

Dit zijn bijzondere omstandigheden die uit het verhaal van verzekerde moeten blijken. Ook hier gaat het om een beoordeling van de relevante omstandigheden en een afweging van de belangen in het concrete geval. Teneinde enige verdere invulling te geven, kan gedacht worden aan de intentie waarmee de verzekerde zijn verplichting niet is nagekomen, bewust opzettelijk, gewoon vergeten etc. Ook andere omstandigheden op grond waarvan de verzekerde 'verhinderd' was de verplichting na te komen, die niet zonder meer zijn te specificeren, dienen in aanmerking te worden genomen bij de beoordeling of van 'verminderde verwijtbaarheid' kan worden gesproken.

Er moet niet te lichtvaardig met allerlei excuses worden omgesprongen.

Afwijkende bepaling voor zeer ernstige misdraging

Bij een zeer ernstige misdraging kan sprake zijn van verminderde verwijtbaarheid in verband met een medische beperking of door andere zeer zwaar wegende omstandigheden. Als het niet nakomen van de verplichting zich te onthouden van zeer ernstige misdragingen niet in overwegende mate kan worden verweten, dan wordt geen maatregel opgelegd (zie artikel 2 lid 1 onder e van het Maatregelenbesluit Socialezekerheidswetten).

Standaard verwijtbaarheid

Er is sprake van verwijtbaarheid wanneer verzekerde, gezien zijn psychische en fysieke vermogens en sociale omstandigheden, in staat was zijn verplichtingen na te komen en niet valt onder de eerder genoemde omstandigheden.

Verhoogde verwijtbaarheid

Er is sprake van verhoogde verwijtbaarheid als het gedrag van verzekerde, gelet op de omstandigheden waaronder dit heeft plaatsgevonden, buitengewoon laakbaar is. Naar verwachting zal deze situatie slechts zelden voorkomen. In de regel is het voldoende om standaard verwijtbaarheid aan te nemen. Toch kan er sprake zijn van verhoogde verwijtbaarheid als verzekerde doelbewust een verplichting negeert en de kans groot is dat hij daarmee zijn re-integratie buitengewoon belemmert of een veel te hoog bedrag aan uitkering heeft ontvangen. In dit verband moet men denken aan de situatie dat verzekerde een scholing met baangarantie niet aanvangt of voortijdig beëindigt. Maar ook moet men denken aan de situatie dat betrokkene niet verschijnt op het spreekuur van de verzekeringsarts en dat daardoor de uitkering veel langer doorloopt dan noodzakelijk is, omdat de arts niet eerder volledig herstel heeft kunnen afspreken/bewerkstelligen.

Ernst

Als wij constateren dat de verzekerde in overtreding is, moeten wij de ernst van de overtreding beoordelen. Bij de beoordeling spelen de eventuele nadelige gevolgen voor de uitkering of voor de re-integratie van betrokkene een rol. In het geval betrokkene een termijngebonden verplichting overtreedt wordt de ernst van de overtreding afgemeten aan de duur van de termijnoverschrijding. Naarmate de overtreding langer heeft voortgeduurd, is het voor UWV meer belastend om alsnog de nodige onderzoeken, controles en beoordelingen uit te voeren en bestaat er een groter risico dat het verzuim heeft kunnen leiden tot schade aan de uitkering of vertraging in de re-integratie. De duur van de overtreding wordt afgemeten aan het aantal dagen. Andere factoren dan de duur van de overschrijding zijn voor het bepalen van de ernst van ondergeschikt belang. Zij wegen daarom niet mee bij het vaststellen van de zwaarte van de maatregel. Voor het bepalen van de ernst bij een niet termijngebonden verplichting gaat het niet om een meetbaar gegeven, maar om het wegen van de omstandigheden.

