

De Public Affairs Monitor wordt wekelijks opgesteld door het team Public Affairs van UWV. De PA-monitor geeft een overzicht van relevante ontwikkelingen in de politiek en bij strategische stakeholders.

Inhoud

- UWV genoemd bij behandeling Wet Toezicht gelijke kansen bij werving en selectie 2
- FNV: Winstdeling 2022 en NOW bij KLM Grond..... 2
- Debat over verplicht stellen vertrouwenspersoon 2
- ABD: Rachel Eijzenbach programmamanager bij de Nederlandse Arbeidsinspectie 3
- Debat afhandeling toeslagenaffaire 3
- Procedurevergadering Sociale Zaken en Werkgelegenheid 4
- Online sessie in gesprek met SZW en de Programmaraad 4
- Verschillende fracties stellen schriftelijke vragen over het bericht 'Al jaren in armoede, door een fout van de overheid'..... 4
- De Unie: Toelichting ledenvergadering De Unie 5
- Advies Raad van State over pilot bredere inzet re-integratie-instrumenten 5
- Landelijke Cliëntenraad: Fatma Koşer Kaya in MUG: we leven in een wereld van formulieren 5
- Colofon 6
- Corporate Intelligence 6

UWV genoemd bij behandeling Wet Toezicht gelijke kansen bij werving en selectie

1. Op 8 maart debatteert de Tweede Kamer plenair over de wet Toezicht gelijke kansen bij werving en selectie, voluit het wetsvoorstel *'Wijziging van de Arbeidsomstandighedenwet en de Wet allocatie arbeidskrachten door intermediairs in verband met de invoering van de verplichting om over een werkwijze te beschikken die gericht is op het creëren van gelijke kansen in het proces van werving en selectie en het toezicht daarop.'* Dit voorstel beoogt het tegengaan van discriminatie op de arbeidsmarkt. Tijdens zijn bijdrage vraagt El Yassini (VVD) naar het toezicht bij stages en leerbanen. Hij heeft begrepen dat de SBB graag samenwerkt met de Nederlandse Arbeidsinspectie om discriminatie bij stages aan te pakken. Ook vraagt hij naar de inzet tegen leeftijdsdiscriminatie. El Yassini wil weten hoe het toch kan dat *'er aan de ene kant sprake is van enorme personeelstekorten in veel sectoren, terwijl we tegelijkertijd zien dat 55-plussers steeds moeilijker aan het werk komen. Welke stappen zijn er ondertussen ondernomen om die mismatch op de arbeidsmarkt te tackelen en welke stappen worden nog ondernomen om dat verder aan te pakken?'* Minister Van Gennip (SZW) noemt in haar antwoord de pilot Jobcoach van UWV: *'We moeten goed in de gaten houden dat leeftijdsdiscriminatie ook discriminatie is. Het is vaak net zo onzichtbaar als andere vormen van discriminatie en het is ontzettend hardnekkig. Mensen die senior zijn, die 55-plusser zijn, worden niet vaker werkloos dan anderen, maar als ze eenmaal werkloos worden, komen ze bijna niet meer aan een baan. Opleidingsbudgetten gaan bijna niet naar 55-plussers, terwijl ze nog een werkzaam leven van twaalf tot dertien jaar te gaan hebben en ze ontzettend veel te bieden hebben. Het is dus heel belangrijk dat we dat meenemen in onze communicatie over dit wetsvoorstel en over de Seniorenkansenvisie. We zijn overigens ook met de pilot werving assessments begonnen en er is de pilot jobcoach van het UWV. We komen daarin terug op alle kansen die we voor senioren en medelanders zien.'* Tijdens het debat zijn een aantal moties ingediend die relevant zijn voor UWV. Ten eerste de motie van het lid Van Beukering (D66) die de regering verzoekt *'om in gesprek te gaan met werkgevers en hen aan te sporen om actief aan de slag te gaan met manieren waardoor zwangerschap en de combinatie werk en zwangerschap beter bespreekbaar worden op de werkvloer, bijvoorbeeld door een persoon of orgaan binnen de organisatie hier verantwoordelijk voor te maken.'* Deze motie krijgt van de minister oordeel Kamer. Verder dienen de leden Palland (CDA) en El Yassini (VVD) een motie in die de regering verzoekt *'om werkgevers- en werknemersorganisaties actief te betrekken bij de verdere vormgeving van de procedure en de werkwijze in lagere regelgeving.'* Ook deze motie krijgt van de minister oordeel Kamer. Dinsdag 14 maart wordt over de ingediende moties gestemd.

