



Public Affairs Monitor | Week 17 en 18 | 2023 | 21 april – 5 mei

De Public Affairs Monitor wordt wekelijks opgesteld door het team Public Affairs van UWV. De PA-monitor geeft een overzicht van relevante ontwikkelingen in de politiek en bij strategische stakeholders.

Inhoud

- OVAL reageert op Kamerbrief sociaal-medisch beoordelen 2
- Kamerbrief Voortgang maatregelen sociaal-medisch beoordelen en hardheden WIA 2
- Financiële steun voor zorgmedewerkers met langdurige post-COVID klachten 3
- Afschaffing STAP-budget 3
- Ondersteuning naar werk op verzoek mogelijk voor IVA- en Wajong DGA-gerechtigden..... 3
- Uitnodiging Programmaraad: Leerwerkfestival..... 4
- Brief FNV over toegang tot sociale zekerheid voor huishoudelijk werkers 4
- Rapport Nederlandse Arbeidsinspectie 4
- OVAL bericht over de maatschappelijke gevolgen van ziek zijn 5
- Programmaraad: inspiratiesessie inclusief werkgeverschap 5
- Inwerkingtreding wetswijziging BRP Landelijke Aanpak Adreskwaliteit 5
- Schriftelijke Kamervragen over verplichte arbeidsongeschiktheidsverzekering voor ZZP'ers 6
- Colofon 6
- Corporate Intelligence 6



OVAL reageert op Kamerbrief sociaal-medisch beoordelen

1. Op 3 mei [reageert](#) brancheorganisatie voor loopbaanprofessionals OVAL op de Kamerbrief over sociaal-medisch beoordelen van 28 april. OVAL gaat puntsgewijs in op een aantal zaken die minister Van Gennip in de brief heeft benoemd. Allereerst de sociaal-medische centra: OVAL is zeer positief over de SMC's en hoopt dat de multidisciplinaire benadering breder zal worden toegepast in de bedrijfsgezondheidszorg. Ten tweede, de verlenging van de verkorte beoordeling voor 60-plussers. OVAL schrijft dat Van Gennip aan de slag gaat om ervoor te zorgen dat de maatregel niet leidt tot een lager aantal toegekende IVA-uitkeringen (een mogelijk negatief gevolg van de 60-plus-maatregel). Ten derde schrijft OVAL dat Van Gennip ingaat op de motie-Stoffer die oproept om te onderzoeken of mensen al vóór de WIA-claimbeoordeling een no-riskpolis toegekend kunnen krijgen, zodat zij direct na de 104 weken wachttijd bij een werkgever in dienst kunnen gaan. Dit punt is na signalen van OVAL-leden door OVAL ingebracht, aldus het bericht. De minister geeft aan dat mensen op geen enkele manier mogen worden belemmerd om te blijven werken, of opnieuw aan het werk te gaan na de 104 weken wachttijd. Het is nu al mogelijk dat UWV op verzoek van de werknemer of zijn belanghebbende ex-werkgever – een no-riskpolis kan toekennen nadat de wachttijd van 104 weken is doorlopen en voordat er een verlate WIA-claimbeoordeling heeft plaatsgevonden. Ook is het mogelijk voor mensen die wachten op een WIA-claimbeoordeling dat zij direct na afloop van de 104 weken wachttijd re-integratiedienstverlening ontvangen. Het UWV werkt nu aan een generieke beleidslijn en om dat beleid proactief te communiceren. Hierover komt de minister in het derde kwartaal van 2023 met meer informatie. Ten vierde gaat OVAL in op de vermeende ongelijkheid in de Eerstejaarsziektewetbeoordeling voor eigenrisicodragers: *'Helaas blijft de verplichte keuring bij de Eerstejaarsziektewetbeoordelingen (EZWB's) voor eigenrisicodragers bij de Ziektewet door de verzekeringsarts nog in stand. Dit terwijl deze verplichte keuring voor zieke ex-werknemers, die onder de verantwoordelijkheid van UWV vallen, niet geldt. OVAL heeft eerder aangedrongen op het schrappen van deze ongelijkheid voor eigenrisicodragers. De minister geeft aan dat zij ook hierover in het derde kwartaal van 2023 meer informatie kan geven.'*

