



# Samenwerkingsovereenkomst tussen OrionPartners B.V., UWV en het Landelijk WerkgeversServicepunt Gemeenten

De ondergetekenden:

1. OrionPartners B.V., gevestigd te Barneveld, ten deze rechtsgeldig vertegenwoordigd door de heer 5.1 lid 2 sub e, CEO  
en
2. Uitvoeringsinstituut Werknemersverzekeringen, hierna te noemen "UWV", gevestigd te Amsterdam, ten deze rechtsgeldig vertegenwoordigd door mevrouw 5.1 lid 2 sub e, Hoofd Werkgeversdiensten UWV WERKbedrijf  
en
3. Landelijk WerkgeversServicepunt Gemeenten, hierna te noemen "Landelijk WerkgeversServicepunt Gemeenten", gevestigd te Den Bosch, ten deze vertegenwoordigd door mevrouw 5.1 lid 2 sub e, manager Landelijk WerkgeversServicepunt Gemeenten

Gezamenlijk te noemen: "Partijen"

## Overwegende dat

- Marktonderzoek en ervaring in deze branche uitwijst dat er behoefte is aan gekwalificeerde technici in de mobiliteitsbranche;
- OrionPartners B.V. tijdig aan adequaat personeel wil komen ten gevolge van deze toegenomen vraag naar arbeid;
- OrionPartners B.V. als werkgever in de mobiliteitsbranche een bijdrage wil leveren aan de arbeidsparticipatie van werkzoekenden met afstand tot de arbeidsmarkt;
- De wettelijke taken van UWV en gemeenten onder meer toezien op het bijeenbrengen van vraag en aanbod van personeel;
- Voor de samenwerking met UWV en gemeenten zijn er twee contactpersonen aangesteld, te weten: mevrouw 5.1 lid 2 sub e, HR Manager en de heer 5.1 lid 2 sub e, Recruiter;
- Na een leer-werktraject van twee maanden, zal, bij gebleken geschiktheid, de kandidaat een arbeidsovereenkomst van ten minste zes maanden krijgen aangeboden. Het leer-werktraject van twee maanden door UWV en gemeente mogelijk wordt gemaakt om met behoud van uitkering en vrijstelling van sollicitatieactiviteiten deel te nemen;
- OrionPartners B.V. het leer-werktraject en het eventueel daaropvolgende dienstverband zal vormgeven bij een vestiging in de arbeidsmarktregio waar de kandidaat woonachtig is;
- OrionPartners B.V. zal haar vestigingen en de daar verantwoordelijke managers informeren en betrekken bij deze samenwerkingsovereenkomst;
- De begeleiding en eventuele (externe) opleidingen voor een cliënt zal door OrionPartners B.V. worden gefaciliteerd;
- UWV en de gemeenten op de arbeidsmarkt, gelet op hun netwerk en ervaring, partners zijn, als het gaat om personele mobiliteit en de match tussen banen en werkzoekenden;



- Bij het inzetten van voorzieningen en instrumenten, zoals het Beleid Scholingsregels of Proefplaatsing, zal worden beoordeeld op basis van individuele behoefte van de cliënt met beperkingen en/of een afstand tot de arbeidsmarkt, vast te stellen door UWV en gemeente;
- UWV en de gemeenten in 35 arbeidsmarktregio's een WerkgeversServicepunt hebben ingericht en vanwege deze landelijke structuur, de mogelijkheid hebben om zowel, landelijk als regionaal, vraag en aanbod bij elkaar te brengen;
- OrionPartners B.V. voor het verwerven van personeel gebruik willen maken van de expertise en infrastructuur van UWV en de gemeenten;

Partijen de omvang van en de voorwaarden voor de samenwerking wensen vast te leggen in een samenwerkingsovereenkomst.

