

Wetsuitleg ZW

Eigenrisicodrager ZW (ERD-ZW)

Inleiding

De Ziektewet biedt werkgevers de mogelijkheid om zelf het risico te dragen voor een aantal vangnetcategorieën. Werkgevers kunnen eigenrisicodrager (ERD) worden voor de ZW. Dit is geregeld in de [artikelen 63a, 63b, 63c, 63d ZW](#) en [art 40 t/m 44 Wet financiering sociale verzekeringen \(Wfsv\)](#) en aanverwante regelgeving.

Deze instructie 'Wet eigenrisicodrager ZW' beschrijft:

- welke ziektegevallen onder het risico van de ERD vallen
- welke ziektegevallen voor rekening van UWV komen
- uitgezonderde ziektegevallen waarbij UWV het risico van de ERD overneemt
- schema, stappenplan en voorbeelden: wie betaalt het ziekgeld ERD of UWV
- het beleid schadelasttoerekening ziekgeld m.b.t. het eigen risico ERD
- uitvoering aanvraag, voorwaarden en einde van het ERD-schap
- hoe aanvang en einde ERD-schap van invloed is op het 'eigen risico'
- taken ERD en UWV, arborol ERD en verhalen op ERD

Wie betaalt het ziekgeld: ERD of UWV?

Slechts een deel van het vangnet valt onder het ERD-schap. Daarom kan een ERD in de praktijk 'als werkgever' en 'als ERD' met 3 soorten ziektegevallen te maken krijgen:

1. Ziektegevallen van werknemers voor wie de ERD net als iedere andere werkgever tijdens ziekte het loon door moet betalen. Tijdens het dienstverband is de ERD namelijk 'gewoon werkgever' met dezelfde verplichtingen als de niet-ERD (omslaglid). Eventueel kan er voor deze werknemers ook tijdens het dienstverband recht op ziekgeld bestaan (op de bijzondere rechtsgronden [in artikel 29 lid 2 e, f, g ZW](#)).
2. Ziektegevallen van (ex-)werknemers voor wie de ERD 'als ERD' de ZW uitvoert omdat hij het risico van betaling van ziekgeld draagt. Zodra een werknemer ziek uit dienst gaat, binnen 4 weken na einde

dienstverband ziek wordt of in een fictief dienstverband ziek wordt, gaat de ERD het risico van betaling dragen voor een deel van het vangnet (voor de zogenaamde flex-uitkeringen). Dit staat in [artikel 63a ZW](#).

3. Ziektegevallen van ex-werknemers van een ERD waarvoor UWV de ZW uitvoert en de uitkering verzorgt, omdat het UWV (ook) na einde dienstverband het risico van betaling draagt (ziekengeld op grond van [artikel 29 lid 2 e, f, g ZW](#)).

Voor het ERD-schap zijn ziektegevallen uit de tweede en derde categorie van belang.

In deze paragraaf en in het [stappenplan](#) 'Wie betaalt het ziekengeld: ERD of UWV?' is dit nader uitgewerkt.

Rechtsgronden voor risico ERD

Het ERD-schap heeft slechts betrekking op een deel van het vangnet, namelijk over 'dat deel van het vangnet waarvoor ERD het risico draagt'. Dat deel betreft ex-werknemers die recht hebben op ziekengeld op grond van een van de algemene rechtsgronden genoemd in artikel 29 lid 2 a/b/c ZW. Dit staat in [artikel 63a ZW](#). In het kader van de toerekening schadelast aan werkgevers noemen we deze ZW-uitkeringen ook wel 'flex-uitkeringen'. Bij flex-uitkeringen gaat het dus ook om dezelfde uitkeringen waarvoor de ERD volgens artikel 63a ZW het eigen risico draagt.

De ERD draagt het risico voor betaling van ziekengeld voor zijn ex-werknemer bij toekenning van ziekengeld aan:

- werknemers die ziek worden en die niet in een 'gewone arbeidsovereenkomst' werken. Dit zijn [de werknemers die op grond van artikel 4 en 5 ZW verzekerd zijn](#). Deze uitkeringen worden toegekend op de algemene rechtsgrond van artikel 29 lid 2 onder a ZW.
- ex-werknemers die ziek worden binnen 4 weken na het einde van hun ZW-verzekering wegens einde dienstverband. Deze uitkeringen worden toegekend op de algemene rechtsgrond van artikel 29 lid 2 onder b ZW/einde verzekering [art. 3/4/5 ZW](#) en [artikel 46 ZW](#).
- werknemers die [tijdens ziekte uit dienst gaan](#). Deze uitkeringen worden toegekend op de algemene rechtsgrond van artikel 29 lid 2 onder c ZW.

Dit ziekengeld komt uitsluitend voor risico van die ERD:

- waarbij de werknemer in dienst is op de eerste ao-dag als bedoeld in [artikel 19 ZW](#), of
- waarbij de werknemer laatstelijk in dienst was (wanneer de eerste ao-dag van de werknemer ligt binnen 4 weken nadat het dienstverband met de ERD is geëindigd en artikel 46 ZW van toepassing is).

Dit staat in artikel [63b](#) en [63d ZW](#).

Verlenging ziekengeld na 104 weken

Voor de ERD-ZW geldt dat de maximale duur van betaling van ziekengeld van 104 weken aan zijn ex-werknemer wordt verlengd:

- met de duur van de vertraging waarmee de WIA-aanvraag later wordt gedaan dan is voorgeschreven op grond van artikel 64 lid 1 WIA ([artikel 29 lid 10 onder a ZW](#)).
- met de duur van het tijdvak dat UWV de verlenging vaststelt wegens onvoldoende re-integratie inspanningen van de ERD ([artikel 26 lid 2 WIA](#)).

Vanaf 1 januari 2019 is geregeld dat de werknemer van een ERD-ZW die zonder deugdelijke grond de aanvraag WIA te laat indient geen ZW- of WIA-uitkering ontvangt.

Als de ex-werknemer van de ERD-ZW zonder deugdelijke grond de aanvraag WIA te laat heeft ingediend, wordt dit ziekgeld niet uitgekeerd ([artikel 29 lid 11 ZW](#)).

UWV moet een besluit afgeven als er geen recht is op ziekgeld als de ex-werknemer geen goede reden heeft voor de te late WIA-aanvraag. De ERD bereidt dat besluit voor op grond van artikel 63a lid 1 ZW. Bij zijn verzoek aan UWV om dit besluit af te geven moet de ERD aantonen dat hij zelf het re-integratieverslag tijdig heeft aangeleverd bij zijn ex-werknemer, maar dat de ex-werknemer zonder goede reden de WIA-aanvraag te laat heeft gedaan.

De WIA-uitkering wordt uitgesloten in de periode waarin op grond van het artikel 29 lid 11 ZW geen aanspraak op ziekgeld bestaat ([artikel 43 WIA](#)).

AOW+

Werknemers die na het bereiken van de AOW-gerechtigde leeftijd in een dienstbetrekking op of na 1 juli 2016 ziek worden, krijgen recht op ziekgeld.

De ERD is verantwoordelijk voor de betaling van het ziekgeld van deze werknemers die niet in een gewone arbeidsovereenkomst ([artikel 4, 5](#)) werken en de werknemers die tijdens ziekte uit dienst gaan. Deze AOW+ werknemer heeft geen recht op ziekgeld op grond van nawerking ([artikel 46 ZW](#) en [29 lid 2 onder b ZW](#)).

Het ziekgeld op grond van de algemene rechtsgronden genoemd in [artikel 29 lid 2 a/b/c](#) komt niet altijd voor risico van de ERD. Hierop zijn uitzonderingen. Deze uitzonderingen staan in '[Uitzonderingen bij rechtsgronden voor risico ERD](#)'.

Ziekteangifte en herstelmelding door ERD

De ERD moet ook voor ziektegevallen die onder zijn risico vallen ziekteangiften en herstelmeldingen aan UWV sturen. Voor dergelijke meldingen gelden vanaf 1 juli 2018 afwijkende termijnen ([38aa ZW](#)).

Bij einde dienstverband doet de ERD de ziekteangifte uiterlijk 6 weken na de laatste dag van het dienstverband als het dienstverband eindigt tijdens de eerste 104 weken van ziekte. Bij nawerking binnen 4 weken na einde dienstverband doet de ERD de ziekteangifte uiterlijk 6 weken na de eerste ziektedag. Meer informatie is te vinden in de wetsuitleg [Ziekteangifte door werkgever](#).

De herstelmelding mag niet eerder dan de ziekmelding gedaan worden. De ziekmelding en de herstelmelding mogen gelijktijdig gedaan worden. Doet de ERD de ziekteangifte apart, dan geldt het uitgangspunt dat de ERD de

hersteldmelding zo spoedig mogelijk, maar uiterlijk op de tweede dag na de hersteldmelding van de vangnetter, aan UWV moet doorgeven. Meer informatie is te vinden in de wetsuitleg [Hersteldmelding door werkgever van vangnetter](#).

De ERD die ziekgeld betaalt nadat de dienstbetrekking is geëindigd, komt als werkgever in de plaats van UWV (artikel 11 lid 4 ZW).

Als de ERD het risico niet draagt (bijvoorbeeld bij ziekte in verband met zwangerschap/bevalling of wegens orgaandonatie, bij een no-risk-claim of omdat hij nog geen ERD was op eerste arbeidsongeschiktheidsgedag van zijn ex-werknemer), dan gelden dezelfde meldingstermijnen voor de ERD als voor omslagleden voor de ZW ([38](#), [38a](#), [38b](#) ZW).

Bij overtreding van deze verplichtingen moet UWV de ERD een werkgeversboete opleggen van maximaal € 455. Meer informatie is te vinden in de wetsuitleg: [Te late ziekteaangifte](#) en [Te late hersteldmelding van werkgever vangnetter](#).

Rechtsgronden voor risico UWV

Als het ziekgeld voor vangnetters (met en zonder werkgever) niet voor risico van de ERD komt, dan betaalt UWV het ziekgeld. Het gaat dan om ziekgeld dat is toegekend aan:

- Ex-werknemers die ziek worden tijdens hun WW-uitkering of in de periode daarvoor waarin geen recht op WW bestaat wegens toepassing van een [uitsluitingsgrond](#) WW. Deze uitkeringen worden toegekend op de algemene rechtsgrond van [artikel 29 lid 2 onder d of b ZW](#) in combinatie met verzekeringsgrond artikel 7 ZW.
- Werknemers en ex-werknemers die ziek worden in verband met orgaandonatie. Deze uitkeringen worden toegekend op de bijzondere rechtsgrond van artikel 29 lid 2 onder e ZW.
- Werknemers en ex-werknemers die ziek worden als gevolg van zwangerschap en/of bevalling. Deze uitkeringen worden toegekend op de bijzondere rechtsgrond van artikel 29 lid 2 onder f ZW en [29a ZW](#).
- Werknemers en ex-werknemers die ziek worden en onder de no-riskpolis van 29b ZW vallen. Deze uitkeringen worden toegekend op de bijzondere rechtsgrond van artikel 29 lid 2 onder g en [29b ZW](#).
- Werknemers en ex-werknemers die ziek worden en die vallen onder de categorie oudere en voormalig langdurig werklozen. Deze uitkeringen worden toegekend op de bijzondere rechtsgrond van artikel 29 lid 2 onder g en [29d ZW](#).

