



Voorlegger vergadering Raad van Bestuur UWV

Vergadering Raad van bestuur	
Datum	28 mei 2024
Agendapunt	Agendapunt 13 Nummer 24 – 187
Onderwerp	Deelstrategie Preventie
Directeur	
Opsteller	
Portefeuillehouder RvB	Maarten Camps
Onderwerp heeft instemming van	
Directeur	Toelichting

Door Raad van Bestuur te nemen besluiten

1. De RvB stelt de deelstrategie Preventie vast.
2. De RvB geeft de directeur SBK opdracht om de vervolgstappen voor de deelstrategie preventie verder uit te werken.

Samenvatting onderwerp en reden bespreking

Waarom deze deelstrategie

De noodzaak om vanuit UWV bij te dragen aan preventie komt voort uit:

- De toename van het verzuim de laatste jaren die de druk op de sociale zekerheid opvoert (met name de bij de WIA). De aanvliegroute van medicaliseren is niet langer houdbaar en uitvoerbaar en leidt bovendien tot grote maatschappelijke kosten;
- Het achterblijven van de arbeidsdeelname van mensen met een gezondheidsbeperking en de geringe kans om vanuit de WIA te herstellen en vervolgens uit de WIA te stromen;
- Een combinatie van vergrijzing, automatisering, robotisering en digitalisering die steeds meer de transitie Van Werk naar Werk bemoeilijkt;
- De flexibilisering (geen traditionele banen) van de arbeidsmarkt die van ons vraagt om opnieuw te kijken vanuit cliënten (in een uitkeringssituatie) naar de aansluiting op de arbeidsmarkt (en daarbinnen de werking van het Arbo-stelsel).

De deelstrategie Preventie kent een samenhang met de ambities die zijn neergelegd in de Arbovisie 2040, het Octas rapport en binnen het actieplan domein Arbeid en Gezondheid:

- De oproep van het Kabinet in de Arbovisie 2040 preventie op een hoger niveau te krijgen om zo de ongewenste maatschappelijke effecten van doden, ziekten, arbeidsongeschiktheid door werk, die vooral de belangen van (de meest kwetsbare) werkenden schaden, te voorkomen. Hierbij wordt een duidelijk oproep gedaan aan relevante (overheid) spelers om werkgevers hierin te ondersteunen.
- Het Octas rapport waarin wordt gesteld dat meer investeren in preventie arbeidsongeschiktheid in veel gevallen kan worden voorkomen. Gezonde, weerbare en fitte mensen die zich gewaardeerd voelen, lopen minder risico om langdurig uit te vallen. Effectieve preventie verlaagt het risico op ziekteverzuim en arbeidsongeschiktheid.
- Ook zien we mogelijkheden om de samenwerking te versterken binnen het domein arbeid en gezondheid SZW met het actieplan waarover de minister de Kamer binnenkort informeert. Dit actieplan wordt gestart naar aanleiding van de uitkomsten van de consultatieronde denkmeeoverSMB. Hierover lopen al gesprekken met VWS en SZW.

Preventie

Het doel van preventie is het in stand houden en/of ondersteunen van arbeidsparticipatie. Met het in stand houden en/of ondersteunen van arbeidsparticipatie stellen we ons ten doel om, ruim voordat mensen aan de poort staan, te kijken waar UWV kan bijdragen met of kan inzetten op preventie zodat mensen (langer) in het arbeidsproces kunnen blijven. Nu ondersteunt UWV alleen mensen wanneer zij een beroep doen op een uitkering of voorziening.

Strategische doelstelling

Het kader Preventie ziet toe op de invulling van de ambitie op preventie. De ambitie is om onze kennis en expertise (dienstverlening) aan te bieden op het terrein van werk en gezondheid, om zo bij te dragen aan het voorkomen van het hebben van geen werk en/of uitval door arbeidsongeschiktheid. De strategie sluit aan bij waar UWV als uitvoerder van de sociale zekerheid voor staat, Iedereen doet mee.

