



Voorlegger vergadering Raad van Bestuur UWV

Vergadering Raad van bestuur	
Datum	30 april 2024
Agendapunt	Agendapunt 7 Nummer 24 – 147
Onderwerp	CO ₂ -footprint 2023
Directeur	Directeur Bestuurszaken
Opsteller	
Portefeuillehouder RvB	Nathalie van Berkel
Onderwerp heeft instemming van	
Directeur	Toelichting
Directeur Facilitair Bedrijf	
Directeur HRM	

Door Raad van bestuur te nemen besluiten

1. Kennisnemen van de CO₂-footprint over 2023.
2. Akkoord met streven van een gemiddelde jaarlijkse reductie van circa 1,3 ton CO₂ voor een maximale inzet om de doelstelling klimaatneutraliteit in 2030 te realiseren.

Samenvatting onderwerp en reden bespreking

Met de vastgestelde RvB-doelstelling 'klimaatneutraal in 2030' brengt Bestuurszaken MVO (BZ MVO) na afloop van elk kalenderjaar de CO₂-uitstoot in kaart door middel van het opstellen van een CO₂-footprint. Dit wordt gedaan voor de CO₂-uitstoot die we veroorzaken vanuit onze eigen bedrijfsvoering (scopes 1 en 2)¹. Algemene conclusie is dat de CO₂-reductie in 2023 stagneert. De CO₂-footprint 2023 laat een netto uitstoot zien van 9.198 ton. Dat is een statistisch verwaarloosbare stijging van 0,5% ten opzichte van 2022. In totaal zien we een CO₂-reductie van 65,3% in 2023 ten opzichte van 2017 (nulpunt). In 2022 was dit 65,5%. Dat betekent dat wij in 2023 0,2% verder verwijderd zijn van het doel klimaatneutraliteit.

Met de statistisch verwaarloosbare stijging van 0,5% zien wij dat de stagnatie die in 2022 zichtbaar was doorzet in 2023. Om de doelstelling van 2030 te behalen is in de komende zes jaar een gemiddelde reductie van circa 1,3 ton CO₂ nodig. Voor een reductie van 1,3 ton CO₂ zou er percentueel sprake moeten zijn van een reductie van 14,3% in emissies ten opzichte van 2023 (zie hiervoor tabel 1 en grafiek 1 in de bijlagen). Voor het behalen van de doelstelling klimaatneutraliteit in 2030 is het gewenst te sturen op reductie in absolute tonnen CO₂ in plaats van een daling op basis van een vastgesteld percentage. Dat betekent dat de gewenste daling ieder jaar in absolute tonnen gelijk is en percentueel groter zal worden ten opzichte van het jaar ervoor richting 2030 (zie tabel 1 in de bijlagen). De gerealiseerde reductie in emissies en gewenste reductie in de periode 2024-2030 wordt in tabel 1 weergegeven.

CO₂-footprint 2023

De emissies die verbonden zijn aan onze doelstelling klimaatneutraliteit in 2030 zijn te verdelen in zes verschillende categorieën: elektriciteit, brandstof & warmte, water & afvalwater, koudemiddelen (bijvoorbeeld vloeistoffen voor de airconditioning), zakelijk verkeer en papier. Overige ketenemissies (voornamelijk datacenters) zijn niet verbonden aan de doelstelling klimaatneutraliteit in 2030 (scopes 1 en 2). Afvalproductie wordt ook in de voorlegger behandeld en vormt onderdeel van scope 3 (ketenemissies). Het grootste deel van de emissies wordt veroorzaakt vanuit twee categorieën: energieverbruik (bestaand uit elektriciteit, brandstof en warmte) en zakelijk verkeer. Deze twee categorieën zijn samen goed voor 88% van onze uitstoot.

In de volgende alinea wordt kort toegelicht welke reductiemaatregelen momenteel en in de toekomst bijdragen aan een verdere CO₂-reductie. Een uitgebreide toelichting is te vinden in de bijlage.

¹ Bron: Greenhouse Gas Protocol.

Huidige en toekomstige verduurzamingsmaatregelen

- Voor de komende jaren blijven we inzetten op verdere reductie van het energieverbruik en doorgaan met het zelf opwekken van energie middels zonnepanelen.
- Inzet van kunstmatige intelligentie in gebouwbeheersystemen door efficiënt energieverbruik op landelijk niveau.
- In 2024 vindt de uitvoering van pilots plaats met betrekking tot sluiting van panden op bijvoorbeeld bekleemde dagen of vrijdagen. Dit kan ervoor zorgen dat installaties vaker uitgezet of afgesloten kunnen worden.
- Er wordt onderzocht of we vierkante meters definitief kunnen afstoten.
- Extra aandacht voor zakelijke reizen met av is nodig. Door het beleid organisatiebreed correct toe te passen kan een uitstootreductie van ongeveer 26% van de totale CO₂-uitstoot gereduceerd worden. Deze vervolgactie kan bijdragen aan het ombuigen van de stagnatie die we zien zodat we weer een dalende trend realiseren, teneinde de doelstelling klimaatneutraal in 2030 te halen.
- Per 1 januari 2024 kunnen er alleen nog emissievrije auto's (ev's) worden besteld. Daarnaast is vanaf 2020 een start gemaakt om veelrijders- en (afdelings)auto's te vervangen door ev-auto's.
- Naast transitie naar ev-auto's wordt onderzocht hoe het wagenpark kan bijdragen aan verduurzaming van zakelijk verkeer.
- Verdere papierreductie is te behalen in het uitnutten van digitale alternatieven en dubbelzijdig en zwart-wit printen. BZ MVO is momenteel hierover met organisatieonderdelen in gesprek.

