



## PA-monitor week 11

| Week 11 | 2024 | 8 - 15 maart 2024 |

De Public Affairs Monitor wordt wekelijks opgesteld door het team Public Affairs van UWV. De PA-monitor geeft een overzicht van relevante ontwikkelingen in de politiek en bij strategische stakeholders.

### Inhoud

<b>Algemeen</b> .....	<b>2</b>
Eindverslag informateur Putters .....	2
<b>Arbeidsmarkt</b> .....	<b>2</b>
FNV reageert op rapport Adviesraad Migratie: 'Arbeidsmigrant van buiten EU is kind van de rekening' .....	2
Rapport Adviesraad Migratie: 'Geen derderangsburgers. De risico's voor gedetacheerde arbeidsmigranten en de Nederlandse samenleving' .....	3
Eerste Kamer praat verder over toezicht op gelijke kansen bij werving en selectie .....	3
<b>Sociaal-medisch</b> .....	<b>4</b>
Voortgangsbrief arbeidsgerelateerde zorg .....	4
OCTAS schetst scenario's voor een beter arbeidsongeschiktheidsstelsel .	4
<b>ICT &amp; Data</b> .....	<b>5</b>
Uitkomst van het advies van de landsadvocaat over geautomatiseerde selectietechnieken .....	5
<b>Overig</b> .....	<b>6</b>
Colofon .....	6
Corporate Intelligence .....	6

---

## Algemeen

---

### Eindverslag informateur Putters

**KABINETSFORMATIE** - 14 maart 2024

Op 14 maart presenteert informateur Kim Putters zijn eindverslag over de informatieronde. Putters adviseert dat PVV, VVD, NSC en BBB de komende periode moeten gaan onderhandelen over een 'programkabinet'. De vier partijen moeten daarvoor eerst een beknopt akkoord op hoofdlijnen sluiten, met daarin de grote doelen en kaders van het beleid op punten zoals Asiel en migratie, Bestaanszekerheid, Rechtstaat, Financiën en Goed bestuur. Daarna moet een ploeg van ministers en staatssecretarissen in een 'regeerprogramma' gaan uitwerken hoe die doelen bereikt gaan worden. Putters heeft geconstateerd dat een gewoon meerderheidskabinet niet mogelijk is, net als een minderheidskabinet met gedoogsteun. Zo'n programkabinet is volgens hem een vorm van een extraparlamenteair kabinet. Het zou goed zijn volgens Putters als de uiteindelijke ploeg voor de helft bestaat uit mensen met politieke ervaring, en de andere helft uit mensen van buiten. Dat doet recht aan de verkiezingsuitslag en zal ook kunnen leiden tot meer vertrouwen in de samenleving, denkt hij. Putters adviseert daarnaast ook om in een volgende ronde medeoverheden, uitvoeringsorganisaties en sociale partners te betrekken. Volgende week zal er worden gedebatteerd over het eindverslag.

Bron: [www.kabinetsformatie2023.nl](http://www.kabinetsformatie2023.nl)

---

## Arbeidsmarkt

---

### FNV reageert op rapport Adviesraad Migratie: 'Arbeidsmigrant van buiten EU is kind van de rekening'

**STAKEHOLDERBERICHT** - 14 maart 2024

Op 14 maart reageert vakbond FNV op het rapport van de Adviesraad Migratie over de risico's van gedetacheerde arbeidsmigranten. *'Mooi dat de Adviesraad Migratie bevestigt wat wij al jaren zeggen: veel te lange ketens, nauwelijks toezicht en weinig registratie belemmeren goede handhaving van arbeidsvoorwaarden en arbeidsomstandigheden op de bouwplaats'*, zegt Hans Crombeen, bestuurder van FNV Bouwen & Wonen. *'Daardoor zijn arbeidsmigranten van binnen en buiten de EU kwetsbaar. En als we het al niet goed regelen voor arbeidsmigranten van binnen de EU, met al die wetgeving eromheen, dan is de arbeidsmigrant van buiten de EU al helemaal het haasje.'* De bouwbond pleit voor naleving van de bouw-cao, ook voor arbeidsmigranten van binnen en buiten de Europese Unie.

Bron: [www.fnv.nl](http://www.fnv.nl)

---

## **Rapport Adviesraad Migratie: 'Geen derderangsburgers. De risico's voor gedetacheerde arbeidsmigranten en de Nederlandse samenleving'**

**STAKEHOLDERBERICHT** - 13 maart 2024

Op 13 maart publiceert de Adviesraad Migratie een rapport over de detachingsrichtlijn. Karien van Gennip, demissionair minister van SZW, neemt het rapport in ontvangst tijdens een bijeenkomst. Na de presentatie reflecteerden Anna Ensing (Fairwork), Jurriën Koops (Algemene Bond Uitzendondernemingen) en Rits de Boer (Nederlandse Arbeidsinspectie) op de bevindingen.

