

OVEREENKOMST SPONSORING LEERSTOEL

(versie juni 2020)

Overeenkomst¹ sponsoring leerstoel VU - leerstoel Sociale Geneeskunde i.h.b. de Academisering van Arbeids- en Verzekeringsgeneeskunde.

De gesponsorde leerstoel vormt één van de manieren manier waarop de Vrije Universiteit Amsterdam (VU) zich als universiteit verbindt met (maatschappelijke) organisaties buiten de universiteit en waarmee zij de synergie tussen wetenschappelijke kennis, onderwijs en samenleving duurzaam vorm wil geven.

De ondergetekenden:

Uitvoeringsinstituut werknemersverzekeringen, rechtspersoon naar de wet krachtens artikel 2 Wet SUWI, gevestigd te Amsterdam, hierna te noemen UWV, te dezen rechtsgeldig vertegenwoordigd door A. Paling, voorzitter van de Raad van Bestuur, hierna te noemen 'UWV'

en

De Stichting VUmc, die VUmc² in stand houdt, waarvan de faculteit der Geneeskunde van de Vrije Universiteit Amsterdam integraal onderdeel uitmaakt, statutair gevestigd te Amsterdam en kantoorhoudende te 1081 HV Amsterdam aan De Boelelaan 1117, hierna te noemen 'VUmc' ten dezen rechtsgeldig vertegenwoordigd door [REDACTED] voorzitter van de Raad van Bestuur, hierna te noemen 'VUmc'

overwegende dat:

- UWV van 1 augustus 2010 tot 1 augustus 2020 de bijzondere leerstoel 'Academisering van de verzekeringsgeneeskunde' heeft gefinancierd, welke gevestigd was bij de afdeling sociale geneeskunde en EMGO van het VUmc te Amsterdam, met een omvang van 0,4FTE;
- De bijzondere leerstoel 'Academisering van de verzekeringsgeneeskunde' per 1 augustus 2020 rechtswege afloopt;
- Er binnen de reeds vastgestelde meerjarenbegroting van de samenwerkingsovereenkomst KCVG 2020-2024 al rekening is gehouden met de financiering van een voortzetting van de deze bijzondere leerstoel (zie bijlage 1);
- Deze bijzondere leerstoel zal worden voortgezet als nieuwe reguliere leerstoel **Sociale Geneeskunde i.h.b. de Academisering van Arbeids- en Verzekeringsgeneeskunde**, waaraan UWV bereid is financieel bij te dragen;
- VUmc bereid is UWV in staat te stellen haar naam/merk te verbinden aan publicaties en andere activiteiten die samenhangen met de leerstoel.

komen het volgende overeen:

Artikel 1. Definities

1.1 In deze overeenkomst betekent:

- a. leerstoel: de leerstoel **Sociale Geneeskunde i.h.b. de Academisering van Arbeids- en Verzekeringsgeneeskunde** aan de faculteit der Geneeskunde (lees: VUmc);
- b. hoogleraar: de hoogleraar die de leerstoel bezet.

Artikel 2. Doel

2.1 Doel van de leerstoel komt overeen met het doel van de bijzondere leerstoel 'academisering van de verzekeringsgeneeskunde', waaronder het bevorderen van evidence-based handelen van verzekeringsartsen en andere artsen bij ziekteverzuim en arbeidsongeschiktheid en tevens het tot stand brengen van een kennisinfrastructuur, door wetenschap en praktijk van

¹ De overeenkomst dient te allen tijde juridisch te worden getoetst vóór ondertekening

² Amsterdam UMC, locatie VUmc

UWV met elkaar te verbinden: de academische werkplaats. De doelen zijn nader, maar niet-limitatief, omschreven in bijlage 2.

- 2.2 De leerstoel is een reguliere leerstoel, die wordt ingezet om de academisering van de Arbeids- en Verzekeringsgeneeskunde te bevorderen waarin in ieder geval sprake is van afronding en/of voortzetting van de activiteiten van de bijzondere leerstoel Academisering van de Verzekeringsgeneeskunde vanwege UWV.

