



Public Affairs Monitor | Week 16 | 2023 | 14 april – 20 april

De Public Affairs Monitor wordt wekelijks opgesteld door het team Public Affairs van UWV. De PA-monitor geeft een overzicht van relevante ontwikkelingen in de politiek en bij strategische stakeholders.

Inhoud

- FNV vraagt uitzendkrachten naar ervaringen met de WW 2
- Rondetafelgesprek Gegevensuitwisseling in het armoede- en schuldendomein..... 2
- Antwoord op Kamervragen SP over STAP-budget..... 3
- Antwoord op Kamervragen D66 over STAP 3
- Antwoord op Kamervragen VVD over STAP 4
- OVAL adviseert commissie OCTAS om vooral in te zetten op preventie en innovatie 5
- Verslag Schriftelijk Overleg over Lessons Learned Oekraïense ontheemden in Nederland..... 5
- Procedurevergadering SZW..... 6
- Antwoorden op Kamervragen over ondergrensindicatie bij Wsw-werknemers 6
- Antwoorden op Kamervragen over ontslaggolf bij PostNL..... 7
- Divosa en Cedris berichten over nieuwe webpagina van UWV..... 8
- Vereniging NOV reageert op voorstel over verplicht stellen van een vertrouwenspersoon 8
- SZW opent internetconsultatie over het besluit toezicht gelijke kansen bij werving en selectie 8
- Alliantie 'Samen werken voor werk' introduceert E-zine reeks over de weg naar werk of opleiding 8
- Colofon 9
- Corporate Intelligence 9



FNV vraagt uitzendkrachten naar ervaringen met de WW

1. Op 20 april doet de FNV een oproep aan uitzendkrachten die ooit in de WW hebben gezeten, of die daar momenteel in zitten, om hun ervaringen te delen via een vragenlijst op de website van de FNV. Op deze manier wil de FNV een beter beeld krijgen van waar deze uitzendkrachten tegenaan lopen bij werkeloosheid.

Rondetafelgesprek Gegevensuitwisseling in het armoede- en schuldendomein

2. Op 20 april houdt de commissie SZW het rondetafelgesprek over gegevensuitwisseling in het armoede- en schuldendomein. De gespreksrondes vinden plaats in drie blokken. In het eerste blok wijst de heer Wolfsen (voorzitter Autoriteit Persoonsgegevens) op de kwetsbare en afhankelijk positie van de burger in een schuldensituatie. Hij meent dat die positie en de persoonlijke gegevens die spelen in het schuldendomein van de overheid extra zorgvuldigheid vragen. Hij vervolgt dat de Kamer daarbij kan helpen door bij de parlementaire behandeling van wetsvoorstellen het aspect gegevensuitwisseling tot een vast onderdeel te maken. De Algemene Rekenkamer zou daar recentelijk mooie voorstellen voor hebben gedaan. Wolfsen meent dat de machtsverhouding tussen overheid en burger de vrije toestemming van de burger voor het uitwisselen van zijn of haar gegevens, complex maakt. De Autoriteit Persoonsgegevens werkt momenteel aan een afwegingskader voor vrije toestemming. Mevrouw Berlee (hoogleraar Gegevensbescherming en privacyrecht Open Universiteit) ziet dat UWV en SVB in hun knelpuntenbrief aangeven dat er een wettelijke grondslag in de AVG mist. Berlee claimt dat dit simpel op te lossen is door de wetgever. Dat vereist een langdurig wetgevingstraject, maar is noodzakelijk om waarborgen goed te formuleren zoals bijvoorbeeld de bewaartermijnen. *'Problemen in de uitvoering ontstaan wanneer de afweging van baten van gegevenswerking tegen de privacy van burgers niet of niet op tijd is gemaakt'* aldus Berlee. Zij meent dat aandacht voor deze afweging tijdens de parlementaire behandeling problemen in de uitvoering kan voorkomen. De heer Arnbak (advocaat De Brauw Blackstone Westbroek) stelt dat de AVG meer ruimte biedt dan gedacht wordt. In de sfeer van fraudebestrijding zou je volgens hem de AVG strenger moeten uitleggen. Als je de burger gaat helpen dan biedt de AVG juist meer flexibiliteit zolang de toets van artikel 6.1.1. kan worden doorstaan. De Kort (VVD) vraagt of er sprake is van handelingsverlegenheid bij organisaties als de AVG meer ruimte biedt dan wordt benut. Zowel Wolfsen als Berlee antwoorden dat het probleem niet zozeer in de AVG ligt. Het probleem zit eerder in de deelwetgeving. In reactie op de vraag van Ceder hoe deze koudwatervrees weggenomen kan worden, laat Wolfsen weten dat hij de behoedzaamheid bij organisaties waardeert. de AP wil graag meedenken over wat er mogelijk is. Een van de oplossingen zou volgens hem kunnen zijn om als overheid spontaan regelingen toe te kennen aan burgers die nu na aanvraag altijd worden toegekend, bijvoorbeeld de kinderbijslag. In het tweede blok komen verschillende Uitvoeringsorganisaties aan het woord. De heer Dannenberg (Divosa) verbaast zich over hoe de overheid burgers goed weet te vinden als ze iets fout hebben gedaan maar minder goed als ze ergens recht op hebben. Hij kent 27 inkomensondersteunende maatregelen die ook regelmatig conflictueus zijn. Gegevensuitwisseling zou daarbij kunnen helpen. Het automatisch toekennen