FNV: Winstdeling 2022 en NOW bij KLM Grond

2. Op 8 maart plaatst de FNV een bericht op haar website over het verzoek van KLM aan FNV Luchtvaart om af te wijken van de cao-afspraken over de winstdelingsregeling. Het verzoek van KLM is om dit te doen door de NOW-steun die het bedrijf in het eerste kwartaal van 2022 heeft ontvangen, af te trekken van het totaalbedrag dat gebruikt wordt om de winstuitkering te berekenen. FNV Luchtvaart gaat niet akkoord met dit voorstel en wijkt niet af van de bestaande cao-afspraken. FNV Luchtvaart vindt het onterecht dat KLM de winstuitkering wil korten, aangezien de NOW-steun bedoeld was om tijdelijk verlies van werkgelegenheid op te vangen en het bedrijf vrij is om in de toekomst weer winst te maken. In de cao staat niet dat eventuele subsidies verrekend moeten worden.

Debat over verplicht stellen vertrouwenspersoon

3. Op 8 maart vindt in de Tweede Kamer het debat plaats over het voorstel van het lid Maatoug (GroenLinks) tot wijziging van de Arbeidsomstandighedenwet in verband met het verplicht stellen van een vertrouwenspersoon. In dit verzoek

verwijst het lid Maatoug naar de verzuimcijfers die samenhangen met grensoverschrijdend gedrag die flink oplopen. Minister van Gennip antwoordt: *'Als we kijken naar de gevolgen van grensoverschrijdend gedrag, zien we dat allereerst terug bij de individuele personen: psychosociale arbeidsbelasting, burn-outklachten. Het is een enorm probleem. Het leidt ook tot verzuim. 13% van de werknemers heeft last van intern ongewenst gedrag, en dat komt gemiddeld neer op zeven extra verzuimdagen per jaar. Dat zijn kosten voor de werkgever, maar het zijn ook kosten voor een werknemer die gewoon ziek is van zijn werk. Dat is iets waar we met z'n allen wat aan moeten doen.'*

ABD: Rachel Eijzenbach programmamanager bij de Nederlandse Arbeidsinspectie

4. Op 7 maart plaatst de Algemene bestuursdienst een bericht op haar website over de benoeming van Rachel Eijzenbach als nieuwe programmamanager bij de Nederlandse Arbeidsinspectie. Eijzenbach gaat per 1 maart aan de slag met het programma Goed Werkgeverschap. Het programma richt zich op activiteiten in sectoren waar de risico's op eerlijk, gezond en veilig werk zich opstapelen aan de onderkant van de arbeidsmarkt. In eerste instantie gaat het om ketens in de agrifood, industriële productie, bouw en recycling, de 24-uursbezorgeconomie en de gemak- en verzorgingsdienstverlening.

