

Woo-verzoek van 24 april 2024

Algemene informatie over de sharepointpagina Consultvragen;

De consultvragenpagina is een hulpmiddel voor AD's waar alle consultvragen + bijbehorende antwoorden over functies beschikbaar worden gesteld. De reden hiervoor is dat eerder gestelde vragen ook relevant kunnen zijn voor andere beoordelingen en dus niet herhaaldelijk dezelfde vragen gesteld hoeven te worden. Het dient dus als naslagwerk.

Verder is het zo dat de arbeidsdeskundige altijd zelf verantwoordelijk is voor zijn/haar vraagstelling aan de arbeidsdeskundig analist.

Informatie bij de verstrekte consultvragen + antwoorden;

Voor dit WOO-verzoek zijn de consultvragen en antwoorden voor alle functievarianten van de betreffende functie Medior Soldering Operator (3693.3333.xxx) meegestuurd. Het kan namelijk zo zijn dat vraag over 1 functievariant ook van toepassing is op de overige functievarianten*. Omdat bij ons niet bekend is welke vraagstelling + bijbehorend antwoord de arbeidsdeskundige heeft gebruikt, verstrekken wij dus alle bij deze SBI-code behorende vragen + antwoorden.

*Als het bijvoorbeeld gaat over de mogelijkheid tot het plaatsen van een voorziening in de vorm van een tilhulp of een opstapje, kan dit betrekking hebben op alle verschillende urenvarianten van een functie (de 40-urige variant, de 32-urige variant, etc.).

Het kan ook zo zijn dat een vraag betrekking heeft op 1 specifieke variant, bijvoorbeeld wanneer het gaat om de indeling van de uren per week.

Let op: Iedere functieversie kent zijn eigen looptijd. Vragen die gesteld zijn over oudere of nieuwere functieversies dan degene die gebruikt worden in de beoordeling kunnen nog van toepassing zijn, maar dat is niet altijd het geval.



ADA Toelichtingen

Datum:

21-2-2019



Vraag & Antwoord

Tijd:

14:53:19

Gegevens

E-mailadres AD:*Vul in het veld uw eigen e-mailadres in.***SBC-code:**

111180

Functienaam:

SOLDERING OPERATOR

Functienummer:

3693.3333.001

Actualisatie datum:

23 december 2015

**Onderwerp:**

BLOOTSTELLING AAN SOLDEERDAMP

Naam ADA:

Maak een keuze

*Indien een ADA niet meer in de keuzelijst voorkomt, benader dan één van de ADA's uit de betreffende regio.**[Klik hier voor een actueel overzicht van de ADA's.](#)*

Vraag AD

In de functie komt blootstelling aan soldeerdamp voor. Er is luchtafzuiging aanwezig, maar dit vangt niet alles weg. Wat betekent dit voor zwangere medewerkers, of medewerkers die borstvoeding geven. Heeft de werkgever speciale instructies (arbocatalogus o.i.d.) waarin staat beschreven dat deze categorie wel of niet mag werken in een dergelijke werkomstandigheid. Of is de blootstelling te verwaarlozen? Waaruit bestaat de damp?

Antwoord ADA

Er is goede afzuiging aanwezig, blootstelling is verwaarloosbaar klein. De werkgever voldoet aan alle Arbo-normen op het gebied van veiligheid en luchtkwaliteit. Er is geen indicatie dat medewerksters die zwanger zijn of borstvoeding geven niet in deze omgeving zouden kunnen werken, er is geen verhoogd gezondheidsrisico.

Verzenden



ADA Toelichtingen

Vraag & Antwoord

Datum:

20-3-2019



Tijd:

14:30:22

Gegevens

E-mailadres AD:

Vul in het veld uw eigen e-mailadres in.

SBC-code:

Functienaam:

Functienummer:

Actualisatie datum:



Onderwerp:

Naam ADA:



Indien een ADA niet meer in de keuzelijst voorkomt, benader dan één van de ADA's uit de betreffende regio.

[Klik hier voor een actueel overzicht van de ADA's.](#)

Vraag AD

Eerder antwoord op de vraag welk niveau/ kennis van de Nederlandse taal is vereist voor deze functie: Voor zowel het uitoefenen van de functie als het volgen van de interne opleiding wordt men verondersteld op elementair (basisschool-) niveau Nederlands te kunnen lezen en schrijven. De interne opleiding is overigens vooral praktisch handvaardig gericht. Om het soldeercertificaat te behalen moet een vaardigheidstoets worden afgelegd in de vorm van een te solderen werkstuk. De schriftelijke instructies zijn eenvoudig van aard. Het gaat om coderingen van de te plaatsen onderdelen in de volgorde waarin dat moet gebeuren. Er wordt gewerkt volgens een vast patroon van kleine(re) naar grote(re) componenten of volgens een voorgeschreven werkvolgorde. Mondeling vindt er, indien nodig, een toelichting plaats. Ook wanneer er bijzonderheden zijn, zoals een achterblijvende productie, dan wordt dat mondeling meegedeeld. ""

Mijn aanvullende vraag: Is het een functie-eis van de werkgever dat de medewerker de Nederlandse taal moet kunnen lezen en schrijven? Gezien de opmerking: Het gaat om coderingen van de te plaatsen onderdelen in de volgorde waarin dat moet gebeuren.

Antwoord ADA

Werkgever heeft aangegeven dat men op elementair (basisschool-) niveau Nederlands moet kunnen lezen en schrijven.

i:0#w|prod\pjo044



ADA Toelichtingen

Datum:

20-3-2019



Vraag & Antwoord

Tijd:

16:22:17

Gegevens

E-mailadres AD:

Vul in het veld uw eigen e-mailadres in.

SBC-code:

111180

Functienaam:

MEDIOR SOLDERING OPERATOR

Functienummer:

3693.3333.023

Actualisatie datum:

17 juli 2017

**Onderwerp:**

FIJNE MOTORIEK

Naam ADA:

Maak een keuze



Indien een ADA niet meer in de keuzelijst voorkomt, benader dan één van de ADA's uit de betreffende regio.

[Klik hier voor een actueel overzicht van de ADA's.](#)

Vraag AD

Klant is rechts dominant en heeft een beperking aan de linkerhand. Worden de fijn motorische bewegingen met beide handen uitgevoerd of met één hand (de dominante hand)?

Antwoord ADA

Fijn motorische bewegingen worden met één hand (de domonante) hand uitgevoerd. Met andere hand veelal componenten pakken en vasthouden.

i:0#.w|prod\cho024

Verzenden



ADA Toelichtingen

Datum:

1-4-2019



Tijd:

11:31:13

Vraag & Antwoord

Gegevens

E-mailadres AD:

Vul in het veld uw eigen e-mailadres in.

SBC-code:

Functienaam:

Functienummer:

Actualisatie datum:



Onderwerp:

Naam ADA:



Indien een ADA niet meer in de keuzelijst voorkomt, benader dan één van de ADA's uit de betreffende regio.

[Klik hier voor een actueel overzicht van de ADA's.](#)

Vraag AD

Beste collega. Jij hebt geen kenmerkende belasting gescoord op het aspect 1.9.8. De gemachtigde van de klant claimt dat wel sprake is van een hoog handelingstempo. Hij onderbouwt het standpunt als volgt. "Deze functionaris plaatst in 2 tot 50 minuten ca. 20 tot 500 componenten (soms nauwelijks zichtbaar) zeer zorgvuldig op de bestemde plaats. Gebruikt hierbij zo nodig een pincet en dynascope. Cyclus vanaf 2 minuten met steeds dezelfde bewegingen. De combinatie korte cycli en aantal handelingen, gebruik pincet en de soms zeer kleine onderdelen maken dat m.i. gesproken moet worden van een hoog handelingstempo. In het Handboek Basisinformatie CBBS wordt juist deze combinatie als voorbeeld opgevoerd als werk waarin sprake is van een hoog handelingstempo."

Vraag: Kun je mij aangeven waarom in deze functie toch geen sprake is van een hoog handelingstempo (1.9.8)?

Antwoord ADA

Bij dit beoordelingspunt heb ik het volgende overwogen:

In de definitie van handelingstempo wordt gesproken over het continue uitvoeren van handelingen in een tempo dat beduidend hoger ligt dan het handelingstempo zoals gebruikelijk in gangbare arbeid. Continue betekent hier meer dan de helft van de werkdag én meer dan de helft van de week (werktijd). Daar is hier geen sprake van. Het komt voor, echter niet in die mate.

In het interpretatiekader wordt vermeld dat er gedurende het merendeel van de tijd fysieke handelingen worden verricht in een relatief hoog tempo. Een beduidend hoger tempo betekent hier een behoorlijk hoger fysiek tempo. Daarvan is hier geen sprake.

Er is sprake van routinematig geconcentreerd werken waarbij sprake is van repeterende reikbewegingen maar er is geen sprake van een hoog handelingstempo.

Overigens wordt in de beschrijving van de inhoud aangegeven '2 tot 60 minuten' in plaats van '2 tot 50 minuten'.

Verzenden



ADA Toelichtingen

Datum:

12-4-2019



Vraag & Antwoord

Tijd:

14:44:06

Gegevens

E-mailadres AD:

Vul in het veld uw eigen e-mailadres in.

SBC-code:

111180

Functienaam:

MEDIOR SOLDERING OPERATOR

Functienummer:

3693.3333.001

Actualisatie datum:

18 juli 2017



Onderwerp:

REPETITIEVE HAND- EN VINGERBEWEGINGEN

Naam ADA:

Maak een keuze



Indien een ADA niet meer in de keuzelijst voorkomt, benader dan één van de ADA's uit de betreffende regio.

[Klik hier voor een actueel overzicht van de ADA's.](#)

Vraag AD

In verband met een beroepszaak heb ik enkele vragen over de repetitieve hand- en vingerbewegingen in deze functie. Uit een eerdere ADA toelichting blijkt het volgende over de repetitieve handbelasting: *Er is geen sprake van een hoog handelingstempo/hoog repetitief werk. Wel is het plaatsen van de componenten een telkens herhalende beweging die in een niet gedwongen tempo plaatsvindt. Het betreft zeer zorgvuldig werk, waarbij precisie prevaleert boven een hoog werktempo.* Uit deze toelichting maak ik op dat er geen sprake is van **hoogfrequente** repetitieve hand- en vingerbewegingen. Kan ik dat inderdaad zo stellen?

Uit de functieomschrijving blijkt dat de functionaris in 2 tot 60 minuten circa 20 tot 500 componenten zeer zorgvuldig op een printplaat plaatst. Het quotiënt $20 : 2$ is 10 en het quotiënt $500 : 60$ is 8,3. Mag ik daaruit opmaken dat er gemiddeld maximaal 10 componenten per minuut worden geplaatst verdeeld over 2 handen, ofwel maximaal 5 componenten per hand per minuut?

Per uur wordt er 1060 maal bereikt beiderzijds. Daarbij neem ik aan dat de meeste keren reiken zal zijn ten behoeve van het plaatsen van componenten, maar er worden natuurlijk ook printplaten gepakt en weggezet (60 tot 70 per dag). Ten behoeve van het plaatsen van componenten resteert dan circa $[1060 - (2 \times 65) =]$ 930 maal reiken. Voorgaande zou dan mijns inziens betekenen dat er per te plaatsen component ongeveer $[930 : (60 \times 5) =]$ 3 maal wordt bereikt?

Kloppen mijn berekeningen en aannames? Zo nee, dan hoor ik graag hoe het wel zit.

En zou je – om de frequentie bij de repetitieve handbelasting nader te kunnen concretiseren – een inschatting geven van het gemiddeld aantal hand/vingerbewegingen per te plaatsen component?

Antwoord ADA

Het antwoord op de eerste vraagstelling is correct; er mag inderdaad gesteld worden dat er geen sprake is van een hoogfrequente repetitieve hand- en vingerbeweging. Dat er gemiddeld maximaal 10 componenten per minuut worden geplaatst verdeeld over 2 handen, oftewel maximaal 5 componenten per hand per minuut, kan ik niet volgen. Het betreft hier bandbreedtes van 2 tot 60 minuten en ca. 20 tot 500 componenten. Aan welke hand hoeveel componenten per tijdseenheid toegerekend worden is helaas niet met een exacte hoeveelheid vast te stellen. Er is sprake van een bandbreedte, juist omdat de frequentie en tijdsduur afhankelijk zijn van het soort printplaat welke zij op dat moment van componenten moeten voorzien. Helaas is gezien vorenstaande geen inschatting te geven van het gemiddeld aantal hand/vingerbewegingen per te plaatsen component. Uitgaande van maximaal 5 componenten per hand per minuut, zou inderdaad gesteld mogen worden dat er per te plaatsen component ongeveer 3 maal wordt bereikt. Daarbij zij aangetekend dat de score van reiken over beide handen gaat, nu er geen toelichting staat bij het reiken. Een score zonder toelichting wordt geïnterpreteerd als: de score heeft betrekking op een arm, maar geldt voor elk van beide armen afzonderlijk.

i:0#.w|prod\fa039

Verzenden



ADA Toelichtingen

Datum:

1-5-2019



Vraag & Antwoord

Tijd:

08:45:03

Gegevens

E-mailadres AD:

Vul in het veld uw eigen e-mailadres in.

SBC-code:

111180

Functienaam:

MEDIOR SOLDERING OPERATOR

Functienummer:

3693.3333.023

Actualisatie datum:

17 juli 2017

**Onderwerp:**

WERKOMGEVING

Naam ADA:

Maak een keuze



Indien een ADA niet meer in de keuzelijst voorkomt, benader dan één van de ADA's uit de betreffende regio.

[Klik hier voor een actueel overzicht van de ADA's.](#)

Vraag AD

Belanghebbende mag alleen in een goed geventileerde ruimte werkzaam zijn. Kun je aangeven of de omgeving waarin wordt gewerkt goed is geventileerd?

Antwoord ADA

De omgeving waarin wordt gewerkt is goed geventileerd.

i:0#.w|prod\pjo044

Verzenden



ADA Toelichtingen

Datum:

27-5-2019



Vraag & Antwoord

Tijd:

12:13:36

Gegevens

E-mailadres AD:

Vul in het veld uw eigen e-mailadres in.

SBC-code:

111180

Functienaam:

MEDIOR SOLDERING OPERATOR

Functienummer:

3693.3333.023

Actualisatie datum:

10 oktober 2018



Onderwerp:

GELUIDSNIVEAU

Naam ADA:

Maak een keuze



Indien een ADA niet meer in de keuzelijst voorkomt, benader dan één van de ADA's uit de betreffende regio.

[Klik hier voor een actueel overzicht van de ADA's.](#)

Vraag AD

Zo mogelijk zou ik deze functie willen duiden voor een klant die is aangewezen op een geluidsarme werkomgeving en in de regel alleen kan communiceren in 1 op 1 contacten. Blootstelling aan geluid is acceptabel als het geluidsniveau minder is dan 60dB. Klant mag bovendien alleen incidenteel en kortdurend gebruik maken van gehoorbescherming.

De functie heeft geen kenmerkende belasting op lawaai (dus minder dan 80db), maar dat betekent niet noodzakelijkerwijs dat de werkomgeving voldoende geluidsarm is voor deze klant. Mij is bekend dat het geluidsniveau door de arbeidsdeskundig analist niet wordt gemeten. Uit een eerdere toelichting van de arbeidsdeskundig analist blijkt dat het geluidsniveau te vergelijken is met een kantoor- of laboratoriumomgeving. Daarnaast las ik in een andere toelichting dat er geconcentreerd wordt gewerkt en hoewel er wel enige sociale interactie is, wordt er niet veel met elkaar gepraat. Uit weer een andere toelichting blijkt: *De productiehal is door middel van tussenschotten (van circa 1.70 cm hoog) ingedeeld. Werktafel voor 3 tot 6 collega's hierdoor gedeeltelijk afgeschermd. Dit geeft een substantiële afscherming van auditieve en visuele prikkels productiehal breed. Drukke van passerende mensen is gezien de schermen beperkt. Er is geen radio in de productiehal. Machinegeluiden zijn er wel, maar geven geen geluidsbelasting van meer dan 80 decibel. Slechts als zoemend geluid waarneembaar op achtergrond. Het zoemend geluid heb ik niet als storend mogen ervaren.*

Een rustige kantooromgeving/tuin heeft een geluidsniveau van circa 40dB. Dit is te vergelijken met bijvoorbeeld zacht geroezemoes in een klas. Voldoet de werkomgeving in deze functie (bij benadering) aan dat geluidsniveau?

En als dat niet zo is, zou je dan aan de hand een schema met geluidsniveaus – dat ik separaat per email toestuur – willen aangeven wat het geluidsniveau naar jouw inschatting bij benadering is?

Antwoord ADA

Bij benadering kan ik het geluidsniveau plaatsen onder "Indringend": circa 60 dB. Hierbij heb ik rekening gehouden met machinegeluiden verder in de hal welke een zoemend (op de achtergrond) geluid produceren. Daarnaast heeft de klant te maken met het geluid voortkomend uit conversatie van nabije collega's.

i:0#.w|prod\fba039

Verzenden



ADA Toelichtingen

Datum:

5-7-2019



Vraag & Antwoord

Tijd:

17:32:55

Gegevens

E-mailadres AD:

Vul in het veld uw eigen e-mailadres in.

SBC-code:

111180

Functienaam:

MEDIOR SOLDERING OPERATOR

Functienummer:

3693.3333.024

Actualisatie datum:

5 juli 2019

**Onderwerp:**

SCHOENEN

Naam ADA:

Maak een keuze



Indien een ADA niet meer in de keuzelijst voorkomt, benader dan één van de ADA's uit de betreffende regio.

[Klik hier voor een actueel overzicht van de ADA's.](#)

Vraag AD

Onze klant mag geen zwaar *strak zittend* schoeisel dragen. Komt dit voor in de functie?

Antwoord ADA

Klant draagt ESD (Electrostatic discharge) veiligheidsschoenen, deze zijn van leer en worden de gehele werkdag gedragen. Schoeisel is niet per definitie strak, klant kan hier zelf invulling aan geven. ESD veiligheidsschoenen hebben de voorkeur. Eventueel kan aan eigen schoeisel (welke niet te strak zitten) een ESD strip omgedaan worden.

i:0#.w|prod\hsa029

Verzenden



ADA Toelichtingen

Datum:

30-7-2019



Vraag & Antwoord

Tijd:

09:26:42

Gegevens

E-mailadres AD:*Vul in het veld uw eigen e-mailadres in.***SBC-code:**

111180

Functienaam:

PRODUCTIEMEDEWERKER INDUSTRIE

Functienummer:

3693.3333.024

Actualisatie datum:

10 oktober 2018

**Onderwerp:**

WERKTIJDEN

Naam ADA:

Maak een keuze

*Indien een ADA niet meer in de keuzelijst voorkomt, benader dan één van de ADA's uit de betreffende regio.*[Klik hier voor een actueel overzicht van de ADA's.](#)

Vraag AD

1,. Werknemer kan tijdelijk (10 weken) ivm behandeling niet op de maandag- en woensdagochtend werken. Is dit bij de werkgever in te regelen?

Antwoord ADA

Op deze vraag kan eigenlijk geen goed antwoord worden gegeven. Arbeidspatronen die mogelijk wel kunnen maar op het moment van onderzoek niet voorkomen vragen wij niet nader uit. Reden hiervoor is dat wij op het moment van onderzoek het aantal werkzame personen beoordelen. Indien we een functie, al dan niet met toestemming van de werkgever, creëren heeft dit consequenties voor het aantal arbeidsplaatsen (hoeveel nemen we dan op bij deze variant?) en mogelijk ook voor de belasting in de gecreëerde functie. De realiteit komt hiermee in het geding. Het betreft namelijk op het moment van uitvraag een niet bestaande functie.

Parttime medewerkers hebben bij deze werkgever twee mogelijkheden in hun arbeidspatroon 5 x 4 of 4 x 5. Dus de voorgestelde variant komt bij deze werkgever niet voor en behoort niet tot de mogelijkheden.

i:0#.w|prod\lse002

Verzenden



ADA Toelichtingen

Vraag & Antwoord

Datum:

31-7-2019



Tijd:

15:12:09

Gegevens

E-mailadres AD:

Vul in het veld uw eigen e-mailadres in.

SBC-code:

111180

Functienaam:

MEDIOR SOLDERING OPERATOR

Functienummer:

3693.3333.001

Actualisatie datum:

10 oktober 2018

**Onderwerp:**

WERKEN OP ZATERDAG

Naam ADA:

Maak een keuze



Indien een ADA niet meer in de keuzelijst voorkomt, benader dan één van de ADA's uit de betreffende regio.

[Klik hier voor een actueel overzicht van de ADA's.](#)

Vraag AD

Bij het arbeidspatroon staat vermeld dat werken op zaterdag voorkomt. De vraag hoe vaak dit voorkomt is eerder gesteld, in 2017. Toen meldde de analist dat het het voorgaande jaar regelmatig voorkwam, maar in 2017 niet. De opmerking staat nog steeds in de toelichting.

Kan je aangeven of dit nog steeds gebeurt, hoe vaak, en hoe lang van te voren dit bekend is?

Antwoord ADA

In beginsel is zaterdag als werkdag nog aangehouden in het arbeidspatroon. Over 2017 is al aangegeven dat het niet voor kwam. Over de eerste helft van 2019 is het ook nog niet voorgekomen dat er op zaterdag is gewerkt. Van 27 juli 2019 t/m 9 augustus 2019 is het bedrijf gesloten. De verwachting is dat ook over de tweede helft van 2019 niet op zaterdag wordt gewerkt.

i:0#.w|prod\lne003

Verzenden



ADA Toelichtingen

Datum:

1-8-2019



Vraag & Antwoord

Tijd:

11:32:29

Gegevens

E-mailadres AD:

Vul in het veld uw eigen e-mailadres in.

SBC-code:

111180

Functienaam:

PRODUCTIEMEDEWERKER INDUSTRIE (SAMENSTELLEN VAN P...

Functienummer:

3693.3333.001

Actualisatie datum:

17 juli 2017

**Onderwerp:**

BESCHERMENDE MIDDELEN, VEILIGHEIDSSCHOENEN

Naam ADA:

Maak een keuze



Indien een ADA niet meer in de keuzelijst voorkomt, benader dan één van de ADA's uit de betreffende regio.

[Klik hier voor een actueel overzicht van de ADA's.](#)

Vraag AD

klant is door de verzekeringsarts Bezwaar & Beroep voor beschermende middelen, namelijk voor knellend schoeisel. Nu moet de functionaris in deze functie veiligheidschoenen dragen. Klant maakt, via gemachtigde, hier bezwaar tegen.

Kun je aangeven wat het specifieke is aan deze veiligheidsschoenen? Worden de schoenen, bijvoorbeeld, op maat gemaakt? Kan er rekening gehouden worden met de beperking ten aanzien van het knellen?

Antwoord ADA

Het betreft schoenen die ESD (Electro Static Discharge) zijn goedgekeurd. Het komt bij het bedrijf voor dat bij medewerkers dergelijke veiligheidsschoenen kunnen worden aangemeten en besteld bij daartoe gespecialiseerde bedrijven.

i:0#.w|prod\pf1001

Verzenden



ADA Toelichtingen

Datum:

1-8-2019



Vraag & Antwoord

Tijd:

14:37:43

Gegevens

E-mailadres AD:

Vul in het veld uw eigen e-mailadres in.

SBC-code:

111180

Functienaam:

MEDIOR SOLDERING OPERATOR

Functienummer:

3693.3333.001

Actualisatie datum:

17 juli 2017

**Onderwerp:**

SOLDEERDAMP

Naam ADA:

Maak een keuze



Indien een ADA niet meer in de keuzelijst voorkomt, benader dan één van de ADA's uit de betreffende regio.

[Klik hier voor een actueel overzicht van de ADA's.](#)

Vraag AD

In hoger beroep stelt de gemachtigde dat deze functie niet geschikt is omdat de functionaris hele dagen met solderen bezig kan zijn en het gezicht dichtbij de printplaat (en het soldeerapparaat) moet houden vanwege het priegelwerk.

Ik heb de volgende vragen:

1. In eerdere toelichtingen las ik dat er gerichte afzuiging van de soldeerdamp aan de bron plaatsvindt. Wat moet ik me daarbij voorstellen?, is dit een zelf instelbaar/richtbaar afzuigapparaat?
2. Verder wordt er gewerkt met een dynascope. Ik ga er van uit dat het daardoor niet nodig is met het gezicht vlak boven het te solderen werk te zitten. Klopt dit?
3. De beperking geldt voor overmatige blootstelling aan dampen/gassen boven arbonormen. Ik neem aan dat er in de functie geen sprake is van dampen/gassen boven de arbonorm klopt dit?

