

Verslag RvB-vergadering d.d. 4 april 2023

Agendapunt	Afspraak	RvB-lid/dir	Termijn
Opening	<p>Van de Raad van Bestuur zijn aanwezig: Maarten Camps, Nathalie van Berkel, Guus van Weelden en Johanna Hirscher.</p> <p>Bij de vergadering zijn ook drie leden van het bestuur van Jong@UWV aanwezig.</p>		
(1)	<p><u>Conceptverslag RvB d.d. 21 maart 2023</u></p> <p>Opmerkingen: Bladzijde 1, agendapunt 1 – vaststelling conceptverslag RvB d.d. 7 maart 2023: Bladzijde 12, agendapunt 20 <i>Rapportage Accountantsdienst 2022</i> – Hieraan toe te voegen dat het verbeterplan betrekking heeft op de Privacy audit Wet politiegegevens (Wpg) 2022.</p> <p>Bladzijde 4, agendapunt 9 – Vervanging laptops en desktops: hierin het besparingsbedrag ad €3,25 miljoen in de verslagtekst opnemen.</p> <p>Bladzijde 5, agendapunt 12 – Autoriteit Persoonsgegevens inzake Toeslagenwet. De verslagtekst over dit agendapunt wordt als volgt in het verslag opgenomen:</p> <p>Autoriteit Persoonsgegevens inzake Toeslagenwet Naar aanleiding van het RvB-besluit van 21 februari 2023 met betrekking tot het voorkomen van onderuitnutting Toeslagenwet, wordt er een brief naar de AP gestuurd. In de brief beschrijft UWV de onderstaande werkwijze.</p> <p>Bij een WW-aanvraag zijn er drie mogelijke situaties:</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. UWV schat in dat er geen recht op TW is (bijvoorbeeld omdat het dagloon hoog is). Deze groep krijgt geen vragen gesteld met betrekking tot de TW. 2. UWV stelt de cliënt generieke TW-vragen om mogelijk recht te toetsen (bijvoorbeeld over de persoonlijke leefsituatie). Indien UWV inschat dat de cliënt geen recht heeft op TW, stopt het TW-proces en krijgt de cliënt hierover een melding getoond in de digitale aanvraag. <p>Indien op basis van de TW-vragen mogelijk recht is, leidt dit tot een TW-aanvraag en een beoordeling door de UWV-medewerker. In de derde situatie krijgt de cliënt een beschikking (afwijzing of toekenning TW). Voor ligt nu de vraag of, en hoe, de cliënt moet worden geïnformeerd over de geautomatiseerde inschatting over het recht op TW in de eerste twee situaties.</p>		

Agendapunt	Afspraak	RvB-lid/dir	Termijn
	Hamerstukken		
(2)	<p>Projectplan Wettelijke definitie begrip inkomstenverhouding fase 1 De Wettelijke definitie 'begrip inkomstenverhouding' zorgt voor eenduidigheid in de wijze waarop inhoudingsplichtigen Inkomstenverhoudingen moeten aangeven in de loonaangifte en maakt een kwaliteitsverbetering mogelijk van de gegevens in de Polisadministratie. Het project IKV fase 1 heeft als projectdoelstelling: het voorbereiden op het uniformeren van de uitvoering inkomstenverhouding (IKV) binnen UWV en het voorbereiden van de optimalisatie en eerdere aanlevering loonaangifte (onderdelen 2 en 4 projectvoorstel IKV).</p> <p>De Raad van Bestuur:</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. Gaat akkoord met het projectplan IKV fase 1 2. Gaat akkoord met de uitvoering van fase 1 van het project IKV 3. Stelt budget beschikbaar ter grootte van € 2.333k voor de periode 1 januari 2023 tot en met 31 december 2023. 		
