

## Afdeling P&C

### **Uitspraak Hof: Arbeidskorting ook over WGA-uitkering**

Hoewel sec een WGA-uitkering geen recht geeft op arbeidskorting, heeft het Hof Den Haag met de [uitspraak](#) van 22-2 jl. bepaald dat wanneer naast loon bij een werkgever ook een WGA-uitkering wordt betaald, ook over de WGA-uitkering de arbeidskorting van toepassing is. Voor het Hof maakt het niet uit of de WGA-uitkering wordt betaald door UWV of via de werkgever (werkgeversbetaling).

Deze uitspraak is gebaseerd op een passage uit het Handboek Loonheffingen 2018 van de Belastingdienst die door het Hof wordt aangemerkt als begunstigend beleid. In die passage is namelijk te lezen dat wanneer de werkgever naast loon ook uitkering (hier WGA-uitkering) betaalt, de werkgever over het totaal de arbeidskorting mag toepassen. Volgens het Hof krijgt daarmee een groep belastingplichtigen een voordeel (in de vorm van een arbeidskorting als de WGA via de werkgever wordt betaald) ten opzichte van de groep belastingplichtigen die de WGA-uitkering van UWV ontvangt. Het Hof stelt dat de Belastingdienst zich van dit effect bewust moet zijn geweest. Het Hof is van oordeel dat er geen objectieve en redelijke rechtvaardiging bestaat voor de geconstateerde ongelijke behandeling. Daarmee is betrokkene geslaagd in zijn hoger beroep. Betrokkene stelde namelijk dat hij, met een WGA-uitkering van UWV, nadeliger werd behandeld ten opzichte van degene die de WGA-uitkering ontvangt via de werkgever.

Het ministerie van Financiën en Belastingdienst zijn zich aan het beraden of het cassatie wil instellen bij de Hoge Raad. Deze uitspraak heeft namelijk gevolgen voor Financiën/Belastingdienst en (mogelijk) ook voor UWV, omdat UWV bij samenloop van loon en WGA-uitkering over de te betalen uitkering de arbeidskorting zou moeten toepassen. De Belastingdienst wil met eventuele cassatie tijd kopen. SBK onderhoudt contact hierover met SZW en FIN.

VFV heeft een eerste verzoek ontvangen om arbeidskorting toe te passen bij een WGA-uitkering. SBK heeft VFV geadviseerd om vooralsnog de verzoeken af te wijzen als alleen sprake is van een WGA-uitkering, dus zonder verdere inkomsten uit een dienstbetrekking. Om van gelijke gevallen te kunnen spreken geldt namelijk de voorwaarde WGA-uitkering + loon uit arbeid. Op de verzoeken waarin naast WGA-uitkering wel sprake is verdienen moet nog gepuzzeld worden. SBK wil met de Belastingdienst afstemmen of voor deze verzoeken, zeker voor de reeds afgesloten jaren, UWV kan doorverwijzen naar de Belastingdienst. SBK heeft ondertussen JZ en IM-AW en IM-VFV over deze uitspraak geïnformeerd en houdt bij nieuwe ontwikkelingen alle betrokkenen op de hoogte.

Over deze uitspraak is om een kabinetsreactie gevraagd. Daarnaast heeft lid Omtzigt [kamervragen](#) en [een motie](#) ingediend, ook over arbeidskorting en WIA-uitkering. Daarmee heeft het onderwerp de volle aandacht van FIN en SZW. ( 5.1 lid 2 sub e )

### **AuditDienst Rijk (ADR) onderzoekt beheersmaatregelen inventarisatie Nationaliteit/Etniciteit**

N.a.v. in hoofdzaak de Toeslagenaffaire, maar ook n.a.v. gebruik van het gegeven MOE-lander (Midden- en Oost-Europeaan) door UWV is i.o.v. SZW een inventarisatie uitgevoerd naar het gebruik van gegevens over nationaliteit en etniciteit door SZW, Arbeidsinspectie, SVB en UWV. Deze inventarisatie is door de verschillende partijen uitgevoerd en aangeboden aan de 2<sup>e</sup> Kamer. In het begeleidend schrijven is door de toenmalige minister aangegeven dat de inventarisatie geen bijzonderheden aan het licht heeft gebracht.

Tijdens bespreking van de inventarisatie met de Kamer was het een lid van de fractie DENK dat wees op 'de slager die het eigen vlees keurt' en vroeg om een onafhankelijke toets van de bevindingen. Onze minister zegde dat toe. Om die reden zal de ADR onderzoek doen bij SZW, Arbeidsinspectie, SVB en UWV. Dit onderzoek zal toezien op enerzijds de beheersmaatregelen zoals die getroffen zijn ten tijde van de inventarisatie en anderzijds op de beheersmaatregelen

van partijen om te voorkomen dat nationaliteit en etniciteit onrechtmatig worden ingezet in de uitvoering van hun taken [OPM: Deze tweede onderzoeksvraag vloeit o.i. niet voort uit de toezegging aan de Kamer]. Rapportage over de uitkomsten van het onderzoek is per organisatie.

Het onderzoek zal in principe lopen van april tot en met september 2023. (5.1 lid 2 sub e )