

## Partnership NBBU en UWV



### De ondergetekenden:

1. NBBU, te dezen rechtsgeldig vertegenwoordigd door de directeur, de heer <sup>5.1 lid 2 sub e</sup>, gevestigd te Amersfoort, hierna te noemen **"NBBU"**

en

2. Uitvoeringsinstituut Werknemers Verzekeringen, te dezen rechtsgeldig vertegenwoordigd door de directeur UWV Werkbedrijf, mevrouw <sup>5.1 lid 2 sub e</sup>, gevestigd te Amsterdam, hierna te noemen: **"UWV Werkbedrijf"**

Gezamenlijk te noemen: **"Partijen"**

### Overwegende dat:

- De leden van de NBBU en UWV meer mensen met een afstand tot de arbeidsmarkt duurzaam aan het werk helpen.
- Een van de wettelijke taken van UWV is het bij elkaar brengen van vraag en aanbod op de arbeidsmarkt.
- UWV beschikt over een bestand van werkzoekenden die beschikbaar zijn voor werk.
- UWV partner is die wettelijke taken uitvoert en verantwoordelijkheden heeft waar het gaat om het concreet bemiddelen tussen openstaande arbeidsplaatsen en werkzoekenden.
- De leden van de NBBU middelen & mogelijkheden hebben t.b.v. de weg naar werk aanvullend op de dienstverlening van UWV.
- Wij samenwerken op landelijk en regionaal niveau en weten elkaar goed te vinden op actuele thema's die spelen op de arbeidsmarkt.
- UWV in 35 arbeidsmarktregio's een WerkgeversServicepunt heeft ingericht in samenwerking met gemeenten en vanwege deze landelijke organisatiestructuur, de mogelijkheid heeft om zowel landelijk als regionaal, vraag en aanbod bij elkaar te brengen.
- NBBU gebruik kan maken van de service en expertise van Servicepunt Flex (onderdeel van het landelijk werkgeversservicepunt van UWV) om de verbinding naar de arbeidsmarktregio te bevorderen.
- De NBBU is een branchevereniging voor arbeidsmarktintermediairs, waaronder uitzenders en vertegenwoordigt vanuit deze rol de samenwerking tussen het UWV Werkbedrijf en de aangesloten leden ondersteunt en bevordert.
- De NBBU is belangenbehartiger voor meer dan 1300 arbeidsmarktintermediairs.

**Komen het navolgende overeen:**

UWV Werkbedrijf en NBBU zullen samen activiteiten verrichten die erop zijn gericht om:

1. De doelstellingen van beide partijen te realiseren, namelijk werkzoekenden te begeleiden naar werk, met specifieke aandacht voor werkzoekenden met een afstand tot de arbeidsmarkt;
2. Bestaande samenwerking tussen UWV Werkbedrijf en de leden van de NBBU landelijk en in de regio te stimuleren & ondersteunen en nieuwe vormen van samenwerking te bevorderen;
3. Kennis, inzicht en ervaring met de Publiek-Private Samenwerking (PPS) tussen uitzenders en UWV te delen en de samenwerking op de arbeidsmarkt te vergroten;
4. Samenwerking op Europees niveau te intensiveren;
5. Arbeidsmarktinformatie: kennis, data en expertise delen over de bemiddeling van werkzoekenden uit te wisselen ten behoeve van het aan het werk helpen van mensen met een kwetsbare positie op de arbeidsmarkt.

Per doelstelling worden een aantal concrete afspraken gemaakt om deze te realiseren. Deze concrete afspraken krijgen middels het 'Praktisch actieplan', (deze als bijlage 2 is toegevoegd) meer duiding om in de regio's en landelijk mee aan de slag te gaan.

**1. Werkzoekenden te begeleiden naar werk, met specifieke aandacht voor werkzoekenden met een afstand tot de arbeidsmarkt.**

In elke regio zijn er succesvolle samenwerkingen tussen uitzendondernemingen en UWV / de werkgeversservicepunten. De samenwerking is in de meeste regio's veelal gebaseerd op de "traditionele reguliere" samenwerking waarbij de uitzender een vacature meldt bij UWV/WSP en deze wordt ingevuld met een werkzoekende vanuit UWV/gemeente. De uitdagingen op de arbeidsmarkt vragen echter om een intensievere en "maatwerk" samenwerking, om de werkzoekende die beschikbaar zijn aan het werk te helpen.

