



Public Affairs Monitor | Week 19 | 2023 | 5 mei – 12 mei

De Public Affairs Monitor wordt wekelijks opgesteld door het team Public Affairs van UWV. De PA-monitor geeft een overzicht van relevante ontwikkelingen in de politiek en bij strategische stakeholders.

Inhoud

- Hoogleraren: STAP terecht afgeschaft 2
- Kamerbrief: diverse onderzoeken werknemersverzekeringen en de hybride markt 2
- Commissiedebat kinderopvang 3
- CBS: Meer faillissementen in april..... 4
- Gesprek tussen OVAL en UWV 5
- VGN over de gevolgen van de uitspraak werknemersverzekering pgb-zorgverleners 5
- Advies van de SER: Verbeter arbeidsomstandigheden en doe meer aan arbopreventie 5
- Tweede monitorrapportage Wajong 6
- Jaarverslag Arbeidsinspectie: aandacht voor niet-gebruik Toeslagenwet 6
- Kamerbrief digitale dienstverlening 7
- Centrale Raad van Beroep doet adviesaanvraag in Wajong-casus 8
- Kamerbrief sociale zekerheid in crisistijd 8
- Colofon 9
- Corporate Intelligence 10



Hoogleraren: STAP terecht afgeschaft

1. De STAP-regeling wordt terecht afgeschaft, [schrijven](#) hoogleraren Pierre Koning en Raymond Gradus op 11 mei in een column op ESB. De regeling is namelijk ondoelmatig. Een regeling waarbij deelnemers ook zelf een bijdrage moeten leveren, ligt meer voor de hand. De auteurs geven enkele argumenten waarom de STAP-regeling niet doelmatig is in het bijdragen aan arbeidsmarktgerichte scholing. Ten eerste betwijfelen zij dat een opleiding van duizend euro zoden aan de dijk zet voor beroepsgerichte scholing: het bedrag zou zich meer lenen voor minder serieuze cursussen. Ten tweede wijzen de auteurs erop dat mensen door het bestaan van de STAP-regeling wellicht minder geneigd zullen zijn om zelf een betaalde cursus te volgen. Ook als ze niet zijn 'ingeloot' bij de STAP-aanvraag zullen zij eerder wachten op een volgende ronde dan zelf investeren in hun opleiding. Ten derde wordt door het loterij-aspect van de regeling het beginsel van rechtsgelijkheid geschaad. Ten vierde wijzen de auteurs erop dat veel opleiders de kosten van opleidingen verhoogden tot net onder de duizend euro, waardoor de belastingbetaler onevenredig veel geld kwijt is door de STAP-regeling. Tot slot, schrijven de hoogleraren: *'Wat ons betreft valt het besluit tot stopzetting van de STAP-regeling dus te begrijpen, al had de regering de argumenten tegen de STAP ook vooraf kunnen bedenken. Wil de overheid alsnog daadwerkelijk een impuls geven aan een Leven Lang Ontwikkelen, dan ligt de oplossing voor de hand: zorg voor een regeling die aansprekend is, maar mét een eigen bijdrage van deelnemers of werkgevers om het kaf van het koren te scheiden. De gekte rond de regeling zal zeker niet zo groot zijn als bij de STAP, maar het levert veel meer waar voor de maatschappij.'*

Kamerbrief: diverse onderzoeken werknemersverzekeringen en de hybride markt

2. Op 11 mei stuurt minister Van Gennip (SZW) de Kamerbrief [Diverse onderzoeken werknemersverzekeringen en de hybride markt naar](#) de kamer. Via deze brief informeert de minister de Kamerleden over een aantal onderzoeken op het terrein van de Wet werk en inkomen naar arbeidsvermogen (WIA), de Ziektewet (ZW) en de hybride verzekeringsmarkt voor deze wetten. Het gaat om de volgende onderzoeken:
 - Een onderzoek van UWV naar zieke zwangeren (hierna: zwangeren) in de ZW: Een eerder onderzoek van UWV bood zicht op enkele factoren die de stijging van het beroep op de ZW door zwangeren kunnen verklaren, maar maakte van een aantal andere factoren nog niet inzichtelijk welke invloed deze hebben op de stijging. UWV heeft daarom een aanvullende analyse gedaan naar de invloed van deze persoons- en baankenmerken van de populatie op het beroep op de ZW. Daarbij heeft UWV ook meegenomen in hoeverre het al dan niet hebben van een werkgever het beroep op de ZW beïnvloedt. Uit het rapport van UWV blijkt dat veranderingen in leeftijd, contractvorm, loonhoogte en de bedrijfstak de stijging van het beroep op de ZW door zwangeren deels verklaren. Ook deze verdiepende analyse kan de stijging niet volledig verklaren.
 - Analyses van de bewegingen van werkgevers op de hybride markt voor de ZW en de WGA, eveneens uitgevoerd door UWV: UWV de bewegingen geanalyseerd van uitzendwerkgevers op de hybride ZW-markt. UWV beschrijft in zijn analyse vier mogelijke bewegingen op de hybride ZW-