AOW+

Als het ziekgeld gebaseerd is op bovengenoemde vangnetcategorieën dan valt de betaling van het ziekgeld aan de AOW+'er niet onder het ERD-schap van de werkgever.

(NB: de werknemer die de AOW-leeftijd heeft bereikt, heeft geen recht op ziekgeld op grond van artikel 46 ZW.)

Uitzonderingen bij rechtsgronden voor risico ERD

Op de hoofdregel dat ZW-uitkeringen op grond van artikel 29 lid 2 a/b/c ZW voor risico van de ERD komen bestaan uitzonderingen. UWV betaalt de ZW-uitkering in zo'n uitzonderingsgeval.

Zo'n uitzondering kan zich voordoen bij:

1. Wijziging van rechtsgrond tijdens een (samengesteld) ziektegeval.
2. Samenloop met een rechtsgrond waarvoor UWV het risico draagt bij toekenning ziekengeld.
3. Ziek na einde dienstverband in de periode dat er geen recht op WW is vanwege toepassing uitsluitingsgrond. Geen rechtsgrond artikel 29 lid 2 onder b maar wel 29 lid 2 onder d (zieke werkloze) – verzekering 7 ZW.
4. Ziek in de nawerkingsperiode na einde uitkering WW/toepassing uitsluitingsgrond WW. Artikel 29 lid 2 onder b ZW (nawerking na einde verzekering [artikel 7 ZW](#)).
5. Ziek na einde dienstverband aansluitend aan of in de nawerkingsperiode na einde WAZO. Artikel 29 lid 2 onder b/c ZW /[verzekering 8c ZW](#).
6. Toeleiding naar arbeid door gemeente – ziek uit dienst – geen recht op no-risk. Artikel 117b lid 3 onder j en 115 lid 1 onder w Wfsv.
7. Een ERD die op de 1e ao-dag van een (samengesteld) ziektegeval omslaglid was. [Artikel 63b lid 1 ZW](#), [117b lid 3g](#) en [104 lid 5b Wfsv](#) en artikel 2.1f en 2.1a Besluit Wfsv.
8. Een ex-werknemer van de ERD die het ziekengeld betaalde die na herstel in dienst treedt bij een andere werkgever en daar binnen 4 weken na herstel opnieuw ziek wordt.
9. Een ERD die weigert ziekengeld te betalen. Wanneer de ZW-uitkering die o.g.v. artikel 63a lid 3 ZW door het UWV wordt betaald niet kan worden verhaald op de ERD. Artikel 117b lid 3 onder i en 115 lid 1 onder u Wfsv.
10. Faillissement van of schuldsaneringsregeling bij een ERD. Artikel 63b lid 2 ZW en artikel 40 lid 10 Wfsv.

Uitleg bij uitzonderingen op risico ERD

Ad 1. Wijziging van rechtsgrond tijdens (samengesteld) ziektegeval:

Het is mogelijk dat de rechtsgrond voor de toekenning van het ziekengeld tijdens de looptijd van de uitkering wijzigt. Als UWV eerder tijdens een ziektegeval of voorgaande samengestelde ziektegevallen ziekengeld heeft toegekend op een rechtsgrond waarvoor UWV het risico draagt, dan blijft UWV het ziekengeld betalen in een later samengesteld geval. Ook als de rechtsgrond later eventueel weer wijzigt. Dit is geregeld in artikel 115 lid 1 onder e en artikel 117b lid 3 onder k Wfsv.

Voorbeeld

[1]

< De klant gaat ziek uit dienst met een griepje en wordt aansluitend ziek in verband met haar zwangerschap. De rechtsgrond wijzigt dan van artikel 29 lid 2 onder c ZW (flex) naar artikel 29 lid 2 onder f ZW (niet-flex). In zo'n geval betaalt eerst de ERD het ziekingeld en na wijziging van de rechtsgrond betaalt UWV het ziekingeld. Wijzigt de rechtsgrond nadien opnieuw naar artikel 29 lid 2 onder c ZW dan blijft UWV toch het ziekingeld betalen.>

Voorbeeld
[2]

< De klant wordt tijdens dienstverband ziek met een griepje. Er is recht op loondoorbetaling. Aansluitend wordt zij ziek in verband met haar zwangerschap. Er is vanaf dat moment recht op ziekingeld o.g.v. artikel 29 lid 2 onder f ZW (niet onder risico ERD). De klant herstelt en gaat uit dienst. Binnen 4 weken na herstel meldt zij zich echter opnieuw ziek bij UWV met een griepje. Het ziekingeld wordt toegekend op de algemene rechtsgrond van artikel 29 lid 2 onder b ZW (nawerking artikel 3 ZW). Dit ziekingeld komt niet voor risico van de ERD, omdat eerder – tijdens het samengestelde ziektegeval – ziekingeld is toegekend waarvoor de ERD niet het risico droeg.>

Ad 2. Samenloop van rechtsgronden bij toekenning ziekingeld

Samenloop van rechtsgrond is mogelijk als een algemene rechtsgrond en een bijzondere rechtsgrond tegelijkertijd van toepassing zijn. UWV stelt zich op het standpunt dat in alle gevallen van samenloop van rechtsgronden de bijzondere rechtsgrond prevaleert.

Dat betekent in samenloopgevallen dat UWV het ziekingeld betaalt.

Ziek uit dienst loopt samen met ziek i.v.m. zwangerschap

Samenloop van rechtsgrond doet zich bijvoorbeeld voor bij een ziekmelding na einde dienstverband waarbij de ziekte haar oorzaak vindt in de zwangerschap. Dan prevaleert de bijzondere rechtsgrond van artikel 29 lid 2 onder f ZW boven de rechtsgrond artikel 29 lid 2 onder b ZW.

Dit geldt ook voor het geval dat de werknemer binnen vier weken na einde dienstverband ziek wordt als werknemer met beperkingen. In dat geval prevaleert de bijzondere rechtsgronden van artikel 29 lid 2 onder g / 29b ZW en betaalt UWV het ziekingeld.

Meldt de artikel 4,5 ZW verzekerde zich ziek met zwangerschapsklachten, dan is er samenloop van de algemene rechtsgrond artikel 29 lid 2 onder a ZW en de bijzondere rechtsgrond van artikel 29 lid 2 onder f ZW dan prevaleert ook de bijzondere rechtsgrond.

Wettelijke voorrangsregeling samenloop rechtsgronden

Wanneer het recht op ziekingeld kan worden gebaseerd op ziek wegens orgaandonatie (29 lid 2 onder e ZW), no-risk (29b ZW) of oudere werkloze (29d ZW), dan gaan deze bijzondere rechtsgronden voor op de algemene rechtsgronden van 29 lid 2 onder a, b, of c ZW. Deze voorrangsregeling staat in 29 lid 11 ZW en is vooral van belang voor werkgevers, omdat uitkeringen op grond van artikel 29 lid 2 onder e ZW, [artikel 29b ZW](#) en [artikel 29d ZW](#) niet voor hun rekening komen. Dit geldt zowel voor ERD's als bij de PDI voor omslagleden.

Als het recht op ziekgeld kan worden gebaseerd op ziekte veroorzaakt door zwangerschap/bevalling (artikel 29a ZW), dan gaat dit ook voor op de algemene rechtsgronden. De wetgever is er van uitgegaan dat de wettelijke voorrangsregeling hier niet nodig was.

In artikel 29 lid 12 ZW is dit wel geregeld bij samenloop van de rechtsgrond zieke werkloze (artikel 29 lid 2 onder d ZW) met de bijzondere rechtsgronden ziek in verband zwangerschap/bevalling of orgaandonatie (artikel 29 lid 2 onder e en f ZW). De bijzondere rechtsgrond prevaleert. Dit is vooral van belang voor de klant in verband met de hoogte van de uitkering.

Uitgangspunt voor het proces bij UWV is dat de van toepassing zijnde rechtsgrond uit de ziekteaanfite moet blijken. UWV onderzoekt niet ambtshalve of er een rechtsgrond van toepassing is die gunstiger is voor de werknemer danwel de werkgever ERD ZW.

Maar als een werkgever al eerder een ziekteaanfite heeft gedaan en hij komt er later achter dat er aanspraak was op ziekgeld op een andere rechtsgrond, dan is de datum van de eerste ziekteaanfite de maatstaf voor de beoordeling van de tijdigheid.

Dit komt voor als de werkgever eerder een ziekteaanfite heeft gedaan voor een werknemer die ziek uit dienst is gegaan, die is ziek gemeld als uitzendkracht met uitzendbeding of werknemer met een fictieve dienstbetrekking en later een claim doet voor ziekgeld wegens no-risk of wegens zwangerschapsklachten.

Uitgangspunt bij dit beleid is dat de rechter vindt dat UWV bij een ziekteaanfite moet onderkennen of onderzoeken welke rechtsgrond daaraan ten grondslag ligt. De wet geeft niet duidelijk aan dat de werkgever bij een ziekteaanfite de rechtsgrond uitdrukkelijk moet aangeven (bijvoorbeeld dat het om een no-risk claim gaat). Het ziekgeld wordt dan ook met maximaal een jaar terugwerkende kracht toegekend vanaf de datum eerste ziekteaanfite.

Voor de toerekening van het ziekgeld aan de ERD heeft dit gevolgen. UWV betaalt het ziekgeld in plaats van de ERD. Zie het [Schema: Wie betaalt het ziekgeld: ERD of UWV](#).

Voorbeeld

[3]

<De werknemer wordt ziek op donderdag 1 februari 2018. De laatste dag van het dienstverband is vrijdag 1 juni 2018. De werkgever doet tijdig ziekteaanfite bij UWV op vrijdag 1 juni 2018.

Een jaar later komt de werkgever te weten dat zijn ex-werknemer eigenlijk vanaf 1 februari 2018 al recht had op ziekgeld op grond van no-risk. Hij doet daarvan melding bij UWV op 3 juni 2019 en claimt ziekgeld met terugwerkende kracht vanaf 1 februari 2018.

