

De Public Affairs Monitor wordt wekelijks opgesteld door het team Public Affairs van UWV. De PA-monitor geeft een overzicht van relevante ontwikkelingen in de politiek en bij strategische stakeholders.

Inhoud

- Technische briefing over Verzamelwet gegevensbescherming..... 2
- Informatiesessie Programmaraad over Breed offensief 2
- Eerste Kamercommissie Justitie en Veiligheid vergadert over voor UWV relevante punten 2
- Wet toezicht gelijke kansen bij werving en selectie is aangenomen 3
- Verslag schriftelijk overleg over de stand van zaken 3
- NOW oktober 2022 3
- Nieuwe directeur Beleid bij VNO-NCW en MKB-Nederland 3
- ANBO bij Kassa over ouderen en digitalisering 4
- Simon Sibma herbenoemd als voorzitter Raad van Bestuur SVB 4
- De Unie roept medewerkers van UWV op tot stemmen over onderhandelingsresultaat van de cao 4
- Fiche over versterken sociale dialoog 4
- Plan van aanpak 'Statushouders aan het werk' 5
- Colofon 5
- Corporate Intelligence 5

Technische briefing over Verzamelwet gegevensbescherming

1. Op 16 maart houdt de vaste Kamercommissie Digitale Zaken een technische briefing over de Verzamelwet gegevensbescherming. Aan de kant van de Kamer zijn het lid Leijten (SP) en het lid Rajkowski (VVD) aanwezig. Verder zijn er twee ambtenaren van het minister van Justitie en Veiligheid bij de technische briefing aanwezig. Jaap van der Winden is coördinator bij de sector Staats- en Bestuursrecht van de directie wetgeving en Taetske van der Reijt is daar raadadviseur. Eerst geven Van der Winden en Van der Reijt uitleg over de technische aspecten van de wet. Daarna stelt het lid Leijten aanvullende vragen. Van der Reijt legt uit dat het gaat om een verzamelwet en dat er daarom geen beleidsrijke wijzigingen in zitten. Het gaat bij deze wet vooral om technische wijzigingen. Zo wordt bijvoorbeeld naar aanleiding van een uitspraak van het Hof van Justitie de definitie van persoonsgegevens van strafrechtelijke aard aangepast, zodat die zuiver aansluit bij de terminologie van de AVG. Het lid Leijten spreekt haar zorgen uit over mensen die op dit moment geen inzage hebben in het feit dat zij op de zwarte lijst van de belastingdienst staan. Van der Reijt en Van der Winden begrijpen deze zorg en zij vinden ook dat hier goed naar gekeken moet worden, maar omdat het om een technische briefing gaat, wordt hier inhoudelijk niet verder op ingegaan.

Informatiesessie Programmaraad over Breed offensief

2. Op 16 maart publiceert de Programmaraad een [verslag](#) van de informatiesessie over de ontwikkelingen in het Breed Offensief die op 6 maart heeft plaatsvindt. Herman Rijks (adviseur Participatiewet en bedrijfsvoering bij Stimulansz), Bert Schriever (senior beleidsmedewerker) Henk Kooistra (allround juridisch adviseur) van de Vereniging van Nederlandse Gemeenten (VNG) behandelen tijdens dit overleg wat er allemaal verandert en wat dit betekent voor gemeenten. Ook is er aandacht voor de aangepaste modelverordening van de VNG. UWV wordt genoemd in het verslag bij het onderwerp 'jobcoaching'. De vraag bij dit onderwerp luidt: *'De Participatiewet geeft aan (art. 10 lid 3) dat een erkende jobcoach moet worden ingezet. Is de formulering van kwaliteitseisen in de verordening dan genoeg?'* In het antwoord wordt de tip gegeven dat de gemeente waar mogelijk kan aansluiten bij de kwaliteitseisen van UWV die zijn te vinden op de website van Samen voor de Klant. **(zie bijlage 1: Verslag van informatiesessie over Breed Offensief)**

Eerste Kamercommissie Justitie en Veiligheid vergadert over voor UWV relevante punten