markt die leiden tot lagere premies voor (met name) uitzendwerkgevers. Allereerst het indelen van uitzendwerkgevers in een andere sector. Ten tweede, het afwisselend uittreden uit en terugkeren naar de publieke verzekering bij UWV. Ten derde het (in)direct verplaatsen van personeel tussen bedrijfsonderdelen met verschillende premiepercentages. Tot slot ook de overnames en fusies.

- Gesprek met sociale raadslieden over het eigenrisicodragerschap: De minister licht hier drie belangrijke signalen die uit het gesprek naar voren kwamen uit. Ten eerste gaven de sociale raadslieden aan dat het in de praktijk vaak niet duidelijk is voor (ex-) werknemers wat de positie is van de eigenrisicodragers, welke partijen daarbij zijn betrokken en wat hun rechten zijn ten opzichte van de eigenrisicodragers. Ten tweede zetten eigenrisicodragers volgens vaak stevig in op de re-integratie, waardoor het volgens de gesproken sociale raadslieden voorkomt dat de werkzaamheden die deze (ex-)werknemers gaan verrichten niet altijd passend zijn. Tot slot gaven de sociale raadslieden aan dat zieke werknemers met een tijdelijk contract zich weleens onder druk gezet voelen om zich beter te melden voor het einde van hun contract, waardoor de betrokkene geen Ziektewetuitkering krijgt na afloop van zijn contract terwijl hij nog wel ziek is. De minister neemt deze signalen mee in het onderzoek naar de dienstverlening aan en begeleiding van werknemers in het hybride stelsel en een uitvoeringsonderzoek over de hybride ZW-markt.
- De stand van zaken rond twee onderzoeken naar de werking van de hybride markt. Het eerste onderzoek kijkt naar de doeltreffendheid en doelmatigheid van het eigenrisicodragerschap in de ZW. De minister verwacht dat dit onderzoek eind 2023 klaar is, waarna zij de resultaten met de Kamer zal delen. Het tweede onderzoek kijkt naar de dienstverlening aan en de begeleiding van werknemers in het hybride stelsel. De minister verwacht dat in 2022 en 2023 de eerste effecten zichtbaar zullen zijn van de omslag naar actieve schadelastbeheersing die private WGA-verzekeraars volgens het Significant/APE-rapport hebben gemaakt. Voor dit onderzoek is wat langer de tijd nodig dan aanvankelijk gedacht. Ook dit onderzoek is naar verwachting eind 2023 klaar. De minister zal ook de resultaten van dit onderzoek dan delen met de Kamer. **(Zie bijlage 1: Diverse onderzoeken werknemersverzekeringen en de hybride markt)**

Commissiedebat kinderopvang

3. Op 10 mei debatteert de commissie SZW met minister van Gennip over de Kinderopvang. De VVD verwijst bij de argumentatie voor het uitstellen van de invoering van gratis kinderopvang naar de uitvoeringsproblemen die in het greenfieldtraject aan de orde zijn gesteld. Er bestaat daarom begrip voor dit besluit bij de partij. Ook de afschaffing van de gewerkte ureneis vindt de partij riskant wat betreft deze krapte. De VVD verzoekt de minister dit te monitoren. De SGP vindt het uitstel verstandig en steunt de minister, maar vraagt zich af of de krapte over twee jaar beter zal zijn. En GroenLinks merkt op dat het in de brief