Debat afhandeling toeslagenaffaire

5. Op 7 maart houdt de Tweede Kamer een plenair debat over de planning van de Belastingdienst inzake de afhandeling van de toeslagenaffaire. Onderwerp van het debat is dat de hersteloperatie voor gedupeerde ouders een stuk langer duurt dan verwacht, onder meer door problemen bij de Belastingdienst. Regeringspartijen willen de bestaande organisatie en haar processen verbeteren door meer personeel, betere ICT en strakkere sturing. Oppositiepartijen zien hierin een herhaling van zetten en hebben geen vertrouwen in incrementele verandering. Zij willen een volledig andere aanpak met een einddatum voor de gedupeerde ouders en een veel snellere afhandeling. Leijten (SP) wil een eendagsprocedure voor ouders waarbij de gedupeerden met de ambtenaren van de Uitvoeringsorganisatie Herstel Toeslagen (UHT) van de Belastingdienst aan tafel zitten om in één dag het dossier af te handelen. Bovendien zou de UHT niet de eindbeslissing moeten nemen over welk bedrag gedupeerden krijgen toegekend, maar slechts de dossiers moeten verwerken. Tot teleurstelling van Leijten en andere Kamerleden van de oppositie is staatssecretaris De Vries (Toeslagen) niet bereid om een deadline te stellen voor de hersteloperatie. De volgende moties van de coalitie krijgen een oordeel Kamer, dat wil zeggen dat de staatssecretaris een positief stemadvies geeft.
 - Het uitbreiden van de pilot naar 100 casussen met een vaststellingsovereenkomst op één dag
 - voorrang voor ouders in het buitenland omdat er voor geen schuldenmoratorium is geweest
 - verbetering van basisvoorzieningen van de CWS (commissie werkelijke schade)
 - het verzoek aan de regering om het herstelproces zo in te richten dat ouders zo vroeg mogelijk in het proces één keer gedetailleerd hun verhaal doen
 - Een motie van de gehele coalitie om professionals bij de Belastingdienst de ruimte te bieden om kansrijke voorstellen uit te proberen en over succesvolle voorstellen te rapporteren, wordt door de staatssecretaris ontraden. Vanuit de oppositie worden ook meerdere moties ingediend die oordeel Kamer hebben gekregen:
 - over hoe het proactief inzetten van mediation in verschillende fases van de hersteloperatie tot betekenisvolle versnelling kan leiden
 - het herstelproces zo in te richten dat ouders zo vroeg mogelijk in het proces één keer gedetailleerd hun verhaal doen

- in samenspraak met de gemeenten de urgentieprocedure aan te passen, zodat ouders uit deze groep die in evident schrijnende situaties verkeren met voorrang in aanmerking komen voor de integrale beoordeling, Dinsdag 14 maart wordt er gestemd over de moties.

Procedurevergadering Sociale Zaken en Werkgelegenheid

6. Op 7 maart houdt de vaste Kamercommissie SZW haar procedurevergadering. Tijdens deze vergadering worden een aantal zaken besproken die relevant zijn voor UWV. De brief: '*Lessons learned Oekraïense ontheemden in NL*' is geagendeerd voor het commissiedebat Inburgering en integratie van 13 april 2023. Daarbij doet het lid Podt (D66) een verzoek om een schriftelijk overleg. De commissie stemt hiermee in en de uiterlijke inbrengdatum is over twee weken ingepland. Verder is de brief: '*Uitstel inwerkingtreding van het besluit tot wijziging van het Besluit SUWI en het Dagloonbesluit werknemersverzekeringen inzake de inkomstenverhouding (Besluit IKV)*' geagendeerd voor het commissiedebat Uitvoering Sociale Zekerheid op 30 maart. De brief '*Uitkomsten onderzoek banenafpraak bij overheidswerkgevers*' is geagendeerd voor het commissiedebat Participatiewet op 14 juni. Tot slot stemt de commissie in met de petitieaanbieding van de FNV, CNV, VCP en NOVAG, NVVG over het Wetsvoorstel RIV-toets UWV door arbeidsdeskundigen op 21 maart. **(zie bijlage 1: Verslag Procedurevergadering)**

Online sessie in gesprek met SZW en de Programmaraad

7. Op 6 maart vindt de online sessie *In gesprek met de Programmaraad en SZW* plaats. Titus Heemskerk van het ministerie van SZW en Tanja Willemsen van de Programmaraad nemen de deelnemers mee in de huidige ontwikkelingen. Vanuit SZW gaat het onder meer over de huidige ontwikkelingen rondom: '*Pijplijnkosten*', Breed offensief en het onderzoek Spiegel Bestaanszekerheid. Bij de '*pijplijnkosten*' wordt ingegaan op het laatste nieuws rond dit thema, namelijk dat de overlopende verplichtingen uit 2022 die eerder door partijen aan SZW zijn gecommuniceerd niet ten laste zullen komen van het budget 2023. '*Het volledige financiële plaatje inclusief de toekenning van budget voor de overlopende verplichtingen wordt de komende dagen concreet gemaakt en wordt per RMT gecommuniceerd.*' Verder wordt ook de nieuwe aanvraagdatum voor het STAP-budget (17 maart) vermeld.

