

## Verslag RvB-vergadering d.d. 25 juni 2024

Agendapunt	Afspraak	RvB-lid/dir	Termijn
Opening	Van de Raad van Bestuur zijn aanwezig: Maarten Camps, Nathalie van Berkel en René Steenvoorden.  [REDACTED], directiesecretaris SBK, sluit vandaag aan bij de RvB-vergadering.		
(1)	<p><u>Conceptverslag RvB d.d. 11 juni 2024</u></p> <p><i>Bij publicatie van dit verslag wordt een opmerking niet opgenomen omdat deze betrekking heeft op een agendapunt dat in het vorige verslag niet voor publicatie in aanmerking kwam.</i></p> <p>Bladzijde 6, agendapunt 15 – <i>Vaststellen herijkte veranderportfolio:</i></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- de tekst bij punt 2 onder het kopje 'aanbevelingen' (niet akkoord ... beschikbaar is) als volgt te lezen: 'de Raad van Bestuur geeft aan dat dit per kwartaal wordt bekeken'.</li> <li>- de laatste zin van de laatste alinea te herschrijven: 'we werken daarbij vanuit de verwachting dat we door scherpe keuzes op de begroting uitkomen.'</li> </ul> <p>Het verslag wordt vastgesteld.</p> <p><u>Conceptverslag RvB-vrijdag d.d. 7 juni 2024</u> Het verslag wordt vastgesteld.</p> <p><u>Kalender agendering vergaderingen RvB</u> De Raad van Bestuur neemt kennis van de Kalender agendering vergaderingen RvB.</p> <p><u>Overzicht actiepunten RvB-vergaderingen</u> De Raad neemt kennis van het actiepuntenoverzicht.</p>		
	<b>Hamerstukken</b>		
(2)	<p><b>Juninota 2024</b></p> <p>Met de juninota 2024 presenteert UWV de realisaties voor 2023, een geactualiseerde raming voor 2024 en voor het eerst de raming voor 2025.</p> <p>UWV moet volgens de SUWI-regeling de Juninota uiterlijk 30 juni aan het ministerie van SZW verzenden. De juninota is de eerste financiële nota in een cyclus van drie nota's per jaar.</p> <p>De Raad van Bestuur stelt de Juninota 2024 vast en gaat akkoord met verzending naar het ministerie van SZW en de externe publicatie van de nota.</p> <p><i>De Juninota 2024 is gepubliceerd op uwv.nl: <a href="#">UWV Juninota 2024. Ontwikkeling wetten en fondsen UWV 2024-2025   UWV.</a></i></p>		
(3)	<b>Premienota Werkhervattingskas 2025</b>		

Agendapunt	Afspraak	RvB-lid/dir	Termijn
	<p>UWV stelt jaarlijks per werkgever de premies voor de Werkhervattingskas vast. Deze werkgeverspremies bestaan uit een Ziektewet- en een WGA-deel. Voor zowel de WGA als de Ziektewet geldt een hybride markt. Binnen deze verzekeringsmarkten hebben werkgevers de keuze om zich bij UWV te verzekeren of het risico zelf te dragen, eventueel met een (gedeeltelijke) private verzekering.</p> <p>Het voorstel is om het gemiddelde percentage voor de WGA vast te stellen op 0,83% en het gemiddelde percentage voor de Ziektewet op 0,50%.</p> <p>De Raad van Bestuur:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- stelt het besluit 'Gedifferentieerde premie Werkhervattingskas 2025' vast;</li> <li>- stelt de nota 'Gedifferentieerde premies WGA en Ziektewet 2025' vast en gaat akkoord met verzending naar het ministerie van SZW en de externe publicatie van de nota;</li> <li>- stemt in met de aanbiedingsbrief aan SZW.</li> </ul> <p><i>De Premienota Werkhervattingskas 2025 is gepubliceerd op <a href="https://uwv.nl">uwv.nl</a>: <a href="#">Gedifferentieerde premies WGA en Ziektewet 2025   UWV</a>.</i></p>		