Artikel 3. Verplichtingen

- 3.1 UWV stelt jaarlijks een all-in bedrag [REDACTED] aan VUmc ter beschikking voor de periode genoemd in artikel 10.1.
- 3.2 VUmc besteedt dit geld uitsluitend aan de personele kosten ten behoeve van de instandhouding van de leerstoel en aan met de leerstoel verbonden activiteiten.
- 3.3 De aanstelling van de twee huidige aio's van de genoemde bijzondere leerstoel vanwege UWV loopt in deze overeenkomst door om tot afronding te komen van de reeds gestarte promotietrajecten. Zodra een project afloopt, zal een nieuwe aio ingezet worden via deze leerstoel op een nieuw promotietraject, waarbij het maximum aantal lopende promotietrajecten die direct via UWV gefinancierd worden twee is.
- 3.4 Indien promotietrajecten nog niet zijn afgerond na het verstrijken van deze overeenkomst conform het bepaalde in artikel 10.1:
 - a. kan UWV eenzijdig beslissen om deze projecten voort te zetten onder de voorwaarden van deze overeenkomst. Voor zover slechts een deel van deze de promotietrajecten doorloopt na het verstrijken van deze overeenkomst conform het bepaalde in artikel 10.1, is UWV VUmc slechts een vergoeding verschuldigd die in redelijke verhouding staat tot de promotietrajecten die nog doorlopen; of
 - b. maken UWV en VUmc nadere afspraken over de wijziging van de voorwaarden van deze overeenkomst; of
 - c. eindigt deze overeenkomst van rechtswege conform artikel 10.1.
- 3.5 VUmc besteedt dit geld uitsluitend aan de personele kosten. De maximale vergoeding genoemd onder artikel 3.1 zal worden aangewend voor de personele kosten van de hoogleraar (0,4FTE), 2 aio's een 1 onderzoeksassistent, zoals moet blijken uit de jaarlijkse financiële verslaglegging.
- 3.6 VUmc garandeert voor de looptijd van deze overeenkomst de aanstelling van de leerstoelhouder, onderzoeksassistent en de aio's.
- 3.7 VUmc neemt een inspanningsverplichting op zich om via alternatieve financiering de aanstelling van een derde aio mogelijk te maken.
- 3.8 Voor alle onderzoeksprojecten zal VUmc samen met UWV de onderzoeksonderwerpen kiezen, passend bij de onderzoeksagenda bij de inbeddende afdeling en onderzoeksinstituut en passend in de kennisagenda van UWV.
- 3.9 De leerstoel zal gepositioneerd worden bij de afdeling Public and Occupational Health, locatie VUmc. Behalve de personele posten genoemd in artikellid 3.5 komen alle overige kosten voor rekening van VUmc, waaronder huisvesting en ICT en daarmee samenhangende kostenposten.

Artikel 4. De Hoogleraar

- 4.1 De hoogleraar is benoemd bij Vrije Universiteit Amsterdam en aangesteld bij VUmc. UWV heeft geen verplichtingen jegens de hoogleraar.
- 4.2 De hoogleraar onderscheidt zich qua (rechts)positie in geen enkel opzicht van andere hoogleraren van de Vrije Universiteit Amsterdam, die zijn aangesteld bij VUmc. Hetzelfde geldt mutatis mutandis voor andere medewerkers die met de leerstoel verbonden zijn.
- 4.3 Indien de leerstoel vacant raakt, wordt volgens de hiervoor gebruikelijke procedure voorzien in de benoeming van een nieuwe hoogleraar. De subsidie met betrekking tot de personele kosten van de hoogleraar zal dan opgeschort worden tot de nieuwe hoogleraar is aangesteld, met het maximum van een jaar.

Artikel 5. Hooglerarenbeleid

Het actuele hooglerarenbeleid van de Vrije Universiteit Amsterdam is onverkort van toepassing op de leerstoel en de hoogleraar.

Artikel 6. Publicaties

- 6.1 Voor zover verenigbaar met de belangen van VUmc en met de intellectuele eigendomsrechten van de hoogleraar en van andere medewerkers, is UWV gerechtigd publicaties die hun oorsprong vinden bij de leerstoel uit te geven, dan wel op gepaste wijze zijn naam/merknaam en/of merk erin te laten vermelden of erop te laten afbeelden.
- 6.2 Bij uitingen van activiteiten die verband houden met de leerstoel, zoals publicaties en seminars, zal - op passende wijze - worden vermeld dat de activiteiten (mede) mogelijk worden gemaakt door UWV bijvoorbeeld door afdrucken van het logo van UWV op materialen. UWV mag rond dergelijke activiteiten promotiemateriaal inzetten, op zodanige wijze dat dit geen afbreuk doet aan de wetenschappelijke uitstraling van de activiteit.
- 6.3 Alle resultaten van de onderzoeken van de leerstoelhouder kunnen door UWV gebruikt worden, waarbij inzet van de leerstoelhouder gevraagd mag worden.

