

# Public Affairs Monitor

Week 25 | 2024 | 14 t/m 20 juni



De Public Affairs Monitor wordt wekelijks opgesteld door het team Public Affairs van UUV. De PA-monitor geeft een overzicht van relevante ontwikkelingen in de politiek en bij strategische stakeholders.

In deze monitor:

## Algemeen

- › Hoorzitting kandidaats-bewindspersonen
- › Procedurevergadering Tweede Kamercommissie SZW

## Europa

- › Europese Commissie stelt richtsnoeren voor sociaal-economische beleid voor
- › EU moet werving van werkzoekenden uit niet-EU-landen vergemakkelijken

## Arbeidsmarkt

- › Kamerbrief Betere ondersteuning voor de (EU-)arbeidsmigrant
- › Staat van migratie 2024

## Sociaal-medisch

- › Voortgangsbrief uitwerking Arbovisie 2040
- › Samenwerkende Gezondheidsfondsen waarschuwen voor gezondheidsramp
- › Tijdelijke maatregel WIA-beoordelingen 1 juli van start
- › Internetconsultatie: Kabinet haalt hardheid uit het WIA-stelsel

## Dienstverlening

- › Wetsvoorstel Alleenverdieners naar de Raad van State
- › Wetsvoorstel PGB in internetconsultatie
- › Autoriteit Persoonsgegevens toetst Wet Proactieve Dienstverlening
- › Kabinetsreactie rapport Parlementaire Enquetecommissie Fraudebeleid en dienstve...

## ICT & Data

- › GroenLinks-PvdA en NSC presenteren initiatiefnota voor een Nederlandse cloud
- › Eerste Kamer akkoord met Wet gegevensverwerking door samenwerkingsverbanden
- › Verzamelbrief Digitalisering

## Overig

- › Rik Meijering hoofd Beleid en Organisatieontwikkeling bij BZK

ALGEMEEN

## Hoorzitting kandidaats-bewindspersonen

Op 20 juni vonden de eerste hoorzittingen met de beoogde bewindspersonen in de Tweede Kamer plaats. Eddy van Hijum (beoogd Minister SZW) en Jurgen Nobel (beoogd Staatssecretaris Integratie en Participatie) gingen in gesprek met de commissie sociale zaken.

Gevraagd naar zijn prioriteiten geeft Van Hijum aan dat zijn focus ligt op het terugdringen van (kinder)armoede, bestaanszekerheid ('werken moet gaan lonen') en arbeidsmigratie ('selectiever beleid en beperken maar niet nul'). Ook moet het kabinet een basis leggen voor de hervorming van het stelsel van belastingen en toeslagen dat te complex is en (meer) werken ontmoedigt.

Vanuit D66 en VVD kwamen vragen over OCTAS. Van Hijum geeft aan dat hij hier nog geen uitspraak over kan doen. Er kan mogelijk aandacht komen in het regeerprogramma voor dit dossier. Hij zegt wel de signalen van UWV te willen betrekken bij de uitwerking.

Meer algemeen gaf hij aan dat onderwerpen waar geen afspraken over gemaakt zijn het nieuwe kabinet bestaande wetgeving en beleid als vetrekpunt ziet. Uitwerking dient dan samen met de Tweede Kamer, uitvoeringsorganisaties en sociale partners te geschieden.

Van Hijum noemde zzp'ers een belangrijke groep en hij wil de arbeidsmarkt meer in balans brengen.

Judith Uitermark (beoogd minister van BZK) wil zich inzetten voor een overheid met menselijke maat die naast de mensen moet staan. De burger moet weer centraal staan. Zij wil het vertrouwen van mensen in de overheid herstellen, waarbij werken aan zekerheid en perspectief belangrijke pijlers zijn. De systeemwereld aan de ene kant en de leefwereld van mensen aan de andere kant schuren in toenemende mate en mensen voelen zich te vaak niet gezien en niet gehoord. Een van haar ambities is het opsporen van hardheden in het beleid. Daar wil zij ook publiekelijk over rapporteren. Zij ziet hier een coördinerend rol voor haar toekomstige ministerie weggelegd.