van de minister niet om uitstel, maar om afstel gaat. Verschillende partijen hebben zorgen over de voorgenomen plannen met oog op de participatie van marktpartijen in de kinderopvang. Dit zou tot flinke prijsstijgingen en het weglekken van publiek geld leiden. JA21 vraagt of met het beperken van toegang tot het systeem voor de jongste kinderen of het beperken van het aantal uren opvang, de haalbaarheid van invoering kan worden vergroot. Minister Van Gennip gaat samen met de ministers van OCW, Financiën en de sector zelf het nieuwe systeem opzetten. Ze willen namelijk af van de kinderopvangtoeslag. Kinderopvang wordt bijna gratis en wordt niet meer via voorschot gefinancierd. Het stelsel moet eenvoudiger en begrijpelijker. De koppeling gewerkte uren is al losgelaten, toeslag aan ouders gaat worden geschrapt en wordt voor drie maanden vooraf vastgesteld en uitbetaald aan de opvang. De vergoeding wordt inkomensonafhankelijk zodat werken lonender wordt. Om landelijk dekkend aanbod te realiseren wordt het nieuwe stelsel geleidelijk ingevoerd. De ouders gaan in dit stelsel de prijs, kwaliteit en uren bepalen, als een soort marktmeester. Hoe dit er uit gaat zien is nu onderwerp van gesprek. De arbeidseis is voor uitvoerders lastig om snel en zorgvuldig te toetsen bij zzp-ers met veel dynamiek in hun werkzaamheden. De komende tijd gaan de uitvoerders dit verder uitwerken. Hoe eenvoudiger de arbeidseis hoe beter uitvoerbaar, maar hoe minder doelmatig, daar moet een balans in worden gevonden. Wat betreft handhaving moet richting ouders uitgegaan worden van vertrouwen. Nu loopt er een onderzoek naar de effecten van het conceptontwerp op dit punt maar ook op de gevolgen van de prijsstelling van de plannen. In het nieuwe stelsel blijft de arbeidseis wel bestaan. De komende anderhalve maand gaan we met de uitkomsten van impactanalyse bekijken op welke wijze dit zal zijn. In het najaar zal de kamer een hoofdlijnenbrief ontvangen volgend op besluitvorming in de Ministerraad. De planning zal ook wat betreft het wetvoorstel niet wijzigen ondanks het uitstel van de invoering. Uitgangspunt is dus dat de besluitvorming rond zal zijn voor de start van een nieuw kabinet. Uitvoerders hebben aangegeven dat invoering per 2025 niet haalbaar is, een gefaseerde invoering moet betrokken partijen de kans geven te anticiperen op een grote toename van de vraag. Van Gennip geeft aan dat ze ook had kunnen wachten met het uitstel tot de impactanalyse maar ze vond het verantwoord om dat nu al te doen. Ze staat voor invoering en het eindplaatje deze kabinetsperiode, wetend dat er bijvoorbeeld op de arbeidseis nog veel discussie zal volgen. Ze geeft verder aan te verwachten dat 2027 wel haalbaar is. Ze benadrukt ook dat het klopt dat het uitstel inderdaad geld voor de schatkist oplevert, maar benadrukt dat dit incidenteel geld is en geen structurele bezuiniging. GroenLinks is kritisch dat de fiscale korting van de combinatieheffing die met de plannen samenhangt wel gewoon wordt doorgevoerd. Verschillende fractie geven aan te vermoeden dat het uitstel samenhangt met de benodigde bezuinigingen die in de voorjaarsnota zijn aangekondigd. De minister houdt vol dat dit niet het geval is. Zij zegt dat ze de afgelopen jaren heeft geleerd om meer naar de uitvoering te luisteren. Als zij hebben aangegeven dat invoering per 2025 niet haalbaar is, dan wil zij hiernaar luisteren. Aangezien lang niet alle onderwerpen zijn behandeld wordt besloten de rest van het debat op een later nader te bepalen moment voort te zetten. **(Zie bijlage 2: verslag commissiedebat kinderopvang)**

CBS: Meer faillissementen in april



4. Het CBS stelt op 11 mei vast dat er in de maand april van dit jaar 26 meer bedrijven failliet zijn verklaard dan in maart. Dat is een stijging van 12 procent. Van alle bedrijfstakken had de handel het grootste aantal faillissementen. De handel behoort tot de bedrijfstakken met de meeste bedrijven. Relatief gezien werden er in april de meeste faillissementen uitgesproken in de sector vervoer en opslag.

