

Verslag RvB-vergadering d.d. 19 maart 2024

Agendapunt	Afspraak	RvB-lid/dir	Termijn
Opening	Van de Raad van Bestuur zijn aanwezig: Maarten Camps, Nathalie van Berkel, René Steenvoorden (tot en met agendapunt 13) en Johanna Hirscher (tot en met agendapunt 12).		
(1)	<p><u>Conceptverslag RvB d.d. 5 maart 2024</u> Het verslag wordt vastgesteld.</p> <p><u>Conceptverslag RvB-vrijdag d.d. 1 maart 2024</u> Het verslag wordt vastgesteld.</p> <p><u>Kalender agendering vergaderingen RvB</u> De Raad van Bestuur neemt kennis van de kalender.</p> <p><u>Overzicht actiepunten RvB-vergaderingen</u> De Raad van Bestuur neemt kennis van het overzicht actiepunten.</p>		
	Hamerstukken		
(2)	Vervallen		
(3)	<p>Beleidsregel Protocol Voorzieningen UWV 2024 Als een cliënt, naar UWV-oordeel, structureel functionele beperkingen heeft, kan UWV voorzieningen toekennen. De voorziening stelt de cliënt in staat om te (gaan) werken of onderwijs te (gaan) volgen. Daarnaast kan UWV aan een werkgever subsidie verlenen als hij een werknemer in dienst neemt of houdt, die een structurele functionele beperking heeft. Het protocol wordt periodiek geactualiseerd.</p> <p>De Raad van Bestuur stelt de Beleidsregel Protocol Voorzieningen UWV 2024 vast en gaat akkoord met publicatie in de Staatscourant.</p> <p><i>De Beleidsregel Protocol Voorzieningen 2024 is gepubliceerd in de Staatscourant:</i> https://zoek.officielebekendmakingen.nl/stcrt-2024-12532.html.</p>		
(4)	<p>Beleidsregels Scholing en voorwaarden vergoeding scholingskosten 2024 Voorliggende beleidsregels bevatten het handelingskader wanneer UWV scholing naar duurzaam werk noodzakelijk acht. De beleidsregels gelden voor alle UWV-clënten, ongeacht de uitkeringsachtergrond. Met het opnemen van de financieringsvoorwaarden is het UWV-beleid voor alle UWV-clënten rondom inzet en financiering van noodzakelijke scholing op één plek vindbaar.</p>		

Agendapunt	Afspraak	RvB-lid/dir	Termijn
	<p>De Raad van Bestuur stelt de Beleidsregels Scholing en voorwaarden vergoeding scholingskosten 2024 vast.</p> <p><i>De beleidsregels Scholing en voorwaarden vergoeding scholingskosten 2024 zijn gepubliceerd in de Staatscourant: Staatscourant 2024, 12538 Overheid.nl > Officiële bekendmakingen (officielebekendmakingen.nl).</i></p>		
(5)	<p>Huisvesting Rotterdam</p> <p>Een ruimtelijke analyse toont dat er ruimte is om medewerkers van Herenwaard naar Laan op Zuid te verhuizen, waarbij ook de OR om advies wordt gevraagd. In afstemming met Werkbedrijf en de gemeente Rotterdam wordt de komende maanden bepaald of nog een zeer beperkt aantal voorzieningen door UWV in gebruik blijft aan de Herenwaard, in het kader van de samenwerking met de gemeente Rotterdam en de dienstverlening aan de cliënt.</p> <p>De Raad van Bestuur neemt het voorgenomen besluit om de huurovereenkomst van Werkbedrijf locatie Herenwaard 21, Rotterdam per [redacted] op te zeggen en de medewerkers te verhuizen naar de locatie Laan op Zuid, Rotterdam.</p>		
(6)	<p>Wijziging vergoeding premies SV bij een werkgeversbetaling, de overstap van historisch naar actueel vergoeden</p> <p>Excasso vergoedt bij een werkgeversbetaling de premies sv op historische basis aan de werkgever. Dat betekent dat UWV de premies vergoedt tegen het percentage zoals die geldt tijdens de periode waarover de uitkering wordt verstrekt. In plaats daarvan wil UWV de premies sv vergoeden op actuele basis, tegen het percentage zoals die geldt op het moment dat UWV de betaling doet.</p> <p>De Raad van Bestuur stemt in met de wijziging in vergoeding premies sv werkgeversbetaling, om actueel te vergoeden in plaats van historisch.</p>		
(7)	<p>Onderzoeksrapport 'Een wankel evenwicht'</p> <p>Het onderzoeksrapport 'Een wankel evenwicht, gedrag van personen met een arbeidsongeschiktheidsuitkering' gaat over het perspectief van mensen met een arbeidsongeschiktheidsuitkering (WIA/WAJONG en ZW).</p> <p>De Raad van Bestuur heeft in de RvB-vergadering van 5 maart 2024 al kennisgenomen van het onderzoeksrapport en stemt nu in met het benuttingsadvies. De</p>		