(4)	<p><b>Projectvoorstel Artemis</b></p> <p>Een aantal omvangrijke aanpassingen is nodig aan het FB IV-landschap, evenals een uitbreiding op de gemeenschappelijke voorzieningen om uitval en/of onbeheerbaarheid van het Elektronisch Archief (EA) platform te voorkomen, om aan wettelijke verplichtingen te kunnen voldoen en/of om de klantreizen optimaal te ondersteunen.</p> <p>Het project Artemis ondersteunt deze veranderingen de komende jaren in coördinatie en realisatie. Artemis beoogt een plateau-aanpak die aansluit op kwartaalsturing, waarbij per plateau op basis van de bijgestelde solution roadmap een projectplan wordt opgesteld.</p> <p>De Raad van Bestuur:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- gaat akkoord met het projectvoorstel Artemis;</li> <li>- gaat akkoord met budgetvrijgave conform vaststelling UIP portfolio 2024: ██████ voor de periode van 1 januari tot en met 31 mei 2024 voor de initiatiefase;</li> <li>- gaat akkoord met een plateau-aanpak van Artemis die aansluit op kwartaalsturing, waarbij per plateau op basis van de bijgestelde solution roadmap een projectplan wordt opgesteld;</li> <li>- benoemt dat onderwerpen met een IV-component ook met René Steenvoorden afgestemd dienen te worden.</li> </ul>		
(5)	<p><b>Huisvesting Alkmaar</b></p> <p>Uit de bezettingscijfers over 2023 voor de locatie Wognumsebuurt blijkt dat de gemiddelde bezettingsgraad 32% bedraagt, waarmee er voldoende ruimte is om medewerkers van Mallegatsplein te ontvangen op de locatie</p>		

Agendapunt	Afspraak	RvB-lid/dir	Termijn
	<p>Wognumsebuurt en hier één UWV-klantzone te realiseren voor Alkmaar.</p> <p>De Ondernemingsraad wordt ook om advies gevraagd vanwege de verhuizing van de medewerkers.</p> <p>De Raad van Bestuur gaat akkoord met de opzegging van de huurovereenkomst van Werkbedrijf locatie Mallegatsplein 10 in Alkmaar per [redacted] (rekening houdend met twaalf maanden opzegtermijn) en de verhuizing van de medewerkers naar de locatie Wognumsebuurt in Alkmaar.</p>		
(6)	<p><b>Huisvesting Groningen</b></p> <p>Uit de bezettingscijfers over 2023 voor de locatie Stationsweg blijkt dat de gemiddelde bezettingsgraad 25% bedraagt. Sinds 31 mei 2024 is de huurovereenkomst voor de locatie Cascadeplein beëindigd en zijn de medewerkers naar de locatie Stationsweg verhuisd. Gezien de bezettingsgraad is er voldoende ruimte om ook de medewerkers van locatie Harm Buitenplein te ontvangen op de Stationsweg en hiermee één UWV klant- en werkzone te realiseren in Groningen.</p> <p>De Ondernemingsraad wordt ook om advies gevraagd vanwege de verhuizing van de medewerkers.</p> <p>De Raad van Bestuur gaat akkoord met de opzegging van de huurovereenkomst van Werkbedrijf locatie Harm Buitenplein 1 in Groningen per [redacted] en de verhuizing van de medewerkers naar de locatie Stationsweg 10 in Groningen.</p>		
(7)	<p><b>Huisvesting Almere</b></p> <p>Almere kent twee UWV-locaties: Willem Dreesweg 16 en Stadhuisplein 1. De vigerende huurlasten van beide locaties zijn wegens jarenlange indexatie niet meer marktconform. Een nieuwe locatie P.J. Oudweg ligt pal naast het station, waar een exclusieve ingang voor UWV gerealiseerd wordt. Dit verbetert de bereikbaarheid en toegankelijkheid voor onze cliënten en medewerkers. Door het huren van P.J. Oudweg en het sluiten van de huidige locaties, ontstaat huisvesting voor één UWV waar alle divisies cliënten kunnen spreken en met elkaar (fysiek) kunnen samenwerken.</p> <p>De Ondernemingsraad wordt ook om advies gevraagd vanwege de verhuizing van de medewerkers.</p> <p>De Raad van Bestuur gaat akkoord met:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- het sluiten van de locatie Willem Dreesweg 16, Almere per [redacted] en het verplaatsen van de medewerkers naar de nieuwe locatie P.J. Oudweg 4, Almere per [redacted];</li> <li>- het sluiten van de Werkbedrijf locatie Stadhuisplein 1, Almere per [redacted] en het verplaatsen van de medewerkers naar de nieuwe locatie P.J. Oudweg 4, Almere per [redacted];</li> </ul>		

Agendapunt	Afspraak	RvB-lid/dir	Termijn
	<p>- de aanhuur van [redacted] m<sup>2</sup> en 130 parkeerplekken op P.J. Oudweg 4, Almere per [redacted], ten behoeve van onder andere Uitkeren, Werkbedrijf, SMZ, K&amp;S, Bezwaar &amp; Beroep en Handhaving.</p>		
