



Voorlegger vergadering Raad van Bestuur UWV

Vergadering Raad van bestuur	
Datum	19 maart 2024
Agendapunt	Agendapunt 6 Nummer 24 – 091
Onderwerp	Wijziging vergoeding premies sv bij een werkgeversbetaling - de overstap van historisch naar actueel vergoeden
Directeur	SBK
Opsteller	
Portefeuillehouder RvB	Nathalie van Berkel
Onderwerp heeft instemming van	
Directeur	Toelichting
Uitkeren	
FEZ	Allen akkoord
Gegevensdiensten	
K&S	

Door Raad van Bestuur te nemen besluiten

1. Instemmen met de wijziging in vergoeding premies sv werkgeversbetaling – de overstap van historisch naar actueel vergoeden.
2. Na instemming opdracht geven om de verandering in gang te zetten.

Samenvatting onderwerp en reden bespreking

Context

- δ De hoofdregel is dat UWV de uitkering aan cliënt uitbetaalt, omdat cliënt de uitkering toekomt. UWV is over de uitkering werknemersverzekeringen (WW, ZW, WAO, WIA) en de verlofregelingen Wazo (zw-werknemer) premies werknemersverzekeringen (verder premies sv) en werkgeversheffing Zvw verschuldigd.
- δ Cliënt kan echter ook met de werkgever afspreken dat UWV de uitkering aan de werkgever overmaakt.
- δ De werkgever heeft dan de plicht de uitkering door te betalen aan cliënt en is over deze uitkering de premies sv en de werkgeversheffing Zvw verschuldigd aan de Belastingdienst. Bij de betaling aan de werkgever vergoedt UWV over de bruto uitkering de door de werkgever verschuldigde premies sv en werkgeversheffing Zvw.¹
- δ Sinds 2005 vergoedt het betaalsysteem Excasso de premies sv op **historische basis**. Dat wil zeggen dat UWV de **premies vergoedt tegen het percentage** zoals dat **geldt tijdens de periode waarover** de uitkering wordt verstrekt. Deze wijze van vergoeden is destijds gebaseerd op het uitgangspunt dat de werkgever zijn betaling (loon en het uitkeringsdeel) heeft gedaan in de maand c.q. in de periode waarop de betaling daadwerkelijk betrekking heeft.
- δ Op het gebied van premies sv is sinds 2005 veel veranderd, zoals:
 - in 2006 is met de komst van de WIA de premie Whk geïntroduceerd;
 - per 2011 is de premie Aok afgeschaft;
 - per 2020 geldt premiedifferentiatie Awf in plaats van de uniforme premie Awf en is tegelijk de sectorpremie vervallen.²
 - Per 2022 geldt de premiedifferentiatie Aof³ in plaats van de uniforme premie Aof.Deze veranderingen zijn van invloed op de te vergoeden premies sv op historische basis.

Afschaffen risicopremiegroepen en uitfaseren ODS

- δ In 2023 heeft SBK op verzoek van IM-VFV onderzocht of het beleid van de premievergoeding te herijken is. Aanleiding daarvoor was het afschaffen van risicopremiegroepen voor de sectorpremie en het UWV

¹ Dit wordt geregeld in de artt. 11 ZW, 10 WAO en 11 WW.

² Werkgevers betalen een lagere Awf-premie voor werknemers met een vast contract dan voor werknemers met een flexibel contract en is de sectorpremie vervallen. Op dit moment vergoedt UWV de sectorpremie nog terwijl die niet meer van toepassing is.

³ Voor een werkgever geldt een lage Aof-premie bij <25 maal het gemiddelde premieplichtige loon per werknemer. Bij ≥ 25 x geldt de hoge Aof-premie

besluit uit 2022 om het systeem ODS (Operationele Data Store) per 1 januari 2025 uit te faseren. Om een werkgeversbetaling op historische basis te kunnen blijven doen zijn een aantal gegevens uit ODS nodig, die na uitfaseren van ODS niet (zomaar) beschikbaar zijn.