Artikel 7. Evaluatie

- 7.1 De kwantiteit, kwaliteit, de aard of de bruikbaarheid van de resultaten van het onderzoek van de leerstoel worden jaarlijks geëvalueerd en zo nodig bijgesteld op basis van het hooglerarenbeleid in een gesprek tussen (vertegenwoordigers van) decaan VUmc, UWV en leerstoelhouder. In deze evaluatie wordt tevens het functioneren van de hoogleraar, de oio's en de onderzoeksassistent meegenomen.
- 7.2 Als tijdens deze evaluatie blijkt dat VUmc niet aan de verplichtingen van deze overeenkomst en onderliggende documenten kan voldoen, dient VUmc te motiveren waarom dit niet mogelijk is.

Artikel 8. Financiële afwikkeling

- 8.1 UWV zal aan het begin van elk kwartaal bij wijze van voorschot een ¼ deel van het in artikel 3.1 genoemde bedrag aan VUmc betalen.
- 8.2 Na afloop van elk jaar zal (1 augustus tot 1 augustus) door VUmc een financieel verslag worden opgesteld dat vóór 15 september in hetzelfde kalenderjaar aan UWV wordt voorgelegd.
- 8.3 Voor zover uit de financiële verslaglegging genoemd in dit artikel 8 blijkt dat de door UWV betaalde vergoeding niet door VUmc behoeft te worden aangewend voor kostenposten genoemd in artikel 3.5, zal VUmc het deel dat hiervoor niet behoeft te worden aangewend terugstorten aan UWV.

Artikel 9. Overige bepalingen

- 9.1 De rechten en plichten uit deze overeenkomst zijn voor geen der partijen overdraagbaar op een derde.
- 9.2 Wanneer een geschil ontstaat omtrent de uitleg van deze overeenkomst of die voortvloeit uit deze overeenkomst, trachten partijen dit tot een oplossing te brengen onder begeleiding van een mediator, aangesloten bij de Mediatorsfederatie Nederland (MfN) overeenkomstig het actuele MfN-mediationreglement.
- 9.3 Als mediation niet tot een oplossing leidt wordt het geschil voorgelegd aan de bevoegde rechter te Amsterdam.

Artikel 10. Duur en einde van de overeenkomst

- 10.1 Deze overeenkomst wordt aangegaan voor de periode van 5 jaar, ingaande 1 augustus 2020 tot en met 31 juli 2025.
- 10.2 In het voorlaatste kalenderjaar waarop deze overeenkomst betrekking heeft, zullen partijen de gang van zaken rond de leerstoel evalueren en samen bepalen of voortzetting van de overeenkomst na afloop van de in artikel 10.1 genoemde termijn wenselijk is.

- 10.3 De overeenkomst eindigt van rechtswege:
- a. na afloop van de in lid 1 genoemde periode;
 - b. door faillissement van een van de partijen.
- 10.4 VUmc heeft het recht om deze overeenkomst te ontbinden indien UWV langer dan zes maanden geheel of gedeeltelijk in gebreke blijft in het doen van een betaling zoals genoemd in artikel 8.1.
- 10.5 UWV heeft het recht om deze overeenkomst te ontbinden indien:
- (i) huidig zittend hoogleraar deze positie niet meer vervult of overlijdt,
 - (ii) de hoogleraar zijn werkzaamheden niet naar behoren uitoefent of de resultaten zonder verklarende motivatie achterblijven zoals verwoord in artikel 7;
 - (iii) standpunten van de hoogleraar in belangrijke mate onverenigbaar zijn met het enig relevant beleid van UWV;
 - (iv) het samenwerkingsverband KCVG wordt beëindigd; of
 - (v) de financiering van UWV door SWZ aanzienlijk wordt beperkt.
- 10.6 In afwijking van het bepaalde in lid 1 kan de overeenkomst door ieder van partijen met onmiddellijke ingang worden beëindigd wanneer de leerstoel langer dan een jaar vacant is geweest.

Artikel 11. Aansprakelijkheid

UWV is niet aansprakelijk voor enige schade die voortvloeit uit handelen of nalaten van de hoogleraar, aio's en/of onderzoeksassistenten en/of schade in verband met de leerstoel.

Aldus ondertekend op 26 juni 2020

UWV

VUmc

Dhr. A. Paling,
voorzitter van de Raad van Bestuur UWV

voorzitter van de Raad van Bestuur VUmc