



PA-monitor week 10

| Week 10 | 2024 | 1 - 7 maart 2024 |

De Public Affairs Monitor wordt wekelijks opgesteld door het team Public Affairs van UWV. De PA-monitor geeft een overzicht van relevante ontwikkelingen in de politiek en bij strategische stakeholders.

Inhoud

Algemeen	2
Nationale Ombudsman vraagt voor derde keer aandacht voor Q-koorts patiënten.....	2
Motie NSC over meer aandacht voor toepassing van grondrechten en rechtsbeginselen in opleidingen bij uitvoeringsinstanties	2
Arbeidsmarkt	2
SER: Daems (CNV) pleit voor leerrekening.....	2
Koops (ABU): "Geef werkgevers beter toegang tot bestanden werkzoekenden"	3
Sociaal-medisch	3
Schriftelijk overleg over praktisch beoordelen.....	3
Reactie ABU op OCTAS-rapport	4
Reactie OVAL op OCTAS-rapport	5
Reactie Divosa op OCTAS-rapport.....	5
Dienstverlening	6
Motie GL-PvdA en NSC over een structurele oplossing voor kwijtschelding lokale belastingen voor met name Wajongers.....	6
Overig	6
Colofon	6
Corporate Intelligence	6

Algemeen

Nationale Ombudsman vraagt voor derde keer aandacht voor Q-koorts patiënten

[STAKEHOLDERBERICHT](#) - 8 maart 2024

Op 8 maart deelt de Nationale Ombudsman het onderzoek 'Leven met Q-koorts'. Hieruit blijkt dat Q-koort patiënten nog altijd wachten op erkenning van de gevolgen van hun besmetting. Dat is de reden waarom de Nationale ombudsman voor een derde keer aandacht vraagt voor deze groep patiënten. Het is nu 15 jaar na de grote uitbraak, maar nog dagelijks ervaren patiënten ernstige gevolgen. Q-koortspatiënten willen excuses van de overheid en erkenning en herkenning van hun klachten.

Bron: www.nationaleombudsman.nl

Motie NSC over meer aandacht voor toepassing van grondrechten en rechtsbeginselen in opleidingen bij uitvoeringsinstanties

[TWEEDE KAMER](#) - 5 maart 2024

Op 5 maart stemt de Tweede Kamer over de motie van Sandra Palmén (NSC) die oproept om meer aandacht te besteden aan de toepassing van grondrechten en rechtsbeginselen in opleidingen voor medewerkers van uitvoeringsorganisaties. Medewerkers van uitvoeringsorganisaties moeten de ruimte en het vertrouwen krijgen bij de uitvoering van hun werk om met grondrechten en rechtsbeginselen rekening te houden. De motie is ingediend in het kader van het plenaire debat over armoede en schuldenbeleid met minister Schouten voor armoedebeleid. Alleen de fracties van PVV en JA21 stemden tegen de motie.

Bron: Tweede Kamer

Arbeidsmarkt

SER: Daems (CNV) pleit voor leerrekening

[STAKEHOLDERBERICHT](#) - 5 maart 2024

Op 5 maart verschijnt op de website van de SER een dubbelinterview met SER-kroonlid en UvA-bestuurder Geert ten Dam, en CNV-bestuurder Jan-Pieter Daems over een leven lang ontwikkelen. Volgens beide SER-leden moet de overheid het voortouw nemen in een leven lang ontwikkelen. Daems pleit bovendien voor een leerrekening voor iedere Nederlander. *'Het begint ermee dat ieder kind leerrechten krijgt, om gratis naar school te gaan en een (beroeps)opleiding te volgen. Als je aan het werk gaat voordat je deze rechten volledig hebt gebruikt, kun je ze later ook nog gratis gebruiken. **Aanvullend daarop moet iedereen een eigen leer-/ontwikkelingsrekening krijgen,***

waarop wordt gespaard voor vervolgoopleidingen, scholingen en trainingen. Hierdoor kunnen mensen regie op hun eigen loopbaan pakken en ook makkelijker switchen naar een andere sector. Dat is heel relevant, nu de arbeidsmarkt snel verandert en sommige banen morgen niet meer bestaan. **Belangrijk is ook dat er fysieke en virtuele plekken komen waar mensen terecht kunnen als ze iets willen met hun loopbaan. Een plek waar ze een overzicht krijgen van relevante opleidingen, cursussen en scholingen en een goed advies over wat bij hen past.** Het gaat erom dat we alles doen om de drempel naar scholing en ontwikkeling zo laag mogelijk te maken.'