Gesprek tussen OVAL en UWV

5. Op 11 mei plaatst OVAL een kort verslag op haar website van het gesprek over de poortwachterstoets en loonsancties dat op 25 plaatsvond tussen OVAL en UWV. OVAL-leden hadden voor dit gesprek beleidsmatige casussen ingebracht die met UWV besproken konden worden. *'De casussen gingen bijvoorbeeld over het landelijke UWV beleid met betrekking tot het Deskundigen Oordeel (DO's), een wijzigingsverzoek over de communicatie Probleem Analyse na 6 weken, hoe om te gaan met de sollicitatieverplichting van werknemers die tijdens hun 2e spoor traject verblijven in het buitenland, worden 60+ werknemers die een WIA aanvragen in iedere regio beoordeeld door de arbeidsdeskundige van het UWV en hoe wordt de medische informatie beoordeeld als de verzekeringsarts hier geen rol in heeft?'* De volgende bijeenkomst met OVAL en UWV vindt plaats in het najaar.

VGN over de gevolgen van de uitspraak werknemersverzekering pgb-zorgverleners

6. Op 10 mei plaatst de Vereniging Gehandicaptenzorg Nederland (VGN) een bericht op haar website over de gevolgen van de uitspraak van Centrale Raad van Beroep, waarin is bepaald dat zorgverleners die minder dan 4 dagen per week werken in dienst van een pgb-houder, verzekerd zijn voor werknemersverzekeringen in het bijzonder binnen de Werkloosheidswet. *'Zorgverleners in loondienst van een pgb-houder die minder dan 4 dagen per week werken zijn vanaf heden verzekerd binnen de Werkloosheidswet (WW), de Ziektewet (ZW) en de Wet werk en inkomen naar arbeidsvermogen (WIA). Als ze werkloos worden, kunnen ze contact opnemen met het UWV die hen dan teruggebeld om hun specifieke situatie te bespreken.'* Schrijft de VNG. *'Hoewel de zorgverlener per heden verzekerd is, hoeft de budgethouder nog geen premies af te dragen. Tot het moment dat de benodigde wetten zijn gewijzigd, kunnen en zullen er geen premies worden geïnd. Het ministerie van SZW bekijkt nu de benodigde wetswijziging: tot die tijd hoeven er geen premies te worden afgedragen door budgethouders in hun rol als werkgever.'*

Advies van de SER: Verbeter arbeidsomstandigheden en doe meer aan arbopreventie

7. Op 10 mei publiceert de SER het eerste deel van haar advies [Naar een werkend arbostelstel voor iedereen](#) op haar website. In dit eerste deel schrijft de SER *'Er is ruimte voor verbetering van de arbeidsomstandigheden in Nederland. Op de eerste plaats door de naleving van de risico-inventarisatie en -evaluatie te verbeteren, onder meer met betere ondersteuning van het mkb, preventie te stimuleren en werknemers meer te betrekken bij het arbobeleid. De overheid dient meer in te zetten op handhaving.'* Volgens de SER is er meer aandacht nodig voor preventie om te voorkomen dat mensen door hun werk en/of



arbeidsomstandigheden gezondheidsschade oplopen. Op 10 mei deelt de VCP het advies ook op haar website. **(zie bijlage 3: Advies van de SER)**