Kamerbrief Voortgang maatregelen sociaal-medisch beoordelen en hardheden WIA

2. Op 28 april stuurt minister Van Gennip (SZW) een [Kamerbrief](#) over de voortgang van de maatregelen om de achterstanden bij het sociaal-medisch beoordelen terug te dringen, en over hardheden in de WIA. De achterstanden in de WIA-claimbeoordeling zijn urgent omdat zowel werknemers als werkgevers hierdoor langer in onzekerheid verkeren. Bovendien is het aantal verzekeringsartsen bij UWV in 2022 gedaald, zo blijkt uit het jaarverslag van UWV. Van Gennip is daarom blij dat de eerste resultaten van de sociaal-medische centra (SMC's) positief zijn. Ook maken de SMC's het aantrekkelijker om als verzekeringsarts te gaan werken, schrijft de minister. In het derde kwartaal van 2023 verwacht zij de Kamer concreter te kunnen informeren het effect van de tot dusver genomen maatregelen, zoals de bovengenoemde SMC's en de 60-plus-maatregel. In de beslisnota die met de Kamerbrief wordt meegestuurd, staat dat Van Gennip het belangrijk vindt om in de volgende brief zo veel mogelijk concrete cijfers over de



getroffen maatregelen op te nemen. Ten aanzien van de aanpak van hardheden in de WIA schrijft Van Gennip dat in de Voorjaarsnota middelen zijn vrijgemaakt om het knelpunt omtrent de loonloze periode aan te pakken. Inzet is om te voorkomen dat mensen die vanuit de WW in de WIA belanden een lagere uitkering krijgen, omdat de WW pas na afloop van de eerste maand wordt uitgekeerd en er dus een korte periode zonder inkomen bestaat. Tot slot blikt de brief vooruit op de commissie OCTAS. Die zal na de zomer van dit jaar een tussenrapport opleveren en naar verwachting in het eerste kwartaal van 2024 het eindrapport presenteren. **(zie bijlagen 1: Kamerbrief Sociaal Medisch Beoordelen en 2: beslisnota)**

Financiële steun voor zorgmedewerkers met langdurige post-COVID klachten

3. Op 28 april stuurt minister Helder (Langdurige Zorg) een [Kamerbrief](#) over een regeling voor zorgmedewerkers met langdurige post-COVID klachten. Het kabinet voelt een verantwoordelijkheid om deze mensen, die tijdens de beginmaanden van de coronapandemie 'in de frontlinie' stonden, financieel tegemoet te komen. Voor een afgebakende groep zorgmedewerkers wordt daarom een bedrag van 15.000 euro beschikbaar gesteld wanneer zij langer dan twee jaar post-covid-klachten ondervinden en als gevolg hiervan minder of helemaal niet meer kunnen werken. Zulks moet blijken uit een WIA-beoordeling 'of vergelijkbaar', aldus de Kamerbrief. De regeling zal worden uitgevoerd door de Dienst Uitkering van Subsidies aan Instellingen (DUS-I). Deze dienst zal in bepaalde gevallen gegevens moeten uitwisselen met UWV, bijvoorbeeld om te verifiëren dat een aanvrager daadwerkelijk een WIA-beoordeling heeft gehad. De uitvoering zal complex zijn omdat de volledige groep niet goed in beeld is. Ook moet nog worden verkend hoe de regeling kan worden toegepast op mensen die geen WIA-beoordeling van UWV (mogen) ontvangen, omdat zij als zzp'er in de zorg werkten en niet bij UWV verzekerd zijn. Het streven is om de regeling nog in het tweede kwartaal van 2023 te publiceren zodat het aanvraagloket bij DUS-I in september van dit jaar kan worden opengesteld. **(zie bijlage 3: Kamerbrief post-COVID)**

Afschaffing STAP-budget

4. Op 28 april stuurt minister Kaag (Financiën) de [Voorjaarsnota](#) naar de Kamer. Naar aanleiding van enkele financiële tegenvallers in het afgelopen jaar, zoals de oorlog in Oekraïne en de hoge kosten van asielopvang, zijn bezuinigingen noodzakelijk. Één van de zaken waarop bezuinigd wordt is het STAP-budget. De regeling wordt vanaf 2024 afgeschaft. Ook wordt de gratis kinderopvang twee jaar later ingevoerd dan gepland. Vakbond CNV reageert verbolgen op de kabinetsplannen: werkenden draaien ervoor op, aldus voorzitter Piet Fortuin. Organisatie voor Loopbaanprofessionals OVAL noemt het 'onverstandig' om het STAP-budget af te schaffen en meent dat dit op langere termijn juist tot hogere kosten leidt. Het is noodzakelijk dat mensen investeren in loopbaanontwikkeling en scholing, en daar was STAP nu juist een geschikt middel voor, aldus OVAL. **(zie bijlage 4: Voorjaarsnota)**