Bron: www.ser.nl

Koops (ABU): "Geef werkgevers beter toegang tot bestanden werkzoekenden"

STAKEHOLDERBERICHT - 3 maart 2024

Op 3 maart publiceert *FlexNieuws* een column van ABU-directeur Jurriën Koops. Geef werkgevers beter toegang tot bestanden met werkzoekenden van UWV en gemeenten en los privacy-issues op, schrijft Koops. Zo wordt het makkelijker voor werkgevers om het werk naar de mensen te brengen. De ABU-directeur is positief over het kabinetsvoorstel over proactieve dienstverlening. Dit voorstel maakt het makkelijker voor UWV, SVB en gemeenten om gegevens uit te wisselen om burgers betere dienstverlening te bieden. Een sympathiek idee maar niet compleet, aldus Koops. *'ABU pleit voor betere toegang van werkgevers tot de werkzoekenden die bij UWV en gemeenten staan ingeschreven. Stel je voor dat werkgevers proactief én rechtstreeks, zonder een beroep op de publieke organisaties te hoeven doen, contact met hen kunnen hebben én andersom. Ook aan die toegang kleven privacybeperkingen die weggenomen moeten worden.'*

Bron: www.flexnieuws.nl

Sociaal-medisch

Schriftelijk overleg over praktisch beoordelen

INBRENG VERSLAG SCHRIFTELIJK OVERLEG - 6 maart 2024

Op 6 maart leveren de fracties van GroenLinks (GL)-PvdA, BBB en de ChristenUnie hun inbreng over de wetswijziging praktisch beoordelen. GL-PvdA onderstreept het belang om de achterstanden bij sociaal-medische beoordelingen snel terug te dringen. Tegelijkertijd hechten zij wel belang aan een eerlijke en zorgvuldige beoordeling. Zij willen dan ook weten wat de minister doet om de maatregel na drie jaar niet meer te moeten verlengen. Verder wil de fractie van de minister welke mogelijkheden werknemers hebben om bezwaar te maken tegen het oordeel van de bedrijfsarts, of de mogelijkheid bestaat om later alsnog een verzekeringsarts om een oordeel over arbeidsongeschiktheid te vragen en hoe zich de aanpassing verhoudt tot de zorgvuldigheidseisen die gesteld worden aan het verzekerings-geneeskundige onderzoek in wet- en regelgeving en in vaste rechtspraak. Ook constateert GL-PvdA dat het oordeel steeds meer komt te liggen bij private

partijen gefinancierd door een werkgever die tevens belanghebbende is. Zij vragen de minister om op deze verschuiving te reflecteren. Ten slotte vraagt GL-PvdA naar de overweging van het kabinet om potentieel oneigenlijk gebruik van de praktische schatting door werknemers te anticiperen. Tegelijkertijd houdt het kabinet geen rekening met potentieel berekenend gedrag aan de zijde van de werkgever aldus GL-PvdA.

De fractie van BBB vraagt aan het kabinet of het effect van de maatregel op de wachtlijst concreter gemaakt kan worden. Ook wil de de fractie meer informatie over de (financiële) gevolgen van de maatregel voor werkgevers. Daarnaast constateert BBB dat groepen, zoals alleenverdieners, door een complexe samenloop van sociale zekerheid en fiscaliteit onder het sociaal minimum belanden. Zij vragen de minister naar de voor en nadelen van een uniforme regeling die de huidige arbeidsongeschiktheidsvoorzieningen vervangt en samenvoegt.