Verminderde ernst

Van verminderde ernst is sprake als het niet naleven van de verplichting niet heeft geleid tot een te hoog bedrag verlenen van de uitkering, en evenmin heeft kunnen leiden tot nadelige gevolgen voor de re-integratie van betrokkene. Heeft het niet naleven van de verplichting niet geleid tot een onterechte of te hoge uitkering, dan is er sprake van verminderde ernst. In dit verband moet men denken aan de situatie dat betrokkene niet op het spreekuur is verschenen van de verzekeringsarts. Als blijkt dat de uitkering ongewijzigd blijft omdat de beperkingen van de verzekerde onveranderd zijn, dan is er reden om uit te gaan van verminderde ernst. Het niet naleven van een verplichting in het kader van de re-integratie zal vrijwel altijd leiden tot vermindering van kansen of tot een zekere mate van vertraging. Een dergelijke gedraging wordt alleen als verminderd ernstig aangemerkt als komt vast te staan dat het gedrag onmogelijk had kunnen leiden tot feitelijk nadelige gevolgen voor de re-integratie.

Standaard ernst

Van standaard ernst is sprake als het niet naleven van de verplichting heeft geleid tot een te hoog bedrag verlenen van de uitkering of tot nadelige gevolgen voor de re-integratie van betrokkene, zolang deze gevolgen niet als buitengewoon ernstig moeten worden aangemerkt. In het kader van de termijngebonden verplichtingen is de standaard ernst uitgedrukt in het aantal dagen van de termijnoverschrijding. Als een verplichting in de eerste categorie tot en met 30 dagen te laat is nagekomen, dan is sprake van een standaard ernst. Datzelfde is het geval bij een termijnoverschrijding tot en met 60 dagen in de tweede categorie. In beide gevallen neemt UWV aan dat de uitkering of de re-integratie is geschaad, omdat de nodige onderzoeken, controles en beoordelingen niet op tijd uitgevoerd kunnen worden.

Verhoogde ernst

Van verhoogde ernst is sprake als het niet naleven van de verplichting heeft geleid tot een buitengewoon hoog bedrag aan uitkering of tot buitengewoon nadelige gevolgen voor de re-integratie van betrokkene. Naar verwachting zal deze situatie slechts zelden voorkomen. In de regel is het voldoende om standaard ernst aan te nemen. Toch kan er sprake zijn van verhoogde ernst. In dit verband moet men denken aan de situatie dat verzekerde een scholing met baangarantie niet aanvangt of voortijdig beëindigt. In het kader van de termijngebonden verplichtingen nemen wij verhoogde ernst aan als de termijn wordt overschreden tot en met 60 dagen in het geval van de eerste categorie. Als het een termijngebonden verplichting betreft in de tweede categorie dan nemen wij verhoogde ernst aan als de termijnoverschrijding tot en met 90 dagen is.

Maximale ernst

Van maximale ernst is sprake als betrokkene na eerdere recidive blijft volharden in het niet naleven van dezelfde verplichting. Dit is overigens niet van toepassing op overtredingen van termijngebonden verplichting. In het laatstgenoemde geval is sprake van maximale ernst als de termijn met meer dan 60 dagen is overschreden (eerste categorie) of als de termijn met meer dan 90 dagen is overschreden (tweede categorie). Overigens kan de duur van de maatregel bij zeer langdurige overtreding van de genoemde termijnen variëren.

Termijnoverschrijdingen

Zoals eerder is aangegeven gaat het bij overtreding van de verplichtingen in de eerste categorie om termijngebonden verplichtingen. Van belang is daarbij vast te stellen wat de laatste dag is waarop aan de verplichting zou moeten zijn voldaan.

Dag waarop uiterlijk aan verplichting moet zijn voldaan

De dag waarop uiterlijk aan de verplichting moet zijn voldaan is de dag zoals die op grond van de verplichting is aangegeven. Als bijvoorbeeld in de wet is opgenomen, dat je je uiterlijk de tweede dag van de ongeschiktheid moet melden bij de werkgever, dan is dat duidelijk.

Op grond van artikel 1, lid 1, van de Algemene Termijnenwet (AT) kan de dag waarop uiterlijk aan de verplichting moet zijn voldaan nooit een zaterdag, zondag, een algemeen erkende, of daarmee gelijkgestelde, feestdag zijn. Zo is 21 mei 2004 als gelijkgestelde feestdag aangemerkt. (Zie nadere informatie [Termijnen en tijdigheid](#)).