Ondersteuning naar werk op verzoek mogelijk voor IVA- en Wajong DGA-gerechtigden

5. Op 21 april kondigt de Rijksoverheid op haar website aan dat per 22 april re-integratieondersteuning door UWV tijdelijk ook mogelijk is voor mensen die als



volledig duurzaam en arbeidsongeschikt zijn aangemerkt. Deze pilot past binnen de ambitie van het kabinet om meer mensen met een afstand tot de arbeidsmarkt naar werk te begeleiden en de positie van mensen met een arbeidsbeperking te verbeteren. De pilot loopt tot 1 april 2028. Gedurende de looptijd van de pilot gelden voor de deelnemers geen re-integratieverplichtingen, maar kunnen zij dus wel van dienstverlening gebruikmaken. Daarnaast vinden er geen herbeoordelingen plaats op basis van verdiensten tot oktober 2027. *'Er zal een evaluatie worden uitgevoerd om inzicht te krijgen in de effectiviteit van de maatregel. Na 2 jaar zal er een tussentijdse evaluatie plaatsvinden, waarbij wordt gekeken of de UWV-dienstverlening en voorzieningen aansluiten bij de behoeften van mensen en tot welke resultaten de inzet van re-integratie instrumenten heeft geleid. Op basis van de resultaten van deze evaluatie zal het kabinet besluiten of de maatregel structureel wordt gemaakt.'* Op 25 april deelt OVAL dit nieuws via haar website.

Uitnodiging Programmaraad: Leerwerkfestival

6. Op 21 april plaatst de Programmaraad een uitnodiging op haar website voor het Leerwerkfestival: Praktijkdag Onderwijs Arbeidsmarkt. De Programmaraad gaat hier met het publiek in gesprek gaat over het wegnemen van (wettelijke) blokkades op de weg van bijstand naar werk. De bijeenkomst vindt plaats op 22 juni in de buitensociëteit in Zwolle.

Brief FNV over toegang tot sociale zekerheid voor huishoudelijk werkers

7. Op 24 april plaatst vakbond FNV een bericht op haar website over een brief die zij heeft gestuurd naar minister Van Gennip over de toegang tot sociale zekerheid voor PGB-zorgverleners. Eind 2021 oordeelde de rechter in een zaak aangespannen door de Vereniging Vrouw en Recht en Bureau Clara Wichmann dat PGB-zorgverleners, werkend op basis van de regeling dienstverlening aan huis, net als andere werknemers recht hebben op toegang tot WW. De Centrale Raad van Beroep heeft nu dit oordeel bevestigd. In haar brief vraagt de FNV aan minister Van Gennip om de wet aan te passen, zodat PGB-zorgverleners wel toegang krijgen tot de WW.

Rapport Nederlandse Arbeidsinspectie

8. Op 24 april deelt de Programmaraad een [rapport](#) van de Nederlandse Arbeidsinspectie op het platform 'Samen voor de klant'. De Nederlandse Arbeidsinspectie heeft onderzocht hoe gemeenten en UWV in de werkgeversservicepunten samenwerken bij het ondersteunen van werkgevers. Zij sprak daarvoor met UWV, gemeenten en werkgevers. Uit het onderzoek kwamen de volgende aanknopingspunten naar voren:
 - Goede ondersteuning van werkgevers vraagt om nog betere samenwerking tussen gemeenten en UWV
 - Voor matching van vraag en aanbod is betere wisselwerking nodig tussen werkgevers- en re-integratiedienstverlening
 - Werkgeversservicepunten kunnen meer werkgevers bereiken

Op 4 mei plaatst Divosa een reactie op het rapport op haar website. Zij schrijft *'het positief te vinden dat de samenwerking over de hele linie beter is geworden, ondanks de aandachtspunten. Divosa wijst in dit kader op de inherente gevolgen van keuzes die zijn gemaakt in de opbouw van het SUWI-stelsel, die de inrichting*



regelt van het stelsel rondom de uitvoering van de sociale zekerheid om mensen te voorzien van werk en bestaanszekerheid. Dit stelsel is tot stand gekomen in een periode van grote bezuinigingen en hangt van tijdelijke financieringsstromen aan elkaar. Het is dus roeien met de riemen die we hebben en daar moeten we rekening mee houden bij de oordeelsvorming, vindt Divosa.' (zie bijlage 5: rapport Nederlandse Arbeidsinspectie)

OVAL bericht over de maatschappelijke gevolgen van ziek zijn

9. Op 24 april deelt OVAL een verhaal van verzekeringsarts Kristel Weerdesteijn over de maatschappelijke gevolgen van ziek zijn op haar website. Ze schrijft *'Mensen die niet kunnen werken, missen de basis van structuur en regelmaat in hun leven. Ze hebben minder contact met anderen en schamen zich soms omdat ze niet voor hun eigen inkomen kunnen zorgen. Als verzekeringsarts kan ik mensen helpen om weer volop in het leven en de maatschappij te staan.'* Weerdesteijn wil mensen ervan bewust maken dat ze niet alleen bezig hoeven te zijn met hun ziekte en herstel, maar dat ze juist ook moeten kijken naar wat ze nog wel kunnen na een behandeling of operatie.

