



Voorlegger vergadering Raad van Bestuur UWV

Vergadering Raad van bestuur	
Datum	13 juni 2022
Agendapunt	Agendapunt 15 Nummer 23 – 209
Onderwerp	Concept Ontwerp Jaarplan 2024
Directeur	Directeur SBK
Opsteller	5.1 lid 2 sub e
Portefeuillehouder RvB	Maarten Camps
Onderwerp heeft instemming van	
Directeur	Toelichting
Directeur FEZ	

Door Raad van bestuur te nemen besluiten

- Instemming met voorliggend concept ontwerpjaarplan 2024.

Samenvatting onderwerp en reden bespreking

Context

In de Regeling SUWI staat beschreven dat het UWV moet beschikken over jaarplan en begroting waarin de doelen van het aankomende jaar zijn, de daarvoor benodigde activiteiten en het daarbij behorende kosten zijn beschreven. Sinds het jaarplan 2022 is gekozen voor een nieuwe opzet, uitgelijnd met de strategie van het UWV 2021-2025 en meer gericht op de veranderingen, de delta, in plaats van going concern activiteiten.

Het opstellen van een jaarplan is een geleidelijk proces, met meerdere processtappen, die bijna het gehele kalenderjaar omvatten. Het jaarplan proces begint met het vaststellen van de **UWV-brede prioriteiten** voor het volgende jaar. De UWV-brede prioriteiten worden met SZW besproken, zodat daarmee rekening gehouden kan worden bij het opstellen van de **Meibrief**. Met de Meibrief schetst SZW de opdracht van UWV voor het komende jaar en het voorlopige financieel kader. Het **ontwerpjaarplan** is de reactie van UWV op de Meibrief en wordt uiterlijk 1 juli naar SZW gestuurd. Vervolgens stuurt SZW de **reactiebrief op het ontwerpjaarplan**. Daarin geeft SZW aanvullende richting voor de nadere uitwerking van het ontwerp jaarplan in het jaarplan. Ook ontvangt UWV met deze brief het definitieve budget voor het komende jaar. Naar aanleiding van de reactiebrief zet UWV de puntjes op de i in het definitieve jaarplan. Het jaarplan wordt door SZW ontvangen vóór 1 oktober en – na goedkeuring van SZW – in december toegestuurd aan de Tweede Kamer, als bijlage bij de Kamerbrief 'Stand van de Uitvoering'. Parallel aan het Jaarplan UWV wordt het Jaarplan BKWI (verplichting uit de Regeling SUWI) opgesteld. Deze plannen worden waar nodig op elkaar afgestemd en zullen in één set bij de minister worden aangeboden.

Ingevolge de Suwi wet moet UWV voor 1 juli 2022 het ontwerp jaarplan 2024 aanbieden aan de minister. Evenals vorig jaar is gekozen voor een ontwerp jaarplan op met daarin de voor nu bekende belangrijkste thema's, de nadere uitwerking vindt plaats in het definitieve jaarplan. Hiervoor zijn verschillende redenen. De eerste reden hiervoor is dat er in de fase waarin het ontwerp wordt opgesteld er nog veel onzekerheden en onduidelijkheden zijn met betrekking tot 2024 en waar de focus op moet komen te liggen. Daarnaast zijn er nog veel interne werkzaamheden, onder andere aan de begroting, te verrichten om te komen tot een gedetailleerd en volwaardig plan. Daarbij speelt mee dat pas in augustus de definitieve volumeramingen bekend worden; deze drukken een groot stempel op de te ondernemen activiteiten in de uitvoering en de daarbij behorende bekostiging. Een andere reden is gelegen in efficiëntie. Het opstellen van een uitgebreid ontwerpplan gevolgd door het opstellen van een definitief plan binnen een kort tijdsbestek is feitelijk veel dubbel werk.

Het werken met een ontwerpjaarplan is vorig besproken en afgestemd met SZW en resulteerde in instemming van het departement op voorwaarde dat SZW zich kan herkennen in de onderwerpen die in het definitieve jaarplan zijn opgenomen en die in zogenaamde Meibrief worden vermeld. Tot op heden hebben wij enkel een conceptversie van de Meibrief ontvangen (zie bijlage). De definitieve versie van de Meibrief is nog niet ontvangen. In de bijlagen treft u aan de concept Meibrief voorzien van de feedback van onze

interne dossierhouders en waarvan nog niet duidelijk is in hoeverre deze verwerkt wordt in de definitieve Meibrief. Daarnaast een bijlage met een overzicht aan aandachtspunten uit de concept Meibrief met betrekking tot ons definitieve jaarplan.

