

# Public Affairs Monitor

Week 19 | 2024 | 3 t/m 9 mei 2024



De Public Affairs Monitor wordt wekelijks opgesteld door het team Public Affairs van UUV. De PA-monitor geeft een overzicht van relevante ontwikkelingen in de politiek en bij strategische stakeholders.

In deze monitor:

## Algemeen

› Nationale ombudsman: UUV behandelt deskundigenoordeel zorgvuldig

## Arbeidsmarkt

› Kabinet besluit tot experiment met inspanningsplicht in de WW

› AWWN publiceert position paper over arbeidsmigratie

## ALGEMEEN

### Nationale ombudsman: UUV behandelt deskundigenoordeel zorgvuldig

Op 8 mei oordeelt de nationale ombudsman op verzoek van een cliënt over een deskundigenoordeel. De vrouw wil weten of haar werkgever voldoende deed om haar weer aan het werk te helpen. Het UUV vindt de re-integratie inspanningen van de werkgever voldoende, waar de vrouw het niet mee eens is. De ombudsman stelt vast dat het UUV uitgebreid onderzoek heeft gedaan naar de situatie van de vrouw en haar werkgever. Daarbij legt de arbeidsdeskundige van het UUV uit welke gegevens hij gebruikt bij zijn oordeel. De arbeidsdeskundige heeft gesproken met de vrouw en haar werkgever. Verder heeft de arbeidsdeskundige informatie van de bedrijfsarts meegewogen. Daarmee vindt de ombudsman dat het UUV voldoende onderzoek heeft gedaan. Dat de vrouw het niet eens is met de uitkomst, maakt niet dat het onderzoek door het UUV onzorgvuldig is.

Bron: Nationale ombudsman

## ARBEIDSMARKT

### Kabinet besluit tot experiment met inspanningsplicht in de WW

Op 8 mei besluit het demissionaire kabinet in de ministerraad een experiment te starten met de inspanningsplicht in de WW. Om meer inzicht te krijgen in wat het beste werkt om mensen met een WW-uitkering weer aan een baan te helpen gaat UUV een grootschalig onderzoek doen naar de sollicitatieplicht ter invulling van de inspanningsplicht binnen de WW. Door drie groepen gedurende twee jaar te volgen, ontstaan er nieuwe inzichten over de werking en doeltreffendheid van de sollicitatieplicht WW in de praktijk als invulling van de wettelijke inspanningsplicht. Naast een controlegroep waar de reguliere sollicitatieplicht (status quo) voor geldt, zal er een groep zijn die geen sollicitatieplicht heeft en op eigen initiatief naar werk mag zoeken, en zal er een groep

zijn waar een vorm van maatwerk aan wordt geboden door middel van individuele afspraken. Het onderzoek zal volledig gerandomiseerd, gepseudonimiseerd en op basis van vrijwillige deelname worden ingericht. Daarnaast krijgen alle groepen de reguliere dienstverlening. Met dit Besluit wordt het, op basis van artikel 130 WW (de experimenteerbepaling), mogelijk gemaakt dat tijdelijk in de uitvoering een andere, afwijkende invulling kan worden gegeven aan de inspanningsplicht in de WW. Daarmee wordt de juridische ruimte geboden om onderzoek te doen naar de doeltreffendheid van deze diverse varianten ter invulling van de inspanningsplicht.

**Bron: Rijksoverheid**

## **AWVN publiceert position paper over arbeidsmigratie**

Op 6 mei publiceert de AAVN een position paper over arbeidsmigratie. Volgens AAVN is een Nederlandse maatschappij en economie zonder arbeidsmigratie ondenkbaar. Als arbeidsmigranten niet meer ingezet kunnen worden stijgt het aantal vacatures en komen maatschappelijke opgaven in de knel. Volgens AAVN is het belangrijk dat er nuance wordt aangebracht in de maatschappelijke discussie over arbeidsmigratie. Om alle vormen van migratie goed op waarde te kunnen schatten en te weten wat (on)wenselijk is, is het van belang om de verschillende vormen van migratie te onderscheiden. Daardoor kan er ook gericht worden gekeken naar oplossingen voor mogelijke negatieve effecten van arbeidsmigratie. AAVN komt binnenkort met een tweede paper over arbeidsmigratie waarin wordt ingegaan op hoe arbeidsmigranten op verantwoorde wijze kunnen worden ingezet.

**Bron: AAVN**

### **Colofon**

Het Public Affairs-team ondersteunt en adviseert UWW in contacten met de politiek en strategische stakeholders. Wil je advies of kun je zelf ondersteuning gebruiken van het PA-team? Neem dan contact met ons op: