



Voorlegger vergadering Groepsraad UWV

Vergadering Groepsraad	
Datum	13 juni 2023
Agendapunt	Agendapunt 13 Nummer 23 - 207
Onderwerp	Voorstel Stoppen - Versimpelen
Directeur	Directeuren K&S, Bestuurszaken, Accountantsdienst en CIO
Opsteller	CIO
Portefeuillehouder RvB	Gezamenlijke RvB
Onderwerp heeft instemming van	
Directeur	Toelichting
SDO overleg	Akkoord

Door Raad van bestuur te nemen besluiten

Kennis te nemen van het besluit van de portefeuillehouder RvB om de volgende voorstellen toe te voegen aan de lopende activiteiten:

Nr	Onderwerp	Voorstel	Trekker
11	Stukkenstroom	Hanteer UWV breed 1 standaard sjablonen set voor alle vaste notitie en presentatieformat, te starten met de voorleggers voor vergaderingen. RvB standaard overal gebruiken. Extra kolommen in afwijkend kleur toevoegen voor snel terugbrengen naar standaard	BZ
15	HRM	Versimpel en stroomlijn proces indiensttreding (medewerker- customer journey)	CICT / HRM / FB
18	Stukkenstroom	Voer document managementsysteem in dat bij design de metadata, archivering en schoning verzorgt (Archiefwet, WOO, WOB, besparing storage) o.b.v. de functionaliteit van nieuwe Filenet-omgeving en i.c.m. de implementatie van Samen naar de Moderne Werkplek	FB / CICT

Samenvatting onderwerp en reden bespreking

Begin 2022 is door de Groepsraad een tiental initiatieven besproken die moeten leiden tot een verlaging van tijdsbesteding die gepaard gaat met de interne bedrijfsvoering. Een aantal hiervan is inmiddels afgerond en het voornemen was destijds om na afronding telkens nieuwe initiatieven voor te stellen opdat we te allen tijde (maximaal) tien verbetervoorstellen ter hand nemen.

In de voorbereiding door de opstellers zijn we tot de volgende longlist gekomen in aanvulling op de oorspronkelijke tien voorstellen. Op 25 april jl. is dit voortel besproken in het SDO. Hier is een onderwerp (#13) van de lijst gehaald; de andere voorstellen (#11, #15 en #18) zijn overgenomen.

Lijst januari 2022

Nr	Onderwerp	Voorstel	Trekker	Status
1	Maandrapportages	Maandbasis alleen standaard BI-rapporten; uitgebreide rapporten en bespreken op tertaalbasis	IV Board	Voor IV – lopend
2	Portfoliosturing	bespreking RvB op niveau gehele portfolio; Alleen RvB aparte projectvoorstellen > 5 mio	PB	Gereed
3	Governance projecten en programma's	Stoppen met aanvullende besturing en terugbrengen deelnemers in een stuurgroep	PB	Gereed
4	Beleidsnotities	Piramidaal schrijven, terug brengen naar max 1 + 3 pagina's		Gereed, onderdeel van AYCL

Nr	Onderwerp	Voorstel	Trekker	Status
5	Procuratie facturen	Focus op verplichtingen, verhogen mandaat bij factuur AD/D. UWV lijkt veel meer door AD en RvB te laten moeten goedkeuren dan andere bedrijven, medeoverheden	dHRM/dBZ	Gereed
6	Voordracht management RvB	Grens leggen bij directie, S15	dHR	Gereed: NB besloten is dit NIET in te voeren
7	Aanvullende besturing directieniveau	Stoppen met overleg vanuit aanvullende besturing, zoals stafdirecteurenoverleg en regietafels en 5DO.	Allen	
8	Vacature commissie	Stoppen van proces, dat ooit n.a.v. vacaturestop is gestart	dHRM	Gereed
9	Jaarplannen	Stop alle plannen per onderwerp en alle plannen per directie. Strategie gaat top down. Dus strategie en elke divisie, resp. afdeling neemt dit als uitgangspunt (niet overschrijven!) en geeft dan steeds aan wat de bijdrage is / relevantie is voor die divisie en hoe hier op gestuurd wordt. Maak beperkt aantal sectorale plannen, bv IV en HR die ook vanuit UWV, cascaderen naar divisies/directies	dFEZ	Voor IV: initiatiefase
10	Stoppen bonus als onderdeel van beloning	Bij publieke dienstverlener past geen individuele prestatiebeloning.	HRM	Gereed

Ideëenbus aanvulling november 2022

Nr	Onderwerp	Voorstel	Trekker	Status
11	Governance (w.o. ICV BIO verklaring)	De algemeen directeur heeft een integrale verantwoordelijkheid, maar heeft niet op alles invloed. In de P&C cyclus de algemeen directeur expliciete verantwoording af te leggen over de onderwerpen waar hij invloed op heeft. Ook de eindejaarverantwoording moet in lijn gebracht worden met de reguliere P&C (geen doublures) en moet alleen gaan over hetgeen je als algemeen directeur invloed op hebt. UWV brede aspecten alleen beleggen bij de desbetreffende "staf". (voorbeeld huisvesting alleen bij FB, waar de algemeen directeur de kaders voor meekrijgt waarbinnen deze mag handelen)		
12	Stukkenstroom	Hanteer UWV breed 1 standaard sjablonen set voor alle vaste notitie en presentatieformat, te starten met de voorlegger voor vergaderingen. RvB standaard overal gebruiken. Extra kolommen in afwijkend kleur toevoegen voor snel terugbrengen naar standaard		
13	Overleggen	Breng in kaart alle overleggen 1 ^{ste} en 2 ^{de} echelon en zorg voor minimaal 30% reductie door (1) schrappen (2) inkorten duur / frequentie en (3) aantal deelnemers. Zie bv voorstel SDO voor projectsturing (Anne Bakx, IPP/OPP) In SDO is aangegeven en dat overleggen voortkomen uit de sturing en governance afspraken en dat het sturen op overleggen en sich daarmee niet effectief is. Wel wordt opgeroepen om, ook vanuit voorbeeldgedrag Groepsraad, in algemene zin kritisch te zijn op frequentie en aantal deelnemers in overleggen.		
14	Governance	Iedereen mag iets vinden en feedback geven – niet iedereen gaat er over. Beperk afstemmingsroute door		

Nr	Onderwerp	Voorstel	Trekker	Status
		strikt accountable afdeling/personen aan te wijzen op de inhoudelijke gebieden waar hij/zij over gaat.		
15	HRM	Versimpel en stroomlijn proces indiensttreding (medewerker- customer journey)		Gestart (GIV/HRM)
16	Inkoop	Versimpel en verkort trajecten van Europese aanbesteding		Overleg gestart FB/IV/JZ
17	Overleg	2 ^{de} halfjaar zijn geen twee kwartalen: halveer het aantal verplichte sessies in 2 ^{de} halfjaar, schuif evt paar sessies naar januari, begin feb.		
18	Stukken	Voer document mgt systeem in die bij design de metadata, archivering en schoning verzorgt (Archiefwet, WOO, WOB, besparing storage)		
19	Werkplek	Zorg er voor dat alle (meest voorkomende) taken van een directeur/manager via een app kunnen en dus via je smartphone/tablet		
20	HRM	Heroverweeg WBO en vergelijkbare enquêtes die anoniem, over grote groepen medewerkers in lage frequentie metingen doen en waar op basis dan actieplannen gemaakt worden.		
21				
22				

Gevolgen voor mensen

Minder tijd bezig met interne processen.

Kansen en risico's voor (de opdracht van) UWV

n.v.t.

Strategische aspecten van het besluit

n.v.t.

Bedrijfsvoering (personeel/financieel)

Versimpeling processen kan doorlooptijd verkorten.

Duurzaamheid

n.v.t.

Vervolgtraject besluitvorming

n.v.t.

Communicatie

Artikel plaatsen op DWU, bv via interview

Openbaarheid

Deze documenten kunnen openbaar gemaakt worden (onderbouw ook de keuzes voor opties 2, 3 en 4):

- 1 Ja, in hun geheel.
- 2 Deels, markeer in de documenten wat niet openbaar gemaakt kan worden.
- 3 Nee, de bijbehorende bijlage(n) niet.
- 4 Nee, helemaal niet.