zoals Wolfsen suggereert zou mensen ontlasten en houdt volgens Dannenberg rekening met hun doenvermogen. Hij stelt voor om burgers die beschadigt zijn in hun vertrouwen in de overheid te vragen wat zij vinden van gegevensuitwisseling. Het belangrijkste is dat er sprake is van *'voldoende, voorspelbaar en eenvoudig inkomen'* aldus Dannenberg. De heer Sibma (SVB) is ook benieuwd wat de analyse over het niet gebruik van regelingen laat zien omdat er soms ook sprake is van bewust niet gebruik. De heer Ouwehand (CAK) onderstreept het belang van gegevensuitwisseling in het schuldendomein omdat uit onderzoek blijkt dat slechts 10% van hun bestand bekend is bij de gemeentelijke schuldhulpverlening. De heer Hazelhoff (CJIB) bevestigt dat. Ook hij wenst aan de voorkant zaken beter aan elkaar te verbinden. Wanneer de Kort (VVD) vraagt naar hun handelingsverlegenheid, geeft Sibma aan dat onbekendheid een rol speelt en dat angst door schandalen als de toeslagenaffaire een kramp heeft veroorzaakt. Ceder vraagt door of de uiterste wettelijke grenzen zijn verkend. Sibma geeft toe dat er nog veel wordt geluisterd naar de precieze juristen. Ouwehand erkent dat ze wellicht nog niet alles doen maar daar ook hulp bij nodig hebben. Hazelhoff vult aan dat als zij echt van mening zijn dat ze het verschil kunnen maken, meer gebruik moeten maken van hun discretionaire bevoegdheid. In het derde blok komen ten slotte de ervaringsdeskundigen en professionals aan het woord. De heer Graber (Schuldhulpmaatje) zou graag zien dat naast de professionele schuldhulpverlening, vrijwillige initiatieven ook bepaalde gegevens uitgewisseld kunnen krijgen. De heer van Maanen (NVVK) vult daarbij aan dat binnen een covenant gegevens gedeeld kunnen worden maar zodra schuldendossier wordt gesloten die grondslag verdwijnt. Dit staat nazorg in de weg. Mevrouw Koşer Kaya (LCR) stelt juist dat mensen haar meegeven zich onveilig te voelen bij het idee van gegevensdeling. Als voorbeeld gebruikt zij het doelgroep register waarin een werkgever kan zien of er sprake is van een no-riskpolis. Dit register zou door werkgevers ook als risicoselectie worden gebruikt Zij pleit voor een preventieve AP-toets.

