

## Overtredingen vloeien niet uit dezelfde oorzaak voort

Als de meerdere op te leggen maatregelen op grond van dezelfde wet niet voortkomen uit dezelfde oorzaak, dan worden gewoon alle maatregelen afzonderlijk opgelegd.

### Samenvoegen maatregelen niet uit dezelfde oorzaak

Als het niet nakomen van verschillende verplichtingen niet uit dezelfde oorzaak voortkomt, worden die maatregelen bij elkaar opgeteld. Vervolgens dienen de maatregelen zo veel als mogelijk gelijktijdig gerealiseerd te worden. Dit laatste komt er op neer, dat de bij de overtredingen vastgestelde percentages bij elkaar opgeteld dienen te worden, zodat gelijktijdige realisering mogelijk is.

In tegenstelling tot de bepalingen van het oude UWV maatregelenbesluit is er *geen* maximering van het kortingspercentage. Dit betekent dat meerdere maatregelen bij elkaar opgeteld kunnen leiden tot een korting van het gehele uitkeringsbedrag ofwel 100% korting. In het zeer uitzonderlijke geval dat meerdere maatregelen bij elkaar opgeteld leiden tot een uitkomst van méér dan 100% wordt eveneens het gehele uitkeringsbedrag gekort. De duur van de maatregel wordt *niet* verlengd met een zodanige periode dat daarmee alsnog de volledige samenvoeging wordt gerealiseerd.

#### Voorbeeld 11

[15]

##### < Voorbeeld 11, Maatregelen, Samenloop, verschillende oorzaken

Betrokkene is vergeten zijn adreswijziging door te geven. Daarnaast stelt hij zich niet op ons voorschrift beschikbaar voor geneeskundige behandeling, omdat hij daar het nut niet van inziet. Voor het niet tijdig doorgeven van de adreswijziging bedraagt de maatregel 5% gedurende 1 maand. Voor het niet onder geneeskundige behandeling stellen 25% gedurende 4 maanden. Beide maatregelen worden bij elkaar opgeteld, wat resulteert in

- 30% over de eerste maand; en
- 25% over drie maanden >

### Minimumbedrag bij samenvoegen maatregelen

Als betrokkene meerdere overtredingen begaat die voortvloeien uit verschillende oorzaken, worden de maatregelpercentages die bij iedere overtreding horen bij elkaar opgeteld (gecumuleerd). In voorkomende gevallen vindt bij iedere maatregel afzonderlijk toetsing plaats aan het minimumbedrag.

## Samenloop waarschuwingen

Ook hier geldt dat elke overtreding apart moet worden beoordeeld. Dit kan er toe leiden dat voor elk van de verschillende overtredingen in principe een maatregel zou moeten worden opgelegd. Indien echter wordt voldaan aan de voorwaarde voor het geven van een waarschuwing dan dient voor elk van de overtredingen een waarschuwing te worden gegeven.

Niet van belang is of de overtredingen een verschillende oorzaak hebben of voortkomen uit één oorzaak.

## Samenloop waarschuwing of maatregel en boete

### Overtredingen vloeien voort uit 1 oorzaak

Met het BMTI is het opleggen van boeten vastgelegd in de wet. Het kan voorkomen, dat, gezien de overtreding, zowel een waarschuwing of maatregel als een boete moet worden opgelegd. Bijvoorbeeld als de informatie desgevraagd niet tijdig is verstrekt en bovendien de verstrekte informatie onjuist is. In een dergelijk geval is er sprake van twee overtredingen:

- Informatie is te laat verstrekt (maatregel)
- Onjuiste informatie is gegeven (boete)

Samenloop van een waarschuwing of maatregel met een boete is ook aan de orde als betrokkene na verzoek van UWV de gevraagde informatie niet binnen de gestelde termijn heeft verstrekt én betrokkene heeft ook de termijn (binnen 7 kalenderdagen) van de spontane inlichtingenplicht overschreden.

