

# Public Affairs Monitor

Week 20 | 2024 | 10 t/m 16 mei 2024



De Public Affairs Monitor wordt wekelijks opgesteld door het team Public Affairs van UUV. De PA-monitor geeft een overzicht van relevante ontwikkelingen in de politiek en bij strategische stakeholders.

In deze monitor:

## Algemeen

- › Hoofdlijnenakkoord gepresenteerd
- › Stakeholders reageren gemengd op hoofdlijnenakkoord
- › Verantwoordingsonderzoek Algemene Rekenkamer
- › Bedrijfsvoering Rijk
- › Ministers SZW bieden Kamer SUWI jaarverslagen aan
- › Beantwoording Kamervragen Sneller over toekomstbestendigheid uitvoeringsorgani...

## Arbeidsmarkt

- › Kamerbrief oneigenlijk gebruik cv's Werk.nl
- › Wetsvoorstel personeelsbehoud bij crisis in internetconsultatie

## Sociaal-medisch

- › Artikel over preventie in ESB

## Dienstverlening

- › Commissiedebat Participatiewet

## ALGEMEEN

### Hoofdlijnenakkoord gepresenteerd

Op 16 mei presenteren PVV, VVD, NSC en BBB een akkoord op hoofdlijnen. Het akkoord moet de basis vormen voor het beleid van een nieuw te vormen kabinet. De ministers zullen het akkoord vervolgens verder uitwerken. Als beoogd premier gaat de naam rond van oud-minister en voormalig verkenners Ronald Plasterk. Hij trekt zich na echter enkele dagen terug. Inhoudelijk valt op dat het hoofdlijnenakkoord geen plannen bevat over hervorming van het arbeidsongeschiktheidsstelsel. Verder bestaat het voornemen om de maximale duur van de WW te verkorten naar 18 maanden. Bovendien schrijven de partijen in het akkoord dat uitvoeringsorganisaties van meet af aan moeten worden betrokken bij de vorming van beleid.

**Bron: Bureau Kabinetsformatie**

### Stakeholders reageren gemengd op hoofdlijnenakkoord

Na het uitkomen van het hoofdlijnenakkoord reageren diverse stakeholders en sociale partners. Een greep uit de reacties:

- Het CNV **schrikt** van de bezuinigingen op weekend Nederland. 'Bestaanszekerheid is een holle frase gebleken voor de formerende partijen.'
- **VCP**: 'Aandacht middeninkomens positief, maar bezuinigingen negatief'
- De FNV is **geschokt**: 'We hadden wel verwacht dat de publieke sector en werknemers te grazen genomen zou worden, maar dit gaat alle perken te buiten,' aldus vakbondsvoorzitter Tuur Elzinga.
- **ONL** voor Ondernemers: 'Eindelijk wordt het mkb weer serieus genomen'
- **OVAL** constateert dat de krapte op de arbeidsmarkt wordt erkend, maar ziet dat er vrijwel geen aandacht wordt besteed aan arbeidsmarktbeleid, vitaliteit en ontwikkeling. 'Het gebrek aan concrete maatregelen en beleid op dit gebied is zorgwekkend.'
- Divosa **hoopt** dat de aanpak van bestaanszekerheid niet bij een aantal onderdelen blijft, maar dat het geheel structureel en concreet opgepakt gaat worden.
- **AWVN**: 'Zet in op een voorspelbare overheid met een duidelijk beleid'
- De VNG is **bezorgd** over de effecten van het asielbeleid op korte termijn. 'Gemeenten zijn een onmisbaar onderdeel van de uitwerking van het akkoord, zodat het een regeerprogram met uitvoerbare plannen wordt.'
- **nIDigital** kijkt wisselend naar het akkoord. Enerzijds is er volop ambitie om Nederland een aantrekkelijk vestigingsland te laten blijven, anderzijds wordt er stevig gesnoeid in de middelen voor innovatie. Er is onder meer aandacht voor de bezuinigingen op de Rijksoverheid en de onduidelijkheid van de uitwerking daarvan op de ICT-projecten.

## Verantwoordingsonderzoek Algemene Rekenkamer

15 mei is verantwoordingsdag. De Algemene Rekenkamer presenteert dan de verantwoordingsonderzoeken naar de uitgaven van de diverse ministeries. Over het ministerie SZW schrijft de Rekenkamer: 'De minister werkt samen met UWV aan het terugdringen van de achterstanden bij de sociaal-medische beoordelingen voor de WIA. Maar deze achterstanden zullen nog jaren blijven bestaan. Langdurig zieke (ex-)werknemers verkeren hierdoor te lang in onzekerheid over hun inkomen. De achterstanden leiden ook tot onrechtmatige uitgaven en dwangsommen voor UWV. We vragen de minister om (buitenwettelijke) maatregelen tegen achterstanden ook te beoordelen op de ongewenste gevolgen.'