(3)	<p>Afwijkingsrapport Next Level Security (NLS-1) UWV communiceert steeds meer digitaal met burgers, bedrijven en (overheids-) partners. Om de risico's die voortkomen uit dreiging op het gebied van cybercriminaliteit te mitigeren is in 2021 het Next Level Securityprogramma (NLS) gestart. De aanleiding voor het afwijkingsrapport is een afwijking op de begroting voor 2023, impact op de planning en hogere structurele meerkosten vanaf 2024.</p> <p>De Raad van Bestuur</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. Neemt kennis het afwijkingsrapport Next Level Security (NLS-1); 2. Gaat akkoord met het vervolgen van de uitvoering van het programma Next Level Security (NLS-1) op basis van het afwijkingsrapport, en met additionele vrijgave van € 2.189K voor de uitvoering van activiteiten tot en met november 2023 (benodigd is €2.627K -/- reeds vrijgegeven €438K). <p><i>De beslisnotitie en bijlage bij dit agendapunt komen niet voor openbaarmaking in aanmerking vanwege de economische en financiële belangen van UWV en omdat algemene bekendheid omtrent de inrichting van onze controleprocessen kan leiden tot calculerend gedrag.</i></p>		
(4)	<p>Programmaplan Next Level Security (NLS-2) Het doel van het programma NLS-2 is het aantoonbaar verhogen van de digitale weerbaarheid van UWV en het verankeren van cybersecurity. Door het realiseren van de</p>		

Agendapunt	Afspraak	RvB-lid/dir	Termijn
	<p>programmadoelstelling van het programma NLS-2 wordt de digitale weerbaarheid van UWV verhoogd en wordt cybersecurity verankerd in de bedrijfsvoering.</p> <p>De Raad van Bestuur</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. Neemt kennis van het Programmaplan Next Level Security (NLS-2) en de begroting voor 2023 en 2024; 2. Gaat akkoord met het vervolgen van de uitvoering van het bijgevoegde programmaplan en vrijgave van € 4.087K voor de uitvoering van activiteiten van 1 maart 2023 tot en met mei 2024 (€ 3.148K in 2023 en € 939K in 2024). In 2023 is voor de maanden januari en februari reeds € 365K vrijgegeven door middel van kapstokvrijgave. <p><i>De bijlage bij dit agendapunt komen niet voor openbaarmaking in aanmerking vanwege de economische en financiële belangen van UWV en omdat algemene bekendheid omtrent de inrichting van onze controleprocessen kan leiden tot calculerend gedrag.</i></p>		
(5)	<p>Projectplan CompetentNL voor Nederland – update voor fase 2</p> <p>In opdracht van de ministerie van SZW en OCW hebben UWV, SBB, CBS en TNO de opdracht ontvangen om CompetentNL als publieke en nationale skills-taal voor Nederland te ontwikkelen, waarbij een koppeling wordt gelegd met tenminste de kwalificatiestructuur mbo. De uitwerking van deze opdracht is vastgelegd in het gezamenlijk programmaplan Vaardig met Vaardigheden (VmV).</p> <p>Onderliggend aan het gezamenlijke programmaplan VmV wordt in het UWV-project 'CompetentNL voor Nederland' het UWV-deel uitgewerkt: het doorontwikkelen van de niet publieke basisversie van het UWV-arbeidsmarktdeel voor CompetentNL naar een dynamische, actuele en verbindende publieke skills ontologie 'CompetentNL voor Nederland'. Het programma VmV en het projectplan CompetentNL leveren de (technische) randvoorwaarde voor de dienstverlening die niet in scope van dit project is, maar parallel en navolgend ontwikkeld wordt.</p> <p>De Raad van Bestuur:</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. gaat akkoord met het projectplan 'CompetentNL voor Nederland' update voor fase 2 (v2.0). 2. gaat akkoord met het beschikbaar stellen van €3.590k budget voor fase 2 met de periode 1-4-2023 t/m 30-6-2024 van totaal 3.590k (2023: 2.150k en 2024 t/m juni: 1.440k). 3. Verzoekt de directeur Werkbedrijf in een RvB-vrijdagvergadering een inhoudelijke presentatie over CompetentNL te verzorgen en 	Dir. WB	

Agendapunt	Afspraak	RvB-lid/dir	Termijn
	daarbij ook de stand van zaken m.b.t. 8Vance en het project VUM te betrekken.		
