



Voorlegger vergadering Raad van Bestuur UWV

Vergadering Raad van bestuur	
Datum	27 juni 2023
Agendapunt	Agendapunt 7 Nummer 23 – 223
Onderwerp	Regierapportage UWV Handhavingsfunctie tertaal 1 2023
Directeur	Directeur Handhaving
Opsteller	5.1 lid 2 sub e
Portefeuillehouder RvB	Guus van Weelden
Onderwerp heeft instemming van	
Directeur	Toelichting
Werkbedrijf	Akkoord
Uitkeren	Akkoord
K&S	Akkoord
SMZ	Akkoord
Gegevensdiensten	Akkoord
SBK	Akkoord

Door Raad van bestuur te nemen besluiten

- 1) Vaststellen van de regierapportage UWV Handhavingsfunctie 2023 tertaal 1

Samenvatting onderwerp en reden bespreking

Aanleiding

In de regierapportage geeft Handhaving samen met de divisies de voortgang weer van de beheersmaatregelen vanuit de wetten (IFRA's) en adviesnotities van DHH. In deze rapportage zijn de beheersmaatregelen WW en WIA/ZW opgenomen en de vastgestelde adviesnotities.

Over deze rapportage

Handhaven is een UWV-brede functie die integraal onderdeel is van de uitvoering en dienstverlening van UWV. Dat betekent dat elke divisie handhaaft. De directie Handhaving voert regie, bereidt kaders voor en ondersteunt de divisies bij hun handhavende taken. Een van de producten van de directie Handhaving is deze regierapportage, die een UWV-breed overzicht biedt van de stand van handhaven. De regierapportage is een belangrijk product in de besturing rondom risico's op misbruik en oneigenlijk gebruik.

Nieuwe opzet rapportage

Deze regierapportage is de eerste rapportage over 2023. Met deze regierapportage maken we een eerste aanzet naar een regierapportage nieuwe stijl. De focus van de rapportage ligt op de algehele voortgang op beheersmaatregelen vanuit een bepaalde divisie, wet of adviesnotitie. Risicomanagement & Intelligence (R&I) hoopt hiermee het document overzichtelijker te maken. Het doel is nog beter de rode draad uit alle bevindingen en adviezen over te kunnen brengen aan de RvB.

Aandachtspunten regierapportage 1e tertaal

In 2023 heeft R&I een aantal onderzoeken afgerond naar het doorgeven van inkomsten aan UWV. Opvallend hierbij is dat het vaak gaat over inkomsten die in de Polisadministratie staan en niet onder sv-loon vallen, zoals opting-in. Ook betreft het inkomsten die niet in de Polisadministratie staan. Denk hierbij aan zelfstandige inkomsten. Het niet doorgeven van inkomsten zal leiden tot herberekening van uitkeringen en (hoge) terugvorderingen. Adviesnotities over de onderzoeken vrijwilligerswerk en PGB-inkomsten zijn opgenomen in de regierapportage. Hierbij staan een aantal beheersmaatregelen genoemd om de administratieve verwerking te verbeteren. Belangrijkste maatregelen zijn:

1. Verbeteren van de signaleringsfunctie tussen Polisadministratie en de geautomatiseerde systemen van Uitkeren;
2. Verbeteren informatieoverdracht bij overdracht van zaken naar Uitkeren;
3. Uitvoeren van herstelacties op lopende uitkeringen door Handhaving en Uitkeren.

De eerste maatregel is 28 maart 2023 gerealiseerd en daarmee is belangrijke oorzaak weggenomen.

De verrekening van inkomsten bij uitkeringen is een onderwerp dat veelvuldig terugkomt. De directie Handhaving werkt voor dit onderwerp aan een separate notitie. Deze zal, na interne afstemming, te zijner tijd worden aangeboden aan de RvB.

Voor de Ziektewet start DHH samen met SMZ en Uitkeren een onderzoek naar de noodzaak van mitigerende maatregelen op kortdurende ZW-uitkeringen. Dit naar aanleiding van het bevindingen- en adviesrapport van de kortdurende ZW en buitenland.

Samenvatting status beheersmaatregelen

35 zijn afgerond of verlopen volgens plan



5 vertraagd, maar in control



11 behoeven aandacht



5.1 lid 2 sub d

Voortgang IFRA's (Integrale Fraude Risico Analyse)

De IFRA's Faillissementen en WAZO zijn in de afrondende fases. Zodra deze zijn afgerond zijn voor alle wetten IFRA's opgesteld. Medio 2023 wordt gestart met de IFRA Polisadministratie. Daarnaast worden de mogelijkheden op een IFRA IOW verkend. DHH gebruikt de IFRA's voor het opstellen van de onderzoekskalender voor 2024.

Gevolgen voor mensen

De regierapportage heeft geen directe impact voor mensen. Wel kunnen beheersmaatregelen genoemd in de rapportage effect hebben op communicatie naar de cliënt, het werk van medewerkers of de benodigde capaciteit. Deze effecten worden inzichtelijk gemaakt vanuit de specifieke uitwerking van een beheersmaatregel.

Kansen en risico's voor (de opdracht van) UWV

De regierapportage is een kans om als UWV transparant te zijn over de voortgang op het mitigeren van risico's op misbruik of oneigenlijk gebruik van werknemersverzekeringen, subsidies en voorzieningen.

Strategische aspecten van het besluit

De rapportage geeft inzicht in de beheersmaatregelen die genomen zijn als opvolging risico in misbruik of oneigenlijk gebruik.

Bedrijfsvoering (personeel/financieel)

Geen

Duurzaamheid

Geen

Vervolgtraject besluitvorming

Elk tertaal wordt een nieuwe regierapportage opgeleverd met de voortgang op de activiteiten uit het Uitvoeringsplan Handhaven en de beheersmaatregelen uit de risico inventarisatie van de klantreizen.

Communicatie

De regierapportage is een intern document en zal binnen de divisies en directoraten verspreid worden.

Openbaarheid

Deze documenten kunnen openbaar gemaakt worden (onderbouw ook de keuzes voor opties 2, 3 en 4):

- | | | |
|---|-------------------------------------|---|
| 1 | <input type="checkbox"/> | Ja, in hun geheel. |
| 2 | <input checked="" type="checkbox"/> | Deels, de gearceerde passage in de voorlegger niet. |
| 3 | <input checked="" type="checkbox"/> | Nee, de bijbehorende bijlage(n) niet. |
| 4 | <input type="checkbox"/> | Nee, helemaal niet. |