Zolt Szabo (beoogd Staatssecretaris Digitalisering) geeft aan dat om de IT heen veel moet worden geregeld. Onder meer noemt hij ethiek, de menselijke maat en de weerbaarheid. Veel onderwerpen, zoals AI en Cloud, moeten centraler worden aangestuurd, aldus Szabo. Het kan niet dat alle bestuurslagen en ZBO's zelf beleid gaan ontwikkelen. AI gaat de komende jaren in de haarvaten van onze uitvoeringsorganisaties zitten is zijn verwachting. Hij noemt als voorbeeld het gebruik van 5-6 systemen in klantcontactcenters bij de overheid in plaats van één system en de ondersteuning via AI bij private partijen. Ook moet er meer over silo's heen worden gewerkt om klantreizen voor ondernemers en burgers beter te laten aansluiten op de leefwereld van de gebruiker.

**Bron: Tweede Kamer**

## Procedurevergadering Tweede Kamercommissie SZW

Op 18 juni was de Procedurevergadering van de commissie SZW. Daarin is onder meer besloten om een verdiepend gesprek over de Knelpunten met UWV, SVB en LCT te plannen. Op verzoek van lid Patijn wordt de opzet periodiek evaluatieonderzoek jonggehandicapten óók geagendeerd bij CD Arbeidsongeschiktheid (naast CD Participatiewet). Tot slot wordt besloten om het commissiedebat Gezond en Veilig werken (was 26 juni) en CD Arbeidsmigratie (was 2 juli) te verplaatsen tot de eerste mogelijkheid na het zomerreces.

**Bron: Tweede Kamer**

## Europese Commissie stelt richtsnoeren voor sociaal-economische beleid voor

Op 19 juni publiceert de Europese Commissie het voorjaarspakket van het Europees Semester. Daarin stelt de Commissie gemeenschappelijke richtlijnen voor op sociaal-economisch gebied. Onderdeel van het Europees Semester zijn landverslagen. Daarin worden de analyses van de Economische, werkgelegenheids- en sociale ontwikkelingen in elke lidstaat en maken een stand van zaken op voor de uitvoering van de herstel- en veerkrachtplannen en de programma's van het cohesiebeleid. Ook brengen de verslagen de belangrijkste uitdagingen in kaart, met een bijzondere aandacht voor het concurrentievermogen, en geven ze aan waar de prioriteiten voor hervormingen en investeringen zouden moeten liggen. Op basis van deze analyse komt de Commissie met voorstellen voor landspecifieke aanbevelingen die lidstaten handvatten geven voor de aanpak van die cruciale uitdagingen die slechts gedeeltelijk of niet aan bod komen in de herstel- en veerkrachtplannen van de lidstaten.

De richtsnoeren van 2023 zijn geactualiseerd, zodat deze ook acties omvatten om vaardigheden- en arbeidstekorten aan te pakken en basis- en digitale vaardigheden te verbeteren. Daarin komen nu ook nieuwe technologieën, artificiële intelligentie en algoritmisch management en de impact daarvan op de wereld van de arbeid aan bod. Daarnaast vermelden deze richtsnoeren recente beleidsinitiatieven op gebieden die van bijzonder belang zijn, zoals platformwerk, de sociale economie en betaalbaar wonen.

Tot slot onderstreept de Commissie hoe belangrijk het is de vooruitgang in de richting van de EU-kerndoelen voor 2030 te monitoren en bij te dragen aan nationale streefdoelen op het gebied van banen, vaardigheden en armoedebestrijding.

**Bron: Europese Commissie**

## EU moet werving van werkzoekenden uit niet-EU-landen vergemakkelijken

Op 13 juni bepaalt de Raad van de Europese Unie, waarin vakministers van alle EU-landen bij elkaar komen, zijn standpunt over een voorstel voor een EU-talentenpool. De talentenpool wordt opgericht als een EU-breed onlineplatform dat profielen van werkzoekenden van buiten de EU zal koppelen aan vacatures voor EU-knelpuntberoepen. Doel is om de werving van talent uit niet-EU-landen die buiten de EU wonen te vergemakkelijken, de EU-arbeidsmarkt concurrerender te maken en tekorten op de Europese arbeidsmarkt aan te pakken. Het standpunt van de Raad heeft tot doel de beginselen van eerlijke werving te verzoenen met een veilig en alomvattend migratiestelsel en tegelijkertijd de positie van de Europese Unie in de wereldwijde wedloop om talent te versterken. Werkzoekenden uit niet-EU-landen kunnen hun profiel registreren op het platform van de talentenpool en informatie verstrekken over hun vaardigheden, kwalificaties, werkervaring en talenkennis. Het platform zal ook vacatures bevatten van werkgevers in de EU. Op basis van het standpunt dat de lidstaten vandaag zijn overeengekomen, kan de Raad onderhandelingen met het Europees Parlement starten om overeenstemming te bereiken over de definitieve wetgeving.