Antwoord op Kamervragen SP over STAP-budget

3. Op 19 april beantwoorden ministers Van Gennip (SZW) en Wiersma (OCW) mede namens de minister van J&V [Kamervragen](#) van Van Kent (SP) over *'nieuwe ronde van het STAP-budget'*. De Kamervragen van Van Kent gaan over de storing in het STAP-aanvraagportaal van UWV op 28 februari. De SP'er wil weten hoe de storing is veroorzaakt. De ministers geven aan dat er sprake is van een combinatie van factoren, te weten een technische storing alsook een groot aantal aanvragers. Van Kent vraagt bovendien hoe het kan dat opleidingen tot *energetisch therapeut* en *virtuele maagbandconsulent* werden aangeboden via STAP. De ministers geven aan dat deze opleidingen inderdaad nog werden aangeboden. Ondanks de controles van de Toetsingskamer zijn er nog steeds opleidingen in het register die niet volgens de regels lijken te zijn. Ook zoeken opleiders helaas het *'grijze gebied'* op. Wel vindt het kabinet de STAP-regeling nog steeds een waardevol instrument, schrijven de ministers in antwoord op Van Kent (**zie bijlage 1: antwoord Kamervragen Van Kent**)

Antwoord op Kamervragen D66 over STAP



4. Op 19 april [beantwoorden](#) de bovengenoemde bewindspersonen bovendien Kamervragen van Van Beukering (D66) over het bericht *'Vanaf morgen weer subsidie voor opleiding, maar niet als je boa wil (sic) worden'*. Van Beukering vraagt waarom een opleiding voor een evidente kraptesector als de beveiligingsbranche niet wordt vergoed uit het STAP-budget. In de beantwoording schrijven ministers Van Gennip en Wiersma dat het STAP-budget is bedoeld als aanvulling op de inspanning vanuit werkgevers, en dus niet als vervanging van de verantwoordelijkheid van werkgevers. Opleidingen tot boa en/of beveiligers zijn een verantwoordelijkheid van de desbetreffende werkgevers. Wat betreft mensen die momenteel nog geen baan hebben, schrijven de ministers het volgende: *'Wij realiseren ons dat voor diegenen die de overstap naar deze beroepen willen maken, niet altijd al sprake is van een werkgever die op grond van de wet verplicht is de kosten van de verplichte scholing voor zijn rekening te nemen. Het kabinet verkent of en zo ja hoe wij hieraan binnen de STAP-regeling tegemoet willen en kunnen komen. Voor de zomer van dit jaar zullen wij u hierover informeren.'* Van Beukering vraagt verder of het kabinet bekend is met de lijst van 140 meest kansrijke beroepen van UWV. Zou het niet nuttig zijn om het STAP-budget toe te spitsen op deze beroepen? Het kabinet antwoordt dat het succes van STAP voor een deel ligt in de laagdrempeligheid en de keuzevrijheid. Dit aspect moet worden behouden. *'Tegelijkertijd onderschrijven wij dat mensen meer aangemoedigd kunnen worden om te scholen richting structureel kansrijke beroepen, gelet op de uitdagende transitie op de arbeidsmarkt. De genoemde UWV-lijst van 140 structureel meest kansrijke beroepen is bekend. De mogelijkheid zich met STAP-budget in die richting te scholen, kan een stimulans zijn om te kiezen voor dergelijke scholing en daarin werk te vinden. In dat licht werkt het kabinet op verzoek van uw Kamer momenteel aan de uitvoering van de motie Dassen, die de regering verzoekt met een plan te komen om het STAP-budget gericht in te zetten voor maatschappelijk cruciale sectoren, zoals techniek, ICT en zorg. Over de exacte uitwerking hiervan wordt uw Kamer voor de zomer geïnformeerd.'* Ook vraagt Van Beukering naar twijfelachtige opleidingen die via STAP worden aangeboden, hierop geven de ministers aan dat er bovenop de bestaande inzet extra toezicht nodig is en dat de Kamer hierover voor de zomer wordt geïnformeerd. **(zie bijlage 2: antwoorden Kamervragen D66 STAP)**