Agendapunt	Afspraak	RvB-lid/dir	Termijn
	<p>Raad gaat akkoord met publicatie van het onderzoeksrapport.</p> <p><i>Het onderzoeksrapport is gepubliceerd: Een wankel evenwicht UWV.</i></p>		
	Ter kennisname		
(8)	<p>Verslagen van Bevindingen UWV en BKWI 2023</p> <p>Jaarlijks brengt UWV aan de minister van SZW met de Verslagen van Bevindingen verslag uit van de controles van de jaarrekeningen en de beoordeling van de jaarverslagen.</p> <p>De Raad van Bestuur neemt kennis van de Verslagen van Bevindingen UWV en BKWI 2023.</p>		
(9)	<p>Plan van aanpak evaluatieonderzoek UWV-brede werkwijze Signaleren en doorverwijzen bij schulden</p> <p>In de keten van schuldhulpverlening is er een rol weggelegd voor UWV door (problematische) schuldsituaties tijdens het cliëntcontact actief (en vroegtijdig) te signaleren en de cliënt binnen UWV verder te helpen en waar nodig in overleg met cliënt door te verwijzen naar bijvoorbeeld schuldhulpverlening. Begin 2020 is daarom de werkwijze 'signaleren en doorverwijzen van uitkeringsgerechtigden bij schulden' UWV-breed uitgerold. Het evaluatieonderzoek zal UWV helpen om de werkwijze te verbeteren en te bestendigen.</p> <p>De Raad van Bestuur neemt kennis van het plan van aanpak voor het evaluatieonderzoek UWV-brede implementatie van de werkwijze 'signaleren en doorverwijzen bij schulden'.</p>		
(10)	<p>Longlist en planning Stand van de Uitvoering</p> <p>Het ministerie van SZW stuurt twee keer per jaar een brief naar de Tweede Kamer over de 'Stand van de Uitvoering'. Hiermee wordt de Tweede Kamer, en andere belanghebbenden, geïnformeerd over de inzet van UWV en de SVB om goede dienstverlening te bieden.</p> <p>De verzending van de Stand van juni staat gepland voor 4 juni. Gezien de korte tijdspanne tussen de laatste Stand, richt de komende editie zich op de knelpunten(brieven) en op de onderwerpen waar een toezegging voor openstaat.</p> <p>De Raad van Bestuur neemt kennis van het proces en de mogelijke onderwerpen voor de 'Stand van de Uitvoering'.</p>		