Verschillende fracties stellen schriftelijke vragen over het bericht 'Al jaren in armoede, door een fout van de overheid'

8. Op 6 maart stellen Kamerleden Omtzigt (Omtzigt), Marijnissen (SP), Grinwis (ChristenUnie), Palland (CDA), Kathmann (PvdA), Teunissen (PvdD), Pouw-Verweij (JA21), Stoffer (SGP), Van der Plas (BBB), Van Haga (Groep Van Haga) en Den Haan (Fractie Den Haan) [schriftelijke vragen](#) aan minister Van Gennip (SZW) over duizenden gezinnen die al jarenlang leven van een inkomen onder het niveau van een bijstandsuitkering omdat de regelingen niet op elkaar aansluiten. De Kamerleden vragen de minister om berekening te geven van de bijstandsuitkering voor a) een echtpaar met een bijstandsuitkering, b) een echtpaar met een partner die de arbeidsongeschiktheidsuitkering heeft en een zieke partner zonder inkomen, c) een echtpaar met een partner die een arbeidsongeschiktheidsinkomen heeft van 40.000 euro en een zieke partner zonder inkomen. De minister wordt gevraagd om een oordeel over de verschillen en om een oplossing om de verschillen te overbruggen. De Kamerleden wijzen verder op de uitspraak van de Centrale Raad van Beroep van 27 september 2022 over situaties waarbij echtparen met een partner die een particuliere arbeidsongeschiktheidsverzekering hebben waarop Zvw-premie wordt ingehouden. Ze vragen aan de minister hoe groot de groep mensen is die in 2022 en 2023 aanspraak kan maken op bijzondere bijstand en wie er precies recht op

heeft. Ook willen ze weten hoe deze mensen geïnformeerd worden door gemeenten, het UWV en/of de rijksoverheid. De minister wordt verder gevraagd welke stappen zij heeft ondernomen sinds de uitspraak om deze mensen tegemoet te komen (met terugwerkende kracht) en om mensen naar de toekomst te compenseren. **(zie bijlage 2: Kamervragen over het bericht 'Al jaren in armoede, door een fout van de overheid)**

De Unie: Toelichting ledenvergadering De Unie

9. Op 3 maart plaatst De Unie een bericht op haar website over de ledenvergadering rondom het onderhandelaarsresultaat met betrekking tot de cao voor het UWV. Volgens De Unie is het resultaat verdeeld ontvangen. In de brief is aangegeven dat dit resultaat vergelijkbaar is met de resultaten van andere cao's die momenteel worden afgesproken. Dit wordt niet door alle leden begrepen. Wat in de beeldvorming verder niet helpt is dat UWV het onderhandelaarsresultaat presenteert als een blijk van waardering van de zijde van UWV. Dat is het niet, aldus De Unie. Er heeft een online ledenvergadering plaatsgevonden op dinsdag 7 maart waarin de leden meer uitleg krijgen en vragen kunnen stellen. Er zijn veel vragen over de structurele salarisverhoging en het vitaliteitspact. Het onderhandelaarsresultaat is nog niet definitief en er wordt gestemd door de leden. Er zijn actiecomités opgezet door de vakorganisaties. Wanneer het resultaat niet voldoende is voor de meerderheid van de leden, zal het proces worden voortgezet.

