



## Voorlegger vergadering Raad van Bestuur UWV

Vergadering Raad van bestuur	
Datum	11 juni 2024
Agendapunt (in te vullen door secretariaat)	Agendapunt 4 Nummer 24 – 196
Onderwerp	Duurzaamheidsverslag 2023
Directeur	
Opsteller	
Portefeuillehouder RvB	Nathalie van Berkel
Onderwerp heeft instemming van	
Directeur	Toelichting

### Door Raad van bestuur te nemen besluiten

1. Kennisnemen van duurzaamheidsverslag 2023.

### Samenvatting onderwerp en reden bespreking

Jaarlijks publiceert UWV het UWV-brede duurzaamheidsverslag. Het verslag brengt, langs de drie MVO-pijlers: Mens, Milieu en Maatschappij, alle MVO-prestaties en ontwikkelingen transparant en overzichtelijk bij elkaar. Net zoals voorgaande jaren zijn de prestaties en ontwikkelingen gekoppeld aan de Sustainable Development Goals (SDG's), ook wel bekend als de Duurzame Ontwikkelingsdoelen van de Verenigde Naties.

### De meest in het oog springende MVO-ontwikkelingen van 2023 zijn:

- Voortgang en realisatie ten aanzien van de streefcijfers op het gebied van vrouwen in het management, jonge leidinggevenden, culturele diversiteit en banenafpraak.
- Initiatieven in het kader van gezond leven en werken, zoals de organisatie van speciale themaweek op het gebied van vitaliteit en werkgelegenheid.
- De inzet op verdere reductie van het energieverbruik en het gebruik van zoveel mogelijk groene energie, waaronder het plaatsen van zonnepanelen.
- Stagnatie in reductie CO<sub>2</sub>-uitstoot vanuit onze eigen bedrijfsvoering (scopes 1 en 2). De CO<sub>2</sub>-footprint 2023 laat een netto uitstoot zien van 9.198 ton. Dat is een statistisch verwaarloosbare stijging van 0,5% ten opzichte van 2022. In 2023 zien we met name een aanzienlijke stijging in het aantal zakelijke reizen dat wordt afgelegd met ander vervoer (av, lees eigen vervoer). Nooit eerder zijn er zo veel zakelijke reizen met av geregistreerd als in 2023.

### Dilemma's en risico's

Ten slotte wordt opgemerkt dat, nu 2030 dichterbij komt, en daarmee de doelstellingen van de SDG's en de door UWV zelf vastgestelde doelstellingen op het gebied van klimaatneutraliteit en circulariteit, het aantal dilemma's toeneemt. In het duurzaamheidsverslag 2023 zijn wij transparant over de dilemma's die we tegenkomen en de factoren die worden afgewogen bij zulke dilemma's.

In het duurzaamheidsverslag worden de belangrijkste MVO-resultaten nader toegelicht. De prestaties en resultaten, onderverdeeld over pijlers Mens, Milieu en Maatschappij, worden in het verslag samengevat in aparte infographics. De opmaak en (cover-)fotografie is vormgegeven in samenwerking met Directie Communicatie.

## **Gevolgen voor mensen**

Sturing op klimaatdoelstellingen brengt dilemma's met zich mee. Een deel van medewerkers is kritisch op de rol die UWV als organisatie inneemt in het verkleinen van negatieve impact op het milieu. Op basis van online dialoogsessies met het Generatiepanel komt naar voren dat met name jonge medewerkers de pijler Milieu van het UWV-brede MVO-beleid serieus nemen. In de organisatie is er echter ook een deel van de medewerkers die vindt dat UWV te veel doet (meer met openbaar vervoer reizen, minder vliegen, etc.).

Met publicatie van het UWV-brede duurzaamheidsverslag zijn we transparant naar interne en externe stakeholders over MVO-prestaties, -ontwikkelingen en -dilemma's ten aanzien van MVO-pijlers: Mens, Milieu en Maatschappij.

## **Kansen en risico's voor (de opdracht van) UWV**

Vanaf 2024 is Corporatie Social Responsibility (CSR) wetgeving van toepassing op bedrijven met 250 of meer medewerkers. Deze bedrijven zijn verplicht te rapporteren over de impact van hun activiteiten op mens en milieu. Voor UWV is deze wetgeving nog niet verplicht, maar we onderschrijven het doel van deze wetgeving en anticiperen met het duurzaamheidsverslag op deze verplichting. In samenwerking met de Auditdienst en Financieel Economische Zaken worden voorbereidingen getroffen in hoeverre we op deze wetgeving kunnen acteren.

## **Strategische aspecten van het besluit**

Met publicatie van het UWV-brede duurzaamheidsverslag zijn we naar interne en externe stakeholders transparant over MVO-prestaties, -ontwikkelingen en -dilemma's ten aanzien van MVO-pijlers: Mens, Milieu en Maatschappij.

## **Bedrijfsvoering (personeel/financieel)**

N.v.t.

## **Duurzaamheid**

Met de ambitie 'klimaatneutraal in 2030' levert UWV een substantiële bijdrage aan het terugdringen van de CO<sub>2</sub>- uitstoot en daarmee aan het beperken van de opwarming van de aarde. Ook draagt deze ambitie bij aan het behalen van de regeringsdoelstelling om de CO<sub>2</sub>-uitstoot van heel Nederland in 2030 terug gebracht te hebben met 49%. Deze doelstelling heeft UWV al in 2020 gerealiseerd.

## **Vervolgtraject besluitvorming**

Het duurzaamheidsverslag en de infographics worden gedeeld met alle organisatieonderdelen en wordt beschikbaar gesteld op [uwv.nl](http://uwv.nl) en op de Digitale Werkplek.

## **Communicatie**

Zie hierboven.

## **Openbaarheid**

Deze documenten kunnen openbaar gemaakt worden (onderbouw ook de keuzes voor opties 2, 3 en 4):

- |   |                                     |   |
|---|-------------------------------------|---|
| 1 | <input checked="" type="checkbox"/> | Ja, in hun geheel.  |
| 2 | <input type="checkbox"/>            | Deels, markeer in de documenten wat niet openbaar gemaakt kan worden. |
| 3 | <input type="checkbox"/>            | Nee, de bijbehorende bijlage(n) niet.                                 |
| 4 | <input type="checkbox"/>            | Nee, helemaal niet.   |