Antwoord ADA

1. Gerichte afzuiging aan de bron betekent dat de geringe soldeerdamp die er is, direct boven het werk wordt afgezogen. Het soldeerwerk wordt op een vaste plaats -onder de afzuiging- verricht.
2. Dat klopt. Door te werken met de dynascope is het niet nodig met het gezicht direct boven het soldeerwerk te zitten.
3. Er vindt gerichte afzuiging aan de bron plaats. De damp wordt adequaat afgezogen. Het solderen vindt uiteraard niet plaats in een luchtdichte, van de solderende medewerker afgescheiden omgeving. Het is dus niet uit te sluiten dat er wel eens sporen van soldeerdamp buiten de afzuiging treden. Het betreft dan altijd zeer geringe hoeveelheden. Zou dat niet zo zijn dan zou het op die wijze solderen uit Arbo-oogpunt niet zijn toegestaan. Voor zover nu bekend doet de Arbowet geen exacte uitspraken over toegestane waarden van soldeerrook /-damp, maar geeft wel aan dat deze uit de directe werkomgeving van de werknemer moet worden verwijderd middels afzuiging. Dit gebeurt dan ook bij de werkplek waar de functie van soldering operator is bekeken. Het gaat daarbij om zeer minimale hoeveelheden soldeerrook; er wordt gewerkt met een soldeerboutje ter grootte van een pen. Er is in elk geval duidelijk geen sprake van overmatige blootstelling aan soldeerdamp.

i:0#.w|prod\ebe043

Verzenden



ADA Toelichtingen

Datum:

2-8-2019



Vraag & Antwoord

Tijd:

13:16:32

Gegevens

E-mailadres AD:*Vul in het veld uw eigen e-mailadres in.***SBC-code:**

111180

Functienaam:

MEDIOR SOLDERING OPERATOR

Functienummer:

3693.3333.023

Actualisatie datum:

10 oktober 2018

**Onderwerp:**

WERKOMGEVING

Naam ADA:

Maak een keuze

*Indien een ADA niet meer in de keuzelijst voorkomt, benader dan één van de ADA's uit de betreffende regio.**[Klik hier voor een actueel overzicht van de ADA's.](#)*

Vraag AD

Blh is beperkt t.a.v. een sterk lawaaiërige omgeving en kan niet werken in een felverlichte ruimte en/of met lichtflitsen.

Hoe is de werkomgeving met betrekking tot deze twee punten?

Antwoord ADA

Ten aanzien van de auditieve prikkels verwijs ik naar een eerder geven antwoord:

1. De medewerker beschikt over een eigen werkplek met een eigen werktafel.
2. Het geluidsniveau is te vergelijken met een kantoor- of laboratoriumomgeving. De machines zijn geluid geïsoleerd. Ook qua 'hectic' is het enigszins met de genoemde werkomgevingen te vergelijken; er zijn 'eilanden' met meerdere tegen elkaar aangeschoven werktafels. Medewerkers van een groep kunnen elkaar wel zien maar zijn op hun eigen werk gefocust. Er wordt niet echt heen en weer gelopen en de sfeer is rustig. Dat is ook noodzakelijk i.v.m. de concentratie en accuratesse waarmee moet worden gewerkt.
3. De samenstelling van het team wordt niet frequent gewijzigd. Er wordt overwegend gewerkt met vaste krachten.

Ten aanzien van de visuele prikkels kan opgemerkt worden dat er geen sprake is van een felverlichte ruimte en/of lichtflitsen.

i:0#.w|prod\rsc018

Verzenden



ADA Toelichtingen

Datum:

9-8-2019



Vraag & Antwoord

Tijd:

07:39:47

Gegevens

E-mailadres AD:

Vul in het veld uw eigen e-mailadres in.

SBC-code:

111180

Functienaam:

MEDIOR SOLDERING OPERATOR

Functienummer:

3693.3333.023

Actualisatie datum:

10 oktober 2018

**Onderwerp:**

VRAAG IVM CBBS ONDERZOEK

Naam ADA:

Maak een keuze



Indien een ADA niet meer in de keuzelijst voorkomt, benader dan één van de ADA's uit de betreffende regio.

[Klik hier voor een actueel overzicht van de ADA's.](#)

Vraag AD

ik heb een klant die niet mag werken in een omgeving waar heftruck rijden.

Ik kan uit de functiebeschrijving niet opmaken dat hiervan sprake is.

Graag antwoord op de vraag of er in de werkomgeving van de medior soldering operator heftruck rijden?

Antwoord ADA

In de werkomgeving van de medior soldering operator wordt niet met een heftruck gereden.

i:0#w|prod\fva002

Verzenden



ADA Toelichtingen

Datum:

26-8-2019



Vraag & Antwoord

Tijd:

14:36:22

Gegevens

E-mailadres AD:

Vul in het veld uw eigen e-mailadres in.

SBC-code:

111180

Functienaam:

MEDIOR SOLDERINGOPERATOR

Functienummer:

3693.3333.001

Actualisatie datum:

10 oktober 2018

**Onderwerp:**

VERLICHTING

Naam ADA:

Maak een keuze



Indien een ADA niet meer in de keuzelijst voorkomt, benader dan één van de ADA's uit de betreffende regio.

[Klik hier voor een actueel overzicht van de ADA's.](#)

Vraag AD

Verzekeringarts heeft aangegeven dat in de functie geen sprake mag zijn van een fel verlichte omgeving. In overleg geeft hij aan: niet zoals bijvoorbeeld fel zonlicht of felle spots. Is hiervan sprake in de functie of is er gebruikelijke verlichting (bijv. TL-verlichting)?

Antwoord ADA

i:0#.w|prod\eh001



ADA Toelichtingen

Datum:

30-8-2019



Vraag & Antwoord

Tijd:

12:14:31

Gegevens

E-mailadres AD:

Vul in het veld uw eigen e-mailadres in.

SBC-code:

111180

Functienaam:

SOLDERING TECHNICIAN

Functienummer:

3693.3333.001

Actualisatie datum:

12 september 2012

**Onderwerp:**

VERTREDINGSMOGELIJKHEID

Naam ADA:

Maak een keuze



Indien een ADA niet meer in de keuzelijst voorkomt, benader dan één van de ADA's uit de betreffende regio.

[Klik hier voor een actueel overzicht van de ADA's.](#)

Vraag AD

Zitten komt voor tijdens 4 uren 1 x 60 minuten en tijdens 4 uren 2 x 30 minuten. Daarnaast wordt er tijdens 2 uren 2 x 5 minuten gestaan en tijdens 6 uren 2 x 1 minuut gelopen. Ook komt traplopen voor tijdens 2 uren 2 x 20 treden.

In deze beroepszaak is een harde eis dat de betrokkenen na maximaal 1 uur zitten minimaal 5 minuten aaneengesloten het zitten onderbreekt door staan, lopen, traplopen of combinatie daarvan. Kan in deze functie aan die harde eis worden voldaan?

Antwoord ADA

Het betreft hier een productiefunctie die zittend wordt uitgevoerd. De aard van het werk vereist dit niet, maar ten tijde van het functie-onderzoek in 2012 waren de werkplekken zó ingericht dat het alleen zittend kon gebeuren. Het werk kan naar eigen inzicht onderbroken worden, bijvoorbeeld om naar het toilet te gaan. Als een medewerker na elk uur zittend werken tenminste 5 minute zou gaan staan / lopen, en dan dus geen productie zou kunnen leveren, zou dit een reductie in zijn output van ongeveer 8% opleveren. Naast de vraag of het in redelijkheid van de werkgever te vragen is om dit te accepteren dient er ook rekening gehouden te worden met het gegeven dat er een groeps-verantwoordelijkheid is voor het de kwantitatieve output; als één medewerker structureel minder productie levert moet de rest van de groep dus structureel harder werken.

i:0#w|prod\gha044



ADA Toelichtingen

Datum:

11-9-2019



Vraag & Antwoord

Tijd:

08:20:57

Gegevens

E-mailadres AD:

Vul in het veld uw eigen e-mailadres in.

SBC-code:

111180

Functienaam:

MEDIOR SOLDERING OPERATOR

Functienummer:

3693.3333.024

Actualisatie datum:

10 oktober 2018

**Onderwerp:**

LANGE LUNCHPAUZE

Naam ADA:

Maak een keuze



Indien een ADA niet meer in de keuzelijst voorkomt, benader dan één van de ADA's uit de betreffende regio.

[Klik hier voor een actueel overzicht van de ADA's.](#)

Vraag AD

Mijn klant dient een uur middagpauze te hebben. Is dit mogelijk in deze functie? Uit een eerdere vraag blijkt dat de werkgever ivm krapte op de arbeidsmarkt flexibeler is geworden, terwijl in een oudere vraag stond dat aan de pauze tijden niet te tornen viel.

Antwoord ADA

De flexibiliteit heeft betrekking op de ochtend of middagpauze. Ten aanzien van de lunchpauze houdt de werkgever vast aan een vaste tijdsduur (half uur). Gezien vorenstaande kan er van uit gegaan worden dat werkgever hier niet van afwijkt.

i:0#.w|prod\chu023

Verzenden



ADA Toelichtingen

Datum:

18-9-2019



Vraag & Antwoord

Tijd:

11:23:23

Gegevens

E-mailadres AD:

Vul in het veld uw eigen e-mailadres in.

SBC-code:

111180

Functienaam:

MEDIOR SOLDERING OPERATOR

Functienummer:

3693.3333.001

Actualisatie datum:

30 oktober 2015

**Onderwerp:**

OPLEIDINGSEISEN

Naam ADA:

Maak een keuze



Indien een ADA niet meer in de keuzelijst voorkomt, benader dan één van de ADA's uit de betreffende regio.

[Klik hier voor een actueel overzicht van de ADA's.](#)

Vraag AD

Zou je aan kunnen geven wat precies de opleidingseisen zijn die gelden voor deze functie?

Enerzijds wordt in de ADA toelichtingen gesproken van een praktisch interne opleiding, anderzijds wordt gesproken over een intensieve opleiding van een week? Hoe zit het nu precies?

Antwoord ADA

Ik denk dat hier verwarring is ontstaan als het gaat om het volgen van de cursus en de daarbij behorende tweejaarlijkse training om gecertificeerd te blijven én een training die intern wordt gegeven. De training die intern wordt gegeven is vooral van praktische aard. Er moet dan een vaardigheidstoets worden afgelegd in de vorm van een te solderen werkstuk. Zwaartepunt ligt dan niet zo zeer in het theoretische. In voorgenoemd geval is niet echt sprake van een 'opleiding' maar meer van een 'begeleiding'. Cursus en de tweejaarlijkse training worden verzorgd door een externe instelling. Zowel de cursus als de tweejaarlijkse training worden afgesloten met een openboek examen. De medewerker moet zowel de theorie als de praktijkopdracht behalen. Haalt hij/zij één van beide niet dan moeten beiden overgedaan worden. Het is zo dat voor het opleidingstraject (cursus en tweejaarlijkse training) het zwaartepunt ligt in zowel de theorie als in de praktijkopdracht. Een tweejaarlijkse training is uiteraard aan de orde nadat de cursus al gevolgd is. De cursus kan aangemerkt worden als redelijk intensief. Les -en examenstof is in het Engels. Ervaring van de elektronica wordt uiteraard aangenomen te zijn opgedaan op de werkvloer.

i:0#w|prod\dva003



ADA Toelichtingen

Vraag & Antwoord

Datum:

1-10-2019



Tijd:

10:27:33

Gegevens

E-mailadres AD:

Vul in het veld uw eigen e-mailadres in.

SBC-code:

111180

Functienaam:

MEDIOR SOLDERING OPERATOR

Functienummer:

3693.3333.001

Actualisatie datum:

18 september 2019

**Onderwerp:**

STAAN TIJDENS BRIEFING

Naam ADA:

Maak een keuze



Indien een ADA niet meer in de keuzelijst voorkomt, benader dan één van de ADA's uit de betreffende regio.

[Klik hier voor een actueel overzicht van de ADA's.](#)

Vraag AD

Ik heb een vraag over het staan tijdens de briefing in deze functie. In de functie staat dat men tijdens de briefing ongeveer 5 minuten achtereen moet staan.

Hoe lang duurt de gemiddelde briefing aangezien er 5 minuten staat. Is dit altijd 5 minuten of vaak minder of soms meer?

Kan men tijdens de briefing zitten?

Of is er mogelijkheid voor een stoel of stazitsteun als voorziening?

Of kan men met de heupen ergens tegen aan leunen tijdens de briefing. (toelichting va)

In deze casus is er eerder sprake geweest van bezwaar. Mogelijk dat dit weer gaat plaatsvinden ivm mogelijke geschiktheid geduide functie.

Antwoord ADA

In beginsel vindt de briefing staand plaats. De duur van de briefing is afhankelijk van de mededelingen door de groepsleider en vragen/reacties van de werknemers. Normaliter meemt de briefing niet meer dan 5 minuten in beslag. Men kan altijd ergens tegen aan leunen of indien noodzakelijk een stoel pakken.

i:0#.w|prod\tmo034



ADA Toelichtingen

Datum:

14-10-2019



Vraag & Antwoord

Tijd:

09:19:33

Gegevens

E-mailadres AD:

Vul in het veld uw eigen e-mailadres in.

SBC-code:

111180

Functienaam:

MEDIOR SOLDERING OPERATOR

Functienummer:

3693.3333.001

Actualisatie datum:

19 september 2019

**Onderwerp:**

ENGELS

Naam ADA:

Maak een keuze



Indien een ADA niet meer in de keuzelijst voorkomt, benader dan één van de ADA's uit de betreffende regio.

[Klik hier voor een actueel overzicht van de ADA's.](#)

Vraag AD

Bij de opleidingseisen staat: basisvaardigheden begrijpen en lezen Engelse taal. Uit eerdere antwoorden begrijp ik dat het gaat om het lezen van coderingen van de te plaatsen onderdelen en de volgorde waarin dat moet gebeuren. Klopt dat nog steeds? Kun je iets meer vertellen over het Engels dat hiervoor nodig is? Gaat het om woorden die steeds hetzelfde zijn? Betreft het ook zinnen? Is het mogelijk dat je een aantal voorbeelden geeft?

Antwoord ADA

Deze training is gericht op essentiële kennis voor inkopers, inspecteurs, operators, procesingenieurs, testingenieurs, kwaliteitscontroleurs en andere betrokkenen bij het inkopen, produceren, testen en inspecteren van printplaatassemblages.

De cursus omvat meer dan alleen het lezen van coderingen van de te plaatsen onderdelen en de volgorde waarin dat moet gebeuren. Het Engels wat hier voor nodig is gaat verder dan alleen steeds terugkerende woorden. Het gaat ook om zinnen.

De volgende onderwerpen komen onder andere aan de orde:

- Algemene vereisten betreffende bijv. Gezondheid en veiligheid, bekwaamheid van het personeel en definities
- Materialen, componenten en vereisten voor apparatuur
- Algemene soldeer- en assemblagevereisten
- Snoerverbindingen and terminalverbindingen
- Through-hole montage and beëindiging
- Oppervlaktemontage van componenten
- Vereisten voor schoonmaakprocessen, reinheidstesten
- Printplaatvereisten
- Deklagen, inkapseling en staking
- Kwaliteitsborging van producten
- Praktische soldeeropdrachten met snoeren en terminals, Through-hole technologie en SMT

"Hier een voorbeeld van enkele onderdelen in de Engelse taal:

- Cleaning and Cleanliness Testing of Printed Boards and Assemblies;
- Requirements for Soldered Electrical and Electronic Assemblies;
- Wave and Reflow Soldering incl. Trouble Shooting;
- Wave Soldering incl. Leadfree;
- Manufacturing of Crimped, soldered and Pluggable Connections.

i:0#w|prod\ckr015

Verzenden



ADA Toelichtingen

Datum:

16-10-2019



Vraag & Antwoord

Tijd:

12:17:01

Gegevens

E-mailadres AD:

Vul in het veld uw eigen e-mailadres in.

SBC-code:

111180

Functienaam:

MEDIOR SOLDERING OPERATOR

Functienummer:

3693.3333.001

Actualisatie datum:

9 oktober 2018

**Onderwerp:**

OVERIGE BEPERKINGEN VAN DE FYSIEKE AANPASSINGSMOGE...

Naam ADA:

Maak een keuze



Indien een ADA niet meer in de keuzelijst voorkomt, benader dan één van de ADA's uit de betreffende regio.

[Klik hier voor een actueel overzicht van de ADA's.](#)

Vraag AD

Betrokkene heeft een beperking voor allergie. Hij mag niet in aanraking komen met kobalt.

Is dit in deze functie aan de orde

Antwoord ADA

Of het werk gedaan kan worden door iemand die beperkt is op een Kobalt-allergie kan ik niet beantwoorden. Er wordt gewerkt met een tin of koper legering welke wordt aangebracht op de printplaat. Echter is niet uitgesloten dat de onderdelen van de printplaat, zoals elektroden in batterijen kobalt bevatten. Door het verplicht dragen van ESD-handschoenen gedurende de werkzaamheden wordt het contact met voorgenoemde metalen echter beperkt dan wel voorkomen.

i:0#.w|prod\wbo079

Verzenden



ADA Toelichtingen

Datum:

17-10-2019



Vraag & Antwoord

Tijd:

08:40:06

Gegevens

E-mailadres AD:*Vul in het veld uw eigen e-mailadres in.***SBC-code:**

111180

Functienaam:

SOLDERING OPERATOR

Functienummer:

3693.3333.001

Actualisatie datum:

23 december 2015

**Onderwerp:**

OMGEVING, MUZIEK

Naam ADA:

Maak een keuze

*Indien een ADA niet meer in de keuzelijst voorkomt, benader dan één van de ADA's uit de betreffende regio.**[Klik hier voor een actueel overzicht van de ADA's.](#)*

Vraag AD

In een beroepszaak heb ik te maken met een persoon die is aangewezen op een relatief rustige werkomgeving. Daarbij moet hij de mogelijkheid hebben om zijn tinnitusklachten te maskeren (bijvoorbeeld met muziek al dan niet via een koptelefoon). Voldoet de functie aan deze twee voorwaarden?

Antwoord ADA

Het geluidsniveau is te vergelijken met een kantoor- of laboratoriumomgeving. De machines zijn geluid geïsoleerd. Ook qua 'hectic' is het enigszins met de genoemde werkomgevingen te vergelijken; er zijn 'eilanden' met meerdere tegen elkaar aangeschoven werktafels. Medewerkers van een groep kunnen elkaar wel zien maar zijn op hun eigen werk gefocust. Er wordt niet echt heen en weer gelopen en de sfeer is rustig. Dat is ook noodzakelijk i.v.m. de concentratie en accuratesse waarmee moet worden gewerkt. Bij benadering kan ik het geluidsniveau plaatsen onder "Indringend": circa 60 dB. Hierbij heb ik rekening gehouden met machinegeluiden verder in de hal welke een zoemend (op de achtergrond) geluid produceren. Daarnaast heeft de klant te maken met het geluid voortkomend uit conversatie van nabije collega's. Er is geen radio geluid. Dat is ook noodzakelijk i.v.m. de concentratie en accuratesse waarmee moet worden gewerkt. M.i.z. is er geen beletsel om een koptelefoon op te zetten en zo geluiden weg te filteren, omdat het werk met minimale mondelinge communicatie naar tevredenheid kan worden verricht.

i:0#.w|prod\jla024

Verzenden



ADA Toelichtingen

Datum:

21-10-2019



Vraag & Antwoord

Tijd:

10:46:25

Gegevens

E-mailadres AD:

Vul in het veld uw eigen e-mailadres in.

SBC-code:

111180

Functienaam:

SOLDERING OPERATOR

Functienummer:

3693.3333.023

Actualisatie datum:

24 juni 2014

**Onderwerp:**

LICHTINTENSITEIT OP DE WERKPLEK

Naam ADA:

Maak een keuze



Indien een ADA niet meer in de keuzelijst voorkomt, benader dan één van de ADA's uit de betreffende regio.

[Klik hier voor een actueel overzicht van de ADA's.](#)

Vraag AD

Betrokkene is aangewezen op een prikkelarme omgeving m.b.t. lichtintensiteit.

Zij kan niet werken in ruimtes met fel licht (bv. laaghangende zon, felle spots).

Is de ruimte waarin betrokkene werkt fel verlicht ?

Antwoord ADA

Ten aanzien van de visuele prikkels kan opgemerkt worden dat er geen sprake is van een felverlichte ruimte, laaghangende zon en/of lichtflitsen.

i:0#.w|prod\fha002

Verzenden



ADA Toelichtingen

Datum:

28-10-2019



Vraag & Antwoord

Tijd:

13:16:01

Gegevens

E-mailadres AD:

Vul in het veld uw eigen e-mailadres in.

SBC-code:

111180

Functienaam:

MEDIOR SOLDERING OPERATOR

Functienummer:

3693.3333.001

Actualisatie datum:

9 oktober 2018

**Onderwerp:**

DRAGEN WERKSCHOENEN

Naam ADA:

Maak een keuze



Indien een ADA niet meer in de keuzelijst voorkomt, benader dan één van de ADA's uit de betreffende regio.

[Klik hier voor een actueel overzicht van de ADA's.](#)

Vraag AD

Cliënt is beperkt voor het dragen van werkschoenen. Het gaat daarbij volgens de VA met name om zware (hoge) veiligheidsschoenen, met bijv stalen neuzen. Cliënt kan geen knellend schoeisel verdragen en draagt zijn eigen schoenen een maatje groter en heeft de veters vrij los, zodat het niet knelt.

In de functie draagt men veiligheidsschoenen. Wat voor type schoen is dit? Is er keuze in schoeisel? Hoe gaat men bij werkgever om met werknemers met voetproblemen? Zijn er aanpassingen mogelijk?

Antwoord ADA

Niet is gebeleden dat de veiligheidsschoenen aan een bepaalde eis moeten voldoen, zoals bijvoorbeeld een stalen neus. De schoenen hoeven (mogelijk ook door het ontbreken van een stalen neus) niet per se zwaar te zijn. Bovendien zijn veiligheidsschoenen vrij verkrijgbaar in lichtgewicht, eventueel bestaande uit flexibel lycra (een elastomeer dat uit polyurethaan (PUR) bestaat. Bij voorkeur ESD (electrostatic discharge) schoenen, anders is een ESD bandje om de schoenen ook voldoende.

i:0#w|prod\bla003



ADA Toelichtingen

Datum:

19-11-2019



Vraag & Antwoord

Tijd:

11:12:19

Gegevens

E-mailadres AD:*Vul in het veld uw eigen e-mailadres in.***SBC-code:**

111180

Functienaam:

MEDIOR SOLDERING OPERATOR

Functienummer:

3693.3333.001

Actualisatie datum:

3 juli 2019

**Onderwerp:**

VERTREDEN

Naam ADA:

Maak een keuze

*Indien een ADA niet meer in de keuzelijst voorkomt, benader dan één van de ADA's uit de betreffende regio.**[Klik hier voor een actueel overzicht van de ADA's.](#)*

Vraag AD

Werknemer moet naar geleide van haar klachten kunnen vertreden, zitten afwisselen met staan en lopen. Kan dit? Is de werktafel in hoogte verstelbaar?

Antwoord ADA

Dit is een zittende functie. Het opstaan / lopen gebeurt alleen voor bijvoorbeeld toiletbezoek en het houden van koffie, middag- en theepauzes, en incidenteel om iets te pakken / weg te leggen. Meerdere keren per uur opstaan gebeurt zeker niet (en is zelfs niet wenselijk). De onderzochte functie bij deze werkgever wordt enkel zittend uitgevoerd. Vragen over een mogelijk alternatieve wijze van uitvoering kunnen niet worden beantwoord. Indien een handeling op een alternatieve wijze wordt uitgevoerd heeft dit consequenties voor de waargenomen belasting op dat punt. Het kan echter ook consequenties hebben voor andere belastingpunten. Met het uitvragen van een alternatieve wijze komt de realiteit in het geding en wordt een niet bestaande functie gecreëerd.

De waargenomen werkplek biedt wel ruimte aan een voorziening zoals een hoog/laag bureau.

i:0#.w|prod\lko073

Verzenden



ADA Toelichtingen

Datum:

4-12-2019



Vraag & Antwoord

Tijd:

10:03:06

Gegevens

E-mailadres AD:

Vul in het veld uw eigen e-mailadres in.

SBC-code:

111180

Functienaam:

MEDIOT SOLDERING OPERATOR

Functienummer:

3693.3333.001

Actualisatie datum:

10 oktober 2018

**Onderwerp:**

HOGE COMPLEXITEIT

Naam ADA:

Maak een keuze



Indien een ADA niet meer in de keuzelijst voorkomt, benader dan één van de ADA's uit de betreffende regio.

[Klik hier voor een actueel overzicht van de ADA's.](#)

Vraag AD

Het betreft in deze een beroepsprocedure.

Verzekerde is aangewezen op geen hoog complexe taken.

In de beschrijving van de functie staat aangegeven dat de medewerker 60 tot 70 printplaten per dag vervaardigd met een hoge mate van complexiteit.