In de wet is bepaald, dat in geval van oplegging van een boete en een waarschuwing of maatregel voortvloeiend uit dezelfde oorzaak, het opleggen van een maatregel achterwege blijft.

90 lid 2 WIA, 29 lid 4 WAO, 47 lid 4 WAZ, 39 lid 4 Wajong

In het geval dat iemand met een uitkering langer dan vier weken op vakantie gaat naar het buitenland en dit niet bij UWV meldt, is eveneens samenloop van een maatregel en een boete aan de orde. Het melden van vakantie behoort namelijk tot de controlevoorschriften en levert bij niet nakoming in beginsel een maatregel op. Maar omdat pas achteraf vastgesteld kan worden dat een cliënt op vakantie is geweest en dat



niet aan UWV heeft gemeld, is tevens sprake van een boete vanwege overtreding van de inlichtingenverplichting. In overeenstemming met de eerder genoemde bepalingen in de wet prevaleert ook in dit geval de boete.

## Overtredingen vloeien niet uit dezelfde oorzaak voort

Elke overtreding dient hier apart te worden beoordeeld. Anders dan bij het opleggen van een waarschuwing of maatregel dan wel een boete bij dezelfde oorzaak, dienen hier de waarschuwing of maatregel en de boete zelfstandig te worden opgelegd.

### Voorbeeld 12

[16]

< **Voorbeeld 12, Maatregelen, Samenloop, Samenloop waarschuwing/maatregel en boete**

Voor een te laat en onjuist ingevuld formulier wordt aan betrokkene een waarschuwing gegeven in plaats van een maatregel voor de termijnoverschrijding én een waarschuwing in plaats van een boete voor de juiste invulling>

### Voorbeeld 13

[17]

< **Voorbeeld 13, Maatregelen, Samenloop, Samenloop waarschuwing/maatregel en boete**

Betrokkene is voor de tweede keer binnen twee jaar te laat met het inleveren van een formulier. De eerste keer heeft betrokkene hiervoor een waarschuwing i.p.v. maatregel gekregen. De verstrekte informatie was wel juist. Dus volgde geen boete. De tweede keer heeft betrokkene echter wel onjuiste informatie verstrekt.

Betrokkene krijgt nu een maatregel wegens termijnoverschrijding en een waarschuwing voor het verstrekken van onjuiste informatie>

## Recidive

### Overtreding zelfde verplichting binnen periode van 2 jaar

Artikel 8 van het Maatregelenbesluit geeft aan wat onder recidive dient te worden verstaan: als aan betrokkene een maatregel is opgelegd en hij binnen twee jaar na de bekendmaking daarvan opnieuw dezelfde verplichting niet of niet behoorlijk is nagekomen, wordt het percentage van de op te leggen maatregel evenals het minimumbedrag, met 50% verhoogd.

Het moet dus gaan om het opleggen van een maatregel op grond van de wet wegens dezelfde overtreding als gevolg waarvan hem eerder daadwerkelijk een maatregel op grond van de dezelfde wet is opgelegd. Als eerder van een maatregel gebaseerd op dezelfde overtreding is afgezien in verband met ontbreken van verwijtbaarheid of het bestaan van een dringende reden of als eerder is volstaan met het geven van een waarschuwing in plaats van een maatregel, is er dus geen sprake van een daadwerkelijk opgelegde maatregel. Recidive kan dan niet worden gesteld.

Recidive is slechts mogelijk bij overtreding van dezelfde verplichting binnen 2 jaar na de dag waarop de vorige maatregel schriftelijk aan betrokkene bekend is gemaakt. Hetgeen betekent binnen 2 jaar na datum verzending van de beslissing waarbij de vorige maatregel werd opgelegd. De termijn van twee jaar neemt een aanvang op de dag na verzending (dagtekening) van het besluit.

### Voorbeeld 14

[18]

< **Voorbeeld 14 Maatregelen, recidive, zelfde overtreding binnen 2 jaar**

De eerste overtreding is begaan op 5 november 2008. Een maatregel wordt opgelegd middels het primaire besluit, dat op 16 december 2008 wordt verzonden.

