



Voorlegger vergadering Raad van Bestuur UWV

Vergadering Raad van bestuur	
Datum	19 maart 2024
Agendapunt	Agendapunt 4 Nummer 24 – 089
Onderwerp	Beleidsregels Scholing en voorwaarden vergoeding scholingskosten 2024
Directeur	Werkbedrijf
Opsteller	
Portefeuillehouder RvB	Nathalie van Berkel
Onderwerp heeft instemming van	
Directeur	Toelichting
Sociaal-Medische zaken	
Strategie Beleid en Kenniscentrum	
Juridische Zaken	
Juridisch Kenniscentrum/B&B	

Door Raad van Bestuur te nemen besluiten

- De Raad van Bestuur stelt de Beleidsregels Scholing en voorwaarden vergoeding scholingskosten 2024 vast met als ingangsdatum de dag na datum van uitgifte van de Staatscourant waarin de Beleidsregels worden geplaatst.

Samenvatting onderwerp en reden bespreking

Aanleiding

UWV beschikt vanaf 2023 over een structureel scholingsbudget WW. In de periode 2018 tot 2023 was er sprake van een tijdelijk scholingsbudget, beschikbaar gesteld op basis van een tijdelijke ministeriële regeling. Met dit budget kan UWV de noodzakelijke scholingen voor WW-cliënten met een kwetsbare arbeidsmarktpositie bekostigen. Vanaf 2023 is de grondslag van dit tijdelijke budget komen te vervallen. De ministeriële regeling kende een looptijd van maximaal 5 jaar. Om te borgen dat ook het structurele scholingsbudget bij WW-cliënten met een kwetsbare arbeidsmarktpositie terecht blijft komen, zijn beleidsregels nodig. Het ontwerpen van beleidsregels gebeurt mede op uitdrukkelijk aandringen van het ministerie van SZW. De adviseurs WW zijn geïnstrueerd om, tot aan het moment dat de UWV-beleidsregels zijn geaccordeerd en gepubliceerd, het (structurele) scholingsbudget WW conform de uitgangspunten van de ministeriële regeling in te blijven zetten.

De meest logische plek om de financieringsvoorwaarden voor een scholing op te nemen, zijn de Beleidsregels Scholing. Deze Beleidsregels bevatten het handelingskader wanneer UWV een scholing – op weg – naar duurzaam werk noodzakelijk acht. De Beleidsregels gelden voor alle UWV-cliënten, ongeacht de uitkeringsachtergrond. Met het opnemen van de financieringsvoorwaarden in de Beleidsregels is al het UWV-beleid voor alle UWV-cliënten rondom inzet en financiering van een noodzakelijke scholing op één plek te vinden.

Wijzigingen Beleidsregels

Deze paragraaf gaat op de aanpassingen van de Beleidsregels in. De nieuwste editie van de Beleidsregels scholing maakt onderscheid in een zgn. A- en een B-gedeelte.

Het A-gedeelte

De Beleidsregels Scholing bevatten bepalingen onder welke voorwaarden UWV een cliënt met behoud van uitkering én vrijstelling van een aantal uitkeringsverplichtingen (zoals de sollicitatieplicht) een noodzakelijke scholing kan laten volgen. Een scholing is noodzakelijk als deze arbeidsmarktrelevant is (leidt tot werk), een maximale duur kent én de cliënt in staat wordt geacht de beoogde scholing succesvol te kunnen volgen en afronden. De scholing maakt dan onderdeel uit van – of is de invulling van – de re-integratieactiviteiten naar duurzaam werk.

Er is een tweetal kleine aanpassingen t.o.v. de vorige editie van de Beleidsregels Scholing (2016) gedaan:

- De Beleidsregels maken meer expliciet dat de scholing de meest effectieve én efficiënte weg naar duurzaam werk vertegenwoordigt. Dit is al jaar en dag beleid, echter dit wordt lang niet altijd zo geïnterpreteerd en toegepast. Met enige regelmaat duikt de term 'de kortste weg naar werk' nog op. Zo kan UWV namelijk ook cliënten die op tijdelijke overeenkomsten werken, met een nieuwe tijdelijke overeenkomst in het verschiep, wél degelijk ondersteunen met een scholing om duurzamer aan het werk te komen.
- Voor scholingen met een doorlooptijd van maximaal 4 weken, gaan we er vanuit dat een cliënt de scholing met succes zal kunnen afronden. Denk bijv. aan het behalen van een Vca-certificaat. Deze aanname bevordert snelheid in handelen en verlicht de administratieve uitvoeringslasten. Veelal zijn deze kortdurende scholingen (tijdelijk) te combineren met overige activiteiten van de cliënt. Er geldt altijd wel een tenzij, als de scholing evident niet passend is voor de cliënt, kan UWV de scholing weigeren.

