

# Juninota 2024

Ontwikkeling wetten en fondsen UWV 2024-2025

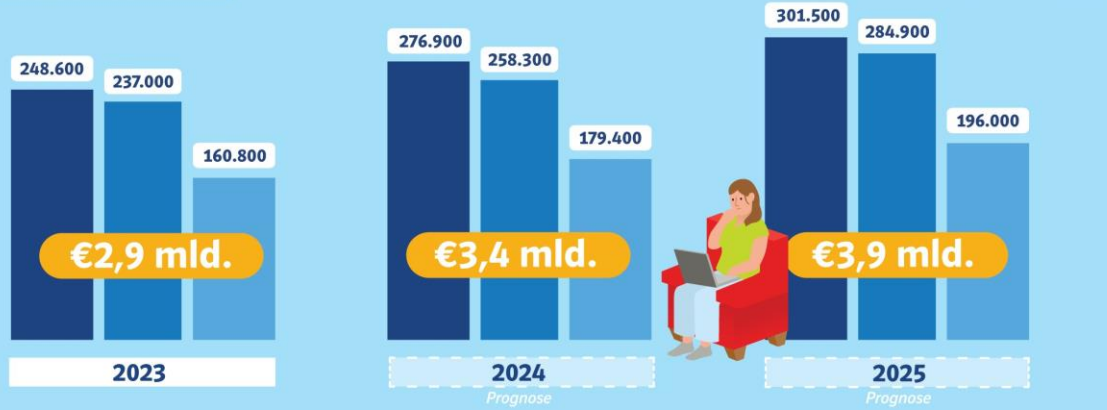


---

# Inhoudsopgave

<b>Samenvatting</b>	<b>2</b>
<b>1. Belangrijkste ontwikkelingen</b>	<b>4</b>
1.1. Volumeontwikkelingen	4
1.2. Financiële ontwikkelingen	5
1.3. Premies 2024	8
<b>2. Arbeidsongeschiktheid</b>	<b>10</b>
2.1. WIA	11
2.2. Wajong	15
2.3. WAO	16
2.4. WAZ	17
<b>3. Werkloosheid</b>	<b>18</b>
3.1. WW	18
3.2. IOW	20
<b>4. Ziekte</b>	<b>22</b>
<b>5. Zorg</b>	<b>25</b>
<b>6. Toeslagen en tegemoetkomingen</b>	<b>28</b>
6.1. Toeslagenwet	28
6.2. Tegemoetkoming arbeidsongeschikten	30
<b>7. Re-integratie</b>	<b>31</b>
<b>8. Overige regelingen</b>	<b>34</b>
8.1. CRTV	34
8.2. NOW	35
<b>9. Fondsen</b>	<b>37</b>
9.1. Arbeidsongeschiktheidsfonds	37
9.2. Werkhervattingskas	38
9.3. Arbeidsongeschiktheidsfonds jonggehandicapten	40
9.4. Algemeen Werkloosheidsfonds	41
9.5. Uitvoeringsfonds voor de overheid	42
9.6. Toeslagenfonds	43
<b>Lijst van afkortingen</b>	<b>44</b>
<b>Begrippenlijst</b>	<b>45</b>
<b>Bijlage I Wet- en regelgeving</b>	<b>47</b>
<b>Bijlage II Overzicht wet-fonds</b>	<b>49</b>
<b>Bijlage III Re-integratie</b>	<b>53</b>
<b>Bijlage IV Aansluitingstabel</b>	<b>55</b>
<b>Bijlage V Financiële publicaties UWV</b>	<b>57</b>
<b>Colofon</b>	<b>59</b>

## Ontwikkelingen in de WW

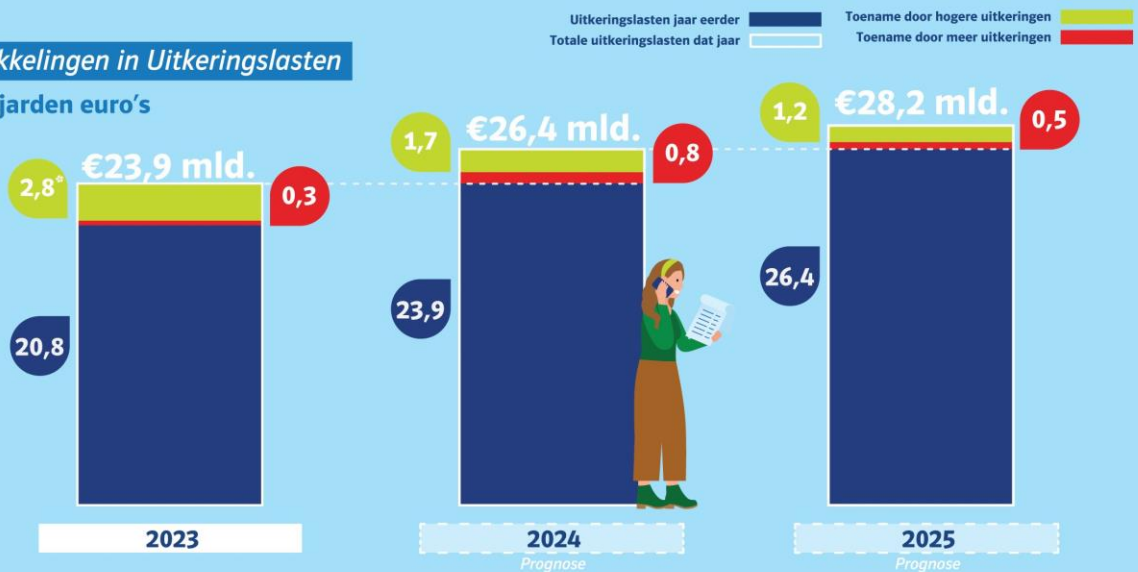


## Ontwikkelingen in arbeidsongeschiktheidsverzekeringen



## Ontwikkelingen in Uitkeringslasten

\*in miljarden euro's



---

# Samenvatting

## Algemene ontwikkelingen

- In zowel 2024 als 2025 stijgen de uitkeringslasten. In beide jaren is het effect van de stijging van de gemiddelde uitkeringshoogte meer dan tweemaal zo groot als het effect van de toegenomen uitkeringsaantallen. Dit komt door de relatief hoge halfjaarlijkse indexaties van de uitkeringsgrondslagen sinds juli 2023.<sup>1</sup>
- In 2024 is de AOW-leeftijd verhoogd met twee maanden tot 67 jaar. Dit heeft voor alle wetten een opwaarts effect op de uitkeringslasten in 2024 ten opzichte van 2023. De AOW-leeftijd stijgt in 2025 niet verder.
- UWV voert sinds het begin van de coronacrisis de tijdelijke Noodmaatregel Overbrugging Werkgelegenheid (NOW) uit. De laatste aanvraagperiode, NOW 6, liep tot en met maart 2022. UWV is bezig met het vaststellen van de definitieve subsidiebedragen. We schatten het totale bedrag aan NOW-subsidielasten momenteel op € 19,8 miljard.

## Arbeidsongeschiktheid

- Het totaal aantal uitkeringen voor de arbeidsongeschiktheidswetten stijgt in de periode 2023–2025. Dit wordt voornamelijk veroorzaakt door een toename van het aantal WIA-uitkeringen.
- Sinds 1 oktober 2022 past UWV een vereenvoudigde WIA-claimbeoordeling toe voor de leeftijdscategorie 60 jaar en ouder, onder de voorwaarde dat werknemer en werkgever hiermee instemmen. Deze 60-plusmaatregel is een onderdeel van een breder pakket aan maatregelen die ervoor moeten zorgen dat mensen minder lang op een sociaal-medische beoordeling hoeven te wachten. Dit heeft volume- en financiële effecten, zoals meer uitgevoerde WIA-claimbeoordelingen en een toename van het aantal toekenningen aan 60-plussers. De maatregel loopt tot en met eind 2024.
- Een andere maatregel is de tijdelijke maatregel WIA-beoordelingen (Praktisch beoordelen). Bij het praktisch beoordelen is dat wat mensen feitelijk verdienen leidend voor de mate van hun arbeidsongeschiktheid en niet langer de theoretisch geschatte resterende verdien capaciteit. De maatregel gaat per 1 juli 2024 in en loopt drie jaar.
- De totale uitkeringslasten voor de arbeidsongeschiktheidswetten stijgen van € 16,2 miljard in 2023 naar € 17,9 miljard in 2024. In 2025 stijgen de uitkeringslasten verder naar € 18,9 miljard.

## Werkloosheid

- Het aantal WW-uitkeringen stijgt in 2024 met 19.000 tot 179.000 uitkeringen. Op basis van de CPB-raming in het Centraal Economisch Plan zal de WW in 2025 verder stijgen tot 196.000 uitkeringen.
- De WW-uitkeringslasten stijgen van € 2,9 miljard in 2023 naar € 3,4 miljard in 2024. In 2025 volgt een verdere toename tot € 3,9 miljard.

## Ziekte en zorg

- De Ziektewet-uitkeringslasten stijgen van € 2,2 miljard in 2023 naar € 2,4 miljard in 2024. In 2025 komen de uitkeringslasten uit op € 2,5 miljard.
- De Wazo-uitkeringslasten dalen van € 2,9 miljard in 2023 naar € 2,6 miljard in 2024. Door een correctie zijn de kosten in 2023 incidenteel een stuk hoger. Zie voor meer informatie hoofdstuk 5. In 2025 komen de uitkeringslasten uit op € 2,7 miljard.

## UWV-fondsen

- De totale uitkeringslasten stijgen van € 24,7 miljard in 2023 naar € 26,8 miljard in 2024. In 2025 stijgen de totale uitkeringslasten tot een niveau van € 28,5 miljard.
- De totale UWV-lasten nemen toe van € 32,2 miljard in 2023 naar € 33,3 miljard in 2024. In 2025 komen de totale UWV-lasten uit op € 35,6 miljard.
- Tegenover de lasten staan de premiebatens van werkgevers en de rijksbijdragen van de Rijksoverheid, die jaarlijks het UWV-lastenniveau overstijgen. Het totale fondsvermogen bedroeg eind 2023 € 34,3 miljard. In 2024 neemt het geraamde totale fondsvermogen toe tot € 44,5 miljard en in 2025 stijgt dat verder tot een niveau van € 55,1 miljard.

---

<sup>1</sup> Voor wat betreft de indexatiepercentages van 1 januari en 1 juli 2025 gaat het om prognoses.

# 1. Belangrijkste ontwikkelingen

In de Juninota 2024 geven wij voor 2024 en 2025 actuele inzichten in de verwachte ontwikkeling van de wetten die UWV uitvoert en de fondsen die het beheert.

De ramingen in de Juninota 2024 zijn gebaseerd op de beschikbare statistische en financiële gegevens tot en met maart 2024 en op de macro-economische ontwikkelingen uit het Centraal Economisch Plan 2024 (CEP) van het Centraal Planbureau (CPB).

## Economische ontwikkelingen

De oorlog in Oekraïne en de daaruit volgende energiecrisis zorgen al meer dan twee jaar voor economische onzekerheden bij burgers, bedrijven en de overheid. De hoge inflatie heeft de huishoudbestedingen onder druk gezet waardoor de economie na een sterk herstel direct na de coronacrisis in een lager groeitempo is beland. Na een jaar van stagnatie vertoont de Nederlandse economie inmiddels een gematigde groei die volgens de CPB-raming nog wat verder zal toenemen in 2025.

Door de aanhoudende krapte op de arbeidsmarkt is de werkloosheid laag, maar deze is inmiddels wel aan het stijgen. Het aantal faillissementen is daarnaast nog altijd beperkt, maar ook hier is sinds twee jaar een stijgende trend. We verwachten dat deze trend zich zal doorzetten in 2024 en 2025. Tijdens de coronacrisis is ook uitstel van premiebetalingen verleend aan werkgevers. Het is onzeker in welke mate UWV deze premies alsnog zal ontvangen.

## Indexatie/verhoging minimumloon

In 2023 is het wettelijk minimumloon, naast de halfjaarlijkse indexaties, tweemaal extra verhoogd vanwege de hoge inflatie. In 2024 zijn we terug bij de reguliere indexaties van de uitkeringen: per 1 januari (3,73%) en 1 juli (3,10%).

## 1.1. Volumeontwikkelingen

In tabel 1.1 staan de aantallen uitkeringen per wet in de periode 2023–2025 en de mutaties in 2024 ten opzichte van de Januarinota 2024. In 2023 en 2024 is sprake van een verhoging van de leeftijd voor de Algemene Ouderdomswet (AOW). Op 1 januari 2023 is deze verhoogd naar 66 jaar en 10 maanden en sinds 1 januari 2024 ligt de AOW-gerechtigde leeftijd op 67 jaar. Bij elke verhoging van de AOW-leeftijd wordt de uitkeringsduur voor de oudste groep uitkeringsgerechtigden met een paar maanden verlengd. Daardoor is het aantal beëindigingen in dat jaar lager dan het geval geweest zou zijn zonder verhoging van de AOW-leeftijd. Het aantal beëindigde uitkeringen is zodoende relatief laag in 2023 en 2024. Dit heeft een verhogend effect op het aantal uitkeringen, vooral bij de arbeidsongeschiktheidswetten.

**Tabel 1.1 Aantallen uitkeringen**

Aantallen × 1.000

	2023	2024	Mutatie Januarinota	2025
<b>Arbeidsongeschiktheid ultimo stand</b>	<b>841</b>	<b>850</b>	<b>-3</b>	<b>853</b>
WAO	167	153	0	138
WIA	423	446	-3	465
WAZ	6	5	0	4
Wajong	245	247	0	247
<b>Werkloosheid ultimo stand</b>	<b>170</b>	<b>188</b>	<b>-1</b>	<b>204</b>
WW	161	179	-1	196
IOW	10	8	0	8
<b>Ziekte in uitkeringsjaren</b>	<b>100</b>	<b>103</b>	<b>3</b>	<b>106</b>
Ziektewet	100	103	3	106
<b>Zorg in uitkeringsjaren</b>	<b>70</b>	<b>72</b>	<b>1</b>	<b>73</b>
Wazo	70	72	1	73

Voor de arbeidsongeschiktheidswetten neemt het aantal uitkeringen in 2024 met 9.000 en in 2025 met 3.000 toe. Deze toename is vooral het resultaat van een stijging bij de Wet werk en inkomen naar arbeidsvermogen (WIA) die groter is dan de daling bij zijn voorganger, de Wet op de arbeidsongeschiktheidsverzekering (WAO). Bij de WIA was in het laatste

kwartaal van 2023 en begin 2024 een tijdelijk verhoogde instroom zichtbaar. Het aantal geraamde arbeidsongeschiktheidsuitkeringen is voor 2024 met 3.000 naar beneden bijgesteld ten opzichte van de Januarinota 2024.

Voor de WIA is van 1 oktober 2022 tot en met 31 december 2024 een vereenvoudigde claimbeoordeling van kracht voor mensen van 60 jaar en ouder, de zogenoemde 60-plusmaatregel (zie box 2.1). Met deze maatregel worden op jaarbasis ongeveer 2.200 nieuwe WIA-uitkeringen meer toegekend dan zonder die maatregel. Daarnaast gaat per 1 juli 2024 de tijdelijke maatregel WIA-beoordelingen (Praktisch beoordelen, zie box 2.1) in met een looptijd van drie jaar. Deze maatregel zal naar verwachting ongeveer 500 extra toekenningen van nieuwe WIA-uitkeringen op jaarbasis inhouden.