UWV merkt voor deze claim de eerste ziekteaanfite op vrijdag 1 juni 2018 aan als een ziekteaanfite wegens no-risk. De datum van deze ziekteaanfite is uitgangspunt voor beoordeling van de tijdigheid. De ziekteaanfite zou tijdig zijn geweest als deze binnen 6 weken na 1 februari 2018, uiterlijk op 15 maart 2018 bij UWV was gedaan. De ziekteaanfite op 1 juni 2018 is 78 kalenderdagen te laat. De werkgeversboete wegens te late anfite is € 455.

Het ziekgeld kan met maximaal een jaar terugwerkende kracht worden toegekend vanaf 1 juni 2018. UWV betaalt ziekgeld vanaf 1 februari 2018.>

Ad 3 en 4. Ziek na einde dienstverband: nawerking of zieke werkloze – 29 lid 2 d of b ZW?

Het is niet altijd gelijk duidelijk wat de rechtsgrond is bij ziek na einde dienstverband. Doet de klant een beroep op nawerking van de verzekering of is hij een zieke werkloze? Is de rechtsgrond artikel 29 lid 2 onder b (nawerking artikel 3/4/5 of artikel 7 ZW) of is de rechtsgrond artikel 29 lid 2 onder d (werkloos).

Ziek op 1e dag na einde dienstverband

Bij ziek op 1e dag na einde dienstverband ontstaat er geen recht op een WW-uitkering (artikel 19 lid 1 WW). Rechtsgrond is dan artikel 29 lid 2 onder b ZW (nawerking einde dienstbetrekking, artikel 3/4/5 ZW). De ERD draagt het risico.

Ziek na 1e WW-dag

Bij ziek na 1e WW-dag, maar voordat er een WW-uitkering is toegekend, is de rechtsgrond ook artikel 29 lid 2 onder b ZW (nawerking einde dienstbetrekking artikel 3, 4, 5 ZW). De ERD draagt het risico.

Het is mogelijk dat de klant nalatig is geweest een WW aan te vragen, maar dat hij dit achteraf alsnog doet. Dan kan er daarna met terugwerkende kracht alsnog WW worden toegekend tot een dag vóór de 1e ziektedag. Dan behoort het ziekingeld te worden omgeboekt naar rechtsgrond artikel 29 lid 2 onder d ZW (zieke werkloze). Dan neemt UWV ook met terugwerkende kracht het risico van het ziekingeld over.

Ziek na einde dienstverband tijdens uitsluitingsgrond WW

Werknemers kunnen na einde van hun dienstverband nog geen recht op WW hebben wegens toepassing van een [uitsluitingsgrond WW](#). UWV keert dan over een bepaalde periode geen werkloosheidsuitkering uit:

- bij beëindiging van de dienstbetrekking zonder inachtneming van de rechtens geldende opzegtermijn, en
- bij een tussentijdse onrechtmatige beëindiging van een contract voor bepaalde tijd

De klant is gedurende deze periode wel verzekerd op grond van artikel 7 ZW. Tijdens verzekering op grond van artikel 7 ZW is er bij ziekte recht op ziekingeld op grond van artikel 29 lid 2 sub d onder 2° ZW. UWV betaalt de uitkering.

Ziek na einde dienstverband na uitsluitingsgrond WW op eerste WW-dag

Bij ziekte na het einde van de rechtens geldende opzegtermijn op de eerste WW-dag, ontstaat er geen recht op een WW-uitkering (artikel 19 lid 1 WW). De rechtsgrond voor toekenning van ziekingeld is dan niet artikel 29 lid 2 onder d ZW (zieke werkloze), maar artikel 29 lid 2 onder b ZW (nawerking). Hoewel in dit geval wel sprake is van nawerking komt het ziekingeld toch niet voor risico van de ERD. Er is namelijk geen sprake van nawerking

vanwege einde dienstbetrekking (artikel 3/4/5 ZW). Er is sprake van einde verzekering op grond van artikel 7 ZW. UWV betaalt de uitkering. Zie ook 'Zieke werkloze'.

Ad 5. Ziek na einde uitkering WAZO

Verzekeringsgronden 3/4/5/7/8c

Bij nawerking van de verzekering voor de Ziektewet geldt de algemene rechtsgrond van artikel 29 lid 2 onder b ZW en [artikel 46 ZW](#) voor toekenning van ziekgeld. Voor de toerekening van het ziekgeld aan de werkgever maakt het verschil op welke grond de klant voor de ZW verzekerd was.

UWV maakt voor de toerekening aan de werkgever onderscheid tussen enerzijds de verzekeringsgronden van artikel 3, 4 en 5 en anderzijds de verzekeringsgronden van artikel 7 (WW) en 8c (WAZO). Het verschil in de toerekening bij nawerking in combinatie met verschillende verzekeringsgronden is gebaseerd op intern UWV-beleid.

Bij nawerking van de verzekering na einde dienstverband dan was de klant het laatst voor de Ziektewet verzekerd op grond van artikel 3, 4 of 5 ZW. Artikel 46 geeft uitdrukkelijk aan dat bij verzekering op grond van artikel 3 de aanspraak op ziekgeld pas ontstaat na het eindigen van het dienstverband.

Bij nawerking van de verzekering na einde WAZO kan de klant kan bij ziekte aansluitend aan de WAZO of binnen 4 weken na beëindiging van de WAZO aanspraak maken op ziekgeld. Als het dienstverband al voor of tijdens de WAZO beëindigd was, dan is de voorliggende ZW-verzekering uitsluitend gebaseerd op het ontvangen van de WAZO-uitkering (artikel 8c ZW).

Bij toekenning ziekgeld op grond van nawerking in combinatie met de verzekeringsgrond van artikel 8c ZW betaalt UWV het ziekgeld.

Samentelling bij ziek aansluitend aan WAZO-uitkering

Een ZW-uitkering aansluitend aan de WAZO-uitkering kan onder voorwaarden samentellen met een ZW-uitkering direct voorafgaand aan de WAZO-uitkering. Zie [samentelling van ao-perioden voor de ZW en WIA](#). Bij samentelling is er geen sprake van een nieuwe eerste ao-dag. In dat geval zijn de rechtsgronden van de voorliggende ZW-uitkeringen bepalend voor de toerekening van de uitkering aan de werkgever. Als de ZW-uitkering voorafgaand aan de WAZO werd betaald door de ERD, dan betaalt de ERD ook de ZW-uitkering na de WAZO als deze samentelt het eerdere ziektegeval. Er kan immers alleen worden samengeteld als de rechtsgrond voor het ziekgeld nog dezelfde is (zelfde oorzaak voor en na de WAZO).

Link naar [Voorbeelden ziek na einde WAZO: bij PDI schadelasttoerekening ZW](#)

Ad 6. Ex-werknemer naar arbeid toegeleid door gemeente o.g.v. artikel 7 lid 1a Participatiewet

Werknemers met een arbeidsbeperking, die na 1 januari 2015 al dan niet met loonkostensubsidie door de gemeente naar arbeid zijn toegeleid (o.g.v. [artikel 7 lid 1 onder a Participatiewet](#)) en die ziek uit dienst gaan of ziek worden tijdens de nawerking van hun ZW-verzekering, hebben recht op ziekgeld. Voor zover er geen recht bestaat op een uitkering op grond van 29b ZW (no-risk) worden deze ZW-uitkeringen toegekend op de algemene rechtsgronden van artikel 29 lid 2 onder a, b of c ZW.

De ZW-uitkering valt niet onder het risico van de ERD. Dit staat in [artikel 117b lid 3](#) onder j en [artikel 115 lid 1 onder w, Wfsv](#).

Ad 7. ERD was op eerste ao-dag van (samengesteld) ziektegeval nog geen ERD

Een ERD die op de eerste ao-dag van zijn (ex-)werknemer nog geen ERD was, draagt ook het risico niet voor het ziekgeld van deze werknemer vanaf het moment dat hij ERD wordt. Dit staat in [artikel 63b lid 1 ZW](#), [117b lid 3g](#) en [104 lid 5b Wfsv](#) en artikel 2.1f en 2.1a Besluit Wfsv.

Voor het bepalen van de eerste ao-dag geldt de samentellingsregeling op grond van [artikel 63d ZW](#).

Zie verder [Aanvang ERD-schap: invloed op risico ERD](#).

Ad 8. Ex-werknemer van ERD die ziekgeld betaalde is na herstel in dienst bij andere werkgever en wordt daar binnen 4 weken na herstel opnieuw ziek

Dit betreft de situatie waarbij de (ex-)werknemer na herstel binnen een ziektegeval waarbij een ERD ziekgeld betaalt, in dienst treedt bij een nieuwe werkgever en vervolgens bij deze nieuwe werkgever binnen 4 weken na herstel weer ziek wordt. Als er dan recht op ziekgeld bestaat op grond van 29 lid 2 onder a, b of c ZW dan draagt op grond van de CRvB-uitspraak in beginsel de oude werkgever het risico voor de betaling van het ziekgeld. Hij is immers de werkgever op de eerste ziektedag van het samengestelde geval.

Echter bij een ERD neemt UWV het risico van de betaling van het ziekgeld over als de klant inmiddels bij een nieuwe werkgever is gaan werken. UWV wil voorkomen dat de verantwoordelijke ERD ziekgeld moet gaan betalen aan een ex-werknemer op basis van het dagloon dat deze ex-werknemer inmiddels verdient bij een nieuwe werkgever. Dit acht UWV een ongewenst gevolg van deze uitspraak en blijft daarom het beleid volgen dat ze tot nu toe gevolgd heeft in deze situatie.

Ad 9. Geen verhaal ZW-uitkering mogelijk op weigerachtige ERD

Als de ERD weigert ziekgeld te betalen, dan betaalt UWV de ZW-uitkering en verhaal die vervolgens op de ERD. Dit staat in artikel 63a lid 3 ZW. Als UWV de ZW-uitkering vervolgens niet op de ERD kan verhalen, dan wordt deze uitkering ten laste gebracht van het Aof.

Dit staat in [artikel 117b lid 3 onder i](#) en [115 lid 1 onder u Wfsv](#).

Ad 10. Faillissement van of schuldsaneringsregeling bij ERD

Gaat een ERD failliet of is er sprake van schuldsaneringsregeling bij de ERD? Dan betaalt UWV de ZW-uitkering vanaf de datum dat het faillissement is uitgesproken, of vanaf de datum waarop de schuldsaneringsregeling van toepassing is verklaard. Dit staat in artikel 63b lid 2 ZW en artikel 40 lid 10 Wfsv. Zie ook [Einde ERD-schap: invloed op risico ERD](#).