De taken en de instructies worden echter vastgesteld op " eenvoudig van aard. "In hoeverre is de complexiteit van de printplaat op zich van invloed op het vermogen om de werknemer en welke vaardigheden of competenties worden van de werknemer gevraagd. Te meer daat de taken gekenmerkt worden door eenduidigheid en routinematigheid.

Antwoord ADA

De complexiteit van de functie heeft te maken met accuratesse, concentratie en een hoog afbreukrisico; er worden printplaten gemaakt voor de luchtvaartindustrie, militaire toepassingen en medische apparatuur. Er moet langdurig geconcentreerd gewerkt worden, soms moet er enkele keren per dag een ander type printplaat gemaakt worden, en moet men dus omschakelen. Er is met name sprake van veel informatie door het soms grote aantal componenten dat in de juiste volgorde moet worden geplaatst. Als je bij elke nieuwe printplaat steeds weer op de tekening moet kijken bij elk component haal je de productienorm niet.

i:0#w|prod\pre009

Verzenden



ADA Toelichtingen

Datum:

5-12-2019



Vraag & Antwoord

Tijd:

11:07:05

Gegevens

E-mailadres AD:

Vul in het veld uw eigen e-mailadres in.

SBC-code:

111180

Functienaam:

MEDIOR SOLDERING OPERATOR

Functienummer:

3693.3333.024

Actualisatie datum:

19 september 2019

**Onderwerp:**

WERKEN OP ZATERDAG

Naam ADA:

Maak een keuze



Indien een ADA niet meer in de keuzelijst voorkomt, benader dan één van de ADA's uit de betreffende regio.

[Klik hier voor een actueel overzicht van de ADA's.](#)

Vraag AD

Bij het arbeidspatroon staat o.a.: Zaterdag werken kan voorkomen van 7.00 tot 11.00 uur bij grote drukte. In de bijlage ('vragen aan de ADA') informatie over het werken op zaterdag:

'Werkgever geeft vandaag desgevraagd aan dat het wisselend voorkomt. Vorig jaar is er op 20 zaterdagen 's ochtends werd gewerkt. Momenteel komt het niet meer voor.'

Deze info is van 18-7-2017. Ruim 2 jaar geleden. Kun je aangeven wat de huidige status is?

Antwoord ADA

De huidige status (op 5 december 2019) is dat er per jaar zo ongeveer 10 tot 15 keer op een zaterdag wordt overgewerkt. Komt neer in de praktijk op ongeveer 1 keer per maand.

i:0#.w|prod\bl029

Verzenden



ADA Toelichtingen

Datum:

9-12-2019



Vraag & Antwoord

Tijd:

09:49:28

Gegevens

E-mailadres AD:

Vul in het veld uw eigen e-mailadres in.

SBC-code:

111180

Functienaam:

MEDIOR SOLDERING OPERATOR

Functienummer:

3693.3333.001

Actualisatie datum:

19 september 2019

**Onderwerp:**

ENGELSE TAALVAARDIGHEDEN EN NIVEAU 2

Naam ADA:

Maak een keuze



Indien een ADA niet meer in de keuzelijst voorkomt, benader dan één van de ADA's uit de betreffende regio.

[Klik hier voor een actueel overzicht van de ADA's.](#)

Vraag AD

De functie Medior Soldering Operator is in september 2019 aangepast. Er geldt nu een aanvullende eis: basisvaardigheden begrijpen en lezen van de Engelse taal. Dit zou op zich nog te combineren zijn met de opleidingseis (niveau 2, afgerond basisonderwijs), omdat kinderen tegenwoordig ook op de basisschool verplicht Engels krijgen.

Een eerder antwoord van de ADA lijkt erop te wijzen dat de functionaris een opleiding moet volgen die gelijk is aan de opleiding voor de inspecteurs en ingenieurs die er werken. Dat lijkt wat eigenaardig en is niet meer te rijmen met opleidingsniveau 2. Is het niet aannemelijker om te stellen dat de functionaris wat Engelse vaktermen aan moet kunnen leren?

Antwoord ADA



Mijn antwoord dat de training gericht is op essentiële kennis voor inkopers, inspecteurs, operators, procesingenieurs, testingenieurs, kwaliteitscontroleurs en andere betrokkenen bij het inkopen, produceren, testen en inspecteren van printplaatasssemblages lijkt er inderdaad op te wijzen dat de functionaris een opleiding moet volgen die gelijk is aan de opleiding voor inspecteurs en ingenieurs die er werken. Dit ligt echter wat genuanceerder.

De training & certificering, de zogeheten: IPC-J-STD-001 kent verschillende varianten:

- **IPC J-STD-001 CIS (Certified IPC Specialist)**
Deze CIS variant is bestemd voor operators.
- **IPC J-STD-001 CIT (Certified IPC Trainer)**
Deze CIT variant is bestemd voor iedereen die zelf operators tot CIS wil opleiden.
- **IPC J-STD-001 CSE (Certified Standards Expert)**
Deze CSE variant is bestemd voor iedereen die expert wil worden op het gebied van de betreffende standaard. Deze experts worden door bedrijven vaak ingezet als coördinator om de standaard op de juiste manier toe te passen binnen de onderneming.

Voor bedrijven werkzaam binnen de aerospace industrie is er nog een aanvulling beschikbaar genaamd [IPC J-STD-001 Space Addon Training en certificering](#).

De training en certificering geldende voor de hier betreffende functionaris, is de:

Initiële IPC J-STD-001 certificering. Deze heeft een geldigheid van 2 jaar.

Ik vertrouw erop dat vorenstaande uitleg in ieder geval toelicht waarom niet standaard verondersteld mag worden dat de opleiding van de functionaris gelijk is aan de opleiding voor de inspecteurs en ingenieurs die er werken. Zonder deze informatie kan ik mij voorstellen dat hier verwarring over is ontstaan.

Dit helder hebbende, is vervolgens de vraag hoe de training/certificering van de initiële IPC J-STD-001 er uit ziet. Deze is namelijk van toepassing voor de functie Medior Soldering Operator (SBC 111180).

Om hier (nog) meer duidelijkheid over te krijgen heb ik vrijdag 7 december 2019 aanvullende informatie opgevraagd bij betreffende opleidingsinstituut.

De totale duur van de cursus bedraagt 3,5 tot 4 dagen. Zowel de les als examenstof is in het Engels. Het groepje waaraan les wordt gegeven bestaat uit maximaal 5 personen. Naar wens kan de cursus inhouse bij het bedrijf worden gegeven. Gedurende de lessen wordt afwisselend zowel in het Nederlands als in het Engels (uiteraard naar behoefte van de cursist) uitleg gegeven. Opleider beheerst beide talen. Omdat er veel vakjargon bij komt kijken en deze uit Engelse termen bestaan, is het essentieel dat de cursisten zich deze eigen maken. Het examen wordt immers in het Engels afgenomen. Examen duurt ongeveer tussen de 3 tot 4 uur en bestaat uit een praktijkopdracht en theoriegedeelte. De lessen bestaan voornamelijk uit een praktijkgedeelte (70 tot 80%).

Aangevuld dient te worden dat voorafgaand aan de cursus de cursisten al een tijdje mee hebben gelopen op de werkvloer en verondersteld worden reeds bekend te zijn met gebezigde Engelse terminologie/ vakjargon over het werken met printplaten. Het examen is in het Engels omdat het een internationaal erkend certificaat betreft.

Tenslotte wil ik aanvullen dat feit blijft dat de eisen gelden welke werkgever stelt aan een starter in deze functie. Opleidingsniveau 2 kan gezien de toelichting over de cursus

gehandhaafd blijven. Engels moet echter in dit kader gezien worden als een aanvullende eis op het BO, zoals je bijvoorbeeld een heftruck certificaat dient te behalen.

Er zullen bovendien ongetwijfeld functies zijn met hetzelfde opleidingsniveau waarin het Engels als aanvullende eis wordt gesteld, terwijl men het Engels niet bij voorbaat beheerst. Het Engels dat ze zich dan eigen moeten maken heeft dan bijvoorbeeld te maken met de standaard Engelse veiligheidsinstructies op de werkvloer of bijvoorbeeld Engels apparatuur waar men mee werkt.

i:0#w|prod\oar001

Verzenden



ADA Toelichtingen

Datum:

23-12-2019



Vraag & Antwoord

Tijd:

14:38:14

Gegevens

E-mailadres AD:

Vul in het veld uw eigen e-mailadres in.

SBC-code:

111180

Functienaam:

MEDIOR SOLDERING OPERATOR

Functienummer:

3693.3333.001

Actualisatie datum:

12 december 2019

**Onderwerp:**

ZITTEN EN INZET VOORZIENING ZIT/STATAFEL

Naam ADA:

Maak een keuze



Indien een ADA niet meer in de keuzelijst voorkomt, benader dan één van de ADA's uit de betreffende regio.

[Klik hier voor een actueel overzicht van de ADA's.](#)

Vraag AD

Mijn klant kan maximaal 30 minuten aaneengesloten zitten. In de functie komt zitten 60 minuten aaneengesloten voor. Is inzet van een zit/statafel mogelijk?

Antwoord ADA

Dit is een zittende functie. Het opstaan / lopen gebeurt alleen voor bijvoorbeeld toiletbezoek en het houden van koffie, middag- en theepauzes, en incidenteel om iets te pakken / weg te leggen. De inzet van een statafel is niet mogelijk. Het werk leent zich namelijk niet om dit staand te doen.

i:0#.w|prod\csc049

Verzenden



ADA Toelichtingen

Datum:

6-1-2020



Vraag & Antwoord

Tijd:

10:38:10

Gegevens

E-mailadres AD:

Vul in het veld uw eigen e-mailadres in.

SBC-code:

111180

Functienaam:

MEDIOR SOLDERING OPERATOR

Functienummer:

3693.3333.024

Actualisatie datum:

12 december 2019



Onderwerp:

UREN WERKEN PER DAG

Naam ADA:

Maak een keuze



Indien een ADA niet meer in de keuzelijst voorkomt, benader dan één van de ADA's uit de betreffende regio.

[Klik hier voor een actueel overzicht van de ADA's.](#)

Vraag AD

In de functie wordt 8 uur per dag / 30 uur per week gewerkt, werkdagen ma t/m vr.

Klant mag 6 uur per dag werken maar kan 1 à 2 dagen per week ook 8 uur werken, dus totaal maximaal 34 uur.

Kunnen in deze functie de uren op deze wijze over de week verdeeld worden?

Antwoord ADA

Op deze vraag kan eigenlijk geen goed antwoord worden gegeven. Arbeidspatronen die mogelijk wel kunnen maar op het moment van onderzoek niet voorkomen vragen wij niet nader uit. Reden hiervoor is dat wij op het moment van onderzoek het aantal werkzame personen beoordelen. Indien we een functie, al dan niet met toestemming van de werkgever, creëren heeft dit consequenties voor het aantal arbeidsplaatsen (hoeveel nemen we dan op bij deze variant?) en mogelijk ook voor de belasting in de gecreëerde functie. De realiteit komt hiermee in het geding. Het betreft namelijk op het moment van uitvraag een niet bestaande functie.

Deze werkgever stelt dat contracten een minimale omvang van 20 uur per week moeten hebben en dat er óf 8 uur per dag óf 4 uur per dag kan worden gewerkt.

Parttime medewerkers hebben bij deze werkgever twee mogelijkheden in hun arbeidspatroon 5 x 4 of 4 x 5. Dus de voorgestelde variant komt bij deze werkgever niet voor en behoort niet tot de mogelijkheden.

i:0#.w|prod\aoop006

Verzenden



ADA Toelichtingen

Datum:

8-1-2020



Vraag & Antwoord

Tijd:

15:42:06

Gegevens

E-mailadres AD:

Vul in het veld uw eigen e-mailadres in.

SBC-code:

111180

Functienaam:

MEDIOR SOLDERING OPERATOR

Functienummer:

3693.3333.024

Actualisatie datum:

17 juli 2017

**Onderwerp:**

WERKTIJDEN

Naam ADA:

Maak een keuze



Indien een ADA niet meer in de keuzelijst voorkomt, benader dan één van de ADA's uit de betreffende regio.

[Klik hier voor een actueel overzicht van de ADA's.](#)

Vraag AD

Klant is aangewezen op regelmatige werktijden. In deze functie wordt incidenteel op zaterdag gewerkt. Bij eerdere vragen hierover is aangegeven dat dit nauwelijks voorkomt, maar bij een recente vraagstelling blijkt dat dit toch 10-15 maal per jaar is. Voor klant is het belangrijk dat dit tijdig bekend is. Dus is mijn vraag: hoe lang van te voren wordt bekend gemaakt dat er overgewerkt moet worden?

Antwoord ADA

5 dagen van te voren wordt bekend gemaakt dat er overgewerkt moet worden.

i:0#.w|prod\lne003

Verzenden



ADA Toelichtingen

Datum:

14-1-2020



Tijd:

09:38:23

Vraag & Antwoord

Gegevens

E-mailadres AD:*Vul in het veld uw eigen e-mailadres in.***SBC-code:**

111180

Functienaam:

MEDIOR SOLDERING OPERATOR

Functienummer:

3693.3333.023

Actualisatie datum:

12 december 2019

**Onderwerp:**

GEHOORBESCHERMING

Naam ADA:

Maak een keuze

*Indien een ADA niet meer in de keuzelijst voorkomt, benader dan één van de ADA's uit de betreffende regio.**[Klik hier voor een actueel overzicht van de ADA's.](#)*

Vraag AD

Vanwege de beperking: Geen pratende mensen of muziek op hoorafstand. Geen professionele gesprekken, wil ik gehoorbescherming inzetten: Noise Cancelling.

Is dit verantwoord in het kader van de veiligheid? De klant hoort dan niets meer.

Antwoord ADA

Het geluidsniveau is te vergelijken met een kantoor- of laboratoriumomgeving. De machines zijn geluid geïsoleerd. Ook qua 'hectic' is het enigszins met de genoemde werkomgevingen te vergelijken; er zijn 'eilanden' met meerdere tegen elkaar aangeschoven werktafels. Medewerkers van een groep kunnen elkaar wel zien maar zijn op hun eigen werk gefocust. Er wordt niet echt heen en weer gelopen en de sfeer is rustig. Dat is ook noodzakelijk i.v.m. de concentratie en accuratesse waarmee moet worden gewerkt. Bij benadering kan ik het geluidsniveau plaatsen onder "Indringend": circa 60 dB. Hierbij heb ik rekening gehouden met machinegeluiden verder in de hal welke een zoemend (op de achtergrond) geluid produceren. Daarnaast heeft de klant te maken met het geluid voortkomend uit conversatie van nabije collega's. Er is geen radio geluid. Dat is ook noodzakelijk i.v.m. de concentratie en accuratesse waarmee moet worden gewerkt. M.i.z. is er geen beletsel om een koptelefoon op te zetten en zo geluiden weg te filteren, omdat het werk met minimale mondelinge communicatie naar tevredenheid kan worden verricht.

i:0#.w|prod\lbi029

Verzenden



ADA Toelichtingen

Datum:

17-1-2020



Vraag & Antwoord

Tijd:

10:53:21

Gegevens

E-mailadres AD:

Vul in het veld uw eigen e-mailadres in.

SBC-code:

111180

Functienaam:

MEDIOR SOLDERING OPERATOR

Functienummer:

3693.3333.023

Actualisatie datum:

12 december 2019

**Onderwerp:**

PEDAALBEDIENING

Naam ADA:

Maak een keuze



Indien een ADA niet meer in de keuzelijst voorkomt, benader dan één van de ADA's uit de betreffende regio.

[Klik hier voor een actueel overzicht van de ADA's.](#)

Vraag AD

Mijn klant is beperkt ten aanzien voor pedaalbediening vanwege beperkingen aan de benen/voeten.

Komt pedaalbediening (met rechter en/of linkervoet) voor in de functie? Zo ja, graag toelichting met frequentie en duur.

Antwoord ADA

In deze komt pedaalbediening niet voor.

i:0#w|prod\gmu010

Verzenden



ADA Toelichtingen

Datum:

22-1-2020



Vraag & Antwoord

Tijd:

08:46:58

Gegevens

E-mailadres AD:

Vul in het veld uw eigen e-mailadres in.

SBC-code:

111180

Functienaam:

MEDIOR SOLDERING OPERATOR

Functienummer:

3693.3333.023

Actualisatie datum:

12 december 2019

**Onderwerp:**

UREN PER DAG

Naam ADA:

Maak een keuze



Indien een ADA niet meer in de keuzelijst voorkomt, benader dan één van de ADA's uit de betreffende regio.

[Klik hier voor een actueel overzicht van de ADA's.](#)

Vraag AD

Ik heb een klant die 4 uur per dag ksn werken, 2 uur achtereen in licht werk en daarna 2 uur moet rusten daarna kan hij weer 2 uur werken. Ik zag ik functie belasting dat er dienste zijn in voormiddag en de na middag. Is het mogelijk dat er 2 uur voor de middag en twee uur na de middag kan worden gewerkt?

Antwoord ADA

Bij deze werkgever is dat in overleg zeker mogelijk!

i:0#.w|prod\esa006

Verzenden



ADA Toelichtingen

Datum:

7-2-2020



Vraag & Antwoord

Tijd:

09:45:32

Gegevens

E-mailadres AD:

Vul in het veld uw eigen e-mailadres in.

SBC-code:

111180

Functienaam:

MEDIOR SOLDERING OPERATOR

Functienummer:

3693.3333.023

Actualisatie datum:

12 december 2019

**Onderwerp:**

KLIMAATBEHEERSING, VENTILATIEROOSTERS

Naam ADA:

Maak een keuze



Indien een ADA niet meer in de keuzelijst voorkomt, benader dan één van de ADA's uit de betreffende regio.

[Klik hier voor een actueel overzicht van de ADA's.](#)

Vraag AD

De klant kan niet tegen tocht of luchtstromingen zoals bij wind buiten of ventilatieroosters en klimaatbeheersing. Van dit laatste heeft de arts van UWV aangegeven dat dit met name betekent niet constant naast of onder een ventilatierooster werken.

Is er klimaatbeheersing in dit pand aanwezig? zo ja, in hoeverre wordt er in de nabijheid van ventilatieroosters gewerkt of kan er rekening gehouden worden dat de klant niet in de nabijheid van een ventilatierooster werkt?

Antwoord ADA

Klimaatbeheersing is aanwezig, klant wordt echter niet blootgesteld aan tocht of luchtstromingen. Elektronisch apparatuur waarmee klant werkt is namelijk zeer gevoelig en kwetsbaar voor tocht of luchtstromingen. De productieruimte waarin gewerkt wordt heeft een normale werktemperatuur (vergelijkbaar met bijvoorbeeld een kantoortuin).

i:0#.w|prod\mba055



ADA Toelichtingen

Datum:

10-2-2020



Vraag & Antwoord

Tijd:

10:36:25

Gegevens

E-mailadres AD:

Vul in het veld uw eigen e-mailadres in.

SBC-code:

111180

Functienaam:

MEDIOR SOLDERING OPERATOR

Functienummer:

3693.3333.001

Actualisatie datum:

10 oktober 2018

**Onderwerp:**

HERINNEREN

Naam ADA:

Maak een keuze



Indien een ADA niet meer in de keuzelijst voorkomt, benader dan één van de ADA's uit de betreffende regio.

[Klik hier voor een actueel overzicht van de ADA's.](#)

Vraag AD

Klant is beperkt ten aanzien van herinneren; moet regelmatig dingen apart opschrijven als geheugensteun om de continuïteit van handelen te waarborgen.

In de functie wordt aangegeven:

Heeft een goed geheugen voor een print lay-out en werkt meestal volgens een vast patroon van kleine (enkele mm) naar grotere componenten (enkele cm) of volgens een voorgeschreven werkvolgorde.

Is er in de functie een mogelijkheid van dingen opschrijven als geheugensteun? En is veel afwisseling van soorten printplaten waardoor er weinig routinematig gewerkt kan worden?

Antwoord ADA

Klant plaatst in 2 tot 60 minuten ca. 20 tot 500 componenten zeer zorgvuldig op de bestemde plaats. Verwerkt 60 tot 70 printplaten per dag met een hoge complexiteit. Het regelmatig dingen apart opschrijven zal de continuïteit van het proces niet waarborgen. Het soort werk leent zich niet om (regelmatig) tussentijds dingen op te schrijven als geheugensteun. Bovendien zal een beperking ten aanzien van herinneren een afbreukrisico vormen.

Sec een antwoord op je vraag kan ik aangeven dat een goed geheugen wel essentieel is, een print lay out helpt bij het plaatsen van de onderdelen op de juiste plaats. Klant heeft lay out in nabijheid om te raadplegen.

De frequentie van dingen opschrijven wanneer deze hoog is, is niet bevorderlijk voor de continuïteit van het proces

Ik begrijp dat je klant beperkt is in het zich herinneren en dat hij regelmatig dingen apart moet opschrijven als geheugensteun.

Na het bekijken van een print lay out stelt de klant bij elke volgende printplaat op basis van zijn geheugen de printplaat samen. Bovendien hebben de printplaten een hoge complexiteit.

Het continu moeten opschrijven van de volgende stap kan hier overall belemmerend werken.

i:0#.w|prod\ēja026

Verzenden



ADA Toelichtingen

Datum:

10-2-2020



Vraag & Antwoord

Tijd:

15:18:27

Gegevens

E-mailadres AD:*Vul in het veld uw eigen e-mailadres in.***SBC-code:**

111180

Functienaam:

MEDIOR SOLDERING OPERATOR

Functienummer:

3693.3333.001

Actualisatie datum:

10 oktober 2018

**Onderwerp:**

STAAN ALS AFWISSELING VAN ZITTEN

Naam ADA:

Maak een keuze

*Indien een ADA niet meer in de keuzelijst voorkomt, benader dan één van de ADA's uit de betreffende regio.*[Klik hier voor een actueel overzicht van de ADA's.](#)

Vraag AD

IK heb een klant die maximaal een half uur kan zitten. Ik heb uit eerdere vraag/antwoorden gezien dat tussentijds vertreden gelet op de behalen van de productienorm niet mogelijk is. En dat bij complexe printplaten het onderbreken van zitten ook niet echt wenselijk is. Mijn vraag is of de werkplek ook zodanig is uit te rusten dat er met een hoog/laagtafel gewerkt kan worden? Zodat het zitten na maximaal een half uur onderbroken kan worden door stand te werken.

Antwoord ADA

Wij scoren de belasting zoals die in de functie voorkomt. Het gaat te allen tijde om een registratie van de waargenomen en uitgevraagde informatie. Niet aangegeven kan worden of een taak anders uitgevoerd of georganiseerd zou kunnen worden. Eveneens zijn vragen m.b.t. de daadwerkelijke re-integratie of vragen die een subjectieve mening van werkgever kunnen zijn niet te beantwoorden omdat daarmee de objectiviteit in het geding komt. Het anders uitrusten van de werkplek lijkt mij gezien de aard van de werkzaamheden niet mogelijk c.q. wenselijk.

i:0#w|prod\chu023



ADA Toelichtingen

Datum:

21-2-2020



Vraag & Antwoord

Tijd:

14:51:35

Gegevens

E-mailadres AD:

Vul in het veld uw eigen e-mailadres in.

SBC-code:

111180

Functienaam:

MEDIOR SOLDERING OPERATOR

Functienummer:

3693.3333.001

Actualisatie datum:

18 september 2019

**Onderwerp:**

BESCHERMENDE MIDDELEN

Naam ADA:

Maak een keuze



Indien een ADA niet meer in de keuzelijst voorkomt, benader dan één van de ADA's uit de betreffende regio.

[Klik hier voor een actueel overzicht van de ADA's.](#)

Vraag AD

Uit de toelichting blijkt dat het dragen van beschermende middelen kenmerkende belasting is. Verplicht: witte jas, ESD-veilige handschoenen (ESD = electrostatic discharge), veiligheidsschoenen.

Verzekerde mag geen gewicht van meer dan 500 gram drukkend of hangend aan de schouder/arm dragen. Op dit moment is het voor mij niet duidelijk hoe zwaar de witte jas is. Kan je hierover meer duidelijkheid verschaffen?

Antwoord ADA

De witte jas weegt 245 gram per m2.

i:0#w|uwpol\yak006

Verzenden



ADA Toelichtingen

Datum:

24-2-2020



Vraag & Antwoord

Tijd:

08:10:58

Gegevens

E-mailadres AD:

Vul in het veld uw eigen e-mailadres in.

SBC-code:

111180

Functienaam:

PRODUCTIEMEDEWERKER INDUSTRIE (SAMENSTELLEN VAN P...

Functienummer:

3693.3333.001

Actualisatie datum:

18 september 2019

**Onderwerp:**

BESCHERMENDE MIDDELEN

Naam ADA:

Maak een keuze



Indien een ADA niet meer in de keuzelijst voorkomt, benader dan één van de ADA's uit de betreffende regio.