Agendapunt	Afspraak	RvB-lid/dir	Termijn
	<i>De bijlagen komen niet voor openbaarmaking in aanmerking omdat deze nog in concept zijn.</i>		
(11)	<p>Pre-toets Arbeidsongeschiktheidsverzekering voor zelfstandigen</p> <p><i>Bij publicatie komt dit onderwerp niet voor openbaarmaking in aanmerking, omdat pre-toetsen eerst naar het Ministerie van SZW gestuurd worden.</i></p>		
	Ter besluitvorming		
(12) (i.a.v. directeur SBK, hoofd Inkomen SBK en twee beleidsadviseurs SBK)	<p>Rapport Octas</p> <p><i>Dit onderwerp komt niet voor openbaarmaking in aanmerking omdat dit een onderwerp betreft in het kader van vrije ideevorming en intern beraad.</i></p>		
(13) (i.a.v. CIO, directeur SBK, hoofd Planning & Control FEZ, hoofd Planning & Control en Gegevens SBK, en manager PortfolioBureau)	<p>Besluitvorming Portfolio Kwartaalgesprek</p> <p>Het is van belang dat er binnen de portfolio beslissingen worden genomen zodat UWV de juiste projecten uitvoert die de grootste bijdrage leveren aan de strategie. Voor een bestuurbaar portfolio moeten keuzes gemaakt worden ten aanzien van de resterende financiële ruimte en de risico's die ontstaan als gevolg van de gemaakte keuzes om de portfolio binnen kaders te brengen.</p> <p>In vervolg op de gesprekken over de portfolio 2024 tijdens de RvB-vergaderingen op 1 en 5 maart 2024, wordt bij de volgende punten stilgestaan:</p> <ul style="list-style-type: none"> - alle risico's zijn voorafgaand aan deze bespreking doorgenomen met de portefeuillehouders; - er wordt een afweging gemaakt tussen maakbaarheid, haalbaarheid en de kans op slagen voor de risicoacceptatie. Door de risico's bij Facilitair Bedrijf en Gegevensdiensten te accepteren kunnen andere portfoliokeuzes gemaakt worden; - risicoacceptatie verandert niets aan de risicoverantwoordelijkheid; - elk kwartaal worden de portfolio, de uitnutting en de capaciteit opnieuw bekeken en worden de risico's en keuzes daar waar nodig en relevant opnieuw gewogen; - het ministerie van SZW wordt continu geïnformeerd en wordt ook meegenomen in de definitieve besluitvorming. <p>De Raad van Bestuur:</p> <ul style="list-style-type: none"> - kent extra budget (maximaal €1.15 miljoen) toe aan C-ICT voor CI/CD en vraagt om een nieuwe raming hiervoor. 	CIO	

Agendapunt	Afspraak	RvB-lid/dir	Termijn
	<p>Ten aanzien van Miami wordt vastgehouden aan het besluit van 5 maart en het project krijgt geen extra budget toekenning;</p> <ul style="list-style-type: none"> - vraagt K&S om de €587k van 'versterken online Werkgeversdienstverlening' te gebruiken voor de vervanging van Tridion en gaat verder akkoord met het voorstel; - houdt ten aanzien van Uitkeren vast aan het besluit van 5 maart 2024 en besluit om de €433k aan vrijgemaakte middelen toe te voegen aan IKV; - gaat akkoord met het voorstel starten AJD-ontslag van Werkbedrijf voor €850k; - accepteert de consequenties en risico's van de besluitvorming. <p>Op 2 april 2024 zal de definitieve Portfolio voorliggen ter vervolmaking van het besluit.</p> <p><i>De vergaderstukken komen niet voor openbaarmaking in aanmerking omdat het conceptstukken zijn die op een later moment gepubliceerd worden.</i></p>	<p>Directeur K&S</p> <p>Directeur Uitkeren</p> <p>Directeur Werkbedrijf</p> <p>PortfolioBureau</p>	
<p>(14) (i.a.v. Hoofd Bureau Integriteit, Directeuren Communicatie en HRM, hoofd Content advies en Projectmanagement Communicatie, en hoofd Organisatieontwikkeling HRM)</p>	<p>Communicatieaanpak Omgangsvormen</p> <p>Op 15 augustus 2023 stemde de Raad van Bestuur in met de ontwikkeling van een geïntegreerde communicatieaanpak rondom het thema omgangsvormen die zorgt voor meer samenhang en verbinding tussen de verschillende onderwerpen rondom omgangsvormen zoals integriteit, inclusie, discriminatie, pesten en (seksuele) intimidatie.</p> <p>Met deze geïntegreerde communicatieaanpak, 'Allemaal UWV', willen we bijdragen aan een veilige, open en inclusieve cultuur waarin collega's op een respectvolle manier met elkaar in contact zijn en een andere kijk op zaken openlijk en prettig met elkaar kunnen bespreken. Het doel is om lastigere onderwerpen beter bespreekbaar te maken door eerst te kijken naar de onderlinge overeenkomsten. Er is sowieso één overeenkomst: we werken allemaal voor UWV. Daarnaast zijn we ook heel verschillend.</p> <p>In de communicatieaanpak zijn abstracte begrippen als diversiteit en inclusie mooi vertaald naar alledaagse dingen. De Raad vraagt om de voorbeelden voor 'allemaal UWV' en 'goeie vraag' af te wisselen tussen voorbeelden over wat je doet en wie je bent. Het is belangrijk om de voorbeelden en de planning goed uit te werken, zodat het goed landt binnen de organisatie.</p> <p>De Raad van Bestuur vraagt om de voorgestelde aanpak verder te verdiepen en opnieuw voor te leggen.</p>	<p>Directeuren Communicatie,</p>	