In een dergelijk geval wordt de termijn verlengd tot en met de eerstvolgende dag, die niet een zaterdag, zondag of algemeen erkende feestdag is.

Voorbeeld 1

[2]

< Voorbeeld 1 Maatregelen, termijnoverschrijdingen

UWV heeft betrokkene schriftelijk verzocht om uiterlijk op zaterdag 8 november 2008 informatie te verstrekken. Op grond van de AT is de laatste dag waarop aan de verplichting dient te zijn voldaan de daarop volgende maandag 10 november 2008.>

Voorbeeld 2

[3]

< Voorbeeld 2 Maatregelen, termijnoverschrijdingen

UWV heeft betrokkene schriftelijk verzocht om uiterlijk op vrijdag 26 december 2008 informatie te verstrekken. Dit is echter een algemeen erkende feestdag.

Op grond van de AT is de laatste dag waarop aan de verplichting dient te zijn voldaan de daarop volgende maandag 29 december 2008.>

Wat is tijdig?

De beoordeling of iets tijdig is ontvangen of gedaan is van groot belang voor het beoordelen van een maatregel.

Iets is tijdig gedaan of ontvangen als het uiterlijk op de daarvoor gestelde termijn is gedaan of ontvangen.

(zie ook [Termijnen en tijdigheid](#))

Ontvangsttheorie en verzendtheorie

Gezien de hoofdregel is een stuk tijdig ontvangen als het binnen de gestelde termijn is ontvangen. Als de laatste dag van de gemelde termijn is overschreden is mede bepalend voor de vraag of een stuk tijdig is ontvangen: de dag van ontvangst of de dag van verzending. Voor beoordeling verwijzen we naar het hoofdstuk [Interpretatie van tijdigheid](#).

Eerste dag overtreding

De **eerste dag van de overtreding van** de verplichting **is de dag na de dag waarop de cliënt aan** de verplichting **moest voldoen**. **Uitzonderingen zijn** de identificatieplicht en het bezoeken van het spreekuur van de VA. **In die gevallen is de** eerste dag van de overtreding **precies** de dag waarop **de cliënt** aan de verplichting moet **voldoen**.

Behalve bij een in de wet gestelde termijn die eindigt op zaterdag, zondag, een algemeen erkende feestdag of een 'beklemde dag'. Dan bepaalt de Algemene termijnenwet dat de termijn wordt verlengd tot en met de eerstvolgende dag die niet een zaterdag, zondag, algemeen erkende feestdag of 'beklemde dag' is (zie [Verlengen van de termijn](#)).

Met de Algemene Termijnenwet zien we alleen toe op het toepassen van de wettelijk vastgestelde termijn. Daarom tellen we bij het vaststellen van de eerste dag van de overtreding ook de zaterdagen, zondagen, algemeen erkende feestdagen en daarmee gelijkgestelde dagen mee.

Voorbeeld 3

[4]

< Voorbeeld 3 Maatregelen, eerste dag van overtreding

De laatste dag waarop aan de verplichting moet zijn voldaan is de vrijdag. De eerste dag van de overtreding is dan de zaterdag.>

Voorbeeld 4

[5]

< Voorbeeld 4 Maatregelen, eerste dag van overtreding

De laatste dag waarop aan de verplichting moet zijn voldaan is een woensdag. De eerste dag van de overtreding is dan de donderdag. Op deze dag zijn de kantoren van UWV gesloten omdat die donderdag Hemelvaartsdag is. De eerste dag van de overtreding blijft dan vastgesteld op de donderdag(=Hemelvaartsdag).>

Eerste dag van de overtreding bij de overige categorieën

Bij de overige categorieën kan een andere 1e dag van de overtreding gelden, namelijk de laatste dag waarop aan de verplichting had moeten worden voldaan.

Een voorbeeld hierbij is dat bij het niet verschijnen op de dag dat verzekerde voor het spreekuur was opgeroepen, deze dag als eerste dag van de maatregel dient te worden aangemerkt.