De uitkomst van het zgn. A-gedeelte is een officieel UWV-besluit aan de cliënt of deze, wel/niet met behoud van uitkering én vrijstelling van een aantal uitkeringsverplichtingen (zoals de sollicitatieplicht) de beoogde scholing kan volgen. Zowel tegen een positief als negatief besluit over de noodzakelijkheid van de scholing is bezwaar en beroep mogelijk.

Het B-gedeelte

Het B-gedeelte is een volledig nieuw onderdeel van de Beleidsregels. Het bevat de voorwaarden waaronder UWV een noodzakelijke scholing kan financieren. In dit B-gedeelte staat onder andere:

- Dat financiering alleen mogelijk is als de noodzaak tot scholing voor een cliënt is vastgesteld;
- Dat het om een cliënt moet gaan met een kwetsbare positie op de arbeidsmarkt;
- UWV de re-integratieverantwoordelijkheid draagt op datum start van de scholing;
- Welke scholingskosten voor vergoeding in aanmerking komen én
- Dat er sprake dient te zijn van voldoende resterend budget om de scholing te kunnen bekostigen.

Is een scholing noodzakelijk, dan bekostigt UWV ook de kosten voor alle cliënten

Voor WW-cliënten kon UWV – onder de ministeriële regeling – onder beperkte voorwaarden een scholing bekostigen. Financiering van een noodzakelijke scholing was slechts mogelijk in geval van een concreet baanaanbod of richting een kansrijk beroep. Voor AG/ZW-cliënten geldt als sinds jaar en dag het beleid dat UWV een scholing bekostigt als de noodzaak daarvan vast staat. Door opname van algemene financieringsvoorwaarden ontstaat een gelijk speelveld voor alle UWV-cliënten. Mits er vanzelfsprekend voldoende budget resteert. Het engere financieringsregime zoals deze gold voor WW-cliënten is verruimd.

Het opnemen van de financieringsvoorwaarden heeft nog een tweede positieve bijkomstigheid. UWV stelt een aantal eisen aan opleiders die met ons een overeenkomst willen sluiten onder het Inkoopkader Scholingsdiensten. In dit Inkoopkader stelt UWV een aantal kwaliteitseisen (w.o. waardering van diploma), maar ook welke kosten voor vergoeding in aanmerking komen. Deze eisen vormen nu onderdeel van de Beleidsregels. Zo bieden de Beleidsregels een beleidsmatige grondslag voor de betreffende contractvoorwaarden.

Gevolgen voor mensen

De voorstellen tot aanpassing van de Beleidsregels beogen één uniform UWV-beleid te bewerkstelligen voor de beoordeling van de noodzaak en de financiering van scholing. Het inzetten van kortdurende scholingen wordt eenvoudiger gemaakt. De financieringsvoorwaarden gelden generiek voor alle UWV-cliënten, zijn uitkeringsonafhankelijk, zijn meer transparant gemaakt en eenduidig. De verwachting is dat de aanpassingen de cliënt ondersteunen bij de match met de arbeidsmarkt/toekomstige werkgever. De aanpassingen komen ook de uitvoerbaarheid van de inzet en financiering van een scholing voor de adviseurs ten goede.

Kansen en risico's voor (de opdracht van) UWV

n.v.t.

Strategische aspecten van het besluit

Een uniform UWV-beleid m.b.t. inzet van een noodzakelijke scholing en de financiering daarvan.

Bedrijfsvoering (personeel/financieel)

De scholingskosten voor WW-cliënten worden gefinancierd t.l.v. het (structureel) Scholingsbudget WW. De scholingskosten voor AG/ZW-cliënten komen t.l.v. het Re-integratie- en Voorzieningenbudget. Het gaat om strikt gescheiden budgetten.

Duurzaamheid

n.v.t.

Vervolgtraject besluitvorming

Na vaststelling van de Beleidsregels door de Raad, worden de Beleidsregels aangeboden ter publicatie in de Staatscourant.

Communicatie

Adviseurs Werkbedrijf en SMZ worden over de nieuwe Beleidsregels geïnformeerd en geïnstrueerd.

Openbaarheid

Deze documenten kunnen openbaar gemaakt worden:

- | | | |
|---|-------------------------------------|--|
| 1 | <input checked="" type="checkbox"/> | Ja, in hun geheel. |
| 2 | <input type="checkbox"/> | Deels, omdat... . |
| 3 | <input type="checkbox"/> | Nee, de bijbehorende bijlage(n) niet, omdat.... |
| 4 | <input type="checkbox"/> | Nee, helemaal niet, omdat het een uitvoeringstoets betreft |

Metadata

Omschrijving: Beleidsregels Scholing UWV

Trefwoord(en): Scholingsbudget WW, vergoeding scholingskosten, noodzakelijke scholing, arbeidsmarktrelevant, beleidsregels