

# ACTUALITEITEN SBK

T.b.v. de RvB-vergadering van 4 april 2023

## SBK Algemeen

### Meerdaags Werkbezoek van <sup>5.1 lid 2 sub e</sup> van SZW

<sup>5.1 lid 2 sub e</sup> hoofd Werkloosheid tevens plv. directeur Werknemersregelingen SZW, rondt op 4 april haar meerdaags werkbezoek aan UWV af met een bezoek aan Klant Contactcentrum Almere. Op 21 maart jl. heeft <sup>5.1 lid 2 sub e</sup> het hoofdkantoor UWV bezocht en kennismemaakt met directeur uitvoering Uitkeren <sup>5.1 lid 2 sub e</sup> en met directeur uitvoering Werkbedrijf <sup>5.1 lid 2 sub e</sup>. Na deze gesprekken heeft zij een uitleg gekregen over UWV Security Office Center (USOC) waarbij haar alles verteld is over de beveiliging van de systemen. Bij de medewerkers in de Uitvoering heeft <sup>5.1 lid 2 sub e</sup> op 29 maart jl. 'in de keuken gekeken'. Bij UWV-vestiging Zwolle heeft zij het proces van een WW-aanvraag gevolgd en zowel met een adviseur Uitkeren als een adviseur van Werkbedrijf meegekeken hoe zij te werk gaan met een WW-aanvraag. Op deze stagedag werd zij begeleid door <sup>5.1 lid 2 sub e</sup> (beleidsmedewerker SBK).  
(Relatiemanagement SBK)

### Tweedaags werkbezoek nieuwe Secretaris Generaal <sup>5.1 lid 2 sub e</sup>

Op 27 maart jl. startte <sup>5.1 lid 2 sub e</sup> haar tweedaags werkbezoek op het hoofdkantoor van UWV. <sup>5.1 lid 2 sub e</sup> werd ontvangen bij SBK en heeft middels een korte presentatie van <sup>5.1 lid 2 sub e</sup> en <sup>5.1 lid 2 sub e</sup> een introductie UWV gekregen. Daarna heeft ook <sup>5.1 lid 2 sub e</sup> een bezoek gebracht aan UWV Security Office Center (USOC). Na een lunch met onze voltallige Raad van Bestuur eindigde Marieke de eerste dag van het werkbezoek en voor het oorspronkelijk geplande middagprogramma (bezoek aan KCC Almere) komt zij op een andere dag terug. Het bezoek aan KCC Almere staat, vanwege de verhalen die zij heeft meegekregen van haar voorganger <sup>5.1 lid 2 sub e</sup>, namelijk hoog op haar wensenlijst. Op de tweede dag van haar werkbezoek 28 maart jl. heeft <sup>5.1 lid 2 sub e</sup> het Sociaal Medisch Centrum (SMC) te Breda bezocht. Uiteraard hebben we <sup>5.1 lid 2 sub e</sup> de uitnodiging meegegeven zo snel mogelijk weer op werkbezoek te komen omdat we nog vele andere aspecten van onze dienstverlening onder haar aandacht willen brengen.  
(Relatiemanagement SBK)

### Werkbezoek voor beleidscollega's van de directie Arbeidsverhoudingen (AV) van SZW

Op 27 maart 2023 is door <sup>5.1 lid 2 sub e</sup> (Beleidsmedewerker SBK) samen met een aantal collegae van AJD (Arbeid Juridische Dienst) en Werkbedrijf Rayon Rijnmond een werkbezoek georganiseerd voor beleidsmedewerkers van SZW. Naast het delen van het algemene verhaal over de visie, taken en organisatie(structuur) van UWV is de collegae van SZW een inkijkje gegeven in de dienstverlening van AJD en het Regionaal mobiliteitsteam (RMT) te Rotterdam. Dit was voor hen een waardevolle kennismaking met de werkgevers- en werknemersdienstverlening van UWV.  
Relatiemanagement SBK

