

Verslag RvB-vergadering d.d. 6 februari 2024

Agendapunt	Afspraak	RvB-lid/dir	Termijn
Opening	Van de Raad van Bestuur zijn aanwezig: Maarten Camps, Nathalie van Berkel, René Steenvoorden en Johanna Hirscher.		
(1)	<p><u>Conceptverslag RvB d.d. 23 januari 2023</u> Het verslag wordt vastgesteld.</p> <p><u>Kalender agendering vergaderingen RvB</u> De Raad van Bestuur neemt kennis van de kalender agendering vergaderingen RvB.</p> <p><u>Overzicht actiepunten RvB-vergaderingen 2023</u> De Raad van Bestuur neemt kennis van het overzicht actiepunten.</p>		
	Hamerstukken		
(2)	<p>Besluit normbedragen voorzieningen 2024 UWV indexeert jaarlijks per 1 januari de Normbedragen Voorzieningen. Het Besluit Normbedragen Voorzieningen 2024 is op 12 december 2023 in de RvB-vergadering besproken en goedgekeurd. Daarna is echter bekend geworden dat de indexatie van de bedragen die (deels) uit personele kosten bestaan, foutief berekend zijn.</p> <p>Het voorliggende Besluit Normbedragen Voorzieningen 2024 bevat de nieuwe per 1 januari 2024 geldende – geïndexeerde – normbedragen.</p> <p>De Raad van Bestuur:</p> <ol style="list-style-type: none"> neemt kennis van de aangepaste normbedragen voor Gebarentolken en Jobcoaches. stemt in met het Besluit Normbedragen Voorzieningen 2024 per 1 januari 2024 en trekt het Besluit Normbedragen Voorzieningen 2023 in. geeft de directeur Bestuurszaken opdracht tot publicatie van het Besluit Normbedragen Voorzieningen 2024 in de Staatscourant. 	Directeur Bestuurszaken	
(3)	<p>Impactanalyse intrekken toetsingskader Aziatische horeca</p> <p><i>Bij publicatie komt dit onderwerp niet voor openbaarmaking in aanmerking, omdat impactanalyses door het Ministerie van SZW naar de Tweede Kamer gestuurd worden en daarmee openbaar gemaakt worden.</i></p>		
(4)	<p>Financiële tegemoetkoming bij inkomensval na WIA-voorschot Op 17 oktober is de Raad geïnformeerd over de mogelijkheid om cliënten die na afloop van een</p>		

Agendapunt	Afspraak	RvB-lid/dir	Termijn
	<p>WIA-voorschot te maken krijgen met een inkomensval onder voorwaarden een tegemoetkoming te verstrekken ter hoogte van de loongerelateerde uitkering van twee maanden, als voldaan is aan een aantal uitgangspunten.</p> <p>Voor ligt een aangescherpt kader zodat op korte termijn een eenvoudig proces uitgevoerd kan worden om de tegemoetkoming te verstrekken. Of een cliënt in aanmerking komt voor de financiële tegemoetkoming wordt gezamenlijk door de Procesbegeleider SMZ en de Uitkeringsdeskundige AW van Uitkeren besloten. De kwaliteit en uniformiteit wordt geborgd door het toepassen van het 4-ogenprincipe.</p> <p>De Raad van Bestuur</p> <ol style="list-style-type: none"> a. neemt kennis van hoe uitvoering wordt gegeven aan het verstrekken van een financiële tegemoetkoming bij een inkomensval na WIA-voorschot. b. gaat akkoord met een concretisering van het kader om te komen tot een financiële tegemoetkoming bij een inkomensval na WIA-voorschot. 		
	Ter kennisname		
(5)	<p>Actualiteiten en wetenswaardigheden De Raad van Bestuur neemt kennis van de actualiteiten en wetenswaardigheden.</p>		
	Ter besluitvorming		
<p>(6) <i>i.a.v. directeur FEZ en hoofd Planning & Control en Gegevens SBK</i></p>	<p>Herijking proces jaarplan UWV 2025 Na afronding van de externe jaarplancycclus 2024 is door SBK samen met FEZ, Communicatie en het Transitieteam kwartaalsturing, een evaluatieronde gemaakt met een vooruitblik naar 2025. Hierin is de wens meegenomen om te blijven streven naar een compact jaarplan, primair gericht op de realisatie van de strategie en daaraan verbonden thema's, doelen en resultaten.</p> <p>SBK en het ministerie van SZW hebben gesprekken gevoerd over het vereenvoudigen van de cyclus, waarbij meer nadruk wordt gelegd op het gericht informeren over wederzijdse verwachtingen en ambities.</p> <p>De Raad van Bestuur is blij met het herijkte proces en stemt in met het voorgestelde herijkte proces voor het UWV Jaarplan 2025.</p>		
(7)	Rapportages bedrijfsvoering		

