



Voorlegger vergadering Raad van Bestuur UWV

Vergadering Raad van bestuur	
Datum	11 juli 2023
Agendapunt	Agendapunt 15 Nummer 23 – 254
Onderwerp	Social return rapportage 2022
Directeur	Directeur FB
Opsteller	5.1 lid 2 sub e
Portefeuillehouder RvB	Nathalie van Berkel
Onderwerp heeft instemming van	
Directeur	Toelichting
Directeur Bestuurszaken	

Door Raad van bestuur te nemen besluiten

- De Raad van Bestuur neemt kennis van de door de portefeuillehouder op 05-06-2023 geaccordeerde social return rapportage 2022.

Samenvatting onderwerp en reden bespreking

Het social return beleid is van start gegaan op 1 januari 2019. Uitgangspunten van het beleid zijn dat social return wordt toegepast op alle (Europese) UWV-aanbestedingen (vanaf €221.000). Vanaf 1 januari 2022 is het Europese drempelbedrag vanaf €215.000. Het bedrag dat leveranciers aan social return besteden komt overeen met tenminste 5% van de totale geraamde opdrachtwaarde. De methode waarmee vorm wordt gegeven aan social return is de 'Bouwblokkenmethode'.

Sinds de invoering van de bouwblokkenmethode hebben 69 contracten social return toegepast conform de bouwblokkenmethode. Twee contracten dateren van voor de bouwblokkenmethode en vullen social return op een ander manier in. Deze in totaal 71 contracten met een social return component betreffen contracten in beheer van FB Inkoop en ICT. Werkbedrijf kan (nog) geen contracten waarin de bouwblokkenmethode is toegepast overleggen.

Het totaal aantal contracten vertegenwoordigt een social return verplichting van €3.947.261 voor 2022. Over het gehele jaar (2022) is er € 6.711.887 aan social return waarde gerealiseerd door UWV-leveranciers. De totale geschatte social return verplichting voor 2022 bij leveranciers (€3.947.261) is gebaseerd op de geraamde opdrachtwaarde. De daadwerkelijke gerealiseerde social return waarde voor 2022 (€ 6.711.887) ligt aanzienlijk hoger. Het verschil tussen deze bedragen kan bijvoorbeeld verklaard worden doordat leveranciers achterstanden (mogelijk opgelopen door gevolgen corona) hebben kunnen wegwerken of dat leveranciers vooruit hebben gewerkt. Dit wil niet zeggen dat er een overprestatie zal zijn over de gehele looptijd van het contract. Ook op individuele contractbasis voldoen de leveranciers veelal aan de gestelde social return eisen en gaan daar zelfs overheen. Andere leveranciers halen de jaarverplichting (nog) niet, hier vindt indien nodig (sommige leveranciers hebben in eerdere jaren al extra social return waarde gerealiseerd) afstemming en sturing op plaats.

Highlights rapportage conform huidig social return beleid

- 78% van de leveranciers hebben in 2022 een hogere waarde aan social return gerealiseerd dan de geraamde verplichting. De geraamde social return verplichting is gebaseerd op de spend van het jaar.
- Voor de overige 22% van de leveranciers geldt dat er in 2022 minder social return waarde is gerealiseerd dan de geraamde jaarverplichting. Contract- en leveranciersmanagement bekijkt per leverancier of dit in lijn loopt met de verwachtingen. Extra inspanningen van eerdere jaren worden hierin meegenomen. Mocht er risico bestaan omtrent het vervullen van de social return verplichting richting einde contract dan wordt er samen met de leverancier bekeken op welke wijze zij toch kunnen voldoen. Dit gebeurt middels een herijkt Plan van Aanpak.

- Het aantal contracten met social return is gestegen van 38 in 2021 naar 71 in 2022. Social return wordt steeds meer toegepast. Verder is er in 2022 ook een inhaalslag geslagen als het gaat om het inzichtelijk maken van contracten met een social return component.
- Bouwblok 1 'Arbeidsparticipatie' geniet binnen UWV de voorkeur zonder daar een doelstelling aan te koppelen. Desalniettemin wordt dit bouwblok het meest toegepast.
- Het social return beleid wordt in 2023 herijkt. De samenwerking met het Landelijk Werkgeversservicepunt (LWSP), de bouwblokkenmethode en de social return handleiding worden geëvalueerd en waar nodig herschreven.

Gevolgen voor mensen

Voor 2022 heeft UWV in het kader van social return € 6.711.887 aan sociale impact gemaakt in de vorm van arbeidsparticipatie, compensatieorders of sociale cohesie. Dit levert een aanzienlijke bijdrage op voor de Nederlandse samenleving en draagt bij aan de maatschappelijke opdracht van UWV door mensen weer aan, of dichterbij, werk te helpen.

Kansen en risico's voor (de opdracht van) UWV

Een risico, en tegelijkertijd een kans, ligt in het feit dat het huidige beleid een aantal jaar geleden vooruitstrevend was, maar door de tijd wordt ingehaald. Om vooruitstrevend te blijven dienen we het beleid door te ontwikkelen. Met de herijking van het social return beleid in 2023 wordt dit geadresseerd. De social return rapportage 2022 zal als input dienen.

Strategische aspecten van het besluit

MVO is een belangrijk onderdeel van de strategie van UWV. Social return als thema binnen MVO op de pijler mens draagt bij om in deze maatschappelijke verplichting te voorzien.

Bedrijfsvoering (personeel/financieel)

Niet van toepassing.

Duurzaamheid

Social return is een belangrijk thema in het MVO- beleid van UWV op de pijler mens. Daarmee wordt een directe bijdrage geleverd aan een tweetal duurzame ontwikkelingsdoelen die UWV gekozen heeft. Dit zijn SDG 8 (waardig werk en economische groei) en SDG 10 (ongelijkheid verminderen).

Vervolgtraject besluitvorming

Niet van toepassing.

Communicatie

De social return rapportage wordt gecommuniceerd als onderdeel van het duurzaamheidsverslag van UWV.

Openbaarheid

Deze documenten kunnen openbaar gemaakt worden:

- | | | |
|---|-------------------------------------|---|
| 1 | <input checked="" type="checkbox"/> | Ja, in hun geheel. |
| 2 | <input type="checkbox"/> | Deels, markeer in de documenten wat niet openbaar gemaakt kan worden. |
| 3 | <input type="checkbox"/> | Nee, de bijbehorende bijlage(n) niet'. |
| 4 | <input type="checkbox"/> | Nee, helemaal niet. |