[Klik hier voor een actueel overzicht van de ADA's.](#)

Vraag AD

Verzekerde mag geen gewicht van meer dan 500 gram drukkend of hangend aan de schouder/arm dragen.

Uit de toelichting komt naar voren dat de functionaris een witte jas dient te dragen. Kan je aangeven wat het totaalgewicht hiervan is?

Antwoord ADA

De witte jas weegt 245 gram per m2.

i:0#w|uwpol\yak006

Verzenden



ADA Toelichtingen

Datum:
28-2-2020

Vraag & Antwoord

Tijd:
07:29:41

Gegevens

E-mailadres AD:

Vul in het veld uw eigen e-mailadres in.

SBC-code:

Functienaam:

Functienummer:

Actualisatie datum:

Onderwerp:

Naam ADA:

Indien een ADA niet meer in de keuzelijst voorkomt, benader dan één van de ADA's uit de betreffende regio.

[Klik hier voor een actueel overzicht van de ADA's.](#)

Vraag AD

Beste collega,

In het arbeidspatroon wordt aangegeven voormiddag/namiddag en dagelijks 4 werkuren.

Ik wil graag weten of er vaste begintijden zijn of dat er de mogelijkheid is om vanaf 10.00 te starten met werken. Mijn klant is namelijk pas beschikbaar voor werk vanaf 10.00.

Antwoord ADA

Er wordt gewerkt met **vaste** aanvangs- en eindtijden. Men kan dus niet naar eigen inzicht (iets) later beginnen. Ook is er geen sprake van vroege of late diensten.

i:0#w|uwpol\psp001

Verzenden

Van: [redacted]
Aan: [redacted]
Cc: [redacted]
Onderwerp: RE: ADA Toelichtingen - Vraag & Antwoord (meer functies)
Datum: vrijdag 2 juni 2023 08:43:42
Bijlagen: [image001.png](#)

Goedemorgen [redacted],

Zie onderstaand onze antwoorden.

Met vriendelijke groet,

[redacted]

Arbeidsdeskundig analist / Data analist

UWV

Divisie Sociaal-medische zaken
Operationele Arbeidsanalyse

[redacted]



Van: [redacted]

Verzonden: donderdag 1 juni 2023 12:11

Aan: [redacted]

[redacted]

CC: [redacted]

Onderwerp: ADA Toelichtingen - Vraag & Antwoord (meer functies)

Gegevens	Functie 1	Functie 2	Functie 3	Functie 4	Functie 5
SBC-code:	[redacted]	111180	[redacted]		
Functienaam:	[redacted]	Medior soldering operator	[redacted]		
Functienummer:	[redacted]	3693.3333.029	[redacted]		
Datum	[redacted]	13-09-2022	[redacted]		
(her)onderzoek:	[redacted]	[redacted]	[redacted]		
Onderzocht door:	[redacted]	[redacted]	[redacted]		
Onderwerp vraag:	kan er tussen de werkdagen een dag vrij zijn voor recuperatietijd?				

Relevante context bij de vraag

- Wat is er uit jouw vooronderzoek gekomen?
 - Overleg met de VA, is de toelichting van de VA concreet genoeg?
 - Heb je alle relevante externe informatiebronnen geraadpleegd?
 - Welke informatie mis jij in de functie en heb je wel nodig voor een goede weging?

Va schrijft dat klant met recuperatietijd nodig heeft op tussengelegen dagen. Zij heeft een urenbeperking van 8 uur per dag en 24 uur per week.

Vraag AD (of vragen AD)

- Welke aanvullende informatie heb je nodig om de juiste weging te kunnen maken?
- Is de vraag specifiek genoeg?
- Kan deze vraag door de ADA beantwoord worden?

Is het in de werkweek mogelijk dat er steeds 1 of 2 dagen tussen zitten.
Bijvoorbeeld werkdagen: ma, wo, vrij?

Antwoord ADA

- Als de ADA niet op de hoogte is van de (context van) de wegings-dilemma's is hij niet in staat de werkgever met de juiste vragen te benaderen en kan hij geen antwoord geven.

[REDACTED]

Functie 2: betreft 24 uren per week, verdeeld over drie dage. Hier is het m.i. mogelijk.

[REDACTED]

Van: [REDACTED]
Aan: [REDACTED]
Onderwerp: RE: ADA Toelichtingen - Vraag & Antwoord
Datum: maandag 2 mei 2022 14:06:15

Hoi [REDACTED],

Kun je met onderstaand antwoord verder?
Een foto van de dynascope zal ik je apart mailen.

Met vriendelijke groet,

[REDACTED]
Arbeidsdeskundig Analist

Sociaal Medische Zaken/Centraal Expertise Centrum
Afdeling Operationele ArbeidsAnalyse



Van: [REDACTED]
Verzonden: donderdag 28 april 2022 16:56
Aan: [REDACTED]
CC: [REDACTED]
Onderwerp: ADA Toelichtingen - Vraag & Antwoord

Gegevens

SBC-code:	111180
Functienaam:	Medior soldering operator
Functienummer:	3693.3333.024
Datum (her)onderzoek:	11-12-2019
Onderzocht door:	[REDACTED]
Onderwerp vraag:	dynascope

Relevante context bij de vraag

- Wat is er uit jouw vooronderzoek gekomen?
 - Overleg met de VA, is de toelichting van de VA concreet genoeg?
 - Heb je alle relevante externe informatiebronnen geraadpleegd?
 - Welke informatie mis jij in de functie en heb je wel nodig voor een goede weging?

De klant is beperkt in langdurig beeldschermwerk verrichten vanwege droge ogen. In deze functie wordt er gebruik gemaakt van een dynascope.

Vraag AD (of vragen AD)

- Welke aanvullende informatie heb je nodig om de juiste weging te kunnen maken?
- Is de vraag specifiek genoeg?
- Kan deze vraag door de ADA beantwoord worden?

Klopt het dat de dynascope bestaat uit een apparaat met scherm boven het werkoppervlak waar op gekeken wordt en waarop het werkoppervlak vergroot te zien is? (als er een plaatje beschikbaar is zou dit fijn zijn).
Kan er iets gesteld worden over de frequentie waarmee er gebruik wordt gemaakt van de dynascope? Is dit gedurende het grootste deel van de dag of wordt er slechts bij specifieke printplaten gebruik van gemaakt?

Antwoord ADA

- Als de ADA niet op de hoogte is van de (context van) de wegings-dilemma's is hij niet in staat de werkgever met de juiste vragen te benaderen en kan hij geen antwoord geven.

Je constatering is juist wat de dynascope betreft. Met betrekking tot de frequentie kan ik geen aantal geven, wel is het zo dat ze het grootste gedeelte van de dag of met de dynascope of met de microscoop bij het merendeel van de printplaten werken. Daarnaast maken ze nog gebruik van een loeplamp.

Van: [REDACTED]
Aan: [REDACTED]
Onderwerp: RE: ADA Toelichtingen - Vraag & Antwoord
Datum: maandag 2 mei 2022 14:18:07

Hoi [REDACTED],

Kun je hiermee verder?

Met vriendelijke groet,

[REDACTED]
Arbeidsdeskundig Analist

Sociaal Medische Zaken/Centraal Expertise Centrum
Afdeling Operationele ArbeidsAnalyse



Van: [REDACTED]
Verzonden: vrijdag 29 april 2022 13:44
Aan: [REDACTED]
CC: [REDACTED]
Onderwerp: ADA Toelichtingen - Vraag & Antwoord

Gegevens

SBC-code:	111180
Functienaam:	Medior soldering operator
Functienummer:	3693.3333.001
Datum (her)onderzoek:	24 september 2018
Onderzocht door:	[REDACTED]
Onderwerp vraag:	Omvang racks en rollator

Relevante context bij de vraag

- Wat is er uit jouw vooronderzoek gekomen?
 - Overleg met de VA, is de toelichting van de VA concreet genoeg?
 - Heb je alle relevante externe informatiebronnen geraadpleegd?
 - Welke informatie mis jij in de functie en heb je wel nodig voor een goede weging?

We hebben te maken met een klant die rollatorgebonden is in medisch opzicht; voor hele kleine afstanden – enkele meters volgens de VA – kan ze lopen met een stok.

In de functie staat bij belastingpunt 4.16 dat de medewerker 2 x per dag racks met printplaten à 2kg moet ophalen.

Vraag AD (of vragen AD)

- Welke aanvullende informatie heb je nodig om de juiste weging te kunnen maken?

- Is de vraag specifiek genoeg?
- Kan deze vraag door de ADA beantwoord worden?

Onze vragen zijn:

- Wat is de omvang/omtrek van een rack met printplaten?
- Kunnen deze racks met printplaten worden vervoerd op een rollator?
- MOET de medewerker de racks met printplaten zelf aanvoeren of kan het zo geregeld worden dat een rollatorgebonden medewerker deze 100% aangeleverd krijgt?

Er is een oud antwoord van Margreet Ens van 23-12-2015; die hebben we gelezen maar geeft onvoldoende beeld. Bvd voor de snelle beantwoording.

Antwoord ADA

- Als de ADA niet op de hoogte is van de (context van) de wegings-dilemma's is hij niet in staat de werkgever met de juiste vragen te benaderen en kan hij geen antwoord geven.
- De omvang/omtrek van een rack zal ongeveer 60cm breed zijn en ongeveer 40 cm diep. De printplaten die daarin gaan verschillen qua formaat, er zijn geen standaard maten;
- Op een rollator zijn deze niet te vervoeren. De racks worden gebracht naar de soldeermachine en weer opgehaald, dit doet de medewerker zelf;
- Aanvullende informatie: het gebruik van een rollator is niet gewenst, vanwege de veiligheid en de krapte tussen de werkplekken door.

Van: [REDACTED]
Aan: [REDACTED]
Onderwerp: RE: ADA Toelichtingen - Vraag & Antwoord
Datum: woensdag 3 juni 2020 08:54:01

Goedemorgen [REDACTED],

Kun je hiermee verder?

Met vriendelijke groet,

[REDACTED]
Arbeidsdeskundig Analist

Sociaal Medische Zaken/Centraal Expertise Centrum
Afdeling Operationele ArbeidsAnalyse



Van: [REDACTED]
Verzonden: dinsdag 2 juni 2020 12:22
Aan: [REDACTED]
Onderwerp: ADA Toelichtingen - Vraag & Antwoord

Gegevens

Funcienaam:	Medior soldering operator
Funcienummer:	3693.333.001
Actualisatiedatum:	10.10.2018
SBC-code:	111180
Onderwerp:	6.4.1 werktijden

Vraag AD

Bij grote drukte kan er overgewerkt (moeten) worden op zaterdagochtend tussen 7 en 11 uur. Hoe vaak komt dat voor en kan de werknemer daarin zelf kiezen of hij al dan niet zal overwerken?

Antwoord ADA

Overwerken bij grote drukte op zaterdagochtend komt voor. De ene periode komt dat alleen meer voor dan gedurende andere perioden. Frequentie varieert tussen de 10 en 15 keer per jaar (ongeveer 1 keer per maand). In beginsel wordt de keuze om al dan niet over te werken niet naar eigen inzicht van de werknemer overgelaten.

Van: [REDACTED]
Aan: [REDACTED]
Onderwerp: RE: ADA Toelichtingen - Vraag & Antwoord
Datum: vrijdag 3 september 2021 12:36:21

Hoi [REDACTED],

Zoals besproken hier mijn antwoord.

Fijn weekend!

Met vriendelijke groet,

[REDACTED]
Arbeidsdeskundig Analist

Sociaal Medische Zaken/Centraal Expertise Centrum
Afdeling Operationele ArbeidsAnalyse



Van: [REDACTED]
Verzonden: vrijdag 3 september 2021 11:09
Aan: [REDACTED]
Onderwerp: ADA Toelichtingen - Vraag & Antwoord

Gegevens

SBC-code:	111180
Functienaam:	MEDIOR SOLDERING OPERATOR
Functienummer:	3693.3333.023
Datum (her)onderzoek:	22-09-2020
Onderzocht door:	[REDACTED]
Onderwerp vraag:	Gebruik pneumatisch gereedschap

Relevante context bij de vraag

- Wat is er uit jouw vooronderzoek gekomen?
 - Overleg met de VA, is de toelichting van de VA concreet genoeg?
 - Heb je alle relevante externe informatiebronnen geraadpleegd?
 - Welke informatie mis jij in de functie en heb je wel nodig voor een goede weging?

Vraag AD (of vragen AD)

- Welke aanvullende informatie heb je nodig om de juiste weging te kunnen maken?
- Is de vraag specifiek genoeg?
- Kan deze vraag door de ADA beantwoord worden?

De gemachtigde geeft in bezwaar aan dat deze functie door zijn cliënt niet uitgeoefend kan worden omdat er gebruik gemaakt dient te worden van pneumatisch gereedschap

wat trillingen veroorzaakt op de nek. Ik zie dit echter nergens terugkomen in de functiebelasting.

Is gebruik van pneumatisch gereedschap überhaupt van toepassing op deze functie? Zo ja, hoe vaak dient men gebruik te maken van dit soort gereedschap?

Antwoord ADA

- Als de ADA niet op de hoogte is van de (context van) de wegings-dilemma's is hij niet in staat de werkgever met de juiste vragen te benaderen en kan hij geen antwoord geven.

Er wordt geen gebruik gemaakt van pneumatisch gereedschap welke trillingen veroorzaakt. Er wordt gewerkt met kwetsbare componenten. Bovendien wordt juist voorkomen dat printplaten blootgesteld worden aan trillingen.

Van: [REDACTED]
Aan: [REDACTED]
Onderwerp: RE: ADA Toelichtingen - Vraag & Antwoord (meer functies)
Datum: donderdag 6 oktober 2022 12:21:44
Bijlagen: [image001.png](#)

Hartelijk dank, ik kan hiermee verder.

Groeten [REDACTED]

Van: [REDACTED]
Verzonden: donderdag 6 oktober 2022 12:20
Aan: [REDACTED]
Onderwerp: FW: ADA Toelichtingen - Vraag & Antwoord (meer functies)

Goedemiddag [REDACTED],

Inmiddels heb ik de werkgever gesproken.

Onderstaand de antwoorden. Hopelijk kun je hiermee verder.

Met vriendelijke groet,

[REDACTED]
Arbeidsdeskundig Analist

UWV
SOCIAAL MEDISCHE ZAKEN
OPERATIONELE ARBEIDS ANALYSE
T [REDACTED]
E [REDACTED]



Van: [REDACTED]
Verzonden: maandag 3 oktober 2022 11:00
Aan: [REDACTED]
[REDACTED]
[REDACTED]
Onderwerp: ADA Toelichtingen - Vraag & Antwoord (meer functies)

Gegevens	Functie 1	Functie 2	Functie 3	Functie 4	Functie 5
SBC-code:	[REDACTED]	[REDACTED]	111180	[REDACTED]	
Funcienaam:	[REDACTED]	[REDACTED]	[REDACTED]	[REDACTED]	
Funcienummer:	[REDACTED]	[REDACTED]	3693.3333.029	[REDACTED]	
Datum (her)onderzoek:	[REDACTED]	[REDACTED]	13-09-2022	[REDACTED]	
Onderzocht door:	[REDACTED]	[REDACTED]	[REDACTED]	[REDACTED]	
Onderwerp vraag:	Werktijden/uren per dag				

Relevante context bij de vraag

- Wat is er uit jouw vooronderzoek gekomen?
 - Overleg met de VA, is de toelichting van de VA concreet genoeg?
 - Heb je alle relevante externe informatiebronnen geraadpleegd?
 - Welke informatie mis jij in de functie en heb je wel nodig voor een goede weging?

De klant is enigszins beperkt, kan gemiddeld ongeveer 8 uur per dag werken. Toelichting VA: met de mogelijkheid rustpauzes op een rustige plek te nemen.

N.a.v. overleg met de VA blijkt dat de klant in de ochtend (na 2 uur werken), tijdens de lunchpauze en na de lunch (2 uur na de pauze) de mogelijkheid dient te hebben om rustpauze te nemen.

Vraag AD (of vragen AD)

- Welke aanvullende informatie heb je nodig om de juiste weging te kunnen maken?
- Is de vraag specifiek genoeg?
- Kan deze vraag door de ADA beantwoord worden?

Is het mogelijk om bij de werkgevers deze pauzes te nemen (5 tot 10 min.)? En zo ja op een rustige plek?

Antwoord ADA

- Als de ADA niet op de hoogte is van de (context van) de wegings-dilemma's is hij niet in staat de werkgever met de juiste vragen te benaderen en kan hij geen antwoord geven.

[Redacted text]

Functie 3: de medewerker beschikt over de mogelijkheid 's ochtends en ook 's middags 5-10 minuten te pauzeren in één van de verschillende beschikbare vrije rustige ruimten.

[Redacted text]

Van: [REDACTED]
Aan: [REDACTED]
Onderwerp: RE: ADA Toelichtingen - Vraag & Antwoord
Datum: dinsdag 4 augustus 2020 17:10:09

Dag [REDACTED],

Kun je met onderstaand antwoord verder?

Ik hoor van je.

Met vriendelijke groet,

[REDACTED]
Arbeidsdeskundig Analist

Sociaal Medische Zaken/Centraal Expertise Centrum
Afdeling Operationele ArbeidsAnalyse



Van: [REDACTED]

Verzonden: dinsdag 4 augustus 2020 12:13

Aan: [REDACTED]

Onderwerp: ADA Toelichtingen - Vraag & Antwoord

Gegevens

SBC-code:	111180
Functienaam:	Medior soldering operator
Functienummer:	3693.3333.023
Actualisatiedatum:	15-05-2020
Naam ADA:	[REDACTED]
Onderwerp:	

Relevante context bij de vraag

Vraag AD (of vragen AD)

Goedemiddag Omar,

De VA heeft mijn klant beperkt voor een groepsgrootte van maximaal 5 personen. In de functie wordt gewerkt in een grote verlichte ruime productiehal aan een eigen werktafel binnen een groep van 3 à 6 collega's. Hoe vaak is er sprake van 6 collega's? Zijn het standaard blokken van 6 werktafels? Kan er ook structureel gewerkt worden binnen een groep/blok van maximaal 5 collega's.

Alvast bedankt.

Met vriendelijke groet,
Ingrid Voormolen

Antwoord ADA

Blokken worden niet parmanent bezet door 6 collega's. De niet constante bezetting en

het aantal blokken laat het toe dat er ook structureel gewerkt kan worden binnen een groep/blok van maximaal 5 collega's.

Van: [REDACTED]
Aan: [REDACTED]
Cc: [REDACTED]
Onderwerp: RE: ADA Toelichtingen - Vraag & Antwoord (meer functies)
Datum: dinsdag 7 november 2023 16:47:48
Bijlagen: [image001.png](#)

Beste [REDACTED],

Zie onderstaand ons antwoord. Hoop dat je hiermee verder kunt.

Met vriendelijke groet,

[REDACTED]
Arbeidsdeskundig analist

UWV

Divisie Sociaal-medische zaken
Operationele arbeidsanalyse

[REDACTED]



Van: [REDACTED]
Verzonden: dinsdag 7 november 2023 15:17
Aan: [REDACTED]
CC: [REDACTED]
Onderwerp: ADA Toelichtingen - Vraag & Antwoord (meer functies)

Gegevens	Functie 1	Functie 2	Functie 3	Functie 4	Functie 5
SBC-code:	111180	[REDACTED]			
Functienaam:	Medior soldering operator	[REDACTED]			
Functienummer:	3693.3333.023	[REDACTED]			
Datum (her)onderzoek:	13-9-2022	[REDACTED]			
Onderzocht door:	[REDACTED]	[REDACTED]			
Onderwerp vraag:	Mogelijkheid tot 15 minuten pauze na 2 uur werken				
Telefoonnummer AD:	[REDACTED]				

Relevante context bij de vraag

- Wat is er uit jouw vooronderzoek gekomen?
 - Overleg met de VA, is de toelichting van de VA concreet genoeg?
 - Heb je alle relevante externe informatiebronnen geraadpleegd?
 - Welke informatie mis jij in de functie en heb je wel nodig voor een goede wegging?

Cliënt kan maximaal 4 uur per dag, 20 uur per week werken. Hij is hierbij na 2 uur werken aangewezen op 15 minuten pauze. Daarna kan hij weer 2 uur werken.

Vraag AD (of vragen AD)

- Welke aanvullende informatie heb je nodig om de juiste weging te kunnen maken?
- Is de vraag specifiek genoeg?
- Kan deze vraag door de ADA beantwoord worden?

Is het mogelijk in deze functies na 2 uur werken een pauze van 15 minuten in te lassen?

t.a.v. de medior soldering operator:

ik zag in de toelichting van 29-8-2023 dat er in de ochtend 10 minuten pauze is, tussen de midden 30 minuten en in de middag 10 minuten. De medewerker mag hierbij zelf de momenten bepalen en klokt hierbij uit- en weer in. → maar zou de medewerker ook 15 minuten pauze kunnen nemen?

Of is dit maximaal 10 minuten?

Antwoord ADA

- Als de ADA niet op de hoogte is van de (context van) de wegings-dilemma's is hij niet in staat de werkgever met de juiste vragen te benaderen en kan hij geen antwoord geven.

Voor beide functies geldt, dat het werk kan worden onderbroken voor een pauze, als men aan het eind van de dag de uren maar heeft gemaakt conform arbeidspatroon.

Van: [redacted]
Aan: [redacted]
Cc: [redacted]
Onderwerp: FW: ADA Toelichtingen - Vraag & Antwoord (meer functies)
Datum: dinsdag 9 januari 2024 15:48:24

Beste [redacted], bij deze de beantwoording.

Wat betreft functie 2: ik weet niet hoeveel kansen iemand krijgt om de toets over te doen als die niet gehaald wordt. Gezien de beantwoording zoals die nu is, is deze aanvulling nog relevant want dan moet ik de werkgever even bellen?

Succes!

Hartelijke groet,
[redacted]

Van: [redacted]
Verzonden: maandag 8 januari 2024 13:43
Aan: [redacted]
CC: [redacted]
Onderwerp: ADA Toelichtingen - Vraag & Antwoord (meer functies)

Gegevens	Functie 1	Functie 2	Functie 3	Functie 4	Functie 5
SBC-code:	111180	315173			
Functienaam:	Medior soldering operator	Klantadviseur			
Functienummer:	3693.3333.023	7702.0004.013/016/012			
Datum (her)onderzoek:	13-09-2022	04-09-2023			
Onderzocht door:	[redacted]	[redacted]			
Onderwerp vraag:	Te volgen opleiding in combinatie met urenbeperking van cliënt				
Telefoonnummer AD:	[redacted]				

Relevante context bij de vraag

- Wat is er uit jouw vooronderzoek gekomen?
 - Overleg met de VA, is de toelichting van de VA concreet genoeg?
 - Heb je alle relevante externe informatiebronnen geraadpleegd?
 - Welke informatie mis jij in de functie en heb je wel nodig voor een goede weging?

In functie 1 is bij *Opleidingseisen* onder andere het volgende aangegeven:
In staat tot volgen van week interne opleiding voor een soldeercertificaat. Betreft een vakgerichte opleiding van 4 dagen in het Engels (Engelse vaktaal/terminologie zoals die ook op de werkvloer voorkomt).

In functie 2 is bij *Opleidingseisen* onder andere het volgende aangegeven:
In staat tot het volgen van een 3-daagse interne training o.a. verkooptechnieken, gesprekstechnieken, producttraining en compliance. Compliance training moet afgesloten worden met een toets.

Vraag AD (of vragen AD)

- Welke aanvullende informatie heb je nodig om de juiste weging te kunnen maken?
- Is de vraag specifiek genoeg?
- Kan deze vraag door de ADA beantwoord worden?

Er is sprake van een urenbeperking. Cliënt is in staat om ongeveer 4 uur per dag/20 uur per week te werken.

Mijn vraag is of de hierboven vermelde opleidingen kunnen worden gevolgd in dagdelen van 4 uur in plaats van gedurende 4 resp. 3 hele dagen.

En een aanvullende vraag voor wat betreft functie 2:

Hoe lang duurt de toets en wat is het gevolg als deze niet succesvol wordt afgesloten? Moet iemand de toets dan bijvoorbeeld opnieuw doen? Hoe veel kansen worden hiervoor gegeven?

Antwoord ADA

- Als de ADA niet op de hoogte is van de (context van) de wegings-dilemma's is hij niet in staat de werkgever met de juiste vragen te benaderen en kan hij geen antwoord geven.

Functie 1:

De vermelde opleiding wordt binnen het bedrijf aangeboden in vier hele dagen en niet in dagdelen van vier uren per dag.

Functie 2:

Vraag 1: Het gaat om drie interne klassikale trainingsdagen van 8 uren per dag. De training kan dus niet in dagdelen gevolgd worden.

Vraag 2: De toets moet gehaald worden.