## Artikel 1. Aard van de samenwerking

- OrionPartners B.V., gemeenten, UWV en het Landelijk WerkgeversServicepunt Gemeenten zullen samen activiteiten verrichten die erop zijn gericht om:
  - De instroom te bevorderen op (leer-werk)banen van specifieke werkzoekenden;
  - De instroom te bevorderen door een samenwerking in de Arbeidsmarktregio's met o.a. partners als het Leerwerkloket en het Regionale Mobiliteitscentra;
  - De instroom toegankelijk voor:
    - Alle doelgroepen met een afstand tot de arbeidsmarkt of een afstand tot de mobiliteitsbranche, die middels de regeling 'Beleid Scholingsregels' van UWV, of een soortgelijke regeling vanuit de gemeenten, twee maanden met behoud van uitkering en vrijstelling van sollicitatie activiteiten opgeleid kunnen worden voor een functie tot Leerling Monteur Bedrijfsauto, of Magazijn Medewerker;
    - Niet-uitkeringsgerechtigden die vallen onder de verantwoordelijkheid van de gemeente;

De werkzaamheden vinden plaats op de volgende locaties van OrionPartners B.V.:

- AirportPartners Schiphol
- BusPartners Amersfoort
- BusPartners Almere
- BusPartners Ede
- BusPartners Middelburg
- BusPartners Montfoort
- BusPartners Utrecht
- BusPartners Zwolle
- WastePartners Helmond
- WastePartners Lichtenvoorde
- WastePartners Utrecht

De aard van de samenwerking is verder uitgewerkt in het Uitvoeringsplan.



## Artikel 2. Resultaten samenwerking

### 1. Resultaat OrionPartners B.V.

Op basis van de in artikel 1 genoemde overwegingen in de Samenwerkingsovereenkomst tussen OrionPartners B.V., UWV en het Landelijk WerkgeversServicepunt Gemeenten stelt OrionPartners B.V. zich de ambitie, op basis van haar doelstellingen beschikbare leer-werkplekken op de hierboven vernoemde locaties te vervullen met cliënten uit de caseload van UWV en gemeenten zoals genoemd onder Artikel 1 van deze samenwerkingsovereenkomst in de periode van 1 juni 2023 tot 1 juni 2024.

### 2. Resultaat UWV en Landelijk WerkgeversServicepunt Gemeenten

Op basis van de in artikel 1 genoemde overwegingen in de Samenwerkingsovereenkomst tussen OrionPartners B.V., UWV en het Landelijk WerkgeversServicepunt Gemeenten stellen UWV en het Landelijk WerkgeversServicepunt Gemeenten zich de ambitie om, op basis van haar doelstellingen, in samenwerking met OrionPartners B.V. cliënten uit de caseload van UWV en gemeenten in te laten stromen op in het leer-werkplekken die door OrionPartners B.V. beschikbaar worden gesteld op de hierboven vernoemde locaties in de periode van 1 juni 2023 tot 1 juni 2024.

## Artikel 3. Aard en omvang van de door te leveren diensten en/of producten

UWV en gemeenten zullen in het kader van de in artikel 1 genoemde samenwerking de volgende diensten en/of producten leveren:

- Het ondersteunen bij de werving en selectie van personeel
- Het verzorgen van eventuele voorlichtingsbijeenkomsten;
- Het verrichten van bestandselectie;
- Het geven van een advies ten aanzien van inclusieve arbeidsorganisatie
- Doen van voordracht van geselecteerde cliënten;
- Inschakelen van netwerken;
- Inzet van beschikbare instrumenten;
- Indien aan de orde, het vaststellen van de noodzaak tot het volgen van een opleiding of scholing van kandidaten. Indien UWV of een gemeente van mening is dat de noodzaak tot het volgen van een opleiding of scholing aanwezig is, dan kan de cliënt deze scholing of opleiding met behoud van uitkering volgen;
- Indien aan de orde, verlenen van vrijstelling van sollicitatieactiviteiten gedurende de periode van de leer-werkperiode;
- Overige wettelijke instrumenten om arbeidsinpassing van werkzoekenden waarvoor UWV of de gemeente de re-integratieverantwoordelijkheid heeft, te bevorderen.