(6)	<p>Decharge project Sonar IB&P De hoofddoelstelling van het project Sonar IB&P is gerealiseerd: het sterk reduceren van het IB&P-risiconiveau voor Sonar, door het oplossen van de 77 bevindingen uit het integrale KPMG-onderzoek op de IB&P-maatregelen rondom Sonar van 12 augustus 2020. Opgelost houdt in dat het risico volledig is gemitigeerd of dat sprake is geweest van een formele (gedeeltelijke) risicoacceptatie.</p> <p>De Raad van Bestuur:</p> <ul style="list-style-type: none"> - Complimenteert de betrokkenen met het reduceren van de knelpunten; - Verleent het project Sonar IB&P decharge; - Gaat akkoord met de voorgestelde tekst voor het Rijks ICT-dashboard. 		
(7)	<p>Actualisatie U-toets Wet Banenafspraken Het ministerie van SZW heeft UWV verzocht om een uitvoeringstoets te doen op de vereenvoudigde wet banenafspraken. Op 8 juni 2020 heeft UWV een uitvoeringstoets uitgebracht op het voorliggende wetsvoorstel. Door de coronacrisis en de val van het Kabinet in 2022 is het wetsvoorstel nooit ingediend. Nu de minister overweegt het wetsvoorstel alsnog in te dienen, heeft UWV aangegeven dat een actualisatie nodig is. De geactualiseerde u-toets ligt nu voor.</p> <p>Het wetsvoorstel is uitvoerbaar.</p> <p>De Raad van Bestuur:</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. gaat akkoord met de geactualiseerde uitvoeringstoets en de bijbehorende aanbiedingsbrief; 2. wijst de directeur Gegevensdiensten aan als gedelegeerd opdrachtgever voor het herontwerp van het doelgroepregister banenafspraken; 3. neemt kennis van het commitment aan het herontwerp van het doelgroepregister dat de divisies via hun akkoord aan deze uitvoeringstoets hebben afgegeven. <p><i>Bij publicatie komen deze vergaderstukken niet voor openbaarmaking in aanmerking, omdat uitvoeringstoetsen door het Ministerie van SZW naar de Tweede Kamer gestuurd worden en daarmee openbaar gemaakt worden.</i></p>		
(8)	<p>Doorbetalen van AW-uitkering naar cliënten in de getroffen aardbevingsgebieden (Turkije) bij uitblijven van een reactie op een bewijs van in leven zijn In de 11 door de aardbevingen getroffen provincies in Turkije hebben ongeveer 247 cliënten van UWV een AW-uitkering. Deze cliënten moeten jaarlijks via de post een bewijs van in leven zijn insturen zodat UWV kan nagaan of de uitkering rechtmatig</p>		

Agendapunt	Afspraak	RvB-lid/dir	Termijn
	<p>wordt betaald. Door de verwoesting in het gebied is postbezorging niet of nauwelijks mogelijk en kunnen de levensbewijzen niet worden ingestuurd. Het volgen van de proceslijn zou inhouden dat de uitkering wordt geschorst maar gezien de omstandigheden is schorsing niet wenselijk. Er wordt daarom een tijdelijke werkwijze ingericht. SMZ BZ blijft de eerste 3 maanden na uitblijven van een reactie de uitkering volledig doorbetalen. Gedurende deze termijn zoekt UWV proactief contact met de cliënt. Gezien de situatie is het boete- en maatregelenbesluit niet van toepassing. Dit betreft een tijdelijk aangepast proces: zodra de levensbewijzen weer op een reguliere wijze kunnen worden uitgevraagd, wordt het tijdelijke proces gestopt.</p> <p>De Raad van Bestuur gaat akkoord met de tijdelijke werkwijze van SMZ BZ om de AW-uitkering naar cliënten in de getroffen aardbevingsgebieden in Turkije geheel te blijven doorbetalen (voor een periode van 3 maanden) bij uitblijven van een reactie op een formulier van een bewijs van in leven zijn.</p>		