Schema: wie betaalt ziekingeld: ERD of UWV?

Bovenstaande samengevat in schema:

Wie betaalt het ziekingeld: ERD of UWV?	
<u>ERD betaalt ziekingeld bij toekenning obv</u>	<u>UWV betaalt ziekingeld bij toekenning obv</u>
Algemene rechtsgrond artikel 29 lid 2 a ZW: ziek tijdens een bijzondere arbeidsovereenkomst (artikel 4 of 5 ZW)*	Rechtsgrond zieke werkloze artikel 29 lid 2 d ZW- ziek tijdens WW (na DWBZ)
Algemene rechtsgrond artikel 29 lid 2 b ZW/46 ZW: ziek binnen 4 weken na einde verzekering o.g.v. dienstbetrekking artikel 3, 4, of 5 ZW (ziektijdens nawerking van de verzekering wegens dienstbetrekking)*	Algemene rechtsgrond artikel 29 lid 2 b ZW/artikel 46 ZW) ziek tijdens nawerking na einde verzekering o.g.v. uitkering WW, WAZO (artikel 7/ 8c ZW).
Algemene rechtsgrond 29 lid 2 c ZW: ziek uit dienst *	Bijzondere rechtsgrond artikel 29 lid 2 e ZW: ziek ten gevolge van orgaandonatie
	Bijzondere rechtsgrond artikel 29 lid 2 f ZW/ 29a ZW: ziek t.g.v. zwangerschap of bevalling
	Bijzondere rechtsgrond artikel 29 lid 2 g ZW/ 29b en d ZW: <ul style="list-style-type: none"> • zieke werknemer met beperkingen en • zieke oudere en voormalig langdurig werklozen
*bij toekenning van ziekingeld obv 1 van bovenstaande rechtsgronden betaalt toch UWV het ziekingeld als:	Algemene rechtsgrond ERD als:

- er samenloop is van een bijzondere met een algemene rechtsgrond (dan prevaleert de bijzondere rechtsgrond).
- UWV eerder ziekingeld heeft toegekend op een rechtsgrond die voor risico van UWV komt, op of na de 1e ao-dag binnen hetzelfde of samengesteld ziektegeval.
- de ERD op 1e ao-dag nog geen ERD was.
- de werknemer op 1e ao-dag van een samengesteld geval een andere (ex-)werkgever had.
- er sprake is van een faillissement of schuldsaneringsregeling bij de ERD betaalt UWV de ZW-uitkering vanaf de datum dat het faillissement is uitgesproken, of vanaf de datum waarop de schuldsaneringsregeling van toepassing is verklaard (artikel 63b lid 2 ZW).
- de ERD weigert ziekingeld te betalen en de ZW-uitkering die o.g.v. artikel 63a lid 3 ZW door het UWV wordt betaald en niet kan worden verhaald op de ERD (artikel 117b lid 3 onder i en 115 lid 1 onder u Wfsv).
- de ZW-uitkering is toegekend direct aansluitend op een dienstbetrekking van werknemer die is toegeleid door de gemeente o.g.v. artikel 7 lid 1a Participatiewet. (artikel 117b, derde lid,

	onder j juncto artikel 115, eerste lid, onder w, Wfsv) en die geen recht op no- risk hebben.
--	--

Stappenplan: Wie betaalt het ziekgeld: UWV of ERD?

1. Is de algemene rechtsgrond voor toekenning ziekgeld [artikel 29 lid 2 a,b,c ZW](#)?
Nee: UWV betaalt
Ja: ERD mogelijk verantwoordelijk > **door naar 2.**
2. Is de algemene rechtsgrondartikel 29 lid 2 b ZW: ziek tijdens nawerking na einde verzekering o.g.v. uitkering WW of WAZO ([artikel 7 en 8c ZW](#))?
Ja: UWV betaalt.
Nee: ERD mogelijk verantwoordelijk > **door naar 3**
Let op: Gaat het om ziekte vóór WAZO en aansluitend aan WAZO met dezelfde oorzaak? Dan is er een samentelling van het vorige ziektegeval. De werkgever/ERD waar de werknemer vóór de WAZO uitviel, is verantwoordelijk voor de eventuele uitkering.
3. Is er samenloop met (of wijziging naar) een andere rechtsgrond waarvoor UWV het risico draagt?
Ja: UWV betaalt.
Nee: ERD mogelijk verantwoordelijk > **door naar 4**
4. Heeft UWV eerder in hetzelfde of in een samengesteld ziektegeval, ziekgeld toegekend op een rechtsgrond waarvoor UWV het risico draagt?
Ja: UWV betaalt.
Nee: ERD mogelijk verantwoordelijk > **door naar 5**
5. Was de ex-werkgever die de ziekmelding doet op de 1e ao-dag nog geen ERD
Ja: UWV betaalt
Nee: ERD mogelijk verantwoordelijk **door naar 6>**
6. Had de werknemer op eerste ao-dag een andere (ex-)werkgever (ERD of omslaglid) dan de laatste werkgever
Ja: UWV betaalt
Nee: ERD betaalt, **tenzij... door naar 7/8/9>**
7. er sprake is van een faillissement of schuldsaneringsregeling bij de ERD.
Dan betaalt UWV de ZW-uitkering vanaf de datum dat het faillissement is uitgesproken, of vanaf de datum waarop de schuldsaneringsregeling van toepassing is verklaard.
8. de ERD weigert ziekgeld te betalen en de ZW-uitkering die o.g.v. artikel 63a lid 3 ZW door het UWV wordt betaald kan niet worden verhaald op de ERD (artikel 117b lid 3 onder i en 115 lid 1 onder u Wfsv.

Dan betaalt UWV.

9. de ZW-uitkering is toegekend direct aansluitend op een dienstbetrekking van werknemer die is toegeleid door de gemeente o.g.v. artikel 7 lid 1a Participatiewet. (artikel 117b, derde lid, onder j juncto artikel 115, eerste lid, onder w, Wfsv).

Dan betaalt UWV.

Voorbeelden, wie is verantwoordelijk voor de betaling van het ziekgeld?

1	<p>Werknemer heeft 2 maanden bij ERD gewerkt zonder ziek te zijn geweest.</p> <p>Er is recht op ziekgeld < 4 weken na einde dienstverband bij ERD</p> <p>Rechtsgrond: 29 lid 2 b ZW na einde verzekering art. 3 ZW.</p> <p>Wie is verantwoordelijk voor de betaling van het ziekgeld?</p> <hr/> <p>Antwoord: ERD</p> <p>De rechtsgrond voor toekenning ziekgeld valt onder het risico van de ERD (artikel 29 lid 2 b ZW – einde verzekering artikel 3 ZW).</p> <p>Er is geen samenloop met een rechtsgrond waarvoor UWV het risico draagt.</p> <p>UWV heeft niet eerder in een samengesteld ziektegeval ziekgeld toegekend op een rechtsgrond waarvoor UWV het risico draagt.</p> <p>Er is binnen 4 weken voor 1e ziekte dag geen ziektegeval aanwezig en de werkgever was op de 1e aodag al ERD en op dat moment werkgever van werknemer.</p>
1a	<p>Vervolg van 1: de oorzaak van de ziekte wijzigt naar ao i.v.m. zwangerschap.</p> <p>Wie is verantwoordelijk voor de betaling van het ziekgeld?</p> <hr/> <p>Antwoord: UWV</p> <p>Nu verandert de rechtsgrond voor toekenning van het ziekgeld naar 29 lid 2 f ZW/ 29a ZW.</p> <p>UWV gaat het ziekgeld betalen vanaf het moment dat deze rechtsgrond van toepassing is.</p>
	<p>Vervolg van 1a: De vrouw herstelt en treedt weer in dienst bij ERD (met uitzendbeding). Ze krijgt < 4 weken na herstel weer recht op ziekgeld</p> <p>rechtsgrond 29 lid 2 c.</p> <p>Wie is verantwoordelijk voor de betaling van het ziekgeld?</p>
	<p>Antwoord: UWV</p> <p>De rechtsgrond voor toekenning ziekgeld 29 lid 2 c ZW valt onder het risico van de ERD.</p> <p>Toch hoeft de ERD het ziekgeld niet te betalen. UWV heeft namelijk eerder tijdens een samengesteld ziektegeval, ziekgeld toegekend op een rechtsgrond waarvoor UWV verantwoordelijk is. UWV betaalt ook nu (en in een eventueel opvolgend geval) het ziekgeld o.g.v. artikel 115 lid 1, onder e en artikel 117b lid 3, onder k Wfsv.</p>

2	<p>Einde dienstverband ERD tijdens WAZO en recht op ziekingeld < 4 weken na WAZO</p> <p>Rechtsgrond: ZW 29 lid 2 b ZW na einde verzekering 8c ZW.</p> <p>Wie is verantwoordelijk voor de betaling van het ziekingeld?</p>
2a	<p>Vervolg van 2: na herstel < 4 weken opnieuw ziek bij ERD.</p> <p>Na herstel treedt de vrouw in dienst bij ERD (met uitzendbeding). Binnen 4 weken na haar herstel valt zij opnieuw uit en heeft recht op ziekingeld.</p> <p>Wie is verantwoordelijk voor de betaling van het ziekingeld?</p>
3	<p>Ziekingeld voor WAZO van ERD en aansluitend aan WAZO ziek met zelfde oorzaak.</p> <p>Na einde dienstverband betaalt ERD ziekingeld o.g.v. art 29 lid 2 b ZW/einde verzekering artikel 3 ZW. Tijdens ziekte krijgt de ex-werkneemster recht op WAZO. Aansluitend aan de WAZO-uitkering heeft de vrouw weer recht op ziekingeld wegens dezelfde ziekteoorzaak als voor de WAZO.</p> <p>Wie is verantwoordelijk voor de betaling van het ziekingeld?</p>
4	<p>Bij ingang WAZO uit dienst bij ERD en na WAZO ziek o.g.v. 29 lid 2b</p> <p>Werknemer is in dienst bij een ERD. Ze is zwanger en gaat 4 weken voor de vermoedelijke bevallingsdatum uit dienst en met zwangerschapsverlof en ontvangt 16 weken lang een WAZO-uitkering. Aansluitend aan de WAZO is ze ziek ten gevolge van een griep.</p> <p>Wie is verantwoordelijk voor de betaling van het ziekingeld?</p>
	<p>Antwoord: UWV</p>

