



PA-monitor week 7

| Week 7 | 2024 | 9 - 15 februari 2024 |

De Public Affairs Monitor wordt wekelijks opgesteld door het team Public Affairs van UWV. De PA-monitor geeft een overzicht van relevante ontwikkelingen in de politiek en bij strategische stakeholders.

Inhoud

Algemeen	2
Gewijzigde datum commissiedebat Uitvoering sociale zekerheid.....	2
Strategische procedurevergadering SZW	2
Kamerbrief Voortgangsrapportage en Herijking Werk aan Uitvoering	2
Eerste Kamercommissie SZW in gesprek met UWV	3
Arbeidsmarkt	3
ATR: Misstanden uitzendsector vragen om handhaving, voorstel kabinet niet effectief.....	3
CBS: Spanning op de arbeidsmarkt blijft even hoog	4
CNV: Oekraïners kwetsbaar voor louche uitzendbureaus en koppelbazen	4
Sociaal-medisch	4
Antwoord op Kamervragen NSC over Long covid	5
Dienstverlening	5
Kamerbrief Werk voor mensen met een arbeidsbeperking	5
Reactie Divosa op nieuw wetsvoorstel bevorderen gebruik van regelingen...	6
Kabinet wil bestaanszekerheid vergroten door beter gebruik van regelingen	6
ICT & Data	6
Planning en voortgang Algoritmeregister SZW.....	6
Overig	7
Eindrapport Toekomst Toeslagenstelsel	7
Colofon	7
Corporate Intelligence	7

Algemeen

Gewijzigde datum commissiedebat Uitvoering sociale zekerheid

CONVOCATIE COMMISSIEACTIVITEIT - 14 februari 2024

Op 14 februari deelt de Tweede Kamer dat het commissiedebat Uitvoering sociale zekerheid verplaatst is van 14 februari naar 2 april. Het debat zal plaatsvinden van 16:30 - 21:30 uur.

Bron: [Tweede Kamer](#)

Strategische procedurevergadering SZW

TWEEDE KAMER - 13 februari 2024

Op 13 februari vindt een strategische procedurevergadering plaats van de Tweede Kamercommissie SZW. Tijdens de vergadering heeft de commissie onder ander besloten de volgende commissiedebatten in te plannen: Participatiewet, Arbeidsmigratie en Gezond en veilig werken. Daarnaast besluit de commissie een aantal technische briefings in te plannen over onder andere het Stelsel van arbeidsongeschiktheid, Inkomensbeleid en koopkracht, Participatiewet, Stand van en werk aan uitvoering, Armoedebeleid en schuldhulpverlening, Vereenvoudiging sociale zekerheid en Arbeidsmarktpakket en stand van zaken arbeidsmarkt en tot slot Arbeidsmigratie. Ook is er gesproken over kennisthema's. De commissie besluit vooralsnog één kennisthema vast te leggen "Krapte op de arbeidsmarkt". De voorbereidingsgroep zal bestaan uit de leden Aartsen (VVD), Oostenbruggen(NSC) en Podt (D66). Zo blijft er in de loop van het jaar ruimte voor nieuwe thema's. Voor het lopende kennisthema 'Menselijke maat' wordt de kabinetsreactie afgewacht en voor het kennisthema 'Gegevensuitwisseling' zal de brief met de inventarisatie van knelpunten inzake gegevensuitwisseling door NPD worden afgewacht.

Bron: [Tweede Kamer](#)

Kamerbrief Voortgangsrapportage en Herijking Werk aan Uitvoering

BRIEF REGERING - 9 februari 2024

Op 9 februari biedt minister Schouten (Armoedebeleid, Participatie en Pensioenen) de Tweede Kamer de voortgangsrapportage WaU en de Herijking van WaU aan. In de brief kijkt de minister terug naar wat is bereikt en wat er nodig is om de komende jaren de doelstellingen van WaU te realiseren om zo de publieke dienstverlening overheidsbreed te verbeteren. In de voortgangsrapportage komt onder andere naar voren dat 'om écht te helpen, veel organisaties met oplossingen komen met ruimte voor dienstverlening op maat en maatwerkoplossingen.' Ook schrijft de minister dat er in de ambtelijke samenwerking meer gesprekken plaatsvinden over de uitvoering en de dilemma's.

