

Verslag RvB-vergadering d.d. 28 mei 2024

Agendapunt	Afspraak	RvB-lid/dir	Termijn
Opening	<p>Van de Raad van Bestuur zijn aanwezig: Maarten Camps, Nathalie van Berkel, René Steenvoorden en Johanna Hirscher.</p> <p>loopt vandaag met Maarten Camps mee en sluit daarom aan bij de RvB-vergadering.</p>		
(1)	<p><u>Conceptverslag RvB d.d. 14 mei 2024</u></p> <p>Bladzijde 2, agendapunt 4 – <i>Projectvoorstel Transitie en Transformatie Werkplekdiensten</i>: het besluit te wijzigen naar: 'De Raad van Bestuur gaat akkoord met het projectvoorstel Transitie en Transformatie Werkplekdiensten en met budgetvrijgave van €1.353k tot en met april 2024 (op een totaal benodigd projectbudget van €8,2 miljoen)'.</p> <p>Het verslag wordt vastgesteld.</p> <p><u>Conceptverslag RvB-vrijdag d.d. 7 mei 2024</u> Het verslag wordt vastgesteld.</p> <p><u>Conceptverslag RvB d.d. 13 mei 2024</u> Het verslag wordt vastgesteld.</p> <p><u>Kalender agendering vergaderingen RvB</u> De Raad van Bestuur neemt kennis van de kalender.</p>		
	Hamerstukken		
(2)	<p>Besluit tijdelijk afschermen gegevens cv's werkzoekende op werk.nl</p> <p>Op zaterdag 4 mei zijn er 150.000 cv's ingezien op, en mogelijk gedownload van, werk.nl. Het hoge aantal cv's wekt het vermoeden dat het gaat om oneigenlijk verbruik. Waarschijnlijk is er geen doelbinding om een dergelijk aantal cv's in te zien en/of te downloaden.</p> <p>Vanaf woensdag 8 mei zijn de cliënten die het betreft geïnformeerd, wordt een aangifte bij de politie voorbereid en is een melding gedaan bij de Autoriteit Persoonsgegevens.</p> <p>Op 14 mei heeft de Raad van Bestuur een voorkeur uitgesproken voor het afschermen van NAW-gegevens van de gehele cv-database als tijdelijke maatregel. Het afschermen van telefoonnummers is technisch ingewikkelder en wordt meegenomen in de structurele maatregel. Cliënten wordt er op gewezen dat ze het telefoonnummer niet in hoeven te vullen.</p> <p>De Raad van Bestuur:</p>		

Agendapunt	Afspraak	RvB-lid/dir	Termijn
	<ul style="list-style-type: none"> - bekrachtigt het besluit van 14 mei om NAW-gegevens van alle werkzoekenden die hun cv op werk.nl hebben gepubliceerd af te schermen voor de duur van minimaal drie maanden; - geeft Werkbedrijf de opdracht om nut en noodzaak van het publiceren van NAW-gegevens op cv's gepubliceerd op werk.nl nader uit te werken, parallel aan een bestendige oplossing te werken en over drie maanden een update te geven over de stand van zaken; - geeft het Kenniscentrum van SBK opdracht te onderzoeken welke gevolgen dit heeft op de dienstverlening en matchingskansen voor werkzoekenden en werkgevers. 		
(3)	<p>Decharge Information Security Management System</p> <p>De inrichting van het Information Security Management System (ISMS) is gereed om alle bedrijfsonderdelen op uniforme wijze te ondersteunen met een continu inzicht voor de Informatiebeveiliging en Privacy In Control Verklaring (BIO).</p> <p>De Raad van Bestuur:</p> <ul style="list-style-type: none"> - gaat akkoord met de decharge van het project ISMS fase 3; - gaat akkoord met de structurele meerkosten CISO en GIV en het inplannen van toekomstige baten vanaf 2026; - belegt de opvolging van de leerpunten en de adviezen bij de stelselverantwoordelijke voor IB&P (CISO-Office) en de regie over het ISMS te beleggen bij CISO-Office. <p>René Steenvoorden onderschrijft de zorg van Portfoliobureau dat de uniforme ingebruikname van GRCcontrol door alle organisatieonderdelen niet is behaald. Dit wordt ook meegenomen in het onderzoek.</p> <p><i>De vergaderstukken bij dit onderwerp komen niet voor openbaarmaking in aanmerking omdat algemene bekendheid omtrent de inrichting van onze controleprocessen kan leiden tot calculerend gedrag.</i></p>		
(4)	<p>Decharge KWNT</p> <p>Het Programma Verwerving KWNT (Kantoorautomatisering, Werkplekmiddelen, Netwerk en Telefonie) heeft zeven aanbestedingen uitgevoerd. De zevende en laatste aanbesteding van het programma is afgerond en het programma is na afrondende werkzaamheden afgesloten.</p> <p>De Raad van Bestuur gaat akkoord met:</p> <ul style="list-style-type: none"> - de decharge van het Programma Verwerving KWNT; 		