Antwoord op Kamervragen VVD over STAP

5. De bovengenoemde bewindspersonen [beantwoorden](#) op 19 april ook Kamervragen van VVD-Kamerleden Michon-Derkzen en Smals. Deze gaan ook over het bericht *'Vanaf morgen weer subsidie voor opleiding, maar niet als je boa wil (sic) worden'*. De VVD-politici vragen waarom een opleiding tot boa niet onder STAP valt. Zij vragen bovendien of de redenering dat deze opleidingen door een werkgever moeten worden betaald, opgaat bij mensen die nog geen baan en dus geen werkgever hebben. Ministers Van Gennip en Wiersma antwoorden dat zij willen bezien hoe het STAP-budget uitkomst kan bieden in het geval van mensen zonder werkgever, maar herhalen het uitgangspunt dat STAP niet is bedoeld als vervanging voor de verantwoordelijkheid en inzet vanuit werkgevers om hun mensen zelf op te leiden. **(zie bijlage 3: Antwoorden Kamervragen VVD STAP)**



OVAL adviseert commissie OCTAS om vooral in te zetten op preventie en innovatie

6. Op 19 april plaatst OVAL een bericht op haar website waarin zij de Onafhankelijk Commissie Toekomst Arbeidsongeschiktheidsstelsel (OCTAS) adviseert om bij haar onderzoek vooral te focussen op preventie en innovatie. Daarbij schrijven zij *'De leden van OVAL hebben de kennis en ervaring om oplossingen voor deze uitdagingen aan te dragen en willen graag deel uitmaken van de oplossing.'* De commissie OCTAS is opgericht om het kabinet begin 2024 te adviseren over een stelsel voor langdurige ziekte en arbeidsongeschiktheid. De commissie is gevraagd om met meerdere oplossingsrichtingen te komen voor fundamentele, structurele knelpunten die in het huidige stelsel bestaan.

Verslag Schriftelijk Overleg over Lessons Learned Oekraïense ontheemden in Nederland

7. Op 18 april verschijnt er een verslag van een [schriftelijk overleg](#) over de Kamerbrief *'Lessons Learned Oekraïense ontheemden in Nederland'* van minister Van Gennip (SZW). Verschillende fracties stellen de minister vragen over de brief. De VVD-fractie vraagt hoe de minister de hoge mate van arbeidsparticipatie beoordeelt in vergelijking met de achterblijvende arbeidsparticipatie van statushouders in Nederland. Ook vragen zij de minister wat hier volgens haar de belangrijkste lessen zijn. De minister antwoordt dat Oekraïense ontheemden aanzienlijk sneller aan de slag zijn gegaan dan andere groepen nieuwkomers. Hierbij spelen volgens haar meerdere factoren een rol. Zo zijn Oekraïense ontheemden vrijgesteld van de inburgeringsplicht en hoeven zij aan werkgevers geen tewerkstellingsvergunning af te geven. Wel geldt er een meldplicht bij UWV voor werkgevers die ontheemden uit Oekraïne arbeid in loondienst willen laten verrichten. Om arbeidsparticipatie onder statushouders te verhogen is volgens de minister vooral een vroege start van belang bijvoorbeeld in de vorm van startbanen, waarbij statushouders meteen bij vestiging in de gemeente een betaalde baan krijgen. Ook de leden van D66 en PvdA vragen naar de snelle arbeidsparticipatie bij Oekraïense ontheemden. De VVD fractie vraagt ook naar het aantal meldingen dat UWV heeft ontvangen van werkgevers met Oekraïners in dienst en naar de consequenties wanneer deze meldingen niet worden gedaan. De minister antwoordt: *'Per 1 april 2022 geldt een vrijstelling van de tewerkstellingsvergunningsplicht met meldplicht voor werkgevers die ontheemden uit Oekraïne arbeid in loondienst willen laten verrichten. Op 3 april 2023 heeft UWV in het totaal 70.054 meldingen ontvangen. Het niet voldoen aan de meldplicht betreft een overtreding van artikel 2a van de Wet arbeid vreemdelingen. Aan de werkgever kan voor deze overtreding een boete opgelegd worden van €1.500. De Arbeidsinspectie heeft het afgelopen jaar enkele overtredingen geconstateerd van de meldplicht voor werkgevers van ontheemden uit Oekraïne en daarvoor boeterapporten opgemaakt.'* Vervolgens vragen de leden van de VVD per wanneer (lokale) banenmarkten worden ingezet voor het matchen van statushouders met (lokale) werkgevers. De minister antwoordt dat gemeenten en andere partijen hier de komende maanden steeds meer op gaan inzetten. Ook vragen de leden van de VVD en de leden van de D66 waarom het voor Oekraïense ontheemden nog steeds niet mogelijk is om als zelfstandige aan de slag te gaan. Daarover schrijft de minister dat er is gekozen om de vrijstelling van de tewerkstellingsvergunningsplicht in eerste instantie te beperken tot arbeid