Met de herijking wordt een nieuwe fase van het programma WaU ingezet. De herijking WaU is het vervolg op de huidige werkagenda en de zes sporen. Op vier thema's gaat het kabinet gezamenlijk versnellen omdat deze essentieel zijn voor de publieke dienstverlening aan de samenleving en deze thema's niet door organisaties afzonderlijk kunnen worden opgepakt. Om daadwerkelijk veranderingen te realiseren, elkaar te versterken en van elkaar te leren vragen deze opgaven dat hier samen energie op wordt gezet. De ingezette veranderingen worden doorgezet en uitgebouwd. De publieke dienstverleners, medeoverheden en ministeries zijn hier zelf aan zet om de publieke dienstverlening te verbeteren. Op de volgende vier thema's wordt gezamenlijk versneld:

- we gaan aan de slag met een aanpak om overheidsbreed wet- en regelgeving en uitvoering eenvoudiger te maken;
- we blijven inzetten op het gemakkelijker kunnen delen van gegevens zodat mensen eenvoudiger, sneller en beter geholpen kunnen worden
- we zetten in op onderzoek en op het samen overheidsbreed in gesprek gaan over schaarste in personeel en financiële middelen en het effect hiervan op publieke dienstverleners en de publieke dienstverlening;
- we gaan en blijven met de politiek, vanuit onze gezamenlijke belangen, in gesprek over het oplossen van knelpunten in de publieke dienstverlening en hoe we die duurzaam blijven verbeteren.

Bron: [Rijksoverheid](#)

Eerste Kamercommissie SZW in gesprek met UWV

EERSTE KAMER - 6 februari 2024

Op 6 februari heeft de commissie SZW van de Eerste Kamer een openbaar kennismakingsgesprek met de Raad van Bestuur van UWV. Bij het gesprek zijn tien Senatoren van zes verschillende fracties aanwezig, te weten BBB, VVD, GL-PvdA, CDA, D66 en 50Plus. Het gesprek is georganiseerd op initiatief van UWV, wat door de Eerste Kamerleden zeer wordt gewaardeerd. Er wordt onder meer gesproken over de noodzaak van een betrouwbare, dienstbare en rechtvaardige overheid waarbij publieke dienstverleners worden versterkt en wetten worden beoordeeld op eenvoud, menselijke maat en uitvoering. De commissie gaat graag in op de uitnodiging om een werkbezoek aan UWV te brengen. Het gesprek is terug te zien op de website van de Eerste Kamer.

Bron: www.eerstekamer.nl

Arbeidsmarkt

ATR: Misstanden uitzendsector vragen om handhaving, voorstel kabinet niet effectief

STAKEHOLDERBERICHT - 14 februari 2024

Op 14 februari publiceert het Adviescollege Toetsing Regeldruk (ATR) zijn advies over het kabinetsvoorstel '*Wetsvoorstel toelating terbeschikkingstelling van arbeidskrachten*'. Hiermee wordt een toelatingstelsel voor de

uitzendbranche ingevoerd, waarmee misstanden moeten worden tegengegaan. ATR is kritisch over het voorstel: *'Het voorstel van het kabinet om misstanden in de uitzendsector weg te nemen is niet effectief. De voorgestelde nieuwe administratieve eisen en procedures zullen niet tot minder uitwassen gaan leiden. Bovendien heeft het voorstel onnodige extra regeldruk voor bedrijven (jaarlijks minstens € 143 miljoen) tot gevolg. Een consequente en daadkrachtige handhaving van de reeds bestaande regels is veel effectiever en ook nog eens minder belastend.'*

Bron: www.atr-regeldruk.nl

CBS: Spanning op de arbeidsmarkt blijft even hoog

STAKEHOLDERBERICHT - 14 februari 2024

Op 14 februari bericht het Centraal Bureau voor Statistiek (CBS) over de spanning op de arbeidsmarkt. Met een daling van zowel het aantal werklozen (-6 duizend) als het aantal vacatures (-5 duizend) bleef de arbeidsmarkt in het vierde kwartaal van 2023 net zo gespannen als in het derde kwartaal. Tegenover elke 100 werklozen stonden opnieuw 114 vacatures. Het aantal banen blijft groeien. In het vierde kwartaal kwamen er 45 duizend bij. Het aandeel werkenden binnen de bevolking van 15 tot 75 jaar is verder toegenomen tot 73,2 procent.

