

Verslag RvB-vergadering d.d. 16 april 2024

Agendapunt	Afspraak	RvB-lid/dir	Termijn
Opening	<p>Van de Raad van Bestuur zijn aanwezig: Maarten Camps, Nathalie van Berkel, René Steenvoorden en Johanna Hirscher.</p> <p>_____ van de Centrale Raad van Beroep loopt deze week met Johanna Hirscher mee. Zij verlaat de vergadering bij agendapunt 12: U-toets CRvB-uitspraak van 29 november 2023.</p>		
(1)	<p><u>Conceptverslag RvB d.d. 2 april 2024</u> Opmerkingen: Nathalie van Berkel was wel aanwezig bij deze vergadering.</p> <p>Bladzijde 4, agendapunt 5 - Rapportage en aanpak onrechtmatigheid Inkoop UWV: De RvB verzoekt de dir. FB om besluit 4 te concretiseren: welke thema's gaan zij in die fases aanpakken.</p> <p>Bladzijde 8, agendapunt 14 - Interne toets op het kwaliteitsmanagementsysteem: de zin 'de directeur... bespreking in.' wordt geschrapt.</p> <p>Het verslag wordt vastgesteld.</p> <p><u>Conceptverslag RvB-vrijdagvergadering van 5 april 2024</u> Het verslag wordt vastgesteld.</p>		
	Hamerstukken		
(2 en 3)	<p>Dechargerapport E-Publicatie fase I en fase II en Afwijkingsrapport E-Publicatie fase III De Raad van Bestuur houdt besluitvorming over deze agendapunten aan zodat de directeur E-werken de RvB eerst nader kan informeren over de stand van zaken van het project E-Publicatie.</p> <p><i>De vergaderstukken van dit agendapunt komen niet voor openbaarmaking in aanmerking, omdat de besluitvorming is aangehouden.</i></p>	Prog.dir E-werken	
(4)	<p>Risicomanagement CompetentNL en verkenning potentieel hergebruik</p> <p><i>Bij publicatie komt dit onderwerp niet voor openbaarmaking in aanmerking omdat het een onderdeel is van een uitvoeringstoets. Uitvoeringstoetsen worden door het Ministerie van SZW naar de Tweede Kamer gestuurd worden en daarmee openbaar gemaakt.</i></p>		
(5)	<p>Herstelactie doorlopende TW en arbeidsongeschiktheidspensioen In het televisieprogramma MAX Meldpunt van Omroep MAX van 8 september 2023 is aandacht besteed aan twee cliënten met een WIA-uitkering</p>		

Agendapunt	Afspraak	RvB-lid/dir	Termijn
	<p>en een aanvulling op grond van de Toeslagenwet (TW), aan wie met terugwerkende kracht een arbeidsongeschiktheidspensioen (AOP) is toegekend. Op 14 december 2023 heeft de RvB besloten welke opties er zijn om cliënten in dergelijke situaties tegemoet te komen.</p> <p>Optie 1: de cliënt kan met de nettobetaling van het AOP minimaal de helft van de vordering van UWV in één keer betalen, waarna de resterende vordering wordt kwijtgescholden.</p> <p>Optie 2: de cliënt betaalt in 36 termijnen terug, waarna de restschuld wordt kwijtgescholden op basis van het onlangs vastgestelde kwijtscheldingsbeleid van UWV.</p> <p>Er is geconstateerd dat de groep breder is dan aanvankelijk gedacht. Het gaat ook om 3.000 cliënten waarvan 2.500 (alleen) doorlopend arbeidsongeschiktheidspensioen hebben en 500 naast doorlopend arbeidsongeschiktheidspensioen ook nog een nabetaling hebben gekregen. Daarmee verschillen ze van omroep Max waarin het alleen om een nabetaling ging. Deze groep ontvangt momenteel (en soms al gedurende lange tijd) bovenop hun WIA- of WAO-uitkering een TW die mogelijk onterecht of te hoog is omdat ze daarnaast ook AOP ontvangen.</p> <p>De inkomsten zijn voor UWV al jaren zichtbaar in de Polisadministratie. UWV had al veel eerder kunnen weten dat er inkomsten waren die van invloed zijn op de hoogte van de aanvulling vanuit de Toeslagenwet. Door deze lange tijd hadden cliënten er op kunnen vertrouwen dat de reeds betaalde uitkering correct door UWV was vastgesteld.</p> <p>De Raad van Bestuur gaat akkoord met:</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. de voorgestelde wijze van afhandeling van de groep cliënten die een doorlopende TW uitkering ontvangen tegelijk met een maandelijks doorlopend arbeidsongeschiktheidspensioen: <ul style="list-style-type: none"> o Individuele beoordeling van de groep van 3.000 cliënten o Extra inzet vanuit directie Handhaving 2. het advies alleen de nu lopende WAO- en WIA-uitkeringen met een nog lopende TW-uitkering te beoordelen. 		
(6)	<p>Projectplan Transitie ODS</p> <p>Doelstelling van het Project Transitie ODS het vervangen van alle relevante functies van het huidige ODS door grotendeels bestaande en deels nieuw te ontwikkelen standaard gegevensdiensten. Na deze transitie bestaat ODS niet meer en is er per 1 april 2025 sprake van een stabiele en robuuste toestand.</p> <p>De gegevenshuishouding is dan op orde en voldoet aan wet –en regelgeving en medewerkers hebben toegang tot de basisregistratiegegevens die nodig</p>		