Van: [REDACTED]
Aan: [REDACTED]
Onderwerp: RE: ADA Toelichtingen - Vraag & Antwoord
Datum: vrijdag 27 mei 2022 08:38:24

Goedemorgen [REDACTED],

Kun je met onderstaand antwoord verder?

Met vriendelijke groet,

[REDACTED]
Arbeidsdeskundig Analist

Sociaal Medische Zaken/Centraal Expertise Centrum
Afdeling Operationele ArbeidsAnalyse



Van: [REDACTED]

Verzonden: dinsdag 24 mei 2022 19:39

Aan: [REDACTED]

CC: [REDACTED]

Onderwerp: ADA Toelichtingen - Vraag & Antwoord

Gegevens

SBC-code:	111180
Functienaam:	Medior soldering operator
Functienummer:	3693.3333.023
Datum (her)onderzoek:	22-09-2020
Onderzocht door:	[REDACTED]
Onderwerp vraag:	Reikafstand

Relevante context bij de vraag

- Wat is er uit jouw vooronderzoek gekomen?
 - Overleg met de VA, is de toelichting van de VA concreet genoeg?
 - Heb je alle relevante externe informatiebronnen geraadpleegd?
 - Welke informatie mis jij in de functie en heb je wel nodig voor een goede weging?

Klant is met rechts beperkt tot 50 cm reiken. In de functie wordt 60 maal tot 60 cm bereikt. Geen nadere toelichting dus ga ervan uit dat dit met beide armen is.

Vraag AD (of vragen AD)

- Welke aanvullende informatie heb je nodig om de juiste weging te kunnen maken?
- Is de vraag specifiek genoeg?
- Kan deze vraag door de ADA beantwoord worden?

Bij welke handelingen moet men tot 60 cm reiken:

Is dat bij het pakken / plaatsen van de componenten? Zo ja, is er dan ruimte op het werkblad om bakjes dichterbij te zetten?
Is dat bij het plaatsen van de afgewerkte printplaat in de bak? Zo ja, gebeurt dit zittend en kom je dichterbij de bak als je even opstaat?
Of is dit bij het scannen en kan dat met een hand / arm naar keuze gedaan worden?
Of is het bij een andere handeling?

Antwoord ADA

- Als de ADA niet op de hoogte is van de (context van) de wegings-dilemma's is hij niet in staat de werkgever met de juiste vragen te benaderen en kan hij geen antwoord geven.

Bij het punt 'reiken' scoort de analist de hand waarmee het meeste wordt bereikt. Daarbij wordt er vanuit gegaan dat de andere hand ongeveer even veel reikbewegingen maakt. Dus wanneer er is aangegeven dat er gedurende 4 uren per dag 60 keer wordt bereikt over een afstand van 60 centimeter, dan betekent dit dat er zowel met de ene als met de andere hand ongeveer 60 keer wordt bereikt. Wanneer er een substantieel verschil is tussen het aantal reikbewegingen van de ene en de andere hand geeft de analist dit aan in de toelichting. Dan wordt benoemd welke hand is gescoord (links of rechts of naar keuze) en hoeveel reikbewegingen er met de andere hand (die dus minder reikbewegingen maakt) dan worden uitgevoerd. Wanneer er geen toelichting wordt gegeven wordt er dus met beide handen 60 keer bereikt.

Het reiken vindt plaats o.a. bij het pakken/plaatsen van componenten en het plaatsen van de afgewerkte printplaten in de bak en het scannen. Het werk zoals dat door het merendeel van de medewerkers wordt verricht en zoals dat ook bij het onderzoek is waargenomen, gebeurt zittend. Dat is hetgeen de arbeidsdeskundig analist opneemt. Daarbij wordt bereikt tot 60 centimeter, 60 maal per uur. Hoe het werk ook anders kan worden verricht wordt door de arbeidsdeskundig analist niet uitgevraagd en opgetekend.

Van: [REDACTED]
Aan: [REDACTED]
Onderwerp: RE: ADA Toelichtingen - Vraag & Antwoord
Datum: dinsdag 9 februari 2021 12:49:59

Dag [REDACTED],

Kun je met onderstaand antwoord verder?

Met vriendelijke groet,

[REDACTED]
Arbeidsdeskundig Analist

Sociaal Medische Zaken/Centraal Expertise Centrum
Afdeling Operationele ArbeidsAnalyse



Van: [REDACTED]
Verzonden: dinsdag 9 februari 2021 11:37
Aan: [REDACTED]
Onderwerp: ADA Toelichtingen - Vraag & Antwoord

Gegevens

SBC-code:	111180
Functienaam:	MEDIOR SOLDERING OPERATOR
Functienummer:	3693.3333.023
Datum (her)onderzoek:	12 10 2020
Onderzocht door:	[REDACTED]
Onderwerp vraag:	Gebruik/beide armen

Relevante context bij de vraag

- Wat is er uit jouw vooronderzoek gekomen?
 - Overleg met de VA, is de toelichting van de VA concreet genoeg?
 - Heb je alle relevante externe informatiebronnen geraadpleegd?
 - Welke informatie mis jij in de functie en heb je wel nodig voor een goede weging?

In reactie op mijn vraag of klant de belasting tav frequent reiken aan kan, geeft zij de volgende reactie:

Uit de omschrijving wordt mij niet voldoende duidelijk of hier beide armen voor nodig zijn; met de linkerarm is deze belasting geen probleem, maar als beide armen nodig zijn is het voor de rechterarm een te hoge frequentie en is de functie op dit punt dus niet geschikt.

Vraag AD (of vragen AD)

- Welke aanvullende informatie heb je nodig om de juiste weging te kunnen maken?
- Is de vraag specifiek genoeg?
- Kan deze vraag door de ADA beantwoord worden?

Is het mogelijk in deze functie de belasting qua arm/handgebruik met grotendeels 1 arm/hand uit te voeren?

Antwoord ADA

- Als de ADA niet op de hoogte is van de (context van) de wegings-dilemma's is hij niet in staat de werkgever met de juiste vragen te benaderen en kan hij geen antwoord geven.

Concreet betekent een score van 60 keer per uur 60 cm zonder toelichting dus dat er met elk van beide armen 60 keer 60 cm wordt bereikt. En 1000 keer per uur 40 cm eveneens dat er met elk van beide armen 1000 keer 40 cm wordt bereikt; het zou bv. kunnen gaan om het pakken van in totaal 1060 componentjes, met beide armen ongeveer even vaak en even ver.

Van: ██████████
Aan: ██████████
Cc: ██████████
Onderwerp: ADA Toelichtingen - Vraag & Antwoord
Datum: woensdag 9 augustus 2023 16:53:06

Gegevens

SBC-code:	111180
Functienaam:	Medior soldering operator
Functienummer:	3693.333.001
Datum (her)onderzoek:	
Onderzocht door:	██████████
Onderwerp vraag:	

Relevante context bij de vraag

- Wat is er uit jouw vooronderzoek gekomen?
 - Overleg met de VA, is de toelichting van de VA concreet genoeg?
 - Heb je alle relevante externe informatiebronnen geraadpleegd?
 - Welke informatie mis jij in de functie en heb je wel nodig voor een goede weging?

Vraag AD (of vragen AD)

- Welke aanvullende informatie heb je nodig om de juiste weging te kunnen maken?
- Is de vraag specifiek genoeg?
- Kan deze vraag door de ADA beantwoord worden?

Client moet vanwege een aandoening af en toe even kunnen eten.

De va zegt hierover het volgende:

-Wat het eten betreft; cliënt dient haar maaltijden op tijd te kunnen eten. Er is geen indicatie voor meer dan normaal eten. Mocht het nodig zijn dan is even een boterham even uit de hand voldoende. Een regulair pauze na 2 uren is ook voldoende.

Vraag aan jou:

Is hiertoe gelegenheid in de uitvoering van het werk?

Client moet tussendoor kunnen prikken vanwege een aandoening?

De va zegt hierover het volgende:

-Ten aanzien van prikken, client heeft vast tijden om te prikken, deze zijn goed te combineren met regulair werktijden. De ruimte dient hygiënisch te zijn met water en was voorziening dus een toilet ruimte met wastafel en water is voldoende

Is hiertoe bij de werkgever een ruimte in de buurt aanwezig waar client dit zou kunnen doen?

De bezwaar ad wil hierover een uitspraak van de ADA.

Antwoord ADA

- Als de ADA niet op de hoogte is van de (context van) de wegings-dilemma's is hij niet in staat de werkgever met de juiste vragen te benaderen en kan hij geen antwoord geven.

Bij deze werkgever is er 's ochtends 10 minuten pauze, dan een lunchpauze van 30 minuten en 's middags is er weer een pauze van 10 minuten. De medewerker mag hierbij zelf de momenten bepalen. Hierbij klokt de medewerker uit- en weer in. Op de werkplek zelf wordt niet gegeten.

Bij deze werkgever heeft de medewerker de beschikking over een toiletruimte met water en wastafel.

Van: [REDACTED]
Aan: [REDACTED]
Onderwerp: RE: ADA Toelichtingen - Vraag & Antwoord
Datum: donderdag 9 september 2021 09:54:04

Goedemorgen [REDACTED],

Hier mijn antwoord op je vraag.

Met vriendelijke groet,

[REDACTED]
Arbeidsdeskundig Analist

Sociaal Medische Zaken/Centraal Expertise Centrum
Afdeling Operationele ArbeidsAnalyse



Van: [REDACTED]
Verzonden: donderdag 9 september 2021 09:29
Aan: [REDACTED]
Onderwerp: ADA Toelichtingen - Vraag & Antwoord

Gegevens

SBC-code:	111180
Functienaam:	Medior soldering operator
Functienummer:	3693.3333.023
Datum (her)onderzoek:	22-09-2020
Onderzocht door:	[REDACTED]
Onderwerp vraag:	Scholingsvorm van de 4-daagse interne scholing

Relevante context bij de vraag

- Wat is er uit jouw vooronderzoek gekomen?
 - Overleg met de VA, is de toelichting van de VA concreet genoeg?
 - Heb je alle relevante externe informatiebronnen geraadpleegd?
 - Welke informatie mis jij in de functie en heb je wel nodig voor een goede weging?

De VA geeft aan dat een cliënt die slechthorend is wel in een rustige omgeving één-op-één gesprekken/informatie kan volgen. Ik heb de vraag-en-antwoord lijst geraadpleegd bij deze functie maar ik kan nergens terugvinden of de 4 daagse interne opleiding een klassikale opleiding betreft of dat deze (ook) één-op-één gegeven kan worden (in welke vorm dan ook)

Vraag AD (of vragen AD)

- Welke aanvullende informatie heb je nodig om de juiste weging te kunnen maken?
- Is de vraag specifiek genoeg?
- Kan deze vraag door de ADA beantwoord worden?

Is het mogelijk om de 4-daagse interne opleiding één-op-één (individueel) te volgen? (fysiek dan wel digitaal?)

Antwoord ADA

- Als de ADA niet op de hoogte is van de (context van) de wegings-dilemma's is hij niet in staat de werkgever met de juiste vragen te benaderen en kan hij geen antwoord geven.

Een instelling wordt ingehuurd om klassikaal de opleiding te geven. één-op-één (individueel) de opleiding volgen is niet mogelijk.

Van: [redacted]
Aan: [redacted]
Onderwerp: RE: sbc-code 111180
Datum: vrijdag 9 oktober 2020 12:51:04

Hoi [redacted],

Kun je verder met onderstaande?

Met vriendelijke groet,

[redacted]
Arbeidsdeskundig Analist

Sociaal Medische Zaken/Centraal Expertise Centrum
Afdeling Operationele ArbeidsAnalyse



Van: [redacted]
Verzonden: donderdag 8 oktober 2020 09:49
Aan: [redacted]
Onderwerp: sbc-code 111180

Gegevens

SBC-code:	111180
Functienaam:	Medior soldering operator
Functienummer:	3693.3333.023
Actualisatiedatum:	12-12-2019
Naam ADA:	[redacted]
Onderwerp:	werktijden

Relevante context bij de vraag

Clïënt kan alleen vanaf 13.00 uur werken (5 x 4 uur per week). Is dat bij deze werkgever mogelijk?

Vraag AD (of vragen AD)

Antwoord ADA

In overleg met werkgever is in de middag 4 uur werken mogelijk.

Van: [REDACTED]
Aan: [REDACTED]
Onderwerp: RE: ADA Toelichtingen - Vraag & Antwoord
Datum: woensdag 10 juni 2020 10:59:25

Goedemorgen [REDACTED],

Kun je hiermee verder?

Met vriendelijke groet,

[REDACTED]
Arbeidsdeskundig Analist

Sociaal Medische Zaken/Centraal Expertise Centrum
Afdeling Operationele ArbeidsAnalyse



Van: [REDACTED]
Verzonden: woensdag 10 juni 2020 08:54
Aan: [REDACTED]
Onderwerp: ADA Toelichtingen - Vraag & Antwoord

Gegevens

Funcienaam:	Medior soldering operator
Funcienummer:	3693.3333.001
Actualisatiedatum:	24-09-2018
SBC-code:	111180
Onderwerp:	Aanwezigheid leidinggevende

Vraag AD

De verzekeringsarts geeft aan dat –vanwege de begeleidingsbehoefte van meneer- de leidinggevende het grootste deel van de dag op de werkvloer aanwezig dienst te zijn en zonodig kan ingrijpen / hulp kan bieden.

In deze functie wordt er gewerkt onder leiding van een groepsleider. Is deze het grootste deel van de werkdag op de werkvloer aanwezig en kan deze zonodig hulp bieden, ingrijpen?

Antwoord ADA

Leidinggevende is gedurende de gehele werkdag op de afdeling aanwezig. Medewerkers werken op de afdeling aan hun eigen werktafel. Er wordt gewerkt in groepen van 3 tot 6 collega's. Hoewel de leidinggevende wel op de werkvloer aanwezig is kan er zeker niet voortdurend toezicht gehouden worden op de werkzaamheden van één individuele medewerker, ook niet door een collega; de benodigde concentratie op het eigen werk staat dit niet toe. Deze concentratie is noodzakelijk voor het foutloos maken van de printplaat, en wordt van iedere medewerker gevraagd. Het is als de productie van een groep in een week duidelijk achter blijft inderdaad gebruikelijk dat er in werkoverleg bekeken wordt waar dit aan ligt en hoe het de volgende week verbeterd kan worden.

Aan: [REDACTED]
Onderwerp: RE: ADA Toelichtingen - Vraag & Antwoord

Dag [REDACTED],
Kun je hiermee verder?
Met vriendelijke groet,
[REDACTED]
Arbeidsdeskundig Analist



Sociaal Medische Zaken/Centraal Expertise Centrum
Afdeling Operationele ArbeidsAnalyse



Van: [REDACTED]
Verzonden: woensdag 10 juni 2020 13:30
Aan: [REDACTED]
Onderwerp: ADA Toelichtingen - Vraag & Antwoord

Gegevens

Functienaam:	Medior soldering operator
Functienummer:	3693.3333.023
Actualisatiedatum:	10-10-2018
SBC-code:	111180
Onderwerp:	Herinneren en geheugen voor print lay-out

Vraag AD

In een beroepszaak wordt door de klant aangegeven dat in de functiebeschrijving staat dat de medewerker 'een goed geheugen moet hebben voor een print lay-out'.
Wat wordt met die zinsnede bedoeld. Dit lijkt in tegenstelling tot het gegeven dat de medewerker mondelinge- en schriftelijke / digitale werkinstructies ontvangt en voorbeeld modellen, tekeningen en werkplekinstructie (beschrijving, foto's) voor handen heeft. Daarmee zou de medewerker dus altijd kunnen nakijken, terugkijken en verifiëren en dus veel minder of zelfs niet uit het geheugen hoeft te werken. Ook tijdens het bestucken is van het 'onthouden' waar een componentje moet worden geplaatst niet relevant omdat ook naar de voorgaande printplaatjes kan worden afgekeken.

Antwoord ADA

Klant plaatst in 2 tot 60 minuten ca. 20 tot 500 componenten zeer zorgvuldig op de bestemde plaats. Verwerkt 60 tot 70 printplaten per dag met een hoge complexiteit. Het regelmatig dingen apart opschrijven zal de continuïteit van het proces niet waarborgen. Het soort werk leent zich niet om (regelmatig) tussentijds dingen op te moeten schrijven als geheugensteun of instructies regelmatig te moeten raadplegen. Bovendien zal een beperking ten aanzien van herinneren een afbreukrisico vormen.

Een goed geheugen is essentieel, een print lay out helpt bij het plaatsen van de onderdelen op de juiste plaats. Na het bekijken van een print lay out stelt de klant bij elke volgende printplaat op basis van zijn geheugen de printplaat samen. Bovendien hebben de printplaten een hoge complexiteit. Het continu moeten opschrijven of nakijken van de volgende stap kan hier overall belemmerend werken.. Dat klant een lay out in zijn nabijheid heeft om te raadplegen is een gegeven. De frequentie van dingen opschrijven of nakijken wanneer deze hoog is, is niet bevorderlijk voor de continuïteit van het proces. Feit blijft dat wanneer de productie van een groep in een week achterblijft het gebruikelijk is dat in een overleg wordt bekeken waar dit aan ligt en hoe het verbeterd kan worden. Het nakijken, terugkijken en verifiëren, juist deze handelingen wanneer in hoge regelmaat, wil werkgever beperken. Klant

moet in staat zijn om op een gegeven moment nadat hij/zij een aantal soortgelijke printplaten heeft bewerkt vervolgens de werkzaamheden vanuit het geheugen verwerkt. Van klant wordt inderdaad niet verwacht na één keer het voorbeeld te hebben bekeken, te hebben opgeslagen in het geheugen. Het blijft een productiebedrijf waar zo veel mogelijk geprobeerd wordt effectief te werken. Ik begrijp heel goed dat in de interpretatie verschillende uitkomsten mogelijk zijn, maar in dit geval ben ik uitgegaan van die van werkgever en de eisen die hij daarin stelt. Tenslotte rijst de vraag na hoe vaak een printplaat te hebben verwerkt wordt van klant verwacht een goed geheugen te hebben voor een print lay-out? Hier kan ik helaas geen antwoord geven, blijft namelijk een beoordeling die werkgever toekomt.

Van: [REDACTED]
Aan: [REDACTED]
Onderwerp: RE: ADA Toelichtingen - Vraag & Antwoord
Datum: dinsdag 11 januari 2022 15:45:00

Hoi [REDACTED], bedankt voor het sjabloon. Ga ik opnemen in sharepoint

Met vriendelijke groet,

[REDACTED]
Arbeidsdeskundig Analist

Sociaal Medische Zaken/Centraal Expertise Centrum
Afdeling Operationele ArbeidsAnalyse



Van: [REDACTED]
Verzonden: dinsdag 11 januari 2022 15:18
Aan: [REDACTED]
Onderwerp: ADA Toelichtingen - Vraag & Antwoord

Gegevens

SBC-code:	111180
Functienaam:	3693.3333.028
Functienummer:	MEDIOR SOLDERING OPERATOR
Datum (her)onderzoek:	12-10-2020
Onderzocht door:	[REDACTED]
Onderwerp vraag:	Volgen van een cursus incl. examen

Relevante context bij de vraag

- Wat is er uit jouw vooronderzoek gekomen?
 - Overleg met de VA, is de toelichting van de VA concreet genoeg?
 - Heb je alle relevante externe informatiebronnen geraadpleegd?
 - Welke informatie mis jij in de functie en heb je wel nodig voor een goede weging?

Vraag AD (of vragen AD)

- Welke aanvullende informatie heb je nodig om de juiste weging te kunnen maken?
- Is de vraag specifiek genoeg?
- Kan deze vraag door de ADA beantwoord worden?

Beste collega,

Uit de ADA toelichting begrijp ik dat voor deze functie een cursus wordt gevolgd van 3,5 tot 4 dagen.
De cursus is 70 tot 80% praktijkgericht.

Het examen bestaat uit een praktijkopdracht en theoriegedeelte.

De klant kan op een dag tot 2 uur lezen.

Ik veronderstel dat het volgen van de cursus mogelijk is (het grootste deel is praktijk, en het theoriedeel is niet continu lezen omdat er een docent is die eea uitlegt). Het examen lijkt mij ook haalbaar, mits er geen 2 uur lezen noodzakelijk is.

Kun je mij aangeven of mijn aannames kloppen? En dat dus ook tijdens het examen geen 2 uur lezen aan de orde is?

Antwoord ADA

- Als de ADA niet op de hoogte is van de (context van) de wegings-dilemma's is hij niet in staat de werkgever met de juiste vragen te benaderen en kan hij geen antwoord geven.

Je aanname is inderdaad juist.

Van: [redacted]
Aan: [redacted]
Cc: [redacted]
Onderwerp: RE: Is het mogelijk dat de werknemer vanaf 12.00 uur begint?
Datum: woensdag 12 juli 2023 14:15:17
Bijlagen: [image002.png](#)

Beste [redacted],

Zie onderstaande mail. Hoop dat je hiermee verder kunt.

Met vriendelijke groet,

[redacted]
Arbeidsdeskundig analist

UWV

Divisie Sociaal-medische zaken
Operationele arbeidsanalyse

[redacted]



Van: [redacted]

Verzonden: woensdag 12 juli 2023 08:48

Aan: [redacted]

[redacted]

Onderwerp: Is het mogelijk dat de werknemer vanaf 12.00 uur begint?

Gegevens	Functie 1	Functie 2	Functie 3	Functie 4	Functie 5
SBC-code:	[redacted]	111180	[redacted]	[redacted]	
Functienaam:	[redacted]	Medior soldering operator	[redacted]	[redacted]	
Functienummer:	[redacted]	3693.3333.023	[redacted]	[redacted]	
Datum (her)onderzoek:	[redacted]	13-09-2022	[redacted]	[redacted]	
Onderzocht door:	[redacted]	[redacted]	[redacted]	[redacted]	
Onderwerp vraag:	Is het mogelijk dat de werknemer vanaf 12.00 uur begint?				

Relevante context bij de vraag

- Wat is er uit jouw vooronderzoek gekomen?
 - Overleg met de VA, is de toelichting van de VA concreet genoeg?
 - Heb je alle relevante externe informatiebronnen geraadpleegd?
 - Welke informatie mis jij in de functie en heb je wel nodig voor een goede weging?

Verzekeringsarts geeft aan dat cliënt pas inzetbaar is vanaf 12u.

Vraag AD (of vragen AD)

- Welke aanvullende informatie heb je nodig om de juiste weging te kunnen maken?
- Is de vraag specifiek genoeg?
- Kan deze vraag door de ADA beantwoord worden?

Is het mogelijk dat klant vanaf 12.00 uur begint?

Antwoord ADA

- Als de ADA niet op de hoogte is van de (context van) de wegings-dilemma's is hij niet in staat de werkgever met de juiste vragen te benaderen en kan hij geen antwoord geven.

[redacted]
Functie 2: Ja, dat kan hier zeker.

[REDACTED]

Van: [REDACTED]
Aan: [REDACTED]
Onderwerp: RE: ADA Toelichtingen - Vraag & Antwoord
Datum: woensdag 13 december 2023 09:23:54
Bijlagen: [image002.png](#)

Goedemorgen [REDACTED],

In het kader tref je mijn antwoord op jouw vraag. Hopelijk kun je daar mee verder

Met vriendelijke groet,

[REDACTED]
Arbeidsdeskundig Analist

UWV
SOCIAAL MEDISCHE ZAKEN
OPERATIONELE ARBEIDS ANALYSE
T [REDACTED]
E [REDACTED]



Van: [REDACTED]
Verzonden: dinsdag 12 december 2023 14:06
Aan: [REDACTED]
CC: [REDACTED]
Onderwerp: ADA Toelichtingen - Vraag & Antwoord

Gegevens

SBC-code:	111180
Functienaam:	Medior Soldering Operator
Functienummer:	3693.333.023
Datum (her)onderzoek:	Actualisatie 11-07-2023
Onderzocht door:	[REDACTED]
Onderwerp vraag:	1. Rustige werkomgeving, geen afleiding door visuele en auditieve prikkels 2. Zelfstandige taakuitvoering
Telefoonnummer AD:	[REDACTED]

Relevante context bij de vraag

- Wat is er uit jouw vooronderzoek gekomen?
 - Overleg met de VA, is de toelichting van de VA concreet genoeg?
 - Heb je alle relevante externe informatiebronnen geraadpleegd?
 - Welke informatie mis jij in de functie en heb je wel nodig voor een goede weging?

1. Rustige werkomgeving, geen afleiding door visuele en auditieve prikkels

Belastbaarheid: De cliënt wordt snel afgeleid door auditieve en visuele prikkels in de directe omgeving, ook bij eenvoudige en/of routinematige taken. Enige visuele of auditieve prikkels zijn mogelijk.