Bron: www.cbs.nl

CNV: Oekraïners kwetsbaar voor louche uitzendbureaus en koppelbazen

STAKEHOLDERBERICHT - 12 februari 2024

Op 12 februari plaatst vakbond CNV een artikel op zijn website over de situatie van Oekraïense werkenden in Nederland. Oekraïners die in Nederland willen komen werken, zijn kwetsbaar voor louche uitzendbureaus en koppelbazen, aldus CNV. Bij Stichting FairWork zijn sinds het begin van de oorlog – in februari 2022 – al 460 klachten binnengekomen, vooral over problemen met het salaris. Ook bij het CNV zijn veel voorbeelden bekend waarbij het misgaat met contracten en uitbetaling. De Oekraïners worden naar Nederland gelokt door *'schimmige Poolse uitzendbureaus, die in vacatures aantrekkelijke beloftes doen over werk en huisvesting.'* schrijft CNV. Ze moeten dan wel geld betalen, voor de vacature en de reis naar Nederland. *'Daar gaat het al mis'*, zegt Henry Stroek van het CNV-project Bestrijding Misbruik Uitzendconstructies (BUMC). *'Want je mag iemand nooit laten betalen voor een vacature. Dat is verboden, in Oekraïne, in Polen, in Nederland. Maar het gebeurt dus wel. En het gebeurt altijd contant.'* CNV verwijst in het bericht ook naar eerdere berichtgeving door televisieprogramma EenVandaag.

Bron: www.cnvvakmensen.nl

Sociaal-medisch

Antwoord op Kamervragen NSC over long covid

ANTWOORD SCHRIFTELIJKE VRAGEN - 15 februari 2024

Op 15 februari geeft minister Dijkstra (Medische Zorg) antwoord op vragen over het bericht 'Long covid is lichamelijk en 'zit niet tussen de oren', toont onderzoek aan'. De Tweede Kamerleden Jansen en Joseph (beiden NSC) hebben de vragen gesteld. Ze vroegen onder andere hoe de minister omgaat met werkgerelateerde aspecten, zoals ziekteverlof en re-integratie, voor mensen met postcovid en de gevolgen van dit onderzoek voor de Wet werk en inkomen naar arbeidsvermogen (WIA)-keuring van mensen met postcovid. De minister antwoordt dat UWV kijkt naar de functionele mogelijkheden van mensen. De diagnose die iemand heeft gekregen en de specifieke medische aandoening zijn op zich niet van belang voor de wijze waarop de beoordeling bij UWV wordt gedaan en de re-integratie wordt vormgegeven, waarna ze globaal uitlegt hoe een persoon wordt gekeurd. Ze vervolgt dat dankzij het onderzoek waar de Kamerleden naar refereren de functionele beperkingen van mensen door Post Exercertionele Malaise (PEM) klachten bij post-COVID duidelijker dan voorheen worden geduid als gevolg van ziekte. De bevindingen kunnen namelijk de onderliggende fysiologie van vermoeidheid en verminderde inspanningstolerantie verklaren, aldus de minister.

Bron: [Tweede Kamer](#)

Dienstverlening

Kamerbrief Werk voor mensen met een arbeidsbeperking

BRIEF REGERING - 14 februari 2024

Op 14 februari informeert Minister Schouten (Armoedebeleid, Participatie en Pensioenen) de Tweede Kamer over werk voor mensen met een arbeidsbeperking. In de brief gaat de minister in op werkgelegenheid voor mensen met een arbeidsbeperking, specifiek om werken bij reguliere werkgevers. Ze gaat eerst in op de voortgang van de beperkte verbreding van de doelgroep banenafpraak. Hierover meldt de minister dat Een aantal groepen gaat tot de doelgroep banenafpraak behoren. Het gaat om mensen in de WIA die niet zelfstandig het wettelijk minimumloon kunnen verdienen, mensen in de Wajong die duurzaam geen arbeidsvermogen hebben die werken bij een reguliere werkgever, en mensen in de WW die vergelijkbare kenmerken hebben als mensen in de banenafpraak. Ook beschrijft ze het jaarlijks terugkerend onderzoek naar de duurzaamheid van banen binnen de banenafpraak, uitgevoerd door UWV. Het onderzoeksrapport wordt als bijlage meegestuurd. De algemene conclusie van dit onderzoek is dat de duurzaamheid van de banen in de banenafpraak stabiel is gebleven. In de brief gaat ze verder in op de belangrijkste resultaten van het onderzoek. Tenslotte wordt in de brief een aantal moties behandeld die door de Kamer zijn aangenomen over dit onderwerp, zoals de motie Léon de Jong (PVV) over belemmeringen voor werkgevers bij het aan het werk helpen van mensen met

een arbeidsbeperking en de motie Den Haan over belemmeringen voor mkb-ondernemers bij het in dienst nemen van mensen met een arbeidsbeperking.

Bron: [Tweede Kamer](#)

Reactie Divosa op nieuw wetsvoorstel bevorderen gebruik van regelingen

STAKEHOLDERBERICHT - 12 februari 2024

Op 12 februari reageert Divosa op het nieuws dat het wetsvoorstel van het ministerie van SZW die het mogelijk moet maken dat gemeenten, UWV en SVB mensen actief gaan wijzen op uitkeringen en voorzieningen waar zij mogelijk recht op hebben. Divosa ziet dit wetsvoorstel – dat nu openstaat voor internetconsultatie – als een stap in de goede richting. Het falende stelsel wordt hiermee echter niet opgelost, meent Divosa.