**Bron: Raad van de Europese Unie**

### ARBEIDSMARKT

## Kamerbrief Betere ondersteuning voor de (EU-)arbeidsmigrant

Op 18 juni stuurt minister Van Gennip (SZW) de Kamer een brief over betere ondersteuning voor EU-arbeidsmigranten. In haar tijd als minister is Van Gennip op te veel plekken in aanraking gekomen met Nederland onwaardige situaties waar arbeidsmigranten zich in bevinden, schrijft ze. Om dergelijke schrijnende situaties tegen te gaan moet de dienstverlening aan arbeidsmigranten beter worden gecoördineerd. Dat gebeurt door in alle arbeidsmarktregio's een informatiepunt in te richten van Work in NL, kortweg WIN. Hier is informatie, hulp en dienstverlening beschikbaar. Wanneer arbeidsmigranten complexere problemen hebben is specialistische hulp nodig. Deze kan door zowel publieke als private partijen geleverd worden. Zo kan een arbeidsmigrant indien hij behoefte heeft aan meer juridische ondersteuning worden doorverwezen naar het Juridisch Loket; of wordt UWV, SVB en/of de Belastingdienst betrokken als een arbeidsmigrant recht heeft op bepaalde toeslagen en/of uitkeringen. Ook private instanties zoals stichting FairWork en/of stichting Barka zijn in het project betrokken zodat zij waar nodig hun specialistische hulp kunnen leveren. Van Gennip: 'We hebben de ambitie om hierbij aan te haken bij de hervorming van de arbeidsmarktinfrastructuur. Daarmee ontsluiten we tevens de dienstverlening voor andere werkenden in Nederland. Zoals dienstverlening rondom 'van werk naar werk' en/of leven lang ontwikkelen. Dit is voor arbeidsmigranten een belangrijke aanvulling om in Nederland actief te blijven en om zich ook door te kunnen ontwikkelen.'

**Bron: Rijksoverheid**

## Staat van migratie 2024

Op 14 juni stuurt het kabinet de vierde editie van de Staat van Migratie naar de Tweede en Eerste Kamer. In deze rapportage staan feiten en cijfers over de volle breedte van migratie en zijn de belangrijkste ontwikkelingen in 2023 beschreven. In 2023 was er een wereldwijde stijging van migratie. Toch kwamen er minder mensen naar Nederland. Dat waren vorig jaar 332.863 mensen, 17% minder dan in 2022. De afgelopen jaren kwam ruim de meerderheid van de mensen naar Nederland om te werken, studeren of voor de liefde. Een relatief klein aandeel kwam voor asiel. Tegelijkertijd was ook 2023 een bewogen migratiejaar met hoge druk op de asielopvang. Ook is vorig jaar het aantal vluchtelingen uit Oekraïne dat in Nederland wordt opgevangen toegenomen van bijna 91.000 naar 110.000.

**Bron: Rijksoverheid**

## SOCIAAL-MEDISCH

### Voortgangsbrief uitwerking Arbovisie 2040

Op 18 juni stuurt demissionair minister van Sociale Zaken van Gennip de 'Voortgangsbrief uitwerking Arbovisie 2040' naar de Tweede Kamer. Het kabinet wil toe naar nul doden door werk in 2040 ('zero death') en significant minder arbeidsongevallen en ziekten door werk. Goede arbeidsomstandigheden zijn van groot belang voor een gezonde samenleving. Ze verkleinen arbeidsrisico's en verminderen het aantal ongevallen en gezondheidsklachten. Bovendien bespaart een gezonde samenleving veel (maatschappelijke) kosten. Het kabinet wil een trendbreuk bereiken en is op zoek naar effectievere interventies. Het kabinet laat onderzoeken welke (positieve en negatieve) financiële prikkels werkgevers kunnen stimuleren om meer werk te maken van preventie. Het onderzoek wordt samen uitgevoerd met sociale partners. Het onderzoek start binnenkort en wordt in 2025 afgerond. Verder wordt het deeladvies van de SER met betrekking tot de Start-RI&E uitgewerkt. Tot nu toe hebben de interventies van het kabinet onvoldoende effect gesorteerd. Ook ervaren werkgevers en werkenden de Arboregelgeving als moeilijk, onduidelijk en versnipperd. Het kabinet wil de regelgeving eenduidiger en eenvoudiger maken. Daartoe start de minister een verkenning met als doel een concreet plan van aanpak. Dit