(8)	<p><b>Vacature Verwerving en Autoclassificatie Service</b></p> <p><i>Op het moment van publicatie komt dit onderwerp niet voor openbaarmaking in aanmerking, vanwege de economische of financiële belangen van UWV.</i></p>		
(9)	<p><b>Beleidsregel Erkennings- en intrekingskader uitvoering persoonlijke ondersteuning</b></p> <p>UWV heeft de wettelijke taak om voorzieningen te verstrekken die tot doel hebben om mensen te ondersteunen bij het aan het werk komen of aan het werk blijven. Voor cliënten met structureel functionele beperkingen kan Persoonlijke Ondersteuning (beter bekend als Jobcoaching) worden aangevraagd. Deze dienstverlening mag uitsluitend geleverd worden door aanbieders die door UWV erkend zijn voor het uitvoeren van Jobcoaching. In de 'Beleidsregel Erkennings- en intrekingskader uitvoering persoonlijke ondersteuning UWV' is opgenomen onder welke voorwaarden UWV een erkenning afgeeft en wanneer een verleende erkenning door UWV kan worden ingetrokken.</p> <p>Op basis van het UWV onderzoek 'Jobcoaching onder de loep' (oktober 2023) is een aantal aanpassingen en aanvullingen opgenomen die leiden tot een nieuwe versie van het Erkennings- en intrekingskader. Uitgangspunten van de aanpassingen zijn vereenvoudiging en uniformiteit.</p> <p>De Raad van Bestuur stelt de Beleidsregel Erkennings- en intrekingskader uitvoering persoonlijke ondersteuning UWV 2024 vast.</p> <p><i>De Beleidsregel is gepubliceerd op <a href="https://www.uwv.nl/zakelijk/Images/erkenningskader-uitvoering-persoonlijke-ondersteuning.pdf">uwv.nl</a>:</i>  <a href="https://www.uwv.nl/zakelijk/Images/erkenningskader-uitvoering-persoonlijke-ondersteuning.pdf">https://www.uwv.nl/zakelijk/Images/erkenningskader-uitvoering-persoonlijke-ondersteuning.pdf</a></p>		
(10)	<p><b>Projectplan CompetentNL voor Nederland – fase 3 en 4</b></p> <p>In opdracht van de ministeries van SZW en OCW voeren UWV, SBB, CBS en TNO de opdracht uit om CompetentNL als publieke en nationale skillstaal voor Nederland te ontwikkelen, waarbij een skillskoppeling wordt gelegd met ten minste de kwalificatiestructuur mbo. De uitwerking van deze opdracht is vastgelegd in het gezamenlijk programmaplan Vaardig met Vaardigheden (VmV).</p> <p>In het UWV-project 'CompetentNL voor Nederland' wordt uitwerking gegeven aan het UWV aandeel in programma VmV.</p> <p>In fase 3 wordt gewerkt aan de realisatie van een eerste publieke versie van CompetentNL en onderliggend de UWV-data in CompetentNL_UWV. Na publieke livegang (Q4 2025) worden in fase 4 verdere</p>		

Agendapunt	Afspraak	RvB-lid/dir	Termijn
	<p>verbeteringen ondersteund en wordt gewerkt aan het bestendigen van de overdracht, de afronding en decharge.</p> <p>De Raad van Bestuur gaat akkoord met:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- het herijkte UWV projectplan 'CompetentNL voor Nederland' voor fase 3 en 4;</li> <li>- de budgetvrijgave van €2.210k voor fase 3 voor de periode van 1 juli 2024 tot en met 30 juni 2025 (€1.160k voor juni tot en met december 2024 en onder voorbehoud van besluitvorming over de portfolio 2025 €1.050k voor januari tot en met juni 2025). De financiering is vanuit het NGF via het ministerie van SZW aanvullend op de UWV middelen.</li> </ul>		
