordelijk is en welke onderdelen de rapportage in ieder geval moet bevatten.
2. Uiterlijk 3 maanden voor het einde van de looptijd van de samenwerkingsovereenkomst zal er door PostNL en UWV een evaluatie worden opgesteld. Op basis hiervan kunnen ze beslissen of zij de samenwerking voort willen zetten.

Artikel 7. Bijlagen

1. De volgende documenten zijn als bijlage bij deze samenwerkingsovereenkomst gevoegd en maken daar onlosmakelijk deel van uit:
 - Bijlage 1: Algemene voorwaarden samenwerking Landelijk Werkgeversservicepunt UWV (hierna te noemen: Algemene voorwaarden). PostNL is met deze voorwaarden bekend en heeft de toepasselijkheid daarvan geaccepteerd.
 - Bijlage 2: Uitvoeringsplan.
2. Bij tegenstrijdigheid tussen enige bepaling van deze samenwerkingsovereenkomst en het gestelde in de Algemene voorwaarden, gaan de afspraken in deze samenwerkingsovereenkomst vóór. Voor wat betreft de bijlagen geldt dat een hoger geplaatste bijlage prevaleert boven een lager geplaatste bijlage.
3. De eventuele algemene voorwaarden van PostNL zijn niet van toepassing.
4. Indien bij de ondertekening van deze samenwerkingsovereenkomst aan het Uitvoeringsplan nog geen invulling is gegeven, zullen partijen het Uitvoeringsplan zo spoedig mogelijk (nader) uitwerken en zal dit alsdan deel uitmaken van de samenwerkingsovereenkomst. Bij eventuele wijzigingen in het Uitvoeringsplan gedurende de looptijd van deze samenwerkingsovereenkomst wordt het nieuwe Uitvoeringsplan bij deze samenwerkingsovereenkomst gevoegd.

' UWV publiceert in het kader van de Wet open overheid actief convenanten op de website www.uwv.nl. Dit houdt in dat als UWV deze overeenkomst kwalificeert als een convenant, de mogelijkheid bestaat dat deze overeenkomst (geanonimiseerd) openbaar wordt gemaakt. Bij ondertekening van deze overeenkomst geven partijen hun toestemming om deze overeenkomst openbaar te maken en te publiceren. ' (Bron JZ UWV)

Artikel 8. Looptijd van de samenwerkingsovereenkomst

Deze samenwerkingsovereenkomst gaat in op 01-08-2023 en eindigt op 01-01-2026. Aldus overeengekomen te Nieuwegein, 29 september 2023, in tweevoud getekend.

UWV

Koninklijke PostNL B.V.

5.1 lid 2 sub e

5.1 lid 2 sub e

5.1 lid 2 sub e

Directeur UWV WERKbedrijf

5.1 lid 2 sub e

Spilke
5.1 lid 2 sub e
Directeur Operations MailNL