Het aantal uitkeringen voor de Werkloosheidswet (WW) stijgt in 2024 met 19.000 en in 2025 met 17.000. Voor 2024 en 2025 voorzien we op basis van de CPB-raming voor de werkloze beroepsbevolking een toename van de WW-instroom die groter is dan de toename van de uitstroom in deze jaren. Het aantal WW-uitkeringen is voor 2024 ten opzichte van de Januarinota 2024 naar beneden bijgesteld met 1.000. De verwachtingen voor de Inkomensvoorziening oudere werklozen (IOW) zijn nauwelijks aangepast ten opzichte van de Januarinota 2024.

Het aantal Ziektewet-uitkeringsjaren neemt naar verwachting toe met 3.000 in zowel 2024 als 2025. In 2024 daalt het aantal uitkeringsjaren van de groepen uitzendkrachten en zieke WW-gerechtigden. Bij de groepen ziekte bij zwangerschap en no-risk is in zowel 2024 als 2025 sprake van een stijging. Het aantal uitkeringsjaren binnen de groep einddienstverbanders stijgt in 2024 en stabiliseert zich in 2025. Vergeleken met de Januarinota 2024 is het aantal Ziektewet-uitkeringsjaren voor 2024 naar boven bijgesteld met 3.000.

Het aantal uitkeringsjaren van de Wet arbeid en zorg (Wazo) stijgt in 2024 met 3.000 en in 2025 nauwelijks. De voornaamste oorzaak van deze stijging is de Wet betaald ouderschapsverlof (Wbo). Vergeleken met de Januarinota 2024 is het aantal Wazo-uitkeringsjaren voor 2024 licht bijgesteld. Ook dit komt door een grotere verwachte toename bij de Wazo-Wbo.

## 1.2. Financiële ontwikkelingen

Tabel 1.2 geeft per wet een overzicht van de gerealiseerde uitkeringslasten in 2023, de geraamde uitkeringslasten voor 2024 en 2025 en de mutaties in 2024 ten opzichte van de Januarinota 2024. De Compensatieregeling transitievergoeding (CRTV), de tijdelijke Noodmaatregel Overbrugging Werkgelegenheid (en de Subsidieregeling STAP-budget zijn niet in dit overzicht opgenomen omdat deze onder de overige baten en lasten vallen.

**Tabel 1.2 Financiële ontwikkelingen uitkeringslasten**

*Bedragen × € 1 miljoen*

	2023	2024	Mutatie Januarinota	2025
<b>Arbeidsongeschiktheid*</b>	<b>16.249</b>	<b>17.858</b>	<b>-80</b>	<b>18.863</b>
WAO	3.314	3.256	-18	3.089
WIA	9.028	10.389	-46	11.352
WAZ	79	76	0	68
Wajong	3.828	4.138	-15	4.354
<b>Werkloosheid</b>	<b>3.010</b>	<b>3.532</b>	<b>9</b>	<b>4.013</b>
WW	2.906	3.430	14	3.922
IOW	104	102	-5	91
<b>Ziekte</b>	<b>2.205</b>	<b>2.387</b>	<b>43</b>	<b>2.516</b>
Ziektewet	2.205	2.387	43	2.516
<b>Zorg</b>	<b>2.863</b>	<b>2.648</b>	<b>-33</b>	<b>2.687</b>
Wazo	2.863	2.648	-33	2.687
<b>Toeslagen</b>	<b>369</b>	<b>412</b>	<b>6</b>	<b>436</b>
TW	369	412	6	436
<b>Totaal</b>	<b>24.695</b>	<b>26.837</b>	<b>-54</b>	<b>28.516</b>

\* De cijfers zijn samengesteld op transactiebasis en zijn inclusief de tegemoetkomingen arbeidsongeschikten (zie hoofdstuk 6) en exclusief de WGA-lasten van eigenrisicodragers (zie hoofdstuk 2 en de tabellen II.3 en II.4 in bijlage II).

De totale uitkeringslasten stijgen naar verwachting in 2024 met € 2.142 miljoen en in 2025 met € 1.679 miljoen. Van invloed op de ontwikkeling van de uitkeringslasten zijn hoofdzakelijk de ontwikkeling van het aantal uitkeringen, de halfjaarlijkse indexatie en – indien van toepassing – wijzigingen in wet- en regelgeving. Door de nog altijd relatief hoge indexatie in 2024 stijgen de uitkeringslasten bij vrijwel alle wetten. In 2025 stijgen de uitkeringslasten minder hard vergeleken met 2024, maar ook dan zullen de uitkeringslasten van de meeste wetten hoger zijn dan in 2024. In de onderste infographic op pagina 2 is de toename van de totale uitkeringslasten uitgesplitst naar het effect van de gestegen gemiddelde uitkeringshoogte en het gestegen uitkeringsvolume. De figuur laat zien dat de stijgende uitkeringslasten in zowel 2023, 2024 als 2025 voornamelijk het gevolg zijn van de stijgende uitkeringshoogtes en maar in beperkte mate het gevolg zijn van een stijgend uitkeringsvolume.

Bij de arbeidsongeschiktheidsregelingen is de invloed van de indexatie het sterkst. De uitkeringslasten stijgen in 2024 met ongeveer 11%; de Wazo, IOW, WAO en Wet arbeidsongeschiktheid zelfstandigen (WAZ) kennen dalende uitkeringslasten in 2024. Bij de laatste drie regelingen is het effect van de afnemende volumes in 2024 groter dan het effect van de indexatie.

De WIA-uitkeringslasten nemen sterk toe door een stijgend aantal uitkeringen, naast de indexaties. De verwachting is dat ook de WW-uitkeringslasten in 2024 en 2025 stijgen. Hier is het effect van de indexaties kleiner dan bij de arbeidsongeschiktheidsregelingen, omdat WW-uitkeringen gemiddeld korter duren. De invloed van de loonontwikkeling op de ontwikkeling van de uitkeringshoogte is hier aanzienlijk. De WW-lasten stijgen door een combinatie van een hoger aantal uitkeringen en een toename van de gemiddelde uitkeringshoogte door de indexaties en de loonontwikkeling.

Ook bij de Ziektewet is sprake van een toename van de uitkeringslasten in 2024. Dit komt door een hogere gemiddelde jaaruitkering en een toename in de uitkeringsjaren. Dit effect is op een beperktere schaal ook zichtbaar in 2025.

Bij de Wazo nemen de uitkeringslasten in 2024 af met € 215 miljoen ten opzichte van 2023. De uitkeringslasten waren in 2023 eenmalig hoger door de vorming van een voorziening voor verplichtingen bij de Wazo-Wbo en de Wazo-WIEG. Deze bijzondere situatie lichten we in hoofdstuk 5 nader toe. In 2025 stijgen de uitkeringslasten bij de Wazo met € 40 miljoen.

De uitkeringslasten bij de Toeslagenwet volgen de ontwikkeling van de moederwetten<sup>2</sup>. Het uitgekeerde bedrag stijgt in 2024 met in totaal € 43 miljoen en in 2025 met € 24 miljoen door de relatief hoge indexaties in beide jaren en door een groeiend aantal WIA-uitkeringen.

In 2024 vallen de totale verwachte uitkeringslasten € 54 miljoen lager uit dan we in de Januarinota 2024 hadden geraamd. De belangrijkste bijstellingen naar beneden zijn te vinden bij de WIA (exclusief de eigenrisicodragers) met € 46 miljoen en bij de Wazo met € 33 miljoen. In de WIA-bijstelling gaat het om minder IVA-uitkeringen en meer WGA-uitkeringen, waarvan een deel van de WGA-uitkeringen ten laste komt van de eigenrisicodragers. Bij de Ziektewet is het aantal uitkeringsjaren eerder onderschat, waardoor we deze met € 43 miljoen hebben moeten bijstellen.

In box 1.1 is de meerjarige ontwikkeling van de uitkeringslasten ten opzichte van de loonsom weergegeven. Deze box geeft een goed beeld van het relatieve lastenniveau sinds 2018.

In tabel 1.3 staat een onderverdeling van de lasten naar uitkeringen, sociale lasten, overige baten en lasten en uitvoeringskosten. Ten opzichte van de Januarinota 2024 zijn de uitkeringslasten (zie tabel 1.2) in 2024 naar beneden bijgesteld. Als gevolg hiervan zijn ook de sociale lasten in 2024 lager.

**Tabel 1.3 Lasten per categorie**  
Bedragen × € 1 miljoen

	2023	2024	Mutatie Januarinota	2025
Uitkeringslasten	24.695	26.837	-54	28.516
Sociale lasten	3.892	4.267	-46	4.557
Overige baten en lasten	1.197	-197	252	76
Uitvoeringskosten	2.445	2.389	4	2.401
<b>Totaal</b>	<b>32.229</b>	<b>33.297</b>	<b>155</b>	<b>35.550</b>

Het grootste deel van de overige baten en lasten in 2023 bestaat uit NOW-subsidielasten. In 2024 bestaan de overige baten en lasten voornamelijk uit verwachte rentebaten. De overige baten en lasten bedragen in 2024 naar verwachting € 197 miljoen negatief en zijn daarmee € 252 miljoen hoger dan in de Januarinota 2024 geraamd werd. Dit komt door hogere rentebaten als gevolg van gestegen rentepercentages. Sinds september 2022 ontvangt en betaalt UWV namelijk weer rente over respectievelijk positieve en negatieve rekeningcourant bedragen van de UWV-fondsen.

<sup>2</sup> Dit zijn de WIA, Wajong, WAO, WAZ, WW, IOW en Ziektewet.

### Box 1.1 Ontwikkelingen in de uitkeringslasten versus ontwikkelingen in de loonsom

Om de ontwikkeling van de uitkeringslasten in een breder perspectief te plaatsen is deze afgezet tegen de ontwikkeling van de loonsom in de periode 2018-2025. Tabel 1.2 toont in de financiële ontwikkelingen van de (geraamde) uitkeringslasten een toename van 8,7% in 2024 en 6,3% in 2025. Deze toenames zijn vooral het gevolg van de reguliere indexaties van de uitkeringen en in beperkte mate het gevolg van een hoger uitkeringsvolume (zie ook figuur 1.1).

In tabel B1.1 valt in meerdere opzichten het lage uitkeringsniveau van 2022 op. Ten eerste, in de tijdreeks 2018–2025 laat het jaar 2022 voor het uitkeringsbedrag een eenmalige daling zien. Dit komt door de lage WW-uitkeringslasten. Ten tweede zijn in dat jaar de uitkeringslasten\*\* in verhouding tot de premieplichtige loonsom 0,6 procentpunt of meer lager dan in de andere jaren.

De uitkeringslasten als percentage van de loonsom laten ook zien dat, ondanks de geraamde stijgingen voor de lasten in 2024 en 2025, het relatieve lastenniveau voor deze jaren ongeveer gelijk is aan het relatieve lastenniveau van 2021.

**Tabel B1.1 Meerjarige ontwikkelingen in de premieplichtige loonsom en de uitkeringslasten**

Bedragen × € 1 miljoen, percentages × 1%

	2018	2019	2020	2021	2022	2023	2024	2025
<b>Loonsom*</b>								
Bedrag	225.721	236.673	245.170	254.821	273.163	297.699	320.996	337.512
<b>Uitkeringslasten**</b>								
Bedrag	20.182	20.236	21.586	21.637	21.186	25.143	27.358	29.084
% van de loonsom	8,9	8,6	8,8	8,5	7,8	8,4	8,5	8,6

\* Dit is de aangegeven premieplichtige loonsom van het Arbeidsongeschiktheidsfonds (Aof) in de loonaangiftes.

\*\* Dit is inclusief de WGA-uitkeringslasten van eigenrisicodragers (zie de tabellen II.3 en II.4 in bijlage II).

Tabel 1.4 geeft voor de periode 2023–2025 een overzicht van de geraamde baten, lasten en vermogens van UWV, uitgesplitst naar de verschillende fondsen. Het Arbeidsongeschiktheidsfonds jonggehandicapten (Afj) en het Toeslagenfonds (Tf) kennen in principe geen vermogen en worden volledig gefinancierd uit rijksbijdragen. Er is echter besloten om de uit 2011 stammende vordering op het ministerie van (SZW) van € 163 miljoen over niet-afgerekend transactieresultaat op nihil te waarderen, aangezien het ministerie deze vordering niet eerder betaalt dan bij beëindiging van de desbetreffende wet of opheffing van het desbetreffende fonds. Als gevolg hiervan blijft het vermogen van het Afj en het Toeslagenfonds vanaf ultimo 2021 ieder jaar respectievelijk € 141 miljoen en € 22 miljoen negatief.

UWV heeft geen invloed op de vermogensontwikkeling van het Arbeidsongeschiktheidsfonds (Aof), het Algemeen Werkloosheidsfonds (AWf) en het Uitvoeringsfonds voor de Overheid (Ufo). De minister van SZW stelt namelijk voor deze fondsen de premies vast, waarbij naast de omvang van de te financieren lasten ook inkomenspolitiek en de ontwikkeling van het saldo van de Europese Economische en Monetaire Unie (EMU-saldo) in overweging worden genomen. Voor 2025 hanteren we voor deze fondsen dezelfde premies als in 2024, aangezien deze nog niet zijn vastgesteld door het ministerie van SZW.

**Tabel 1.4 Baten en lasten naar fonds**

Bedragen × € 1 miljoen

	2023			2024			2025		
	Baten	Lasten	Vermogen	Baten	Lasten	Vermogen	Baten	Lasten	Vermogen
Aof	22.043	18.079	28.175	24.905	19.187	33.892	26.349	20.459	39.781
Whk	2.516	2.573	1.161	2.368	2.796	734	2.738	2.917	554
Afj	4.424	4.424	-141	4.729	4.729	-141	4.984	4.984	-141
AWf	10.938	6.395	2.014	10.159	5.761	6.411	10.652	6.306	10.757
Ufo	455	-36	3.078	500	-52	3.630	520	-11	4.161
Tf	794	794	-22	876	876	-22	894	894	-22
<b>Totaal</b>	<b>41.170</b>	<b>32.229</b>	<b>34.265</b>	<b>43.536</b>	<b>33.297</b>	<b>44.505</b>	<b>46.136</b>	<b>35.550</b>	<b>55.091</b>

\* Het Afj en Tf kennen geen vermogenswijzigingen omdat deze fondsen worden gefinancierd door de Rijksoverheid.

Het gezamenlijke vermogen van de arbeidsongeschiktheidsfondsen – het Aof en de Whk – neemt in 2024 toe van € 29.336 miljoen naar € 34.626 miljoen en in 2025 verder tot € 40.335 miljoen. Het vermogen van het Aof stijgt vooral door een hoger dan lastendekkende Aof-premie. Voor 2025 zal een gelijkblijvende Aof-premie opnieuw hoger dan lastendekkend zijn. Het vermogen van de Whk daalt in 2024 met € 428 miljoen. Bij de premievaststelling voor 2024



werd uitgegaan van een afname van het vermogen met € 104 miljoen. Inmiddels is de verwachting dat met name de lasten bij zowel WGA als Ziektewet hoger zullen uitvallen dan bij de premievaststelling werd verwacht. Met het hanteren van de calculatiepremies voor de Ziektewet en WGA binnen de Whk voor 2025 en de financieringswijze van de staartuitkeringen (zie paragraaf 9.2) neemt het vermogen in 2025 af met € 180 miljoen.