(11)	<p><b>Bestuurlijke reactie op rapport 'op papier arbeidsvermogen, in de praktijk niet'</b></p> <p>Het onderzoek 'op papier arbeidsvermogen, in de praktijk geen reële kans op werk' van de Nederlandse Arbeidsinspectie (NLA) richt zich op de werking van de Banenafspraken en kijkt daarbij specifiek naar de doelgroep die weliswaar onder de Banenafspraken valt, maar desondanks langere tijd niet aan het werk is.</p> <p>UWV is blij met het onderzoek en met het onderkennen van de problemen van effectiviteit in de re-integratie.</p> <p>De Raad van Bestuur gaat akkoord met de bestuurlijke reactie op het rapport 'Op papier arbeidsvermogen, in de praktijk geen reële kans op werk' van de Nederlandse arbeidsinspectie (NLA).</p> <p><i>Bij publicatie komen de vergaderstukken niet voor openbaarmaking in aanmerking, omdat het onderzoeksrapport door de Nederlandse Arbeidsinspectie wordt gepubliceerd.</i></p>		
(12)	<p><b>Betalingsregeling Rijk – samenwerking CJIB</b></p> <p>UWV is partner binnen het programma Clustering Rijksincasso (CRI). Binnen dit programma zorgen dienstverleners in gezamenlijkheid voor een maatschappelijk verantwoorde overheidsincasso. In verschillende projecten en initiatieven wordt bijgedragen aan het voorkomen van schulden of aan het oplossen daarvan. Eén van deze projecten is de Betalingsregeling Rijk, waarin de mogelijkheid wordt geboden aan burgers om één betalingsregeling af te spreken die meerdere vorderingen van verschillende overheidsinstanties kan bevatten.</p> <p>Op 30 april 2024 heeft de Raad ingestemd met de aansluiting op de Betalingsregeling Rijk en de Beleidsregels Betalingsregeling Rijk. Het CJIB zal in naam van UWV besluiten inzake te treffen betalingsregelingen nemen. Hiertoe moet het CJIB van UWV mandaat verkrijgen. UWV en CJIB hebben een Verwerkersconvenant Clustering Rijksincasso afgesloten. Deze wordt middels een addendum uitgebreid met de dienstverlening van de Betalingsregeling Rijk.</p>		

Agendapunt	Afspraak	RvB-lid/dir	Termijn
	<p>De Raad van Bestuur:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- stemt met waardering in met het mandaatbesluit aan het CJIB om namens UWV besluiten te nemen voor het treffen van een Betalingsregeling Rijk;</li> <li>- neemt kennis van het addendum op het gegevensconvenant met het CJIB ten aanzien van de incassodienstverlening;</li> <li>- stemt in met de brief aan de Algemeen Directeur van het CJIB.</li> </ul> <p><i>Op het moment van publicatie komen de bijlagen bij dit onderwerp niet voor openbaarmaking in aanmerking, omdat hier op een later moment formele communicatie over plaatsvindt.</i></p>		
(13)	<p><b>Resultaten 9-meting Banenafspraken</b></p> <p><i>Bij publicatie komt dit onderwerp niet voor openbaarmaking in aanmerking, omdat de 9-meting Banenafspraken door het Ministerie van SZW naar de Tweede Kamer gestuurd wordt en daarmee openbaar gemaakt wordt.</i></p>		
(14)	<p><b>Aangepaste projectbudgetten naar aanleiding van kwartaalsturing Q2</b></p> <p>Op 5 juni vond de kwartaalsturingsbijeenkomst Q2 plaats. Tijdens deze bijeenkomst zijn voorstellen gedaan voor wijzigingen in de portfolio. Het betreft voornamelijk budgetwijzigingen voor een aantal projecten. Op 11 juni is een deel van deze voorstellen goedgekeurd door de RvB en PortfolioBureau heeft de besluitvorming verwerkt in de nieuwe projectbudgetten.</p> <p>Verzoeken voor extra middelen tot €200k dienen door divisies zelf opgelost te worden. Dit is een tijdelijke regel die geldt tot en met de volgende kwartaalsturing.</p> <p>De Raad van Bestuur gaat akkoord met de portfolio 2024 waarin de besluitvorming naar aanleiding van de Kwartaalsturing Q2 is verwerkt.</p> <p><i>Op het moment van publicatie komt de bijlage niet voor openbaarmaking in aanmerking, vanwege de economische of financiële belangen van UWV.</i></p>		
	<p><b>Ter kennisname</b></p>		
(15)	<p><b>Agenda Audit Advies Commissie 2 juli 2024</b></p> <p>De Raad van Bestuur neemt kennis van de agenda van de Audit Advies Commissie van 2 juli 2024.</p> <p>René Steenvoorden sluit aan bij agendapunt 4, BIO implementatie bij UWV (advies).</p>		