Agendapunt	Afspraak	RvB-lid/dir	Termijn
	<p>a. <u>Rapportage bedrijfsvoering december 2023 (i.a.v. directeur FEZ en hoofd Planning & Control en Gegevens SBK)</u></p> <p><i>Op het moment van publicatie komt dit onderwerp niet voor openbaarmaking in aanmerking, omdat managementinformatie via de tertaalrapportages extern beschikbaar wordt gemaakt.</i></p> <p>b. <u>Rapportage IV en IB&P derde tertaal 2023 (i.a.v. CIO en CISO)</u> De Raad staat stil bij de volgende onderwerpen uit de Rapportage IV en IB&P:</p> <ul style="list-style-type: none"> - ICT werkt hard aan de beschikbaarheid van de applicaties en het is goed dat dit ook intern wordt gecommuniceerd. - De EA KWNT, Werkplekdiensten, is afgerond en de komende tijd wordt een omvangrijk programma opgestart om de overgang naar de nieuwe leverancier te realiseren. Omdat de overgang impact heeft op alle organisatieonderdelen, bespreekt de CIO het programma binnenkort graag in de Groepsraad. - Ten aanzien van de BIO is er veel gebeurd, maar loopt UWV nog wel achter op schema om de deadline te halen. Het kan helpen om de noodzakelijke werkzaamheden inzake de BIO onderdeel te maken van de kwartaalsturing. Realisatie van de BIO vergt namelijk keuzes om andere projecten te pauzeren. ICT gaat aan organisatieonderdelen die achterlopen concrete oplossingsrichtingen aanreiken en de Raad van Bestuur verzoekt om op dit onderdeel echt divisieoverstijgend te gaan samenwerken. ICT helpt vanuit hun centrale regierol. - Ten aanzien van recruitment moet IV samen optrekken met HRM Talentinstroom. <p>De Raad van Bestuur neemt kennis van de Bedrijfsvoeringsrapportage IV en IB&P en de bijbehorende bijlage.</p> <p><i>Op het moment van publicatie komt één bijlage niet voor openbaarmaking in aanmerking, omdat algemene bekendheid omtrent de inrichting van onze controleprocessen kan leiden tot calculerend gedrag.</i></p> <p>c. <u>Rapportage FG derde tertaal 2023 (i.a.v. FG)</u></p>	<p>Directeur Bestuurszaken en CIO</p>	<p>04-04-24</p>