Als omschrijving in de functie staat:

Werkt in een grote verlichte ruime productiehal (25m bij 150m) aan een eigen werktafel met een in hoogte verstelbare stoel binnen een groep van 15 collega's. Verricht zijn werkzaamheden aan eigen werktafel welke middels schotten (circa 140cm hoog) is afgescheiden van werktafels van collega's. Ondervindt op achtergrond slechts (zoemend) machinegeluid van minder dan 80dB. Werkt in een goed geventileerde omgeving waar de

temperatuur aangenaam is en de luchtvochtigheid laag is.

Als omschrijving bij het belastingpunt 1.8 staat:

Werkt in een grote productiehal die door schotten van circa 140cm van het gangpad en andere collega's wordt afgescheiden. Dagelijks lopen er collega's langs, blijven staan en praten.

Eerder (2018) werd over de werkomgeving in de toelichtingen onderstaande vermeld:

1. De medewerker beschikt over een eigen werkplek met een eigen werktafel.
2. Het geluidsniveau is te vergelijken met een kantoor- of laboratoriumomgeving. De machines zijn geluid geïsoleerd. Ook qua 'hectic' is het enigszins met de genoemde werkomgevingen te vergelijken; er zijn 'eilanden' met meerdere tegen elkaar aangeschoven werktafels. Medewerkers van een groep kunnen elkaar wel zien maar zijn op hun eigen werk gefocust. Er wordt niet echt heen en weer gelopen en de sfeer is rustig. Dat is ook noodzakelijk i.v.m. de concentratie en accuratesse waarmee moet worden gewerkt.
3. De samenstelling van het team wordt niet frequent gewijzigd. Er wordt overwegend gewerkt met vaste krachten.

Dit antwoord is verouderd. De functie is in juli 2023 geactualiseerd, mogelijk dat de werkomgeving veranderd is, vandaar de vraag of bovenstaand antwoord nog steeds actueel is.

En aanvullend: hoe vaak komt het voor dat collega's langslopen, blijven staan en praten.

2. Zelfstandige taakuitvoering

Klant is aangewezen op volledig voorgestructureerd werk en nader overleg met de arts leverde op dat dat klant alleen kan werken op niveau 1 (1 (Er is geen sprake van persoonlijke invulling van de functie door de functionaris), ook moeten er geen beslismomenten tussendoor zijn over wat als volgende stap te doen is/het moet steeds voor klant heel duidelijk zijn wat de volgende stap is.

In deze functie wordt gescoord op niveau 1, tegelijkertijd wordt geschreven dat er met grote accuratesse en met concentratie gewerkt moet worden. Dat brengt bij de arts en mij twijfel of de functie geschikt is. Ook als ik de functieomschrijving lees: Bewerkt eventueel onderdelen voor m.b.v. buig- en knip gereedschap. Plaatst in 2 tot 60 minuten ca. 20 tot 500 componenten **zeer zorgvuldig** op de bestemde plaats. Gebruikt hierbij zo nodig een pincet en dynascope. Volgt aan de hand van digitale modellen op het scherm de lay-out **en werkt meestal** volgens een vast patroon van kleine (enkele mm) naar grotere componenten (enkele cm) of volgens een voorgeschreven werkvolgorde. Het betreft componenten zoals weerstanden, condensatoren, IC's, connectoren, relais e.d. Plaatst printplaten na assemblage in bak of rek bij de werkplek. Brengt volle bak of rek naar de soldeermachine. Ontvangt printplaten gesoldeerd terug. Soldeert ook handmatig. **Controleert het eigen werk en incidenteel dat van collega's visueel** m.b.v. dynascope. Werkt hierbij de printplaten sectorgewijs af. Let op slechte montage en soldeerplaatsen en herstelt fouten m.b.v. soldeerbout. **Raadpleegt bij twijfel** het kwaliteitsnormenhandboek of waarschuwt de senior.

Kan je meer informatie geven over de zelfstandigheid in de beslismomenten en de gestructureerdheid van het werk?

Vraag AD (of vragen AD)

- Welke aanvullende informatie heb je nodig om de juiste weging te kunnen maken?
- Is de vraag specifiek genoeg?
- Kan deze vraag door de ADA beantwoord worden?

Zie hierboven.

Antwoord ADA

- Als de ADA niet op de hoogte is van de (context van) de wegings-dilemma's is hij niet in staat de werkgever met de juiste vragen te benaderen en kan hij geen antwoord geven.

De werkomgeving is niet echt veranderd. Wel was bij het laatste heronderzoek sprake van enkele langslappende collega's die zo nu en dan even blijven staan en met elkaar overleggen. Dat komt enkele malen per uur voor.

Over de zelfstandigheid in de beslismomenten kan ik het volgende aangeven:

- Krijgt doorgaans de printplaten aangeleverd. Echter niet altijd. Dan haalt de medior soldering operator deze zelf op.
- Controleert eigen werk en zo nodig het werk van een collega. Let daarbij op slechte montage en herstelt de fout(en) met de soldeerbout.
- Bij twijfel kan het kwaliteitsnormen handboek worden geraadpleegd of de senior worden gewaarschuwd.

Als aanvulling op de informatie over de gestructureerdheid van het werk kan ik hier nog vermelden dat bij de digitale werkinstructies hele duidelijk voorbeelden van modellen en tekeningen worden getoond die duidelijk maken wat er moet worden gedaan en hoe het resultaat dient te zijn.

Van: [REDACTED]
Aan: [REDACTED]
Onderwerp: RE: ADA Toelichtingen - Vraag & Antwoord
Datum: donderdag 16 maart 2023 13:18:57
Bijlagen: [image003.png](#)

Goedemiddag [REDACTED],

In het format tref je mijn antwoord aan op jou vraag. Hopelijk kun je hiermee verder.

Met vriendelijke groet,

[REDACTED]
Arbeidsdeskundig Analist

UWV
SOCIAAL MEDISCHE ZAKEN
OPERATIONELE ARBEIDS ANALYSE
T [REDACTED]
E [REDACTED]



Van: [REDACTED]
Verzonden: maandag 13 maart 2023 10:22
Aan: [REDACTED]
CC: [REDACTED]
Onderwerp: ADA Toelichtingen - Vraag & Antwoord

Gegevens

SBC-code:	111180
Functienaam:	Medior soldering operator
Functienummer:	3693.3333.001
Datum (her)onderzoek:	24-09-2018
Onderzocht door:	[REDACTED]
Onderwerp vraag:	kwaliteitsnormenhandboek

Relevante context bij de vraag

- Wat is er uit jouw vooronderzoek gekomen?
 - Overleg met de VA, is de toelichting van de VA concreet genoeg?
 - Heb je alle relevante externe informatiebronnen geraadpleegd?
 - Welke informatie mis jij in de functie en heb je wel nodig voor een goede weging?

Betreft een hoger beroepszaak waarin (o.a.) discussie over de benodigde leesvaardigheid/schriftelijke taalbeheersing in deze functie. Uit functie-inhoud/-informatie blijkt dat de schriftelijke instructies eenvoudig van aard zijn. Het gaat om coderingen van de te plaatsen onderdelen in de volgorde waarin dat moet gebeuren. Er wordt gewerkt volgens een vast patroon van kleine(re) naar grote(re) componenten of volgens een voorgeschreven werkvolgorde.

Vraag AD (of vragen AD)

- Welke aanvullende informatie heb je nodig om de juiste weging te kunnen maken?
- Is de vraag specifiek genoeg?
- Kan deze vraag door de ADA beantwoord worden?

In de functie-inhoud werd (en wordt nog steeds) gesproken over een kwaliteitsnormenhandboek: "Raadpleegt bij twijfel het kwaliteitsnormenhandboek ..."
Ter terechtzitting bij de CRvB is discussie ontstaan over de benodigde leesvaardigheid. Hoe dun of dik is dat boek? Staat er tekst in of alleen plaatjes? Hoe vaak wordt erin gekeken? Graag ontvang ik hierover enige praktische informatie.

Antwoord ADA

- Als de ADA niet op de hoogte is van de (context van) de wegings-dilemma's is hij niet in staat de werkgever met de juiste vragen te benaderen en kan hij geen antwoord geven.

Gebeld met werkgever. De volledige zin luidt: "Raadpleegt bij twijfel het kwaliteitsnormenhandboek of waarschuwt de senior". Het IPC (Inter Proces Communication) digitale handboek dat zowel in het Engels als ook in het Nederlands is te lezen bestaat volgens werkgever uit een combinatie van eenvoudige tekst en afbeeldingen. Er wordt bij voorbeeld in vermeld met hoeveel graden het solderen dient plaats te vinden. Dagelijks komt het voor dat dit wordt geraadpleegd of wanneer dit de medewerker geen duidelijkheid kan geven dat er contact wordt gezocht met de senior.

Van: [REDACTED]
Aan: [REDACTED]
Onderwerp: RE: ADA Toelichtingen - Vraag & Antwoord
Datum: maandag 4 december 2023 15:52:34
Bijlagen: [image003.png](#)

Goedemiddag [REDACTED],

In het kader tref je mijn antwoord op jouw vraag. Hopelijk kun je daarmee verder.

Met vriendelijke groet,

[REDACTED]
Arbeidsdeskundig Analist

UWV
SOCIAAL MEDISCHE ZAKEN
OPERATIONELE ARBEIDS ANALYSE
T [REDACTED]
E [REDACTED]



Van: [REDACTED]
Verzonden: donderdag 30 november 2023 15:23
Aan: [REDACTED]
CC: [REDACTED]
[REDACTED]
Onderwerp: ADA Toelichtingen - Vraag & Antwoord

Gegevens

SBC-code:	111180
Functienaam:	MEDIOR SOLDERING OPERATOR
Functienummer:	3693.3333.001
Datum (her)onderzoek:	13-09-2022
Onderzocht door:	[REDACTED]
Onderwerp vraag:	Lezen
Telefoonnummer AD:	06 54334035

Relevante context bij de vraag

- Wat is er uit jouw vooronderzoek gekomen?
 - Overleg met de VA, is de toelichting van de VA concreet genoeg?
 - Heb je alle relevante externe informatiebronnen geraadpleegd?
 - Welke informatie mis jij in de functie en heb je wel nodig voor een goede weging?

Vraag die naar voren kwam in een hoorzitting bij de rechtbank in Rotterdam.

Daar wees gemachtigde op het volgende belastingpunt:

2.5 Lezen Kenmerkende belasting Toelichting Arbeidsdeskundig Analist: Les –en examenstof is in het Engels. Basisvaardigheid begrijpen en lezen Engelse taal.

Vraag AD (of vragen AD)

- Welke aanvullende informatie heb je nodig om de juiste weging te kunnen maken?
- Is de vraag specifiek genoeg?
- Kan deze vraag door de ADA beantwoord worden?

Is het terecht dat dit hier wordt vermeld?

Het kennen/kunnen gebruiken van de Engelse taal is volgens mij een vaardigheid en heeft niks te maken met een stoornis (zoals bijvoorbeeld een ernstige vorm van dyslexie).

In nagenoeg elke functie moet af en toe gelezen worden, maar dat wordt ook niet vermeld onder lezen.

Antwoord ADA

- Als de ADA niet op de hoogte is van de (context van) de wegings-dilemma's is hij niet in staat de werkgever met de juiste vragen te benaderen en kan hij geen antwoord geven.

Het klopt inderdaad dat het hier een vaardigheid betreft. Bij het onderzoek naar de functie heb ik gekeken naar het volgende: "De arbeidsdeskundig analist beoordeelt de functie alleen op eisen die verder gaan dan wat noodzakelijk is voor het dagelijks functioneren". Een vakgerichte opleiding van vier dagen in het Engels ligt m.i. in die lijn. Het is dan vervolgens van belang om dit als signaal door te geven aan de arbeidsdeskundige die dit vervolgens zelf kan wegen bij de beoordeling.

Van: [REDACTED]
Aan: [REDACTED]
Onderwerp: RE: ADA Toelichtingen - Vraag & Antwoord
Datum: maandag 12 juni 2023 15:03:04

Hoi [REDACTED],

Hier de antwoorden op je vragen.

Met vriendelijke groet,

[REDACTED]
Arbeidsdeskundig Analist

Sociaal Medische Zaken/Centraal Expertise Centrum
Afdeling Operationele ArbeidsAnalyse



Van: [REDACTED]
Verzonden: dinsdag 6 juni 2023 14:21
Aan: [REDACTED]
CC: [REDACTED]
Onderwerp: ADA Toelichtingen - Vraag & Antwoord

Gegevens

SBC-code:	111180
Functienaam:	Medior soldering operator
Functienummer:	3693.3333.023
Datum (her)onderzoek:	22 september 2020
Onderzocht door:	[REDACTED]
Onderwerp vraag:	Dragen handschoenen

Relevante context bij de vraag

- Wat is er uit jouw vooronderzoek gekomen?
 - Overleg met de VA, is de toelichting van de VA concreet genoeg?
 - Heb je alle relevante externe informatiebronnen geraadpleegd?
 - Welke informatie mis jij in de functie en heb je wel nodig voor een goede weging?

Mijn klant mag geen strakke handschoenen dragen.

Vraag AD (of vragen AD)

- Welke aanvullende informatie heb je nodig om de juiste weging te kunnen maken?
- Is de vraag specifiek genoeg?
- Kan deze vraag door de ADA beantwoord worden?

In deze functie wordt verplicht gewerkt met ESD-veilige handschoenen. Ik lees in

oudere ADA-vraag-antwoord dat er wordt gewerkt met twee typen handschoenen: katoen en van zacht nitril, maar later ook dat de handschoenen van latex zouden zijn. Gelet op de noodzakelijke tastzin lijkt mij dat de te gebruiken handschoenen strak om de handen moeten zitten.

Antwoord ADA

- Als de ADA niet op de hoogte is van de (context van) de wegings-dilemma's is hij niet in staat de werkgever met de juiste vragen te benaderen en kan hij geen antwoord geven.

Mijn vragen:

- Zitten de te gebruiken handschoenen inderdaad strak om de handen? **Nee, voor elke operator zijn er handschoenen voorradig passend aan wat nodig is.**
- Van welk materiaal zijn de handschoenen gemaakt? **De handschoenen zijn gemaakt van latex of nitril.**

Van: [REDACTED]
Aan: [REDACTED]
Onderwerp: RE: ADA Toelichtingen - Vraag & Antwoord
Datum: maandag 19 februari 2024 16:44:00
Bijlagen: [image001.png](#)

Goedemiddag [REDACTED],

In het kader tref je mijn antwoord op jouw vraag. Ik hoop dat je daarmee verder kunt.

Met vriendelijke groet,

[REDACTED]
Arbeidsdeskundig Analist

UWV
SOCIAAL MEDISCHE ZAKEN
OPERATIONELE ARBEIDS ANALYSE

T [REDACTED]
E [REDACTED]



Van: [REDACTED]
Verzonden: maandag 19 februari 2024 15:36
Aan: [REDACTED]
CC: [REDACTED]
Onderwerp: ADA Toelichtingen - Vraag & Antwoord

Gegevens

SBC-code:	111180
Functienaam:	Medior soldering operator
Functienummer:	3693.3333.001
Datum (her)onderzoek:	13-09-2022
Onderzocht door:	[REDACTED]
Onderwerp vraag:	werktijden
Telefoonnummer AD:	[REDACTED]

Relevante context bij de vraag

- Wat is er uit jouw vooronderzoek gekomen?
 - Overleg met de VA, is de toelichting van de VA concreet genoeg?
 - Heb je alle relevante externe informatiebronnen geraadpleegd?
 - Welke informatie mis jij in de functie en heb je wel nodig voor een goede weging?

Werknemer is aangewezen op regelmatige werktijden.

Vraag AD (of vragen AD)

- Welke aanvullende informatie heb je nodig om de juiste weging te kunnen maken?
- Is de vraag specifiek genoeg?
- Kan deze vraag door de ADA beantwoord worden?

Hallo [REDACTED],

Eerder werd over deze functie gevraagd over het werken op zaterdag. Het antwoord toen was dat het wisselend voorkwam maar op dat moment niet meer.

- Hoe vaak komt het nu voor?
- Is het verplicht over te werken?

[REDACTED]

Antwoord ADA

- Als de ADA niet op de hoogte is van de (context van) de wegings-dilemma's is hij niet in staat de werkgever met de juiste vragen te benaderen en kan hij geen antwoord geven.

Bij het laatste heronderzoek op 13-9-2022 was er sprake van enkele malen per jaar, 2 a 3 keer op een zaterdag werken bij grote drukte. Niet verplicht te werken op zaterdag. Het gaat in overleg.

Van: [REDACTED]
Aan: [REDACTED]
Onderwerp: RE: ADA Toelichtingen - Vraag & Antwoord
Datum: woensdag 20 mei 2020 09:25:43

Dag [REDACTED],

Kun je hiermee verder?

Met vriendelijke groet,

[REDACTED]
Arbeidsdeskundig Analist

Sociaal Medische Zaken/Centraal Expertise Centrum
Afdeling Operationele ArbeidsAnalyse



Van: [REDACTED]
Verzonden: dinsdag 19 mei 2020 14:22
Aan: [REDACTED]
Onderwerp: ADA Toelichtingen - Vraag & Antwoord

Gegevens

Funcienaam:	Medior soldering operator
Funcienummer:	3693.3333.001
Actualisatiedatum:	19-09-2019
SBC-code:	111180
Onderwerp:	houdingswisseling

Vraag AD

Zitten is mogelijk tot 8 uur per dag. Belanghebbende kan in ieder geval wel tot 30 minuten aaneengesloten zitten. De voorwaarde is dat zo nodig vertreden kan worden. Onder vertreden wordt i.c. door de BVA verstaan dat belanghebbende even korte tijd moet kunnen opstaan, de rug los maken door te buigen en of te strekken en of minimaal een paar passen te kunnen maken op de werkplek of lopen.

Is dat elke 30 minuten even mogelijk in de functie?

|

Ik begrijp uit eerdere antwoorden dat de werkplaatsinrichting het toelaat te werken met een hoog – laag bureau/werkplek. Is dat nog zo?

Ik hoef niet te weten of de werkgever dat zou willen en wat de belasting in de functie zou worden, ik weet dat je daar niet op in kan gaan.

Het gaat er om dat ik kan stellen dat een hoog – laag bureau/werkplek een vergbare voorziening is die daadwerkelijk fysiek geplaatst kan worden, waarbij ik zelf moet motiveren dat de belasting dan binnen de belastbaarheid blijft.

Antwoord ADA

Dit is een zittende functie. Het opstaan / lopen gebeurt alleen voor bijvoorbeeld toiletbezoek en het houden van koffie, middag- en theepauzes, en incidenteel om iets te pakken / weg te leggen. Meerdere keren per uur opstaan gebeurt zeker niet (en is zelfs niet wenselijk). Elke 30 minuten even vertreden is daarentegen mogelijk. Zolang het dus niet meerdere keren per uur gebeurt.

De waargenomen werkplek biedt wel ruimte aan een voorziening zoals een hoog/laag bureau. Het anders uitrusten van de werkplek (staand werken) stuit echter bij deze werkgever echter vooral op praktische bezwaren. Bij praktische bezwaren moet o.a. gedacht worden aan aansluiting van instrumenten zoals o.a. een dynascope, soldeerbout etc. Deze zijn zo ingericht dat het zowel ergonomisch als uit veiligheidsoverwegingen verantwoord is dat

werkzaamheden met deze instrumenten zittend worden uitgevoerd.
Een andere inrichting van deze werkzaamheden zal dus stuiten op o.a. voorgenoemde bezwaren. Bovendien wordt er gewerkt in een blok van 3 a 6 collega's gescheiden door schotten. Een variatie van staand en zittende medewerkers is niet wenselijk.

Van: [REDACTED]
Aan: [REDACTED]
Onderwerp: RE: ADA Toelichtingen - Vraag & Antwoord (meer functies)
Datum: dinsdag 29 augustus 2023 09:00:11
Bijlagen: [image001.png](#)

Met vriendelijke groet,

[REDACTED]
Arbeidsdeskundig analist

UWV
OPERATIONELE ARBEIDSANALYSE

T
E



Van: [REDACTED]
Verzonden: donderdag 20 juli 2023 11:22
Aan: [REDACTED]
CC: [REDACTED]
Onderwerp: ADA Toelichtingen - Vraag & Antwoord (meer functies)

Gegevens	Functie 1	Functie 2	Functie 3	Functie 4	Functie 5
SBC-code:	111180	[REDACTED]	315100		
Functienaam:	Medior soldering operator	[REDACTED]	[REDACTED]		
Functienummer:	3693.3333.23	[REDACTED]	[REDACTED]		
Datum	13-09-2022	[REDACTED]	[REDACTED]		
(her)onderzoek:					
Onderzocht door:	[REDACTED]	[REDACTED]	[REDACTED]		
Onderwerp vraag:	Rolstoeltoegankelijkheid				

Relevante context bij de vraag

- Wat is er uit jouw vooronderzoek gekomen?
 - Overleg met de VA, is de toelichting van de VA concreet genoeg?
 - Heb je alle relevante externe informatiebronnen geraadpleegd?
 - Welke informatie mis jij in de functie en heb je wel nodig voor een goede weging?
- Overleg met de VA heeft plaatsgevonden. Cliënt zit in een rolstoel, kan slecht laag frequent en zeer kort van duur staan. Is aangewezen op een invalidetoilet.
- Sharepoint pagina ADA toelichtingen en consultvragen is geraadpleegd. Eventuele tweede pagina met toelichtingen is niet te raadplegen, en geeft een foutmelding.
- Onder CBBS Wetenswaardigheden is een nieuw formulier toegevoegd. Ondanks vermelde bestaande jurisprudentie, wordt er in de laatst alinea op pagina 3 vermeld dat de ADA geconsulteerd met worden.

Vraag AD (of vragen AD)

- Welke aanvullende informatie heb je nodig om de juiste weging te kunnen maken?
- Is de vraag specifiek genoeg?
- Kan deze vraag door de ADA beantwoord worden?

Kan er duidelijkheid gegeven worden over: de algemene toegankelijkheid van de bedrijven voor een persoon die is aangewezen op bijvoorbeeld een rolstoel, aanwezigheid van een toilet dat geschikt voor een persoon in een rolstoel, en is de werkplek met een rolstoel te bereiken, zijn er obstakels in die zin dat werknemer de werkzaamheden niet goed zal kunnen uitvoeren omdat zij in een rolstoel zit?

NB in dit specifieke geval zit cliënt 4 uur lang in een rolstoel, en kan alleen laagfrequent (op)staan, en laag frequent lopen met behulp van een rollator.

N.a.v. van telefonisch contact:

Client kan maximaal 1x per uur (op)staan en maximaal 1x per uur maximaal 5 minuten lopen met een rollator.

Antwoord ADA

- Als de ADA niet op de hoogte is van de (context van) de wegings-dilemma's is hij niet in staat de werkgever met de juiste vragen te benaderen en kan hij geen antwoord geven.

Functie 1: Bedrijf en werkplek zijn toegankelijk voor een rolstoel. Invalidentoilet is aanwezig. De racks met printplaten worden door de functionaris met een wagentje opgehaald van een centrale plaats in de hal. Dat komt voor. Niet altijd worden de racks met printplaten door derden aangevoerd.

[Redacted]

[Redacted]

[Redacted]

Met vriendelijke groet,

[Redacted]

Arbeidsdeskundige UWV
Sociaal Medische Zaken

[Redacted]

Van: [REDACTED]
Aan: [REDACTED]
Cc: [REDACTED]
Onderwerp: RE: ADA Toelichtingen - Vraag & Antwoord
Datum: donderdag 20 augustus 2020 14:47:40
Bijlagen: [image002.png](#)

Hoi [REDACTED],

Ik heb werkgever even gebeld inzake onderstaande omdat ik de functie natuurlijk zelf niet gezien heb.

Ik hoop dat je hier voldoende aan hebt. Als er vragen zijn dan hoor ik het graag.

Met vriendelijke groet,

[REDACTED]
Arbeidsdeskundig Analist

UWV
SOCIAAL MEDISCHE ZAKEN | OPERATIONELE ARBEIDSANALYSE

T [REDACTED]
E [REDACTED]



Van: [REDACTED]
Verzonden: woensdag 19 augustus 2020 19:22
Aan: [REDACTED]
Onderwerp: ADA Toelichtingen - Vraag & Antwoord

Gegevens

SBC-code:	111180
Functienaam:	Medior soldering operator
Functienummer:	3693.3333.001
Actualisatiedatum:	24-08-2018
Naam ADA:	[REDACTED]
Onderwerp:	Aantal collega's

Relevante context bij de vraag

Vraag AD (of vragen AD)

De BVA heeft klant beperkt ten aanzien van werken in een drukke omgeving met veel mensen met daarbij de toevoeging: kan in / temidden van groepje met maximaal 4 personen werken.
Uit eerdere vragen blijkt dat er zijn 'eilanden' met meerdere tegen elkaar aangeschoven werktafels. Medewerkers van een groep (3 – 6 medewerkers) kunnen elkaar wel zien maar zijn op hun eigen werk gefocust. Er wordt niet echt heen en weer gelopen en de sfeer is rustig.