(16)	<p><b>Evaluatie vertrouwenspersonen</b></p> <p>In mei 2022 is de pool van vijftig interne vertrouwenspersonen gestart als loket voor medewerkers om laagdrempelig ongewenste situaties</p>		

Agendapunt	Afspraak	RvB-lid/dir	Termijn
	<p>op het gebied van integriteit en omgangsvormen te bespreken. De afgelopen periode heeft een evaluatie plaatsgevonden met betrekking tot het functioneren en de organisatorische inrichting van de vertrouwenspersonen.</p> <p>De Raad van Bestuur neemt kennis van de inhoud en de conclusies van de evaluatie en de vervolgacties.</p>		
(17)	<p><b>Wetenswaardigheden</b> De Raad van Bestuur neemt kennis van de wetenswaardigheden.</p>		
	<p><b>Ter besluitvorming</b></p>		
<p>(18) <i>i.a.v. CIO, Directeuren Gegevensdiensten en SBK, Business Adviseur Gegevensdiensten, Programmamanager programma dienstverlening en innovatie en Juridisch adviseur</i></p>	<p><b>Stand van zaken AI</b> Ontwikkelingen op het gebied van Artificial Intelligence (AI) zijn in volle gang. De hoeveelheid onderwerpen die speelt bij AI is groot met als risico dat we de samenhang missen of blijven steken qua ontwikkelingen op één of meerdere deelgebieden. Daarom pakt UWV het thema AI integraal op onder leiding van René Steenvoorden.</p> <p>Het uitgangspunt bij mogelijke toepassingen van AI binnen UWV is dat we deze altijd op een verantwoorde manier inzetten.</p> <p>De bespreking staat stil bij de volgende punten:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- Externe ontwikkelingen en wet- en regelgeving verhogen de noodzaak om aandacht te houden voor responsible design en het borgen van publieke waarden.</li> <li>- Het is goed om inzichtelijk te maken waar er overlap is met huidig MRM-beleid en waar gaps zitten, daar moet explicieter en transparanter worden gemaakt hoe UWV omgaat met algoritmes en AI.</li> <li>- Het is interessant om ook te onderzoeken hoe collega's AI toepassingen gebruiken.</li> </ul> <p>De Raad van Bestuur gaat akkoord met:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- de toepassing van gecontracteerde GenAI waar in het gebruik binnen UWV geen persoonsgegevens en auteursrechtelijke werken die niet van UWV zijn onder voorwaarden dat de huidige IV en dataprocessen en checks and balances worden gevolgd;</li> <li>- het uitwerken van een pilotplan met een shortlist van GenAI oplossingen voor medewerkers met als doel een pilot te starten in Q3 2024.</li> </ul> <p><i>De vergaderstukken komen niet voor openbaarmaking in aanmerking omdat het nog in concept is.</i></p>		
<p>(19) <i>i.a.v. CIO, directeuren FEZ, Uitkeren, SBK en IV Uitkeren en Programmamanager Programma Nexus</i></p>	<p><b>Programma Nexus – Projectplan Pulse</b> Ten behoeven van uitkeringsrechten voor de wetten WIA, Wajong, WAO en WAZ is UWV afhankelijk van het goed functioneren van de applicatie ResaFasa. Het project Pulse (voorheen: Herbouw ResaFasa) is</p>		

Agendapunt	Afspraak	RvB-lid/dir	Termijn
	<p>verantwoordelijk voor het borgen van de continuïteit van de dienstverlening voor het AW-domein.</p> <p>Het projectplan betreft een herbouw van de applicatie. Backlog van medewerkers- en gebruikerswensen worden, in triage, meegenomen, maar zullen beperkt tot verbeteringen leiden. De grootste verbetering voor medewerkers zal in Herontwerp AW zitten en niet in dit project. Het is belangrijk om dit punt ook vanaf het begin mee te geven aan medewerkers.</p> <p>Een uitgebreide voorbereiding heeft plaatsgevonden, maar er zijn ook nog onzekerheden. Er is nog geen goedgekeurde PSA. Deze wordt na de beproeving van het voorkeursscenario (eind september) opgeleverd. Daardoor is het lastig om een goede inschatting te maken van doorlooptijd en kosten van het project, waarmee het nog niet klaar is voor een BIT-toets, CIO-advies en plaatsing op het Rijks ICT Dashboard. De CIO en directeur FEZ vertrouwen in de aanpak en het voorliggende projectplan voldoet in voldoende mate.</p> <p>Daarom besluit de Raad om nog niet akkoord te gaan met het projectplan Pulse 2024, maar wel met budgetvrijgave van in totaal €3 mln. tot en met september 2024 (exclusief risico-opslag) in afwachting van de goedgekeurde PSA. Uitkeren krijgt hiermee meer ruimte om in de initiatiefase de doorlooptijd en kosten van dit project te concretiseren.</p>		