Een groeiend aantal arbeidsmigranten dat in Nederland werkt, komt hier via een omweg terecht. Door detachering vanuit een bedrijf in een ander EU-land. In een kwart van de gevallen gaat het om mensen van buiten de Europese Unie. Gedetacheerde arbeidsmigranten lopen een groot risico om hier als derderangsburger behandeld te worden en niet het loon, de arbeidsvoorwaarden of de sociale zekerheid te krijgen waarop zij recht hebben. Dit komt omdat werkgevers gebruikmaken van ondoorzichtige situaties die ontstaan doordat regelgeving in het *zendende land*, anders is dan in Nederland. Deze *'concurrentiedetachering'* heeft naast risico's voor de arbeidsmigranten, ook risico's voor de Nederlandse samenleving, stelt de Adviesraad Migratie.

Aanbevelingen van de Adviesraad Migratie om op nationaal en Europees niveau sterker in te zetten op:

- Rem de race naar de bodem af door flexibilisering arbeidsmarkt intensiever aan te pakken. Sluit flexibele arbeidsovereenkomsten - zoals detachering van arbeidsmigranten - uit in sectoren waar veel misstanden voorkomen;
- Pak malafide werkgevers harder aan en intensiveer de handhaving. Zorg dat er grote consequenties zijn voor werkgevers die gedetacheerde arbeidsmigranten benadelen zoals hogere boetes;
- Versterk de positie van gedetacheerde arbeidsmigranten. Breid de wettelijke ketenaansprakelijkheid uit naar alle arbeidsomstandigheden;
- Maak betere afspraken in Europa én bilateraal met andere lidstaten. Dring er bij de Europese Commissie op aan om een nieuwe EU-richtlijn voor gedetacheerde arbeidsmigranten van buiten de EU.

Bron: [www.adviesraadmigratie.nl](http://www.adviesraadmigratie.nl)

---

## **Eerste Kamer praat verder over toezicht op gelijke kansen bij werving en selectie**

**COMMISSIEDEBAT EERSTE KAMER** - 12 maart 2024

Op 12 maart spreekt de Eerste Kamer verder over het wetsvoorstel *Toezicht gelijke kansen bij werving en selectie*. Met het wetsvoorstel van minister Van Gennip van SZW, wil het demissionaire kabinet de norm onderschrijven dat bij werving en selectie geen discriminatie mag plaatsvinden. De derde termijn was een vervolg van het debat twee weken eerder. In de derde termijn dienen senatoren Petersen (VVD) en Huizinga (CDA) een motie in die een 'pilot', een representatieve praktijkproef, voorstelt. Volgens de partijen ontbreekt een empirische onderbouwing van de wet en is onduidelijk hoe de in dit wetsvoorstel beoogde werkwijze tot meer bewustzijn bij werkgevers zal leiden.

Minister Van Gennip ontraadt deze motie, omdat de afgelopen twee jaar al een proef is gehouden met 19 werkgevers uit verschillende sectoren. Senator Perin-Gopie (Volt) kondigt aan dat ze haar op 27 februari ingediende motie, waarin ze de regering verzoekt om de werkwijze op de Rijksoverheid-website te publiceren, zal intrekken als de minister toezegt dit te doen. De Eerste Kamer zal volgens het in de middag gedane ordevoorstel op dinsdag 19 maart over het wetsvoorstel en de moties stemmen.

Bron: [www.eerstekamer.nl](http://www.eerstekamer.nl)

---

## Sociaal-medisch

---

### **Voortgangsbrief arbeidsgerelateerde zorg**

**TWEEDE KAMER** - 14 maart 2024

Minister van Sociale Zaken Karin van Gennip informeert de Tweede Kamer met de voortgangsbrief arbeidsgerelateerde zorg over de stand van zaken rondom korte en lange termijn activiteiten van het ministerie. Het kabinet heeft als doelstelling geformuleerd dat er geen mensen meer overlijden of ziek worden door slechte arbeidsomstandigheden ('zero death'). Door goede arbeidsgerelateerde zorg moet langdurige uitval verminderd worden. Ook bevordert het effectieve re-integratie van werkenden, aldus de minister. Dit kan de instroom in de Ziektewet (ZW) en de Wet Werk en Inkomen naar Arbeidsvermogen (WIA) omlaag brengen.

Met Arbovisie 2040 zet het kabinet in op preventie. Dit moet vooral op lange termijn effect sorteren. Op dit moment werkt het ministerie de visie verder uit in samenwerking met werkgevers, werknemers en de beroepsgroepen. Het vervolgdadvies van de SER op de Arbovisie, dat naar verwachting komende zomer wordt gepresenteerd, wordt hierbij betrokken. Om de samenwerking tussen de verschillende partners te versterken gaat het ministerie dit jaar gezamenlijk een dag van Arbeid en Gezondheid organiseren. Ook werkt het RIVM in aanvulling op de twee jaarlijkse bijeenkomsten van het Platform arbeidsgerelateerde zorg aan de inrichting van een digitaal kennis- en communicatieplatform, het Zorg en Werk Netwerk.