Advies Raad van State over pilot bredere inzet re-integratie-instrumenten

10. Op 1 maart plaatst de Raad van State een advies op haar website over een pilot waarbij de inzet van re-integratie-instrumenten voor volledig en duurzaam arbeidsongeschikte personen mogelijk wordt gemaakt. UWV heeft op dit moment onder meer de taak om de inschakeling in het arbeidsproces te bevorderen van personen met een WIA- of Wajonguitkering. Daarvoor is een breed re-integratie-instrumentarium beschikbaar. UWV heeft deze wettelijke taak echter niet voor de mensen die volledig en duurzaam arbeidsongeschikt zijn verklaard en daarom een Inkomensvoorziening Volledig Arbeidsongeschikten (IVA-uitkering) of een Duurzaam Geen Arbeidsvermogen-uitkering (DGA-uitkering) ontvangen. Door middel van de pilot wordt onderzocht of de inzet van de re-integratie-instrumenten de arbeidsparticipatie van deze personen bevordert en in hoeverre deze dienstverlening en voorzieningen aansluiten bij de behoeften van die groep. *'De Afdeling advisering van de Raad van State onderschrijft de wens om perspectief te bieden aan personen die volledig en duurzaam arbeidsongeschikt zijn verklaard. Wel merkt zij op dat hiermee vooral inzicht kan worden verkregen in de (on)mogelijkheden van de inzet in betaalde arbeid voor deze groep. De Afdeling adviseert ook aandacht te schenken aan andere behoeften en mogelijkheden van de doelgroep en de daarbij passende ondersteuning.'*

Landelijke Cliëntenraad: Fatma Koşer Kaya in MUG: we leven in een wereld van formulieren

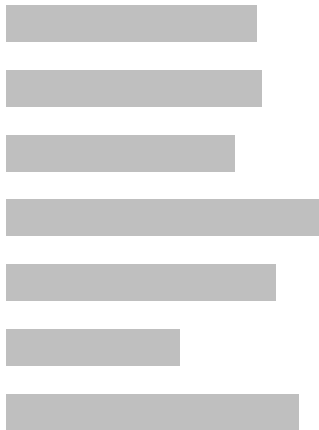
11. Op 28 februari plaatst de Landelijke Cliëntenraad op haar website een interview van haar voorzitter over de regelgeving binnen het sociale stelsel. Fatma Koşer Kaya beweert dat wetten en regels worden gemaakt zonder rekening te houden met mensen, wat leidt tot een oneerlijke papieren wereld. Ze gelooft dat het sociale systeem een volledige herziening nodig heeft. De overheid zou wetten moeten maken die mensen kunnen begrijpen en die vertrouwen inspireren. Het huidige systeem van wetten en regels moet eenvoudig, eerlijk en duurzaam zijn. Nu zijn die wetten heel ingewikkeld en zijn er veel verschillende doelgroepen. De een komt in de bijstand bijvoorbeeld wel voor de banenafsprake in aanmerking en de ander krijgt geen ondersteuning om aan het werk te gaan. Verder haalt Kaya het verhaal van Esmée Kroon (23) aan. Esmée heeft een blijvende beperking. Vroeger zat zij in de Wajong. Toen kon ze de uren werken

die voor haar mogelijk waren en had ze een goed inkomen. Nu zit ze in de bijstand en kan ze niet meer werken om wat meer te verdienen. Voor iemand die met een beperking in de bijstand zit en niet volledig kan werken is er nu geen duurzame oplossing, aldus Kaya. *'Waar ik boos over kan worden: als er over armoede wordt gepraat, worden mensen als slachtoffer neergezet. Deze mensen zijn niet zielig. Ze willen gewoon hun leven kunnen leiden.'*

Colofon

Het Public Affairs-team ondersteunt en adviseert UWV in contacten met de politiek en strategische stakeholders. Wil je advies of kun je zelf ondersteuning gebruiken van het PA-team? Neem dan contact met ons op: publicaffairs@uwv.nl

De PA-Monitor wordt samengesteld door:



Corporate Intelligence

Meer weten? In de databank Corporate Intelligence van het PA-team vind je tal van documenten (zoals moties, debatverslagen, Kamerbrieven en ga zo maar door). Ook vind je hier een archief van alle PA-monitors. Bekijk het hier: [Corporate Intelligence](#)