Bron: www.divosa.nl

Kabinet wil bestaanszekerheid vergroten door beter gebruik van regelingen

NIEUWSBERICHT - 9 februari 2024

Op 9 februari maakt het ministerie van SZW bekend dat het mogelijk wil maken dat UWV, SVB en gemeenten mensen actief gaan wijzen op uitkeringen en voorzieningen waar zij mogelijk recht op hebben. Het kabinet wil zo het gebruik van regelingen bevorderen en de bestaanszekerheid vergroten. In het wetsvoorstel wordt daarom geregeld dat UWV, SVB en gemeenten persoonlijke gegevens mogen uitwisselen en verwerken om na te gaan of mensen recht hebben op een uitkering of andere ondersteuning. De organisaties kunnen hiervoor eigen gegevens gebruiken en onderling gegevens uitwisselen. Ook kunnen zij gegevens aan andere partijen vragen. Vervolgens mogen zij mensen actief wijzen op hun (mogelijke) recht op een uitkering of ondersteuning.

Bron: [Rijksoverheid](#)

ICT & Data

Planning en voortgang Algoritmeregister SZW

BRIEF REGERING - 13 februari 2024

Op 13 februari sturen de minister van Sociale Zaken van Gennip en de minister voor Armoedebestrijding Schouten de Kamerbrief 'Planning en voortgang Algoritmeregister SZW' naar de Tweede Kamer. De ministers benadrukken de doelstelling om in 2025 een volledig up to date register te realiseren waar ten minste alle hoog risico algoritmen geregistreerd zijn. Nieuwe hoog risico

algoritmen moeten direct geregistreerd worden. De ministers stellen dat het proces uitdagend is aangezien de gehanteerde definities breed zijn. UWV heeft inmiddels acht algoritmen ontsloten in het register. Op korte termijn worden vier aanvullende algoritmen aangevuld. Daarnaast is UWV bezig met een inventarisatie van algoritmen die in gebruik en in ontwikkeling zijn met als doel om algoritmen te registeren die vanwege hun schaal en impact in aanmerking komen voor publicatie. Voor het einde van 2024 ontvangt de Tweede Kamer een nieuwe voortgangsbrief over het algoritmeregister. De commissie Sociale Zaken zal tijdens de procedurevergadering van 27 februari bespreken of en zo ja op welk moment zij de Kamerbrief willen behandelen.

Bron: [Tweede Kamer](#)

Overig

Eindrapport Toekomst Toeslagenstelsel

BRIEF REGERING - 9 februari 2024

Op 9 februari bieden staatssecretaris De Vries (Toeslagen en Douane), ministers Van Gennip (SZW), Dijkstra (Medische Zorg) en De Jonge (BZK) de Eerste en Tweede Kamer een verkenning aan naar alternatieven voor het toeslagenstelsel. De verkenning bevat een breed scala aan mogelijke alternatieven waar een volgend kabinet uit kan kiezen. Om het toeslagenstelsel af te schaffen of ingrijpend te herzien heeft het kabinet 18 concrete alternatieven uitgewerkt. Het eindrapport Toekomst Toeslagen beschrijft oplossingen voor belangrijke problemen in het huidige toeslagenstelsel. Hoewel de verschillende opties gepaard gaan met lastige keuzes, laat de verkenning ook zien dat het mogelijk is om een andere koers te gaan varen. Het afschaffen van het toeslagenstelsel of het grondig hervormen kost tijd en zal waarschijnlijk niet binnen één kabinetsperiode zijn te realiseren. Ook is het complex en er is een grote samenhang met andere regelingen. Aan alle alternatieven voor het huidige stelsel kleven voor- en nadelen. Voor elk alternatief is in beeld gebracht welke stappen de komende jaren al gezet kunnen worden.

Bron: [Rijksoverheid](#)

Colofon

PUBLIC AFFAIRS

Het Public Affairs-team ondersteunt en adviseert UWV in contacten met de politiek en strategische stakeholders. Wil je advies of kun je zelf ondersteuning gebruiken van het PA-team? Neem dan contact met ons op:

[@uwv.nl](#)

Corporate Intelligence

ARCHIEF

Meer weten? In de databank Corporate Intelligence van het PA-team vind je tal van documenten (zoals moties, debatverslagen, Kamerbrieven en ga zo maar door). Ook vind je hier een archief van alle PA-monitors. Bekijk het hier: [Corporate Intelligence](#).

powered by Polpo - Slimme Politieke Monitor