	<p>De rechtsgrond voor het ziekgeld is 29 lid 2b/ nawerking verzekering. Tijdens de WAZO-periode is de vrouw verzekerd voor de ZW o.g.v. art 8c ZW. Op grond van art 46 ZW valt zij dan nog tot 4 weken na einde WAZO onder de nawerking van de ZW. UWV is voor een claim 29 lid 2b/nawerking verzekering art 8c ZW verantwoordelijk voor de betaling van ziekgeld.</p>
5	<p>Recht op ziekgeld voor risico van ERD voorafgaand aan WAZO en aansluitend aan WAZO ziek met andere oorzaak.</p> <p>Wie is verantwoordelijk voor de betaling van het ziekgeld?</p> <p>Antwoord: UWV</p> <p>Voor de toerekening van de uitkering ziekgeld aan de ERD houden we rekening met wat is bepaald in artikel 63d ZW over voortzetting van de toerekening aan de ERD ZW. De WAZO-periode wordt in dit geval (in verband met de andere oorzaak van de ziekte voor en na de WAZO) wel gezien als een onderbreking van het ziektegeval. Na afloop van de WAZO ontstaat er nieuw recht op ziekgeld met een nieuwe eerste ao-dag op grond van 29 lid 2 b ZW/nawerking van verzekering o.g.v. artikel 8c ZW. Werknemer is uitsluitend op grond van artikel 8c verzekerd gebleven voor de ZW, want er is bij einde WAZO geen dienstbetrekking meer.</p> <p>Deze rechtsgrond in combinatie met deze verzekeringsgrond komt voor risico van UWV.</p>
6	<p>Samengesteld ziektegeval 2 ERD's.</p> <p>Werknemer is in dienst bij ERD-A met uitzendbeding. Hij wordt ziek met griep (ziekgeld op rechtsgrond art 29 lid 2 c ZW). Vervolgens herstelt hij en gaat hij als uitzendkracht met uitzendbeding in dienst bij ERD-B. Binnen 4 weken na herstel breekt hij zijn been en meldt zich weer ziek.</p> <p>Wie is verantwoordelijk voor de betaling van het ziekgeld?</p> <p>Antwoord: UWV</p> <p>De rechtsgrond voor toekenning ziekgeld 29 lid 2 c ZW valt onder het risico van de ERD. Er is geen samenloop met een rechtsgrond waarvoor UWV het risico draagt.</p> <p>De werknemer valt uit binnen 4 weken na herstel. Er is dus sprake van een samengesteld ziektegeval. UWV heeft niet eerder in een samengesteld ziektegeval ziekgeld toegekend op een rechtsgrond waarvoor UWV het risico draagt. De ex-werkgevers waren beiden op de eerste ao-dag ERD.</p> <p>Echter de werknemer had op eerste ao-dag een andere (ex-)werkgever dan de laatste werkgever (ERD of omslaglid). Daarom betaalt UWV.</p>
7	<p>Samengesteld ziektegeval – 2 ERD's</p> <p>Werknemer is in dienst bij ERD-A als vaste medewerker met een jaarcontract. Zij valt uit met zwangerschapsklachten en krijgt ziekgeld op rechtsgrond art 29 lid 2, f/ 29a ZW ziek t.g.v. zwangerschap. Nadat de zwangerschapsklachten voorbij zijn, blijft ze gewoon ziek en moet de werkgever/ERD het loon bij ziekte doorbetalen. Zij herstelt 1 week voor het einde van haar contract en</p>

	<p>treedt 2 weken later in dienst bij ERD-B als uitzendkracht met uitzendbeding. Bij ERD-B valt ze binnen 4 weken na herstel weer uit met griep.</p> <p>Wie is verantwoordelijk voor de betaling van het ziekgeld?</p>
	<p>Antwoord: UWV</p> <p>Werknemer heeft recht op ziekgeld op rechtsgrond art 29 lid 2 c ZW. Deze rechtsgrond komt voor risico van de ERD.</p> <p>Echter UWV heeft in een samengesteld ziektegeval eerder ziekgeld toegekend op een rechtsgrond waarvoor UWV het risico draagt (namelijk art 29 lid 2, f/ 29a ZW ziek t.g.v. zwangerschap/bevalling).</p> <p>Ook al is tijdens een deel van dit ziektegeval het loon door de werkgever doorbetaald wegens wijziging van rechtsgrond, blijft UWV dan verantwoordelijk voor het ziekgeld.</p>
8	<p>Samengesteld ziektegeval – 2 werkgevers: omslaglid A en ERD B</p> <p>Werknemer is in dienst bij Werkgever A (omslaglid). Hij gaat uit dienst en wordt <4 weken na edv ziek (art 29 lid 2 b ZW/einde verzekering art 3 ZW). Hij herstelt en vervolgens gaat hij als uitzendkracht met uitzendbeding in dienst bij ERD-B.</p> <p>Werknemer breekt zijn been en meldt zich hiervoor binnen 4 weken na het eerdere herstel weer ziek. Als gevolg van het uitzendbeding eindigt zijn dienstverband.</p> <p>Wie is verantwoordelijk voor de betaling van het ziekgeld?</p>
	<p>Antwoord: UWV – (met toerekening schadelast aan omslaglid/werkgever A)</p> <p>De rechtsgrond voor toekenning ziekgeld 29 lid 2 c ZW valt onder het risico van de ERD.</p> <p>Er is geen samenloop met een rechtsgrond waarvoor UWV het risico draagt.</p> <p>UWV heeft niet eerder in een samengesteld ziektegeval ziekgeld toegekend op een rechtsgrond waarvoor UWV het risico draagt. UWV betaalde weliswaar de eerste uitkering, maar de schadelast van de eerste uitkering is toegerekend aan werkgever A.</p> <p>Het omslaglid is de op eerste ao-dag verantwoordelijke werkgever. UWV betaalt het ziekgeld.</p> <p>De schadelast van deze uitkering wordt ook toegerekend aan werkgever A.</p>
9	<p>Samengesteld ziektegeval – 1 werkgever: omslaglid wordt ERD</p> <p>Werknemer is in dienst van Werkgever A, een omslaglid. Werknemer wordt ziek, herstelt, gaat uit dienst wegens einde contract maar wordt binnen 4 weken na de laatste ziektedag opnieuw ziek met griep. Tijdens zijn herstel is werkgever A ERD geworden.</p> <p>Wie is verantwoordelijk voor de betaling van het ziekgeld?</p>
	<p>Antwoord: UWV</p> <p>De rechtsgrond voor toekenning ziekgeld 29 lid 2 b ZW valt onder het risico van de ERD.</p> <p>Er is geen samenloop met een rechtsgrond waarvoor UWV het risico draagt.</p> <p>UWV heeft niet eerder in een samengesteld ziektegeval ziekgeld toegekend op een rechtsgrond waarvoor UWV het risico draagt.</p>

	Er is sprake van een samengesteld ziektegeval. Op de eerste ao-dag was de werkgever nog omslaglid en daarom betaalt UWV de uitkering (als staartuitkering).
10	<p>Samengesteld ziektegeval – 2 werkgevers – van ERD naar omslaglid</p> <p>Werknemer gaat ziek uit dienst bij ERD A en ERD A betaalt ziekingeld tot zijn herstel.</p> <p>Vervolgens gaat hij tijdelijk in dienst bij werkgever B/omslaglid. Hij meldt zich echter binnen 4 weken na herstel weer ziek.</p> <p>Wie is verantwoordelijk voor de betaling van het ziekingeld of loondoorbetaling tot aan einde contract?</p>
	<p>Antwoord: UWV</p> <p>Werkgever B heeft loondoorbetalingsplicht bij ziekte tot einde contract</p> <p>Bij ziekte eindigt het dienstverband van de werknemer bij werkgever B niet. Werkgever B heeft gewoon een loondoorbetalingsverplichting. Wanneer werknemer bij einde contract ziek uit dienst gaat bij werkgever B, is er recht op ziekingeld van UWV.</p> <p>Er is sprake van een samengesteld ziektegeval met een eerste ao-dag bij een ERD. Maar omdat de werknemer op eerste ao-dag een andere werkgever (A) had dan de laatste werkgever (B), betaalt UWV.</p>

Beleid schadelasttoerekening ziekingeld/eigen risico ERD

UWV heeft beleid geformuleerd voor een eenduidige interpretatie van wet en regelgeving en jurisprudentie. Het beleid is voor omslagleden en ERD vrijwel gelijklopend.

In de instructie '[PDI ZW Schadelasttoerekening ziekingeld aan werkgevers en fondsbelasting](#)' staat de toerekening van schadelast van ZW-uitkeringen aan de ex-werkgevers die omslaglid zijn beschreven. Een omslaglid is – in tegenstelling tot een ERD – publiek verzekerd tegen het risico van ziekingeldbetaling aan zijn zieke ex-werknemers.

Uitsluitend de ZW-uitkeringen die toegekend zijn op grond van [artikel 29 lid 2 onder a, b of c ZW](#) en die worden betaald uit de Werkhervattingskas (Whk) worden uiteindelijk toegerekend aan omslagleden. Dit gebeurt via de premiedifferentiatie in de Ziektewet (PDI ZW). In het kader van de toerekening schadelast aan werkgevers noemen we deze ZW-uitkeringen ook wel 'flex-uitkeringen'.

Bij flex-uitkeringen gaat het om dezelfde uitkeringen waarvoor de ERD volgens [artikel 63a ZW](#) het eigen risico draagt. Het beleid dat bepaalt welke uitkeringen van invloed zijn op de hoogte van de ZW-premie voor omslagleden, bepaalt ook welke uitkeringen onder het eigen risico van de ERD vallen. Zie verder [Rechtsgronden voor risico ERD](#) en [Rechtsgronden voor risico UWV](#).

De Wfsv regelt ook dat in uitgezonderde gevallen waarin ZW-uitkeringen worden toegekend op grond van [artikel 29 lid 2 onder a, b of c ZW](#) het UWV toch het risico van de ERD overneemt. Dit noemen we staartlasten.

De meeste van deze staartlasten worden niet betaald uit de Whk, maar uit het Arbeidsongeschiktheidsfonds (Aof). Deze ZW-uitkeringen worden niet toegerekend aan werkgevers (omslaglid en ERD). Sommige ZW-uitkeringen aan ex-werknemers van de ERD komen wel uit de Whk. Dat zijn ZW-uitkeringen die UWV betaalt aan ex-werknemers van een ERD, als de eerste ziektedag lag voor de datum dat de werkgever ERD werd. Deze zogenaamde staartlasten vallen op grond van artikel 63b lid 1 ZW niet onder het eigen risico van de ERD. Doordat deze staartlasten wel uit de Whk komen, worden alle omslagleden een klein beetje belast doordat de gemiddelde premie van de PDI omhoog gaat. Zie verder [Uitzonderingen bij rechtsgronden voor risico ERD](#)
Zie ook het stappenplan '[Wie betaalt het ziekgeld: ERD of UWV?](#)'.