De datum 1-1-2025 bij uitfaseren ODS wordt niet gehaald mocht historisch rekenen gehandhaafd moeten blijven. Daarmee komt dan ook de invoering van IKV-definitie in het gedrang.

- δ In mei 2022 is met het dechargerapport afschaffen risicopremiegroepen (verder RPG) vastgesteld dat het vervolgproject 'Uitfaseren RPG bij Uitkeren' via PB-uitkeren op projectmatige basis vervolg krijgt. Daarbij is onderkend dat hieraan pas invulling gegeven kan worden als het afschaffen van historisch rekenen bij werkgeversbetalingen met positief resultaat is afgerond. Dit betekent dat als een overstap naar actueel vergoeden inderdaad mogelijk is, afschaffen van RPG ook mogelijk is.

Wijziging van de premievergoeding bij een werkgeversbetaling

- δ SBK heeft vastgesteld dat een overstap naar vergoeden op **actuele basis** mogelijk is: UWV **vergoedt de premies sv en tegen het percentage** zoals **dat geldt op het moment dat UWV de betaling** doet. Daarvoor is geen aanpassing van wet- en regelgeving nodig. Een overstap brengt de volgende voordelen met zich mee:
1. Het sluit (beter) aan bij het juridisch kader voor de werkgever.
Als de werkgever de uitkering betaalt, moet de werkgever daarover de actuele premies sv afdragen: de dan van toepassing zijnde premie tegen het percentage op het moment van betalen.⁴
 2. De betaling wordt voor de werkgever beter uitlegbaar en controleerbaar.
De werkgever krijgt geen premie meer vergoed die niet meer bestaat en die de werkgever zelf ook niet (meer) verschuldigd is op zijn (door)betaalmoment.
 3. Leidt tot een betere en zuivere fondsverantwoording.
Het vergoeden van een niet meer bestaande premie, en waarvoor ook het oorspronkelijke fonds niet meer bestaat, moet ten laste komen van een fonds dat daarvoor niet bedoeld is.⁵
 4. Een overstap resulteert in vereenvoudiging van het applicatielandschap van UWV.
De betaalstraat Excasso kan standaard de actuele premies toepassen van het moment van betalen. Beslisregels worden hierdoor eenvoudiger, omdat niet meer gezocht hoeft te worden naar gegevens om oude premies te achterhalen. Het voorkomt ook dat specifieke aanpassingen binnen het project Uitfaseren ODS nodig zijn om de historische rekenwijze in stand te houden.

De meeste betalingen⁶ vinden plaats over een uitkeringsperiode in het lopende jaar, waarmee we de premies sv al vergoeden op actuele premies. Het aantal betalingen over een uitkeringsperiode in een voorgaand jaar is beperkt. De wijziging heeft daarom vooral betekenis voor betalingen die met terugwerkende kracht plaatsvinden.

Het vergoeden op actuele basis kan vanwege percentagewijzigingen per 1 januari van een kalenderjaar tot een (klein) financieel verschil leiden, wanneer de werkgever pas in januari doorbetaalt terwijl UWV in december de werkgeversbetaling heeft overgemaakt.

Welke impliciete of expliciete risicoafweging is aan de orde:

- SZW en Belastingdienst zijn meegenomen in het voorstel tot overstap van historisch naar actueel vergoeden, omdat deze (interne) beleidswijziging gevolgen heeft voor werkgevers. SZW en Belastingdienst heeft laten weten geen bezwaar te hebben tegen deze overstap.
- UWV verwacht dat een overstap bij werkgevers niet tot onoverkomelijke bezwaren hoeft/zal leiden, al zijn daarover wel vragen te verwachten.
 - De vroegere uniforme premie Awf had voorheen een percentage vergelijkbaar met nu Awf laag.
 - De sectorpremie valt weg, want bestaat sinds 2020 niet meer.
 - De uniforme premie Aof was qua percentage te vergelijken met wat nu Aof hoog is.

In de bijlage is de volledige uitwerking van onderzochte overstap terug te lezen.

Uitvoerbaar en haalbaar

De voorgestelde wijziging is voor IV-VFV, K&S en FEZ uitvoerbaar en is per toekomstige datum doch uiterlijk per 1-1-2025 te effectueren.