Agendapunt	Afspraak	RvB-lid/dir	Termijn
	<ul style="list-style-type: none"> - het beleggen van het restpunt om de voorbereiding van de exit KPN onderdeel te laten zijn van de transitie. 		
(5)	<p>Projectplan Transitie Netwerkdiensten (BINdT)</p> <p>Vanuit de Europese Aanbesteding (EA) KWNT) is het kavel Netwerkdiensten medio juli 2023 definitief gegund aan KPN. KPN is in de lead voor de transitie naar de nieuwe netwerkdiensten. UWV heeft een eigen projectorganisatie ingericht om de transitie goed te laten verlopen.</p> <p>De Raad van Bestuur gaat akkoord met:</p> <ul style="list-style-type: none"> - het projectplan BINdT; - vrijgave van budget voor het deel van de realisatiefase januari tot en met december 2024 ter waarde van [redacted] op het totale projectbudget van [redacted]. In die [redacted] is opgenomen een besparingsdoelstelling van [redacted] ten opzichte van het initieel ingeschat benodigd budget van [redacted]. Dit wordt via kwartaal updates gedurende het jaar ingevuld. 		
(6)	<p>Decharge E-Publicatie fase I en fase II</p> <p>E-Publicatie is erop gericht om een UWV-brede publicatie voorziening te realiseren en UWV breed te implementeren. Doel is om met E-Publicatie de bestaande brievenboeken te vervangen voor één integrale oplossing, waarmee het project bijdraagt aan een kosteneffectiever en flexibelere IV. Daarnaast wordt met deze voorziening een platform neergezet dat UWV gereed maakt voor verdere ontwikkelingen op het gebied van cliënt- en werkgevercommunicatie.</p> <p>Fase I (verwerven van de gemeenschappelijke voorziening E-Publicatie) en fase II (installatie van het fundament en functionele inrichting) vormen het eerste E-Publicatie project.</p> <p>De Raad van Bestuur gaat akkoord met decharge van E-Publicatie fase I en fase II.</p>		
(7)	<p>Afwijkingsrapport E-Publicatie fase III</p> <p>Ontwikkelingen binnen en buiten het project hebben ertoe geleid dat fase III van E-Publicatie deels een andere wending heeft gekregen. Ontwikkelingen die nieuwe kansen en mogelijkheden bieden, zoals het gebruik van beeldbrieven. Ook de strategie cliënt centraal en 1UWV zorgt ervoor dat cliëntgericht communiceren belangrijker is geworden en dit vraagt ook om een andere insteek op het gebied van formele communicatie.</p> <p>De Raad van Bestuur:</p>		

Agendapunt	Afspraak	RvB-lid/dir	Termijn
	<ul style="list-style-type: none"> - stemt in met de voorgestelde nieuwe aanpak E-Publicatie; - stemt in met de afwijkingsrapportage E-Publicatie fase III; - gaat akkoord met de budgetvrijgave van €950k voor de periode van januari tot februari 2024. 		
(8)	<p>Eerste concept viermaandenverslag Elk jaar legt UWV via drie verslagen aan de minister van SZW verantwoording af over de resultaten van de afgelopen periode: het jaarverslag, het viermaandenverslag en het achtt maandenverslag.</p> <p>Het voorliggende eerste concept van het viermaandenverslag is tot stand gekomen op basis van de van organisatieonderdelen ontvangen bijdragen.</p> <p>De Raad van Bestuur stuurt schriftelijke opmerkingen over het conceptvoorwoord en het viermaandenverslag naar de directeur FEZ.</p> <p>Maarten Camps kijkt voor volgend jaar samen met Communicatie, FEZ en SBK naar de vorm van de verslagen en de andere opzet waarin we het verantwoordingsverslag in een halfjaartme presenteren aan de minister van SZW.</p> <p><i>De bijlagen bij dit agendapunt komen niet voor openbaarmaking in aanmerking omdat het conceptstukken zijn die op een later moment gepubliceerd worden.</i></p>	<p>Raad van Bestuur</p> <p>Maarten Camps i.s.m. directeuren Communicatie, FEZ en SBK</p>	<p>28-05-2024</p>
(13)	<p>Deelstrategieën Preventie en Re-integratie</p> <p>1. <u>Preventie</u> Het doel van preventie is het in stand houden en/of ondersteunen van arbeidsparticipatie. Daarmee stellen we ons ten doel om te kijken waar UWV kan bijdragen met of kan inzetten op preventie zodat mensen (langer) in het arbeidsproces kunnen blijven. Nu ondersteunt UWV alleen mensen wanneer zij een beroep doen op een uitkering op voorziening.</p> <p>De deelstrategie Preventie kent een samenhang met de ambities die zijn neergelegd in de Arbovisie 2040, het Octasrapport en in het actieplan domein Arbeid en Gezondheid.</p> <p>Preventie vraagt om goede samenwerking in de keten en daarom wordt gestart met een open innovatieve aanpak, zodat we (in)zicht krijgen op de initiatieven die er binnen en buiten UWV zijn.</p> <p>De Raad van Bestuur stelt de deelstrategie Preventie vast en geeft de directeur SBK opdracht om de vervolgstappen voor de</p>	<p>Directeur SBK</p>	