Het gezamenlijke vermogen van de werkloosheidsfondsen – het Awf en het Ufo – neemt in 2024 toe van € 5.092 miljoen tot € 10.041 miljoen en neemt in 2025 verder toe tot € 14.918 miljoen. Bij het Ufo valt op dat er sprake is van negatieve lasten in 2024 en 2025. Dit komt doordat de rentebaten in die jaren – verantwoord als negatieve lasten – hoger zijn dan de som van alle lasten binnen het Ufo.

Het totale vermogen van de UWV-fondsen stijgt in 2024 van € 34.265 miljoen naar € 44.505 miljoen. In 2025 komt het totaal geraamde vermogen van de UWV-fondsen uit op € 55.091 miljoen.

### 1.3. Premies 2024

Tabel 1.5 toont de vastgestelde premies voor 2024. De minister van SZW heeft de premies voor het Aof, Awf, Ufo en Zorgverzekeringswet (Zvw) vastgesteld en UWV voor de Whk en de vrijwillig verzekerden. De vrijwillige verzekeringen voor de Ziektewet, WW, WAO en WIA geven een beperkte mogelijkheid voor zelfstandigen om zich bij UWV te verzekeren. In box 1.2 staat een specificatie van de premies voor de vrijwillige verzekeringen. Het vaststellingsproces van de premies voor de Whk en de vrijwillig verzekerden staat beschreven in bijlage V Financiële publicaties UWV.

In de vorige paragraaf meldden we al dat de premies voor het komende premiejaar nog moeten worden vastgesteld en dat bij de Whk-berekeningen voor 2025 de calculatiepremies zijn gehanteerd. Voor 2025 bedraagt de totale calculatiepremie Whk 1,25%: 0,79% voor de WGA en 0,47% voor de Ziektewet. De nog vast te stellen gemiddelde premiepercentages WGA en Ziektewet kunnen hiervan afwijken. Zo verwachten wij dat de gemiddelde Ziektewet-premie hoger uit zal komen omdat daar sprake is van een negatief vermogen. Met de extra premiebaten voor de Ziektewet zal een deel van dit negatieve vermogen aangevuld worden.

**Tabel 1.5 Premieoverzicht 2024**

*Premies in % over lonen\* en UWV-uitkeringen*

	Lonen	Uitkeringen
<b>Premiepercentages</b>		
Aof-hoog**	8,04	8,04
Aof-laag**	6,68	-
Whk	1,22	1,22
WGA		0,77
Ziektewet-Flex		0,45
Awf-hoog	7,64	-
Awf-laag	2,64	2,64
Ufo	0,68	-
Zvw	6,57	6,57

\* Het maximum premieloon voor de werknemersverzekeringen en de maximum-bijdrage loon voor de Zorgverzekeringswet per jaar bedraagt € 71.628 in 2024.

\*\* De premiepercentages voor het Aof zijn inclusief 0,5 procent voor kinderopvang

### Box 1.2 Vrijwillige verzekeringen

In de nota [Premievaststelling Vrijwillige verzekeringen 2024](#) zijn de premies voor de Ziektewet, WW, WAO en WIA gepubliceerd. In tabel B1.1 staat een overzicht van de premiepercentages voor de premiejaren 2022–2024.

**Tabel B1.2 Premiepercentages 2022–2024**

Premies in %

	2022	2023	2024
<b>Ziektewet</b>			
Landelijk	9,20	9,00	9,50
Alfahulpen	7,95	7,80	8,20
<b>WW</b>	1,90	1,80	1,40
<b>WAO</b>	7,05	7,11	7,54
<b>WIA</b>	7,89	7,98	8,31

## 2. Arbeidsongeschiktheid

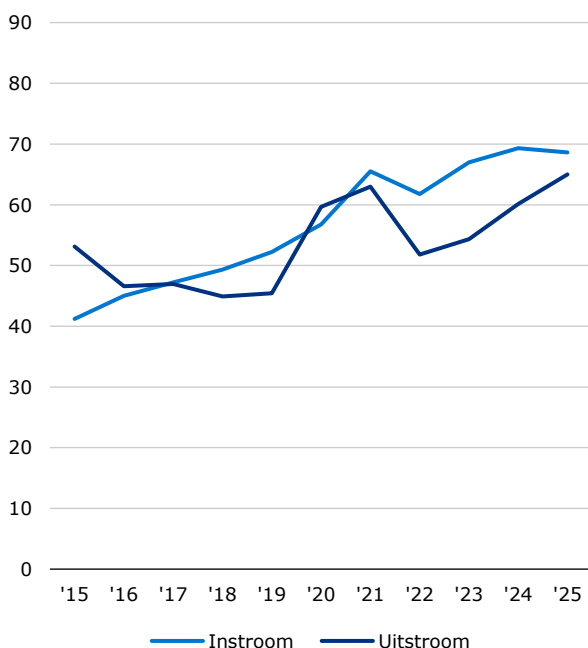
In dit hoofdstuk gaan we in op de volume- en financiële ontwikkelingen van de arbeidsongeschiktheidswetten WIA, Wajong, WAO en WAZ. De uitwerking van de financiering van deze wetten staat in hoofdstuk 9.

Figuur 2.1 toont een meerjarig overzicht (2015–2025) van de totale in- en uitstroomaantallen van de arbeidsongeschiktheidswetten. Sinds 1 januari 2015 geldt de Participatiewet. Deze wet zorgt er sinds 2015 voor dat het aantal nieuwe uitkeringen (instroom) in de Wajong substantieel lager is dan in de jaren ervoor. De totale instroom werd hierdoor veel lager dan het aantal beëindigde uitkeringen (uitstroom). De instroom in de arbeidsongeschiktheidsregelingen neemt sinds 2016 weer toe. Dat komt deels door de verhoging van de AOW-leeftijd en deels doordat de instroom in de WIA sinds eind 2015 oploopt. Tussen 2020 en begin 2022 trad bij de WIA een tijdelijk extra instroomverhogend effect op door de impact van de coronamaatregelen op de uitvoering. Daarnaast past UWV sinds 1 oktober 2022 tijdelijk een vereenvoudigde WIA-claimbeoordeling toe voor mensen van 60 jaar en ouder (zie ook box 2.1), waardoor in 2023 en 2024 meer mensen de WIA instromen. Per 1 juli 2024 gaat de tijdelijke maatregel WIA-beoordelingen (Praktisch beoordelen) in, waarvan we verwachten dat die een instroomverhogend effect heeft.

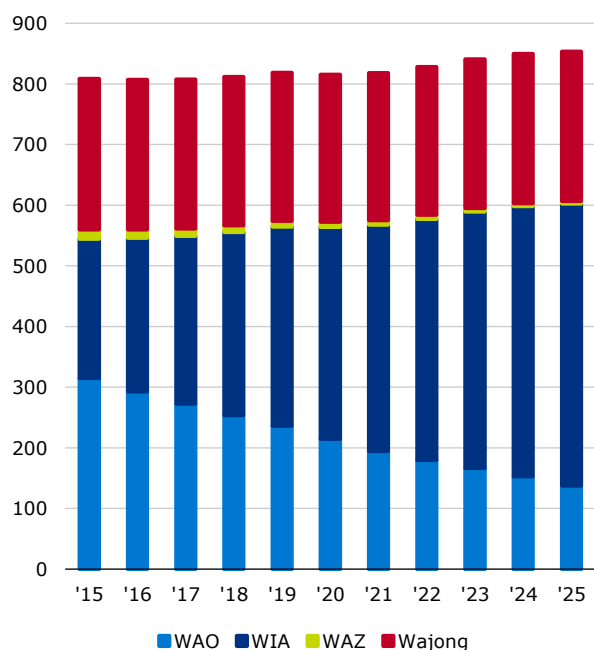
De beëindigingen van arbeidsongeschiktheidsuitkeringen vertonen tot en met 2019 een dalende trend. Dit komt onder andere door de jaarlijkse verhoging van de AOW-leeftijd sinds 2013. In 2019 steeg de AOW-leeftijd van 66 jaar naar 66 jaar en 4 maanden. In 2020 en 2021 bleef de AOW-leeftijd constant, waardoor de jaarlijkse uitstroom weer op een hoger niveau uitkwam. Daarna steeg de AOW-leeftijd weer elk jaar: in 2022 lag de AOW-leeftijd op 66 jaar en 7 maanden, in 2023 op 66 jaar en 10 maanden en vanaf 1 januari 2024 ligt de AOW-leeftijd op 67 jaar. Door deze verhogingen van de AOW-leeftijd ligt in die jaren de uitstroom weer op een lager niveau dan in de jaren zonder verhogingen van de AOW-leeftijd.

Figuur 2.2 toont het resultaat van de in- en uitstroomontwikkeling in de aantallen uitkeringen. Het aantal uitkeringen neemt sinds 2018 toe met uitzondering van 2020. We voorzien dat het aantal arbeidsongeschiktheidsuitkeringen eind 2024 uitkomt op 850.000 en in 2025 verder toeneemt tot 853.000. Uit figuur 2.2 blijkt ook dat het aandeel WIA-uitkeringen jaarlijks toeneemt en het aandeel WAO-uitkeringen afneemt. De WIA is sinds 2006 de reguliere arbeidsongeschiktheidswet voor alle nieuwe arbeidsongeschikte werknemers en vervangt geleidelijk de WAO. Hierdoor is de WIA een bestand in opbouw en de WAO een bestand in afbouw. Tot 2016 nam de som van het aantal WAO- en WIA-uitkeringen jaarlijks af. Deze daling sloeg in 2016 om in een jaarlijkse toename. Hierin speelt de stijgende WIA-instroom sinds eind 2015 een belangrijke rol.

**Figuur 2.1 In- en uitstroom arbeidsongeschiktheid**  
Aantallen × 1.000



**Figuur 2.2 Arbeidsongeschiktheidsuitkeringen**  
Aantallen × 1.000



## 2.1. WIA

In deze paragraaf gaan we in op de volume- en financiële ontwikkelingen van de Wet werk en inkomen naar arbeidsvermogen (WIA).

De WIA voorziet werknemers en ambtenaren van een uitkering bij arbeidsongeschiktheid. De WIA kent twee regelingen.

- De regeling Inkomensvoorziening volledig en duurzaam arbeidsongeschikten (IVA) verstrekt uitkeringen aan volledig en duurzaam arbeidsongeschikten. De uitkeringshoogte bedraagt 75% van het (gemaximeerde) laatstverdiende loon. De IVA-uitkeringen worden betaald uit het Arbeidsongeschiktheidsfonds (Aof).
- De regeling Werkhervatting gedeeltelijk arbeidsgeschikten (WGA) verstrekt uitkeringen aan gedeeltelijk arbeidsgeschikten en aan niet-duurzaam volledig arbeidsongeschikten. De uitkeringsduur is verdeeld in twee uitkeringsfasen. In de eerste fase is de uitkeringshoogte gedurende de eerste twee maanden 75% en daarna 70% van het (gemaximeerde) laatstverdiende loon. Voor deze loongerelateerde uitkering moet worden voldaan aan de desbetreffende referte-eis. Verder is de duur afhankelijk van het arbeidsverleden van de WGA-gerechtigde. In de tweede fase is de uitkeringshoogte afhankelijk van de mate waarin de vastgestelde resterende verdien capaciteit wordt benut. Voor de eerste tien jaar WGA kan een werkgever eigenrisicodragers worden. De WGA-uitkeringen worden betaald uit het Aof en de Werkhervattingskas (Whk).

Bij de ontwikkeling van het aantal nieuwe WIA-uitkeringen spelen demografische ontwikkelingen, de conjunctuur en nieuw beleid een belangrijke rol. De vereenvoudigde WIA-claimbeoordeling voor mensen van 60 jaar en ouder en de tijdelijke maatregel WIA-beoordelingen (Praktisch beoordelen), die per 1 juli 2024 ingaat, zijn voorbeelden van nieuw beleid (zie box 2.1).

### Box 2.1 De WIA-claimbeoordeling: twee tijdelijke maatregelen

Het kabinet heeft een breed pakket aan maatregelen\* getroffen om de mismatch tussen de vraag naar en het aanbod van sociaal-medische beoordelingen te verkleinen. De 60-plusmaatregel en de vanaf 1 juli ingaande tijdelijke maatregel WIA-beoordelingen (Praktisch beoordelen) zijn onderdelen van dit pakket, dat ervoor moet zorgen dat mensen minder lang op een sociaal-medische beoordeling hoeven te wachten.

#### 60-plusmaatregel

Voor de periode 1 oktober 2022 tot en met 31 december 2024 is een vereenvoudigde WIA-claimbeoordeling van kracht voor mensen van 60 jaar en ouder (60-plusmaatregel). Deze vereenvoudigde claimbeoordeling heeft een aantal volume-effecten. Het ministerie van Sociale Zaken en Werkgelegenheid (SZW) heeft daarnaast de keuze gemaakt om de aan 60-plussers toegekende WGA-uitkeringen in de bovengenoemde periode buiten de WGA-premiedifferentiatie te houden en gedurende hun looptijd vanuit het Aof te financieren. De vereenvoudigde claimbeoordeling heeft de volgende gevolgen:

- Vanwege meer uitgevoerde WIA-claimbeoordelingen neemt het aantal voorschotten af, wat een instroomverlagend effect heeft.
- De vereenvoudigde claimbeoordeling leidt tot relatief meer toegekende aanvragen. Dit heeft voor 2023 en 2024 een instroomverhogend effect van 2.200 extra toekenningen per jaar.
- Alle in de bovengenoemde periode toegekende WGA-uitkeringen van de 60-pluscategorie komen ten laste van het Aof. Voor werkgevers betekent dit dat minder WGA-uitkeringen ten laste komen van de Werkhervattingskas en eigenrisicodragers.

#### Praktisch beoordelen

De tijdelijke maatregel WIA-beoordelingen (Praktisch beoordelen) houdt in dat alleen op basis van wat mensen feitelijk verdienen een beoordeling wordt gemaakt van de mate van hun arbeidsongeschiktheid. De mate van arbeidsongeschiktheid bepaalt of iemand recht heeft op een uitkering en zo ja, hoe hoog deze moet zijn. Volgens de huidige regels wordt bij werknemers die nog inkomsten uit arbeid hebben zowel een praktische als een theoretische beoordeling (een schatting van wat de werknemer in theorie nog kan verdienen) uitgevoerd. Vervolgens wordt op basis van de beoordeling met de laagste mate van arbeidsongeschiktheid bepaald of een WIA-uitkering wel of niet wordt toegekend. Met de maatregel Praktisch beoordelen wordt de theoretische schatting wanneer een praktische beoordeling mogelijk is, achterwege gelaten. Deze aanpak zal tot minder voorschotten leiden. De maatregel gaat per 1 juli 2024 in en loopt drie jaar. De nieuwe werkwijze geldt voor WIA-claimbeoordelingen, WIA-herbeoordelingen, de beoordelingen van herleving van een beëindigd WIA-recht en de beoordelingen van het later ontstaan van een WIA-recht. Overige arbeidsongeschiktheidsbeoordelingen, zoals de Eerstejaars Ziektewetbeoordeling, de WAO, WAZ en Wajong vallen buiten de maatregel. We verwachten dat door deze maatregel op jaarbasis ongeveer 500 extra nieuwe WIA-uitkeringen toegekend worden.