Laatste dag overtreding

De laatste dag van de overtreding van de verplichting is de dag waarop (alsnog) aan de verplichting is voldaan.

Berekening aantal dagen overtreding

Voor het bepalen van het aantal kalenderdagen van de termijnoverschrijding tellen in principe alle dagen mee. Dus ook de zaterdagen en de zondagen, een algemeen erkende feestdag of een 'beklemde dag'.

Het gaat dus gewoon om het tellen van het aantal kalenderdagen (inclusief zaterdagen en zondagen, een algemeen erkende feestdag of een 'beklemde dag') gerekend vanaf de eerste dag van de overtreding (dus inclusief deze dag) tot en met de laatste dag van de overtreding.

Overzichtstabel: indeling verplichtingen in categorieën

Onderstaande overzichtstabel vermeldt de verplichtingen in het kader van de arbeidsongeschiktheidswetten en de categorie maatregel bij overtreding van de desbetreffende verplichting. De tabel vermeldt ook het bijbehorende wetsartikel dat in voorkomende gevallen het opleggen van een maatregel regelt.

Verplichting	Categorie	Artikel WIA	Artikel WAO/WAZ/Wajong	Maatregel
Tijdige aanvraag	1	88-1c	28f / 46f / n.v.t.	Klik hier
Tijdig verstrekken info na verzoek UWV	1	88-1b	28d / 46d / 3:40	Klik hier
Tijdige identificatie	1	88-1a	28d / 46d / 3:40	Klik hier
Naleven controlevoorschriften	1	88-1a	28d / 46d / 3:38	Klik hier
Melden reden niet nakomen ri-verplichting in re-integratietraject	2	88-1a	28k / 46j / 3:40	Klik hier
Verstrekken re-integratieverslag	2	88-1c	28f / nvt / nvt	Klik hier
Verschijnen spreekuur/ Beantwoorden vragen/ Meewerken onderzoek	2	88-1a	25-1a,b/ 45-1a,b/ 3:37-1a,b	Klik hier
Opname of verblijf in inrichting	2	88-1a	25-1c/ 45-1c/ 3:37-1c	Klik hier
(Verlengen) registratie UWV Werkbedrijf	2	88-1a	28a / 46a / n.v.t.	Klik hier

Meewerken aan opstellen re-integratievisie en -plan	3	88-1a	28i / 46h / 3:38	Klik hier
Nakomen verplichtingen uit re-integratievisie en -plan	3	88-1a	28j / 46i / 3:38	Klik hier
Zoeken passende arbeid	3	88-1a	nvt/ nvt/ nvt	Klik hier
Verkrijgen mogelijkheden passende arbeid	3	88-1a	nvt / nvt / nvt	Klik hier
Meewerken aan verkrijgen mogelijkheden passende arbeid / Meewerken aan scholing of opleiding	3	88-1a	28g / 46g / 3:38	Klik hier
Meewerken aan aanpassing arbeidsplaats	3	88-1a	28c / 46c / 3:38	Klik hier
Aanvaarden passende arbeid	3	88-1a	nvt / nvt / nvt	Klik hier
Geen belemmerende eisen stellen aan passende arbeid	3	88-1a	nvt / nvt /nvt	Klik hier
Verrichten voldoende re-integratie inspanningen	3	88-1a	28h / nvt /nvt	Klik hier
Meewerken aan door werkgever gegeven redelijke voorschriften of getroffen maatregelen	3	88-1a	28h / nvt / nvt	Klik hier
Onder geneeskundige behandeling stellen	3	88-1a	28abc/ 46abc /3:37	Klik hier
Adequate medische behandeling ondergaan	3	88-1a	nvt / nvt /nvt	Klik hier
Niet opzettelijk veroorzaken ongeschiktheid	4	88-1a	28e / 46e / 3:38	Klik hier
Verweren tegen beëindiging dienstbetrekking tijdens verplichte loondoorbetaling	4	88-1d	nvt / nvt / nvt	Klik hier
Voorkomen verlies passende arbeid	4	88-1a	Nvt / nvt / nvt	Klik hier
Zich onthouden van zeer ernstige misdragingen (beschrijving van deze categorie)	5	88-1a	Nvt / nvt / nvt	Klik hier