Programmaraad: inspiratiesessie inclusief werkgeverschap

10. Op 26 april bericht de Programmaraad over de inspiratiesessie inclusief werkgeverschap die 4 april plaatsvond. Tijdens deze inspiratiesessie ging het over de vraag hoe je als professional het gesprek voert met werkgevers nu de nadruk steeds meer komt te liggen op het matchen van werkzoekenden met een grotere afstand tot de arbeidsmarkt. De vervolgbijeenkomst op deze inspiratiesessie vindt plaats op 28 september 2023.

Inwerkingtreding wetwijziging BRP Landelijke Aanpak Adreskwaliteit

11. Op 1 mei stuurt staatssecretaris Van Huffelen (BZK) een [brief](#) naar de Kamer over de inwerkingtreding van de wetwijziging BRP Landelijke Aanpak Adreskwaliteit (LAA). Deze wijziging is door beide Kamers aangenomen en treedt in werking per 15 mei 2023. In haar brief gaat de staatssecretaris in op de uitvoering van de moties en toezeggingen die in het kader van deze wetwijziging zijn gedaan. *'Het doel van de wetwijziging en van LAA is om de kwaliteit van de adresgegevens in de BRP te verbeteren, zodat overheidsorganen op basis van juiste informatie hun publieke taken kunnen uitvoeren.'* In de wet is met de wijziging een taak gecreëerd voor de minister van BZK om gemeenten te ondersteunen bij het BRP-adresonderzoek. *'De minister wordt wettelijk bevoegd om voor LAA persoonsgegevens te verwerken en daarbij gebruik te maken van de profielen.'* Een van de punten uit de brief van de staatssecretaris is de uitvoering van de toezegging om *'met signaalleveranciers afspraken te maken over het gebruik van de aantekening "in onderzoek" in de BRP.'* Hiervoor is voor de LAA een afsprakenkalender vastgesteld. Met deze afsprakenkalender hebben de huidige signaalleveranciers van de LAA (de Belastingdienst, Dienst Toeslagen en het CJIB) ingestemd. Ook de VNG en de NVVB hebben ingestemd. *'In de projectfase van LAA namen ook UWV en RDW deel; ten aanzien van deze partijen wordt nader onderzocht of en hoe de deelname aan LAA gecontinueerd kan worden.'* In de afsprakenkalender is onder andere afgesproken dat er *'jaarlijks een rapportage wordt gemaakt van vragen en klachten van burgers over LAA, dat door geen van de betrokken partijen zelflerende algoritmes worden toegepast bij LAA en dat de*



inzet van een nieuw profiel altijd transparant is en vooraf wordt getoetst. Verder is vastgesteld dat geen van de partijen in het kader van LAA biometrische gegevens en gegevens over nationaliteit, etniciteit en geboorteplaats verwerkt.'
(zie bijlage 6: Brief staatssecretaris Van Huffelen over wetswijziging BRP Landelijke Aanpak Adreskwaliteit)

Schriftelijke Kamervragen over verplichte arbeidsongeschiktheidsverzekering voor ZP'ers

12. Op 3 mei stelt het Kamerlid Omtzigt (lid Omtzigt) [Schriftelijke Kamervragen](#) naar de minister van Sociale Zaken en Werkgelegenheid over het bericht 'UWV: geen zzp-verzekering voordat achterstanden zijn weggewerkt.' Omtzigt vraagt de minister of zij de analyse deelt dat het toestaan van een opt-out leidt tot een minder groot beslag op de capaciteit voor sociaal-medisch beoordelen bij UWV. Verder vraagt Omtzigt of de minister bereid is om 'met het UWV en verzekeraars in gesprek te gaan om in kaart te brengen op welke wijze de opt-out regeling zo uitvoerbaar mogelijk ingericht kan worden.' **(zie bijlage 7: Kamervragen Omtzigt)**

Colofon

Het Public Affairs-team ondersteunt en adviseert UWV in contacten met de politiek en strategische stakeholders. Wil je advies of kun je zelf ondersteuning gebruiken van het PA-team? Neem dan contact met ons op: publicaffairs@uwv.nl

De PA-Monitor wordt samengesteld door:

5.1 lid 2 sub e

5.1 lid 2 sub e

5.1 lid 2 sub e

5.1 lid 2 sub e

5.1 lid 2 sub e

5.1 lid 2 sub e

5.1 lid 2 sub e

Corporate Intelligence

Meer weten? In de databank Corporate Intelligence van het PA-team vind je tal van documenten (zoals moties, debatverslagen, Kamerbrieven en ga zo maar



door). Ook vind je hier een archief van alle PA-monitors. Bekijk het hier: [Corporate Intelligence](#)