Tweede monitorrapportage Wajong

- Op 8 mei stuurt minister Schouten (APP) de tweede [monitorrapportage Wajong](#) naar de Kamer. Dit doet zij naar aanleiding van de motie Ester c.s die de regering verzocht om de gevolgen van de Wet Vereenvoudiging Wajong te monitoren en breed te evalueren. Het gaat hierbij om inkomenseffecten, baankansen, scholing en maatschappelijke deelname. De tweede rapportage geeft de ontwikkelingen over het eerste jaar na ingang van de Wet Vereenvoudiging Wajong weer. De rapportage bevat tevens een analyse van de werking van het garantiebedrag na uitwerking van de herstelacties garantiebedrag. Verder geeft de minister inzicht in de overige gegevens over werknemers met een Wajong-uitkering met betrekking tot de duurzaamheid van werk en de vorm van werk. De uitkomsten van het kwalitatief onderzoek naar ervaringen van Wajong-gerechtigden met de Wet Vereenvoudiging Wajong beoogt de minister mee te nemen in de volgende rapportage. Hetzelfde geldt voor de effecten van de uitwerking van het garantiebedrag voor Wajong-gerechtigden werkend als zelfstandige. Uit de monitorrapportage blijkt dat de arbeidsparticipatie van Wajong-uitkeringsgerechtigden is toegenomen. Daarnaast blijkt de arbeidsparticipatie van mensen met een Wajong-uitkering die duurzaam geen arbeidsvermogen hebben ook te zijn gestegen. Sommige Wajong-gerechtigden gaven bij het Informatiepunt Wajong aan dat zij de financiële vooruitgang te klein vinden. De minister onderzoekt de achterliggende redenen en ervaringen verder met het kwalitatieve onderzoek. Het aantal mensen met een Wajonguitkering die een opleiding volgen met behoud van hun uitkering is ook gestegen. Dit heeft volgens de minister te maken met de vereenvoudiging van de studiemogelijkheden. *'Informatiepunt Wajong bevestigen het beeld dat Wajong-uitkeringsgerechtigden vaker een opleiding startten, of hier over nadachten. Tegelijkertijd signaleert het informatiepunt dat meer bekendheid geven aan de mogelijkheid om te studeren, en de invloed daarvan op het totaalinkomen, meer Wajong-gerechtigden stimuleert om hier over na te denken.'* De minister onderzoekt samen met UWV hoe zij meer bekendheid aan de studieregeling kunnen geven. Het gemiddelde inkomen van mensen met een Wajong uitkering is met 5% gestegen. Dit heeft waarschijnlijk niet te maken met meer uren werken, maar eerder met de toegenomen leeftijd en ervaring van mensen met een Wajong uitkering. Tot slot gaat de minister in op de herstelacties voor het garantiebedrag. *'Het garantiebedrag is bedoeld om inkomensachteruitgang per 1 januari 2021 door de vereenvoudiging Wajong te voorkomen. Door onvoorziene omstandigheden bleek dat de berekening van het garantiebedrag niet voor iedereen achteruitgang voorkwam.'* De garantiebedragen heeft UWV voor 222 personen met terugwerkende kracht hersteld. **(Zie bijlage 4: Monitorrapportage Wajong)**

Jaarverslag Arbeidsinspectie: aandacht voor niet-gebruik Toeslagenwet

- Op 8 mei stuurt minister Van Gennip het [jaarverslag 2022 van de Nederlandse Arbeidsinspectie](#) naar de Tweede Kamer. Het jaarverslag bevat, naast een cijfermatige terugblik op het afgelopen jaar, ook interviews met enkele medewerkers van de Arbeidsinspectie. Eén van hen is Iris van Beukering. Zij doet bij de Arbeidsinspectie onderzoek naar het niet-gebruik van uitkeringen. Zo is er