Agendapunt	Afspraak	RvB-lid/dir	Termijn
	<p>zijn om cliënten de dienstverlening van UWV te kunnen bieden.</p> <p>De verwachting is dat ODS medio 2025 kan worden afgesloten.</p> <p>De Raad van Bestuur gaat akkoord met het projectplan voor de transitie van het gebruik van ODS naar het gebruik van standaard gegevensdiensten en met vrijgave van € 15,317 mln., € 14,138 mln. voor 2024, en € 1,179 mln. voor 2025.</p> <p>De Raad van Bestuur spreekt zijn waardering uit naar de CIO voor de strikte sturing op de kostenontwikkeling van dit project.</p>		
(7)	<p>Risicogerichte aanpak verwijtbare werkloosheid</p> <p>UWV heeft in 2022 de risicogerichte aanpak geïntroduceerd. Eind 2023 heeft UWV deze aanpak geëvalueerd in opdracht van SZW. Uitkeren en DHH concluderen dat de aanpak efficiënt en effectief is. Bij gevallen die geselecteerd worden binnen de risicogestuurde aanpak constateert UWV 2,5 keer vaker verwijtbare werkloosheid ten opzichte van random geselecteerde gevallen. Wel kan de UWV-aanpak op onderdelen doorontwikkeld worden, zodat deze effectief blijft en aansluit bij de huidige tijdgeest.</p> <p>Uitkeren en DHH hebben in januari 2024 de GEB herijkt naar aanleiding van de bevindingen in de risicoscan verblijf buiten Nederland. Dit heeft geleid tot een aanpassing in de risicoscan verwijtbare werkloosheid. UWV heeft hiermee een beter onderscheid gemaakt tussen de primaire beoordeling en de toezichtfunctie. De aanpassing is gedaan op kenmerken die een indicatie gaven dat er sprake zou kunnen zijn van het georganiseerd verkrijgen van een uitkering. De impact van deze kenmerken op de risicoscan was zeer klein. Er hoeft geen correctie naar het verleden plaats te vinden.</p> <p>Bij de uitvoeringstoets voor de implementatie van de risicogerichte aanpak is met SZW afgesproken dat UWV eind 2023 een evaluatie uitvoert over de effectiviteit van de risicoscan. Hieraan is verbonden dat UWV - naar aanleiding van het stopzetten van de risicoscan verblijf buiten Nederland - besloten heeft de GEB te evalueren en te herijken. UWV toetst hiermee of de huidige versie van de scan voldoet aan de meest recente inzichten onder meer naar aanleiding van de risicoscan verblijf buiten Nederland. Zo is besloten een verantwoordingsdocument op te stellen waarbij per kenmerk is gemotiveerd op welke wijze dit kenmerk bijdraagt aan de risicoscan. Deze documentenset ligt nu voor.</p>		