Bijzonderheden

Een aantal verplichtingen is gericht op het vergroten van de mogelijkheden tot het verrichten van arbeid. Deze verplichtingen gelden niet voor IVA-gerechtigden. De verplichtingen in deze groep zijn in de WIA actief geformuleerd. Dat wil zeggen beschreven als actie die de verzekerde verplicht is te ondernemen in de voorkomende situaties. Dit in tegenstelling met de overeenkomstige verplichtingen in WAO, WAZ en Wajong, waar UWV eerst de verplichting moet voorschrijven aan verzekerde. Het gaat in dit verband om de de volgende verplichtingen:

- Verkrijgen mogelijkheden passende arbeid
- Onder geneeskundige behandeling stellen
- Meewerken aan verkrijgen mogelijkheden passende arbeid
- Meewerken aan aanpassing arbeidsplaats
- Meewerken aan opstellen re-integratievisie en re-integratieplan
- Voldoen aan plichten re-integratievisie en re-integratieplan

Een groot aantal van de verplichtingen gericht op inschakeling in arbeid betreft uitsluitend verzekerden met recht op een WGA-uitkering in het kader van de WIA. Voor IVA-gerechtigden geldt deze groep verplichtingen niet. Ook voor WAO-, WAZ- en Wajong-gerechtigden gelden deze verplichtingen niet, behalve de plicht zich in te schrijven bij Werkbedrijf.

Het gaat in dit verband om de volgende verplichtingen:

- Aanvaarden passende arbeid
- Zoeken passende arbeid
- Geen belemmerende eisen stellen aan passende arbeid
- Inschrijven bij Werkbedrijf
- Voorkomen verwijtbaar verlies passende arbeid
- Verweren tegen einde dienstverband tijdens de loonsanctieperiode

De WGA-gerechtigden kunnen in bepaalde gevallen vrijstelling of ontheffing krijgen van de voor hen geldende verplichtingen gericht op inschakeling in arbeid. Hieronder volgt een uiteenzetting wanneer vrijstelling mogelijk is en wanneer ontheffing.

Vrijstelling

Tegelijkertijd met de wet WIA is er een regeling vrijstelling verplichtingen WW en Wet WIA gekomen. In het kort komt de regeling erop neer dat er voor de verplichtingen van artikel 30, eerste lid WIA betreffende passende arbeid (aanvaarden, zoeken, geen belemmerende eisen stellen) de volgende vrijstellingen zijn:

- Bij volledige benutten van de resterende verdien capaciteit. Er is dan immers voldoende passende arbeid verkregen.
- Bij vakantie, met een maximum van 20 werkdagen per jaar. Het maximum geldt voor de vrijstelling; het aantal vakantiedagen mag groter zijn, mits verzekerde tegelijkertijd ook voldoet aan de verplichtingen.
- Bij een proefplaatsing; bij noodzakelijke opleiding of scholing. De vrijstelling geldt tot twee maanden vóór afloop van de opleiding of scholing, tenzij uit een intentieverklaring van een werkgever blijkt dat er reëel uitzicht is op een dienstbetrekking. Bij een proefplaatsing geldt de vrijstelling niet voor het verwerven van werkzaamheden die naar hun aard aansluiten bij de werkzaamheden op de proefplaats. Verzekerde blijft verplicht te trachten passende arbeid te verkrijgen in aansluiting op de werkzaamheden op de proefplaats. Voor andere werkzaamheden geldt dus wel een ontheffing.
- Bij een leeftijd van 64 jaar of ouder op eerste dag recht,
- Als verzekerde 57,5 jaar of ouder was op 31 december 2003, en gedurende een periode van minimaal 3 maanden gemiddeld ten minste 20 uur per week besteedt aan vrijwilligerswerk of mantelzorg, en langer dan een jaar recht heeft op WGA-uitkering.

Deze vrijstellingen zullen over het algemeen in de re-integratievisie of een bijstelling daarvan worden verwerkt en daarmee vastgelegd.