Vervolgacties 2024: MVO Concreet en MVO-dashboard

In opdracht van de RvB heeft BZ MVO een gespreksronde in februari en maart gevoerd met directies van alle organisatieonderdelen. Doel van deze ronde is het prioriteren van verschillende MVO-doelstellingen en het aanbieden van concrete handvatten.

De organisatieonderdelen maken met advies en ondersteuning van BZ MVO een concreet stappenplan om actie te ondernemen op de geprioriteerde MVO-thema's. Daarnaast biedt BZ MVO kwantitatieve steun in de vorm van het MVO-dashboard en periodieke analyses zodat organisatieonderdelen altijd op de hoogte zijn van waar ze staan. Voor aankomend jaar wordt bekeken hoe het dashboard doorontwikkeld kan worden met prognoses richting 2030, zoals dit handmatig is gedaan in grafiek 1. Op die manier moet het duidelijker zijn wat er moet gebeuren om de doelstellingen te halen. Naast deze kwantitatieve handvatten biedt BZ MVO ondersteuning op maat en op verzoek in het proces dat bij dit project hoort.

Gevolgen voor mensen

Een aanzienlijk aandeel van de medewerkers is kritisch op de rol die UWV als organisatie inneemt ten opzichte van het verkleinen van onze negatieve impact op het milieu. In de transitie naar klimaatneutraliteit zien we organisatiebreed sterk variërende opvattingen en visies. Met een duidelijke koers, visie, concrete stappen en het dialoog kunnen we als organisatie deze transitie positief en effectief doorstaan.


Kansen en risico's voor (de opdracht van) UWV

Met de ambitie 'klimaatneutraal in 2030' levert UWV een bijdrage aan het terugdringen van de CO₂-uitstoot en daarmee aan het beperken van de opwarming van de aarde. Verdere CO₂-reductie kan bewerkstelligd worden door meer in te zetten op de thema's van MVO Concreet; en verdere vermindering van energieverbruik.

De nationale klimaatdoelen zijn vastgelegd in een Klimaatwet waarin de volgende doelstellingen van het klimaatbeleid voor 2030 en 2050 wettelijk zijn verankerd: Nederland moet in 2050 de uitstoot van broeikasgassen met 95% gereduceerd hebben t.o.v. 1990². Zonder vaste koers en aanvullende stappen is het risico dat we de klimaatambitie niet gaan waarmaken.

Strategische aspecten van het besluit

In de komende zes jaar is het essentieel om koers te houden en in gesprek te blijven met management en medewerkers. In een gepolariseerde wereld zijn ook in een diverse organisatie als UWV visies, meningen en inzichten zeer verschillend. Met sterk leiderschap, dialoog en een inclusieve aanpak kunnen we als organisatie samen op weg naar een klimaatneutrale bedrijfsvoering.

² Klimaatplan 2021-2030 –  .

Bedrijfsvoering (personeel/financieel)

Het krimpen in het aantal m²'s of sluiting van kantoren op bijvoorbeeld vrijdagen heeft gevolgen voor medewerkers. Om de 'laatste' lastige 35% emissies ten opzichte van 2017 te kunnen reduceren dient UWV mogelijk te investeren in bijvoorbeeld uitbreiding wagenpark en een aandeel compensatie.

Op het gebied van arbeidsmarktontwikkelingen is te zien dat potentiële, (jonge) medewerkers steeds bewuster kijken naar de rol die bedrijven en organisaties innemen en de impact die vervolgens wordt gemaakt. Dit nemen zij zelfs stevig mee in hun keuze voor een werkgever. Vanuit deze insteek is de inzet op de klimaatdoelen van UWV ook een kans voor de arbeidsmarktpositie van onze organisatie als we hier voortgang op blijven houden.

Duurzaamheid

Met de ambitie 'klimaatneutraal in 2030' levert UWV een bijdrage aan het terugdringen van de CO₂- uitstoot en daarmee het beperken van de opwarming van de aarde. Ook draagt deze ambitie bij aan het behalen van de regeringsdoelstelling om de CO₂-uitstoot van heel Nederland in 2030 teruggebracht te hebben met 55%. Deze doelstelling heeft UWV al in 2021 gerealiseerd.

Vervolgtraject besluitvorming

Tussendoelstellingen op een aantal aspecten van de CO₂-footprint zijn vastgesteld om de overige CO₂-uitstoot (34%) te reduceren, tot nihil in 2030. Voor de toekomst is het wenselijk nieuwe tussendoelstellingen te formuleren op het gebied van energie. Dit punt heeft aandacht bij Coalitie Milieu (directies BZ, FB en HRM).

Communicatie

De CO₂-footprint en MVO-resultaten van 2023 worden door middel van een infographic gecommuniceerd. Dit overzicht geeft in een oogopslag weer wat de ontwikkelingen in het jaar 2023 zijn geweest op MVO-gebied. Deze infographic wordt gedeeld met alle organisatieonderdelen en is beschikbaar op de Digitale Werkplek.

Openbaarheid

Deze documenten kunnen openbaar gemaakt worden:

- | | | |
|---|-------------------------------------|---|
| 1 | <input checked="" type="checkbox"/> | Ja, in hun geheel. |
| 2 | <input type="checkbox"/> | Deels, markeer in de documenten wat niet openbaar gemaakt kan worden. |
| 3 | <input type="checkbox"/> | Nee, de bijbehorende bijlage(n) niet. |
| 4 | <input type="checkbox"/> | Nee, helemaal niet |

Metadata

Omschrijving: Jaarlijkse meting van de CO₂-footprint van UWV. Analyse van trend, oorzaak van uitstoot en uiteenzetting van acties om de CO₂-uitstoot te reduceren tot nihil in 2030.

Trefwoorden: CO₂-footprint, klimaatneutraal, emissies, MVO, MVO-ontwikkelingen 2023.