De tweejaarstermijn loopt van 17 december 2008 tot en met 16 december 2010.>

Er is geen sprake van recidive als betrokkene voor de tweede keer dezelfde overtreding begaat voordat hem bekend is gemaakt dat voor de eerste overtreding een maatregel is opgelegd.

## Verhoging maatregel met helft

Als bijvoorbeeld de verplichting tot het tijdig verstrekken van informatie binnen een periode van 2 jaar opnieuw wordt overtreden, dan dient het percentage van de daarbij behorende maatregel, bijvoorbeeld 10% met de helft te worden verhoogd tot 15%. Er is niet voor gekozen om bijvoorbeeld de duur van de maatregel (met de helft) te verlengen. Blijkt het bedrag van de op te leggen maatregel minder te zijn dan het minimumbedrag van € 37,50 bij recidive, dan wordt de hoogte van de maatregel gesteld op dit minimumbedrag.

### Voorbeeld 15

[19]

< **Voorbeeld 15 Maatregelen, recidive, verhoging met de helft, 1**



De eerste overtreding heeft geleid tot een maatregel van 10% gedurende 2 maanden. Als binnen twee jaar dezelfde verplichting wordt overtreden wordt de op te leggen maatregel met de helft verhoogd en bedraagt dan 15% gedurende 2 maanden.>

#### Voorbeeld 16

[20]

##### < **Voorbeeld 16 Maatregelen, recidive, verhoging met de helft, 2**

Even geleend uit de hoogte van de maatregel van de tweede categorie om duidelijk te maken dat het geen probleem is om ook met halve procenten te werken:

Bij het niet of niet behoorlijk nakomen van deze verplichtingen bedraagt de maatregel:

##### **Indien standaard zwaarte**

10 % gedurende 2 maanden Bij recidive 15% gedurende 2 maanden

##### **Indien verlaagde zwaarte**

5 % gedurende 2 maanden Bij recidive 7,5% gedurende 2 maanden>

#### Voorbeeld 17

[21]

##### < **Voorbeeld 17 Maatregelen, recidive, verhoging met de helft, 3**

Betrokkene begaat een termijngebonden overtreding. De maatregel was een korting van 5% over het uitkeringsbedrag, omdat hij minder dan 30 dagen te laat was. Binnen twee jaar begaat betrokkene dezelfde overtreding, alleen deze keer is hij 192 dagen te laat. Hierbij hoort een kortingspercentage van 20%. Omdat er tevens sprake is van recidive is het maatregelpercentage in dit geval 30%. >

Artikel 8 van het Maatregelenbesluit is niet van toepassing op het niet nakomen van verplichtingen van de vijfde categorie, het zich niet onthouden van zeer ernstige misdrijvingen. Voor deze categorie geldt dat recidive wel als een verzwarende omstandigheid kan worden aangemerkt waardoor 50% in plaats van 25% of 100% in plaats van 50% kan worden opgelegd.

## Eerdere overtreding vóór 1 mei 2008

Het kan voorkomen dat betrokkene eerder een overtreding heeft begaan vóór 1 mei 2008 op grond waarvan een maatregel is opgelegd onder het oude sanctieregime. Als hij binnen twee jaar nadien dezelfde verplichting overtreedt en die overtreding vindt plaats op of na 1 mei 2008, dan is er sprake van recidive. Deze recidive valt onder de bepalingen van het nieuwe maatregelenregime. Dat is bepalend voor duur en hoogte van de nieuwe maatregel.

#### Voorbeeld 18

[22]

##### < **Voorbeeld 18 Maatregelen, recidive, eerdere overtreding vóór 1 mei 2008**

Betrokkene heeft op 7 december 2007 een maatregel gekregen van 10% omdat hij 20 dagen te laat informatie heeft verstrekt. Deze maatregel duurde 20 dagen.

Op 26 augustus 2008 blijkt hij opnieuw te laat met het verstrekken van gegevens. Deze keer is hij 21 dagen te laat. De maatregel is dan 7,5% gedurende een maand (5% plus de helft vanwege recidive).