Zo ontvangen langdurig zieke werknemers van 60 jaar en ouder een arbeidsongeschiktheidsuitkering na een vereenvoudigde beoordeling, zonder de plicht tot re-integratie. Dat leidt tot een verhoogde instroom in de WIA en mogelijk minder terugkeer naar werk.

**Bron: Algemene Rekenkamer**

## Bedrijfsvoering Rijk

Op 15 mei informeert minister De Jonge de Kamer in de Jaarrapportage Bedrijfsvoering Rijk (JBR) over de ontwikkelingen en behaalde resultaten binnen de context van de rijksbrede bedrijfsvoering. De minister stelt dat het Rijk wil bijdragen aan de maatschappelijke opgaven waar ze voor staan met oog voor publieke waarde. Daarvoor moet hun bedrijfsvoeringsbeleid goede ondersteuning kunnen bieden aan de maatschappelijke opgaven. In de brief licht hij zes belangrijke ontwikkelingen toe waaronder de programma's Grenzeloos Samenwerken en Werken aan Uitvoering. In 2024 borduren ze voort op deze ontwikkelingen.

**Bron: Rijksoverheid**

## Ministers SZW bieden Kamer SUWI jaarverslagen aan

Op 14 mei informeren minister Van Gennip en minister Schouten de Kamer over hun goedkeuring van de besluiten tot vaststelling van de jaarrekeningen 2023 van UWV en SVB. In de begeleidende brief staat dat zij terugkijken op een bewogen jaar waarin mensen een toenemende onzekerheid ervaren over hun koopkracht of dreigen te leven rondom de armoedegrens. De SUWI-organisaties hebben middels uitkeren van sociale verzekeringen, het verstrekken van financiële tegemoetkomingen en aanleveren van informatiediensten bijgedragen aan de bestaanszekerheid van miljoenen mensen. De ministers complimenteren de medewerkers van UWV, BKWI, SVB en IB voor de geleverde prestaties.

**Bron: Rijksoverheid**

## Beantwoording Kamervragen Sneller over toekomstbestendigheid uitvoeringsorganisaties

Op 14 mei antwoordt staatssecretaris van Huffelen (BZK) de vragen van 12 april van lid Sneller (D66) over het onderzoek naar het toekomstbestendig maken van uitvoeringsorganisaties. Gevraagd naar de het structureel monitoren van de productiviteit verwijst de minister naar het instituut IPSE-Studies dat voor een aantal grotere uitvoeringsorganisaties meerjarig de productiviteitsontwikkeling in kaart brengt. Op dit moment brengt de monitor de trends van veertien belangrijke uitvoeringsorganisaties vanaf 2006 in beeld. Daaruit blijkt dat er aanzienlijke verschillen in productiviteitsontwikkeling zijn tussen de uitvoeringsorganisaties. Ruim 60 % van de organisaties met een negatieve productiviteitsontwikkeling is actief op het terrein van justitie en veiligheid. Bij de meeste uitvoeringsorganisaties groeit de personele inzet sneller dan de materiële inzet. Hierdoor neemt de arbeidsintensiteit van deze organisaties toe, met vaak ook negatieve gevolgen voor de productiviteitsontwikkeling. Mogelijk hangt dit ook samen met de toegenomen complexiteit van beleid en wet en regelgeving, aldus de minister. In antwoord op de vraag of lessen uit de private sector toegepast kunnen worden binnen de overheid stelt de minister dat er sprake is van een dringende noodzaak om te investeren in de vermindering van de arbeidsintensiteit. Het betrekken van private partijen, maar ook kennisinstellingen, en het leren van succesvolle buitenlandse praktijken is daarbij essentieel. Wat betreft de wervingsbehoefte geeft de minister aan dat zij de raming van 55.000 (5.000 fte per jaar) redelijk accuraat acht. Of deze wervingsbehoefte vervuld kan worden moet onder andere blijken uit de arbeidsmarktverkenning die de Staat van de Uitvoering momenteel uitvoert.

**Bron: Tweede Kamer**

## ARBEIDSMARKT

### Kamerbrief oneigenlijk gebruik cv's Werk.nl

Op 14 mei informeert minister Van Gennip (SZW) de Tweede Kamer over de inzage in cv's op werk.nl. Het gaat om circa 150.000 cv's van werkzoekenden met en zonder uitkering die gebruikmaken van werk.nl om werk te vinden. Deze zijn ingezien door één partij, vermoedelijk voor oneigenlijk gebruik. Een deel van de cv's bevat ook contactgegevens van werkzoekenden.