Agendapunt	Afspraak	RvB-lid/dir	Termijn
	<p>deelstrategie Preventie verder uit te werken.</p> <p>2. <u>Re-integratie</u> Onder re-integratie verstaan we het zetten van stappen richting duurzaam betaald werk. Onder duurzaam verstaan we doorlopend beschikken over de mogelijkheden, kennis en vaardigheden om met behoud van gezondheid en welzijn te werken, nu en in de toekomst. UWV wil mensen zo vroeg mogelijk de dienstverlening bieden die hen helpt bij het zetten van stappen richting duurzaam betaald werk, onafhankelijk van de wet of het organisatieonderdeel waar ze op dat moment onder vallen en de medewerker die hen begeleidt.</p> <p>Na goedkeuring van de deelstrategie zal UWV-breed uitvoering gegeven worden aan de deelstrategie re-integratie naar voorbeeld van de governance die is gekozen voor de implementatie van de 'Ziektewet Werkt'. Daarbij zijn de algemeen directeuren gezamenlijk verantwoordelijk voor de uitvoering en fungeert de directeur Werkbedrijf als primus inter pares.</p> <p>De Raad van Bestuur:</p> <ul style="list-style-type: none"> - stelt de deelstrategie Re-integratie vast; - geeft de directeur Werkbedrijf opdracht om samen met de andere directeuren een plan van aanpak op te stellen, waarin wordt uitgewerkt hoe deze deelstrategie UWV-breed gerealiseerd zal worden; - geeft de directeur SBK opdracht om de realisatie van de deelstrategie te monitoren inclusief de feedbackloop naar de UWV-brede strategie 2030. 	<p>Directeur Werkbedrijf i.s.m. directeuren Uitkeren, SMZ en K&S</p> <p>Directeur SBK</p>	<p>11-10-2024</p>
	Ter kennisname		
(9)	Vervallen		
(10)	Pre-toets Wet personeelsbehoud bij crisis		
	<p><i>Bij publicatie komt dit onderwerp niet voor openbaarmaking in aanmerking, omdat pre-toetsen door het Ministerie van SZW naar de Tweede Kamer gestuurd worden en daarmee openbaar gemaakt worden.</i></p>		
(11)	Rapportage Auditdienst 1^e tertaal 2024		
	<p>De Rapportage 1^e tertaal 2024 geeft een overzicht van de belangrijkste werkzaamheden van de Auditdienst gedurende het afgelopen tertaal.</p>		

Agendapunt	Afspraak	RvB-lid/dir	Termijn
	<p>De Raad van Bestuur neemt kennis van de rapportage over het eerste tertaal van 2024.</p> <p>De Raad besluit daarnaast om de rapportages van de auditdienst, in lijn met de derdelijns rapportages van de FG, niet te publiceren op uwv.nl. De beslisnotitie komt wel voor publicatie in aanmerking.</p>		
	Ter bespreking		
<p>(12) <i>i.a.v. Directeur HRM en hoofd Arbeidsvoorwaarden en -verhoudingen HRM</i></p>	<p>Vervolgbespreking Wet DBA</p> <p>De zzp-problematiek is eerder op 6 februari 2024 in de RvB-vergadering besproken. Naar aanleiding van het RvB-besluit om de Wet DBA na te leven, heeft HRM nader beleid opgesteld.</p> <p>In de bespreking wordt stilgestaan bij de volgende punten:</p> <ul style="list-style-type: none"> - Het is duidelijk dat de Belastingdienst vanaf 1 januari 2025 gaat handhaven en dat er geen schijnzelfstandigheid meer mag plaatsvinden. - Bij SMZ zijn er in relatie tot de zzp-relaties van verzekeringssartsen afbouwplannen gemaakt per district en is er nauw overleg met HRM. Bij B&B wordt ook gekeken naar de zzp-relaties van verzekeringssartsen. - In relatie tot de schijnzelfstandigheid binnen IV is er uiterlijk 1 juli 2024 een inventarisatie en worden er op veel plekken al Strategische Personeelsplanningen gemaakt. HRM adviseert hierbij en het gesprek met andere publieke dienstverleners wordt hierover gevoerd. <p>De Raad van Bestuur:</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. gaat akkoord met het nieuw geformuleerde beleid met betrekking tot de inzet van zelfstandigen binnen UWV; 2. geeft de opdracht aan alle organisatieonderdelen binnen UWV om: <ul style="list-style-type: none"> - de zzp-relaties te inventariseren; - de schijnzelfstandigheid te beëindigen voor 31 december 2024; - zorg te dragen dat er geen nieuwe schijnzelfstandigheid ontstaat. 3. gaat akkoord met beëindiging van alle schijnzelfstandigheid ook binnen IV voor 31 december 2024, en voor een beperkt aantal specifieke IV-functies voor uiterlijk 31 december 2025; 4. gaat akkoord met beëindiging van alle zzp-relaties van verzekeringssartsen binnen UWV uiterlijk 31 december 2025; 5. geeft opdracht tot het delen van de gehele afbouw van de schijnzelfstandigheid binnen UWV met de Belastingdienst, met de specifieke einddatum van 31 december 2025 m.b.t. verzekeringssartsen en specifieke IV-functies. 		