3. Op 14 maart vergadert de Eerste Kamercommissie Justitie en Veiligheid (J&V) onder andere over twee punten die relevant zijn voor UWV. Ten eerste staat de Wet Gegevensverwerking door samenwerkingsverbanden op de agenda. De Voorzitter stelt voor in te gaan op de uitnodiging van de Autoriteit Persoonsgegevens voor een werkbezoek waarin de AP graag een nadere toelichting geeft op hun opinie op dit wetsvoorstel. Kamerlid Dittrich (D66) steunt dit voorstel onder voorbehoud van de mogelijkheid om een deskundigenbijeenkomst na het werkbezoek en voorafgaande de inbreng te organiseren. Kamerlid Nicolai (PvdD) steunt deze aanvulling. De voorzitter vraagt de griffie om de afspraak met de AP in te plannen. Verder staat de staat van de uitvoering op de agenda. De commissie heeft van de minister van BZK de Staat van de Uitvoering en de voortgangsrapportage Werk aan Uitvoering ontvangen. De vraag die voorligt is of de commissie samen met de commissie BZK hierover in overleg wil met de regering. Backer (D66) stelt voor dit overleg over te laten aan de volgende Kamer. Veldhoen (Groenlinks) steunt dit voorstel. De voorzitter stelt vast dat de commissie BZK benaderd dient te worden voor dit combinatie overleg en dat dit overleg plaatsvindt in de nieuwe samenstelling. Het bezoek wordt voorafgaande nog geagendeerd om te bespreken wat precies de wensen zijn.

Wet toezicht gelijke kansen bij werving en selectie is aangenomen

4. Op 14 maart neemt de Tweede Kamer het wetsvoorstel Wet toezicht gelijke kansen bij werving en selectie aan. Het wetsvoorstel is op 20 december 2022 ingediend en *'voorziet in een wijziging van de Arbeidsomstandighedenwet (Arbowet) en de Wet allocatie arbeidskrachten intermediairs (Waadi). Het voorstel geeft de Inspectie Sociale Zaken en Werkgelegenheid (SZW) toezichthoudende bevoegdheden op de aanwezigheid en toepassing van een werkwijze voor werving en selectie van werknemers en intermediairs waarmee gelijke kansen op werk worden gecreëerd.'* Bij het wetsvoorstel worden ook een aantal moties aangenomen. Twee daarvan zijn relevant voor UWV. Ten eerste de motie van het lid van Van Beukering (D66) die de regering verzoekt *'om in gesprek te gaan met werkgevers en hen aan te sporen om actief aan de slag te gaan met manieren waardoor zwangerschap en de combinatie werk en zwangerschap beter bespreekbaar worden op de werkvloer, bijvoorbeeld door een persoon of orgaan binnen de organisatie hier verantwoordelijk voor te maken.'* Ook de motie van de leden Palland (CDA) en El Yassini (VVD) die de regering verzoekt *'om werkgevers- en werknemersorganisaties actief te betrekken bij de verdere vormgeving van de procedure en de werkwijze in lagere regelgeving.'* wordt door de Kamer aangenomen. De Eerste Kamercommissie SZW bereikt 21 maart de verdere behandeling van het wetsvoorstel in de Eerste Kamer. **(zie bijlage 2 & 3: aangenomen motie bij de Wet toezicht gelijke kansen bij werving en selectie)**