Agendapunt	Afspraak	RvB-lid/dir	Termijn
	<p>De Raad van Bestuur:</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. Stelt de aan SZW toegezegde evaluatie van de risicoscan over de eerste 9 maanden van 2023 vast en besluit deze te delen met SZW; 2. Neemt kennis van het akkoord op de herijkte GEB inclusief het nieuw opgestelde verantwoordingsdocument; 3. Neemt kennis van het besluit dat de risicoscan recent is aangepast op 3 kenmerken naar de meest recente inzichten; 4. Neemt kennis van het tijdspad voor het hertrainen van de risicoscan (conform het MRM-beleid). 5. Verzoekt de directeur Gegevensdiensten na te gaan wat deze besluiten betekenen voor de publicatie van de risicoscan in het algoritmeregister. <p><i>Op het moment van publicatie komen de vergaderstukken niet voor openbaarmaking in aanmerking, omdat hier op een later moment formele communicatie over plaatsvindt.</i></p>	Dir GD	
	Ter kennisname		
(8)	<p>Besluitvorming op drie beleidsaanpassingen m.b.t. invorderen</p> <p><i>Op het moment van publicatie komt dit onderwerp niet voor openbaarmaking in aanmerking, omdat hier op een later moment formele communicatie over plaatsvindt.</i></p>		
(9)	<p>Monitor Overheidsinformatie en Erfgoed 2023-2024</p> <p>De Monitor overheidsinformatie moet voor 12 april 2024 worden ingevuld en digitaal verzonden richting de Inspectie Overheidsinformatie en Erfgoed. De antwoorden op de Monitor overheidsinformatie door het Hoofd FB DIV uit naam van de Directeur FB (bedrijfsarchivaris) afgestemd met de FG, de CDO, de CIO, BZ en SBK.</p> <p>De Raad van Bestuur neemt kennis van de Monitor Overheidsinformatie en Erfgoed.</p> <p><i>De Monitor overheidsinformatie komt niet voor publicatie in aanmerking omdat de beslissing tot openbaarmaking van de gegevens ligt bij de Inspectie Overheidsinformatie en Erfgoed.</i></p>		
(10)	<p>Actualiteiten</p> <p>De Raad van Bestuur neemt kennis van de Actualiteiten.</p> <p><i>De actualiteiten worden niet gepubliceerd, omdat dit onderwerpen betreft in het kader van vrije ideevorming en intern beraad.</i></p>		
	Ter besluitvorming		

Agendapunt	Afspraak	RvB-lid/dir	Termijn
(11) <i>i.a.v. dir FEZ en dir SBK</i>	<p>UWV Rapportage Bedrijfsvoering februari 2024</p> <p><i>Op het moment van publicatie komt dit onderwerp niet voor openbaarmaking in aanmerking, omdat managementinformatie via de tertaalrapportages extern beschikbaar wordt gemaakt.</i></p>		
(12) <i>i.a.v. dir SBK, dir FEZ, hoofd SBK, dir Uitvoering Uitkeren, hoofd JKC, dir uitvoering Werkbedrijf, beleidsadviseurs SBK, bestuursadviseur en woordvoerder</i>	<p>U-toets CRvB-uitspraak d.d. 29 november 2023</p> <p><i>Bij publicatie komt dit onderwerp niet voor openbaarmaking in aanmerking omdat uitvoeringstoetsen door het Ministerie van SZW naar de Tweede Kamer gestuurd worden en daarmee openbaar gemaakt.</i></p>		
(13)	<p>Public Affairs</p> <p>De Raad van Bestuur neemt kennis van de monitor Public Affairs.</p>		
(14)	<p>Kalender publiciteit</p> <p>De RvB neemt kennis van de Kalender publiciteit.</p>		
(15)	<p>Media</p> <p>De RvB neemt kennis van de Mediamonitor.</p>		
(16)	<p>Mededelingen</p> <p>In het onderling overleg van de RvB is, voorafgaand aan deze vergadering, de volgende benoeming akkoord bevonden:</p> <ul style="list-style-type: none"> - Een Districtsmanager Noord-Brabant Zeeland bij de divisie Uitkeren met ingang van 1 juni 2024 <p>De Raad van Bestuur heeft kennisgenomen van de eerder benoemde:</p> <ul style="list-style-type: none"> - Programmadirecteur bij Uitkeren voor de duur van twee jaar, met ingang van 1 mei 2024; - Districtsmanager Uitkeren Overijssel Gelderland Noord bij de divisie Uitkeren met ingang van 15 mei 2024. <p><i>Voorlegger van de week</i></p> <p>De Raad van Bestuur roept de beslisnotitie bij agendapunt 12: U-toets CRvB-uitspraak d.d. 29 november 2023 uit tot voorlegger van de week omdat de ingewikkelde materie duidelijk en beknopt is weergegeven.</p> <p><i>Agenda RvB-vrijdagvergadering van 26 april 2024</i></p> <p>De Raad van Bestuur heeft de agenda voor deze vergadering als volgt vastgesteld:</p> <p>1. Opening en check in</p>		

Agendapunt	Afspraak	RvB-lid/dir	Termijn
	Van 9.30 tot 10.15 uur 2. Verandermotor (<i>i.a.v.</i> ██████████ ██████████) Van 10.15 tot 11.15 uur 3. Ziektewet to be (Ziektewet Werkt) (<i>i.a.v.</i> ██████████ ██████████) PAUZE Van 11.25 tot 12.20 uur 4. Samenwerking gemeenten – UWV (<i>i.a.v.</i> ██████████ ██████████) Van 12.20 tot 12.30 uur 5. Evaluatie vergadering 6. Rondvraag/w.v.t.t.k.		
(17) W.v.t.t.k/ Rondvraag	Rondvraag/w.v.t.t.k. Hiervan wordt geen gebruik gemaakt.		
(18)	Evaluatie vergadering		