plan moet in oktober 2024 opgeleverd worden. Het kabinet streeft naar om een betere naleving van het arbeidsomstandighedenbeleid in de hele keten en voor alle soorten werkenden te realiseren. In het najaar van 2024 komt het kabinet met een plan van aanpak dat bestaat uit wettelijke en niet-wettelijke maatregelen 'met nadruk op opdrachtgevers, ketens, schakels in ketens en zzp'ers. De minister heeft TNO en het RIVM de opdracht gegeven om de kennisinfrastructuur in Nederland in kaart te brengen. De resultaten worden naar verwachting eind 2024 of begin 2025 opgeleverd. Daarnaast evalueert het kabinet de zelfregulering en horizontaal toezicht.

**Bron: Rijksoverheid**

## Samenwerkende Gezondheidsfondsen waarschuwen voor gezondheidsramp

Op 17 juni bieden 22 samenwerkende gezondheidsfondsen een manifest aan de minister voor medische zorg Pia Dijkstra aan. Volgens de fondsen leven Nederlanders korter in goede gezondheid, hebben ze vaker chronische aandoeningen en 40 procent van de jongeren beweegt te weinig. Om daar verandering in te brengen moet gezondheid het uitgangspunt worden van al het overheidsbeleid, aldus de fondsen waaronder KWF, het Diabetes Fonds en de Hartstichting. Komend jaar willen de fondsen een nationale gezondheidstop organiseren waarbij overheid, wetenschap en bedrijfsleven concrete afspraken gaan maken.

**Bron: SGF**

## Tijdelijke maatregel WIA-beoordelingen 1 juli van start

Op 14 juni heeft de ministerraad ingestemd de invoering van de maatregel 'praktisch beoordelen'. De nieuwe werkwijze moet bijdragen aan het terugdringen van de achterstanden bij WIA-claimbeoordelingen. Het ministerie verwacht dat hiermee 3000-4000 extra beoordelingen per jaar gerealiseerd kunnen worden.

**Bron: Rijksoverheid**

## Internetconsultatie: Kabinet haalt hardheid uit het WIA-stelsel

Op 14 juni is de internetconsultatie 'dagloonbesluit werknemersverzekeringen' geopend. Hiermee streeft het kabinet ernaar om een hardheid uit de WIA te halen. Hiermee geeft het kabinet onder andere gevolg aan een uitspraak van de Centrale Raad van Beroep van 29 november 2023. Naar aanleiding van de uitspraak past UWV de nieuwe methode al toe voor mensen die instromen in de WIA sinds de uitspraak.

**Bron: Rijksoverheid**

## DIENSTVERLENING

## Wetsvoorstel Alleenverdieners naar de Raad van State

De ministerraad heeft op 14 juni ingestemd met een wetsvoorstel van minister Schouten rondom de Alleenverdieners problematiek. Het voorstel gaat nu voor advies naar de Raad van State. Het gaat om huishoudens waarbij de ene partner een uitkering van UWV of een private verzekeraar krijgt en de ander geen of weinig inkomen heeft. Zij ontvangen minder toeslagen dan een vergelijkbaar stel met een bijstandsuitkering. Dit is een onbedoeld effect en moet daarom opgelost worden. Als de voorgestelde wet in werking treedt, mogen gemeenten een vast bedrag uitkeren aan huishoudens die te maken hebben met dit probleem. De nieuwe wet moet in 2025 in werking treden.

**Bron: Rijksoverheid**

## Wetsvoorstel PGB in internetconsultatie

De ministerraad heeft 14 juni ermee ingestemd dat het PGB wetsvoorstel van minister Van Gennip in internetconsultatie gaat. Het wetsvoorstel maakt een einde aan de uitzonderingen voor mensen die als huishoudelijke hulp of zorgverlener in dienst zijn bij iemand met een persoonsgebonden budget (pgb). Pgb-zorgverleners met een arbeidsovereenkomst voor minder dan 4 dagen per week krijgen dan ook wettelijk recht op WW, Ziektewet en WIA. De internetconsultatie loopt van 19 juni tot 31 juli 2024.

