

# Rapportage social return 2022

05 april 2023 -  
FB Inkoop



# Inhoud

- Social return in relatie tot SDG's UWV
- Kenmerken social return beleid
- Aandachtspunten
- Social return UWV: realisatie en doelstelling 2022
- Contracten FB Inkoop en ICT uitgesplitst
- Voortgang conform social return beleid

*Bijlage 1: Contracten FB Inkoop met social return*

*Bijlage 2: Contracten ICT met social return*




# Social return in relatie tot SDG's UWV



**UWV verbindt het MVO-beleid aan elf duurzame ontwikkelingsdoelen (SDG's) waarop aantoonbare impact gemaakt kan worden en streeft naar verbinding en synergie met de andere zes doelen**

Door het toepassen van social return in onze aanbestedingen creëren we sociale waarde wanneer we inkopen. Hiermee wordt direct bijgedragen aan twee van deze elf duurzame ontwikkelingsdoelen:



**SDG 8: waardig werk en economische groei.**  
Dit doel richt zich op fatsoenlijk werk voor iedereen en duurzame en inclusieve economische groei. Dit betekent dat iedereen die kan werken de mogelijkheid moet hebben om te kunnen werken, onder goede werkomstandigheden. Deze banen moeten economische groei stimuleren zonder het milieu aan te tasten.



**SDG 10: ongelijkheid verminderen.**  
Dit doel gaat zowel over het terugdringen van ongelijkheid tussen landen, als over het verminderen van verschillen binnen landen en het tegengaan van discriminatie. Economische groei moet inclusief zijn. Oftewel, iedereen moet er proportioneel en gelijkwaardig bij betrokken worden. Als we het hebben over economische groei, moeten we ook aandacht hebben voor sociale aspecten en het milieu. Iedereen moet gelijke kansen hebben en betrokken worden bij alle sociale, economische en politieke aspecten van de maatschappij.

# Kenmerken social return beleid



## Beleid (vanaf 1 januari 2019)

- Social return wordt toegepast bij alle aanbestedingen boven de €215.000 (m.u.v. inkoopcategorie 'Levering'\*) middels de Bouwblokkenmethode
- Onder de drempel van €215.000 kan social return worden toegepast, indien dit de wens is van de opdrachtgever
- 5% van de totale geraamde opdrachtwaarde wordt door leveranciers besteed aan social return
- Twee keer per jaar rapporteren naar DT en eventueel naar (portefeuillehouder) RvB



## Interne samenwerking

- Met het Landelijk Werkgeversservicepunt (LWSP).
- Het LWSP adviseert inkoop over de arbeids- en leveranciersmarkt. Het LWSP krijgt door deze samenwerking nieuwe mogelijkheden om mensen te plaatsen, relaties met bedrijven aan te gaan en de zichtbaarheid van het LWSP te versterken.



## Methode

De Bouwblokkenmethode bestaat uit 3 blokken:

- 1. Arbeidsparticipatie:** inzet van mensen met een afstand tot de arbeidsmarkt (Participatiewet, WW, WIA/WAO, Wajong, Doelgroep Banenafspraak, IAOW/IOAZ). Elke doelgroep vertegenwoordigt een financiële waarde.
  - 2. Compensatieorders:** invulling social return middels afname van orders bij sociale ondernemers of werkplaatsen.
  - 3. Sociale cohesie:** invulling social return middels maatschappelijke activiteiten (bijv. meeloopstages voor scholieren, opleidingsdagen voor mensen met een afstand tot de arbeidsmarkt).
- Leveranciers maken een plan van aanpak binnen de Bouwblokken, na ondertekening van het contract.
  - In afstemming met (contract- en) leveranciersmanagement UWV.