\* Brief van SZW aan de Tweede Kamer over de maatregelen, augustus 2022 (Kamerstukken II, 2022/23, 26 448, nr. 685) en de recente brief van SZW aan de Tweede Kamer (mei 2024) over de voortgang van deze maatregelen.

In tabel 2.1 staan de volumeontwikkelingen van de WIA. De hoogte van de WIA-instroom wordt voornamelijk bepaald door de groep werknemers die in loondienst was op het moment van ziekmelding. Een belangrijk deel hiervan komt voor rekening van mensen in de leeftijdscategorie 60 jaar en ouder. Daarnaast hadden in 2020 en 2021 belemmeringen in de uitvoering een verhogend effect op de WIA-instroom: vanwege de coronabeperkingen waren er toen minder fysieke spreekuren en liepen de achterstanden in de claimbeoordelingen voor een WIA-uitkering op. UWV kon deze achterstanden niet inlopen door de stijgende vraag naar beoordelingen en onvoldoende personele capaciteit. Daardoor nam het aantal cliënten dat op een beoordeling wachtte verder toe en het aantal WGA-voorschotten steeg mee. In de statistieken tellen deze voorschotten mee, waardoor ze een verhogend effect hebben op de WGA-instroomcijfers en op een later moment ook op de WGA-uitstroomcijfers.

Zolang de WIA een bestand in opbouw is, stijgt het aantal IVA- en WGA-uitkeringen. Rekening houdend met de genoemde ontwikkelingen verwachten we dat in 2024 het aantal IVA-uitkeringen stijgt met 11.100 en het aantal WGA-uitkeringen met 11.600. Voor 2025 verwachten we een verdere toename van 8.500 IVA- en 10.700 WGA-uitkeringen.

Ten opzichte van onze vorige ramingen in de Januarinota 2024 zijn er voor 2024 een aantal verschillen. Voor de WGA zijn de in- en uitstroomaantallen naar boven bijgesteld: de WGA-instroom met 2.500 en de WGA-uitstroom met 3.400. Daarnaast is het aantal overgangen van de WGA naar de IVA naar beneden bijgesteld met 1.800. Deze bijstellingen komen voort uit een tijdelijke instroomstijging<sup>3 4</sup> eind 2023/begin 2024.

**Tabel 2.1 Volume WIA (inclusief eigenrisicodragers)**

Volume × 1.000

	2023	2024	2025
<b>Instream WIA</b>	59,7	62,0	61,0
IVA	11,9	12,0	12,1
WGA	47,8	50,0	48,9
<b>Uitwisseling binnen WIA</b>	14,7	14,4	14,1
Van WGA naar IVA	14,7	14,4	14,1
Van IVA naar WGA	0,0	0,0	0,0
<b>Uitstroom WIA</b>	34,4	39,3	41,8
IVA	14,0	15,3	17,7
WGA	20,4	24,0	24,1
<b>Bestand WIA</b>	422,8	445,5	464,7
IVA	169,8	180,9	189,4
WGA	253,0	264,6	275,3

### Ontwikkelingen IVA

In tabel 2.2 staan de geraamde ontwikkelingen van de IVA-uitkeringslasten. Het aantal uitkeringsjaren volgt de trend van het aantal uitkeringen. De uitkeringsjaren zijn hoger dan het gemiddeld bestand vanwege een fors aantal overgangen van WGA naar IVA met terugwerkende kracht. In het aantal IVA-uitkeringsjaren zit dus een deel dat betrekking heeft op het voorafgaande jaar. De gemiddelde jaaruitkering neemt in 2024 met 7,2% toe, vooral door de halfjaarlijkse indexaties en de loonontwikkeling. In 2025 neemt de gemiddelde jaaruitkering toe met 4,6%.

De toename van de uitkeringsjaren en de gemiddelde jaaruitkering leidt ertoe dat de uitkeringslasten jaarlijks toenemen. In 2024 stijgen de uitkeringslasten (op transactiebasis) met € 668 miljoen en in 2025 nog eens met € 536 miljoen. Ten opzichte van de ramingen in de Januarinota 2024 zijn de IVA-uitkeringslasten (op transactiebasis) voor 2023 naar boven bijgesteld met € 17 miljoen. Voor 2024 zijn de geraamde uitkeringslasten naar beneden bijgesteld met € 87 miljoen. Dit is voornamelijk het resultaat van het eerdergenoemde lagere aantal WGA-IVA-overgangen.

<sup>3</sup> De 42<sup>e</sup> weekmeldingen voor zieke werknemers zijn een indicatie voor het aantal te verwachten WIA-aanvragen één jaar later. Vanwege de éénmalige piek van deze weekmeldingen een jaar eerder, is de verwachting dat de instroomstijging tijdelijk is.

<sup>4</sup> Voor de achterliggende oorzaken van de tijdelijke instroomstijging, zie de publicatie [UWV Kennisverslag 2024-3](#), april 2024.

**Tabel 2.2 Ontwikkelingen IVA**

Volume en uitkeringsjaren x 1.000, gemiddelde jaaruitkering in € en overige bedragen x € 1 miljoen

	2023	2024	2025
Gemiddeld bestand	164,6	176,4	185,2
Uitkeringsjaren	176,3	188,7	198,3
Gemiddelde jaaruitkering	26.351	28.240	29.552
Uitkeringen op kasbasis	4.647	5.330	5.859
Mutatie verplichtingen	83	68	74
Dotatie voorzieningen	0	1	1
Uitkeringen op transactiebasis	4.729	5.398	5.934
<i>Bijstelling uitkeringen op transactiebasis</i>	17	-87	-

**Ontwikkelingen WGA**

Tabel 2.3 toont de geraamde ontwikkelingen van de WGA-uitkeringslasten. Het aantal uitkeringsjaren volgt in de regel de trend van het aantal uitkeringen. Bij de WGA hebben daarnaast de overgangen van een WGA-voorschot naar een reguliere IVA-uitkering invloed op het aantal uitkeringsjaren. De uitkeringsjaren behorende bij deze overgangen gaan namelijk met terugwerkende kracht over van de WGA naar de IVA. Vanwege deze overgangen zijn de uitkeringsjaren een stuk lager dan het gemiddeld bestand. De gemiddelde jaaruitkering neemt in 2024 toe met 8,1% en in 2025 met 5,0%. De toename van de uitkeringsjaren en de gemiddelde jaaruitkering leidt ertoe dat de uitkeringslasten jaarlijks toenemen. In 2024 stijgen de uitkeringslasten (op transactiebasis) met € 745 miljoen en in 2025 nog eens met € 467 miljoen.

**Tabel 2.3 Ontwikkelingen WGA\***

Volume en uitkeringsjaren x 1.000, gemiddelde jaaruitkering in € en overige bedragen x € 1 miljoen

	2023	2024	2025
Gemiddeld bestand	247,1	260,8	270,0
Uitkeringsjaren	229,7	246,3	255,2
Gemiddelde jaaruitkering	20.012	21.637	22.714
Uitkeringen op kasbasis	4.598	5.330	5.797
UWV-fondsen	4.150	4.809	5.230
Eigenrisicodragers	448	521	568
Mutatie verplichtingen	6	19	21
UWV-fondsen	6	19	21
Eigenrisicodragers**	-	-	-
Dotatie voorzieningen	14	13	11
UWV-fondsen	14	13	11
Eigenrisicodragers**	-	-	-
Uitkeringen op transactiebasis	4.617	5.362	5.829
UWV-fondsen	4.169	4.841	5.262
Eigenrisicodragers	448	521	568
<i>Bijstelling uitkeringen op transactiebasis</i>	-2	105	-
UWV-fondsen	-10	42	-
Eigenrisicodragers	8	63	-

\* De uitkeringen voor eigenrisicodragers zijn berekend op basis van vaststellingsgegevens (recht, hoogte en duur van de uitkering). De vermelde uitkeringsjaren en bedragen betreffen om die reden voor alle jaren schattingen.

\*\* Voor de eigenrisicodragers zijn geen verplichtingen bekend. De mutaties hierin worden nihil verondersteld.

Ten opzichte van de ramingen in de Januarinota 2024 zijn de WGA-uitkeringslasten (op transactiebasis) in 2023 € 2 miljoen lager uitgekomen. Voor 2024 zijn de geraamde uitkeringslasten naar boven bijgesteld met € 105 miljoen, als gevolg van een toename van de raming met 4.900 uitkeringsjaren. Dit heeft twee oorzaken. Ten eerste neemt het

aantal WGA-uitkeringen in 2024 sneller toe dan verwacht waardoor het aantal uitkeringsjaren hoger is. Ten tweede zijn er minder overgangen van de WGA naar de IVA waardoor het aantal uitkeringsjaren binnen de WGA hoger is dan eerder geraamd.

### Ontwikkelingen per fonds

Tabel 2.4 toont de geraamde uitkeringsjaren en gemiddelde jaaruitkeringen per fonds.

**Tabel 2.4 Uitkeringsjaren en gemiddelde jaaruitkering WIA per fonds**

*Uitkeringsjaren × 1.000 en gemiddelde jaaruitkering in €*

	2023	2024	2025
<b>Uitkeringsjaren</b>	<b>406,1</b>	<b>435,1</b>	<b>453,5</b>
Aof	305,8	332,7	350,0
Whk	78,4	78,8	78,9
Eigenrisicodragers	21,9	23,6	24,6
<b>Gemiddelde jaaruitkering</b>	<b>22.764</b>	<b>24.502</b>	<b>25.703</b>
Aof	24.087	25.849	27.059
Whk	18.245	19.528	20.501
Eigenrisicodragers	20.472	22.100	23.101

De Whk en de eigenrisicodragers financieren de WGA-uitkeringen voor mensen met een dienstverband voor een periode van tien jaar. Na deze eerste tien jaar neemt het Aof de financiering over. Een uitzondering hierop zijn de WGA-uitkeringen van de vangnetgroepen (waaronder zieke WW-gerechtigden). Het Aof financiert deze uitkeringen gedurende de gehele looptijd van de uitkering. Daarnaast is er een nieuwe tijdelijke uitzondering waarvan de financiering ook geheel ten laste wordt gebracht van het Aof. Dit betreft, gedurende de maatregel, de nieuwe WGA-uitkeringen aan 60-plussers. In tabel 2.4 is dit laatste terug te zien in enerzijds de geringe stijging van het aantal uitkeringsjaren voor de Whk en anderzijds de grote stijging van het aantal uitkeringsjaren voor het Aof.

Bij de eigenrisicodragers verwachten we in 2024 een stijging van het aantal uitkeringsjaren met 1.700. Dit is voornamelijk het gevolg van de tijdelijke instroomstijging eind 2023/begin 2024. Voor de Whk ramen we een beperktere toename. Naast het effect van de tijdelijke instroomstijging is binnen de Whk een daling van de zogenoemde staartlasten (zie ook paragraaf 9.2 en de begrippenlijst) zichtbaar. De reguliere uitkeringsjaren binnen de Whk stijgen in 2024 met 1.300 en de uitkeringsjaren voor het staartlastendeel dalen met 900. Daarnaast zijn er bij de Whk meer uitkeringen die na een duur van 10 jaar overgaan naar het Aof dan bij eigenrisicodragers het geval is. Dit draagt eraan bij dat de jaarlijkse bestandsontwikkeling voor de eigenrisicodragers anders uitpakt dan voor het reguliere deel voor de Whk. Per saldo leidt dit in 2024 tot een grotere stijging van de uitkeringsjaren bij de eigenrisicodragers dan bij de Whk.

Met de uitsplitsing naar fonds in tabel 2.4 zijn voor de gemiddelde jaaruitkeringen naast de jaarlijkse stijgingen ook de onderlinge verschillen in gemiddelde uitkeringshoogte zichtbaar. De jaarlijkse stijgingen zijn het resultaat van indexaties en loonontwikkelingen.

Sinds 2018 schommelt het aandeel eigenrisicodragers voor de WGA tussen 37% en 38% van de loonsom. Voor heel 2024 voorzien we op basis van de ontvangen loonaangiften dat het niveau zal uitkomen op circa 38%. In 2025 blijft dit aandeel naar verwachting constant.

## 2.2. Wajong

In deze paragraaf gaan we in op de volume- en financiële ontwikkelingen van de Wet arbeidsongeschiktheidsvoorziening jonggehandicapten (Wajong).

De Wajong verstrekt uitkeringen aan personen die vanaf jonge leeftijd een ziekte of handicap hebben en daardoor alleen met hulp of begeleiding aan het werk kunnen, of helemaal niet kunnen werken. De hoogte van de uitkering is afhankelijk van de mate van arbeidsongeschiktheid en de grondslag is ten hoogste het wettelijk minimumloon.

Er zijn drie soorten Wajong:

- Oude Wajong (toegekend vóór 1 januari 2010);
- Wajong 2010 (toegekend tussen 1 januari 2010 en 1 januari 2015);
- Wajong 2015 (toegekend op of na 1 januari 2015).

Voor de Wajong 2015 komen uitsluitend nog volledig en duurzaam arbeidsongeschikte jonggehandicapten in aanmerking. Nieuwe jonggehandicapten met arbeidsvermogen vallen sinds 2015 onder de verantwoordelijkheid van de gemeenten. Sinds 1 januari 2021 is de Wet vereenvoudiging Wajong van kracht. Hierin is de regelgeving voor jonggehandicapten met een Wajong-uitkering vereenvoudigd en samengevoegd. Wajongers worden meer gestimuleerd om mee te doen aan de maatschappij en werken is voor hen (meer) lonend.

De Wajong wordt gefinancierd uit het Arbeidsongeschiktheidsfonds jonggehandicapten (Afi). De uitgaven van het Afi worden gedekt door een rijksbijdrage.

In tabel 2.5 staan de geraamde ontwikkelingen van de totale Wajong. In 2024 en 2025 is sprake van een lichte stijging van de instroom. De uitstroom neemt in 2024 licht, maar in 2025 sterker toe. Vanaf 2025 is er namelijk sprake van meer beëindigingen bij de Wajong 2010. Tot 2021 stroomde een Wajong-uitkeringsgerechtigde uit de Wajong 2010 indien die een jaar lang meer dan het wettelijk minimumloon verdiende. Sinds 2021 stopt de Wajong-uitkering pas wanneer gedurende vijf jaar meer dan 75% van het wettelijk minimumloon is verdiend. Door deze wijziging was er in de periode 2021–2024 tijdelijk minder uitstroom. De groep die in 2021 een jaar lang meer dan het wettelijk minimumloon heeft verdiend, zal nu naar verwachting vier jaar later uitstromen uit de Wajong 2010. Het gaat hierbij om circa 1.000 extra uitstroom in 2025.