De ChristenUnie stelt dat het wijzigingsbesluit illustreert dat het huidige stelsel te complex is. De fractie vraagt de minister of de regeling enkel als doel heeft om de achterstanden bij sociaal-medische beoordelingen terug te dringen. Ook vragen zij de minister nader uiteen te zetten hoe groot de doelgroep is, in verhouding tot de totale doelgroep, die bij de WIA-aanvraag enkel op basis van de methode van praktisch beoordelen een besluit krijgen. Tevens willen zij weten of iemand die een WIA-aanvraag doet wel een verzekeringsarts kan spreken indien dit gewenst is. Dit is ook relevant met oog op het mogelijkerwijs groeiend aantal bezwaar en beroepszaken.

Bron: Tweede Kamer

Reactie ABU op OCTAS-rapport

STAKEHOLDERBERICHT - 4 maart 2024

Op 4 maart reageert de ABU op het rapport van OCTAS. De ABU heeft eerder bij de commissie-OCTAS gepleit voor een sociaalzekerheidsstelsel dat ongeacht contractvorm sociale bescherming biedt aan alle werkenden. Dit vereist een contractneutraalsysteem dat werkzekerheid waarborgt en mensen actief naar passend werk begeleidt. Een contractneutraalstelsel brengt meer balans in de arbeidsmarkt, doordat er een gelijk spelveld tussen werkenden en zzp'ers wordt gecreëerd. De ABU vindt het positief dat dit terugkomt in alle scenario's. Daarnaast is het positief dat in een van de voorgestelde scenario's een stevig accent ligt op werk.

Kritisch is de ABU op de wachttijd van de eerste twee ziektejaren die niet wordt aangepakt in de drie scenario's. Deze wachtermijn is – ook in vergelijking met andere EU-landen – buitengewoon lang en daarnaast bewerkelijk voor werkgevers. Het is teleurstellend dat in geen van de scenario's aandacht wordt besteed aan deze cruciale eerste periode van ziekte. De ABU pleitte ook voor het benutten van de expertise in de uitzendbranche voor het verbeteren van de arbeidsmarktpositie van mensen. Positief is dat in de verschillende scenario's wordt gesproken over samenwerking tussen publiek en privaat. De ABU zal hier blijvend aandacht voor vragen.

In een column schrijft directeur Jurriën Koops op 6 maart gecharmeerd te zijn van de derde variant uit het OCTAS-rapport, 'Basis voor werkenden'. Deze variant voorziet in een gelijke regeling voor alle werkenden, dus zowel werknemers als zelfstandigen, ongeacht hoe ziek je bent. Ze worden op dezelfde manier beoordeeld, ondersteund en begeleid naar eventuele re-

integratie. De ABU pleit al langer voor een sociaal stelsel, waarbij zekerheden worden losgekoppeld van het contract en meebewegen met alle werk(zook)enden, schrijft hij. Het maakt ons stelsel toekomstbestendig en faciliteert de broodnodige dynamiek op de krappe arbeidsmarkt. Dat stelsel moeten we vervolgens volledig inrichten op het activeren van werk(zook)enden en daarbij is waardevolle inspiratie te halen uit het 'work first'-model, aldus Koops.

Bron: www.abu.nl

Reactie OVAL op OCTAS-rapport

STAKEHOLDERBERICHT - 1 maart 2024

Op 1 maart reageert OVAL op het OCTAS-rapport. De drie voorgestelde scenario's bieden volgens OVAL waardevolle inzichten en vormen een basis voor verdere discussie met alle belanghebbenden. De focus op sociaal-medische beoordelingen wordt positief ontvangen, gezien de lange wachtlijsten en het tekort aan verzekeringsartsen.