Realisatie

Preventie vraagt om goede samenwerking in de keten. Om de samenwerking tot stand te brengen willen we starten met een open innovatie aanpak, zodat we (in)zicht krijgen op de initiatieven die er binnen en buiten UWV zijn. Deze initiatieven willen wij aan elkaar verbinden om hiermee nieuwe en/of gerichte dienstverlening, die aansluit bij de behoefte van onze cliënten en werkgevers, te kunnen bieden (op het juiste moment). Dit kan in twee fasen:

Fase 1: verkenning van interne initiatieven. Hierbij creëren we ambassadeurschap, kennis en executiekracht voor fase 2;

Fase 2: opzet open innovatie aanpak om extern te verkennen welke initiatieven er zijn, hoe we gezamenlijk deze initiatieven kunnen verbinden, versterken en/of verbeteren, framen.

Gevolgen voor mensen

Cliënten

Het (vroeg)tijdig delen van kennis en inzetten van (advies)dienstverlening aan burgers voordat zij mogelijk aan de poort staan bij UWV draagt bij aan het in stand houden en/of ondersteunen van arbeidsparticipatie, het vergroten van perspectief op werk en/of invulling van social return. Mensen voelen zich tijdig gehoord, gezien en vooral geholpen.

Medewerkers

Het (vroeg)tijdig delen van kennis en inzetten van (advies)dienstverlening aan burgers om uitval door werkloosheid of arbeidsongeschiktheid te voorkomen werkt buitengewoon motiverend. Voorkomen is beter dan genezen. Om het denken en werken vanuit de visie voorkomen is beter dan genezen verder te brengen, zal verder geïnvesteerd moeten worden in kennis en kunde en het organiseren van betrokkenheid/ ambassadeurschap. Preventie is van onschatbare waarde en werkt voor ons allemaal.

Kansen en risico's voor (de opdracht van) UWV

Kansen

Inzet op preventie door UWV biedt kansen:

- Kennisdeling om uitval door arbeidsongeschiktheid te voorkomen
- Kennisdeling om het perspectief op (nieuw) werk te vergroten
- Beter aansluiten sociale zekerheidswet- en regelgeving en arbeidsmarkt
- Bevorderen inzet op arbeidsdeelname / terugkeer in werk

Risico's

Niet vastgesteld.

Strategische aspecten van het besluit

De deelstrategie Preventie is een uitwerking van en past binnen de UWV brede strategie 2021-2025 en wordt onderdeel van de UWV-brede strategie 2025-2030.

De deelstrategie Preventie kent een samenhang met de deelstrategieën Re-integratie, LLO en Arbeidsmigratie.

De deelstrategie Preventie kent een samenhang met de ambities die zijn neergelegd in de Arbovisie 2040 en het Octas rapport.

Bedrijfsvoering (personeel/financieel)

Verder uit te werken bij vervolgstappen

Duurzaamheid

Pijler mens

Het (vroeg)tijdig delen van kennis en inzetten van (advies)dienstverlening aan burgers voordat zij mogelijk aan de poort staan bij UWV draagt bij aan het in stand houden en/of ondersteunen van arbeidsparticipatie, het vergroten van perspectief op werk en/of invulling van social return. Mensen voelen zich tijdig gehoord, gezien en vooral geholpen.

Pijler maatschappij

Het voorkomen van ongewenste maatschappelijke effecten (van doden, ziekten, arbeidsongeschiktheid door werk). Vermindering van de druk op de sociale zekerheid. Anticiperen op de ontwikkelingen op de arbeidsmarkt.

Vervolgtraject besluitvorming

Verdere besluitvorming over een vervolgtraject vindt plaats op basis van de te leveren plannen van aanpak. SZW wordt meegenomen in de ambitie die UWV heeft op Preventie.

Communicatie

n.v.t.

Openbaarheid

Deze documenten kunnen openbaar gemaakt worden:

- | | | |
|---|-------------------------------------|---------------------------------------|
| 1 | <input checked="" type="checkbox"/> | Ja, in hun geheel. |
| 2 | <input type="checkbox"/> | Deels. |
| 3 | <input type="checkbox"/> | Nee, de bijbehorende bijlage(n) niet. |
| 4 | <input type="checkbox"/> | Nee, helemaal niet. |

Metadata

Omschrijving: Deelstrategie preventie

Trefwoord(en):

Deelstrategie

Preventie

Strategie