Agendapunt	Afspraak	RvB-lid/dir	Termijn
	<i>De presentatie komt niet voor openbaarmaking in aanmerking omdat het nog in concept is.</i>	Bestuurszaken en HRM	
	Vaste punten		
(15)	<p>Communicatie</p> <p>a. <u>Public Affairs</u> De Raad van Bestuur neemt kennis van de monitor Public Affairs.</p> <p>b. <u>Kalender Publiciteit</u> De RvB neemt kennis van de Kalender publiciteit, de kalender agendering RvB-vergaderingen en externe afspraken.</p> <p>c. <u>Mediamonitor</u> De RvB neemt kennis van de Mediamonitor.</p>		
(16)	<p>Mededelingen</p> <p><u>Agenda Directeurensessie d.d. 21 maart 2024</u> De Raad van Bestuur vraagt om het onderwerp samenwerking rechtshulpverleners te verplaatsen naar de volgende directeurensessie en alleen het agendapunt over de verandermotor te agenderen.</p> <p><u>Agenda (reserve)RvB-vrijdagvergadering d.d. 5 april 2024</u> De Raad van Bestuur wil ruim de tijd nemen voor het agendapunt over de verandermotor. Nathalie van Berkel bekijkt samen met de directeur Bestuurszaken of de workshop Obeya korter kan of verplaatst moet worden.</p> <p><u>De beste voorlegger</u> De beste voorlegger is de voorlegger bij agendapunt 4, Beleidsregels Scholing en voorwaarden vergoeding scholingskosten, omdat het onderwerp bondig en helder is geformuleerd.</p> <p><u>Benoemingen</u> In het onderling overleg, voorafgaand aan deze vergadering, zijn de volgende benoemingen akkoord bevonden:</p> <ul style="list-style-type: none"> - per 1 mei 2024 de manager IV Office bij Facilitair Bedrijf. - per 1 april 2024 de Landelijk manager Bijzondere zaken bij SMZ. - per 2 april 2024 de directeur IV bij K&S. - per 1 april 2024 de waarnemend directeur BKWI. - voor de periode van 1 april 2024 tot en met 1 april 2028 twee leden van de Audit Advies Commissie. 		
(17)	<p>Rondvraag/w.v.t.t.k. Hiervan wordt geen gebruik gemaakt.</p>		

Agendapunt	Afspraak	RvB-lid/dir	Termijn
(18)	Evaluatie vergadering De Raad van Bestuur evalueert samen het verloop van de vergadering.		