# Aandachtspunten

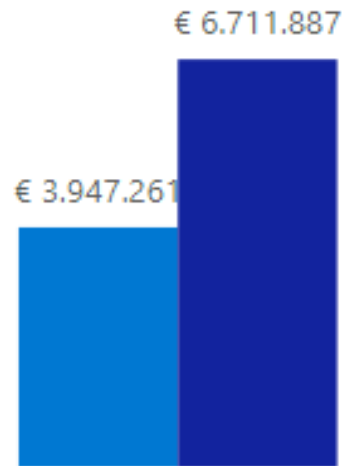
- Dit rapport betreft de financiële waarde van de leveranciersprestaties op het gebied van social return over het gehele jaar 2022.
- Dit is een momentopname. Leveranciers kunnen door inspanningen in voorgaande jaren voor of achter lopen in hun verplichting.
- De reikwijdte van dit rapport betreft contracten in beheer van FB Inkoop en ICT. Werkbedrijf heeft geen contracten met een social return component.
- Niet alle leveranciers hebben de benodigde informatie volledig of tijdig aangeleverd. Contract- en leveranciersmanagement stemt dit af met de betreffende leveranciers.
- 5.1 lid 2 sub f en 5.1 lid 2 sub f betreffen contracten van voor de invoering van de Bouwblokkenmethode. Hier is wel social return toegepast, maar niet conform Bouwblokkenmethode. Afspraken worden individueel gemanaged.

# Social return UWV: realisatie en doelstelling 2022

- In totaal hebben **71 contracten** social return toegepast waarvan in **69 contracten** de Bouwblokkenmethode wordt gebruikt (zie ook bijlages 1 en 2).
- De totale social return doelstelling bij leveranciers voor 2022, gebaseerd op de spend, bedroeg: **€ 3.947.261**.
- Er is **€ 6.711.887** aan social return waarde gerealiseerd. Ook op individuele contractbasis voldoen de leveranciers veelal aan de gestelde social return eisen en gaan daar zelfs overheen. Andere leveranciers halen de jaarverplichting (nog) niet, hier vindt indien nodig (sommige leveranciers hebben in eerdere jaren al extra SROI waarde gerealiseerd) afstemming en sturing op plaats.

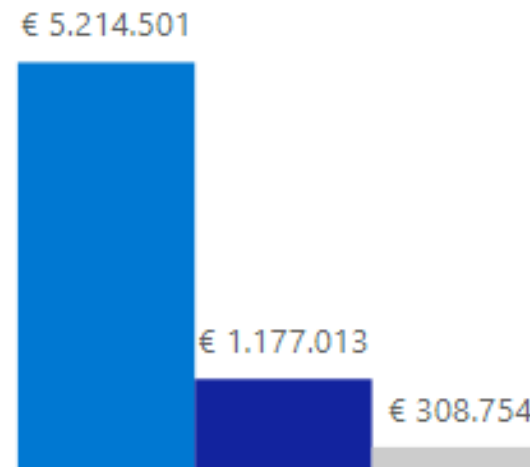
## Totale social return

● Jaardoelstelling ● Realisatie



## Overzicht per bouwblok

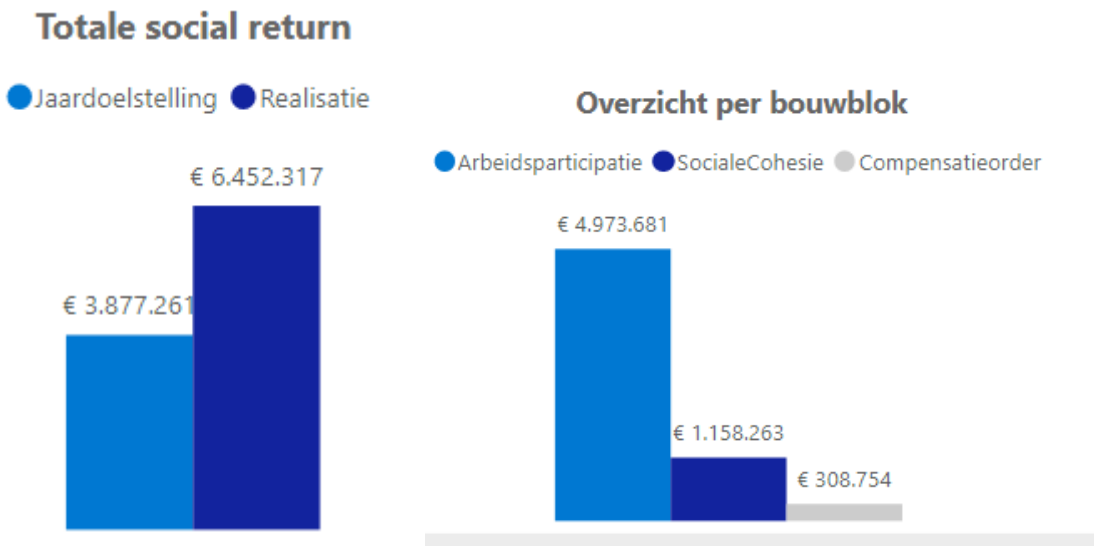
● Arbeidsparticipatie ● SocialeCohesie ● Compensatieorder