Partijen spreken af dat zij zich inspannen om (nieuwe) publiek-private (PPS) projecten te ontwikkelen, creativiteit en maatwerk hierin te ondersteunen en te stimuleren en activiteiten te ontplooiën waardoor meer werkzoekenden succesvol naar werk worden begeleid.

Partijen spreken af dat zij zich inspannen om (nieuwe) publiek-private projecten te ontwikkelen en activiteiten te ontplooiën die bijdragen aan de doelstelling uit het sociaal akkoord om 125.000 extra banen te realiseren in 2026 voor werkzoekenden met een arbeidsbeperking.

Partijen verkennen met elkaar hoe zij binnen de huidige samenwerking verder samen kunnen optrekken richting de nieuwe regionale arbeidsmarktstructuur en de kansen die dit biedt zo optimaal mogelijk te benutten.

**2. Bestaande samenwerking tussen UWV Werkbedrijf en de leden van de NBBU landelijk en in de regio te stimuleren & ondersteunen en nieuwe vormen van samenwerking te bevorderen.**

Partijen spreken af om de regio's actief te benaderen en te ondersteunen bij het organiseren van het regionale PPS platform of een vergelijkbare manier van uitwisseling en samenwerking tussen partijen. Met als gezamenlijk doel mensen met een kwetsbare positie sneller aan het werk te helpen.

De regionale PPS platforms zullen mede met onderwerpen worden gevoed vanuit het landelijk PPS-platform. Met de huidige herstructurering van de arbeidsmarktinfrastructuur zal er regionaal gekeken worden welke partijen & organisaties kunnen aansluiten bij de invulling van het PPS-platform.

Beide partijen delen daarnaast elkaars expertise, om elkaars achterban op de hoogte te houden van actuele ontwikkelingen en thema's.

### **3. Kennis, inzicht en ervaring met publiek-private samenwerking op de arbeidsmarkt te vergroten om het concept te verbeteren en te promoten.**

Het landelijk PPS platform is een beleidsgroep met daarin een vertegenwoordiging vanuit NBBU, ABU, UWV, LWSP Gemeenten, Servicepunt Flex en de Programmaraad. Deze beleidsgroep komt elke zes weken bij elkaar.

De aandachtsgebieden van de beleidsgroep zijn:

- Activiteiten ontwikkelen(al dan niet met behulp van een werkgroep);
- Lopende acties monitoren en door ontwikkelen;
- Activiteiten delen en verstevigen (geen dubbel werk);
- Schakelfunctie tussen regionaal en landelijk evenals regio's onderling;
- Verstevigen van de positie van uitzendbureaus voor de publieke arbeidsbemiddelaars (UWV en Gemeente).

De beleidsgroep kan op bepaalde thema's werkgroepen instellen om goede aansluiting met de praktijk te borgen. Hiervoor worden o.a. leden van de NBBU benaderd.

### **4. Samenwerking op Europees niveau te intensiveren;**

Een belangrijke focus ligt op Europese arbeidsmobiliteit waarbij fair mobility het hoofdthema is en actueler dan ooit. Op het gebied van Europese arbeidsbemiddeling kan intensiever samengewerkt worden tussen (de publieke partij) EURES en de leden van de NBBU. UWV is in Nederland de uitvoeringspartner van het Europese platform EURES.

Onderwerp van deze publiek-private samenwerking ligt op het vlak van arbeidsbemiddeling binnen de Europese Unie, zowel in de grensstreken als transnationaal. Bij deze samenwerking staat centraal: het ontsluiten en ontwikkelen van kennis en informatie, het bevorderen van samenwerking tussen uitzendondernemingen, EURES-adviseurs en Europese publieke arbeidsvoorzieningen, en gezamenlijke oriëntatie op Europese financiële ondersteuning voor grensoverschrijdende en Europese arbeidsmobiliteit..

### **5. Arbeidsmarktinformatie**

Het inzichtelijke maken van de arbeidsmarkt is een wettelijke kerntaak van UWV.