Ontheffing

Per 1 november 2006 is het ook mogelijk al dan niet op verzoek een (tijdelijke) ontheffing te verkrijgen voor een deel van de verplichtingen van artikel 30 eerste lid WIA. Ontheffing kan worden verleend:

- voor het zoeken van passende arbeid voor een duur van maximaal 6 maanden, als verzekerde meer dan 20 uur per week vrijwilligerswerk verricht. Verzekerde moet een grote afstand tot de arbeidsmarkt hebben, en het vrijwilligerswerk moet bijdragen aan verkleining van die afstand. De duur van de ontheffing kan al dan niet op aanvraag eenmalig verlengd worden met maximaal 6 maanden en daarna in zeer uitzonderlijke situaties telkens met één maand;
- voor het aanvaarden en zoeken van passende arbeid voor een duur van maximaal 6 maanden als verzekerde mantelzorg verricht die zodanig intensief is dat hij niet ook nog aan de genoemde verplichtingen kan voldoen. De duur van de ontheffing kan al dan niet op aanvraag eenmalig verlengd worden met maximaal 6 maanden en daarna in zeer uitzonderlijke situaties telkens met één maand;
- voor het aanvaarden en zoeken van passende arbeid en het geen belemmerende eisen stellen, voor de duur van maximaal 4 weken, als verzekerde een plotselinge ernstige crisissituatie in de privé-sfeer doormaakt.

Bij eventuele verlengingen moet wel getoetst worden of nog steeds aan alle voorwaarden is voldaan.

De ontheffingen en verlengingen worden vastgelegd in de re-integratievisie of een bijstelling daarvan Dit geldt als een beslissing waartegen verzekerde eventueel bezwaar tegen kan aantekenen.

Overtredingen en te nemen maatregel, 1e categorie

Te late aanvraag

Artikel 88-1c WIA, 28f WAO, 46f WAZ Ingedeeld in de Eerste categorie

Als de verzekerde de verplichting bedoeld in artikel 64 lid 3 WIA, 34 WAO, 35 WAZ niet tijdig is nagekomen. De aanvraag voor een uitkering moet bij een wachttijd van 104 weken uiterlijk 21 maanden na de eerste arbeidsongeschiktheidsdag worden gedaan (zie hoofdstuk 'Nieuw recht' voor WIA). Bij een wachttijd van 52 weken uiterlijk 9 maanden na de eerste arbeidsongeschiktheidsdag worden gedaan (zie 'Toekennen' voor WAO, WAZ en Wajong).

Maatregel

Als de verzekerde zijn aanvraag voor een uitkering te laat heeft ingediend, dan bedraagt de maatregel:

Zwaarte	Hoogte	Duur	Ernst
Verlaagd	2 %	1 maand	Termijnoverschrijding t/m 30 dagen + verminderd verwijtbaar
Standaard	5 %	1 maand	Termijnoverschrijding t/m 30 dagen
Verhoogd	10 %	1 maand	Termijnoverschrijding van 31 t/m 60 dagen
Maximaal	20 %	1 maand	Termijnoverschrijding van 61 t/m 90 dagen

Maximaal	20 %	2 maanden	Termijnoverschrijding van 91 t/m 180 dagen
Maximaal	20 %	3 maanden	Termijnoverschrijding van meer dan 180 dagen
Let op: Als verminderd verwijtbaar: eerst lagere maatregelpercentage bij gelijkblijvende duur. Klik hier voor een nadere uitwerking.			

Als de verzekerde bijvoorbeeld 93 dagen te laat is geweest met zijn aanvraag, dan is de hoogte van de maatregel in beginsel 20% van het uitkeringsbedrag gedurende 2 maanden. Er zijn echter omstandigheden mogelijk waardoor wij kunnen uitgaan van verminderde verwijtbaarheid. Dat is bijvoorbeeld het geval als de verzekerde door psychische problemen erg in de war is en daardoor de aanvraag is 'vergeten'. In een dergelijk geval is de maatregel 10% gedurende 2 maanden.