	Ter kennisname		
(9)	<p>Accountantsverslag UWV 2022 en Verslagen van Bevindingen UWV en BKWI 2022 Jaarlijks brengt UWV aan de minister van SZW middels de Verslagen van bevindingen (inclusief de controleverklaring bij de jaarrekening en de assurancerapportage/verklaring van de onafhankelijke IT-auditor) verslag uit van onze controles van de jaarrekeningen UWV 2022 en BKWI 2022 en onze beoordeling van de Jaarverslagen UWV 2022 en BKWI 2022. De Verslagen van bevindingen zijn gelijktijdig met het aanbieden van de jaarverslagen UWV 2022 en BKWI 2022 aan SZW meegezonden door FEZ.</p> <p>Als gevolg van de opzet van de NOW-regeling en de wijze waarop de bevoorschotting en vaststelling is geregeld, kan door UWV onvoldoende worden geduid wat het aandeel van mogelijke risico's ten aanzien van misbruik en oneigenlijk gebruik is in de geschatte NOW-jaarrekeningposten en is het daarom niet mogelijk om hierover voldoende en geschikte controle-informatie te verkrijgen. Daarom is in de controleverklaring van de Accountantsdienst bij het wettelijke jaarverslag van UWV een oordeel met beperking opgenomen.</p> <p>De Raad van Bestuur neemt kennis van:</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. het Accountantsverslag UWV 2022 2. Verslag van Bevindingen UWV 2022 3. Verslag van Bevindingen BKWI 2022 		
(10)	<p>Verslag van Bevindingen eigen bijdrage Wet langdurige zorg (Wlz) 2022 UWV stelt op basis van gemaakte afspraken met het Zorginstituut Nederland (ZIN) jaarlijks een</p>		

Agendapunt	Afspraak	RvB-lid/dir	Termijn
	<p>financiële verantwoording op over de op de uitkeringen ingehouden (onder verantwoordelijkheid en op basis van daartoe strekkende inhoudingsverzoeken van het CAK) en door UWV aan het ZIN afgedragen gelden in het kader van de Wet langdurige zorg (Wlz).</p> <p>Deze verantwoording gaat vergezeld door een controleverklaring van de accountant van het UWV.</p> <p>De Raad van Bestuur neemt kennis van het Verslag van Bevindingen eigen bijdrage Wet langdurige zorg 2022.</p> <p><i>De beslisnotitie en bijlage bij dit agendapunt komen niet voor openbaarmaking in aanmerking vanwege de economische of financiële belangen van UWV.</i></p>		
(11)	<p>Impactanalyse Wijziging Subsidierегeling IPS-trajecten voor de gemeentelijke doelgroep</p> <p>Individuele Plaatsing en Steun (IPS) is methode om mensen met een ernstige psychische aandoening te helpen bij het verkrijgen en behouden van betaald werk. Met de subsidieregeling IPS-trajecten worden gemeenten door de minister gemandateerd om subsidie vast te stellen en te verlenen. UWV krijgt de volmacht en machtiging om het budget voor IPS-trajecten te administreren en te beheren, evenals om de IPS-trajecten te betalen die door de gemeente zijn toegewezen. Gemeenten dienen hiervoor een aanvraag in bij UWV.</p> <p>Door de voorgenomen wijziging kunnen meer mensen een aanvraag voor de vergoeding van een IPS-traject indienen bij UWV.</p> <p>De wijzigingsregeling is uitvoerbaar.</p> <p>De Raad van Bestuur neemt kennis van:</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. de impactanalyse "Wijzigingsregeling IPS-trajecten voor de gemeentelijke doelgroep". 2. Aanbiedingsbrief aan het ministerie van SZW van de bijgevoegde brief en het samenvattend oordeel. <p><i>Bij publicatie komen deze vergaderstukken niet voor openbaarmaking in aanmerking, omdat impactanalyses door het Ministerie van SZW naar de Tweede Kamer gestuurd worden en daarmee openbaar gemaakt worden.</i></p>		