- Stemt u in met de wijziging in vergoeding premies sv werkgeversbetaling – de overstap van historisch naar actueel vergoeden?

Gevolgen voor mensen

De wijziging in het vergoeden van de premies sv bij een werkgeversbetaling heeft alleen gevolg voor werkgevers. Het vergoeden van de premies sv is een zaak tussen UWV en werkgever.

⁴ Dit wordt geregeld in de Wfsv

⁵ Zo drukt de sectorpremie nu boekhoudkundig op het Awf-fonds. Dat maakt de boekhoudkundige verwerking/verantwoording onzuiver. Dit is ongewenst.

⁶ Uit onderzoek naar betalingen 2021/2022 zo'n 85%.

Kansen en risico's voor (de opdracht van) UWV

UWV geeft voor de premievergoeding een betere uitvoering aan de werkgeversbetaling. Het voorstel over de overstap naar actueel vergoeden is vooraf gedeeld met de medewerkers van SZW en Belastingdienst die geen bezwaren zien in deze overstap.

Strategische aspecten van het besluit

Onderwerp heeft geen gevolg voor de UWV Strategie.

Bedrijfsvoering (personeel/financieel) n.v.t.

De aanpassing heeft geen personele consequenties.

De processen en het applicatielandschap van VFV moeten eenmalig worden aangepast op de overstap. Nog onderzocht moet worden hoeveel uur voor business-/informatieanalyse, procesontwerp, en aanpassen opleidingsmateriaal. De impact voor K&S is beperkt (klantcommunicatie (nieuwsbericht e.d.) en het informeren van de medewerkers van het KCC en accountmanagers van werkgeversrelaties).

De incidentele kosten bedragen zo'n € 100.000 en zijn onder te verdelen naar:

- € 80.000,- die reeds zijn opgenomen in de begroting voor project T-ODS (Gegevensdiensten). Deze kosten worden gemaakt voor het aanroepen van een configureerbare webservice inhoudingsplichtige (CWS-IHP) met een actuele betaaldatum in plaats van een historische ingangsdatum van de betaalperiode.
 - € 20.000 voor K&S. K&S draagt deze kosten zelf.
- Structurele (meer)kosten worden niet verwacht.

Mocht het vergoeden op historische basis in stand moeten blijven, dan moet hiervoor een functionaliteit komen om een nieuwe uitvaag mogelijk te maken. CWS-IHP is daarvoor ongeschikt of moet zodanig worden aangepast wat een tijdrovende en dure aanpassing betekent. De kosten daarvoor zijn nog onbekend.

Duurzaamheid n.v.t.

n.v.t.

Vervolgtraject besluitvorming

Na positief besluit start IV-VFV met de aanpassing. SBK informeert SZW en Belastingdienst hierover. SZW zal het SZW-akkoord voor deze overstap ter kennisname agenderen voor een aankomend bestuurlijk driehoeksoverleg SZW-UWV waarmee het voor later duidelijk is dat SZW hiermee akkoord is gegaan.

Communicatie

Communicatie naar de uitvoering vindt plaats als de verandering wordt doorgevoerd. Voor de wijziging moet het betaalsysteem, het betaaloverzicht aan de werkgever en de verschillende handboeken worden aangepast met daarnaast aandacht voor de klantcommunicatie (nieuwsbericht e.d), het informeren van de medewerkers van het KCC en accountmanagers van werkgeversrelaties.

Openbaarheid

Deze documenten kunnen openbaar gemaakt worden:

- | | | |
|---|-------------------------------------|---|
| 1 | <input checked="" type="checkbox"/> | Ja, in hun geheel. |
| 2 | <input type="checkbox"/> | Deels, omdat... |
| 3 | <input type="checkbox"/> | Nee, de bijbehorende bijlage(n) niet, omdat.... |
| 4 | <input type="checkbox"/> | Nee, helemaal niet, omdat.... |

Metadata

Omschrijving: premievergoeding werkgeversbetaling

Trefwoord(en): premies sv, historisch, actueel