



## Voorlegger vergadering Raad van Bestuur UWV

Vergadering Raad van bestuur	
Datum	21 maart 2023
Agendapunt	Agendapunt 13 Nummer 23 - 106
Onderwerp	Rapportage tertaal III 2022 maatwerkplaatsen UWV
Directeur	
Opsteller	
Portefeuillehouder RvB	Guus van Weelden
Onderwerp heeft instemming van	
Directeur	Toelichting

### Door Raad van bestuur te nemen besluiten

Geen

### Samenvatting onderwerp en reden bespreking

We beginnen met een **praktijkdilemma**

Betreft Remon. Jonge jongen met een IVA uitkering na een ongeluk. Remon heeft een MBO opleiding afgerond en stage gelopen bij een Waterschap. Kan alleen maar in dienst komen als hij het vinkje in het doelgroepregister heeft. Ik ben met de werkgever gaan praten maar deze blijft erbij dat hij alleen in dienst genomen kan worden als hij onder de banenafpraak valt. Nu blijft hij nog een aantal maanden op een werkervaringsplaats werken in de hoop dat vanaf 1 april deze groep ook in doelgroepregister geplaatst kan worden. Helaas gaat dit voorlopig niet door en kan Remon niet in dienst komen.

### Bespreekpunten met RvB

- Samenwerken JKC, B&B en SBK flink verbeterd
- Wat voor tegenspraak krijgen jullie eigenlijk?
- Oplossend vermogen vergroten of de oplossing geven ('idiot hulpgedrag'). Voor welk probleem is dit een oplossing?
- Gaan we nog wat doen? We blijven maar praten en plannen maken..
- Menselijke maat in de praktijk? Verander de context (staf, management, structuur, sturing, ...)

### Bijlage rapportage tertaal III 2022

De maatwerkplaatsen leggen één keer per tertaal verantwoording af over de ondernomen activiteiten.

### Wat doen we nu en de komende tijd

- Reflectiesessies/procesanalyse maatwerkcasuïstiek/verhalend verantwoorden: met de praktijkprofessionals lessen (solves) trekken uit de maatwerkcasus. Procesmining ook betrokken
- Diverse solves, zoals
  - o VSO
  - o Vrijwilligerswerk
  - o ERD ZW en maatregel
  - o Loonheffingskorting
- Diverse evenementen:
  - o Toneelstuk 'Zie de mens'
  - o Sandra Palmen evenement
  - o Wijs naar de Wet 23 maart, 5 april
- Medewerkersbijeenkomsten Algemene Beginselen van Behoorlijk Bestuur met JKC

### Gevolgen voor mensen

## Kansen en risico's voor (de opdracht van) UWV

## Strategische aspecten van het besluit

## Bedrijfsvoering (personeel/financieel)

## Duurzaamheid

## Vervolgtraject besluitvorming

## Communicatie

## Openbaarheid

Deze documenten kunnen openbaar gemaakt worden:

- 1  Ja, in hun geheel.
- 2  Deels.
- 3  Nee, de bijbehorende bijlage(n) niet.
- 4  Nee, helemaal niet.