### Onderzoekers van de Algemene Rekenkamer bezoeken UWV

Voor het onderzoek *Ruimte voor menselijke maat bij UWV* gaan binnenkort 4 onderzoekers van de Algemene Rekenkamer (AR) de Uitvoering van UWV bezoeken. De bedoeling van het werkbezoek is een beeld te krijgen van de uitvoering van de WIA. Daarvoor wil de AR graag in gesprek gaan met medewerkers van SMZ, Uitkeren, Handhaving, Werkbedrijf en KCC. Het eerste gesprek zal 29 maart in KCC Goes plaatsvinden.

Als basisvragen voor de medewerkers hebben ze de volgende aangegeven: welke werkzaamheden voer je uit? Welke informatie over de cliënt heb je? En welke informatie leg je vast in het dossier?

De AR heeft laten weten niet te willen komen om UWV of de medewerkers te beoordelen.

De officiële aankondiging van dit onderzoek verwachten we in de week van 29 maart.  
(Relatiemanagement SBK)

### **Overzicht actuele werkbezoeken**

Wil je weten welke Werkbezoeken er nog meer op stapel staan? Kijk voor een actueel overzicht van alle werkbezoeken op onderstaande link

<https://samenwerken.sharepoint.uwv.nl/sites/sbk/RelatieManagement/Lists/VerwachteWerkbezoeken/Actueel.aspx>

## **Afdeling Inkomen**

### **Uitzendbeding bij ziekte**

Op vrijdag 17 maart jl. heeft de Hoge Raad uitspraak gedaan omtrent het uitzendbeding bij ziekte en daar een persbericht aan gewijd. Kern van de uitspraak is dat een uitzendovereenkomst niet zonder meer eindigt in geval van ziekte van de uitzendkracht. In de huidige uitzend CAO staat dat de uitzendovereenkomst eindigt doordat de inlener om welke reden dan ook de uitzendkracht niet langer wil of kan inlenen. In geval van ziekte of ongeval van de uitzendkracht kan de inlener met onmiddellijke ingang de uitzendovereenkomst opzeggen en wordt er een beroep gedaan op de Ziektewet. De Hoge Raad oordeelt dat in zo'n situatie de uitzendovereenkomst alleen kan eindigen als de inlener daadwerkelijk een verzoek doet tot beëindiging van de terbeschikkingstelling van de uitzendkracht. Deze uitspraak en de aankomende wijzigingen in de CAO voor uitzendkrachten (gaat in per 1 juli as) hebben een impact op de uitvoering van de Ziektewet bij UWV. De uitspraak en de CAO worden bekeken en begin volgende week starten we een uitvoeringstoets.

In de afgelopen dagen is overleg gevoerd met zowel de uitzendbranche als SZW over de consequenties van de uitspraak en de overbrugging van datum uitspraak naar datum inwerkingtreding CAO. UWV heeft aangegeven voornemens te zijn de beoordeling van ziektewetclaims voort te zetten onder de aanname dat uitzendwerkgevers en inleners zich houden aan de uitspraak. Voorts is afgesproken dat UWV een mailing naar de uitzendwerkgevers gaat opzetten met de boodschap dat een actieve handeling vanuit de opdrachtgever nodig is om de terbeschikkingstelling te beëindigen. Ook wordt communicatie verzorgd op internet. SZW heeft op ambtelijk niveau begripvol gereageerd op deze invulling van de uitspraak voor de periode tot 1 juli, maar de formele positie van SZW is nog in beraad.

In de aanloop naar de uitvoeringstoets heeft UWV gesprekken gevoerd met vertegenwoordigers van de uitzendbranche en met SZW. Afgesproken is om de communicatie gezamenlijk af te stemmen en te voorkomen dat arbeidsongeschikte uitzendkrachten zonder loon of uitkering komen te zitten (5.1 lid 2 sub e )