

Vergadering Raad van Bestuur

Datum	11 juni 2024		
Agendapunt	Agendapunt 9	Nummer	24 – 201
Onderwerp	Ontwerp Vakkundig Altijd – inzet SUWI-subsidiemiddelen		
Directeur	[Redacted]		
Opsteller	[Redacted]		
Portefeuillehouder RvB	Nathalie van Berkel/ Maarten Camps		

Onderwerp heeft instemming van

Directeur	Toelichting
Henk Meines	akkoord
JKC	akkoord
Advies Portefoliobureau	nvt
Reactie indienende directeur op advies PB	nvt

Door Raad van bestuur te nemen besluiten

- Kennis te nemen van de samenwerking van UWV met partners in het programma Vakkundig Altijd een vervolg op Kennisprogramma Vakkundig Aan het Werk.
- In te stemmen met inzetten van max 0,5 mln per jaar gedurende de periode 2025-2031 van de SUWI - subsidiemiddelen op een onderzoeksthema dat binnen Vakkundig Altijd is vastgesteld en voldoet aan voorschriften binnen de SUWI-subsidieregeling.
- Akkoord te gaan met het uitspreken van de intentie om in de toekomst het mandaat voor de uitvoering van de SUWI regeling te verlenen aan VNG voor het deel van de SUWI-subsidiemiddelen dat voor Vakkundig Altijd is gereserveerd.

Samenvatting onderwerp en reden bespreking*Van Vakkundig aan het Werk naar Vakkundig Altijd*

Sinds 2015 loopt het kennisprogramma Vakkundig aan het Werk (VahW) in opdracht van Ministerie van SZW. De stuurgroep van VahW bestaat uit bestuursleden SZW, VNG, SAM, Divosa en UWV ([Redacted] namens RvB, betrokkenheid van Kenniscentrum SBK en Werkbedrijf BA&C). Het Kennisprogramma is gestart rondom re-integratie vraagstukken in de gemeentelijke uitvoeringspraktijk. Inmiddels is de focus steeds meer komen te liggen op een effectieve dynamiek tussen onderzoek, praktijken en samenwerking tussen diverse partijen in de Arbeidsmarkt(regio's). UWV (Werkbedrijf/ SMZ) doet laatste jaren dan ook actief mee aan onderzoek vanuit dit kennisprogramma. UWV draagt van 2020-2025 ook financieel bij, middels 0,5 mln per jaar uit de SUWI-subsidieregeling.

Met ingang van 2025 stopt de subsidieregeling voor Vakkundig aan het Werk. Zonder VahW is er geen bestuurlijke sturing op kennisontwikkeling in het domein van Werk en Inkomen. De verdere samenwerking in de keten / RWC's vraagt daar wel om.

De stuurgroep is unaniem in de overtuiging dat een duurzame overkoepelende gezamenlijke kennisinfrastructuur nodig is. In 2023 heeft de SG opdracht gegeven aan de vertegenwoordigers van de deelnemende partners om met een ontwerp voor die kennisinfrastructuur te komen. Het ontwerp van "Vakkundig Altijd" ligt op 11 juni 2024 ter besluitvorming voor aan de SG VahW. Voor de bespreking in de Stuurgroep willen we graag het commitment vanuit UWV bevestigen via deze voorlegger aan de RvB.

Vakkundig Altijd voorziet in de kennisbehoefte die hoort bij goed functionerende lerende organisaties binnen domein Werk en Inkomen. Het kennisprogramma. De partners van Vakkundig Altijd bouwen in gezamenlijkheid aan een duurzame kennisinfrastructuur. Deze kennisinfrastructuur definiëren wij als een netwerk waarbinnen middelen, organisaties en technologieën zijn gebundeld om het gebruik van kennis te ondersteunen en bevorderen. We doen dit in verschillende vormen, denk aan de inzet van mensen (experts), opstellen van standaarden en handreikingen, kennisdatabase, financiering van kennisontwikkeling en meer.



Financiering voor de kennisontwikkeling, kennisbenutting en de ondersteunende 'werkorganisatie' komt uit de WaU-middelen van SZW. De kassiersfunctie voor de verdeling van de WAU gelden wordt door VNG uitgevoerd. Daarnaast zetten de partners de eigen infrastructuur in voor het ophalen van kennisthema's, kennisbenutting en versterken van vakmanschaps binnen de eigen organisatie.

De werkorganisatie Vakkundig Altijd

Doel van de werkorganisatie is om de kennisinfrastructuur die binnen Vakkundig aan het Werk is opgebouwd te onderhouden. Te zorgen voor samenwerkingsafspraken tussen de partners en voor kennisuitwisseling tussen de Werkplaatsen. En het programma van Vakkundig Altijd adequaat te besturen.