Samengesteld ziektegeval

Voor het bepalen van de eerste ao-dag geldt de gebruikelijke samentellingsregeling. Dit staat in ([artikel 63d ZW](#)). Als meerdere ziektegevallen elkaar opvolgen met een onderbreking van minder dan 4 weken van herstel, dan tellen we deze ziektegevallen samen als één doorlopend ziektegeval. Dit noemen we een 'samengesteld ziektegeval'. Er is ook sprake van een samengesteld ziektegeval als de ziekteperiode direct voorafgaat aan en aansluit op een periode waarin een WAZO-uitkering is genoten, tenzij de ongeschiktheid redelijkerwijs niet voortvloeit uit dezelfde oorzaak. Zie verder '[Samentelling bij onderbreking door WAZO](#)'.

Bij samengestelde ziektegevallen is de werkgever op de eerste ziektedag van het eerste ziektegeval de toerekenwerkgever voor de PDI ZW. Is de werkgever ERD op de eerste ziektedag van het eerste ziektegeval dan draagt die ERD het risico voor de uitkeringen die onder zijn eigen risico vallen.

Samentelling bij ziek binnen 4 weken na einde ZW-uitkering

Bij ziek binnen 4 weken na einde ziekgeld is de rechtsgrond van de voorliggende ZW-uitkering bepalend voor het risico van de ERD. Dat wil zeggen dat als de ERD het risico droeg voor het ziekgeld bij het laatste ziektegeval dan draagt hij ook nu weer het risico. Tenzij de rechtsgrond voor het huidige ziekgeld is gewijzigd naar een rechtsgrond waarvoor de ERD niet het risico draagt (bijvoorbeeld ziek in verband met zwangerschap). Als de rechtsgrond is gewijzigd naar een rechtsgrond waarvoor de ERD niet het risico draagt dan kan de ERD niet meer verantwoordelijk worden voor het ziekgeld. Ook niet als de rechtsgrond in hetzelfde of een samengesteld ziektegeval daarna weer wijzigt naar een rechtsgrond waarvoor hij het risico wel zou dragen.

Voorbeeld

[4]

< De klant gaat uit dienst bij werkgever A en wordt twee weken na einde dienstverband ziek met een griepje. Het ziekgeld op grond van nawerking einde dienstverband, artikel 29 lid 2 onder b ZW, wordt aan werkgever A toegerekend.

De klant herstelt en wordt opnieuw binnen 4 weken na einde ziekgeld opnieuw ziek met rugklachten. Er is sprake van nawerking wegens einde verzekering op grond van het ontvangen van een ZW-uitkering (artikel 8 ZW). Het ziekgeld op grond van nawerking einde ziekgeld wordt ook aan werkgever A toegerekend.>

Na eerste ao-dag in dienst bij andere werkgever: verschil bij toerekening omslaglid en ERD

De uitspraak van de CRvB is van toepassing op zowel de toerekening aan omslagleden als op de toerekening van het eigen risico aan de ERD.

UWV maakt één uitzondering voor de ERD. Dit is het geval als een (ex-)werknemer na herstel binnen een ziektegeval waarbij een ERD ziekingeld betaalt, in dienst treedt bij een nieuwe werkgever en vervolgens bij deze nieuwe werkgever (binnen 4 weken na herstel) weer ziek wordt. Als er dan recht op ziekingeld bestaat op grond van 29 lid 2 onder a, b of c ZW dan draagt op grond van deze CRvB uitspraak in beginsel de oude werkgever het risico voor de betaling van het ziekingeld. Hij is immers de werkgever op de eerste ziektedag van het samengestelde geval. Dit beleid passen we wel toe bij een omslaglid/toerekenwerkgever, maar niet bij een ERD. Bij een ERD/toerekenwerkgever neemt UWV het risico van de betaling van het ziekingeld over als de klant inmiddels bij een nieuwe werkgever is gaan werken. UWV wil voorkomen dat de verantwoordelijke ERD ziekingeld moet gaan betalen aan een ex-werknemer op basis van het dagloon dat deze ex-werknemer inmiddels verdient bij een nieuwe werkgever. Dit acht UWV een ongewenst gevolg van deze uitspraak.

Voorbeeld toerekenen omslaglid

[5]

<De klant is in dienst van werkgever/omslaglid A en wordt tijdens het dienstverband ziek. Er is recht op loondoorbetaling. Een week voor einde dienstverband is hij hersteld. Direct na einde dienstverband treedt de klant in dienst bij werkgever B als uitzendkracht met uitzendbeding. Vervolgens valt hij twee weken na einde dienstverband weer uit. Het ziekingeld wordt aan werkgever A toegerekend. Op de eerste ziektedag was de klant immers in dienst van werkgever/omslaglid A>

Voorbeeld toerekenen ERD

[6]

< De klant is in dienst van werkgever/ERD A en wordt tijdens het dienstverband ziek. Er is recht op loondoorbetaling. Een week voor einde dienstverband is hij hersteld. Direct na einde dienstverband treedt de klant in dienst bij werkgever B als uitzendkracht met uitzendbeding. (Het maakt niet uit of werkgever B ERD of omslaglid is).

Vervolgens valt de klant twee weken na einde dienstverband weer uit. ERD A draagt in dit geval niet het risico van betaling van ziekingeld, ondanks dat hij de toerekenwerkgever was op de eerste ziektedag. De klant is immers in dienst getreden bij een nieuwe werkgever B.>

Uitvoering, aanvraag, voorwaarden en einde ERD

Centrale uitvoering op Hengelo en Zwolle

De met het ERD-schap ZW samenhangende taken worden centraal uitgevoerd op de UWV-kantoren Hengelo en Zwolle.

Raakvlakken met reguliere uitvoering

De wet ER-ZW kent veel raakvlakken met de bestaande ZW-processen. De reguliere uitvoering kan als gevolg daarvan geconfronteerd worden met zaken die samenhangen met het eigenrisicodragen. Dit komt deels doordat niet alle werknemers van een werkgever onder het ERD-schap vallen. Maar ook doordat een ERD voor de (ex-)werknemers waarvoor hij zelf het risico draagt niet alle taken zelf uitvoert. Een deel van de taken blijft UWV namelijk uitvoeren.

In het webhandboek is informatie terug te vinden over de werkprocessen die samenhangen met de overlap tussen de Wet ER-ZW en het reguliere uitvoeringsproces.

Aanvraag ERD-schap bij Belastingdienst

De [aanvraag voor het ERD-schap](#) vindt plaats bij de Belastingdienst in Maastricht.

Voor bestaande werkgevers kan het ERD schap ingaan per 1 januari of 1 juli van enig jaar.

Er geldt een aanvraagtermijn van 13 weken.

Voor startende werkgevers kan het ERD-schap ingaan op het moment waarop men werkgever is geworden.

De Belastingdienst geeft de beschikking ER-ZW af.

Voorwaarden ERD-schap

Om ERD ZW te kunnen worden, moet een werkgever aan de volgende voorwaarde voldoen:

Hij moet een afschrift overleggen van de schriftelijke afspraken met degene(n) die belast is/zijn met de verzuimbegeleiding. Dit kunnen zijn:

- gecertificeerde werknemers werkzaam bij de werkgever
- gecertificeerde externe arbodeskundigen
- een gecertificeerde Arbodienst (in- of extern)

Voor Overheidswerkgevers en Gemeenten gelden enkele afwijkende bepalingen.

Let op: Sinds 1 januari 2013 hoeft een werkgever die ERD wil worden geen schriftelijke bankgarantie meer te overleggen (artikel 40 lid 3, 4 en 5 Wfsv).

Einde ERD-schap

Het ERD-schap kan op een aantal manieren eindigen:

Op aanvraag van de werkgever

De werkgever kan het ERD-schap alleen per 1 januari of 1 juli van enig jaar opzeggen. Ook voor het opzeggen geldt een aanvraagtermijn van 13 weken. De werkgever stuurt hiertoe een [ingevuld formulier naar de Belastingdienst](#).

Van rechtswege

Dit doet zich voor als de ERD failliet gaat, de schuldsaneringsregeling natuurlijke personen op de ERD van toepassing is verklaard en als de ERD ophoudt werkgever te zijn. Het ERD-schap eindigt met ingang van de datum van de gebeurtenis.

Op aangeven van de Belastingdienst

Als de ERD zich niet langer bij laat staan door gecertificeerde functionarissen/arbodienst.

In deze situatie, waar de eigenrisicodrager zich niet langer laat bijstaan door een gecertificeerde functionaris/arbodienst, is de eigenrisicodrager verplicht om dit zo spoedig mogelijk maar uiterlijk binnen 7 kalenderdagen na de beëindiging van het contract met de functionaris/arbodienst te melden bij UWV ([artikel 2b lid 2 Boetebesluit socialezekerheidswetten](#)). Als de werkgever deze melding niet of niet tijdig doet, legt UWV een bestuurlijke boete op van maximaal € 455.

UWV geeft de melding dat de ERD zich niet langer laat bijstaan door een gecertificeerde functionaris/arbodienst door aan de Belastingdienst. De Belastingdienst beslist of het ERD-schap per onmiddellijke ingang wordt beëindigd. Gaat het om het tijdelijk ontbreken van een gecertificeerde functionaris/arbodienst, dan kan de Belastingdienst beslissen dat dit niet tot beëindiging leidt.

Het toekennen en beëindigen van ERD-schap is een bevoegdheid van de Belastingdienst.

De Belastingdienst moet UWV op de hoogte stellen van beëindigde ERD-gevallen alsook van de datum van beëindiging.

Als het ERD-schap eindigt op aanvraag van de werkgever of op aangeven van de Belastingdienst dan zal de Belastingdienst een nieuwe aanvraag niet toekennen als de beoogde ingangsdatum binnen 3 jaar na de eindigingsdatum ligt. Dit geldt dus ook voor de situatie waarin het ERD-schap is geëindigd als gevolg van het niet langer laten bijstaan door een gecertificeerde functionaris/arbodienst. Zie voor verdere informatie het [Handboek Loonheffingen van de Belastingdienst](#).

De einddatum van het ERD-schap kan variëren.