<p>(20) <i>i.a.v. transitie lead Verandermotor, directeuren Communicatie, Werkbedrijf, Uitkeren, FEZ, SBK en HRM, CIO, hoofd organisatieontwikkeling en adviseur organisatieontwikkeling HRM, adviseur Talent- en leiderschapsontwikkeling HRM, Partner en Associate Partner McKinsey</i></p>	<p><b>Demo Verandermotor</b></p> <p>Het ontwerpteam staat vandaag met de Raad stil bij twee onderwerpen:</p> <ol style="list-style-type: none"> <li>1. Concreet meetbare doelstellingen Het ontwerpteam heeft drie UWV-brede doelstellingen geformuleerd, met elk twee resultaatindicatoren. De bespreking staat stil bij de verschillende doelstellingen en resultaatindicatoren om hier scherp te komen in aan te brengen.</li> <li>2. Cultuur en leiderschap Cultuur en de manier van aansturing is heel belangrijk voor het succes van verandering. De bespreking staat stil bij wat er nodig is en welk gedrag belangrijk is om de verandermotor te laten slagen. Cultuur en leiderschap UWV-breed en specifiek met betrekking tot de verandermotor hangt onlosmakelijk met elkaar samen. Nathalie van Berkel bespreekt dit in kleiner verband om samen de vertaling naar de verandermotor te maken en vervolgens concreet te noteren welke mindset, welk gedrag en welke interventies daarbij horen.</li> </ol> <p>Tijdens de RvB-vrijdagvergadering van 5 juli wordt de verandermotor verder besproken.</p>	<p>Nathalie van Berkel i.s.m. ontwerpteam Verandermotor</p>	
	<p><b>Vaste punten</b></p>		
<p>(21)</p>	<p><b>Communicatie</b></p>		



Agendapunt	Afspraak	RvB-lid/dir	Termijn
	<p>a. <u>Public Affairs</u> De Raad van Bestuur neemt kennis van de monitor Public Affairs.</p> <p>b. <u>Kalender Publiciteit</u> De Raad neemt kennis van de Kalender publiciteit, de kalender agendering RvB-vergaderingen en externe afspraken.</p> <p>c. <u>Mediamonitor</u> De Raad neemt kennis van de Mediamonitor.</p>		
(22)	<p><b>Mededelingen</b></p> <p><u>Benoemingen</u> De Raad van Bestuur</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- benoemt de manager IV Gegevensdiensten, domein personen per 1 september 2024.</li> <li>- De Raad van Bestuur gaat akkoord met de tijdelijke benoeming van twee Kwartiermakers in de rol van Koploper Lead.</li> </ul> <p><u>De beste voorlegger</u> De beste voorlegger is de voorlegger bij agendapunt 18, Stand van Zaken AI, omdat het duidelijk geschreven is. Dit geldt ook voor de bijgevoegde presentatie.</p> <p><u>RvB-vrijdagvergadering d.d. 5 juli 2024</u> De Raad van Bestuur stelt de agenda als volgt vast:</p> <ol style="list-style-type: none"> <li>1. (9.30 – 10.30) Verandermotor</li> <li>2. (10.30 – 11.00) Programma managementbijeenkomst september 2024</li> <li>3. (11.10 – 12.10) RWC</li> </ol> <p><u>Directeurensessie d.d. 11 juli 2024</u> De Raad van Bestuur besluit om de gehele Directeurensessie van 10.00 tot 12.00 uur te gebruiken om de verandermotor te bespreken.</p> <p><u>RvB-vergaderingen in de zomer</u> Vanwege de zomerperiode en de afwezigheid van drie RvB-leden, worden de Groepsraad van 8 augustus en de RvB-vrijdag van 16 augustus geannuleerd.</p>		
(23)	<p><b>Rondvraag/w.v.t.t.k.</b> Hiervan wordt geen gebruik gemaakt.</p>		
(24)	<p><b>Evaluatie vergadering</b> De Raad van Bestuur evalueert samen het verloop van de vergadering.</p>		