Voor het besturen maakt de werkorganisatie een meerjarenplan met uitgangspunten en voorwaarden voor samenwerking met elkaar en de stakeholders. De werkorganisatie stelt een programmacommissie in en spreekt op hoofdlijnen af welke maatschappelijke opgaven binnen domein Werk en Inkomen voor de komende jaren geadresseerd moeten worden binnen Vakkundig Altijd; De werkorganisatie borgt en monitort de resultaten van kennisbenutting en werkwijze van de werkorganisatie. De ondersteuning is zichtbaar in het netwerkbeheer, faciliteren bij de kennisbenutting, communicatiemanagement, secretariële ondersteuning aan de stuurgroep Vakkundig Altijd.

Impact voor UWV

Net als VahW heeft deelname aan Vakkundig Altijd meerwaarde voor de samenwerking met gemeenten, onderwijs en andere partners in de keten. Door gezamenlijk op te trekken op vraagstukken die vanuit de praktijk ontstaan zijn we in staat om samenwerking in de keten (o.a. RWC) te vergemakkelijken. Met Vakkundig Altijd zorgen we voor dezelfde kennisbasis en gedeelde visie over evidence based werken. De onderzoeken van Vakkundig Altijd komen voort uit een maatschappelijke opgave of vraagstuk binnen het domein Werk en Inkomen. Denk aan Armoede en schulden, participatie en inclusie (voor jongeren, voor mensen met een beperking). Ook wordt geïnvesteerd in lerende evaluaties die bijdragen aan de professionalisering en handelingsperspectief van de uitvoerend medewerkers, beleidsmakers en leidinggevend.

Inzet SUWI-subsidie voor Vakkundig Altijd onderzoekstrajecten

In die samenwerking willen we als UWV een deel van de SUWI-subsidie beschikbaar stellen voor kennisonderzoek dat vanuit Vakkundig Altijd geïnitieerd wordt. En zien we samenwerking tussen de partners, werkplaatsen en lectorennetwerk ook graag aangevuld met betrokkenheid van het AKC.

Tijdens de 2^e periode van VahW is een aparte subsidieronde gefinancierd met SUWI-onderzoekssubsidie. Omdat ZonMW de uitvoerder is van het programma VahW heeft UWV met het Raadsbesluit van 23 juni 2020 het mandaat van UWV verleend aan ZonMW, zodat ZonMW uit naam van UWV die SUWI-subsidie kon toekennen.

Voor Vakkundig Altijd wil UWV opnieuw een deel van de SUWI-subsidie (€ 500.000,-) per jaar inzetten voor onderzoek in de periode 2025-2031. Vooralsnog in eigen beheer, zoals we dat normaliter zelf doen. Als de VNG gesetteld is met de kassiersfunctie en wij hen voldoende capabel achten kan in de toekomst in een zelfde construct als bij ZonMW het mandaat van UWV aan VNG worden verleend voor dit deel van de SUWI-subsidie regeling. Juridisch gezien is er geen verbod of beperking in de SUWI of Awb om de SUWI-subsidie uit te besteden aan een derde partij.

Inzet UWV in de Werkorganisatie

Naast alle reguliere activiteiten die UWV al uitvoert in het kader van onderzoek en kennisbenutting en -delen in het kader van de UWV Kennisagenda en VahW, wordt voor Vakkundig Altijd extra inzet verwacht op het samenstellen van een Kennisprogramma, definiëren subsidieoproepen en onderzoeksopdrachten, bespreken en selecteren onderzoeksvoorstellen en zorgen dat over de toepassing van kennis breed gecommuniceerd wordt binnen UWV en externe stakeholders.

Onder de reguliere activiteiten van UWV voor Vakkundig Altijd scharen we het communiceren binnen UWV over de kennis die opgedaan in de werkplaatsen en te vertalen in ontwikkeling van vakmanschap via training in onze eigen academies.

Kennisbenutting in de praktijk: samenwerken met werkplaatsen sociaal domein, lectornetwerk en AKC
 Veel complexe vraagstukken in het sociale domein / domein Werk en Inkomen kunnen niet opgelost worden met conventionele methoden. In de praktijk blijkt dat een multidisciplinaire aanpak waarin alle stakeholders, waaronder wetenschap, beleid, professionals en onderwijs samenkomen, voordelen biedt. Vanuit Vakkundig Altijd hebben we de samenwerking met de bestaande Academische Werkplaatsen en Lectornetwerken (Mens, werk en organisatie) verkend en zijn tot de conclusie gekomen dat die samenwerking Vakkundig Altijd verder kan brengen. Met hen willen we zgn 'Kennisplaatsen' ontwikkelen; een plek (online en fysiek) die professionals, hun leidinggevenden en lokale beleidsmakers stimuleert en faciliteert bij het versterken van een evidence-based practice.