een rapport afgerond over het niet-gebruik van de bijstand, en is er momenteel een onderzoek bezig naar het niet-gebruik van de Toeslagenwet. Het interview gaat in op de reden dat de inspectie dergelijke onderzoeken voert, en legt uit welke factoren kunnen leiden tot niet-gebruik: *'De Toeslagenwet is een moeilijke, complexe, wet om uit te voeren, en voor de gebruikers om te begrijpen. Dit komt onder andere door begrippen als gezamenlijke huishouding, kostendelers, onderhuurders en partnerinkomsten. In principe zijn alle gebruikers van de moederwetuitkeringen, zoals WIA-, WGA-, IOW-, Wajong- of WAO-uitkering in beeld. Maar UWV mag niet alle persoonsgegevens van gebruikers en eventuele partners inzien. Hierdoor zijn bestandskoppelingen niet mogelijk. Terwijl dit wel nodig is om potentieel niet-gebruikers proactief te kunnen benaderen. Het is uiteraard ook ieders eigen verantwoordelijkheid om in zijn inkomen te voorzien. We zagen al bij de bijstand dat de niet-gebruiker hier om verschillende redenen moeite mee heeft. Dat zal bij deze groep die recht heeft op dat geld vermoedelijk niet anders zijn.'* Verderop in het jaarverslag staat een terugblik op enkele rapporten die de Arbeidsinspectie in 2022 heeft gepubliceerd in haar rol als toezichthouder op de sociale zekerheid. In 2022 publiceerde de Arbeidsinspectie voor het eerst de Spiegel van de Bestaanszekerheid. De Arbeidsinspectie concludeerde hierin dat op het gebied van werkgeversdienstverlening nog veel kan worden verbeterd: *'Zowel het voorop stellen van het eigen organisatiebelang door individuele gemeenten en UWV als het gebruik van verschillende registratiesystemen zit een vruchtbare samenwerking tussen partijen nog te vaak in de weg'*. Ook verschenen verschillende publicaties over het klantperspectief. Uit de rapportage over het klantperspectief in de Wajong bleek dat Wajong-ontvangers over veel punten van de dienstverlening door UWV veel positiever zijn dan bij de vorige meting in 2018. Toch voelden veel Wajongers zich nog onvoldoende ondersteund door UWV. **(zie bijlage 5: jaarverslag Nederlandse Arbeidsinspectie)**

Kamerbrief digitale dienstverlening

10. Op 8 mei stuurt staatssecretaris Van Huffelen (Digitalisering) een Kamerbrief over de digitale toegankelijkheid bij verschillende overheidsorganisaties. De brief volgt uit een toezegging tijdens het Commissiedebat Digitale Overheid op 22 maart 2022. Van Huffelen beloofde de Kamer toen om te inventariseren bij welke overheidsinstanties er sprake is van digitale dienstverlening zonder passend niet-digitaal (analoog) alternatief. Momenteel ligt de Wet modernisering elektronisch bestuurlijk verkeer (Wmebv) in de Eerste Kamer, die mensen het recht geeft om digitaal zaken te doen met de overheid. De digitale weg kan echter niet zomaar verplicht worden, schrijft Van Huffelen: *'Er moet altijd een ander kanaal openstaan voor mensen die niet digitaal willen of kunnen. Via een zorgplicht in de Wmebv worden bestuursorganen verplicht om ondersteuning te bieden aan mensen die niet aan het digitale verkeer mee kunnen doen. Burgers en bedrijven houden de keuze tussen de digitale of de niet-digitale weg.'* De staatssecretaris heeft na een uitvraag bij grote overheidsorganisaties, waaronder UWV, geconcludeerd dat dit uitgangspunt overwegend wordt gedeeld door uitvoeringsorganisaties. Veel instanties geven wel de voorkeur aan digitaal verkeer, maar de burger houdt de keuze. Soms kan de beleving van het niet-digitale proces wel anders zijn dan de digitale route omdat het proces anders is ingericht. Met betrekking tot UWV schrijft Van Huffelen: *'Door stelsel- of wettelijke*



afspraken kunnen er uitzonderingen zijn. Een voorbeeld hierbij is Wet Structuur Uitvoeringsorganisatie Werk en Inkomen (SUWI), waarbij er een 'digitaal, tenzij' verplichting geldt. De beleidsregels bepalen in welke gevallen de hoofdregel niet geldt. Denk dan aan gevallen waarin een betrokkene geen DigiD kan aanvragen of waarin elektronisch verkeer naar het oordeel van UWV onmogelijk of onredelijk bezwarend is voor de burger. UWV zorgt ervoor dat er altijd via andere kanalen, zoals telefoon, post, fysiek en via machtiging, contact mogelijk is.' Van Huffelen constateert in haar brief overigens dat het tijdelijke Noodfonds Energie geen niet-digitale aanvraagmogelijkheid biedt. Zij zegt hierover in gesprek te gaan met het ministerie SZW omdat ook een tijdelijke regeling een niet-digitaal alternatief moet bieden voor de digitale route. (Zie bijlage 6: Kamerbrief digitale dienstverlening)

