

Vergadering Raad van Bestuur

Datum	27 juni 2023		
Agendapunt	Agendapunt 4	Nummer	23 220
Onderwerp	Juninota 2023. Ontwikkelingen wetten en fondsen UWV 2023-2024		
Directeur	Directeur FEZ		
Opsteller	5.1 lid 2 sub e		
Portefeuillehouder RvB	Nathalie van Berkel		

Onderwerp heeft instemming van**Directeur Toelichting****Door Raad van bestuur te nemen besluiten**

1. Vaststellen van de Juninota 2023.
2. Toestemmen om deze extern te publiceren.

Samenvatting onderwerp en reden bespreking

Volgens de SUWI-regeling dient UWV de Juninota uiterlijk 30 juni te verzenden naar het ministerie van SZW. De Juninota 2023 leggen we bij deze aan u voor. Wij vragen u om deze nota vast te stellen en toestemming te geven deze extern te publiceren.

Met de Juninota 2023 presenteert UWV de realisaties voor 2022, een geactualiseerde raming voor 2023 en een nieuwe prognose voor 2024. De Juninota is de eerste financiële nota in een cyclus van 3 nota's per jaar.

Voor de ramingen van 2023 en 2024 hebben we gebruikgemaakt van de beschikbare statistische en financiële gegevens tot en met maart 2023. Daarnaast zijn de UWV-volumeramingen gebruikt die tot stand zijn gekomen in samenwerking met SBK-Kenniscentrum. Een conceptversie van de nota is al eerder verzonden naar SZW en CPB. Zij hebben behoefte aan een eerdere levering van onze cijfers dan ons publicatiemoment vanwege hun eigen ramingsbijstellingen.

Belangrijkste punten uit de nota zijn de volgende:

Algemeen

Het kabinet heeft vanwege de hoge inflatie besloten om het wettelijk minimumloon op 1 januari 2023 in één keer met 10,15% te verhogen. Op 1 juli komt daar nog eens 3,13% bij. De loongerelateerde uitkeringen stijgen mee met deze verhogingen.

UWV ontvangt en betaalt sinds september 2022 weer rente over respectievelijk positieve en negatieve rekening courant bedragen van de UWV-fondsen. In 2023 ontvangen we per saldo € 653 miljoen en in 2024 € 1.041 miljoen aan netto rentebaten.

Sinds 1 oktober 2022 past UWV een vereenvoudigde WIA-claimbeoordeling toe voor de leeftijdscategorie zestig jaar en ouder. Deze 60-plus maatregel is een onderdeel van een breder pakket aan maatregelen om de mismatch tussen de vraag naar en het aanbod van sociaal-medische beoordelingen te verkleinen. Dit heeft een aantal volume- en financiële effecten voor 2023 en bij verlenging van de maatregel ook voor 2024:

- Het aantal voorschotten neemt af, wat in de statistieken een instroomverlagend effect heeft.
- Alle WGA-uitkeringen onder de vereenvoudigde claimbeoordeling komen ten laste van het Aof. Voor werkgevers betekent dit dat minder WGA-uitkeringen ten laste komen van de Werkhervattingskas en eigenrisicodragers.
- De WIA-instroom in de leeftijdscategorie 60 jaar en ouder neemt met 1.400 extra toekenningen toe, omdat met de vereenvoudigde claimbeoordeling minder aanvragen worden afgewezen.
- Er treedt een verschuiving op van 1.800 meer WGA-toekenningen en 1.800 minder IVA-toekenningen.

Omdat besluitvorming over de verlenging pas later volgt, zijn er twee scenario's uitgewerkt in de WIA-paragraaf: zonder verlenging en met verlenging. De verlenging zou leiden tot € 36 miljoen hogere WGA-uitkeringslasten en € 24 miljoen lagere IVA-uitkeringslasten. In de overige hoofdstukken zijn alleen de cijfers verwerkt van het scenario zonder verlenging.

Arbeidsongeschiktheid

Het totaal aantal uitkeringen voor de arbeidsongeschiktheidswetten stijgt in de periode 2022-2024. De totale AO-uitkeringslasten stijgen in 2023 met € 2.175 miljoen tot € 16.309 miljoen en in 2024 met € 1.319 miljoen tot

€ 17.628 miljoen. Indien de 60plus-maatregel verlengd wordt, leidt dit tot € 12 miljoen extra uitkeringslasten in 2024.

Werkloosheid

Op basis van de CPB-raming voor de werkloze beroepsbevolking zal het aantal WW-uitkeringen in 2023 stijgen met 14.000 stijgen tot 163.000 en in 2024 tot 177.000. De WW-uitkeringslasten stijgen in 2023 met € 373 miljoen tot € 2.880 miljoen. In 2024 volgt een verdere toename van € 460 miljoen tot € 3.340 miljoen.

Ziekte

De Ziektewet-uitkeringslasten stijgen in 2023 met € 134 miljoen tot € 2.098 miljoen en in 2024 met € 49 miljoen tot € 2.147 miljoen. De stijging wordt gedempt door een daling van het aantal uitkeringsjaren bij uitzendkrachten en zieke WW-gerechtigden.

Zorg

Op 2 augustus 2022 is een vierde categorie aan de Wazo toegevoegd: de Wet betaald ouderschapsverlof. Hier wordt tot nu toe minder gebruik van gemaakt dan oorspronkelijk werd verwacht. Wazo-uitkeringslasten stijgen in 2023 met € 660 miljoen tot € 2.426 miljoen en in 2024 met € 190 miljoen tot € 2.615 miljoen.

UWV-fondsen

De totale UWV-lasten nemen in 2023 toe met € 2.977 miljoen tot een niveau van € 30.550 miljoen. In 2024 stijgen de totale UWV-lasten met € 1.755 miljoen tot een niveau van € 32.305 miljoen. Tegenover de lasten staan de premiebatens van werkgevers, rentebaten en de rijksbijdragen van de Rijksoverheid, die jaarlijks het UWV-lastenniveau overstijgen. In 2023 neemt het totale fondsvermogen toe met € 7.835 miljoen tot € 33.090 miljoen en in 2024 neemt het totale fondsvermogen verder toe met € 7.944 miljoen tot een niveau van € 41.034 miljoen.

De ministeries van SZW, VWS en Financiën onderzoeken overigens momenteel nut en noodzaak van de sociale fondsen en de wenselijkheid en haalbaarheid van versimpeling of afschaffing.

Gevolgen voor mensen

Niet van toepassing.

Kansen en risico's voor (de opdracht van) UWV

Jaarlijks neemt het gezamenlijk fondsvermogen fors toe door hoger dan lastendeckende premies en bedraagt eind 2023 naar verwachting € 33 miljard. UWV is fondsenbeheerder maar heeft geen invloed op de omvang van het fondsvermogen met uitzondering van het vermogen van de Whk.

Strategische aspecten van het besluit

Niet van toepassing.

Bedrijfsvoering (personeel/financieel)

Niet van toepassing.

Duurzaamheid

Niet van toepassing.

Vervolgtraject besluitvorming

Bij vaststelling door de RvB op dinsdag 27 juni, streven we naar het verzenden van de nota op woensdag 28 juni.

Communicatie

Donderdag 29 juni wordt de nota intern en extern gepubliceerd, voorzien van een persbericht.

Openbaarheid

Deze documenten kunnen openbaar gemaakt worden (onderbouw ook de keuze voor opties 2, 3 en 4):

- Ja, in hun geheel
- Deels, markeer in de documenten wat niet openbaar gemaakt kan worden
- Nee, de bijbehorende bijlage(n) niet
- Nee, helemaal niet