

**Vergadering Raad van Bestuur**

Datum	11-07-2023	
Agendapunt	Agendapunt 13	Nummer 23 - 252
Onderwerp	Impactanalyse en beleidswijziging naar aanleiding van arrest 'K'	
Directeur	Directeur SBK	
Opsteller	5.1 lid 2 sub e	5.1 lid 2 sub e
Portefeuillehouder RvB	Johanna Hirscher, Guus van Weelden	

**Onderwerp heeft instemming van**

Directeur	Toelichting
Directeur Uitvoering SMZ	Akkoord
Directeur K&S	Akkoord
Directeur FB	Ter kennisgeving aangeboden

**Door Raad van Bestuur te nemen besluiten**

De Raad van Bestuur neemt kennis van de uitgevoerde impactanalyse en beleidswijziging naar aanleiding van het arrest 'K' (C 285-20) van het Europese Hof van Justitie.

**Samenvatting onderwerp en reden bespreking**

Mensen die onder Verordening (EG) 883/2004 vallen, die voorheen nooit in Nederland gewoond of gewerkt hebben en die tijdens een inactieve periode (bijvoorbeeld tijdens opgenomen verlof of tijdens het ontvangen van een ziekte-uitkering) vanuit het buitenland naar Nederland verhuisden konden voorheen niet in aanmerking komen voor een WW-uitkering wanneer het dienstverband in het buitenland na de verhuizing beëindigd werd.

Naar aanleiding van arrest 'K' van het Europese Hof van Justitie, waarin Het Hof stelt dat de betrokkene in bovenstaande situatie wel aanspraak had moeten kunnen maken op een Nederlandse werkloosheidsuitkering, moest een beleidswijziging worden doorgevoerd. De beleidswijziging houdt in dat als er sprake is van een met werken in loondienst gelijkgestelde situatie op het moment van verhuizing naar Nederland, Nederland bevoegd wordt voor het beoordelen van het recht op een werkloosheidsuitkering.

UWV zal door deze beleidswijziging in theorie vaker het recht op een werkloosheidsuitkering moeten beoordelen. Ook kan UWV vragen verwachten vanuit het buitenland over welke situaties in Nederland als met werken in loondienst gelijkgesteld worden. Aan beide aspecten wordt sinds 1 maart 2023 reeds uitvoering gegeven. Er zijn sindsdien nog geen situaties voorgekomen waarin de beleidswijziging werd toegepast.

Gezien het zeer beperkte aantal situaties waarin de beleidswijziging van toepassing is en het feit dat aan de beleidswijziging reeds uitvoering wordt gegeven is in overleg met SZW besloten om een spontane impactanalyse uit te voeren in plaats van een uitvoeringstoets. De impact die uit de analyse naar voren is gekomen betreft volgende aanpassingen: enkele brieven en bescripts; het verder aanpassen van instructies en handboeken en de vereiste aanpassing voor de fysieke poststromen. De implementatietermijn bedraagt vier tot zes weken.

In deze impactanalyse zijn dezelfde beoordelingsaspecten nagelopen als bij een uitvoeringstoets. SZW heeft geen formele opdracht gegeven en hoeft niet in te stemmen met het resultaat. Wel is SZW informeel geïnformeerd over de uitkomst.

**Gevolgen voor mensen**

De beleidswijziging helpt (potentiële) cliënten en draagt bij aan socialezekerheidsdoelstellingen in het algemeen. Mensen die tijdens een inactieve periode (of anderszins met werken in loondienst gelijkgestelde situatie) in Nederland zijn komen wonen, kunnen nu vaker aanspraak maken op een WW-uitkering dan voorheen.

**Kansen en risico's voor (de opdracht van) UWV**

Met het uitvoeren van de beleidswijziging zorgt UWV ervoor dat mensen die mogelijk recht hebben op een WW-uitkering daar aanspraak op kunnen maken en dat aanvragen niet onterecht op voorhand worden

afgewezen.

De beleidswijziging is handhaafbaar en het risico op misbruik of oneigenlijk gebruik verwaarloosbaar. UWV toetst immers altijd of daadwerkelijk sprake is van wonen in Nederland. Indien mensen daadwerkelijk woonachtig zijn in Nederland en tijdens een inactieve periode naar Nederland zijn verhuisd die conform de wetgeving van de bevoegde lidstaat gelijkgesteld is met het verrichten van werkzaamheden in loondienst dan zal op de gebruikelijke wijze beoordeeld worden of het recht op een WW-uitkering bestaat.

#### **Strategische aspecten van het besluit**

De beleidswijziging draagt bij aan meer menselijke maat binnen de dienstverlening van UWV en past daarmee binnen de UWV Strategie 2021-2025.

#### **Bedrijfsvoering (financieel/personeel)**

De aanpassing van handboeken en instructies door divisie Sociaal-medische zaken betreft € 2.000. Voor het organisatieonderdeel Klant & Service worden de aanpassingen van enkele brieven en bescrpts begroot op een bedrag van € 8.526. Deze aanpassigen kosten het organisatieonderdeel Facilitair Bedrijf Documentaire Informatievoorziening eenmalig € 55.000. De totale eenmalige kosten bedragen daarom € 65.526. Er zijn geen structurele uitvoeringskosten.

#### **Duurzaamheid**

Niet van toepassing.

#### **Vervolgtraject besluitvorming**

Niet van toepassing.

#### **Communicatie**

Niet van toepassing.

#### **Openbaarheid**

Deze documenten kunnen openbaar gemaakt worden:

- |   |                                     |                                       |
|---|-------------------------------------|---------------------------------------|
| 1 | <input checked="" type="checkbox"/> | Ja, in hun geheel.                    |
| 2 | <input type="checkbox"/>            | Deels.                                |
| 3 | <input type="checkbox"/>            | Nee, de bijbehorende bijlage(n) niet. |
| 4 | <input type="checkbox"/>            | Nee, helemaal niet.                   |