in loondienst, omdat hierbij betere bescherming mogelijk is tegen misstanden zoals onderbetaling en schijnzelfstandigheid. Momenteel worden mogelijkheden in kaart gebracht om die vrijstelling te verruimen. De minister brengt de Kamer hier voor de zomer van op de hoogte. De D66-fractie vraagt of de minister in kaart kan brengen in welke sectoren van de Nederlandse arbeidsmarkt de meeste Oekraïense ontheemden aan het werk gaan. De minister antwoordt dat een groot deel van de werkende Oekraïense ontheemden werken in de zakelijke dienstverlening en de horeca. De leden van de D66-fractie vragen de minister verder of zij een faciliterende rol kan spelen bij het delen van positieve ervaringen van werkgevers met Oekraïense ontheemden in dienst. De minister antwoordt: *'Ik bevorder met partijen in de arbeidsmarktregio's, zoals werkgevers, uitzendorganisaties, de Regionale Mobiliteitsteams (RMT's) en Werkgeversservicepunten (WSP's), de kennisdeling en -uitwisseling binnen en tussen arbeidsmarktregio's, ten behoeve van het stimuleren van baankansen voor statushouders. Het gaat dan om breder delen van ervaringen met het in dienst nemen van statushouders en het delen van 'good practices'. Voorbeelden daarvan zijn de good practices van Liander en de interregionale samenwerking van de gemeente Sittard-Geleen in het project met de lokale zorgorganisatie Zuyderland.'* **(zie bijlage 4: Schriftelijk Overleg over Kamerbrief 'Lessons Learned Oekraïense ontheemden in Nederland)**

Procedurevergadering SZW

8. Op 18 april houdt de vaste Kamercommissie SZW haar procedurevergadering. Hierin komen een aantal zaken aan bod die van belang zijn voor UWV.

Naar aanleiding van de op 18 april gepubliceerde Nationale enquête Arbeidsomstandigheden 2022 waarin o.a. staat dat 1 op de 10 werknemers zich gediscrimineerd voelt, besluit de commissie om het uitgestelde debat arbeidsmarktdiscriminatie zo spoedig mogelijk in te plannen.

De uitnodiging voor een werkbezoek aan UWV wordt geen commissie activiteit. Individuele Kamerleden kunnen benaderd worden voor een werkbezoek aan UWV.

Op verzoek van het lid De Kort (VVD) zal de plenaire griffie verzocht worden om plenaire behandeling van de wijziging van de Participatiewet tbv werkvoorzieningen voor mensen met een visuele beperking nog in te plannen voor het zomerreces.

De burgerbrief met betrekking tot handelswijze UWV wordt geagendeerd bij commissiedebat Arbeidsongeschiktheid. **(zie bijlage 5: verslag procedurevergadering)**

Antwoorden op Kamervragen over ondergrensindicatie bij Wsw-werknemers

9. Op 17 april stuurt minister Schouten (APP) haar [antwoorden](#) op Kamervragen van de leden Stoffer (SGP) en Maatoug (GroenLinks) naar de Kamer. De vragen gaan over de ondergrensindicatie bij Wet Sociale Werkvoorziening (Wsw)-werknemers. De leden vragen *'hoeveel procent van de mensen uit de Wsw uitstroomt met een uitkering voor ziekte/Wet op de arbeidsongeschiktheidsverzekering(WAO)/WIA.'* De minister antwoordt dat 11% van de mensen met een Wsw-indicatie aanspraak maken op een WIA-uitkering. *'Hierbij betekent instroom in de WIA niet automatisch uitstroom uit de Wsw. Als iemand een IVA-uitkering krijgt (en dus*