## Realisering maatregel: korting op uitkering

Volgens artikel 2 van het Maatregelenbesluit is de maatregel een percentage waarmee het *bedrag* aan uitkering wordt verlaagd. Aangezien het opleggen van een maatregel op bruto niveau plaatsvindt, gaat het hierbij in ieder geval om de bruto uitkering. Het is echter de vraag wat precies moet worden verstaan onder de bruto uitkering. De wet kent namelijk een aantal bepalingen waarmee de uitkering wordt verhoogd of verlaagd. Het is dus in eerste instantie van belang te weten in welke volgorde verhoging of verlaging van de uitkering plaats vindt. Tevens is van belang op welk moment bij het berekenen van de uitkering een maatregel wordt opgelegd. Als een maatregel wordt opgelegd voordat verhoging van de uitkering plaats vindt, dan wordt de maatregel dus niet over de verhoging opgelegd. Wordt de maatregel na de verhoging van de uitkering opgelegd, dan wordt de maatregel ook op de verhoging opgelegd.

Hieronder volgt een overzicht van de kortingsmethodiek bij verhogingen en verlagingen van de uitkering:

**Kortingsmethodiek bij:**



<p><b>Verhoging of verlaging vanwege een correctie</b></p>	<p>Het kan voorkomen dat een uitkering te laag of te hoog is vastgesteld. Dit zal leiden tot een nabetaling respectievelijk een terugvordering. De invordering van het terug te vorderen bedrag zal in eerste instantie geschieden door verrekening met latere perioden waarover recht op uitkering bestaat. Als geen recht meer bestaat op een uitkering, is verrekening met een andere uitkering mogelijk.</p> <p>Bij het opleggen van een maatregel gaat het om een bedrag aan uitkering waarop over een bepaalde periode <i>recht</i> bestaat. Als een nabetaling deels betrekking heeft op een periode waarover een maatregel wordt opgelegd, dan moet de maatregel worden toegepast op dit hogere bedrag aan uitkering in die periode. Als recht bestaat op een lagere uitkering, dan moet de maatregel worden opgelegd op dit lagere bedrag. Een correctie van de uitkering zal dus moeten leiden tot een correctie in de maatregel.</p>
<p><b>Verlaging vanwege inkomsten uit arbeid</b></p>	<p>In het geval van inkomsten uit arbeid wordt de uitkering op grond van een kortingsartikel verlaagd met deze inkomsten. In voorkomende gevallen wordt de maatregel berekend over de uitkering <i>na</i> aftrek van de inkomsten uit arbeid.</p> <p>Als tijdens de duur van de maatregel de uitkering wordt verlaagd, dan wordt de maatregel met ingang van de datum verlaging berekend over het lagere uitkeringsbedrag.</p> <p>Ook wanneer sprake is van een nihil-uitkering wordt een maatregel naar percentage en duur opgelegd. Dit heeft weliswaar geen directe financiële gevolgen, maar kan van belang zijn voor de beoordeling van bijvoorbeeld een recidive.</p> <p>Bij verhoging van de uitkering bij toepassing van een kortingsartikel wordt de maatregel met ingang van de datum van verhoging berekend over het hogere uitkeringsbedrag.</p> <p>Als tijdens de periode van de maatregel de toepassing van het kortingsartikel wordt beëindigd dan dient de maatregel te worden opgelegd over de (aldus verhoogde) uitkering conform boven aangegeven methodiek.</p>
<p><b>Verhoging wegens hulpbehoevendheid</b></p>	<p>In de wet is geregeld dat de uitkering verhoogd kan worden als de verzekerde hulpbehoevend is. In de WIA wordt de uitkering verhoogd met een factor die maximaal 100/70 is. In de WIA wordt dus niet het uitkeringspercentage, maar de uitkering zelf verhoogd.</p> <p>Als de maatregel wordt opgelegd over het bedrag aan uitkering, dan zal de maatregel ook worden toegepast op de verhoging wegens hulpbehoevendheid. De verhoging dient echter ter compensatie van extra kosten. Om die reden mag er ook geen beslag op de verhoging worden gelegd.</p> <p>Het ligt in de rede om de verhoging ook buiten beschouwing te laten bij het opleggen van een maatregel op een WIA-uitkering. Ook volgens de Nota van toelichting op het nieuwe maatregelenbesluit moet de verhoging wegens hulpbehoevendheid buiten beschouwing blijven.</p> <p>Dit wordt bereikt door het bedrag van de uitkering evenredig te verlagen met de verhoging wegens hulpbehoevendheid. Hetzelfde effect kan worden bereikt door niet het bedrag aan uitkering, maar het maatregelpercentage evenredig te verlagen.</p> <p>Het kortingspercentage wordt dan berekend door het percentage van de maatregel te delen door de factor waarmee de uitkering is verhoogd (oftewel vermenigvuldigen met de omgekeerde factor). Als de uitkering wordt verhoogd met de factor 85/70, dan moet het percentage van de maatregel worden vermenigvuldigd met de factor 70/85.</p>