Het bestand neemt in 2024 met 1.200 en in 2025 met 100 toe. Ook het gemiddeld lopend bestand en de uitkeringsjaren nemen licht toe.

**Tabel 2.5 Ontwikkelingen Wajong**

*Volume en uitkeringsjaren x 1.000, gemiddelde jaaruitkering in € en overige bedragen x € 1 miljoen*

	2023	2024	2025
Instroom	6,8	6,9	7,2
Uitstroom	5,6	5,8	7,1
Bestand	245,4	246,6	246,7
Gemiddeld bestand	244,8	246,0	246,6
Uitkeringsjaren	223,9	225,7	227,0
Gemiddelde jaaruitkering	16.651	17.884	18.749
Uitkeringen op kasbasis	3.727	4.037	4.257
Mutatie verplichtingen	25	18	13
Dotatie voorzieningen	3	3	3
Uitkeringen op transactiebasis	3.755	4.057	4.273
<i>Bijstelling uitkeringen op transactiebasis</i>	0	-15	-

Binnen de Wajong hebben de verschillende regelingen elk hun eigen prijsontwikkeling. De belangrijkste factor voor de stijging van de gemiddelde jaaruitkering is de halfjaarlijkse indexatie. In 2024 stijgt de gemiddelde jaaruitkering met 7,4% en in 2025 met 4,8%. Het uitgekeerde bedrag op transactiebasis stijgt in 2024 en 2025 achtereenvolgens met € 302 miljoen en € 216 miljoen. De stijging in zowel 2024 als 2025 ligt aan de stijging van de gemiddelde jaaruitkering



en de stijging van het aantal uitkeringsjaren. De post mutatie verplichtingen daalt in 2024 en 2025 doordat de relatieve stijging van de uitkeringslasten ieder jaar afneemt. De realisatie van de uitkeringslasten op transactiebasis is in 2023 gelijk aan de raming in de Januarinota 2024. Voor 2024 zijn de uitkeringslasten met € 15 miljoen naar beneden bijgesteld. De bijstelling voor 2024 komt met name door een lagere verwachting van het aantal uitkeringsjaren en een lagere gemiddelde jaaruitkering.

## 2.3. WAO

In deze paragraaf gaan we in op de volume- en financiële ontwikkelingen van de Wet op de arbeidsongeschiktheidsverzekering (WAO).

De WAO is de voorloper van de WIA. De WAO voorziet werknemers en ambtenaren in geval van arbeidsongeschiktheid van een uitkering. Alleen personen die vóór 1 januari 2004 ziek zijn geworden en mensen die in het verleden een WAO-uitkering kregen en daarna opnieuw als gevolg van dezelfde ziekteoorzaak arbeidsongeschikt zijn geworden, kunnen een beroep doen op de WAO. De WAO wordt gefinancierd uit het Aof.

Het aantal WAO-uitkeringen neemt structureel af. De uitstroom stijgt van 14.400 in 2024 naar 15.400 in 2025. Het bereiken van de AOW-gerechtigde leeftijd is verreweg de belangrijkste reden van uitstroom, gevolgd door overlijden. Mensen stromen alleen nog in als ze een oud recht op de WAO hebben. In 2024 daalt het bestand met 14.000 uitkeringsgerechtigden en in 2025 met 15.000. Hierdoor dalen ook de totale uitkeringslasten in beide jaren.

**Tabel 2.6 Ontwikkelingen WAO**

*Volume en uitkeringsjaren x 1.000, gemiddelde jaaruitkering in € en overige bedragen x € 1 miljoen*

	2023	2024	2025
Instroom	0,5	0,4	0,4
Uitstroom	13,7	14,4	15,4
Bestand	166,7	152,7	137,7
Gemiddeld bestand	173,3	159,7	145,2
Uitkeringsjaren	166,3	153,2	138,7
Gemiddelde jaaruitkering	19.469	20.944	21.969
Uitkeringen op kasbasis	3.237	3.208	3.046
Mutatie verplichtingen	9	-2	-2
Dotatie voorzieningen	21	2	2
Uitkeringen op transactiebasis	3.267	3.208	3.046
<i>Bijstelling uitkeringen op transactiebasis</i>	<i>16</i>	<i>-18</i>	<i>-</i>

In 2023 komen de uitkeringslasten op transactiebasis € 16 miljoen hoger uit dan verondersteld in de Januarinota 2024. De voornaamste oorzaak betreft de hogere dotatie voorzieningen. Voor 2024 stellen we de gemiddelde jaaruitkering naar beneden bij, wat leidt tot € 18 miljoen minder uitkeringslasten op transactiebasis.

## 2.4. WAZ

In deze paragraaf gaan we in op de volume- en financiële ontwikkelingen van de Wet arbeidsongeschiktheidsverzekering zelfstandigen (WAZ).

De WAZ is een verzekering tegen de financiële gevolgen van langdurige arbeidsongeschiktheid voor zelfstandigen, beroepsbeoefenaren, directeuren-grotaandeelhouders en meewerkende echtgenoten. Alleen personen die vóór 1 augustus 2004 ziek zijn geworden en mensen die in het verleden een WAZ-uitkering kregen en daarna opnieuw als gevolg van dezelfde ziekteoorzaak arbeidsongeschikt zijn geworden, kunnen nog een beroep doen op de WAZ. De WAZ wordt gefinancierd uit het Aof.

Net als bij de WAO daalt ook het aantal WAZ-uitkeringen in 2024 en 2025. Het bereik van de AOW-gerechtigde leeftijd geldt als de voornaamste reden van uitstroom. Het bestand daalt in zowel 2024 als 2025 met 700 uitkeringen.

In 2023 zijn de uitkeringslasten op transactiebasis € 2 miljoen lager uitgekomen dan in de Januarinota 2024 geraamd werd. Dit komt door een lagere mutatie verplichtingen. In 2024 zijn de bijstellingen beperkt.

**Tabel 2.7 Ontwikkelingen WAZ**

*Volume en uitkeringsjaren x 1.000, gemiddelde jaaruitkering in € en overige bedragen x € 1 miljoen*

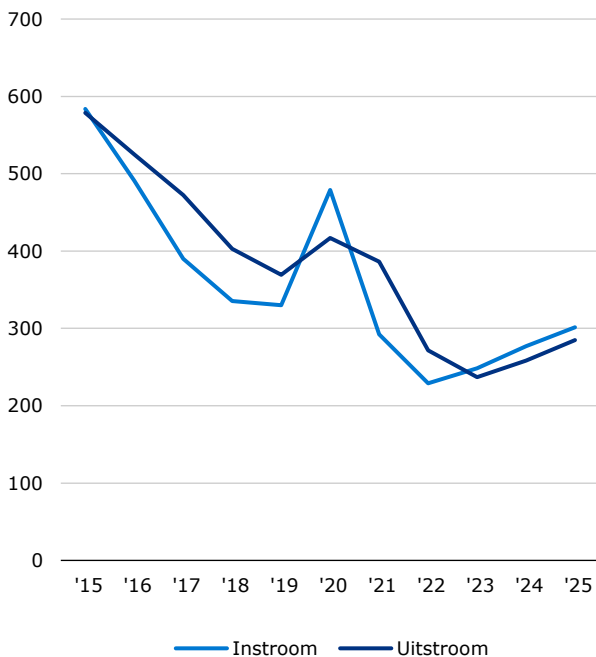
	2023	2024	2025
Instroom	0,0	0,0	0,0
Uitstroom	0,7	0,7	0,7
Bestand	5,8	5,1	4,4
Gemiddeld bestand	6,2	5,4	4,7
Uitkeringsjaren	5,6	4,9	4,3
Gemiddelde jaaruitkering	14.266	15.107	15.795
Uitkeringen op kasbasis	79	75	67
Mutatie verplichtingen	-2	0	0
Dotatie voorzieningen	0	0	0
Uitkeringen op transactiebasis	77	75	67
<i>Bijstelling uitkeringen op transactiebasis</i>	-2	0	-

## 3. Werkloosheid

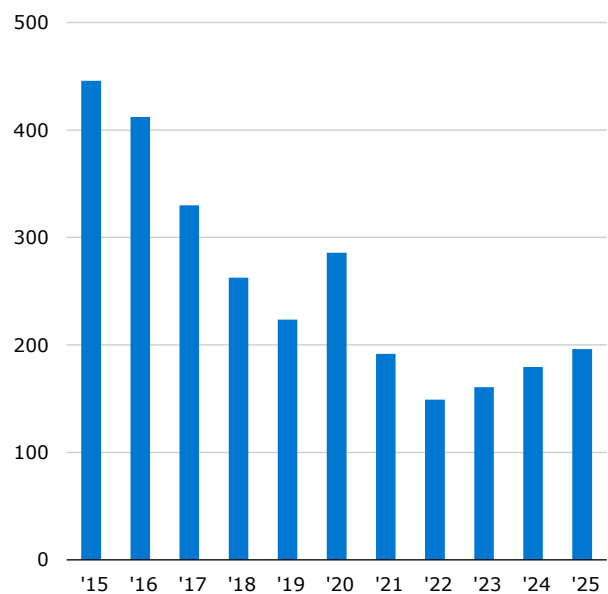
In dit hoofdstuk beschrijven we de ontwikkeling van de werkloosheidsregelingen WW en IOW. De uitwerking van de financiering per fonds staat in hoofdstuk 9.

In de figuren 3.1 en 3.2 staan de volumeontwikkelingen in de ontslagwerkloosheid sinds 2015. Tussen 2016 en 2022 is sprake van een aanzienlijke daling van het aantal WW-uitkeringen. Door de coronacrisis is er in 2020 een eenmalige stijging zichtbaar. Sinds 2023 stijgt het aantal WW-uitkeringen weer. De ramingsaantallen voor 2024 en 2025 lichten we in de volgende paragraaf toe.

**Figuur 3.1 In- en uitstroom WW**  
Aantallen × 1.000



**Figuur 3.2 WW-uitkeringen**  
Aantallen × 1.000



### 3.1. WW

In deze paragraaf beschrijven we de ontwikkeling van de Werkloosheidswet (WW).

De WW heeft tot doel werknemers te verzekeren tegen de financiële gevolgen van werkloosheid. Daarnaast geeft de wet recht op vergoeding van achterstallig loon aan werknemers van wie de werkgever niet in staat is het loon te betalen. De hoogte van de WW-uitkering bedraagt 70% van het (gemaximeerde) laatstverdiende loon naar rato van de mate van werkloosheid (75% in de eerste twee maanden). De duur van de WW-uitkering hangt af van het arbeidsverleden.

Het Algemeen Werkloosheidsfonds (AWf) en het Uitvoeringsfonds voor de overheid (Ufo) financieren de WW met premieheffing over het loon en deels met het verhalen bij overheidswerkgevers. De overheidswerkgevers zijn eigenrisicodrager voor de WW. UWV verstrekt de WW-uitkeringen voor overheidswerknemers en verhaalt vervolgens de WW-lasten rechtstreeks bij de overheidswerkgevers.

Tabel 3.1 toont de verwachte WW-ontwikkeling in cijfers. Bij de raming van het aantal WW-uitkeringen gaat UWV uit van eigen gegevens en van de macro-economische ontwikkelingen volgens de raming uit het CEP 2024 van het CPB<sup>5</sup>. Volgens deze raming groeit de economie in 2024 met 1,1% en in 2025 met 1,6%. De werkloze beroepsbevolking stijgt in 2024 naar verwachting naar 380.000. Voor 2025 verwacht het CPB een stijging naar 405.000. Verder hanteren we voor de raming de volgende uitgangspunten:

- De ontwikkeling van het aantal nieuwe WW-uitkeringen volgt de ontwikkeling van de werkloze beroepsbevolking. Daarnaast nemen we de realisatiecijfers van de eerste drie maanden van 2024 mee.
- De NOW heeft een dempend effect gehad op het aantal faillissementen en het aantal WW-aanvragen.

De bijgestelde ontwikkeling van de werkloze beroepsbevolking en de gerealiseerde aantallen tot en met maart 2024 vertalen zich in een lager geraamd aantal WW-uitkeringen in 2024 ten opzichte van de Januarinota 2024. Voor de raming van de van in-, uitstroom en bestand van jaar op jaar betekent dit het volgende:

- 28.400 meer nieuwe WW-uitkeringen in 2024 ten opzichte van 2023 en 24.600 meer nieuwe uitkeringen in 2025 ten opzichte van 2024;
- 21.300 meer beëindigde WW-uitkeringen in 2024 en 26.700 meer beëindigde uitkeringen in 2025;
- 18.600 meer WW-uitkeringen eind 2024 en 16.600 meer uitkeringen eind 2025;
- 12.600 meer uitkeringsjaren in 2024 en 14.700 meer uitkeringsjaren in 2025.

**Tabel 3.1 Ontwikkelingen WW\***

*Volume en uitkeringsjaren x 1.000, gemiddelde jaaruitkering in € en overige bedragen x € 1 miljoen*

	2023	2024	2025
Instroom	248,6	276,9	301,5
Uitstroom	237,0	258,3	284,9
Bestand	160,8	179,4	196,0
Gemiddeld bestand	155,1	171,8	191,0
Uitkeringsjaren	129,1	141,6	156,3
Gemiddelde jaaruitkering	22,438	23,926	25,114
Uitkeringen op kasbasis	2.728	3.198	3.713
Ontslagwerkloosheid	2.896	3.389	3.926
Verhaal op uitkeringen	-179	-205	-231
Overig	11	14	17
Mutatie verplichtingen	78	64	51
Dotatie voorzieningen	100	168	159
Uitkeringen op transactiebasis	2.906	3.430	3.922
Bijstelling uitkeringen op transactiebasis	-1	14	-

\* Instroom, uitstroom, bestand, uitkeringsjaren en gemiddelde jaaruitkering hebben uitsluitend betrekking op ontslagwerkloosheid.

De WW-instroom neemt in 2024 en 2025 toe. De uitstroom neemt weliswaar ook toe in beide jaren, maar blijft lager dan de instroom. Hierdoor zet de stijgende trend van het aantal uitkeringen verder door en daarmee is ook het gemiddeld bestand hoger in zowel 2024 als 2025.

Met de uitkeringsjaren geven we aan welk deel van het gemiddeld bestand daadwerkelijk tot een uitkeringsbetaling leidt. Zo heeft het aandeel nuluitkeringen<sup>6</sup> een groot effect op het verschil tussen uitkeringsjaren en gemiddeld bestand. Als gevolg van de maandelijkse verrekensystematiek bij de WW zijn er veel nuluitkeringen bij toekenningen én beëindigingen van WW-uitkeringen. In 2023 waren er relatief veel toekenningen en beëindigingen ten opzichte van het gemiddeld bestand. Het resultaat is een groot aandeel nuluitkeringen. Dit geldt ook voor 2024 en 2025 in dezelfde orde van grootte. Waar het gemiddeld bestand in zowel 2024 als 2025 met circa 11% stijgt, neemt het aantal uitkeringsjaren naar verwachting toe met 10% in beide jaren.

<sup>5</sup> Centraal Planbureau (Februari 2024), Centraal Economisch Plan 2024.

<sup>6</sup> Nuluitkeringen zijn uitkeringsrechten waarbij geen bedrag wordt uitgekeerd. Er zijn drie hoofdtypen nuluitkeringen te onderscheiden: bij toekenning, bij beëindiging en door toepassing van een maatregel.