Voor UWV is voor het verder invulling geven aan Vakkundig Altijd tevens de samenwerking met AKC van belang. AKC heeft binnen de keten Werk en inkomen al een positie verworven van expertisecentrum dat op meer terreinen dan alleen arbeidskundige kennis een zinvolle bijdrage levert aan vakmanschapsontwikkeling van re-integratieprofessionals bij UWV, Gemeenten en andere stakeholders (OVAL, Noloc).



Gevolgen voor mensen

Door Vakkundig Altijd gaan wij als partners er vanuit dat we de verbindingen en samenwerking tussen organisaties versterken, bij kunnen dragen aan lerende organisaties en daarmee zordragen voor een toekomstbestendige, effectieve en wendbare dienstverlening.

De gezamenlijke vakmanschapsontwikkeling zowel in de uitvoeringspraktijk en op beleidsniveau (ook bij SZW) dragen naar verwachting bij aan een beter werkende feedbackloop van professionals naar beleidsmakers. Uiteindelijk streven we ernaar dat de burger dan één overheid ervaren.

Kansen en risico's voor (de opdracht van) UWV

De nauwe samenwerking met de Lectornetwerken biedt kansen voor het ontwikkelen van onderwijs specifiek gericht op de publieke sociaal juridische dienstverlening. De onderzoekers van de hogescholen staan met de 'voeten in de klei' en zijn gedurende het oplossen van een vraagstuk onderdeel van de praktijk. De kennis en ervaring die zij daar opdoen nemen zij mee in het ontwikkelen van (onderdelen van) bachelor- en mastertrajecten voor onze toekomstige medewerkers.

De ontwikkeling van de kennisplaatsen kunnen we laten aansluiten op de RWC-vorming. Vraagstukken die ontstaan bij de RWC -vorming kunnen we in die kennisplaatsen gezamenlijk oppakken. Kennis en ervaring die voortvloeit uit de praktijkonderzoeken en gezamenlijke ontmoetingen kunnen we vertalen naar trainingen in onze UWV academies (eventueel gezamenlijk met RWC-partners).

Strategische aspecten van het besluit

Met deze samenwerking draagt UWV bij aan de ontwikkeling van een gezamenlijke kennisbasis en werkwijze voor onze professionals en die van onze samenwerkingspartners in de arbeidsmarktregio's. Dat past bij onze doelstellingen voor externe samenwerking en een overheid voor de burgers. Daarnaast draagt het bij aan het vergroten van de zichtbaarheid van onze kennis en ervaring door gezamenlijk met onze partners kennis te ontwikkelen en te verspreiden in het netwerk.

Politiek-bestuurlijke aspecten van het besluit

Met de voortgang van de samenwerking tussen VNG, UWV, Divosa, SAM en SZW in Vakkundig Altijd geven we invulling aan het bevorderen van vakmanschap van de professionals zoals is opgenomen in de doelstelling van Werk aan Uitvoering.

Personele aspecten

Zie bij financiële aspecten.

Financiële aspecten

Voor Werk aan Uitvoering staan er incidenteel nog middelen gereserveerd voor SZW op de Aanvullende Post bij Financiën. Het bevorderen van Vakmanschap van professionals in het domein Werk en Inkomen past binnen de doelstelling van WaU.

SZW heeft bij Financiën een bestedingsvoorstel van € 1,5 mln per jaar neergelegd voor de kennisontwikkeling en kennisbenutting tot en met 2031. Voor het aanloopjaar 2025 is € 0,75 mln beschikbaar. De bedragen zijn gebaseerd op het huidige onderzoeksbudget van ZonMW voor Vakkundig aan het Werk. De financiering is bedoeld voor kortdurende praktijkgerichte trajecten opgestart van de Werkplaatsen en lectornetwerken, het ontwikkelen van de kennisplaatsen en langlopend (academisch) onderzoek.

Voor de financiering van de Werkorganisatie wordt vooralsnog uitgegaan van € 0,6 mln per jaar te verdelen over de partners. Over de onderlinge verdeling van taken en daarmee verdeling van de € 0,6 mln vindt nog overleg plaats. Op het moment van schrijven van deze voorlegger is die afstemming in volle gang, en wordt ter besluitvorming aan de SG Vakkundig aan het Werk voorgelegd op 11 juni 2024.

Duurzaamheid

Nvt

Vervolgtraject besluitvorming

Na instemming van de RvB brengen wij het UWV standpunt in de Stuurgroep van VahW in. De stuurgroep neemt een besluit over het vervolgtraject.

Communicatie en openbaarheid

Voorlegger openbaarmaken na de Stuurgroepvergadering van 11 juni. Het gaat hier om een voorgenomen standpunt.

Metadata

Omschrijving: Ontwerp Vakkundig Altijd – inzet SUWI subsidiemiddelen

Trefwoord(en):

- Ontwerp Vakkundig Altijd
- SUWI
- Subsidiemiddelen