<b>Verlaging bij samenloop van maatregelen</b>	<p>Het opleggen van een maatregel is het geheel of gedeeltelijk, tijdelijk of blijvend weigeren van uitkering. Als sprake is van meerdere maatregelen tegelijkertijd die voortvloeien uit een verschillende oorzaak, geldt één cumulatief maatregelpercentage: de bij de overtredingen vastgestelde percentages worden bij elkaar opgeteld.</p> <p>Er is <i>geen</i> maximering van het kortingspercentage. Meerdere maatregelen bij elkaar opgeteld kunnen leiden tot een korting van het gehele uitkeringsbedrag ofwel 100% korting. In het zeer uitzonderlijke geval dat meerdere maatregelen bij elkaar opgeteld leiden tot een uitkomst van méér dan 100% wordt eveneens het gehele uitkeringsbedrag gekort. De duur van de maatregel wordt <i>niet</i> verlengd met een zodanige periode dat daarmee alsnog de volledige samenvoeging wordt gerealiseerd.</p>
<b>Verhoging wegens betaling vakantietoeslag</b>	<p>De uitkering is een bedrag exclusief vakantiegeld. Het vakantiegeld wordt gereserveerd en uitbetaald in de maand mei. De maatregel wordt berekend over de uitkering met inbegrip van het (gereserveerde) vakantiegeld.</p>
<b>Verlaging wegens verrekening</b>	<p>Als er sprake is van samenloop van uitkeringen dient de uitkering te worden gekort aan de hand van de daarvoor geldende regels van samenloop. Deze verrekening beïnvloedt niet het <i>recht</i> op uitkering, maar alleen het bedrag dat daarvan aan verzekerde wordt betaald. De verrekening heeft geen invloed op de hoogte van de maatregel.</p>

Het uitkeringsbedrag kent daarnaast nog verschillende kortingen en aanvullingen die mogelijk gevolgen hebben voor de berekening van de maatregel. Hieronder volgt een kort overzicht van de belangrijkste kortingen en aanvullingen:

- **REA-aanvullingsregeling**

De loonsuppletie en de inkomenssuppletie zijn aanvullingen op de WAO omdat de cliënt weliswaar aan het werk is gegaan, maar daarmee zijn resterend verdienvermogen niet volledig invult. De aanvulling bedraagt aanvankelijk 100% van het verschil in uitkering gebaseerd op de theoretische en de praktische verdien capaciteit. Deze aanvulling wordt in fasen afgebouwd over een periode van vier jaar. De maatregel wordt berekend over het basisbedrag *exclusief* de loonsuppletie en de inkomenssuppletie.