Te laat verstrekken informatie na verzoek UWV

Artikel 88-1b WIA, 28d WAO, 46d WAZ, 38d Wajong Ingedeeld in de Eerste categorie

Als de verzekerde de verplichting bedoeld in artikel 27 lid 1 en 8 WIA, 80 WAO, 70 WAZ of 3:40 Wajong niet binnen de door UWV of een door UWV aangewezen persoon of re-integratiebedrijf daarvoor vastgestelde termijn is nagekomen.

Betrokkene dient na een schriftelijk verzoek daartoe binnen de gestelde termijn de gevraagde informatie te verstrekken of binnen de daarvoor gestelde termijn mededeling te doen van alle feiten en omstandigheden, waarvan redelijkerwijs duidelijk moet zijn, dat die van invloed kunnen zijn op het recht of de hoogte van de uitkering (bijvoorbeeld het te laat terugzenden van een inlichtingenformulier).

Maatregel

Als de verzekerde de gevraagde informatie te laat heeft verstrekt, dan is de maatregel gelijk aan die van de overige termijnoverschrijdingen in de [eerste categorie](#).

Te late identificatie

Artikel 88-1a WIA, 28d WAO, 46d WAZ, 3:40 Wajong Ingedeeld in de Eerste categorie

Als de verzekerde de verplichting bedoeld in artikel 27 lid 2 sub e WIA dan wel artikel 55, eerste of tweede lid, van de Wet SUWI niet of niet behoorlijk is nagekomen.

Betrokkene dient zich desgevraagd bij een contact met een medewerker van UWV onverwijld met een geldig document te identificeren (zie [Identificatieplicht](#)).

Maatregel

Als betrokkene ondanks een verzoek daartoe niet tijdig een geldig identificatie document heeft getoond, dan is de maatregel gelijk aan die van de overige termijnoverschrijdingen in de [eerste categorie](#).

Overtreding controlevoorschriften

Artikel 88-1a WIA, 28d WAO, 46d WAZ, 3:38 Wajong Ingedeeld in de Eerste categorie

Als de verzekerde zich niet houdt aan de in artikel 27-2d WIA, 27 WAO, 44 WAZ of 3:38 Wajong bedoelde Controlevoorschriften. De verzekerde is verplicht zich aan de controlevoorschriften te houden. Zoals eerder aangegeven betreft het hier medewerkingverplichtingen.

Verplichtingen behorend tot de eerste categorie gelden slechts voor die controlevoorschriften welke niet behoren tot de voorschriften ingedeeld in de overige categorieën. In de onderstaande opsomming zijn de controlevoorschriften welke behoren tot een andere categorie dan ook weggelaten (bijvoorbeeld het [verschijnen op het spreekuur van de VA](#), Artikel 3 Controlevoorschriften (2e categorie)).

De Controlevoorschriften 2004 geven verder de verplichting om:

Gebruiken aanvraagformulier

Verzekerde moet de uitkering aanvragen met een formulier dat door UWV beschikbaar is gesteld. Er zijn bijzondere situaties waarin de uitkering niet hoeft worden aangevraagd (artikel 2 Controlevoorschriften arbeidsongeschiktheidswetten). In [Nieuw Recht](#) staat het aanvragen van uitkering beschreven.

Maatregel

Als de verzekerde niet het voorgeschreven aanvraagformulier heeft gebruikt, dan is de maatregel:

Zwaarte	Hoogte	Duur	Ernst
Verlaagd	2 %	1 maand	Geen schade aan uitkering of re-integratie
Standaard	5 %	1 maand	Geen bijzondere schade aan uitkering of re-integratie
Verhoogd	10 %	1 maand	Bijzondere schade aan uitkering of re-integratie

Maximaal	20 %	1 maand	Na eerdere recidive blijven volharden in dezelfde overtreding
Let op: Als verminderd of verhoogd verwijtbaar: eerst lagere respectievelijk eerst hogere maatregelpercentage (uitgezonderd maximaal). Klik hier voor een nadere uitwerking.			