Overgang ERD-geval naar niet-ERD-geval

Een ERD kan ook tijdens het verloop van een ziektegeval te maken krijgen met de overgang van een ziektegeval dat eerst onder zijn risico valt, maar later onder risico van UWV valt. Bijvoorbeeld omdat de oorzaak van de ziekte wijzigt of na een beoordeling door een arts anders blijkt te zijn.

In de [paragraaf](#) en in het [stappenplan](#) 'Wie betaalt het ziekengeld: ERD of UWV?' staat dit nader uitgewerkt.

Aanvang ERD-schap: invloed op risico ERD

De ERD die op de eerste arbeidsongeschiktheidsdag (eerste ao-dag) van zijn (ex-)werknemer nog geen ERD was, draagt ook het risico niet voor het ziekengeld van deze werknemer vanaf het moment dat hij ERD wordt ([artikel 63b lid 1 ZW](#)).

Als de ERD op de eerste ao-dag van het samengestelde ziektegeval nog geen ERD was dan is de ERD ook in opvolgende ziektegevallen niet verantwoordelijk voor het ziekengeld.

UWV betaalt deze ZW-uitkeringen. Deze zogenaamde staartuitkeringen komen als staartlasten ten laste van het Sectorfonds en voor de overheidswerknemer t.l.v. het Uitvoeringsfonds overheid (Ufo). Dit staat in de artikelen [117b lid 3, onder g](#) en [104 lid 5, onder b Wfsv](#) en de artikelen [2.1, onder f](#) en [2.1a Besluit Wfsv](#).

Deze ziektegevallen blijven dus door UWV uitgevoerd en uitgekeerd worden. Dit is ook zo als de rechthebbende na kort herstel bij een andere werkgever in dienst treedt en bij die andere werkgever binnen 4 weken weer ziek wordt. Voor het bepalen van de eerste ao-dag geldt de gebruikelijke samentellingsregeling. Dit staat in ([artikel 63d ZW](#)).

Einde ERD-schap: invloed op risico ERD

Na einde van het ERD-schap blijft de werkgever/ex-ERD het risico dragen voor ziektegevallen waarvan de eerste ao-dag vóór de einddatum van het ERD-schap ligt ([artikel 63b lid 2 ZW](#)). Ook hier geldt voor het bepalen van de 1e ao-dag de gebruikelijke samentellingsregeling van artikel 63d ZW.

De na de einddatum van het ERD-schap doorlopende ziektegevallen die onder het ERD-schap vallen, blijven voor risico van de werkgever komen. Dit geldt overigens niet alleen voor de betaling van ziekengeld. Ook de arborol blijft voor deze gevallen bij de ex-ERD.

Ook als het ERD-schap is geëindigd omdat de werkgever zich niet langer laat bijstaan door een gecertificeerde functionaris/arbodienst, is dat geen reden voor UWV om de re-integratie van het ziektegeval over te nemen. De re-integratie blijft een zaak tussen de ERD en de ex-werknemer.

Alleen bij faillissement of schuldsaneringsregeling of volledige beëindiging van het bedrijf van de ERD, neemt UWV het risico over vanaf de datum dat het faillissement is uitgesproken, vanaf de datum waarop de schuldsaneringsregeling van toepassing is verklaard of het werkgeverschap anders is geëindigd. UWV betaalt dan de ZW-uitkering en neemt ook de re-integratietaken over.

Bij algehele overgang van onderneming ([artikel 662 Boek 7 BW](#)) en bij een dergelijke overgang bij faillissement neemt de overnemende werkgever de ZW-uitkering én de re-integratietaken over voor ziektegevallen waarvan de eerste ao-dag vóór de einddatum van het ERD-schap ligt, zelfs als de overnemende werkgever zelf geen ERD is ([artikel 63b lid 3 ZW](#) en [30a lid 3 onderdeel c SUWI](#)).

Als slechts een deel van een onderneming overgaat, blijft het ERD-risico berusten bij de (oude) werkgever die een deel van de onderneming overdraagt ([artikel 63b lid 4 ZW](#)).

Voor Overheidswerkgevers en Gemeenten gelden enkele afwijkende bepalingen.

Andere wetten/uitkeringen

WAZO en TW

Deze wetten vallen buiten het ERD-schap. Zowel WAZO-aanvragen als aanvragen om een toeslag worden door UWV behandeld. Ook voor de (ex-)werknemers die onder het eigen risico van de werkgever vallen.

Overlijdensuitkering ZW aan nabestaanden

De ERD draagt met ingang van 1 januari 2014 (onderdeel Wet Bezava) als ERD ook het risico voor overlijdensuitkeringen op grond van artikel 35 en 36 ZW. Dit staat in [artikel 40 Wfsv](#).

Bij artikel 35 ZW gaat het om overlijdensuitkeringen aan nabestaanden van werknemers met een ZW-uitkering die onder het eigen risico vallen.

Bij artikel 36 ZW gaat het om de vangnetsituaties waarbij in geval van ziekmelding een ZW-uitkering zou zijn verstrekt die onder het eigen risico van de ERD valt.

Taken ER en UWV

Taken ER-ZW

Een ERD heeft voor de ziektegevallen van zijn (ex-)werknemers die onder het eigen risico vallen drie taken.

Vorbereiding ZW-besluiten

Dat betekent dat hij het recht, de hoogte en de duur van de ZW-uitkering vast moet stellen. Hij moet hiervoor de Ziektewet op dezelfde wijze toepassen als UWV dat zou doen, rekening houdend met jurisprudentie, aanpalende wetgeving, besluiten etc.

Zolang er voor het ziektegeval geen beschikking afgegeven hoeft te worden, handelt de ERD e.e.a. zelfstandig af. Moet er wel een beschikking afgegeven worden (of vraagt de ex-werknemer daarom), dan moet de ERD een advies voor een beslissing aan UWV voorleggen. Bij akkoordbevinding van het advies geeft UWV de beschikking af. Bij toekenning en spontaan herstel hoeft de ERD geen advies voor een beschikking voor te leggen.

Arborol ERD: verzuimbegeleiding en re-integratie tijdens ziekte

De ERD moet de zieke ex-werknemers voor wie hij het risico draagt, begeleiden als zouden zij nog in privaatrechtelijke dienstbetrekking tot hem staan. Met andere woorden: hij heeft op het gebied van verzuimbegeleiding en de re-integratie dezelfde taken als voor de werknemers waarvoor hij tijdens ziekte loon door moet betalen (zie ook [Verbeterde Poortwachter](#)). Om deze taak na einde dienstverband uit te kunnen voeren, treedt de ERD voor sommige ZW-artikelen in de plaats van UWV. Van zieke werknemers voor wie de ERD het risico niet draagt, wordt de verzuimbegeleiding en de re-integratie bij einde dienstverband aan UWV overgedragen. De arborol eindigt op het moment dat het ziekingeld eindigt.

Betaling ZW-uitkering

De ERD betaalt voor eigen rekening de ziekingelduitkering aan de (ex-)werknemers die onder het eigen risico vallen. Hij kan dit risico desgewenst herverzekeren, maar mag de premie dan niet verhalen op de (ex-)werknemer. Voor de ziektegevallen die de ERD zelfstandig afhandelt, kan hij direct tot betaling overgaan. Daar waar een

beschikking vereist is, mag hij pas tot betaling overgaan als de beschikking ook daadwerkelijk is verzonden door UWV. Omdat de ERD de ZW vrijwel in zijn totaliteit uitvoert, moet hij dus ook uitvoering geven aan de artikelen waarin zaken als beslaglegging, voorschotverstrekking, opschorting, schorsing etc. zijn geregeld.

Taken die bij UWV blijven

Een aantal aspecten van de ZW-uitvoering valt niet onder de werkzaamheden van de ERD. Deze taken blijven ook voor de (ex-)werknemers die onder het eigen risico vallen door UWV uitgevoerd worden. Het gaat dan om alle werkzaamheden die samenhangen met:

- Boetebesluiten
- Besluiten op bezwaar en beroep
- Terug- en invordering
- Eerstejaars Ziektewet-beoordeling

Met ingang van 1 januari 2013 voert UWV ambtshalve de [Eerstejaars Ziektewet-beoordeling](#) uit voor werknemers die ziek uit dienst gaan bij een werkgever die ERD is voor de ZW. ERD's zijn immers niet in staat om een dergelijke beoordeling uit te voeren.

Om deze beoordeling te kunnen uitvoeren is het noodzakelijk dat UWV behalve bij de ex-werknemer ook bij de werkgever en de arbodienst informatie opvraagt.

UWV heeft voor deze beoordeling 8 weken de tijd. Zie [overzicht beslistermijnen](#).

Bij overschrijding van de termijn is geen dwangsom aan de orde, omdat UWV de beoordeling ambtshalve uitvoert.

UWV geeft een beschikking af aan de ex-werknemer met een kopie voor de ERD als belanghebbende. Als uit de beoordeling blijkt dat de resterende verdien capaciteit van de ex-werknemer voor het verrichten van algemeen geaccepteerde arbeid groter is dan 65%, dan heeft hij geen recht meer op ziekengeld. De ex-werknemer is minder dan 35% arbeidsongeschikt. Het ziekengeld wordt in dat geval door de ERD beëindigd met een maand uitlooptermijn.

Als de **informatie niet (tijdig) wordt geleverd**, waardoor de UWV de beoordeling niet of te laat uitvoert, is de werkgever verplicht het ziekengeld door te betalen. Pas nadat UWV een beschikking heeft afgegeven, kan het ziekengeld worden beëindigd.

Als de **werknemer niet (tijdig) op het spreekuur verschijnt**, waardoor UWV de beoordeling niet of te laat uitvoert, wordt de werkgever door UWV direct geïnformeerd. De werkgever moet het ziekengeld schorsen of opschorten en later eventueel beëindigen of weigeren.

Bij een ziekteaangifte na 52 weken arbeidsongeschiktheid heeft de werknemer recht op ziekengeld. Immers als de werknemer na 52 weken arbeidsongeschiktheid ziek uit dienst gaat, dan kan geen twijfel bestaan aan de ongeschiktheid voor het eigen werk.

UWV moet direct een Eerstejaars Ziektewet-beoordeling uitvoeren. Deze beoordeling moet uiterlijk binnen 8 weken na de aangifte zijn afgerond (art. 4:13 AWB). Zie [overzicht beslistermijnen](#).

Bij een oordeel van minder dan 35% wordt de ZW-uitkering met een uitlooptermijn van 1 maand na datum beschikking weer beëindigd.