- **Aanvullingsregeling grafische sector**

De aanvullingsregeling houdt in dat ten hoogste 24 maanden na de wettelijke maximumtermijn ZW een aanvulling wordt verleend ter hoogte van het verschil tussen het laatstelijk ontvangen ziekengeld en het bedrag van de AAW/WAO-uitkering. De laatste cliënt in deze categorie heeft in 1997 de maximumtermijn bereikt. Vopor 50-jarigen wordt een aanvulling verleend tot 85% van het bruto WAO dagloon (inclusief VT) zolang de volledige arbeidsongeschiktheid voortduurt tot uiterlijk de pensioengerechtigde leeftijd. De laatste cliënt in deze categorie bereikt in 2010 de maximumtermijn. De maatregel wordt berekend over het basisbedrag *inclusief* de aanvulling. Anders zou een maatregel geen effect hebben, want volledig gecompenseerd in de aanvullende uitkering van de cliënt.

- **Aanvulling zorgtoeslag**

De zorgtoeslag is een tegemoetkoming voor Wajong-gerechtigden die door de nieuwe zorgverzekeringswet worden benadeeld, omdat de Belastingdienst ten onrechte uitgaat van het standpunt dat in alle gevallen de uitkering is gebaseerd op het wettelijk minimum jeugdloon. De tegemoetkoming is een bruto bedrag per maand boven op de arbeidsongeschiktheidsuitkering. De maatregel wordt berekend over het basisbedrag *exclusief* de zorgtoeslag.

- **Korting overheidspensioen/weduwepensioen**

Als de WAO (mede) voortvloeit uit de oude ongevallenwet of invaliditeitswet, gelden enkele garantie bepalingen. In voorkomende gevallen wordt de arbeidsongeschiktheidsuitkering slechts uitbetaald voor zover deze het overheidspensioen/weduwepensioen overtreft. De maatregel wordt berekend over het basisbedrag *exclusief* de korting overheidspensioen/weduwepensioen. Dit betekent dat de korting moet worden toegepast *na* de maatregel.

- **Besparing WSW**

De besparing WSW is het verschil tussen de uitkering gekort op grond van inkomsten WSW enerzijds en de uitkering zoals deze zou zijn bepaald als er geen korting zou zijn toegepast. De besparing wordt aan het Rijk afgedragen. Het bedrag aan uitkering dat bespaard wordt dankzij deze inkomsten is niet van belang voor de berekening van de maatregel.

- **Pro rata berekening**

Als een cliënt met een arbeidsverleden in het buitenland arbeidsongeschikt raakt, wordt in sommige gevallen een pro rata WAO-uitkering toegekend. Dat is de uitkering die de cliënt krijgt op basis van de in Nederland verzekerde tijdvakken gedeeld door het totale aantal verzekeringstijdvakken in alle EU lidstaten. De maatregel wordt in voorkomende gevallen berekend over de pro rata uitkering. Het is mogelijk dat de uitkering hoger is als de uitkering wordt gebaseerd op het totale aantal verzekeringstijdvakken in EU verband waarop de ontvangen buitenlandse uitkeringen in mindering worden gebracht. In dat geval wordt de maatregel berekend over de gekorte nationale uitkering.



- **Korting wegens niet aanvaarden passend werk**

Het kan voorkomen dat betrokkene een overtreding begaat in een periode dat zijn uitkering wordt gekort omdat hij heeft geweigerd passende arbeid te aanvaarden (artikel 30-1a WIA). In een dergelijk geval wordt éérst de uitkering gekort met de (fictieve) inkomsten en pas daarna de maatregelkorting toegepast over het aldus gekorte basisbedrag.

- **Aanvulling WAO obv garantiebepalingen AAW/WAZ/Wajong**

De garantie betreft een bepaald uitkeringsbedrag als en voorzover deze hoger zou zijn geweest dan de WAO. In dit geval hebben we te maken met verschillende soorten uitkering. Voor iedere uitkering afzonderlijk leggen we een maatregel op als er sprake is van een overtreding van de desbetreffende verplichting.

- **Toelage ex artikel 58/59 AAW**

De toelage is een bedrag vanwege gedeelde inkomsten voor arbeids(jong)gehandicapte werknemers (niet hoger dan maximum dagloon). In dit geval wordt géén maatregel berekend over de toelage.