De gemiddelde jaaruitkering neemt in het algemeen toe door loonstijgingen en de halfjaarlijkse prijsindexatie. Ook de samenstelling van de WW-populatie kan een effect op dit gemiddelde hebben. Zo hebben jongeren bijvoorbeeld gemiddeld minder recht op WW. Daarnaast neemt in 2024 en 2025 het aandeel Ufo-gefinancierde uitkeringen licht af, die een hogere gemiddelde jaaruitkering hebben dan AWF-gefinancierde uitkeringen (zie tabel 3.2). De gemiddelde jaaruitkering stijgt naar verwachting met 6,6% in 2024 en 5,0% in 2025.

De stijging van het aantal uitkeringsjaren in combinatie met een hogere gemiddelde jaaruitkering leidt in 2024 tot een toename van het uitkeringsbedrag aan ontslagwerkloosheid op kasbasis met € 494 miljoen. In 2025 volgt een verdere toename van € 537 miljoen.

De overige uitkeringen bestaan uit uitkeringen die betaald zijn voor en door andere EU-landen, uitkeringen wegens weersomstandigheden en werktijdverkorting. De post mutatie verplichtingen corrigeert het uitkeringsbedrag op kasbasis voor de betalingen die op een ander jaar dan het rapportagejaar betrekking hebben. Deze post is positief voor de betreffende jaren door de stijging in de uitkeringslasten aan ontslagwerkloosheid en een daarmee gepaard gaande hogere reservering voor vakantietoeslag. De post dotatie voorzieningen neemt in 2024 toe wegens enerzijds een verwachte stijging van de faillissementsuitgaven en anderzijds een daling van de ontvangen faillissementsvorderingen. Voor 2025 wordt een verdere stijging van de faillissementsuitgaven verwacht, maar ook meer ontvangsten. Per saldo stijgt het bedrag aan uitkeringen op transactiebasis in 2024 met € 524 miljoen en in 2025 met € 492 miljoen.

Ten opzichte van de Januarinota 2024 zijn de verschillen minimaal. Kleine wijzigingen in het aantal uitkeringsjaren, de gemiddelde jaaruitkering, het verhaal op uitkeringen en overige lasten leiden tot een bijstelling naar beneden van € 22 miljoen op kasbasis in 2024. Wegens hogere lasten als gevolg van faillissementen en een hogere post mutatie verplichtingen stellen we op transactiebasis naar boven bij met € 14 miljoen.

Tabel 3.2 toont de onderverdeling van het aantal uitkeringsjaren en de gemiddelde jaaruitkering binnen de twee fondsen waaruit de WW wordt gefinancierd: het AWF en Ufo. Beide fondsen laten een stijgende trend zien in het aantal uitkeringsjaren. De gemiddelde jaaruitkering bij het Ufo stijgt procentueel minder dan bij het AWF in 2024. De procentuele groei zal in 2025 ongeveer gelijk zijn voor beide fondsen.

**Tabel 3.2 Uitkeringsjaren en gemiddelde jaaruitkering WW naar fonds**

*Uitkeringsjaren x 1.000 en gemiddelde jaaruitkering in €*

	2023	2024	2025
Uitkeringsjaren	129,1	141,6	156,3
AWf	122,1	134,1	148,2
Ufo	7,0	7,6	8,1
Gemiddelde jaaruitkering	22.438	23.926	25.114
AWf	22.232	23.723	24.906
Ufo	26.032	27.509	28.898

### 3.2. IOW

In deze paragraaf beschrijven we de ontwikkeling van de Wet inkomensvoorziening oudere werklozen (IOW).

De Wet inkomensvoorziening oudere werklozen regelt dat oudere werklozen na afloop van een WW-uitkering niet zonder een uitkering komen te zitten. De IOW-uitkering is weliswaar op minimumniveau, maar zonder vermogenstoets en zonder partnertoets. Personen die bij aanvang van de werkloosheid ten minste 60 jaar en 4 maanden oud zijn en uit de WW stromen omdat de maximale uitkeringsduur is bereikt, komen voor de regeling in aanmerking. De IOW-uitkering bedraagt maximaal het netto wettelijk minimum voor alleenstaanden en loopt door tot de AOW gerechtigde leeftijd is bereikt.

De IOW wordt gefinancierd uit het Toeslagenfonds (Tf). Een rijksbijdrage dekt de uitgaven van dit fonds.

Tabel 3.3 toont de verwachte IOW-ontwikkelingen. De instroom daalt in 2024 naar 3.200, gevolgd door een afname naar 2.800 in 2025. De daling van het WW-bestand in 2022 en 2023 veroorzaakt deze afname. De uitstroom komt in 2024 naar verwachting uit op 4.300, om vervolgens af te nemen naar 3.700 in 2025. De lagere instroom in voorgaande jaren draagt bij aan deze daling. De gemiddelde jaaruitkering stijgt in 2024 met € 865 (6,2%) en in 2025 met € 623 (4,2%) wat voornamelijk het gevolg is van de indexatie van de uitkeringen in beide jaren. Het aantal uitkeringsjaren volgt het gemiddeld aantal uitkeringen. Na een daling van het aantal uitkeringsjaren in 2024 met 7,0%

volgt een daling in 2025 met 15%. De uitkeringslasten dalen in 2025 naar verwachting met ruim 10% ten opzichte van 2024.

### Tabel 3.3 Ontwikkelingen IOW

Volume en uitkeringsjaren x 1.000, gemiddelde jaaruitkering in € en overige bedragen x € 1 miljoen

	2023	2024	2025
Instroom	4,4	3,2	2,8
Uitstroom	4,1	4,3	3,7
Bestand	9,5	8,4	7,5
Gemiddeld bestand	9,8	9,2	7,8
Uitkeringsjaren	7,4	6,9	5,8
Gemiddelde jaaruitkering	13.984	14.849	15.472
Uitkeringen op kasbasis	103	102	90
Mutatie verplichtingen	0	0	0
Dotatie voorzieningen	0	0	0
Uitkeringen op transactiebasis	104	102	91
<i>Bijstelling uitkeringen op transactiebasis</i>	<i>-1</i>	<i>-5</i>	<i>-</i>

Ten opzichte van de Januarinota 2024 zijn de ramingen voor de uitkeringsjaren en de gemiddelde jaaruitkering voor 2024 licht naar beneden bijgesteld met 3,4% respectievelijk 0,7%.

## 4. Ziekte

In dit hoofdstuk behandelen we de Ziektewet-uitkeringen. De uitwerking van de financiering per fonds staat in hoofdstuk 9.

De Ziektewet vormt een vangnet voor zieke WW-gerechtigden en voor bepaalde groepen werknemers en ambtenaren die door ziekte, ongeval of gebreken niet in staat zijn om hun arbeid te verrichten. Dit geldt als hun werkgever niet verplicht is tot loondoorbetaling of als loondoorbetaling gecompenseerd wordt, zoals bij ziekte door zwangerschap of bij een no-riskpolis. UWV treedt in een dergelijke situatie op als werkgever.

Uitkeringsgerechtigden voor de Ziektewet hebben recht op maximaal twee jaar ziekingeld. Dit is inclusief de ziektedagen die een werknemer al bij de werkgever ziek was (voor uitzendkrachten en einddienstverbanders). De Ziektewet-uitkering bedraagt ten minste 70% van het (gemaximeerde) dagloon. De Ziektewet wordt gefinancierd uit het AWF, Aof, Ufo en Whk.

Binnen de Ziektewet worden de volgende vangnetgroepen onderscheiden:

- uitzendkrachten;
- einddienstverbanders (dienstverband loopt af tijdens ziekte);
- zieke WW-gerechtigden (ex-werknemers met een WW-uitkering);
- vrouwen die ziek zijn als gevolg van zwangerschap en/of bevalling;
- herintredende werknemers met een arbeidsongeschiktheidsuitkering en zieke oudere werknemers die vallen onder de compensatieregeling loonkosten (no-riskpolis);
- vrijwillig verzekerden.

Een laatste categorie bestaat uit uitkeringen in overige situaties. Hieronder vallen orgaandonoren en werkende AOW-gerechtigden. Deze AOW-gerechtigden hebben recht op maximaal dertien weken ziekingeld.

Binnen de Ziektewet hebben werkgevers de mogelijkheid om voor flexwerkers (uitzendkrachten en einddienstverbanders) eigenrisicodragers te worden. Werkgevers nemen dan de volledige verantwoordelijkheid voor de uitvoering van de Ziektewet over van UWV en betalen geen gedifferentieerde Ziektewet-premie voor de Whk. UWV beschikt niet over cijfers over de uitvoering van de Ziektewet door eigenrisicodragers. Daardoor hebben de tabellen 4.1 tot en met 4.3 uitsluitend betrekking op Ziektewet-uitkeringen die UWV uitkeert. Tabel 4.1 geeft de ontwikkelingen van de Ziektewet op totaalniveau weer.

**Tabel 4.1 Ontwikkelingen Ziektewet\***

*Uitkeringsjaren x 1.000, gemiddelde jaaruitkering in € en overige bedragen x € 1 miljoen*

	2023	2024	2025
Uitkeringsjaren	100,4	103,5	106,5
Gemiddelde jaaruitkering	21.778	22.923	23.502
Uitkeringen op kasbasis	2.186	2.372	2.502
Mutatie verplichtingen	19	10	8
Dotatie voorzieningen	0	6	6
Uitkeringen op transactiebasis	2.205	2.387	2.516
<i>Bijstelling uitkeringen op transactiebasis</i>	-2	43	-

\* De tabel bevat uitsluitend Ziektewet-uitkeringen die UWV uitkeert.

### Gemiddelde jaaruitkering en bedrag aan uitkeringen

De gemiddelde jaaruitkering voor de Ziektewet is in 2024 5,3% hoger dan in 2023. Voor 2025 verwachten we een stijging van de gemiddelde jaaruitkering van 2,5%.

Door wijzigingen in de volumes en de jaaruitkeringen neemt het totale uitkeringsbedrag op kasbasis in 2024 toe met € 186 miljoen en in 2025 met € 131 miljoen. Ten opzichte van de raming in de Januarinota 2024 zijn de uitkeringslasten op transactiebasis in 2023 € 2 miljoen lager uitgekomen. De bijstelling van de uitkeringslasten van € 43 miljoen in 2024 is het gevolg van een naar boven bijgestelde raming van de uitkeringsjaren.

Tabel 4.2 geeft de ontwikkelingen van de Ziektewet per vangnetgroep weer. De uitkeringsjaren en de gemiddelde jaaruitkering zijn naar de verschillende groepen uitgesplitst. De kleine restcategorie Ziektewet-uitkeringen in overige situaties (zoals orgaandonoren en AOW-gerechtigden) is niet opgenomen in de uitsplitsingen naar categorie in deze tabel.

**Tabel 4.2 Ontwikkelingen Ziektewet per vangnetgroep\***  
Uitkeringsjaren x 1.000 en gemiddelde jaaruitkering in €

	2023	2024	2025
<b>Uitkeringsjaren</b>	<b>100,4</b>	<b>103,5</b>	<b>106,5</b>
Uitzendkrachten	8,1	5,9	5,9
Einddienstverbanders**	22,3	25,0	25,0
Zieke WW-gerechtigden	25,6	25,2	26,1
Ziekte bij zwangerschap	24,7	25,5	25,6
No-risk	18,4	20,6	22,6
Vrijwillig verzekerden	1,2	1,2	1,2
<b>Gemiddelde jaaruitkering</b>	<b>21.778</b>	<b>22.923</b>	<b>23.502</b>
Uitzendkrachten	18.816	20.225	20.815
Einddienstverbanders**	19.900	21.262	21.884
Zieke WW-gerechtigden	21.634	22.847	23.515
Ziekte bij zwangerschap	26.905	28.445	29.276
No-risk	17.238	18.062	18.590
Vrijwillig verzekerden	27.086	28.669	29.506

\* De tabel bevat uitsluitend Ziektewet-uitkeringen die UWV uitkeert.

\*\* De vangnetgroep einddienstverbanders omvat zowel de groep flex/einddienstverbanders als de groep flex/overig.

### Uitzendkrachten en einddienstverbanders (flexwerkers)

Door twee belangrijke wijzigingen in de uitzendbranche in 2023 is ook in 2024 sprake van verdere verschuivingen bij de groep flexwerkers.

- Op 1 januari 2023 is een aantal grote uitzendbureaus eigenrisicodragers geworden. Hierdoor is in 2023 een daling te zien in het aantal uitkeringsjaren. Deze daling werkt ook door in 2024.
- Sinds 1 juli 2023 kan door een wijziging in de cao voor uitzendkrachten niet langer een beroep op het uitzendbeding<sup>7</sup> bij ziekte worden gedaan om de uitzendovereenkomst te beëindigen. In plaats daarvan bestaat recht op loondoorbetaling tot de in de uitzendovereenkomst overeengekomen einddatum met een maximum van twee jaar. Er is geen nieuwe cao voor uitzendkrachten afgesproken voor 2024. Daarmee blijft de huidige cao geldig tot 1 januari 2025. We verwachten daarom dat de daling die in 2023 te zien is ook zal doorwerken in 2024.

In 2024 dalen de uitkeringsjaren bij de uitzendkrachten naar verwachting met 27% ten opzichte van 2023. Voor de einddienstverbanders verwachten we een stijging van 12% van de uitkeringsjaren in 2024.

Het aantal uitkeringsjaren voor de totale groep flexwerkers komt in 2024 1,6% boven het niveau van 2023 uit. Voor 2025 verwachten we dat het aantal uitkeringsjaren op hetzelfde niveau als in 2024 blijft.

### Zieke WW-gerechtigden

In de raming van de uitkeringsjaren Ziektewet van zieke WW-gerechtigden houden wij rekening met een vertraagde doorwerking<sup>8</sup> van de ontwikkeling van het gemiddeld aantal lopende WW-uitkeringen. Op basis hiervan is de verwachte daling van de uitkeringsjaren 1,5% in 2024 en is sprake van een stijging van 3,3% in 2025.

### Ziekte bij zwangerschap

Voor 2024 verwachten we een stijging van het aantal uitkeringsjaren van 3,1% ten opzichte van 2023. Kijkend naar de prognose voor geboortecijfers van het CBS voorzien we voor 2025 een stijging van 0,5% ten opzichte van 2024.

<sup>7</sup> In het Burgerlijk Wetboek is de mogelijkheid vermeld om overeen te komen dat de uitzendovereenkomst eindigt indien de terbeschikkingstelling van de werknemer door de uitzendwerkgever aan de inlener ten einde komt.

<sup>8</sup> De zieke WW-gerechtigde gaat namelijk niet eerder dan dertien weken na de eerste ziektedag over naar een Ziektewet-uitkering.



## No-risk

Het aantal uitkeringsjaren voor de no-riskgroep stijgt met 12% in 2024 ten opzichte van 2023. In 2025 verwachten we een stijging van 10%. De arbeidsparticipatie binnen de doelgroep voor de no-riskpolis is de afgelopen jaren toegenomen. Daarmee neemt ook het aantal uitkeringsjaren toe.