Als de verzekerde bijvoorbeeld niet het voorgeschreven formulier heeft gebruikt, dan is de hoogte van de maatregel in beginsel 5% van het uitkeringsbedrag gedurende 1 maand. Als blijkt dat hij drie maanden geleden ook al een recidive maatregel heeft gehad vanwege dezelfde overtreding, dan is er thans een maatregel mogelijk die 20% bedraagt van het uitkeringsbedrag gedurende 1 maand. Dat is het geval als de verzekerde halsstarrig blijft weigeren om het voorgeschreven formulier te gebruiken.

Verificatie gegevens mogelijk maken

De aanvrager moet ons in staat stellen bij de aanvraag verstrekte gegevens te controleren, als we twijfels hebben over de juistheid en volledigheid van deze gegevens (artikel 4 Controlevoorschriften arbeidsongeschiktheidswetten evenals Artikel 3 lid 2 Controlevoorschriften buitenland arbeidsongeschiktheidswetten).

Maatregel

Als de aanvrager ons niet in de gelegenheid heeft gesteld om de verstrekte gegevens te verifiëren, dan is de maatregel gelijk aan die van de overige niet termijnggebonden overtredingen in de [eerste categorie](#).

Inzage verlenen in, dan wel kopieën verstrekken van stukken

Verzekerde die een uitkering aanvraagt of ontvangt moet voldoen aan een verzoek van ons om inzage te verlenen in of het verstrekken van kopieën van noodzakelijk geachte stukken. Het kan hierbij gaan om stukken als:

- loonstroken
- loonbelastingverklaring
- aangifte inkomstenbelasting
- balans en winst- en verliesrekening (WAZ)
- kasboeken (WAZ)

(artikel 5 lid 1 onder b Controlevoorschriften arbeidsongeschiktheidswetten)

Maatregel

Als de verzekerde ondanks ons verzoek niet tijdig inzage verleent in relevante stukken of deze niet tijdig heeft verstrekt, dan is de maatregel gelijk aan die van de overige termijnggebonden overtredingen in de [eerste categorie](#).

Controle mogelijk maken

Verzekerde moet controle door personen die door ons daartoe zijn aangewezen mogelijk maken. Verzekerde moet daarom bereikbaar zijn op het eigen woon- of verblijfsadres of aan te geven waar hij op dat moment bereikbaar is (Artikel 5, lid 1 onder c Controlevoorschriften arbeidsongeschiktheidswetten).

Maatregel

Als de verzekerde controle niet mogelijk heeft gemaakt, dan is de maatregel gelijk aan die van de overige niet termijnggebonden overtredingen in de [eerste categorie](#).

Adreswijziging doorgeven

Verzekerde moet een wijziging in zijn woon- of verblijfplaats binnen 7 kalenderdagen aan ons doorgeven (Artikel 6, lid 1 onder c Controlevoorschriften arbeidsongeschiktheidswetten).

Hoewel de Controlevoorschriften nog niet zijn aangepast, leggen we sinds 1 oktober 2017 geen maatregel meer op als de cliënt een wijziging in zijn woonadres in Nederland niet (tijdig) doorgeeft. We ontvangen een melding vanuit de Basisregistratie Personen (BRP) dus de cliënt hoeft dat niet nog eens apart door te geven. Een (wijziging in het) verblijfsadres moet de cliënt wel doorgeven want we moeten hem kunnen bereiken.

Maatregel

Als de verzekerde zijn adreswijziging niet tijdig heeft doorgegeven, dan is de maatregel gelijk aan die van de overige termijnoverschrijdingen in de [eerste categorie](#).

Vertrek naar buitenland melden

Verzekerde die voor langer dan 4 weken naar het buitenland vertrekt, moet ons dat zo spoedig mogelijk melden, maar uiterlijk 2 weken voor het vertrek. Dit voorschrift is bedoeld om ons nog de mogelijkheid te geven verzekerde op te roepen en te onderzoeken. Wij kunnen dan beoordelen of het recht op uitkering blijft voortbestaan en/of de revalidatie niet ongunstig wordt beïnvloed door het langdurig verblijf in het buitenland (Artikel 6, lid 2 Controlevoorschriften arbeidsongeschiktheidswetten).