Agendapunt	Afspraak	RvB-lid/dir	Termijn
<p>(14) <i>i.a.v.</i> Directeuren Uitkeren, FEZ en SBK en CIO</p>	<p>Programma Nexus UWV is voor het verstrekken van AW-uitkeringen afhankelijk van de applicatie ResaFasa en voor WW-uitkeringen voor de applicatie WWO. Beide stammen uit de jaren '80 en draaien op het onderliggende OpenVMS/Itanium6-platform met een end-of-life-datum van 31 december 2025.</p> <p>a. <u>Decharge OpenVMS</u> Het scenario Technologische Vernieuwing van ResaFasa naar Java op Linux is uiterst complex en voldoet niet aan de door UWV vooraf gestelde criteria.</p> <p>De Raad van Bestuur gaat akkoord met de decharge van programma OpenVMS.</p> <p>b. <u>Projectplan WWO op Linux (WOL)</u> Het project WWO op Linux (WOL) is verantwoordelijk voor het borgen van de continuïteit van de dienstverlening voor alle WW-gerechtigden en WW-gebruikers.</p> <p>Project WOL is onderdeel van het regieprogramma Nexus, waar project Pulse (Herbouw ResaFasa) ook onderdeel van uitmaakt.</p> <p>Een aantal leerpunten is geïdentificeerd vanuit Programma OpenVMS en is meegenomen in het projectplan WOL:</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. De regie en samenwerking met meerdere partijen is beter belegd in het project WOL. 2. De interne samenwerking en contractering is in verschillende werkgroepen met verschillende stakeholders belegd. 3. Interne specialisten kijken kritisch mee met de leverancier. <p>Ook de separate adviezen van het AcICT-advies zijn belegd in projectplan WOL en worden opgevolgd.</p> <p>Het is goed om de deliverycyclus van de tussenproducten aan te laten sluiten op de kwartaalsturing, waarbij ook de onderlinge afhankelijkheden met andere programma's duidelijk worden.</p> <p>De Raad vraagt om goed te letten op consistentie in de communicatie rondom dit project en dit af te stemmen met Communicatie.</p> <p>De Raad van Bestuur gaat akkoord met het projectplan WOL 2024, inclusief budgetvrijgave van [redacted] voor 2024 (hiervan is in januari reeds [redacted] vrijgegeven).</p>	<p>Directeur Uitkeren</p> <p>Directeuren Uitkeren en Communicatie</p>	

Agendapunt	Afspraak	RvB-lid/dir	Termijn
	Vaste punten		
(15)	<p>Communicatie</p> <p>a. <u>Public Affairs</u> De Raad van Bestuur neemt kennis van de monitor Public Affairs.</p> <p>b. <u>Kalender Publiciteit</u> De Raad neemt kennis van de Kalender publiciteit, de kalender agendering RvB-vergaderingen en externe afspraken.</p> <p>c. <u>Mediamonitor</u> De Raad neemt kennis van de Mediamonitor.</p>		
(16)	<p>Mededelingen</p> <p><u>De beste voorlegger</u> De beste voorlegger is de voorlegger bij agendapunt 5, Decharge KWNT en is blij met de budgetonderschrijding van €1,3 miljoen.</p> <p><u>Agenda RvB-vrijdagvergadering d.d. 7 juni 2024</u> Tijdens de RvB-vrijdagvergadering van 7 juni wordt alleen de verandermotor besproken.</p> <p><u>Benoeming</u> De Raad van Bestuur benoemt de districtsmanager Bezwaar & Beroep in het district Noord West per 1 juli 2024.</p>		
(17)	<p>Rondvraag/w.v.t.t.k. Hiervan wordt geen gebruik gemaakt.</p>		
(18)	<p>Evaluatie vergadering De Raad van Bestuur evalueert samen het verloop van de vergadering.</p>		