## Vrijwillig verzekerden

Voor de groep vrijwillige verzekerden blijft het aantal uitkeringsjaren in zowel 2024 als 2025 naar verwachting stabiel.

In tabel 4.3 zijn de uitkeringsjaren en de gemiddelde jaaruitkeringen naar fonds opgenomen. Het AWf en het Ufo financieren Ziektewet-uitkeringen voor zieke WW-gerechtigden. De Ziektewet-uitkeringen aan flexwerkers worden gefinancierd uit de Whk. De Ziektewet-uitkeringen aan zieke zwangeren, de no-riskgroep en de vrijwillig verzekerden worden uit het Aof betaald.

**Tabel 4.3 Uitkeringsjaren en jaaruitkering Ziektewet naar fonds**

*Uitkeringsjaren x 1.000 en gemiddelde jaaruitkering in €*

	2023	2024	2025
Uitkeringsjaren	100,4	103,5	106,5
AWf	25,0	24,5	25,4
Ufo	0,7	0,7	0,7
Aof	44,4	47,4	49,6
Whk	30,3	30,8	30,8
Gemiddelde jaaruitkering	21.778	22.923	23.502
AWf	21.491	22.690	23.353
Ufo	26.983	28.411	29.241
Aof	23.341	24.174	24.629
Whk	19.612	21.065	21.680

## 5. Zorg

In dit hoofdstuk behandelen we de zorggerelateerde uitkeringen. De uitwerking van de financiering per fonds staat in hoofdstuk 9.

De Wet arbeid en zorg (Wazo) bundelt een aantal wettelijke verlofvormen, zoals zwangerschaps- en bevallingsverlof, adoptieverlof, pleegzorgverlof (in de nota weergegeven als Wazo-Werknemers), partnerverlof (Wazo-WIEG), betaald ouderschapsverlof (Wazo-Wbo) en de regeling Zelfstandige en Zwanger (Wazo-ZEZ). Soms bestaat er recht op (gedeeltelijke) loondoorbetaling, soms op een uitkering van UWV. De Wazo wordt betaald uit het Aof.

In box 5.1 staan de mogelijke verlofcombinaties met de bijbehorende verlofweken verder uitgewerkt.

Tabel 5.1 geeft de ontwikkelingen van de Wazo op totaalniveau weer.

**Tabel 5.1 Ontwikkelingen Wazo**

*Uitkeringsjaren x 1.000, gemiddelde jaaruitkering in € en overige bedragen x € 1 miljoen*

	2023	2024	2025
Uitkeringsjaren	69,6	72,5	72,9
Gemiddelde jaaruitkering	34.259	35.843	36.889
Uitkeringen op kasbasis	2.384	2.598	2.687
Mutatie verplichtingen	479	49	0
Dotatie voorzieningen	0	0	0
Uitkeringen op transactiebasis	2.863	2.648	2.687
<i>Bijstelling uitkeringen op transactiebasis</i>	94	-33	-

### Gemiddelde jaaruitkering en bedrag aan uitkeringen

De gemiddelde jaaruitkering voor de Wazo stijgt in 2024 met 4,6% ten opzichte van 2023. De stijging van de gemiddelde jaaruitkering in 2024 is hiermee lager dan in de Januarinota 2024 werd verwacht. Voor 2025 verwachten we een stijging van de gemiddelde jaaruitkering van 2,9%.

Het uitkeringsbedrag op kasbasis neemt in 2024 toe met € 214 miljoen ten opzichte van 2023 en in 2025 met € 89 miljoen ten opzichte van 2024. Voor 2024 geldt dat de toename in belangrijke mate wordt veroorzaakt door een toename in de uitkeringen voor de Wazo-Wbo. De toename in 2025 wordt voornamelijk veroorzaakt door de stijging van de gemiddelde jaaruitkering.

De bijzondere situatie doet zich voor dat het uitkeringsbedrag op kasbasis in 2024 toeneemt ten opzichte van 2023, maar dat het uitkeringsbedrag op transactiebasis in 2024 juist afneemt ten opzichte van 2023. Sinds de invoering van de Wazo-Wbo in augustus 2022 moeten ook voor deze regeling jaarlijks bij de jaarrekening de verplichtingen berekend worden. Omdat een werkgever tot 15 maanden na aanvang van het ouderschapsverlof van zijn werknemer een uitkering kan aanvragen, was de omvang van deze verplichtingen eind 2022 nog onzeker. In 2023 bleek dat de berekende verplichtingen in de jaarrekening van 2022 veel te laag waren. Hierop zijn in de jaarrekening van 2023 de verplichtingen verhoogd via de post mutatie verplichtingen. Vanaf 2024 zijn de uitkeringslasten op transactiebasis van jaar op jaar naar verwachting stabiel. In 2024 is wel een aanvullend bedrag van € 49 miljoen aan de verplichtingen toegevoegd omdat we verwachten dat het gebruik van de regeling Wazo-Wbo nog zal toenemen.

Ten opzichte van de raming in de Januarinota 2024 komen de uitkeringslasten op transactiebasis in 2023 € 94 miljoen hoger uit en in 2024 € 33 miljoen lager uit. De bijstelling in 2023 is het gevolg van de naar boven bijgestelde post mutatie verplichtingen. De bijstelling in 2024 is het gevolg van de lager geraamde gemiddelde jaaruitkering.

In tabel 5.2 zijn de uitkeringsjaren en gemiddelde jaaruitkering onderverdeeld naar zwangerschaps- en bevallingsverlof, adoptie- en pleegzorgverlof (hierna Wazo-Werknemers genoemd), de Wazo-WIEG, Wazo-Wbo en Wazo-ZEZ.

**Tabel 5.2 Ontwikkelingen Wazo per verlofvorm**  
Uitkeringsjaren x 1.000 en gemiddelde jaaruitkering in €

	2023	2024	2025
<b>Uitkeringsjaren</b>	<b>69,6</b>	<b>72,5</b>	<b>72,9</b>
Wazo-Werknemers <sup>†</sup>	39,7	40,1	40,3
Wazo-WIEG	6,7	6,8	6,8
Wazo-Wbo	19,1	21,5	21,6
Wazo-ZEZ	4,0	4,1	4,1
<b>Gemiddelde jaaruitkering</b>	<b>34.259</b>	<b>35.843</b>	<b>36.889</b>
Wazo-Werknemers <sup>†</sup>	37.271	39.161	40.304
Wazo-WIEG	34.602	36.314	37.374
Wazo-Wbo	30.183	31.651	32.576
Wazo-ZEZ	23.392	24.687	25.408

\* De groep Wazo-Werknemers bestaat uit werknemers met zwangerschaps- en bevallingsverlof, adoptieverlof en pleegzorgverlof.

### Wazo-Werknemers

Het CBS<sup>9</sup> prognosticeert voor zowel 2024 als 2025 een stijging van het aantal geboortes ten opzichte van het jaar daarvoor. We verwachten voor 2024 in lijn daarmee een stijging van het aantal uitkeringsjaren van de Wazo-Werknemers van 0,9% ten opzichte van 2023. Voor 2025 voorzien we een stijging van het aantal uitkeringsjaren van 0,5% ten opzichte van 2024.

### Wazo-WIEG (partnerverlof)

Voor 2024 verwachten we een stijging van het aantal uitkeringsjaren van de Wazo-WIEG van 0,9% ten opzichte van 2023. Voor 2025 gaan we uit van een stijging van 0,5%. Dit is in lijn met de prognoses van het aantal geboortes door het CBS.

### Wazo-Wbo (betaald ouderschapsverlof)

Sinds 2 augustus 2022 is het mogelijk om betaald ouderschapsverlof op te nemen. In de eerste periode na ingang van de regeling steeg het gebruik ervan snel. Ook in de eerste maanden van 2024 is nog een verdere toename zichtbaar. De raming voor 2024 is op basis hiervan naar boven bijgesteld naar 21.500 uitkeringsjaren. Voor 2025 gaan we uit van een stijging van 0,5%. Dit is gebaseerd op de prognose van het aantal geboortes door het CBS.

### Wazo-ZEZ

Het aantal uitkeringsjaren voor de Wazo-ZEZ is in 2023 toegenomen ten opzichte van 2022 terwijl het aantal geboortes in 2023 afnam. Ook in het eerste kwartaal van 2024 nam het aantal uitkeringsjaren voor de Wazo-ZEZ meer toe dan het aantal geboortes. Op basis daarvan verwachten we bij de Wazo-ZEZ in 2024 een stijging van het aantal uitkeringsjaren van 2,1% ten opzichte van 2023. Op basis van de door het CBS geprognosticeerde geboortestijging in 2025 voorzien we voor 2025 een stijging van het aantal uitkeringsjaren van 0,5% in vergelijking met 2024.

<sup>9</sup> StatLine - Kerncijfers van diverse bevolkingsprognoses en waarneming (cbs.nl).

### Box 5.1 Verlofcombinaties Wazo

De Wazo-uitkering voor zwangerschaps- en bevallingsverlof duurt over het algemeen zestien weken<sup>10</sup> en bedraagt 100% van het (maximum)dagloon. Het adoptie- en pleegzorgverlof duurt zes weken en bedraagt 100% van het (maximum)dagloon.

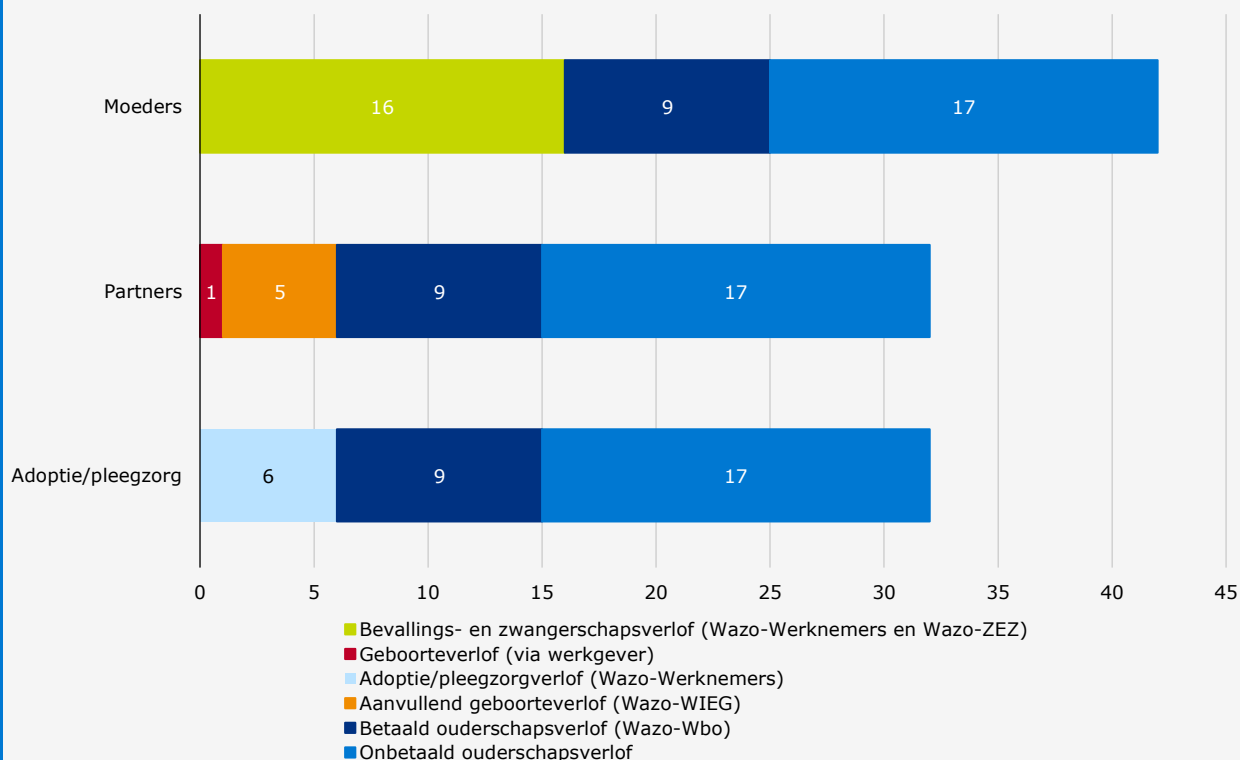
Op basis van de Wet invoering extra geboorteverlof (Wazo-WIEG) hebben werknemers na de bevalling van hun partner recht op maximaal vijf weken extra verlof. Daarvoor krijgen ze een uitkering van 70% van het (maximum)dagloon.

De regeling betaald ouderschapsverlof (Wazo-Wbo) geldt voor beide ouders en is van toepassing op verzekerde werknemers en niet-verzekerde werknemers met een arbeidsovereenkomst (directeuren-grotoaandeelhouder en werknemers die huishoudelijke arbeid verrichten). De duur van de uitkering is maximaal negen weken. De uitkering bedraagt 70% van het (maximum)dagloon voor verzekerde werknemers. Voor niet-verzekerde werknemers bedraagt de uitkeringshoogte 70% van het wettelijk minimumloon naar evenredigheid van de arbeidsduur.

De regeling Zelfstandige en Zwanger (Wazo-ZEZ) geeft vrouwelijke zelfstandigen recht op een zwangerschaps- en bevallingsuitkering van over het algemeen zestien weken. De hoogte van de uitkering hangt af van het laatstverdiende loon en is maximaal even hoog als het minimumloon.

In onderstaande figuur zijn alle mogelijke verlofcombinaties met de bijbehorende verlofweken weergegeven.

Figuur B5.1 Verlofcombinaties Wazo met bijbehorende verlofweken



<sup>10</sup> Artikel 3:1 Wet arbeid en zorg.

## 6. Toeslagen en tegemoetkomingen

In dit hoofdstuk behandelen we de volume- en financiële ontwikkelingen van de Toeslagenwet en de ontwikkelingen in de tegemoetkomingen aan arbeidsongeschikten. De uitwerking van de financiering uit het Toeslagenfonds staat in hoofdstuk 9.

### 6.1. Toeslagenwet

In deze paragraaf beschrijven we de ontwikkeling van de Toeslagenwet.

De Toeslagenwet heeft tot doel toeslagen op uitkeringen te verlenen. Toeslagen kunnen worden verstrekt bovenop de uitkeringen van de zogenoemde moederwetten WAO, WIA, WAZ, Wajong, WW, Ziektewet en IOW. De toeslag vult de uitkering aan tot het geldend sociaal minimum. De uitkering samen met de toeslag kan nooit hoger zijn dan het loon dat werd verdiend vóór werkloosheid of ziekte. De Toeslagenwet vult ook het loon aan wanneer de werkgever in het tweede ziektejaar minder dan 100% van het loon doorbetaalt en diens zieke werknemer daardoor onder het sociaal minimum raakt.

De volgende personen hebben recht op een toeslag:

- een gehuwde of samenwonende met een inkomen lager dan het minimumloon;
- een alleenstaande of een ongehuwde met een kind jonger dan 18 jaar met een inkomen lager dan 70% van het minimumloon.

Geen recht op toeslag heeft:

- een ongehuwde jonger dan 21 jaar die behoort tot het huishouden van zijn (pleeg)ouders;
- een gehuwde/samenwonende van wie de partner is geboren na 31 december 1971, tenzij een eigen, aangehuwd of pleegkind dat jonger is dan 12 jaar tot de huishouding behoort.