Gemachtigde geeft aan dat het ook 6 medewerkers kunnen zijn en de functie dus niet geschikt is.

Is het ook mogelijk om vast in een groepje van 3 medewerkers te werken?

Antwoord ADA

In praktijk komt het nog nauwelijks voor dat er met 6 medewerkers in een groep gezeten wordt. De werkvloer bestaat uit circa 8-9 "eilanden" waarbij bij meer dan de helft van deze eilanden maximaal 4 personen zitten.

[Redacted]

[Redacted]

[Redacted]

[Redacted]

[Redacted]

Van: [REDACTED]
Aan: [REDACTED]
Onderwerp: RE: ADA Toelichtingen - Vraag & Antwoord
Datum: donderdag 21 april 2022 09:41:05

Hoi [REDACTED],

Ik moest wel even zoeken waar TENS voor staat 😊
Maar helemaal duidelijk.
Kun je met onderstaand antwoord verder?

Met vriendelijke groet,

[REDACTED]
Arbeidsdeskundig Analist

Sociaal Medische Zaken/Centraal Expertise Centrum
Afdeling Operationele ArbeidsAnalyse



Van: [REDACTED]
Verzonden: donderdag 21 april 2022 08:49
Aan: [REDACTED]
CC: [REDACTED]
Onderwerp: ADA Toelichtingen - Vraag & Antwoord

Gegevens

SBC-code:	111180
Functienaam:	Medior soldering operator
Functienummer:	3693.3333.001
Datum (her)onderzoek:	22-9-2020
Onderzocht door:	[REDACTED]
Onderwerp vraag:	Machine bedienen

Relevante context bij de vraag

- Wat is er uit jouw vooronderzoek gekomen?
 - Overleg met de VA, is de toelichting van de VA concreet genoeg?
 - Heb je alle relevante externe informatiebronnen geraadpleegd?
 - Welke informatie mis jij in de functie en heb je wel nodig voor een goede weging?

Klant gebruikt een TENS apparaat. Bij een dergelijk apparaat is het bedienen van machines gecontra-indiceerd. In de functie omschrijving lees ik dat een volle bak printplaten naar een soldeermachine gebracht wordt.

Vraag AD (of vragen AD)

- Welke aanvullende informatie heb je nodig om de juiste weging te kunnen maken?
- Is de vraag specifiek genoeg?

- Kan deze vraag door de ADA beantwoord worden?

Moet deze machine bediend worden door de medewerker? En zo ja, is dat een kwestie van aan- en uitzetten of moeten er meer handelingen aan de machine verricht worden.

Of wordt de machine bediend door iemand anders?

Antwoord ADA

- Als de ADA niet op de hoogte is van de (context van) de wegings-dilemma's is hij niet in staat de werkgever met de juiste vragen te benaderen en kan hij geen antwoord geven.

Neen, medewerker bedient deze machine niet. Het bedienen van de soldeermachine wordt door een ander gedaan.

Van: [REDACTED]
Aan: [REDACTED]
Onderwerp: RE: ADA Toelichtingen - Vraag & Antwoord
Datum: maandag 22 juni 2020 15:25:19

Dag [REDACTED],

Ik heb je consultvraag van Roepesh ontvangen. Aangezien ik deze functie heb onderzocht ontvang je van mij hierbij het antwoord. Kun je hiermee verder?

Met vriendelijke groet,

[REDACTED]
Arbeidsdeskundig Analist

Sociaal Medische Zaken/Centraal Expertise Centrum
Afdeling Operationele ArbeidsAnalyse



Van: [REDACTED]
Verzonden: maandag 22 juni 2020 14:26
Aan: [REDACTED]
Onderwerp: ADA Toelichtingen - Vraag & Antwoord

Gegevens

Funcienaam:	Soldering operator
Funcienummer:	3693.3333.023
Actualisatiedatum:	
SBC-code:	111180
Onderwerp:	geluid

Vraag AD

Hallo,

In het kader van een bezwaarzaak mijn volgende vraag:

Deze klant heeft tinnitus klachten.

Bij stilte ervaart zij juist meer klachten door haar tinnitus. Dan moet ze juist "wat" geluid creëren zoals het zachtjes aanzetten van een radio of via koptelefoon zachtjes naar muziek/radio luisteren.

Is het mogelijk dat de klant op het werkplek zachtjes een radio kan aanzetten?

Of zou zij met een koptelefoon aan mogen werken ? (, op deze manier kan de klant zelf bepalen wanneer het te stil is en dan met een koptelefoon aan zachtjes geluid beluisteren).

[REDACTED]

Antwoord ADA

Het geluidsniveau is te vergelijken met een kantoor- of laboratoriumomgeving. De machines zijn geluid geïsoleerd. Ook qua 'hectic' is het enigszins met de genoemde werkomgevingen te vergelijken; er zijn 'eilanden' met meerdere tegen elkaar aangeschoven werktafels. Medewerkers van een groep kunnen elkaar wel zien maar zijn op hun eigen werk gefocust. Er wordt niet echt heen en weer gelopen en de sfeer is rustig. Dat is ook noodzakelijk i.v.m. de concentratie en accuratesse waarmee moet worden gewerkt. Bij benadering kan ik het geluidsniveau plaatsen onder "Indringend": circa 60 dB. Hierbij heb ik rekening gehouden met machinegeluiden verder in de hal welke een zoemend (op de achtergrond) geluid produceren. Daarnaast heeft de klant te maken met het geluid voortkomend uit conversatie van nabije collega's. Er is geen radio geluid. Dat is ook noodzakelijk i.v.m. de concentratie en accuratesse waarmee moet worden gewerkt. M.i.z. is er geen beletsel om een koptelefoon op te zetten en zo geluiden weg te filteren, omdat het werk met minimale mondelinge communicatie naar tevredenheid kan worden verricht.

Van: [redacted]
Aan: [redacted]
Cc: [redacted]
Onderwerp: FW: ADA Toelichtingen - Vraag & Antwoord (meer functies)
Datum: vrijdag 24 november 2023 09:50:56
Bijlagen: [image001.png](#)

Goedemorgen [redacted],

Zie onderstaand kader voor de antwoorden op jouw vragen.

Met vriendelijke groet,

[redacted]
Arbeidsdeskundig Analist

UWV
Divisie Sociaal-medische zaken
Operationele arbeidsanalyse

[redacted]



Van: [redacted]
Verzonden: woensdag 22 november 2023 15:57
Aan: [redacted]
CC: [redacted]
Onderwerp: ADA Toelichtingen - Vraag & Antwoord (meer functies)

Gegevens	Functie 1	Functie 2	Functie 3	Functie 4	Functie 5
SBC-code:	[redacted]	111180	[redacted]		
Functienaam:	[redacted]	Medior soldering operator	[redacted]		
Functienummer:	[redacted]	3693.3333.001	[redacted]		
Datum (her)onderzoek:	[redacted]	31-5-2017 () 17-7-2017)	[redacted]		
Onderzocht door:	[redacted]	[redacted]	[redacted]		
Onderwerp vraag:	Lopen, loopafstand, gebruik voorziening mogelijk?				
Telefoonnummer AD:	[redacted]				

Relevante context bij de vraag

- Wat is er uit jouw vooronderzoek gekomen?
 - Overleg met de VA, is de toelichting van de VA concreet genoeg?
 - Heb je alle relevante externe informatiebronnen geraadpleegd?
 - Welke informatie mis jij in de functie en heb je wel nodig voor een goede weging?

Heel lang verhaal (indien te kort weergegeven, bel me ff svp)

Hoger beroepszaak van een dame met een snoepverslaving, die door haar verslaving heel 'adipeus' is geworden. In medisch opzicht kan zij in een scootmobiel zitten en moeten we er van uitgaan dat zij 20m kan lopen met hulpmiddel of aan de arm van iemand. Gewicht ca. 120kg in 2018. Ook kan zij maximaal 5kg tillen/dragen in een scootmobiel/elektrische rolstoel.

Ik heb in hoger beroep de bovenstaande 3 functies geschikt bevonden en daarbij gezegd dat zij gebruik van een elektrische rolstoel Jazzy Pride Air2 ([Pride Jazzy Air2 Elektrische Rolstoel - Mobility &](#)

[You \(mobility-you.nl\)](http://You (mobility-you.nl)). kan maken en dat dit in redelijkheid van een werkgever te vergen is.

Meer info over de Jazzy Pride Air 2, verkregen van Mobility & you:

Met het gebruikersgewicht van 136kg wordt bedoeld dat dat het maximale in de testen gebruikte en goedgekeurde gewicht is. Is het gewicht van de persoon die in de Jazzy Pride Air2 zit nog hoger dan 136kg dan zou het gevaar van omvallen in de hoogste stand hoger worden.

De afmetingen 106 x 59 zien op het hele onderstel van de Jazzy Pride Air2.

Het zitvlak is 45 cm breed, maar kan desgewenst worden aangepast – in de zin van een breder zitvlak - indien dit nodig mocht zijn. De armleggers kunnen verbreed worden indien nodig.

De Jazzy Pride Air 2 kan over een drempeltje rijden. Bij de voorste en achterste wielen zit een vering.

Het voetstuk kan in een 3-tal standen worden gezet en is afneembaar. Grondbereik met de voeten is mogelijk, want in de laagste stand is de stoelhoogte 51cm, niet anders dan een gewone stoel.

Zie ook: <https://www.youtube.com/watch?v=AmNkUprvA> (tussen = en A een: _)

De Centrale Raad van Beroep stelt nu vragen over het lopen in de functie. Om die reden hebben ik meer context nodig.

Vraag AD (of vragen AD)

- Welke aanvullende informatie heb je nodig om de juiste weging te kunnen maken?
- Is de vraag specifiek genoeg?
- Kan deze vraag door de ADA beantwoord worden?

Voor alle functies:

1. Kan de Jazzy Pride Air 2 in alle functies op de werkplek worden gebruikt? Zo nee, kan het werk dan zittend in een scootmobiel worden uitgevoerd (267050: ik denk van niet, want pedaalbediening aan de orde)?


NB.: eerder antwoord 111180: gebruik rollator niet handig.

Functie 111180:


1. Waaruit bestaat het lopen, 6 werkuren 2 x 1 minuut? In de functieinhoud lees ik: "Plaatst printplaten na assemblage in bak of rek bij de werkplek. Brengt volle bak of rek naar de soldeermachine." Wat is daarbij de te lopen afstand? Kan dit lopen ook geschieden met de Jazzy Pride Air 2?

Antwoord ADA

- Als de ADA niet op de hoogte is van de (context van) de wegings-dilemma's is hij niet in staat de werkgever met de juiste vragen te benaderen en kan hij geen antwoord geven.



Functie 2: De werkplek is toegankelijk voor de betreffende rolstoel. Bij het lopen gaat het om het met een wagentje ophalen van racks met printplaten van de centrale plaats in de hal: 30 meter heen en 30 meter terug. Voorts gaat het om het met een karretje wegbrengen van de racks met printplaten naar de soldeermachine: 20 meter heen en 20 meter terug. De afstanden kunnen worden afgelegd met een rolstoel waarbij het vervoer van de racks met printplaten met een wagentje buiten beschouwing blijft.



Van: [REDACTED]
Aan: [REDACTED]
Onderwerp: RE: ADA Toelichtingen - Vraag & Antwoord
Datum: zondag 26 juli 2020 13:37:10

Met vriendelijke groet,

[REDACTED]
Arbeidsdeskundig Analist

Sociaal Medische Zaken/Centraal Expertise Centrum
Afdeling Operationele ArbeidsAnalyse



Van: [REDACTED]
Verzonden: vrijdag 24 juli 2020 16:01
Aan: [REDACTED]
Onderwerp: ADA Toelichtingen - Vraag & Antwoord

[REDACTED]

[REDACTED]

[REDACTED]

[REDACTED]

Gegevens

SBC-code:	111180
Functienaam:	Medior Soldering Operator
Functienummer:	3693.3333.023
Actualisatiedatum:	15 mei 2020
Naam ADA:	[REDACTED]
Onderwerp:	Lasdampafzuiging vs droge lucht

Relevante context bij de vraag

- De VA heeft mijn klant beperkt ten aanzien van werken in een droge(lucht) omgeving.
- In de functie wordt gewerkt met een soldeerbout ter grootte van een pen. Hetgeen ervoor zorgt dat op de werkplek sprake is van soldeerdamp, welke op zijn beurt weer adequaat wordt afgezogen door luchtafzuiging.

Vraag AD (of vragen AD)

Zorgt de luchtafzuiging die wordt ingezet om de soldeerdamp weg te nemen voor een (meer dan normaal) drogere lucht?

Antwoord ADA

De omgevingsfactoren in elektronikabedrijven, en in bedrijven behorend tot de halfgeleiderindustrie, moeten optimaal zijn. De temperatuur en luchtvochtigheid moeten voortdurend onder controle zijn zodat condensvorming niet tot problemen kan leiden. Dit geldt ook ten aanzien van droge lucht. De relatieve luchtvochtigheid (RV) wordt tussen 40% RV en 60% RV gehouden. Daalt de RV tot minder dan 40% dan spreek je van droge lucht. Gezien vorenstaande kan ervan uitgegaan worden dat het bedrijf zowel droge als vochtige lucht d.m.v. klimaatbeheersing zoveel mogelijk binnen de optimale waarden tracht te houden. Luchtafzuiging zal de optimale waarden niet buiten de gewenste waarden brengen.

Van: [Redacted]
Aan: [Redacted]
Cc: [Redacted]
Onderwerp: RE: ADA Toelichtingen - Vraag & Antwoord (meer functies)
Datum: dinsdag 29 augustus 2023 11:13:24
Bijlagen: [image001.png](#)
[image004.png](#)
[image005.png](#)

[Redacted]

Gegevens	Functie 1	Functie 2	Functie 3	Functie 4	Functie 5
SBC-code:	[Redacted]	[Redacted]	111180	[Redacted]	[Redacted]
Functienaam:	[Redacted]	[Redacted]	MEDIOR SOLDERING OPERATOR	[Redacted]	[Redacted]
Functienummer:	[Redacted]	[Redacted]	3693.3333.023	[Redacted]	[Redacted]
Datum (her)onderzoek:	[Redacted]	[Redacted]	13-09-2022	[Redacted]	[Redacted]
Onderzocht door:	[Redacted]	[Redacted]	[Redacted]	[Redacted]	[Redacted]
Onderwerp vraag:	Kan klant eigen pauze tijden hanteren/ zelf de pauzetijden bepalen?				

Relevante context bij de vraag

- Wat is er uit jouw vooronderzoek gekomen?
 - Overleg met de VA, is de toelichting van de VA concreet genoeg?
 - Heb je alle relevante externe informatiebronnen geraadpleegd?
 - Welke informatie mis jij in de functie en heb je wel nodig voor een goede weging?

De verzekeringsarts stelt in zijn rapport het volgende:
voldoende vrijheidsgraden in een dagtaak om zich zo nodig even terug te trekken. (hiermee gelijk gesteld : kan pauze-tijden min of meer zelf bepalen).

Bijvoorbeeld een kwartiertje/halfuurtje eerder of later met pauze gaan?

Mijn vraag is dan ook:
Kan klant eigen pauze tijden hanteren/ zelf de pauzetijden bepalen?

Vraag AD (of vragen AD)

- Welke aanvullende informatie heb je nodig om de juiste weging te kunnen maken?
- Is de vraag specifiek genoeg?
- Kan deze vraag door de ADA beantwoord worden?

Antwoord ADA

- Als de ADA niet op de hoogte is van de (context van) de wegings-dilemma's is hij niet in staat de werkgever met de juiste vragen te benaderen en kan hij geen antwoord geven.

[Redacted]

[Redacted]

Functie 3: Evenals bij functie 1 is er 's ochtends 10 minuten pauze, dan een lunchpauze van 30 minuten en 's middags weer een pauze van 10 minuten. De medewerker mag hierbij zelf de momenten bepalen en klokt hierbij uit- en weer in.

[Redacted]

[Redacted]



[Redacted]

Van: [REDACTED]
Aan: [REDACTED]
Onderwerp: RE: ADA Toelichtingen - Vraag & Antwoord
Datum: vrijdag 27 maart 2020 08:59:17

Dag [REDACTED],

Ik hoop dat volgende uitleg een antwoord geeft op je vraag.

Met vriendelijke groet,

[REDACTED]
Arbeidsdeskundig Analist

Sociaal Medische Zaken/Centraal Expertise Centrum
Afdeling Operationele ArbeidsAnalyse



Van: [REDACTED]
Verzonden: donderdag 26 maart 2020 12:18
Aan: [REDACTED]
Onderwerp: ADA Toelichtingen - Vraag & Antwoord

Gegevens

Funcienaam:	Soldering operator
Funcienummer:	3693.333.001
Actualisatiedatum:	19-09-2019
SBC-code:	111180
Onderwerp:	Hoog handelingstempo

Vraag AD

In beroep stelt gemachtigde dat de bezwaar arbeidsdeskundige niet kan volstaat met de mededeling dat de ADA geen hoog handelingstempo aangeeft nu gemachtigde in bezwaar heeft onderbouwd dat er wel sprake is van een hoog handelingstempo. Nu ik geen ADA ben en de functies niet heb gezien vraag ik je om een reactie.
Redenering gemachtigde die wijst op de definitie van een hoog handelingstempo zoals opgenomen in de Basisinformatie CBBS:

In de functie van medior soldering operator (SBC-code 111180) worden vrijwel de hele dag componenten gemonteerd en gesoldeerd. De repetitieve hand./vingerbewegingen vormen een kenmerkende belasting en er moet meer dan 1000 keer per uur gereikt worden. Afgezien van de kwantiteit van de het reiken dienen de componenten ook zeer zorgvuldig, zo nodig met pincet op dynascope gemonteerd of gesoldeerd te worden.

Antwoord ADA

Het volgende misverstand ligt hier op de loer.

De neiging bestaat om dit punt rechtstreeks te koppelen aan andere belastingpunten, met name de fysieke belastingpunten waarin de frequentie een rol speelt. Het gaat immers om

het tempo van fysiek handelen en dan ontstaat al snel de behoefte aan een numerieke ondergrens, bv. bij hoeveel keer reiken is er sprake van een hoog (beduidend hoger dan gangbaar) handelingstempo, of bij hoeveel keer buigen, of bij welke snelheid van lopen, of bij hoeveel toetsaanslagen per minuut? Maar het rechtstreeks kunnen afleiden uit andere belastingpunten zou het punt handelingstempo overbodig maken, en het voegt juist iets toe. Een hoge frequentie op een bepaald belastingpunt is echter wel een indicatie, het geeft aanleiding

alert te zijn of er mogelijk sprake is van een hoog handelingstempo volgens de geldende criteria

(zoals de continu-voorwaarde: het hoge tempo moet immers gedurende meer dan de helft van de hele werktijd aan de orde zijn). Omgekeerd ligt het natuurlijk niet direct voor de hand om bij louter

lage frequenties toch te spreken van een hoog handelingstempo, maar toch is ook dat mogelijk.

Een simpel voorbeeld is een zeer hoge reikfrequentie over een hele kleine reikafstand: geen score

op reiken, toch een hoog handelingstempo. De frequenties geven dus wel een denkrichting, maar

verder worden de diverse punten altijd los van elkaar beoordeeld volgens de eigen regels.

Het aantal reikbewegingen is een indicatie, maar meer dan dat ook niet. Het is niet zo dat automatisch een hoog handelingstempo wordt gescoord bij een bepaald aantal

reikbewegingen. Ook met het punt repetitieve handelingen is er geen automatisch verband: repeterende arbeid betekent niet altijd een hoog handelingstempo en andersom ook niet.

-

Bij dit beoordelingspunt is het volgende overwogen:

In de definitie van handelingstempo wordt gesproken over het continue uitvoeren van handelingen in een tempo dat beduidend hoger ligt dan het handelingstempo zoals gebruikelijk in gangbare arbeid. Continue betekent hier meer dan de helft van de werkdag én meer dan de helft van de week (werktijd). Daar is hier geen sprake van. Het komt voor, echter niet in die mate.

In het interpretatiekader wordt vermeld dat er gedurende het merendeel van de tijd fysieke handelingen worden verricht in een relatief hoog tempo. Een beduidend hoger tempo betekent hier een behoorlijk hoger fysiek tempo. Daarvan is hier geen sprake.

Er is sprake van routinematig geconcentreerd werken waarbij sprake is van repeterende reikbewegingen maar er is geen sprake van een hoog handelingstempo.

Er is geen sprake van een hoog handelingstempo / hoog repetitief werk. Wel is het plaatsen van de componenten een telkens herhalende beweging die in een niet gedwongen tempo plaatsvindt. Het betreft zeer zorgvuldig werk waarbij precisie prevaleert boven een hoog werktempo. De aard van de werkzaamheden staat bovendien een hoog handelingstempo niet toe. Je hebt immers te maken met het zeer zorgvuldig plaatsen van componenten. Het afbreukrisico bij een versnelde handelingstempo zou hier desastreus zijn. Niet vergelijkbaar met een koekjesinpakster aan een lopende band waarbij dat tempo ook nog eens wordt bepaald door de band.

Van: [redacted]
Aan: [redacted]
Cc: [redacted]
Onderwerp: FW: ADA Toelichtingen - Vraag & Antwoord (meer functies)
Datum: donderdag 28 maart 2024 12:48:40

Goedemiddag [redacted],

Hier zijn de antwoorden op jouw vraag.

Hopelijk kun je hiermee verder.

Met vriendelijke groet,

[redacted]

Van: [redacted]
Verzonden: woensdag 27 maart 2024 19:47
Aan: [redacted]
CC: [redacted]
Onderwerp: ADA Toelichtingen - Vraag & Antwoord (meer functies)

Gegevens	Functie 1	Functie 2	Functie 3	Functie 4	Functie 5
SBC-code:	111180	[redacted]	[redacted]	[redacted]	[redacted]
Functienaam:	Medior soldering operator	[redacted]	[redacted]	[redacted]	[redacted]
Functienummer:	3693.3333.029	[redacted]	[redacted]	[redacted]	[redacted]
Datum (her)onderzoek:	10-7-2023	[redacted]	[redacted]	[redacted]	[redacted]
Onderzocht door:	[redacted]	[redacted]	[redacted]	[redacted]	[redacted]
Onderwerp vraag:	Arbeidspatroon (vaste dagen per week mogelijk?)				
Telefoonnummer AD:	[redacted]				

Relevante context bij de vraag

- Wat is er uit jouw vooronderzoek gekomen?
 - Overleg met de VA, is de toelichting van de VA concreet genoeg?
 - Heb je alle relevante externe informatiebronnen geraadpleegd?
 - Welke informatie mis jij in de functie en heb je wel nodig voor een goede weging?

De arts geeft aan dat cliënt max 28 uur per week kan werken. Ivm therapie is cliënt niet belastbaar op maandag en 1 keer per 2 weken niet op een dagdeel (4 uur) van dinsdag.

Vraag: is het in de bovenstaande functies mogelijk om in een vast weekpatroon op woensdag, donderdag en vrijdag te werken?

Vraag AD (of vragen AD)

- Welke aanvullende informatie heb je nodig om de juiste weging te kunnen maken?
- Is de vraag specifiek genoeg?
- Kan deze vraag door de ADA beantwoord worden?

Antwoord ADA

- Als de ADA niet op de hoogte is van de (context van) de wegings-dilemma's is hij niet in staat de werkgever met de juiste vragen te benaderen en kan hij geen antwoord geven.

Functie 1: ja, dat is mogelijk om in een vast patroon op woensdag, donderdag en vrijdag te werken.

[redacted]

[REDACTED]

[REDACTED]

[REDACTED]

Van: [REDACTED]

Verzonden: woensdag 27 december 2023 13:37

Aan: [REDACTED]

[REDACTED]

CC: [REDACTED]

Onderwerp: ADA Toelichtingen - Vraag & Antwoord (meer functies)

Gegevens	Functie 1	Functie 2	Functie 3	Functie 4	Functie 5
SBC-code:	111180	[REDACTED]	[REDACTED]	[REDACTED]	
Functienaam:	Medior soldering operator	[REDACTED]	[REDACTED]	[REDACTED]	
Functienummer:	3693.3333.029	[REDACTED]	[REDACTED]	[REDACTED]	
Datum (her)onderzoek:	13-09-2022	[REDACTED]	[REDACTED]	[REDACTED]	
Onderzocht door:	[REDACTED]	[REDACTED]	[REDACTED]	[REDACTED]	
Onderwerp vraag:	Arbeidspatroon – maximaal aan te werken uren per dag				
Telefoonnummer AD:	[REDACTED]				

Relevante context bij de vraag

- Wat is er uit jouw vooronderzoek gekomen?
 - Overleg met de VA, is de toelichting van de VA concreet genoeg?
 - Heb je alle relevante externe informatiebronnen geraadpleegd?
 - Welke informatie mis jij in de functie en heb je wel nodig voor een goede weging?