SBK neemt zoals te doen gebruikelijk de medewerkers van SZW mee in relevante concept teksten voor in het definitieve jaarplan en geeft daarmee de gelegenheid om te reageren. Daarnaast gaat situationeel en op de momenten van de reguliere overleggen gesproken worden over het jaarplan in wording.

Deze waarborgen komen ook in de nog op te stellen aanbestedingsbrief bij het ontwerpjaarplan aan de minister.

Aanleiding

De bespreking is onderdeel van het proces om te komen tot een ontwerpjaarplan dat voor 1 juli aan SZW wordt geleverd conform de Regeling SUWI.

Het ontwerpjaarplan bevat de opzet van het uiteindelijke jaarplan welke voor 1 oktober aan de minister wordt aangeboden. De nadere uitwerking vindt plaats in de periode 1 juli tot 1 oktober in samenwerking met de divisies en in afstemming met het departement. Dat alles binnen het kader van de focuspunten uit onze strategie voor 2024 en de Meibrief.

Gevraagde besluitvorming

1. Instemming met voorliggend concept ontwerpjaarplan 2024.

Vervolgproces

Indien bespreking in de RvB vergadering van 13 juni aanleiding geeft tot aanvullingen, dan verwerkt SBK de opmerkingen en suggesties in het concept ontwerpjaarplan. Mits tijdig ontvangen, voegen wij tevens het financieel kader toe zoals vermeld in de Meibrief. Op 27 juni ligt de volledige set na verwerking van opmerkingen en inclusief de aanbestedingsbrief aan de minister in de Raad ter vaststelling. De overige processtappen zijn weergegeven in onderstaande tabel.

Tabel: Hooflijnen proces realiseren Jaarplan 2024.

JAARPLANCYCLUS 2024 -versie 1.0		Planning		
	Processtap	Weeknr.	Data	Overleg
Extern Jaarplan	Bespreken concept ontwerpjaarplan (extern)	24	di 13-06	RvB
	Vaststellen concept ontwerpjaarplan (extern)	26	di 27-06	RvB
	Ontwerpjaarplan naar SZW	26	do 29-06	
	Bespreken concept definitief extern Jaarplan	36	di 05-09	RvB
	Vaststellen definitief extern Jaarplan	37	di 19-09	RvB
	Definitief Jaarplan naar SZW	39	vr 29-09	

Bijlagen

Concept ontwerpjaarplan UWV 2024.

Concept ontwerpjaarplan BKWI 2024.

Concept Meibrief voorzien van nog te verwerken feedback door onze interne dossierhouders.

Overzicht van aandachtspunten uit de concept Meibrief ten behoeve van het UWV jaarplan 2024.

De gehele set wordt voor 1 juli geleverd aan SZW conform de Regeling SUWI.

Gevolgen voor mensen

Dit jaarplan beschrijft wat UWV gaat doen om haar maatschappelijke opdracht in 2024 te vervullen in het kader van haar strategie 2021-2025.

Kansen en risico's voor (de opdracht van) UWV

Het jaarplan is één van de instrumenten om zichtbaar te maken op welke wijze wij invulling gaan geven aan onze maatschappelijke opdracht.

Strategische aspecten van het besluit

Het jaarplan is gebaseerd op de UWV Strategie 2021-2025 en daar van afgeleide werkagenda's.

Bedrijfsvoering (personeel/financieel)

De personele en financiële aspecten (begroting) volgen in het definitieve jaarplan.

Duurzaamheid

n.v.t.

Vervolgtraject besluitvorming

Zie "vervolgproces" in het bovenstaande.

Communicatie

n.v.t.

Openbaarheid

Deze documenten kunnen openbaar gemaakt worden (onderbouw ook de keuzes voor opties 2, 3 en 4):

- 1 Ja, in hun geheel.
- 2 Deels, markeer in de documenten wat niet openbaar gemaakt kan worden.
- 3 Nee, de bijbehorende bijlage(n) niet.
- 4 Nee, helemaal niet.

Voor openbaarheid vakje 2. De documenten voorlegger en concept ontwerp Jaarplan mogen wel openbaar, de concept meibrief met commentaar UWV nog niet, dat is work in progress ook voor SZW.