Verslag schriftelijk overleg over de stand van zaken NOW oktober 2022

5. Op 14 maart publiceert de commissie SZW van de Eerste Kamer een [verslag](#) van een schriftelijk overleg over NOW op hun website. 17 januari beantwoordt minister Van Gennip (SZW) vragen van de CDA-fractie en van de fractie-Nanninga over de *'Stand van zaken NOW oktober 2022'*. Naar aanleiding van deze brief stuurt de CDA-fractie op 23 februari een brief aan de minister van SZW met een nadere vraag. Deze vraag luidt: *'De leden van de CDA-fractie vragen u een appreciatie te geven van de beslissing van de Rechtbank Noord-Nederland van 10 februari 20214 met name over de relevantie van deze verplichting voor gevallen waarin sprake is van overnames van bedrijfsactiviteiten van een rechtsvoorganger.'* Op 13 maart stuurt de minister haar antwoord op deze vraag. Zij antwoordt: *'Aansluitend op het antwoord op de door u eerder gestelde vraag kan ik geen specifieke reactie geven op de aangedragen casus en derhalve dus ook geen specifieke appreciatie geven op de beslissing van de Rechtbank Noord-Nederland. Dit kan ik niet doen omdat ik vanuit mijn positie niet beschik over kennis van alle relevante feiten en omstandigheden. Een uitspraak mijnerzijds zou geen recht doen aan de specifieke situatie en omstandigheden. Wel kan ik nadere uitleg geven over het beleid dat UWV hanteert bij overnames in samenhang met de NOW.'* De minister eindigt haar antwoord met de woorden: *'Door de digitale werkwijze die UWV hanteert bij de uitvoering van de NOW-regelingen (opgesteld om zo snel mogelijk grote aantallen aanvragen te verwerken) kan UWV hier in het reguliere proces niet altijd rekening mee houden. Dit buitenwettelijke begunstigend beleid kan daarom enkel via een bezwaarprocedure worden toegepast. Het is aan de werkgever zelf om in de bezwaarprocedure (of later in (hoger) beroep) aan te tonen dat sprake is van een '100% overname'. Als de werkgever dit niet voldoende kan aantonen of de aangedragen feiten geen 100% overname ondersteunen, kan UWV het buitenwettelijk begunstigend beleid niet toepassen.'* **(zie bijlage 4: verslag schriftelijk overleg Eerste Kamercommissie SZW)**

Nieuwe directeur Beleid bij VNO-NCW en MKB-Nederland

- Op 14 maart melden VNO-NCW en MKB-Nederland dat Irene Linthorst per 1 augustus aantreedt als nieuwe directeur Beleid. Met de benoeming van Linthorst is het directieteam van de werkorganisatie VNO-NCW en MKB-Nederland weer compleet. Afgelopen maanden werd de functie waargenomen door Guusje Dolsma (plaatsvervangend directeur Beleid en afdelingshoofd Sociale Zaken). Linthorst vervulde verschillende managementfuncties bij het ministerie van Financiën. Op dit moment is ze daar plaatsvervangend directeur Verbruiksbelastingen, Douane en Internationale aangelegenheden (VDI).

ANBO bij Kassa over ouderen en digitalisering

- Op 13 maart is beleidsadviseur Alex van Scherpenzeel van ouderenbond ANBO te gast bij het consumentenprogramma *Kassa*. Onderwerp van gesprek was de steeds verdergaande digitalisering in de samenleving. Veel ouderen vinden het lastig om alle ontwikkelingen bij te houden. ANBO vindt het belangrijk dat overheidsdiensten ook niet-digitaal toegankelijk blijven. Daarnaast is het van belang dat bijvoorbeeld banken, verzekeraars en andere instanties rekening houden met de niet-digitale klanten. Deze groep klanten heeft een fysieke plek nodig waar ze terecht kunnen met hun vragen. Ook moet er een telefoonlijn zijn waar zij te woord worden gestaan door een echt persoon en niet door een computer, aldus ANBO.

Simon Sibma herbenoemd als voorzitter Raad van Bestuur SVB

- Op 10 maart communiceert de Rijksoverheid op haar website dat Simon Sibma is herbenoemd als voorzitter van de Raad van Bestuur van de Sociale Verzekeringsbank (SVB). De hernieuwde benoeming gaat officieel in per 1 april 2023. Hij is dan inmiddels vijf jaar in dienst van de SVB.

De Unie roept medewerkers van UWV op tot stemmen over onderhandelingsresultaat van de cao

- Op 10 maart plaatst vakbond De Unie een bericht op haar website waarin zij haar leden oproept om te stemmen over de vraag of een nieuwe UWV-cao tot stand mag komen op basis van het onderhandelaarsresultaat dat op dinsdag 28 februari 2023 is bereikt. Er kan gestemd worden tot en met vrijdag 17 maart en de uitslag wordt op, of kort na 20 maart gepubliceerd. Op 7 maart heeft De Unie een informatieve ledenvergadering georganiseerd. In deze ledenvergadering is een korte toelichting gegeven op het onderhandelaarsresultaat. De vier belangrijkste discussiepunten waren:
 - Nominale tegenover procentuele salarisverhoging;
 - Looptijd van de cao;
 - Stijging salarissen in vergelijking met de inflatie;
 - Kan één vakorganisatie alleen een cao afsluiten met UWV of moeten de leden van alle vakorganisaties instemmen.