volledig arbeidsongeschikt is) is er sprake van uitstroom. Bij WIA-WGA blijft men in de meeste gevallen in de WSW. Verder is er geen nieuwe instroom mogelijk in de Wet op de arbeidsongeschiktheidsverzekering (WAO). Als mensen uit de Wsw uitstromen naar een WAO-uitkering, dan is dat omdat zij volledig arbeidsongeschikt zijn.' Verder schrijft de minister dat het klopt dat UWV (periodieke) her-indicaties uitvoert onder mensen met een Wsw-indicatie. En dat UWV een ondergrensindicatie afgeeft wanneer iemand niet meer in staat is om in Wsw-verband te werken. Vervolgens gaat de minister in op de criteria die UWV hanteert voor de toekenning van een ondergrensindicatie. De Kamerleden vragen ook *'in hoeveel gevallen per jaar er sprake is van ondergrensindicatie naar aanleiding van de aanvraag door de sociale werkvoorziening (SW-)werkgever en Hoe vaak er bij afwijzing voor een WIA-uitkering, alsnog een ondergrensaanvraag wordt gedaan.'* Over beide vragen schrijft de minister dat UWV dit niet registreert, dus dat zij daar geen uitspraken over kan doen. Tot slot vragen de Kamerleden hoe de minister aankijkt tegen *'het afschaffen van de verplichte periodieke herindicatie voor deze doelgroep om het UWV te ontlasten, met behoud van de mogelijkheid om op verzoek van de werkgever een ondergrensindicatie uit te laten voeren.'* De minister schrijft geen voorstander te zijn van dit voorstel. Wel wil zij samen met UWV bezien hoe de herindicaties nog gericht uitgevoerd kunnen worden en hoe het proces verder kan worden versimpeld. Hierover gaat zij met UWV in gesprek. Zij zal de Kamer hier in de loop van dit jaar over informeren. **(zie bijlage 6: antwoorden Kamervragen over ondergrensindicatie bij WSW-werknemers)**

Antwoorden op Kamervragen over ontslaggolf bij PostNL

10. Op 17 april stuurt minister Van Gennip (SZW) haar [antwoorden](#) op Kamervragen van het lid Van Haga (Groep Van Haga) over de ontslaggolf bij PostNL. Van Haga stuurde de Kamervragen naar aanleiding van het bericht *'PostNL moet dit jaar 20 miljoen euro besparen en schrapt enkele honderden banen'*. Van Haga vraagt of de minister de bereidheid heeft *'PostNL-medewerkers ook in de toekomst aan het werk te houden door samen met PostNL een project te starten waarbij postbodes en andere gedwongen ontslagenen worden ingezet als extra paar ogen in wijken, teneinde de openbare ruimte te verbeteren.'* De minister legt in haar antwoord uit dat in het algemeen geldt dat, wanneer bij een reorganisatie herplaatsing van de werknemer niet mogelijk blijkt en deze werkloos wordt, UWV een rol heeft bij het opvangen van de gevolgen daarvan. *'UWV biedt WW-gerechtigden activerende dienstverlening aan bestaande uit persoonlijke gesprekken, trainingen en cursussen die zijn toegespitst op de specifieke behoefte van de WW-gerechtigde. Ook kan UWV van dienst zijn door middel van het faciliteren van matches tussen werkzoekenden en werkgevers, op individueel of collectief niveau. Naast de reguliere dienstverlening van UWV aan WW-gerechtigden kan via de regionale samenwerking in een regionaal mobiliteitsteam preventieve en aanvullende dienstverlening worden geboden aan werkenden en werkzoekenden die extra ondersteuning nodig hebben bij het vinden van nieuw werk. Werknemers- en werkgeversorganisaties hebben daarbij het initiatief voor met werkloosheid bedreigde werknemers en UWV voor mensen die instromen in de WW. Voorts maken vakbonden in voorkomende gevallen afspraken over herplaatsing van medewerkers. Voor PostNL zijn deze opgenomen in een sociaal plan.'* **(zie bijlage 7: antwoorden op Kamervragen over ontslaggolf bij PostNL)**