Wanneer de werknemer zich binnen 4 weken na einde van de Ziektewetuitkering opnieuw ziek meldt, vindt weer een EZWb plaats. Bij geschiktheid voor zijn werk of een oordeel van minder dan 35% is er geen recht op ziekgeld. In dit geval is er ook geen recht op een uitlooptermijn omdat de uitlooptermijn al eenmaal is toegepast. UWV geeft hierover een beschikking af. Pas nadat UWV een positieve beschikking heeft afgegeven, kan het ziekgeld worden toegekend.

De werkgever kan UWV in het tweede Ziektewet-jaar verzoeken bij toegenomen belastbaarheid een nieuwe Ziektewet-beoordeling uit te voeren, een Toetsing beoordeling belastbaarheid Tweede Ziektejaar (TVB2). Verder valt, zoals hiervoor al gezegd, ook de uitvoering van de WAZO en de TW niet onder het ERD schap. De uitvoering hiervan blijft in handen van UWV.

Informatie-uitwisseling tussen ER-ZW en UWV

De ZW kent een aantal mededelingsverplichtingen. Namelijk de verplichting om inkomsten tijdens ziekte te melden (artikel 31 lid 1 ZW) en de algemene mededelingsverplichting (artikel 49 ZW). Bij overtreding van deze verplichtingen kan UWV de ex-werknemer een boete opleggen. Zoals hiervoor vermeld, worden alle werkzaamheden die samenhangen met een boetebesluit door UWV uitgevoerd. Om dit te kunnen doen, moet UWV wel over informatie beschikken.

Beide artikelen zijn (ook voor de werknemers die onder het ERD-schap vallen) op UWV gericht. Dat wil zeggen dat de ex-werknemer de informatie nog steeds aan UWV moet melden.

In de praktijk is het niet uitgesloten dat ex-werknemer de feiten aan zijn werkgever – eigen risicodragers meldt. Er zijn daarom regels vastgesteld voor de informatie-uitwisseling tussen de ERD en UWV.

Vastgelegd is in welke situaties de ERD verplicht is om informatie aan UWV te leveren en in welke situaties UWV bevoegd is informatie aan de ERD te leveren.

Op UWV.nl staan [formulieren](#) voor informatie-uitwisseling.

Uitvoering ERD-taken door UWV

Een ERD kan er voor kiezen om (een deel van) de werkzaamheden tegen betaling uit te besteden aan UWV. Het kan echter ook voorkomen dat UWV (zonder dat de werkgever dit gevraagd heeft) taken van hem overneemt. Dit kan bijvoorbeeld aan de orde zijn als de ERD zijn taken niet naar behoren uitvoert.

Inkoopdiensten door ERD-ZW

Een ERD kan (een deel van de) werkzaamheden tegen betaling door UWV laten doen. UWV is verplicht om aan een dergelijk verzoek mee te werken, maar mag wel de kosten in rekening brengen bij de ERD.

Afhankelijk van de vraag van de ERD zal één van de volgende externe producten in rekening gebracht worden:

- Beoordeling recht ZW
(Met **uitzondering** van eerstejaars Ziektewetbeoordeling. Deze wordt ambtshalve kosteloos uitgevoerd door UWV.)
- Beoordeling hoogte ZW
- Beoordeling duur ZW
- Beoordeling maatregel ZW^[1]

Noot

Op [UWV.nl staan formulieren](https://www.uwv.nl/standaardformulieren) voor de aanvraag van inkoopdiensten.

UWV informeert de ERD over het resultaat, waarna de ERD hier verder mee aan de slag gaat.

Zoals uit bovenstaande opsomming blijkt, kan een ERD alleen werkzaamheden aan UWV uitbesteden die te maken hebben met de voorbereiding van besluiten. De arborol en de betaling van ziekengeld kan hij niet tegen betaling door UWV uit laten voeren.

Overname taken door UWV

- UWV blijft eindverantwoordelijk voor de uitvoering van de ZW. Er is een aantal situaties denkbaar waarin UWV (een deel van de) taken van de ERD overneemt zonder dat deze daarom gevraagd heeft. De belangrijkste hiervan zijn:
 - Als een ERD in gebreke blijft, kan UWV ingrijpen en (een deel van) de werkzaamheden overnemen. De kosten die UWV hiervoor maakt, worden verhaald op de ERD.
 - Als een ERD het ziekengeld niet (volledig) betaalt, dan kan de ex-werknemer zich desgewenst tot UWV wenden. UWV doet in dat geval zondig een betaling aan de ex-werknemer en verhaalt dit vervolgens op de ERD.
 - Bij overgang van onderneming naar een niet-ERD, neemt de verkrijgende werkgever alleen het risico van de betaling van ziekengeld over. De overige taken behoren weer tot de wettelijke taken van UWV en worden dus ook weer door UWV uitgevoerd.
 - Bij financiële problemen van de ERD (faillissement of schuldsaneringsregeling), neemt UWV alle taken van de ERD over. Het door UWV betaalde ziekengeld kan in deze situatie verhaald worden op de borg (de instelling die de garantie heeft afgegeven).

- Als de ERD ophoudt werkgever te zijn, gaan alle taken weer terug naar UWV. Ook in deze situatie kan het door UWV betaalde ziekingeld verhaald worden op de borg.

UWV eindverantwoordelijk voor uitvoering ZW

UWV blijft formeel de eindverantwoordelijke voor de ziektegevallen die onder het ERD-schap vallen. Het is daarom noodzakelijk om periodiek controle uit te voeren op de uitvoering door de ERD.

Controle op functioneren ER-ZW

UWV controleert de uitvoering van de ZW door de ERD deels op gevalsniveau. Namelijk voor ziektegevallen waarvoor een beschikking afgegeven moet worden. Verder voert UWV ook een periodieke controle uit. Om dit laatste mogelijk te maken moet de ERD bij de inrichting van zijn verzuimadministratie rekening houden met bepaalde voorschriften. Denk hierbij bijvoorbeeld aan voorschriften met betrekking tot de te registreren gegevens. Ook is vastgelegd welke bewaartermijnen gelden.

Beide vormen van controle kunnen tot gevolg hebben dat UWV moet ingrijpen:

- Een onvoldoende onderbouwd advies kan ertoe leiden dat UWV de werkzaamheden voor dat ziektegeval overneemt van de ERD. De ERD krijgt hiervoor kosten in rekening gebracht.
- De periodieke controle kan tot gevolg hebben dat UWV de ERD nadere instructies geeft, bepaalde ziektegevallen voorgelegd wil krijgen of werkzaamheden overneemt.

Rechtspositie werknemers ER-ZW

Van belang is dat de aanspraken van (ex-) werknemers van een ERD blijven berusten op de ZW. Hierdoor is het bestuurs(proces)recht onverkort van toepassing. Dat betekent dat de ex-werknemer altijd bij UWV in bezwaar kan gaan tegen een ZW-beslissing. De rechtspositie van dergelijke (ex-)werknemers is daarmee niet anders dan wanneer de ZW-uitkering door UWV beoordeeld en betaald zou worden.

Verhalen op ER-ZW

Volgens art 63a lid 3 ZW betaalt de ERD namens UWV ziekingeld. Betaalt de ERD niet, dan betaalt UWV.

Vervolgens verhaalt UWV dit ziekingeld op de ERD.

Aan het niet betalen van het ziekingeld door de ERD kunnen meerdere redenen ten grondslag liggen.

Het kan zelfs voorkomen dat UWV 'onwetend' het ziekingeld aan de ex-werknemer heeft betaald.

Maar doorgaans gaat het om situaties waarin de ERD om welke reden dan ook niet wil betalen en UWV de betaling overneemt.

Bij lezing van art 63a lid 3 ZW en de MvT zou afgeleid kunnen worden, dat dit artikel uitsluitend is toegeschreven op de situatie, waarin sprake is van een (bewust) onwillige ERD en dat in andere situaties niet tot verhaal, maar tot terugvordering overgegaan zou moeten worden.

Toch is er gekozen voor verhaal op de ERD.

Waarom keuze voor verhaal en niet voor terugvorderen?

Om te mogen terugvorderen moet er onterecht ziekingeld betaald zijn en daar is in dit geval geen sprake van. De betaling aan de ex-werknemer is volkomen terecht.

Alleen had niet UWV, maar de ERD, namens UWV dit ziekingeld moeten betalen.

Het ziekingeld terugvorderen bij de ERD is niet mogelijk. Immers, het ziekingeld is niet aan de ERD, maar aan de werknemer uitgekeerd. Deze situatie valt daarom ook niet onder de zgn. werkgeversbetaling (een ZW-uitkering uitbetalen aan de werkgever). Zo'n werkgeversbetaling wordt op basis van het Ziekingeldreglement door UWV aan de werkgever betaald en is wel terugvorderbaar.

Verhalen op grond van artikel 63a lid 3 ZW

Zou het ziekingeld teruggevorderd kunnen worden van de werknemer, om zo de ERD er toe te dwingen alsnog het ziekingeld aan deze werknemer te betalen?

Los van het feit dat het niet kan op grond van artikel 33 lid 1 ZW (geen sprake van onterecht ziekingeld) kan een ieder aanvoelen, dat een dergelijk handelen, over de rug van de ex-werknemer, geen reële optie is.

Vandaar dat ervoor is gekozen om alle 'niet betalen-situaties' te scharen onder art 63a lid 3 ZW.

Immers, de ERD weet dat er voor de art 29 lid 2 a/b/c-gevallen, namens UWV ziekingeld moet worden betaald.

De ERD voert voor 99% van de ziektegevallen zelf de Ziektewet uit, zonder raadpleging vooraf van UWV.

Hiervoor moet hij over een wetstechnische unit beschikken, die alle wetstechnische ins en outs van de ZW dient te kennen.

Ondanks al die aanwezige kennis, heeft de ERD in voorkomende gevallen het ziekingeld niet betaald.

Daarom heeft UWV dit (voor de ERD) gedaan, en mag UWV ex art 63a lid 3 ZW het betaalde ziekingeld op de ERD verhalen.

Verhaal is inclusief uitvoeringskosten e.d.

Bij verhaal van ziekingeld ex art 63a lid 3 ZW behoren ook de door UWV gemaakte uitvoeringskosten e.d. alsmede de betaalde premies verhaald te worden op de ERD.

Uitzondering verhaal uitvoeringskosten

Het verhaal door UWV inclusief uitvoeringskosten betaalde premies e.d. is een complex proces.

Om die reden is besloten om uitsluitend in de situatie (hoewel strikt juridisch wellicht niet helemaal juist) waarin de ERD achteraf bezien, volledig bereid was om dat ziekengeld wél zelf te betalen (er was bijvoorbeeld slechts sprake van een misverstand) om systeemtechnische redenen, te volstaan met uitsluitend het betaalde ziekengeld op de ERD 'terug te vorderen'.