Verschillende leden gaven aan dat zij liever een resultaat hadden gezien met in ieder geval een gedeeltelijk nominale verhoging. Ook hadden verschillende leden liever een cao met een looptijd van twaalf maanden.

Fiche over versterken sociale dialoog

- Op 10 maart stuurt minister Hoekstra (Buitenlandse Zaken) een [fiche](#) naar de Tweede Kamer over het versterken van de sociale dialoog. Op 25 januari 2023 heeft de Europese Commissie een mededeling en een voorstel voor een raadsaanbeveling gepubliceerd over de versterking van de sociale dialoog. De commissie *'schaart alle soorten overleg hieronder, zowel informeel als geïnstitutionaliseerd, tussen (vertegenwoordigers) van regeringen, werkgevers en werknemers, zowel tripartiete als bipartiete, op nationaal, sectoraal of ondernemingsniveau en inclusief collectieve onderhandelingen.'* De commissie signaleert dat de sociale dialoog in veel lidstaten van de Europese Unie onder druk

staat. 'Het aantal werknemers dat onder een collectieve arbeidsovereenkomst valt is de afgelopen jaren flink gedaald, met name in Centraal- en Oost-Europa, evenals het aantal vakbondsleden. Ook zijn werknemers in niet-standaard vormen van werk minder goed georganiseerd en vertegenwoordigd. Om deze redenen roept de Commissie lidstaten op maatregelen te nemen om de sociale dialoog en de capaciteit van sociale partners te versterken.' De minister eindigt de brief met de mededeling dat het Nederlandse beleid naar verwachting niet verder zal moeten worden aangepast op basis van de voorgenomen raadsaanbeveling. Ook zullen er geen gevolgen zijn voor de regeldruk en administratieve lasten. **(zie bijlage 5: Fiche: Mededeling en aanbeveling versterken sociale dialoog)**

Plan van aanpak 'Statushouders aan het werk'

11. Op 9 maart stuurt minister Van Gennip (SZW) het plan van aanpak '[Statushouders aan het werk](#)' naar de Kamer. Het kabinet wil dat statushouders, ofwel vluchtelingen met een tijdelijke verblijfsvergunning, sneller aan het werk gaan dan nu het geval is. Gemeenten gaan daarom aan de slag met startbanen voor statushouders. Ook worden ze in een asielzoekerscentrum al gekoppeld aan potentiële werkgevers. Het plan van aanpak is opgesteld in overleg met het Taskforce 'Voor een Inclusieve Arbeidsmarkt' (VIA). UWV is één van de partnerorganisaties in dit taskforce. UWV maakt ook deel uit van het lerende netwerk dat gedurende de uitvoering van het plan van aanpak zal bijsturen en herijken aan de hand van geleerde lessen en praktijken in het buitenland. Bovendien heeft UWV een rol in het plan via de Regionale Mobiliteitsteams. Wanneer de gemeente niet kan voorzien in de ondersteuningsbehoefte van statushouders, kan dienstverlening van het RMT voor dit doeleinde worden ingezet. **(zie bijlagen 6 en 7: Aanbiedingsbrief en Plan van aanpak)**

Colofon

Het Public Affairs-team ondersteunt en adviseert UWV in contacten met de politiek en strategische stakeholders. Wil je advies of kun je zelf ondersteuning gebruiken van het PA-team? Neem dan contact met ons op: publicaffairs@uwv.nl

De PA-Monitor wordt samengesteld door:



Meer weten? In de databank Corporate Intelligence van het PA-team vind je tal van documenten (zoals moties, debatverslagen, Kamerbrieven en ga zo maar door). Ook vind je hier een archief van alle PA-monitors. Bekijk het hier: [Corporate Intelligence](#)