In de samenwerking delen de partijen kennis, data en expertise delen over arbeidsmarktinformatie ten behoeve van het bemiddelen van mensen naar werk, met een kwetsbare positie op de arbeidsmarkt. Er worden diverse producten / rapporten opgeleverd door UWV over de uitzendbranche.

UWV biedt inzicht in data via de dashboards op [www.werk.nl/arbeidsmarktinformatie](http://www.werk.nl/arbeidsmarktinformatie) en zal op maat, in samenspraak met de collega's van Arbeidsmarktinformatie rapporten afstemmen en delen met elkaar.

NBBU deelt rapporten en onderzoeken met UWV die een bijdrage kunnen leveren aan het efficiënter bemiddelen van mensen met een kwetsbare positie op de arbeidsmarkt.

### **Voortgang**

Elk kwartaal treffen de directeuren van UWV Werkbedrijf en NBBU elkaar om de ontwikkelingen en de voortgang van de samenwerking te bespreken.

### **Looptijd**

Deze samenwerkingsovereenkomst gaat in op 1 maart 2023 en eindigt uiterlijk op 1 maart 2025. De partijen behouden zich het recht voor om in onderling overleg de samenwerking te verlengen of gedurende de looptijd op inhoud te wijzigen.

**Aldus overeengekomen te Amersfoort 3 juli 2023, in tweevoud getekend.**



NBBU

5.1 lid 2 sub e



5.1 lid 2 sub e

Algemeen Directeur NBBU

A handwritten signature in blue ink, written over the redacted area and extending slightly below it.

UWV Werkbedrijf

5.1 lid 2 sub e



5.1 lid 2 sub e

Directeur UWV Werkbedrijf

**Bijlage I Overlegstructuren<sup>1</sup>:**

- **Directieoverleg NBBU en Werkbedrijf**  
Elk kwartaal treffen de directeuren van UWV Werkbedrijf en NBBU elkaar om de ontwikkelingen en de voortgang van de samenwerking te bespreken.
- **Uitvoeringsoverleg samenwerking NBBU UWV**  
Zes keer per jaar komen de landelijk adviseur werkgeversdiensten met als key-account de uitzendbranche, een medewerker van Servicepunt Flex van UWV Werkbedrijf en de senior adviseur arbeidsmarkt van de NBBU, samen. Het doel is om de ontwikkelingen en de voortgang van de samenwerking te bespreken op uitvoerend/beleidsniveau.
- **Beleidsgroep Landelijk PPS-platform**  
Om de zes weken komen de beleidsgroep volgende partijen samen in een landelijk PPS-platform. Het doel van het overleg is relatiebeheer, kennisdeling, projectbewaking en doorontwikkeling van de publiek-private samenwerking.

---

<sup>1</sup> Overlegstructuren per 1 januari 2023

**Bijlage II Praktisch actieplan**

Om deze samenwerkingsovereenkomst voor beide partijen ook praktisch vorm te geven is er besloten om een Praktisch actieplan toe te voegen.

In dit levende document worden concrete acties, voorkomende uit de in de zes beschreven onderdelen in deze samenwerkingsovereenkomst, benoemd waar UWV Werkbedrijf / Servicepunt Flex en NBBU mee aan de slag gaan.

<b>Onderdeel</b>	<b>Actie</b>
<b>1</b>	In gezamenlijkheid nieuwe publiek-private projecten ontwikkelen, dan wel bestaande projecten met creativiteit en maatwerk te ondersteunen en te stimuleren en verdere activiteiten te ontplooiën.
<b>2</b>	<b>Webinars en voorlichtingsbijeenkomsten over actuele thema's door Servicepuntflex, deze door de NBBU breed gedeeld worden onder de leden.</b>
<b>3</b>	Minimaal 10 arbeidsmarktregio's te ondersteunen bij het opzetten van een regionaal Platform PPS
<b>4</b>	<b>Aansluiting van UWV en Servicepuntflex op thema bij bijeenkomsten voor de leden van de NBBU.</b>
<b>5</b>	<b>Acties volgend uit het directie-overleg tussen NBBU en UWV</b>