## Artikel 4. Organisatie van de samenwerking

1. Partijen stellen een landelijk contactpersoon aan. Bij UWV is dit <sup>5.1 lid 2 sub e</sup> [redacted], Landelijk Adviseur Werkgeversdiensten. Voor het Landelijk WerkgeversServicepunt Gemeenten is dit <sup>5.1 lid 2 sub e</sup> [redacted], Landelijk Adviseur Gemeenten en bij OrionPartners B.V. is dit <sup>5.1 lid 2 sub e</sup> [redacted], HR Manager.
4. De landelijke contactpersonen bewaken gezamenlijk de voortgang en de resultaten van de samenwerking. Wanneer er knelpunten ontstaan, kunnen de gemaakte afspraken in onderling overleg aangepast worden.
5. In het Uitvoeringsplan is de organisatie van de samenwerking, de personele inzet van partijen, inbreng van faciliteiten en diensten en de interne en externe communicatie uitgewerkt.



## Artikel 5. Rapportages en evaluaties

1. Periodiek leveren de landelijke contactpersonen een rapportage over de voortgang van de samenwerking. De rapportage bestaat uit een kwantitatief en een kwalitatief deel. In het Uitvoeringsplan is opgenomen wanneer de rapportages moeten worden opgeleverd, aan wie deze moeten worden opgeleverd, wie voor oplevering verantwoordelijk is en welke onderdelen de rapportage in ieder geval moet bevatten.
6. Uiterlijk drie maanden voor het einde van de looptijd van de Samenwerkingsovereenkomst zal er door UWV en het Landelijk WerkgeversServicepunt Gemeenten een evaluatie worden opgesteld.

## Artikel 6. Bijlagen

1. De volgende documenten zijn als bijlage bij deze samenwerkingsovereenkomst gevoegd en maken daar onlosmakelijk deel van uit:
  - Bijlage 1: Algemene voorwaarden samenwerking Landelijk WerkgeversServicepunt UWV (hierna te noemen: Algemene voorwaarden). OrionPartners B.V. is met deze voorwaarden bekend en heeft de toepasselijkheid daarvan geaccepteerd.
  - Bijlage 2: Uitvoeringsplan.
7. Bij tegenstrijdigheid tussen enige bepaling van deze samenwerkingsovereenkomst en het gestelde in de Algemene voorwaarden, gaan de afspraken in deze samenwerkingsovereenkomst vóór. Voor wat betreft de bijlagen geldt dat een hoger geplaatste bijlage prevaleert boven een lager geplaatste bijlage.
8. De eventuele algemene voorwaarden van OrionPartners B.V. zijn niet van toepassing.
9. Indien bij de ondertekening van deze Samenwerkingsovereenkomst aan het Uitvoeringsplan nog geen invulling is gegeven, zullen partijen het Uitvoeringsplan zo spoedig mogelijk (nader) uitwerken en zal dit als dan deel uitmaken van de Samenwerkingsovereenkomst. Bij eventuele wijzigingen in het Uitvoeringsplan gedurende de looptijd van deze Samenwerkingsovereenkomst wordt het nieuwe Uitvoeringsplan bij deze Samenwerkingsovereenkomst gevoegd.

## Artikel 7. Looptijd van de Samenwerkingsovereenkomst

Deze samenwerkingsovereenkomst gaat in op 1 juni 2023 en eindigt op 1 juni 2024.  
Aldus overeengekomen te Utrecht, 1 juni 2023, in drievoud getekend.

UWV

Landelijk WSP Gemeenten

Orion Partners B.V.

5.1 lid 2 sub e

5.1 lid 2 sub e

5.1 lid 2 sub e

5.1 lid 2 sub e

5.1 lid 2 sub e

5.1 lid 2 sub e

5.1 lid 2 sub e