**Bron: Rijksoverheid**

### Wetsvoorstel personeelsbehoud bij crisis in internetconsultatie

Op 14 mei meldt het kabinet dat het Wetsvoorstel personeelsbehoud bij crisis (Wpc) in consultatie gaat. In crisissituaties zoals oorlogen, pandemieën of overstromingen wil het kabinet voorkomen dat werkgevers in de problemen komen en werknemers hun baan verliezen. In dit soort onvoorzienbare situaties die buiten het ondernemersrisico vallen en waarin tijdelijk minder gewerkt kan worden, kunnen bedrijven daarom gebruikmaken van instrumenten uit het Wetsvoorstel personeelsbehoud bij crisis (Wpc).

**Bron: Rijksoverheid**

## SOCIAAL-MEDISCH

### Artikel over preventie in ESB

Op 13 mei publiceren Bram Wouterse, Sander Boxebeld en Jochen Mireau hun onderzoek naar de impact van preventie op gezondheid en financiën in ESB. Volgens de auteurs is het mogelijk om zowel de gezondheidswinst als de macro-economische baten van preventiemaatregelen te berekenen. Als casus onderzoeken zij het terugdringen van overgewicht dat welvaartsbaten voor de gezondheid alsook voor het nationaal inkomen heeft. Volgens de auteurs blijven de baten van preventie in beleidsdiscussie vaak nog onderbelicht. Dit in tegenstelling tot andere beleidsdiscussies, bijvoorbeeld de vergoeding van medicamenten waar al wel rekening wordt gehouden met de maatschappelijke baten. Dit zet preventiebeleid structureel op achterstand. Wouterse, Boxebeld en Mireau roepen op om een algemeen aanvaard model te ontwikkelen met als doel de baten voor preventie in Nederland te berekenen.

**Bron: ESB**

## DIENSTVERLENING

### Commissiedebat Participatiewet

Op 14 mei debatteerde de Tweede Kamer met minister Schouten (Armoedebeleid, Participatie en Pensioenen) over de Participatiewet. Tijdens het debat wordt stilgestaan bij de Sociaal ontwikkelbedrijven, de CAO Aan de Slag, de Banenafpraak, AIO en gegevensdeling tussen gemeenten en instanties om uitkeringsgerechtigden aan het werk te helpen. Ook vroegen Mohandis (GL-PvdA) en Palmes (NSC) aandacht voor het oplossen van niet-gebruik van

regelingen. Voornamelijk werd gesproken over de herziening van de Participatiewet. De wet zal de komende jaren worden herzien, waarbij drie sporen worden bewandeld om de gestelde doelen te halen. Daarnaast gaf Tweede Kamerlid Daan de Kort (VVD) aan dat de Regionale Mobiliteitsteams (RMT) een mooi initiatief is voor mensen met een uitkering om aan het werk te komen. Hij geeft echter aan dat de politiek vanuit Den Haag onvoldoende kan zien hoe effectief deze regio's zijn. Daarom wilt het Kamerlid weten of een soort van verantwoording is over de effectiviteit van ingezette middelen met betrekking tot de Werkgeversservicepunten (WSP) en RMT's. In haar reactie verwijst minister Schouten naar haar brief van 29 over de hervorming van de arbeidsmarktinfrastructuur. Daarin geeft de minister aan dat de WSP's en RMT's samen met de Leerloketten samengaan in de Regionale Werkcentra. De financiering hiervoor gaat via de centrumgemeenten. Hoe de middelen worden ingezet zal worden gemonitord, geeft de minister aan. Verder vraagt de Kort ook naar een stand van zaken omtrent een pilot voor de verruiming van de no-risk polis. Hierop antwoordt de minister dat er een voorstel voor is uitgewerkt, onder andere in samenwerking met UWV. In de Voorjaarsnota zijn extra fondsen geregeld voor de pilot. Daar moeten we een AMvB voor maken. Die wordt nu opgesteld. Er moet ook nog gekeken worden welke gemeenten willen deelnemen, aldus de minister. Er is afsluitend een Tweeminutendebat aangevraagd.

**Bron: Tweede Kamer**

### **Colofon**

Het Public Affairs-team ondersteunt en adviseert UWV in contacten met de politiek en strategische stakeholders. Wil je advies of kun je zelf ondersteuning gebruiken van het PA-team? Neem dan contact met ons op: [REDACTED]

[REDACTED]