**Bron: Rijksoverheid**

## Autoriteit Persoonsgegevens toetst Wet Proactieve Dienstverlening

Op 14 juni plaats de Autoriteit Persoonsgegevens (AP) op hun website een bericht over hun conclusies na toetsing van het wetsvoorstel Wet proactieve dienstverlening. Het wetsvoorstel dat overheidsinstanties de mogelijkheid geeft om zelf mensen te benaderen die recht hebben op een uitkering of toeslag, heeft volgens de AP nog wijzigingen nodig. Dat vindt de (AP). Zo moeten mensen van tevoren duidelijke informatie krijgen over welke persoonsgegevens instanties hiervoor gaan uitwisselen. Het wetsvoorstel noemt niet welke persoonsgegevens het UWV, de SVB en gemeenten kunnen gaan verwerken. Zolang dit niet vaststaat, kunnen mensen niet goed inschatten of zij dit wel willen. Het wetsvoorstel moet duidelijk aangeven welke (categorieën van) persoonsgegevens de instanties gaan gebruiken bij de nieuwe aanpak. Daarnaast moet er een bewaartermijn voor de persoonsgegevens worden vastgelegd. Tot slot zou de verplichting opgenomen moeten worden dat het UWV, de SVB en gemeenten gezamenlijk een opt-outs moeten bijhouden, zodat iemand niet bij alle drie de instanties apart een opt-out hoeft door te geven, aldus de AP.

**Bron: Autoriteit Persoonsgegevens**

## Kabinetsreactie rapport Parlementaire Enquëtecommissie Fraudebeleid en dienstverlening

Op 14 juni sturen minister Van Gennip (SZW) en staatssecretaris Van Rij (Fiscaliteit en Belastingdienst) de Tweede Kamer een reactie op het eindrapport 'Blind voor mens en recht' van de parlementaire enquëtecommissie Fraudebeleid en Dienstverlening (PEFD). Naar aanleiding van het rapport van de POK over de toeslagenaffaire, zijn trajecten in gang gezet die ook een mentaliteitsverandering beogen. In 2021 startte het tienjarige overheidsbrede programma Werk aan Uitvoering. Samen met medeoverheden, inspecties en publieke dienstverleners, spant het

kabinet zich in voor een beter passende dienstverlening aan burgers en ondernemers, waarin de menselijke maat voorop staat en aandacht is voor emancipatie van de uitvoering. Met het programma Vereenvoudiging Inkomensondersteuning voor Mensen (VIM), werkt het kabinet aan voorstellen om de inkomensondersteuning eenvoudiger en begrijpelijker te maken. De bewindspersonen schrijven daarnaast dat het kabinet de afgelopen periode voorbereidingen getroffen heeft om te komen tot een inhoudelijke reactie op het rapport. Daarbij zijn beleidsopties voorbereid waaraan ambtelijk wordt doorgewerkt. Het kabinet wil het nieuwe kabinet de gelegenheid geven zich te verhouden tot de aanbevelingen van de PEFD en daar in haar eigen keuzes te maken. Daarmee laten we een inhoudelijke reactie aan het volgende kabinet.

**Bron: Rijksoverheid**

## ICT & DATA

### GroenLinks-PvdA en NSC presenteren initiatiefnota voor een Nederlandse cloud

Op 18 juni presenteren Barbara Kathmann (GroenLinks-PvdA) en Jesse Six-Dijkstra (NSC) een initiatiefnota voor een Nederlandse cloud om de overheid onafhankelijk van Amerikaanse techreuzen te maken. In het plan beschrijven de Kamerleden 3 stappen waarmee een sterke Nederlandse cloudsector moet worden gerealiseerd. Een onderdeel daarvan zijn essentiële diensten zoals mail- en chatapplicaties. Deze moeten in eigen beheer gehouden worden. De langetermijnaanpak 'Wolken aan de horizon' heeft als einddoel om in 2029 over een volwassen nationale cloudinfrastructuur te beschikken. De initiatiefnemers komen tot de volgende aanbeveling:

- Pak de regie over digitale soevereiniteit
- Zorg voor een gezonde voedingsbodem en eerlijke concurrentie
- Handhaaf het eigen beleid;