Centrale Raad van Beroep doet adviesaanvraag in Wajong-casus

11. Op 8 mei vraagt de president van de Centrale Raad van Beroep (CRvB) een conclusie (een advies) aan raadsheer advocaat-generaal mr. De Bock in een zaak over terugvordering van een Wajong-uitkering. Het gaat om een Wajong-gerechtigde die te maken krijgt met terugvorderingen omdat hij een te hoog bedrag aan Wajong-uitkering ontving. Volgens UWV had het de ontvanger duidelijk moeten zijn dat de uitkering die hij ontving te hoog was. De vraag is of de algemene beginselen van behoorlijk bestuur eraan in de weg kunnen staan dat een uitkering geheel wordt herzien en/of teruggevorderd als de rechtzoekende een te hoge uitkering heeft ontvangen als gevolg van een handelen of nalaten van het bestuursorgaan. Daarbij wordt gevraagd of de Beleidsregels schorsing, intrekking en herziening uitkeringen 2006 als buitenwettelijk begunstigend beleid kunnen worden aangemerkt en zo ja, met welke intensiteit het beleid getoetst moet worden door de bestuursrechter. De zaak wordt in het najaar door de CRvB behandeld. Het advies (de conclusie) van de raadsheer is niet bindend voor de CRvB maar dient ertoe om bepaalde zaken in een bredere juridische context te plaatsen. Het uitgebreide bericht van de CRvB is [hier](#) te lezen.

Kamerbrief sociale zekerheid in crisistijd

12. Op 8 mei sturen ministers Van Gennip (SZW) en Schouten (APP) een Kamerbrief over de sociale zekerheid in het licht van een volgende (sociaaleconomische) crisis. De brief blikt terug op enkele maatregelen zoals die zijn genomen tijdens de coronacrisis. Het gaat bijvoorbeeld om de NOW-regeling, maar ook om de Tozo en de TOFA. De NOW-regeling was in het begin een goed instrument voor baanzekerheid, maar heeft er wel voor gezorgd dat de arbeidsmobiliteit tijdens de coronacrisis laag was. Daarmee heeft de regeling mogelijk bijgedragen aan de huidige krapte. Op verzoek van Aartsen (VVD) bevat de Kamerbrief een vergelijking tussen loonkostensubsidie (waar de NOW een voorbeeld van is) en inkomenssubsidie (niet gericht op baanbehoud maar op inkomensbehoud). Hieruit blijkt dat een loonkostensubsidie in de eerste periode van een crisis nuttig is om de band tussen werkgevers en werknemers te behouden, maar dat een inkomenssubsidie ervoor zorgt dat mensen niet in banen blijven zitten die eigenlijk niet levensvatbaar zijn. Enkele regelingen (zoals de TOFA) werden veel minder benut dan vooraf begroot. Ook bleken de verwachtingen omtrent werkloosheid veel te negatief. De opgezette regionale mobiliteitsteams vormen



echter wel de kern van de nieuwe arbeidsinfrastructuur, schrijven de bewindslieden. Tot slot gaat de brief nog in op enkele groepen die tijdens de crisis extra kwetsbaar bleken. Zo waren jongeren kwetsbaar voor mentale problemen en achterstanden in het onderwijs. Statushouders vormden ook een kwetsbare groep omdat zij meer risico liepen op armoede en sociaal isolement. Een derde kwetsbare groep die in de Kamerbrief wordt genoemd is sekswerkers. Voor hen waren de maatregelen niet toereikend en bestond er een groot risico op financiële- en gezondheidsproblemen. **(zie bijlage 7: Kamerbrief sociale zekerheid in crisistijd)**

Colofon

Het Public Affairs-team ondersteunt en adviseert UWV in contacten met de politiek en strategische stakeholders. Wil je advies of kun je zelf ondersteuning gebruiken van het PA-team? Neem dan contact met ons op: publicaffairs@uwv.nl

De PA-Monitor wordt samengesteld door:

5.1 lid 2 sub e

5.1 lid 2 sub e

5.1 lid 2 sub e

5.1 lid 2 sub e

5.1 lid 2 sub e

5.1 lid 2 sub e

5.1 lid 2 sub e



Corporate Intelligence

Meer weten? In de databank Corporate Intelligence van het PA-team vind je tal van documenten (zoals moties, debatverslagen, Kamerbrieven en ga zo maar door). Ook vind je hier een archief van alle PA-monitors. Bekijk het hier: [Corporate Intelligence](#)