(12)	<p>Notitie nulmeting garantiebedrag voor SZW</p> <p>Het garantiebedrag is bedoeld om inkomensachteruitgang die veroorzaakt wordt door de vereenvoudiging Wajong te voorkomen. Het ministiere van SZW heeft aan de Tweede Kamer toegezegd de werking van het garantiebedrag als onderdeel van de Wet vereenvoudiging Wajong te monitoren. De voorliggende notitie notitie beschrijft de resultaten van een analyse die door SZW is gevraagd als</p>		

Agendapunt	Afspraak	RvB-lid/dir	Termijn
	<p>input voor de door SZW geschreven 'Monitorrapportage Wajong 2022'.</p> <p>De Raad van Bestuur neemt kennis van de notitie nulmeting garantiebedrag.</p> <p><i>De bijlage bij dit agendapunt komt niet voor openbaarmaking in aanmerking, omdat de inhoud dermate technisch is dat dit alleen met toelichting van de context beschikbaar moet worden gemaakt.</i></p>		
(13)	<p>Conceptwetsvoorstel Wet versterking waarborgfunctie Awb</p> <p>Het kabinet wil de Algemene wet bestuursrecht (Awb) aanpassen, zodat deze 'meer mensgericht' wordt en de menselijke maat bevordert in en bij toepassing van wetten en regels. Dit heeft geleid tot het conceptwetsvoorstel 'Wet versterking waarborgfunctie Awb', opgesteld door BZK en J&V. De concept UWV-reactie geeft aan dat UWV positief is over het conceptwetsvoorstel, met daarbij kansen, maar ook risico's en randvoorwaarden voor de uitvoering.</p> <p>De Raad van Bestuur neemt kennis van de reactie op de pre-consultatie van het conceptwetsvoorstel Wet versterking waarborgfunctie Awb.</p>		
(14)	<p>Actualiteiten</p> <p>De Raad van Bestuur neemt kennis van de Actualiteiten.</p>		
	<p>Overig, ter besluitvorming</p>		
(15) <i>i.a.v. dir. SBK, dir. BZ, adj. Hoofd JZ en juridisch adviseur JZ</i>	<p>Inzet toestemming als grondslag voor verwerking persoonsgegevens</p> <p>In overheidsdienstverlening komen er situaties voor waarbij gegevensverwerking of gegevensverstrekking op basis van toestemming in het belang van een cliënt kan zijn. De strikte interpretatie van de AVG staat daarbij dat belang van de burger in de weg. UWV wil om die reden bezien in hoeverre toestemming toch kan worden ingezet als grondslag voor gegevensverwerking c.q. gegevensdeling. Reden voor bespreking van dit onderwerp is de wens om als organisatie hierover in alle transparantie te besluiten.</p> <p>Ten behoeve van bovenstaand doel is opnieuw gekeken naar de bepalingen in de AVG. De afdeling Juridische Zaken (directie BZ) komt daarbij tot het oordeel dat in specifieke individuele gevallen onder strikte voorwaarden toestemming kan worden gebruikt als grondslag voor gegevensverwerking c.q. gegevensverstrekking. Deze inzichten zijn in een juridisch kader vervat waarbij ook de geheimhoudingsplicht zoals vastgelegd in de wet SUWI in acht is genomen.</p> <p>Het juridisch kader wordt beproefd bij de Maatwerkplaats en in een pilot met de gemeente Gorinchem van het oplosteam 'Overdracht naar de</p>		

Agendapunt	Afspraak	RvB-lid/dir	Termijn