- **Compensatieregeling invoering TBA**

Deze regeling betreft een eenmalig garantiebedrag (met indexen) dat de uitkering aanvult tot het niveau van de uitkering in de maand juli 1993. In dit geval wordt de maatregel ook berekend over de aanvulling.

- **Garantiebedrag Ongevallenwet**

Het garantiebedrag regelt een verhoging van het dagloon tot een bepaald garantiebedrag. In dit geval wordt de maatregel ook berekend over de aanvulling.

## Maatregel opgelegd per wet

De maatregel wordt opgelegd per wet. Er zijn situaties mogelijk dat betrokkene uitkeringsrecht ontleent aan verschillende wetten naast elkaar. In dit verband valt bijvoorbeeld te denken aan een WAO uitkering in combinatie met een toeslag op grond van de toeslagenwet. Als betrokkene een verplichting overtreedt die geldt voor zowel de WAO als de toeslagenwet krijgt hij voor iedere uitkering afzonderlijk een maatregel opgelegd. Ook het minimumbedrag van de maatregel geldt voor iedere uitkering afzonderlijk. Overigens kan het voorkomen dat een maatregel alleen wordt opgelegd op een TW uitkering. Dat is bijvoorbeeld het geval als betrokkene een verplichting overtreedt die alléén geldt voor de toeslagenwet en niet voor de WAO. Denk in dit geval bijvoorbeeld aan de verplichting om de toeslag tijdig aan te vragen.

## Maatregel ene wet werkt niet door in andere wet

Het is niet de bedoeling, dat de ene maatregel als verdere maatregel naar een andere wet wordt overgedragen. Per wet wordt bepaald of er een overtreding van een verplichting is op grond van die wet en kan in die wet slechts zijn uitwerking hebben.

## Maatregel herleeft niet bij vaststelling nieuw recht

Een maatregel die nog van toepassing was op het moment dat een uitkering werd geëindigd, kan niet herleven na vaststelling van een nieuw recht op uitkering.

Voorbeeld 19 

[23]

< **Voorbeeld 19, Maatregelen, nieuw recht**

Betrokkene is 80-100% arbeidsongeschikt. Met ingang van 25 september 2008 wordt hem een maatregel opgelegd van 10% gedurende 2 maanden. Met ingang van 1 oktober 2008 eindigt de uitkering omdat betrokkene minder dan 35% arbeidsongeschikt wordt geacht. Op 1 januari 2009 wordt betrokkene weer arbeidsongeschikt. Deze arbeidsongeschiktheid komt voort uit een andere oorzaak. Per 1 januari 2011 wordt betrokkene weer in aanmerking gebracht voor een uitkering naar een arbeidsongeschiktheid van 80-100%. De maatregel wordt op deze uitkering niet toegepast. >

## Maatregel herleeft wél bij herleving uitkering

De herleeft uitkering wordt beschouwd als een voortzetting van de geëindigde uitkering. Voor een maatregel geldt hetzelfde. Als een maatregel niet volledig kon worden gerealiseerd doordat de uitkering is geëindigd, en vervolgens herleeft die uitkering weer vóór het einde van de periode waarover die maatregel was opgelegd, dan herleeft ook de maatregel, voor het resterende gedeelte van die periode. De periode eindigt op de vooraf bepaalde datum, en schuift dus niet op.

## Motivering bij afgifte van de beschikking

Als betrokkene een maatregel moet worden opgelegd of een waarschuwing wordt gegeven, dient hiervoor een beschikking te worden afgegeven.

Het is van belang dat in deze beschikking wordt opgenomen:

- Een goede omschrijving van de verplichting die door betrokkene is overtreden;
- Het wetsartikel of de -artikelen waarop de maatregel of de waarschuwing berust. Afhankelijk van de Schrijfwijzer. In het kader van het project Uniek worden nieuwe beschikkingen gemaakt. Deze worden vanuit het project beschikbaar gesteld voor heel UWV;
- Indien van toepassing de categorie zoals deze in het Maatregelenbesluit is vastgesteld;
- Indien van toepassing de hoogte en duur van de maatregel.