Agendapunt	Afspraak	RvB-lid/dir	Termijn
	<p><i>Op het moment van publicatie komt de tertaalrapportage niet voor openbaarmaking in aanmerking, omdat algemene bekendheid omtrent de inrichting van onze controleprocessen kan leiden tot calculerend gedrag.</i></p>		
<p>(8) <i>i.a.v. directeuren HRM en FEZ, hoofd arbeidsvoorwaarden en -verhoudingen, hoofd Inkomen SBK, hoofd JZ en directeur uitvoering SMZ</i></p>	<p>Wet deregulering beoordeling arbeidsrelaties (DBA) De problematiek van de wet DBA is complex, kent een behoorlijke geschiedenis binnen UWV en raakt aan belangrijke (primaire) processen. Het is wenselijk dat de Raad een oordeel vormt over de bestaande situatie en de gewenste ontwikkelingen rondom de wet DBA.</p> <p>De Raad van Bestuur vraagt om</p> <ul style="list-style-type: none"> - voor verzekeringsartsen en voor enkele, door de directeur HRM aan te wijzen, IV-functies optie 1, en daarbij verder uit te werken waarbij ook het toekomstbeeld wordt onderzocht onder meer door een nadere analyse van de bezetting door zzp'ers. - voor alle andere functies UWV de wet DBA zuiver na te leven. - een overzicht hoe andere organisaties met de wet DBA omgaan. - voor toekomstige inhuur aan de voorkant in (de aanbesteding en de uitvoering daarvan) ervoor te zorgen dat de rechtmatigheid ten aanzien van de wet DBA geborgd wordt. 	<p>Directeur HRM</p> <p>Directeur HRM</p> <p>Directeur HRM</p>	
<p>(9) <i>i.a.v. directeuren Werkbedrijf en FEZ, directeur uitvoering en IV Werkbedrijf en CIO</i></p>	<p>Werkbedrijf Bemiddelingsservice</p> <p>a. <u>Projectplan Bemiddelingsservice fase 0</u> Met het project Bemiddelingsservice geeft UWV een belangrijke impuls aan zijn ambitie de Nederlandse arbeidsmarkt transparanter te maken en om gericht advies te geven in het oplossen van de mismatch tussen vraag en aanbod door het toepassen van skills. Daarnaast wordt ook een belangrijke stap gezet in de vervanging van Sonar en WBS.</p> <p>In fase 0 is de complete functionaliteit voor de bemiddelingsservice beschikbaar, goed inzetbaar om met de geboden functionaliteit ervaring op te doen, een beeld te krijgen wat het betekent voor de soft skills van de medewerkers en wat nodig is voor een doeltreffende en doelmatige implementatie.</p> <p>Tijdens de bespreking wordt voornamelijk stilgestaan bij de samenwerking met ketenpartners. Het uitgangspunt is gegevensdeling en niet het delen van systemen. Het platform voor gegevensdeling is VUM en het is belangrijk dat gestimuleerd wordt dat gemeenten hier gebruik van gaan maken.</p>		

Agendapunt	Afspraak	RvB-lid/dir	Termijn
	<p>Daarnaast wordt benadrukt dat de Bemiddelingservice een standaardproduct is en dat er geen maatwerk toegevoegd wordt aan de standaardlicentie.</p> <p>De Raad van Bestuur gaat akkoord met:</p> <ol style="list-style-type: none"> a. het projectplan Bemiddelingservice fase 0. b. een budgetvrijgave voor de periode september 2023 t/m juni 2024, gesplitst in: <ul style="list-style-type: none"> - €3.066k voor de periode september t/m december 2023 (hetgeen voor 2023 een totaal maakt van €7.460k) - €2.229k voor de periode januari t/m juni 2024. <p>b. <u>Decharge</u> [redacted]</p> <p><i>Op het moment van publicatie komt dit onderwerp niet voor openbaarmaking in aanmerking, vanwege de economische of financiële belangen van UWV.</i></p>		
	Ter bespreking		
(10)	<p>Communicatie</p> <ol style="list-style-type: none"> a. <u>Public Affairs</u> De Raad van Bestuur neemt kennis van de monitor Public Affairs. b. <u>Kalender Publiciteit</u> De RvB neemt kennis van de Kalender publiciteit, de kalender agendering RvB-vergaderingen en externe afspraken. c. <u>Mediamonitor</u> De RvB neemt kennis van de Mediamonitor. 		
(11)	<p>Mededelingen</p> <p><u>RvB-vrijdagvergadering van 16 februari 2024</u> De Raad van Bestuur stelt de volgende agenda vast:</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. (9.30 – 9.45) Jaarstukken 2. (9.45 – 10.00) Scenario's uitspraak CRvB 3. (10.05 – 10.50) Voorbereiding kwartaalsturing 4. (10.50 – 11.30) Strategische personeelsplanning <p><u>Benoemingen</u> In het onderling overleg heeft de Raad per 1 juni 2024 een districtsmanager Uitkeren Den Haag & Leiden benoemd. De Raad heeft daarnaast eerder benoemd:</p>		

Agendapunt	Afspraak	RvB-lid/dir	Termijn
	<ul style="list-style-type: none"> - Landelijk Manager Arbeidsjuridische dienstverlening bij Werkbedrijf per 1 april 2024. - Hoofd SBK afdeling dienstverlening per 1 april 2024. <p><u>Beste voorlegger</u> De beste voorlegger is de voorlegger bij agendapunt 4, Financiële tegemoetkoming bij inkomensval na WIA-voorschot, omdat deze duidelijk het gevraagde besluit uitwerkt.</p>		
(12) Rondvraag/ w.v.t.t.k.	<p>Rondvraag/w.v.t.t.k. Hiervan wordt geen gebruik gemaakt.</p>		
(13)	<p>Evaluatie vergadering</p>		