	<p>gemeente na afwijzing Wajong' binnen de integrale klantreis 'Ik heb van jongs af aan een handicap'.</p> <p>De Raad van Bestuur:</p> <ul style="list-style-type: none"> - Complimenteert de betrokkenen met de notitie en ondersteunt de daarin beschreven bedoeling van Toestemming als grondslag; - Verzoekt de directeur SBK om ten aanzien van de beproeving in de Maatwerkplaats nader te onderzoeken hoe die beproeving er precies uitziet, wat de betreffende casuïstiek inhoudt en om hoeveel cliënten het gaat. Medewerkers in de uitvoering moeten betrokken worden bij de verzameling van knelpunten en mogelijke beproefthema's; - Verzoekt Nathalie van Berkel het juridisch kader te betrekken in de de door het Netwerk van Publieke Dienstverleners opgestelde Versnellingsaanpak, mede ten behoeve van het overleg met de Autoriteit Persoonsgegevens; - Naar aanleiding van bovenstaande acties het onderwerp nogmaals voor te leggen in de RvB-vergadering om te besluiten hoe UWV het juridisch kader wil gaan beproeven dan wel toepassen waarbij dan een voortdurende evaluatie van de werkwijze plaats moet vinden. <p><i>De beslisnotitie en bijlage bij dit agendapunt komen niet voor openbaarmaking in aanmerking omdat de besluitvorming is aangehouden.</i></p>	<p>Dir. SBK</p> <p>Nathalie van Berkel</p>	
	Periodieke onderwerpen		
(16) i.a.v. dir. FEZ, dir. SBK, dir. WB en dir Uitv. SMZ	<p>UWV Rapportage bedrijfsvoering februari 2023</p> <p><i>Op het moment van publicatie komt deze toelichting niet voor openbaarmaking in aanmerking, omdat managementinformatie via de tertaalrapportages extern beschikbaar wordt gemaakt.</i></p>		
(17) i.a.v. CIO en programma- manager	<p>De Versnelling</p> <p>In april 2022 is het programma De Versnelling gestart met het doel om de IV-voortbrenging te versnellen.</p> <p>Er is hard gewerkt om de IV-voortbrenging te versnellen en er zijn veel activiteiten om dit teweeg te brengen, maar in de praktijk blijft de voortbrenging nog achter. Positief is wel de rekrutering van IV collega's.</p>		
(18a)	<p>Public Affairs</p> <p>De Raad van Bestuur neemt kennis van de monitor Public Affairs.</p>		
(18b)	<p>Kalender publiciteit</p> <p>De RvB neemt kennis van de Kalender publiciteit, de kalender agendering RvB-vergaderingen en externe afspraken.</p>		

Agendapunt	Afspraak	RvB-lid/dir	Termijn
(18c)	Media De RvB neemt kennis van de Mediamonitor.		
(19)	Mededelingen In het onderling overleg heeft de Raad van Bestuur de volgende functionarissen benoemd: <ul style="list-style-type: none"> - Met ingang van 1 mei 2023: Hoofd Juridische Zaken BZ. - Met ingang van 1 juli 202: hoofd Expertisecentrum Arbeidsvoorwaarden & Arbeidsverhoudingen HRM Concern <u>Vergadering Groepsraad van 6 april 2023</u> De onderstaande agenda wordt vastgesteld: <ol style="list-style-type: none"> 1. Opening 2. Integrale Klantreizen en programma Dienstverlening 3. Mededelingen en actualiteiten 4. Afsluiting <u>RvB-vrijdagvergadering van 14 april 2023</u> De agenda is als volgt vastgesteld: <ol style="list-style-type: none"> 1. Update sturing op Integrale Klantreizen 2. Valuestreams 3. Programma Datafabriek <u>RvB-vrijdagvergadering van 12 mei 2023</u> In verband met een gelijktijdig gepland Bestuurlijk overleg met het ministerie van SZW vindt de RvB-vrijdagvergadering plaats op het ministerie van SZW en via MS Teams. De vergadering duurt van 10.30 tot 12.30 uur. De Raad van Bestuur kiest de voorlegger Doorbetalen van de AW-uitkering (agendapunt 8) als beste voorlegger omdat de beslisnotitie zelfstandig en goed leesbaar is en omdat het initiatief vanuit de organisatie is genomen.		
(20) W.v.t.t.k/ Rondvraag	Rondvraag/w.v.t.t.k. Hiervan wordt geen gebruik gemaakt.		