Echter, OVAL benadrukt de noodzaak voor meer aandacht voor de complexiteit die met name kleinere werkgevers ervaren gedurende de eerste twee jaar van ziekte. De verplichtingen en kosten voor re-integratie zijn aanzienlijk en vergen vaak externe ondersteuning. Het ontbreken van voorstellen voor maatwerk in de eerste twee jaar van ziekte wordt als een gemis gezien. OVAL pleit voor een stelsel waarbij vanaf de eerste ziektedag de focus ligt op effectieve re-integratie, met mogelijkheden tot differentiatie en vroegtijdige aanpassingen op basis van individuele behoeften. Experimenten en pilots worden door OVAL ondersteund als een methode om de effectiviteit van voorgestelde maatregelen te testen in de praktijk.

Bron: www.oval.nl

Reactie Divosa op OCTAS-rapport

STAKEHOLDERBERICHT - 1 maart 2024

Op 1 maart reageert Divosa op de uitkomsten uit het OCTAS-rapport. Divosa is blij dat de commissie niet het stelsel, maar de mens centraal heeft gesteld, en de oproep doet om actief met de mensen om wie het gaat in gesprek te gaan en te blijven. Gezien de beperkte tijdspanne die de commissie had, is het begrijpelijk, maar wel jammer, dat de scope van het rapport beperkt is gebleven tot mensen met een recent arbeidsverleden, meent Divosa. Voor de gemeentelijke uitvoering en de inwoners die hierop zijn aangewezen, biedt het rapport daarmee weinig concrete handvatten.

Divosa onderschrijft verder de noodzaak tot vereenvoudiging van het stelsel van sociale zekerheid om bestaanszekerheid beter te waarborgen. Ook wil Divosa benadrukken dat waar vereenvoudiging leidt tot verschraling een zorgvuldige afweging gewenst is. Divosa brengt daarnaast het perspectief van de gemeentelijke uitvoering in en is nauw bij alle ontwikkelingen betrokken, vanuit het Topberaad Inkomen, in het programma Vereenvoudiging Inkomensondersteuning voor Mensen (VIM), het Programma Participatiewet in Balans, en eerder de Commissie sociaal minimum en de IBO-rapportage over vereenvoudiging van het stelsel voor sociale zekerheid. Divosa vindt het belangrijk dat het stelsel van sociale zekerheid in de volle breedte wordt

meegenomen en dat de samenhang tussen de diverse onderwerpen actief wordt gezocht. Gemeenten hebben veel met arbeidsongeschikten te maken. Zij moeten hun weg zien te vinden door allerlei ingewikkelde wetten en inkomensregelingen, aldus Divosa.

Bron: www.divosa.nl

Dienstverlening

Motie GL-PvdA en NSC over een structurele oplossing voor kwijtschelding lokale belastingen voor met name Wajongers

TWEEDE KAMER - 5 maart 2024

Op 5 maart stemt de Tweede Kamer over een motie van Tweede Kamerleden Mohandis (GL-PvdA) en Palmen (NSC) over problemen bij met name Wajongers die als onbedoeld effect van overheidsbeleid niet meer in aanmerking komen voor een kwijtschelding. Met de motie verzoeken de Kamerleden de regering te komen met een structurele oplossing voor de groep van met name Wajongers die dit jaar niet meer in aanmerking komen voor een kwijtschelding van lokale belastingen als onbedoeld effect van overheidsbeleid, en de Kamer hierover voor het zomerreces te informeren. De motie werd bijna volledig Kamerbreed gesteund. Enkel JA21 stemde tegen.

Bron: Tweede Kamer

Overig

Colofon

PUBLIC AFFAIRS

Het Public Affairs-team ondersteunt en adviseert UWV in contacten met de politiek en strategische stakeholders. Wil je advies of kun je zelf ondersteuning gebruiken van het PA-team? Neem dan contact met ons op:

@uwv.nl.

Corporate Intelligence

ARCHIEF

Meer weten? In de databank Corporate Intelligence van het PA-team vind je tal van documenten (zoals moties, debatverslagen, Kamerbrieven en ga zo maar door). Ook vind je hier een archief van alle PA-monitors. Bekijk het hier: Corporate Intelligence.

powered by Polpo - Slimme Politieke Monitor