Op korte termijn wordt de arbeidsgerelateerde zorg geconfronteerd met een oplopend tekort van bedrijfsartsen. De minister lanceert een arbeidsmarktpakket om het tekort tegen te gaan. Ook kijkt de minister naar maatregelen zoals taakdelegatie en taakherschikking om professionals zo efficiënt en effectief mogelijk in te zetten. De beweging van UWV om te werken in sociaal medische teams wordt hierbij als positief voorbeeld benoemd.

Bron: Tweede Kamer

---

### **OCTAS schetst scenario's voor een beter arbeidsongeschiktheidsstelsel**

**STAKEHOLDERBERICHT** - 8 maart 2024

AWVN reageert overwegend positief op het OCTAS-rapport. De werkgeversvereniging onderschrijft dat er maatregelen nodig zijn om het arbeidsongeschiktheidsstelsel te verbeteren. Zij vinden de achterstanden bij de (her)keuringen voor de WIA zijn zowel voor werknemers als voor werkgevers onacceptabel.

Volgens AWWN moet het nieuwe stelsel in de toekomst voor werknemers voldoende prikkels bevatten tot hervatting van werk. Dit moet echter niet leiden tot nieuwe hardheden. Daarnaast is het belangrijk om meer te investeren in preventie en duurzame inzetbaarheid. Positief is dat OCTAS nu meer oog heeft voor de belangen van werkgevers bij re-integratie, aldus AWWN.

AWVN stelt dat het ontwikkelen van nieuwe instrumenten, zoals subsidie voor begeleiding, kan bijdragen aan het in dienst nemen van werknemers met een arbeidsbeperking. Ook het geopperde idee om de werkgever direct te ontzorgen als herplaatsing intern niet meer mogelijk is vinden zij een nadere verkenning waard. De werkgeversvereniging maakt zich zorgen over waar de kosten voor de stelselwijziging terecht komen.

Bron: [www.awvn.nl](http://www.awvn.nl)

---

## ICT & Data

---

### **Uitkomst van het advies van de landsadvocaat over geautomatiseerde selectietechnieken**

**BRIEF REGERING** - 13 maart 2024

Op 13 maart informeert de staatssecretaris van Fiscaliteit en Belastingdienst Marnix van Rij en de staatssecretaris Toeslagen en Douane Aukje de Vries de Tweede Kamer over het advies van de landsadvocaat over geautomatiseerde selectietechnieken. Het advies is onderdeel van een bredere analyse van de grondslagen voor diverse gegevensverwerkingen bij de Belastingdienst, Dienst Toeslagen en Douane. Volgens de landsadvocaat is het waarschijnlijk dat bij de eerste selectie van een aangifte of aanslag voor handmatige beoordeling via selectiesystemen, sprake is van een besluit dat de betrokkene in aanmerkelijk mate treft. Ook stelt de landsadvocaat dat dit waarschijnlijk geldt wanneer er sprake is van menselijke tussenkomst in het proces na de selectie.

Op grond van de (U)AVG mag geen geautomatiseerde individuele besluitvorming op basis van profilering plaatsvinden mits wetgeving daarvoor geen grondslag bevat. Dit geldt alleen als profilering in combinatie met geautomatiseerde besluitvorming zonder menselijke tussenkomst leidt tot een besluit waaraan rechtsgevolgen zijn verbonden, of een besluit dat de betrokkene anderszins in aanmerkelijke mate treft. De landsadvocaat geeft daarbij aan dat het profileringsbegrip in de AVG ruim moet worden uitgelegd. Gezien de mogelijke impact van het advies van de landsadvocaat is besloten om nader onderzoek te doen. Dit gebeurt in nauw overleg met andere departementen waarvoor het advies mogelijk ook gevolgen kan hebben. Twee wetenschappers wordt gevraagd welke ruimte de overheid heeft om geautomatiseerde selectietechnieken toe te passen bij de dienstverlening en in het toezicht. Dit advies wordt in april verwacht. De Autoriteit Persoonsgegevens heeft aangegeven bereid te zijn op de relevante

vraagpunten advies uit te brengen. Over de uitkomsten wordt de Kamer geïnformeerd.

Bron: Tweede Kamer

---

## Overig

---

### Colofon

#### PUBLIC AFFAIRS

*Het Public Affairs-team ondersteunt en adviseert UWV in contacten met de politiek en strategische stakeholders. Wil je advies of kun je zelf ondersteuning gebruiken van het PA-team? Neem dan contact met ons op:*

@uwv.nl

---

### Corporate Intelligence

#### ARCHIEF

*Meer weten? In de databank Corporate Intelligence van het PA-team vind je tal van documenten (zoals moties, debatverslagen, Kamerbrieven en ga zo maar door). Ook vind je hier een archief van alle PA-monitors. Bekijk het hier: Corporate Intelligence*

---

powered by Polpo - Slimme Politieke Monitor