**Bron: Tweede Kamer**

## Eerste Kamer akkoord met Wet gegevensverwerking door samenwerkingsverbanden

Op 18 juni stemt de Eerste Kamer in met de Wet gegevensverwerking door samenwerkingsverbanden (Wgs). Met het wetsvoorstel wil het demissionaire kabinet een juridische basis bieden voor de verwerking van persoonsgegevens door samenwerkingsverbanden. Samenwerkingsverbanden zijn verbanden van bestuursorganen en private partijen die gezamenlijk gegevens verwerken voor zwaarwegende algemene belangen, zoals de bestrijding van fraude en de georganiseerde criminaliteit. Het voorstel is een kaderwet met een aantal algemene regels over de taak van het samenwerkingsverband, de inrichting en het functioneren daarvan. Deze wet maakt duidelijk onder welke strikte voorwaarden informatie kan worden verwerkt binnen 4 bestaande samenwerkingsverbanden op het terrein van zorg en veiligheid, in de strijd tegen de georganiseerde criminaliteit en in de aanpak van witwassen en crimineel vermogen. De wet heeft betrekking op 4 bestaande samenwerkingsverbanden, waaronder de De Regionale Informatie- en Expertisecentra (RIEC's), die strijden tegen georganiseerde en ondermijnende criminaliteit. Het streven is dat de Wgs per 1 januari 2025 in werking kan treden, en indien mogelijk eerder.

**Bron: Eerste Kamer**

## Verzamelbrief Digitalisering

Op 17 juni informeert staatssecretaris Van Huffelen (Digitalisering en Koninkrijkrelaties) de Tweede Kamer over de voortgang op en ontwikkeling van de digitalisering van de Nederlandse samenleving. Van Huffelen staat in de brief ter afronding van haar periode als coördinerend bewindspersoon stil bij de resultaten die op verschillende beleidsthema's zijn behaald. In spoor 4 'de digitale overheid werkt waardengedreven en open voor iedereen' geeft de staatssecretaris een toelichting op de volgende resultaten:

- Het programma Open Overheid dat werkt aan een overheid die open, integer en transparant is. Verbetering Rijks ICT-dashboard voor inzicht in de kosten en het verloop van ICT-activiteiten bij de overheid.
- Vaststelling Meerjarenplan Openbaarheid en Informatiehuishouding om door betere openbaarmaking en professioneel informatiebeheer een responsieve overheid te worden.
- Vaststelling nieuw Rijksbreed cloudbeleid.
- Doorontwikkeling Chief Information Officer (CIO-)stelsel.
- Aanbieding Rapport externe ICT-inhuur

Met de brief stuurt Van Huffelen ook een rapport over inhuur van personeel bij de Rijksoverheid op ICT-gebied van ABDTOPConsult en hoe dat beter kan. In het rapport worden de volgende conclusies getrokken:

- Nederland staat voor grote opgaven. ICT speelt in de oplossingen een grote rol. Dat wordt niet minder. De grote vraag naar ICT-capaciteit blijft;
- Bij de bestuurlijke besluitvorming ligt de focus op het beantwoorden van de wat vraag, niet op de hoe vraag. Welke mensen, middelen en techniek nodig zijn, krijgt weinig aandacht. Uitvoeringsorganisaties en ICT-dienstverleners worden niet betrokken;
- Inhuur is niet meer weg te denken.
- Dat inhuur op ICT een blijvende zaak is, ontslaat ons niet van de plicht er alles aan te doen de eigen kennis, ervaring en capaciteit niet te vermorsen. Hier is winst te halen.
- De vraag of inhuur per definitie duur is, is niet eenduidig te beantwoorden.
- Inhuur kan destructief worden als een organisatie in haar voortbestaan afhankelijk wordt van of 'uiteenvalt' door externen
- Er is sprake van een krappe ICT-arbeidsmarkt.



In het laatste hoofdstuk worden handelingsperspectieven geschetst. De nadruk ligt op het gaan doen van wat we in intenties en zelfs in beleid al hebben vastgelegd, aldus het rapport.

**Bron: Rijksoverheid**

## OVERIG

### Rik Meijering hoofd Beleid en Organisatieontwikkeling bij BZK

Op 17 juni maakt de Algemene Bestuursdienst bekend dat Rik Meijering met ingang van 26 augustus 2024 benoemd wordt tot hoofd Beleid en Organisatieontwikkeling bij het ministerie van Binnenlandse Zaken en Koninkrijksrelaties. Meijering is op dit moment organisatieadviseur - interim-directeur bij de Galan Groep. Daarvoor was hij lid van het directieteam HRM van UWV en strategisch adviseur van de Raad van Bestuur voor leiderschapsontwikkeling.

**Bron: Algemene Bestuursdienst**

#### Colofon

Het Public Affairs-team ondersteunt en adviseert UWV in contacten met de politiek en strategische stakeholders. Wil je advies of kun je zelf ondersteuning gebruiken van het PA-team? Neem dan contact met ons op: [redacted]@uwv.nl.

[redacted]