Divosa en Cedris berichten over nieuwe webpagina van UWV

11. Op 17 april plaatst Divosa een bericht op haar website over een nieuwe webpagina op het inspiratieplatform 'Meedoen' van UWV. De nieuwe pagina heeft de titel 'Hulp na school' is bedoeld voor jongeren met een beperking die van school gaan. De pagina bevat links naar verhalen over schoolverlaters met een beperking die een baan hebben of een opleiding zijn gaan doen. Ook is het mogelijk om een webinar terug te kijken over Wajong, de uitkering voor mensen die vanaf jonge leeftijd een ziekte of handicap hebben en nu en in de toekomst niet meer kunnen werken. Op 20 april deelt ook Cedris deze webpagina op haar website. Cedris schrijft daarbij dat zij *'het belangrijk dat er hulp beschikbaar is voor deze kwetsbare groep jongeren. Voor hun toekomst is het van belang dat zij blijvend ondersteuning krijgen van bijvoorbeeld een jobcoach of een praktijkopleider. Zo kunnen zij een succesvolle overgang van school naar werk maken. Of een diploma of certificaat halen.'*

Vereniging NOV reageert op voorstel over verplicht stellen van een vertrouwenspersoon

12. Op 14 april reageert de vereniging Nederlandse Organisaties Vrijwilligerswerk (NOV) op het voorstel van het Kamerlid Maatoug (GroenLinks) om toegang tot een vertrouwenspersoon verplicht stellen voor organisaties waar meer dan 60 uur betaalde medewerkers zijn. De NOV hoopt dat er in dit voorstel ook rekening wordt gehouden met kleinere organisaties waaronder stichtingen en verenigingen die voldoen aan de voorwaarde van 60 gewerkte uren. Verder zou de NOV graag zien dat de mogelijkheid bestaat om intermediairs de toegangsrol tot vertrouwenspersonen te laten vervullen. Tot slot pleit de NOV voor een beschermde titel 'vertrouwenspersoon'.

SZW opent internetconsultatie over het besluit toezicht gelijke kansen bij werving en selectie

13. Op 13 april opent SZW een internetconsultatie over het besluit toezicht gelijke kansen bij werving en selectie. Met dit wetsvoorstel wordt beoogd om *'het bewust en onbewust maken van verboden onderscheid bij de werving en selectie van personeel terug te dringen, zodat iedereen in Nederland een eerlijke kans op werk krijgt en beoordeeld wordt op basis van zijn kennis en vaardigheden.'* Via de internetconsultatie kunnen burgers hun zienswijze over dit wetsvoorstel delen. De consultatie sluit op 22 mei 2023.

Alliantie 'Samen werken voor werk' introduceert E-zine reeks over de weg naar werk of opleiding

14. Op 13 april publiceert de alliantie 'Samen werken voor werk' het eerste E-zine nummer in een reeks met E-zines over de routes die verschillende doelgroepen afleggen naar een opleiding of werk. In het eerste nummer zoomt de alliantie in op mensen in de bijstand. Het doel van de reeks is om obstakels te signaleren en weg te nemen en kansen te benutten, zodat de weg naar werk eenvoudiger wordt.



Colofon

Het Public Affairs-team ondersteunt en adviseert UWV in contacten met de politiek en strategische stakeholders. Wil je advies of kun je zelf ondersteuning gebruiken van het PA-team? Neem dan contact met ons op: publicaffairs@uwv.nl

De PA-Monitor wordt samengesteld door:

5.1 lid 2 sub e

[Redacted]

[Redacted]

[Redacted]

[Redacted]

[Redacted]

[Redacted]

Corporate Intelligence

Meer weten? In de databank Corporate Intelligence van het PA-team vind je tal van documenten (zoals moties, debatverslagen, Kamerbrieven en ga zo maar door). Ook vind je hier een archief van alle PA-monitors. Bekijk het hier: [Corporate Intelligence](#)