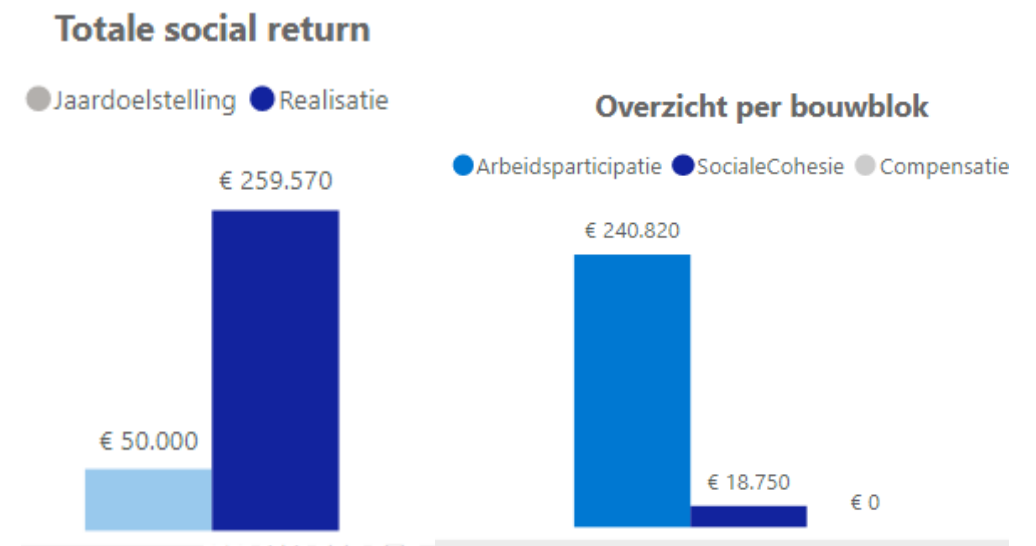
# Contracten FB Inkoop en ICT uitgesplitst

- In totaal hebben **66 contracten** in beheer bij **FB Inkoop** social return toegepast waarvan in **64 contracten** de Bouwblokkenmethode wordt gebruikt (zie ook Bijlage 1: contracten FB Inkoop met social return).
- In totaal hebben **5 contracten** in beheer bij **ICT** social return toegepast (zie ook bijlage 2: Contracten ICT met social return).

## FB Inkoop



## ICT



# Voortgang conform social return beleid

- 78% van de leveranciers hebben in 2022 een hogere waarde aan social return gerealiseerd dan de geraamde verplichting. De geraamde social return verplichting is gebaseerd op de spend van het jaar.
- Voor de overige 22% van de leveranciers geldt dat er dit jaar minder social return waarde is gerealiseerd dan de geraamde jaarverplichting. Contract- en leveranciersmanagement bekijkt individueel of dit in lijn loopt met de verwachtingen. Extra inspanningen van eerdere jaren worden hierin meegenomen. Mocht er risico bestaan omtrent het vervullen van de social return verplichting richting einde contract dan wordt er samen met de leverancier bekeken op welke wijze zij toch kunnen voldoen. Dit gebeurt middels een herijkt Plan van Aanpak.
- Het aantal contracten met social return is gestegen van 38 naar 71 in 2022. Social return wordt steeds meer toegepast. Verder is er in 2022 ook een inhaalslag geslagen als het gaat om het inzichtelijk maken van contracten met een social return component.
- Bouwblok 1 'Arbeidsparticipatie' geniet binnen UWV de voorkeur zonder daar een doelstelling aan te koppelen. Desalniettemin wordt dit bouwblok het meest toegepast.