De VA B&B heeft aangegeven, dat belanghebbende op medische gronden maximaal voor 6 uur per dag en 30 uur per week belastbaar is voor het verrichten van arbeid.

Functie 1: in deze functie wordt gemiddeld 22,80 uur per week en maximaal 8 uur per dag gewerkt.

[REDACTED]

Vraag AD (of vragen AD)

- Welke aanvullende informatie heb je nodig om de juiste weging te kunnen maken?
- Is de vraag specifiek genoeg?
- Kan deze vraag door de ADA beantwoord worden?

In alle bovengenoemde functies wordt maximaal meer dan 6 uur per dag gewerkt. Is het in bovengenoemde functies mogelijk dat een werknemer maximaal 6 uur per dag werkt?

Antwoord ADA

- Als de ADA niet op de hoogte is van de (context van) de wegings-dilemma's is hij niet in staat de werkgever met de juiste vragen te benaderen en kan hij geen antwoord geven.

Functie 1: Maximaal 6 uur per dag werken is in deze variant niet mogelijk. Medewerkers kunnen niet naar eigen inzicht het aantal werkuren bepalen passend binnen de contracturen per week.

[Redacted content]

Van: [REDACTED]
Aan: [REDACTED]
Onderwerp: RE: ADA Toelichtingen - Vraag & Antwoord
Datum: dinsdag 28 april 2020 07:57:25

Met vriendelijke groet,

[REDACTED]
Arbeidsdeskundig Analist

Sociaal Medische Zaken/Centraal Expertise Centrum
Afdeling Operationele ArbeidsAnalyse



Van: [REDACTED]
Verzonden: donderdag 23 april 2020 13:58
Aan: [REDACTED]
Onderwerp: ADA Toelichtingen - Vraag & Antwoord

Gegevens

Funcienaam:	Medior soldering operator
Funcienummer:	3693.3333.001
Actualisatiedatum:	12-12-2019
SBC-code:	111180
Onderwerp:	Zitten afwisselen met staan

Vraag AD

Klant kan 6 uur per dag zitten, in de functie moet 8 uur gezeten worden.

Bij een eerdere vraag hierover heb je het volgende geantwoord:

Dit is een zittende functie. Het opstaan / lopen gebeurt alleen voor bijvoorbeeld toiletbezoek en het houden van koffie, middag- en theepauzes, en incidenteel om iets te pakken / weg te leggen. De inzet van een statafel is niet mogelijk. Het werk leent zich namelijk niet om dit staand te doen.

Als ik naar de werkzaamheden kijk snap ik de laatste conclusie niet, waarom zou dit werk niet staand gedaan kunnen worden? In deze tijd wordt zoveel gewerkt met in hoogte verstelbare (werk)tafels, wat maakt dat het in deze functie niet zou kunnen?

Ik snap dat je weergeeft hoe het werk gedaan wordt maar de vraag is of de werkgever het toe zou staan om het afwisselend zittend / staand te doen want wij moeten bij functieduiding ook kijken of het met een eenvoudige voorziening wel geschikt te maken is. Zou de werkgever, indien hij een arbeidsongeschikte medewerker heeft, een dergelijke voorziening in kunnen zetten?

NB: ik heb een willekeurige werkgever gebeld waar ze handmatig printplaten monteren en deze gaf aan dat het werk dit wel toe zou laten ...

Antwoord ADA

Helaas kan ik de vraag niet anders beantwoorden. Wij scoren inderdaad de belasting zoals die in de functie voorkomt. Het gaat te allen tijde om een registratie van de waargenomen en uitgevraagde informatie. Niet aangegeven kan worden of een taak anders uitgevoerd of georganiseerd zou kunnen worden. Eveneens zijn vragen m.b.t.

de daadwerkelijke re-integratie of vragen die een subjectieve mening van werkgever kunnen zijn niet te beantwoorden omdat daarmee de objectiviteit in het geding komt. Het anders uitrusten van de werkplek lijkt mij gezien de aard van de werkzaamheden niet mogelijk c.q. wenselijk. Bij deze werkgever levert het staand werken vooral praktische bezwaren op.

Van: [REDACTED]
Aan: [REDACTED]
Onderwerp: RE: ADA Toelichtingen - Vraag & Antwoord
Datum: dinsdag 28 juli 2020 17:16:34
Bijlagen: [image001.png](#)

Goedemiddag [REDACTED],

In het kader tref je mijn antwoord op jouw vraag.

Ik hoop dat je hiermee verder kunt

Met vriendelijke groet,

[REDACTED]
Arbeidsdeskundig Analist

UWV
SOCIAAL MEDISCHE ZAKEN
OPERATIONELE ARBEIDS ANALYSE

T
E



Van: [REDACTED]
Verzonden: dinsdag 28 juli 2020 10:11
Aan: [REDACTED]
Onderwerp: ADA Toelichtingen - Vraag & Antwoord

Gegevens

SBC-code:	111180 Productiemedewerker Industrie (samenstellen van producten)
Functienaam:	Medior Soldering operator
Functienummer:	3693.3333.001
Actualisatiedatum:	18-7-2017
Naam ADA:	[REDACTED]
Onderwerp:	1.9.7 Deadlines en productiepieken

Relevante context bij de vraag

In beroep wordt een toelichting gevraagd op de functiebeschrijving.

Gemachtigde stelt dat in de functieomschrijving van de functie vermeld is: "is samen met groep verantwoordelijk voor het behalen verzekeringsarts de weekproductie".

Gemachtigde stelt dat er in deze functie dus elke week sprake is van een deadlines. Vóór het einde van de week moet immers de vooraf vastgestelde weekproductie worden behaald.

Gemachtigde refereert vervolgens aan het interpretatiekader van beoordelingspunt 1.9.7 zoals aangegeven in de Basisinformatie CBBS 2013.

"Deadlines zijn tijdslijmielen, die hun dwingende karakter ontleenen aan hun onherroepelijkheid en de sanctie die staat op het overschrijden van de opleveringstermijn. Het werk moet af zijn voor een bepaald tijdstip, anders heeft dit gevolgen voor de taakuitvoerder en soms ook voor de onderneming (afbreukrisico). Het werken met tijdslijmielen vereist een zorgvuldige planning en organisatie." En "Deadlines of productiepieken zijn pas een kenmerkend aspect van een functie

wanneer ze minstens eenmaal per week optreden.”

Vraag AD (of vragen AD)

In de functiebelasting is door de ADA aangegeven dat er ten aanzien van beoordelingspunt 1.9.7. geen kenmerkende belasting geldt.

Blijkbaar wordt in de functie niet voldaan aan de definitie: werk waarin minstens eenmaal per week sprake is van strikte oplevertijdstippen of verhoogde productie-eisen die een beduidend hogere inzet vragen dan normaal.

Ik kan wel invoelen dat gemachtigde vanwege de zin in de omschrijving “is samen met groep verantwoordelijk voor het behalen verzekeringsarts de weekproductie”, aanleiding ziet om hierover in beroep nadere vragen te stellen.

In beroep is het veelal niet voldoende om aan te geven dat er geen sprake is van deadlines omdat de ADA aangegeven heeft dat er in de functie hiervan geen sprake is.

Kan jij een nadere onderbouwing / toelichting geven om welke reden in de functie geen sprake is van strikte oplevertijdstippen of verhoogde productie-eisen die een beduidend hogere inzet vragen?

Antwoord ADA

Bij deze werkgever is de planning en organisatie van de weekproductie dusdanig dat deze, onder normale omstandigheden doorgaans in alle redelijkheid in een normaal werktempo kan worden behaald door de groep medewerkers. Indien in een enkele keer per jaar de weekproductie in gevaar dreigt te komen wordt door de groepsleider extra personeel ingezet zodat er niet langer of harder hoeft te worden gewerkt.

Hieronder een citaat uit de bron waaruit de informatie is gehaald, de Verzamelband O.A.A. 2020:

"Deadlines en productiepieken

Definitie

Het frequent optreden van stringente oplevertijdstippen (deadlines) of verhoogde productie-eisen (productiepieken) bij het uitvoeren van de functie, waarvoor tijdelijk een beduidend intensievere inzet gevraagd wordt dan normaal gebruikelijk is in gangbare arbeid.

Interpretatiekader

De kern van dit belastingpunt is een tijdelijke intensivering van de inzet, of eenvoudiger, tijdelijk harder werken. Voor het wel of niet scoren van dit belastingpunt gelden een aantal criteria; alvorens deze op te sommen volgt hier eerst een toelichting van de in de definitie genoemde begrippen.

Een deadline is een dwingend oplevertijdstip. Het werk moet voor een bepaald moment klaar zijn; het overschrijden hiervan heeft grote gevolgen voor de functionaris en/of het bedrijf (afbreukrisico).

Een productiepiek is een verhoogde productie-eis. Er moet door de functionaris (tijdelijk) een hogere kwantitatieve output geleverd worden.

Frequent (het frequent optreden van deadlines en productiepieken) betekent in dit verband: (minstens) 1 keer per week gedurende het merendeel van het jaar, of meerdere keren per week gedurende een kortere periode van het jaar.

Een beduidend intensievere inzet betekent in dit verband: een beduidend hoger tempo van fysiek handelen en/of een beduidend hogere mentale inspanning.

Beduidend intensiever/hoger betekent in dit verband: meer dan wat normaal gebruikelijk is in gangbare arbeid.

Gangbare arbeid betekent in dit verband: alle arbeid zoals opgenomen en beschreven in het functiebestand.

Een deadline of productiepiek hoeft niet altijd harder werken tot gevolg hebben, laat staan harder werken dan wat normaal geacht wordt. In elk werk komen wel deadlines en/of productiepieken voor. De functionaris werkt in die situaties misschien wel harder, maar niet beslist harder dan wat normaal gebruikelijk is in gangbare arbeid. Ook worden deadlines en productiepieken vaak opgevangen door overwerken of door inzet van extra personeel, waarbij de afzonderlijke functionarissen niet harder hoeven te werken in de zin van 'intensiever', maar slechts langduriger (met normale inzet).

Omgekeerd geldt eigenlijk altijd dat als er sprake is van tijdelijk harder werken, de oorzaken hiervoor liggen in deadlines en/of productiepieken."

Van: [REDACTED]
Aan: [REDACTED]
Onderwerp: RE: ADA Toelichtingen - Vraag & Antwoord
Datum: maandag 29 maart 2021 10:14:06
Bijlagen: [image004.png](#)

Goedemorgen [REDACTED],

Kun je hiermee verder?

Met vriendelijke groet,

[REDACTED]
Arbeidsdeskundig Analist

Sociaal Medische Zaken/Centraal Expertise Centrum
Afdeling Operationele ArbeidsAnalyse



Van: [REDACTED]
Verzonden: vrijdag 26 maart 2021 14:49
Aan: [REDACTED]
Onderwerp: ADA Toelichtingen - Vraag & Antwoord

Gegevens

SBC-code:	111180
Functienaam:	Medior Soldering Operator
Functienummer:	3693.3333.024
Datum (her)onderzoek:	24-09-2018
Onderzocht door:	[REDACTED]
Onderwerp vraag:	Knijp / grijp kracht

Relevante context bij de vraag

- Wat is er uit jouw vooronderzoek gekomen?
 - Overleg met de VA, is de toelichting van de VA concreet genoeg?
 - Heb je alle relevante externe informatiebronnen geraadpleegd?
 - Welke informatie mis jij in de functie en heb je wel nodig voor een goede weging?

Bij knijp en grijpkracht signaleert de ADA:

Knijp-/grijpkracht

Belasting Kenmerkende belasting
Keuze: '(Handgebruik) naar keuze'
Toelichting Arbeidsdeskundig Analist: Gebruik van handscanner.

Vraag AD (of vragen AD)

- Welke aanvullende informatie heb je nodig om de juiste weging te kunnen maken?
- Is de vraag specifiek genoeg?
- Kan deze vraag door de ADA beantwoord worden?

In de functiebeschrijving staat echter ook:

Bewerkt eventueel onderdelen voor m.b.v. buig- en knip gereedschap.

Het is niet duidelijk waarom dit niet bij de toelichting van de ADA vermeld wordt. Graag vernemen wij hoe vaak dit voorkomt (per dag/ week) en of dit 1 of 2 handig is? En indien een mogelijk een inschatting van de hoeveelheid knijp/grijpkracht de hier voor nodig is.

Antwoord ADA

- Als de ADA niet op de hoogte is van de (context van) de wegings-dilemma's is hij niet in staat de werkgever met de juiste vragen te benaderen en kan hij geen antwoord geven.

De knijp-/grijpkrach bij het hanteren van buig-/ en knipgereedschap is niet zwaarder dan het hanteren van de handscanner. Om die reden niet extra toegelicht. Ik begrijp dat dit wel wenselijk was geweest. Handgebruik is naar keuze. Knijp/grijp kracht zal minimaal 60 keer per dag voorkomen. Voor de knijp/grijpkracht geven wij niet aan hoeveel Kgf het betreft. Bij handknijp/grijp kracht kunnen namelijk o.a. volgende factoren de handknijp/ grijp kracht beïnvloeden: lichaamsgewicht, spiermassa en houding. Maar in beginsel is hier sprake van een minimale knijp/grijpkracht. Zal niet meer dan 10Kgf zijn.



Van: [REDACTED]
Aan: [REDACTED]
Onderwerp: RE: ADA Toelichtingen - Vraag & Antwoord
Datum: donderdag 1 oktober 2020 13:18:31

Dag [REDACTED],

Hier nog het complete antwoord op je vraag, eigenlijk zoals eerder aangegeven.
Kun je hiermee verder?

Met vriendelijke groet,

[REDACTED]
Arbeidsdeskundig Analist

Sociaal Medische Zaken/Centraal Expertise Centrum
Afdeling Operationele ArbeidsAnalyse



Van: [REDACTED]
Verzonden: dinsdag 29 september 2020 17:30
Aan: [REDACTED]
Onderwerp: ADA Toelichtingen - Vraag & Antwoord

Gegevens

SBC-code:	111180
Functienaam:	medior soldering operator
Functienummer:	3693.3333.023
Actualisatiedatum:	11-12-19
Naam ADA:	[REDACTED]
Onderwerp:	Persoonlijk risico

Relevante context bij de vraag

[Empty box for relevant context]

Vraag AD (of vragen AD)

Er zijn tegenwoordig vele soorten handschoenen in de handel, ook handschoenen die bescherming tegen hitte (tot wel 500 graden) bieden.
Zijn dergelijke handschoenen toegestaan om het persoonlijk risico bij het gebruik van de soldeerbout uit te sluiten?

Antwoord ADA

De handschoenen die gebruikt worden zijn van latex. Moet ook wel aangezien tastzin (Fingerspitzengefühl) noodzakelijk is en gehandhaafd moet blijven. Ook vanwege het feit dat deze niet zorgen voor statische ontladingen.
Er zullen ongetwijfeld handschoenen bestaan die tot wel 500 graden bescherming kunnen bieden. Maar de vraag is dan hoe dik zijn deze dan en heb je dan nog steeds gevoel in je vingers en kun je daar nog steeds kleine componenten mee oppakken en veroorzaken deze handschoenen op hun beurt weer geen statische elektriciteit?



Van: [REDACTED]
Aan: [REDACTED]
Onderwerp: RE: ADA Toelichtingen - Vraag & Antwoord
Datum: vrijdag 29 september 2023 11:20:38
Bijlagen: [image001.png](#)

Goedemorgen [REDACTED],

In het kader tref je mijn antwoord op jouw vraag. Hopelijk kun je daarmee verder.

Met vriendelijke groet,

[REDACTED]
Arbeidsdeskundig Analist

UWV
SOCIAAL MEDISCHE ZAKEN
OPERATIONELE ARBEIDS ANALYSE
T [REDACTED]
E [REDACTED]



Van: [REDACTED]
Verzonden: vrijdag 29 september 2023 09:59
Aan: [REDACTED]
CC: [REDACTED]
Onderwerp: ADA Toelichtingen - Vraag & Antwoord

Gegevens

SBC-code:	111180
Functienaam:	Medior Soldering Operator
Functienummer:	3693.3333.023
Datum (her)onderzoek:	13-09-2022 / Actualisatie 11-07-2023
Onderzocht door:	[REDACTED]
Onderwerp vraag:	Is er 1 of meerdere toiletten in de directe werkomgeving aanwezig
Telefoonnummer AD:	[REDACTED]

Relevante context bij de vraag

- Wat is er uit jouw vooronderzoek gekomen?
 - Overleg met de VA, is de toelichting van de VA concreet genoeg?
 - Heb je alle relevante externe informatiebronnen geraadpleegd?
 - Welke informatie mis jij in de functie en heb je wel nodig voor een goede weging?

Klant moet binnen de directe werkomgeving binnen ca. 2-3 min lopen een toilet kunnen gebruiken.

De functie is in juli 2023 geactualiseerd, mogelijk dat de werkomgeving veranderd is, vandaar de vraag.

1. Zijn er in de directe werkomgeving 1 of meerdere toiletten aanwezig ?

Vraag AD (of vragen AD)

- Welke aanvullende informatie heb je nodig om de juiste weging te kunnen maken?

- Is de vraag specifiek genoeg?
- Kan deze vraag door de ADA beantwoord worden?

Antwoord ADA

- Als de ADA niet op de hoogte is van de (context van) de wegings-dilemma's is hij niet in staat de werkgever met de juiste vragen te benaderen en kan hij geen antwoord geven.

Vanaf de werkplek kan binnen 2-3 minuten lopen het toilet worden bereikt.

Van: [REDACTED]
Aan: [REDACTED]
Onderwerp: RE: ADA Toelichtingen - Vraag & Antwoord
Datum: vrijdag 27 januari 2023 11:50:41

Hoi [REDACTED],

Volstaat onderstaand antwoord?

Met vriendelijke groet,

[REDACTED]
Arbeidsdeskundig Analist

Sociaal Medische Zaken/Centraal Expertise Centrum
Afdeling Operationele ArbeidsAnalyse



Van: [REDACTED]
Verzonden: vrijdag 27 januari 2023 11:09
Aan: [REDACTED]
CC: [REDACTED]
Onderwerp: ADA Toelichtingen - Vraag & Antwoord

Gegevens

SBC-code:	111180
Functienaam:	Medior Soldering Operator
Functienummer:	3693.3333.028
Datum (her)onderzoek:	22-09-2020
Onderzocht door:	[REDACTED]
Onderwerp vraag:	Gebogen en/of getordeerd actief zijn

Relevante context bij de vraag

- Wat is er uit jouw vooronderzoek gekomen?
 - Overleg met de VA, is de toelichting van de VA concreet genoeg?
 - Heb je alle relevante externe informatiebronnen geraadpleegd?
 - Welke informatie mis jij in de functie en heb je wel nodig voor een goede weging?

ADA sharepointpagina bezocht maar over dit functiebelastingaspect wordt (nog) niets aanvullend vermeld.

De VA geeft aan dat met name niet tegelijk getordeerd en gebogen kan worden. Afzonderlijk van elkaar kan getordeerd tot referentie waarden en is gebogen afhankelijk van de hoek. Hoe kleiner de hoek hoe langer gebogen zou kunnen worden tot referentiewaarden van buigen tot 30 graden.

Vraag AD (of vragen AD)

- Welke aanvullende informatie heb je nodig om de juiste weging te kunnen

maken?

- Is de vraag specifiek genoeg?
- Kan deze vraag door de ADA beantwoord worden?

Moet men in de functie gelijktijdig torderen en buigen of vinden de handelingen afzonderlijk van elkaar plaats?

Antwoord ADA

- Als de ADA niet op de hoogte is van de (context van) de wegings-dilemma's is hij niet in staat de werkgever met de juiste vragen te benaderen en kan hij geen antwoord geven.

De handelingen vinden afzonderlijk van elkaar plaats. Vindt het tegelijk plaats dan vermelden wij dat in de toelichting.

Van: [REDACTED]
Aan: [REDACTED]
Onderwerp: RE: ADA Toelichtingen - Vraag & Antwoord
Datum: maandag 30 maart 2020 12:54:47

Van: [REDACTED]
Verzonden: maandag 30 maart 2020 12:13
Aan: [REDACTED]
Onderwerp: ADA Toelichtingen - Vraag & Antwoord

Gegevens

Funcienaam:	Medior soldering operator
Funcienummer:	3693.3333.023
Actualisatiedatum:	12-12-2019
SBC-code:	111180
Onderwerp:	Zitten/staan bij inzet voorziening

Vraag AD

Dag [REDACTED],

In bovengenoemde functie komt volgende belasting op zitten (5.1/5.2) voor:
Dagelijks gedurende ongeveer 4 uren:
tijdens 2 werkuren 1 maal ongeveer 60 minuten achtereen en
tijdens 2 werkuren 2 maal ongeveer 30 minuten achtereen .

Mijn klant is beperkt op aaneengesloten zitten, max. 30 minuten is mogelijk.
Ik lees uit antwoorden op eerdere vragen er voldoende ruimte is voor een hoog/laag bureau, wat inderdaad een oplossing voor mijn klant zou kunnen zijn. Echter, mijn klant is ook beperkt op staan, namelijk maximaal 15 minuten aaneen.

De waargenomen belasting van 'tijdens 2 werkuren 1 maal ongeveer 60 minuten achtereen' is dus waar mijn vraag nu over gaat. Mijn vraag is: zijn deze 2 x 60 aaneengesloten minuten niet te onderbreken op basis van de werkzaamheden in die uren niet (ongeacht of wordt gestaan of gezeten) of zijn deze 2x 60 minuten simpelweg waargenomen maar vraagt het werk niet per se om (2x) 60 minuten onafgebroken in een bepaalde houding (dwz: zittend of staand) te werken?

Alvast dank voor je reactie!

Antwoord ADA

In beginsel betreft het hier een zittende functie. Het opstaan/ lopen gebeurt alleen voor bijvoorbeeld toiletbezoek en het houden van koffie, middag en theepauze en incidenteel om iets te pakken of weg te leggen. Meerdere keren per uur opstaan gebeurt zeker niet (en is zelfs niet wenselijk). Gezien vorenstaande en de gescoorde belasting bij staan mag geconcludeerd worden dat 15 minuten aaneen staan niet voor komt. Wat het zitten betreft staat het werk het toe om zo nu en dan op eigen initiatief de werkplek te verlaten. Hiermee is de vraag beantwoord of per se (2x) 60 minuten onafgebroken in een bepaalde houding (d.w.z.): zittend of staand) te werken. Tenslotte ten aanzien van inzet voorziening (hoog/laag bureau) het volgende: Vragen over een mogelijk alternatieve wijze van uitvoering kunnen niet worden beantwoord. Indien een handeling op een alternatieve wijze wordt uitgevoerd heeft dit consequenties voor de waargenomen belasting op dat punt. Het kan echter ook consequenties hebben voor andere belastingpunten. Met het uitvragen van een alternatieve wijze komt de realiteit in het geding en wordt een niet bestaande functie gecreëerd.

Van: [REDACTED]
Aan: [REDACTED]
Onderwerp: RE: ADA Toelichtingen - Vraag & Antwoord
Datum: woensdag 1 juli 2020 10:40:29

Dag [REDACTED],

Kun je hiermee verder?

Met vriendelijke groet,

[REDACTED]
Arbeidsdeskundig Analist

Sociaal Medische Zaken/Centraal Expertise Centrum
Afdeling Operationele ArbeidsAnalyse



Van: [REDACTED]
Verzonden: dinsdag 30 juni 2020 16:35
Aan: [REDACTED]
Onderwerp: ADA Toelichtingen - Vraag & Antwoord
Urgentie: Hoog

Gegevens

Funcienaam:	Medior Soldering Operator
Funcienummer:	3693.3333.024
Actualisatiedatum:	19-09-2019
SBC-code:	111180
Onderwerp:	Dragen en duwen/trekken

Vraag AD

De functie heeft een kenmerkende belasting ten aanzien van dragen: dagelijks tijdens 2 werkuren per uur 2 maal 2kg gedurende 1 minuut, waarbij het gaat om racks met printplaten. Uit een oude toelichting van de arbeidsdeskundig analist (de functie heette toen nog 'Soldering Operator') blijkt dat de functionaris printplaten kreeg aangevoerd door derden of deze zelf kon ophalen met een wagentje op van een centrale plaats in de hal. Geldt dat ook nog steeds voor de functie Medior Soldering? En zo ja, hoe groot schat je de benodigde duw/trekkkracht in bij het verplaatsen van het karretje?

Antwoord ADA

Krijgt printplaten nog steeds aangevoerd of haalt deze met een wagentje op van een centrale plaats in de hal. Hierin is niets gewijzigd. Duwen en trekken is hier niet gescoord omdat dit niet kenmerkend is. Gescoord wordt *kenmerkend* of *niet-kenmerkend*: kenmerkend is synoniem met 50 N tot en met > 250 N, niet-kenmerkend is synoniem met minder dan 50 N. Het laatste is hier het geval.