



Voorlegger vergadering Raad van Bestuur UWV

Vergadering Raad van bestuur	
Datum	25 juni 2024
Agendapunt	Agendapunt 9 Nummer 24-220
Onderwerp	Beleidsregel Erkennings- en intrekingskader uitvoering persoonlijke ondersteuning UWV 2024
Directeur	Directeur uitvoering Werkbedrijf
Opsteller	
Portefeuillehouder RvB	Nathalie van Berkel
Onderwerp heeft instemming van	
Directeur	Toelichting

Door Raad van Bestuur te nemen besluiten

- Vaststellen Beleidsregel Erkennings- en intrekingskader uitvoering persoonlijke ondersteuning UWV 2024.

Samenvatting onderwerp en reden bespreking

UWV heeft de wettelijke taak om voorzieningen te verstrekken die tot doel hebben om mensen te ondersteunen bij het aan het werk komen of aan het werk blijven. Voor klanten met structureel functionele beperkingen kan Persoonlijke Ondersteuning (beter bekend onder de term Jobcoaching) worden aangevraagd. Deze dienstverlening mag uitsluitend worden geleverd door aanbieders die door UWV erkend zijn voor het uitvoeren van Jobcoaching. In de 'Beleidsregel Erkennings- en intrekingskader uitvoering persoonlijke ondersteuning UWV' is opgenomen onder welke voorwaarden UWV een erkenning afgeeft en wanneer een verleende erkenning door UWV kan worden ingetrokken.

Op basis van het UWV onderzoek 'Jobcoaching onder de loep' (oktober 2023) is een aantal aanpassingen en aanvullingen opgenomen die leiden tot een nieuwe versie van het Erkennings- en intrekingskader. Uitgangspunten van de aanpassingen zijn vereenvoudiging en uniformiteit. Het betreft hier de volgende onderdelen:

- **2.1. Betrouwbaarheid van de aanbieder tot erkenning als Jobcoachorganisatie en 2.2. Inschrijving bij de Kamer van Koophandel:**
Ten aanzien van eis 1 is de Verklaring Griffier van de rechtbank vervallen en is de geldigheidsduur van documenten aangepast van 2 naar 6 maanden.
- **2.3. Bedrijfsaansprakelijkheidsverzekering:**
In het kader van vereenvoudiging vervalt de voorwaarde dat uit de verzekeringspolis moet blijken dat aanbieder verzekerd is in het kader van bieden van persoonlijke ondersteuning of re-integratie. Ook hoeft de verzekeringspolis niet meer als bijlage bij de aanmelding tot erkenning gevoegd te worden.
- **2.4.1. Vakbekwaamheid personeel**
Verwijzing naar het document 'visie en eindtermen voor Jobcoachopleidingen versie 1.0 d.d. 12 april 2012' verwijderd. Dit document is niet meer actueel.
- **2.4.2. Minimale bezetting**
De minimale bezettingseis is aangepast naar 2 jobcoaches en hierbij is het aantal uren dat zij werkzaam zijn losgelaten.
- **2.5. Privacy en Beveiliging (voorheen: Privacy)**
In het kader van uniformiteit en vereenvoudiging is het artikel betreffende Privacy herzien. Daarnaast hoeft het Privacyreglement niet meer als bijlage bij de aanmelding gevoegd te worden.
- **2.6. Klachtenreglement**
In het kader van uniformiteit en vereenvoudiging zijn de voorwaarden aan het klachtenreglement

algemener geformuleerd. Daarnaast hoeft het klachtenreglement niet meer als bijlage bij de aanmelding gevoegd te worden.

- *3.6. Verlenen van medewerking aan periodiek overleg en controles*
Passage toegevoegd over de geschillencommissie van UWV (afdeling Contractmanagement Re-integratie en Voorzieningen) waar de jobcoachorganisatie terecht kan met een geschil.

Tot slot zijn er tekstuele aanpassingen opgenomen ter verduidelijking, zonder dat sprake is van een inhoudelijke wijziging.

De beleidsregel is afgestemd met de jurist van BZ/JZ die - na vaststelling door de RvB - zal zorgdragen voor publicatie in de Staatscourant.

Voorstel en advies:

Akkoord gaan met de voorgestelde aanpassingen en vervolgens over te gaan tot publicatie in de Staatscourant.

Gevolgen voor mensen

Door tot publicatie van het Erkennings- en intrekingskader over te gaan, hebben jobcoachorganisaties, burgers en werkgevers inzicht in de beleidsregels die UWV uitvoert met betrekking tot de verlening van erkenning en de intrekking ervan. Dit genereert transparantie en bevordert een duurzame participatie van burgers met een arbeidsbeperking.

Kansen en risico's voor (de opdracht van) UWV

n.v.t

Strategische aspecten van het besluit

n.v.t

Bedrijfsvoering (personeel/financieel)

n.v.t

Duurzaamheid

n.v.t

Vervolgtraject besluitvorming

Publicatie in de Staatscourant

Communicatie

n.v.t.

Openbaarheid

Deze documenten kunnen openbaar gemaakt worden:

- | | | |
|---|-------------------------------------|---|
| 1 | <input checked="" type="checkbox"/> | Ja, in hun geheel. |
| 2 | <input type="checkbox"/> | Deels, omdat... . |
| 3 | <input type="checkbox"/> | Nee, de bijbehorende bijlage(n) niet, omdat.... |
| 4 | <input type="checkbox"/> | Nee, helemaal niet, omdat.... |

Metadata

Omschrijving: Beleidsregel Erkennings- en intrekingskader uitvoering persoonlijke ondersteuning UWV 2024.

Trefwoord(en): Voorzieningen, Persoonlijke ondersteuning, Jobcoaching