

Public Affairs Monitor

Week 35 | 2024 | 23 t/m 30 augustus



De Public Affairs Monitor wordt wekelijks opgesteld door het team Public Affairs van UUV. De PA-monitor geeft een overzicht van relevante ontwikkelingen in de politiek en bij strategische stakeholders.

In deze monitor:

Algemeen

›FNV pleit voor wettelijk ‘recht op onbereikbaarheid’

Arbeidsmarkt

›FNV: stakingsbereidheid bij NS groeit

›Kamervragen over ongerechtvaardigde ontslagen op staande voet

›ONL: oplossing nodig voor Aziatische koks

›MKB-Nederland presenteert handleiding voor verminderen regeldruk

›ABU: Zwaarwerkregeling per 2025 ook voor uitzendkrachten

ALGEMEEN

FNV pleit voor wettelijk ‘recht op onbereikbaarheid’

Op 28 augustus pleit Kitty Jong, vicevoorzitter FNV, voor het invoeren van een wetsvoorstel dat werknemers het ‘recht op onbereikbaarheid’ geeft: ‘Burn-out als gevolg van een te hoge werkdruk is beroepsziekte nummer één in Nederland’. GroenLinks-PvdA diende eerder een initiatiefwetsvoorstel over het recht op onbereikbaarheid in, maar de behandeling daarvan ligt nu stil.

Jong: *‘Ik doe een oproep aan de Tweede Kamer om dit wetsvoorstel te steunen en aan te nemen. Het is belangrijk dat mensen beschermd worden tegen te hoge werkdruk, want dat kan ingrijpende gevolgen hebben. Voor hun gezondheid, maar ook voor hun inkomen.’*

Bron: FNV

ARBEIDSMARKT

FNV: stakingsbereidheid bij NS groeit

Op 29 augustus bericht vakbond FNV over de vakbondsacties voor een regeling voor zwaar werk. *‘Steeds meer werknemers beseffen hoe belangrijk het is om te vechten voor een permanente en verbeterde zwaarwerkregeling, zodat werknemers die zwaar werk hebben eerder kunnen stoppen met werken. De actiebereidheid groeit in verschillende sectoren en zeker ook bij NS.’* Het streekvervoer en de vervoersbedrijven in de grote steden houden de komende weken

acties waaronder een werkonderbreking. FNV Spoor roept NS-medewerkers op om zich bij de acties aan te sluiten.

Bron: FNV

Kamervragen over ongerechtvaardigde ontslagen op staande voet

Op 28 augustus stelt Kamerlid Bart van Kent (SP) schriftelijke vragen aan de minister van SZW over ongerechtvaardigde ontslagen op staande voet van arbeidsmigranten in de vleessector. Het SP-Kamerlid vraagt of het klopt dat in de Polisadministratie sinds 2020 de variabele 'reden einde dienstverband' wordt bijgehouden. Van Kent wil weten of deze variabele kan worden gebruikt om op bedrijfsniveau en sectorniveau te kijken hoe vaak een ontslag op staande voet plaatsvindt.

De socialistische politicus vermoedt misbruik van de ontslagredenen 'ontslag op staande voet': *'Kunt u specifiek ingaan op het aantal ontslagen op staande voet die plaatsvinden in de vleessector? (...) Wat vindt u van misbruik van het ontslag op staande voet? Vind u het rechtvaardig dat uitzendbureaus op illegale wijze arbeidsmigranten ontslaan, die zelf vaak niet weten dat het illegaal is?'*

Bron: Tweede Kamer

ONL: oplossing nodig voor Aziatische koks

Op 28 augustus publiceert De Telegraaf een column van Erik Ziengs, voorzitter van ONL voor ondernemers. Onderwerp van het stukje is de regeling waarmee Aziatische horeca gemakkelijk personeel naar Nederland kon halen, die sinds 1 juli is afgeschaft. Ziengs pleit voor een alternatieve oplossing. Het zogeheten 'Wokakkoord' hoeft wat hem betreft niet terug, maar koks uit Azië moeten hier wel op een toegankelijke manier kunnen komen werken. De twv-aanvraag bij UWV duurt volgens Ziengs maanden, en is dus geen oplossing.

Bron: ONL / Telegraaf

MKB-Nederland presenteert handleiding voor verminderen regeldruk

Op 27 augustus presenteert MKB-Nederland een handreiking voor minder regeldruk. In de handreiking 'Beter Geregeld' bieden ondernemers concrete oplossingen voor het verminderen van regeldruk. Het rapport is een verdere uitwerking van de Ondernemersagenda 'Vernieuwen, Versnellen, Verbinden' en werd door MKB-Nederland voorzitter Jacco Vonhof overhandigd aan de minister van Economische Zaken Dirk Beljaarts. Jacco Vonhof: *'Ondernemers zien de regeldrukkosten en rapportageverplichtingen de laatste jaren explosief toenemen. Ze besteden steeds meer tijd en geld om te bewijzen dat ze aan de regels voldoen. Dat kan zo niet langer.'*

Bron: MKB Nederland

ABU: Zwaarwerkregeling per 2025 ook voor uitzendkrachten

De ABU meldt op 26 augustus dat uitzendkrachten per 1 januari 2025 ook gebruik kunnen maken van de zwaarwerkregeling (ZWR) die in de Bouw & Infra geldt. Het gaat om een gezamenlijke afspraak van cao-partijen uit de uitzendbranche en de Bouw & Infra.

Bron: ABU

Colofon

Het Public Affairs-team ondersteunt en adviseert UWV in contacten met de politiek en strategische stakeholders. Wil je advies of kun je zelf ondersteuning gebruiken van het PA-team? Neem dan contact met ons op: [redacted]@uwv.nl.

[redacted]