De Toeslagenwet wordt gefinancierd uit het Toeslagenfonds (Tf). Een rijksbijdrage dekt de uitgaven van dit fonds.

In tabel 6.1 staan de uitkeringsjaren en -bedragen van de Toeslagenwet. Hierin is te zien dat het aantal uitkeringsjaren Toeslagenwet in 2024 stijgt met 5.600 ten opzichte van 2023 en in 2025 stijgt met 2.000 ten opzichte van 2024.

De gemiddelde toeslag op totaalniveau stijgt in 2024 naar verwachting met € 230 (5,9%) en in 2025 met € 155 (3,7%).

**Tabel 6.1 Ontwikkelingen Toeslagenwet**

*Uitkeringsjaren x 1.000, gemiddelde toeslag in € en overige bedragen x € 1 miljoen*

	2023	2024	2025
Uitkeringsjaren	92,1	97,7	99,7
Gemiddelde toeslag	3.920	4.150	4.305
Uitkeringen op kasbasis	361	405	429
Mutatie verplichtingen	3	3	3
Dotatie voorzieningen	4	4	4
Uitkeringen op transactiebasis	369	412	436
<i>Bijstelling uitkeringen op transactiebasis</i>	3	6	-

Het uitgekeerde bedrag op transactiebasis stijgt in 2024 met € 43 miljoen en in 2025 met € 24 miljoen.

Ten opzichte van de Januarinota 2024 zijn de uitkeringslasten op transactiebasis in 2023 € 3 miljoen lager uitgekomen en is de raming voor 2024 met € 6 miljoen naar boven bijgesteld. Dit komt vooral voor rekening van de WIA (€ 3 miljoen in 2023 en € 4 miljoen in 2024), waarvan de geraamde gemiddelde toeslag naar boven is bijgesteld.

Tabel 6.2 geeft de ontwikkelingen weer van het aantal uitkeringsjaren, de gemiddelde toeslagen en de uitkeringen op kasbasis per moederwet van de Toeslagenwet. Het aantal uitkeringsjaren van de Toeslagenwet volgt doorgaans de ontwikkeling van het aantal uitkeringsjaren van de moederwet. Zo neemt het aantal uitkeringsjaren Toeslagenwet van jaar tot jaar af bij de WAO en de WAZ. Bij de WIA en de WW en in mindere mate bij de Ziektewet en de Wajong neemt dit aantal toe. Bij de IOW daalt het aantal uitkeringsjaren licht.

Naast de stijging van de gemiddelde toeslag op totaalniveau in 2024 en 2025 zien we ook per moederwet een stijgend patroon van de gemiddelde toeslag door indexaties.

De gemiddelde toeslag is in zowel 2024 als 2025 het hoogst bij de WAZ, gevolgd door de WAO en de IOW, terwijl de gemiddelde toeslagen bij de WW en vooral de Wajong duidelijk lager zijn dan de gemiddelde toeslag op totaalniveau.

Doordat bij de WIA de instroom groter is dan de uitstroom stijgt het uitkeringsbedrag. De toename bedraagt achtereenvolgens € 27 miljoen in 2024 en € 20 miljoen in 2025, waarbij in 2024 de indexatie van toeslagen (met bijna 7%) een relatief grote invloed heeft.

De WW kent een forse stijging met € 13 miljoen in 2024, gevolgd door een beperktere stijging van € 6 miljoen in 2025. Voor de WW-toeslag is het aantal uitkeringsjaren in zowel 2023 als 2024 ten opzichte van de Januarijota 2024 naar boven bijgesteld. Nadat het aantal aanvragen Toeslagenwet WW door aanpassingen bij de applicatie voor WW-aanvragen in 2022 en een groot deel van 2023 achterbleef, is deze daling inmiddels omgeslagen in een lichte stijging die naar onze verwachting ook in 2025 doorzet.

Als regeling in afbouw heeft de WAO vrijwel uitsluitend nog uitstroom. Ondanks indexatie daalt het uitkeringsbedrag in 2024 met € 1 miljoen en in 2025 met € 5 miljoen.

### Tabel 6.2 Ontwikkelingen Toeslagenwet per moederwet

*Uitkeringsjaren x 1.000, gemiddelde toeslag in € en overige bedragen x € 1 miljoen*

	2023	2024	2025
<b>Uitkeringsjaren</b>	<b>92,1</b>	<b>97,7</b>	<b>99,7</b>
WAO	15,4	14,2	12,8
WIA	43,0	46,1	48,0
WAZ	0,4	0,3	0,3
Wajong	14,9	15,0	15,1
WW	9,0	12,4	13,6
Ziektewet	8,7	9,0	9,2
IOW	0,8	0,8	0,6
<b>Gemiddelde toeslag</b>	<b>3.920</b>	<b>4.150</b>	<b>4.305</b>
WAO	5.584	5.972	6.241
WIA	4.408	4.715	4.926
WAZ	6.594	7.053	7.369
Wajong	1.319	1.411	1.474
WW	3.082	3.297	3.445
Ziektewet	3.675	3.931	4.107
IOW	4.907	5.248	5.484
<b>Uitkeringen op kasbasis</b>	<b>361</b>	<b>405</b>	<b>429</b>
WAO	86	85	80
WIA	190	217	237
WAZ	2	2	2
Wajong	20	21	22
WW	28	41	47
Ziektewet	32	35	38
IOW	4	4	4

## 6.2. Tegemoetkoming arbeidsongeschikten

In deze paragraaf beschrijven we de ontwikkeling van de Tegemoetkoming arbeidsongeschikten.

Arbeidsongeschikten hebben recht op de tegemoetkoming arbeidsongeschikten. Het recht op de tegemoetkoming, in de vorm van een jaarlijks vast bedrag, bestaat als zij op 1 juli:

- recht hebben op een arbeidsongeschiktheidsuitkering (WAO-, WIA-, WAZ- of Wajong-uitkering);
- 35% of meer arbeidsongeschikt zijn.

De tegemoetkoming arbeidsongeschikten is ondergebracht in de verschillende arbeidsongeschiktheidswetten. De uitkeringen voor de tegemoetkoming arbeidsongeschikten worden gefinancierd vanuit het Toeslagenfonds (Tf). Een rijksbijdrage dekt de uitgaven van dit fonds.

De tegemoetkoming arbeidsongeschikten is een eenmalig vast bedrag per jaar dat voor iedereen gelijk is. De nettotegemoetkoming bedraagt in 2024 € 217 <sup>11</sup>. Voor 2025 is de hoogte van de tegemoetkoming nog niet bekend. In onze ramingen veronderstellen we dat die gelijk blijft aan 2024, gelet op de zeer beperkte relatie tussen de hoogte van de tegemoetkomingen en ontwikkelingen van het algemene prijspeil in het verleden.

Het totaal aantal tegemoetkomingen stijgt licht in zowel 2024 als 2025. Het aantal tegemoetkomingen voor de WIA neemt in beide jaren toe. De aantallen tegemoetkomingen voor de WAO en WAZ dalen in lijn met de afname van de moederwet. Voor de Wajong neemt het aantal tegemoetkomingen zeer beperkt toe.

De post uitkeringen op kasbasis betreft het totale bedrag aan nettotegemoetkomingen en eindheffingen. De tegemoetkomingen nemen toe met € 29 miljoen in 2024 en met € 1 miljoen in 2025. De toename in 2025 is beperkt doordat de hoogte van de tegemoetkoming gelijk verondersteld is aan die van 2024 in deze raming. De toename van de tegemoetkomingen bij de WIA is hierbij groter dan de afname bij de voorganger WAO. De uitkeringen op transactiebasis zijn voor zowel 2023 als 2024 nauwelijks bijgesteld in vergelijking met de raming voor de Januarinota 2024.

**Tabel 6.3 Ontwikkelingen tegemoetkoming arbeidsongeschikten**

*Volume x 1.000 en bedragen x € 1 miljoen*

	2023	2024	2025
<b>Aantal tegemoetkomingen</b>	<b>810</b>	<b>820</b>	<b>825</b>
WAO	155	142	128
WIA	418	440	459
WAZ	5	4	4
Wajong	233	234	234
<b>Uitkeringen op kasbasis</b>	<b>251</b>	<b>280</b>	<b>281</b>
WAO	48	48	43
WIA	129	150	156
WAZ	2	2	1
Wajong	73	81	81
Mutatie verplichtingen	0	0	0
Dotatie voorzieningen	0	0	0
<b>Uitkeringen op transactiebasis</b>	<b>251</b>	<b>280</b>	<b>281</b>
<i>Bijstelling uitkeringen op transactiebasis</i>	<i>0</i>	<i>-1</i>	<i>-</i>

<sup>11</sup> UWV draagt over de nettotegemoetkoming de eindheffing af aan de Belastingdienst. De eindheffingspercentages zijn in 2024 vrijwel onveranderd in vergelijking met 2023.

## 7. Re-integratie

In dit hoofdstuk behandelen we in hoofdlijnen de re-integratie-instrumenten van UWV. UWV zorgt voor re-integratie naar werk voor mensen met een afstand tot de arbeidsmarkt via trajecten, voorzieningen en subsidies. Re-integratie-instrumenten worden meestal verstrekt in combinatie met een uitkering van UWV. De uitwerking van de financiering per fonds staat in hoofdstuk 9.

De financiering van de re-integratie is via de moederwetten geregeld. Het gaat hierbij om de arbeidsongeschiktheidswetten Wajong, WIA, WAO en WAZ, de Ziektewet, de WW, de Kaderwet SZW-subsidies en de Wet maatschappelijke ondersteuning (Wmo). De kosten voor re-integratie-inspanningen komen ten laste van hetzelfde fonds als waaruit de (oorspronkelijke) uitkering wordt gefinancierd.

Drie ministeries brengen de benodigde middelen op. Het ministerie van Sociale Zaken en Werkgelegenheid (SZW) stelt jaarlijks het omvangrijkste re-integratiebudget beschikbaar. Dit budget is bedoeld voor de financiering van de werkvoorzieningen en de inkoop van arbeidsbemiddeling voor de arbeidsongeschiktheidswetten, de Ziektewet en de WW. De ministeries van Onderwijs, Cultuur en Wetenschap (OCW) en van Volksgezondheid, Welzijn en Sport (VWS) stellen middelen beschikbaar voor de uitvoering van respectievelijk onderwijsvoorzieningen en tolkvoorzieningen voor in het dagelijks leven (in deze nota verder aangeduid als leefvoorzieningen).

Uit tabel 7.1 blijkt dat de verwachte re-integratielasten in 2024 per saldo € 20 miljoen hoger zijn dan in 2023. Dit komt vooral door gestegen tarieven van diensten en prijzen van producten.

Voor 2025 zijn in tabel 7.1 de door het ministerie van SZW begrote bedragen voor werkvoorzieningen, subsidies aan instellingen en de inkoop van arbeidsbemiddeling opgenomen. Voor de overige instrumenten hebben we prognoses opgenomen. De totale re-integratielasten zijn in 2025 € 13 miljoen hoger dan in 2024.

**Tabel 7.1** Overzicht programmakosten re-integratie 2023–2025

Bedragen x € 1 miljoen

	2023	2024	2025
Voorzieningen			
Werk	81	84	87
Onderwijs	30	32	33
Leef	15	17	18
Subsidie aan instellingen	13	13	15
Inkoop arbeidsbemiddeling	98	107	114
Ziektewet- arbo-interventies	3	3	3
Scholingsbudget WW	12	15	17
Scholingsvoucher	0	0	0
Scholingsexperiment WGA	0	-	-
Aanvullende dienstverlening	3	4	2
IPS voor gemeentelijke doelgroep	4	6	4
Programmakosten overig	1	1	1
<b>Totale Programmakosten</b>	<b>260</b>	<b>280</b>	<b>293</b>

De gerealiseerd totale programmakosten re-integratie zijn in 2023 € 4 miljoen lager dan het bedrag geraamd in de Januarinota 2024.

Voor 2024 is het opgenomen bedrag aan programmakosten re-integratie € 21 miljoen lager dan in de Januarinota 2024. Van deze bijstelling wordt € 17 miljoen verklaard door het verschil in de wijze waarop het taakstellende re-integratiebudget, bestaande uit werkvoorzieningen en inkoop arbeidsbemiddeling, wordt opgenomen in de financiële



nota's. In de Januarinota wordt het taakstellende re-integratiebudget uit de begroting van SZW opgenomen, terwijl we in de Juninota uitgaan van de actuele eigen prognose. De prognose voor de werkvoorzieningen is € 17 miljoen lager dan het overgenomen begrote bedrag in de Januarinota 2024. Het bedrag aan inkoop van arbeidsbemiddeling is gelijk gebleven.

---

De re-integratielasten bestaan uit de volgende onderdelen:

- Subsidie aan instellingen – dit betreft subsidies aan speciale onderwijsinstellingen.
- Inkoop van re-integratiediensten bij re-integratiebedrijven.
- Ziektewet-arbo-interventies – dit betreft ingekochte kortdurende acties voor Ziektewet-uitkeringsgerechtigden.
- Scholingsbudget WW – dit betreft scholingstrajecten voor werklozen met een grote kans op langdurige werkloosheid.
- Scholingsexperiment WGA – dit betreft functiegerichte taaltrainingen om de kans op werk te vergroten.
- Aanvullende dienstverlening – dit betreft extra middelen die het kabinet beschikbaar stelt in de periode 2021–2024 om (in eerste instantie) de gevolgen van de coronacrisis voor de werkloosheid te verzachten.
- Individuele plaatsing en steun (IPS) trajecten voor de gemeentelijke doelgroep – dit betreft trajecten voor mensen met psychische aandoeningen uitgevoerd door ggz-instellingen. Naast de inzet voor de gemeentelijke doelgroep zet UWV IPS-trajecten in voor de UWV-doelgroep. Dit valt onder de inkoop van re-integratiediensten.

---

## Voorzieningen

Voorzieningen zijn onderverdeeld in werk-, onderwijs-, en leefvoorzieningen. Werkvoorzieningen worden uitgevoerd in opdracht van het ministerie van SZW. Het zijn meeneembare voorzieningen (zoals een brailleleesregel), vervoersvoorzieningen (zoals een bruikleenauto), intermediaire voorzieningen (zoals een doventolk) en de jobcoach. Werkvoorzieningen voor jonggehandicapten worden uit het Afj gefinancierd en voor overige arbeidsbeperkten uit het Aof. In 2024 wordt naar verwachting € 84 miljoen besteed aan werkvoorzieningen. Het ministerie van SZW heeft daarvoor in 2025 een bedrag van € 87 miljoen begroot. De stijgende kosten zijn voornamelijk het gevolg van hoge prijzen van producten en diensten.

Onderwijsvoorzieningen worden uitgevoerd in opdracht van het ministerie van OCW. Het betreft meeneembare voorzieningen, vervoersvoorzieningen en intermediaire voorzieningen, die worden verstrekt in het kader van de Wet overige onderwijsvoorzieningen (WOOS). Deze voorzieningen worden gefinancierd via het Afj met een rijksbijdrage van het ministerie van OCW. De programmakosten voor onderwijsvoorzieningen waren € 30 miljoen in 2023 en stijgen naar verwachting tot € 32 miljoen in 2024 en € 33 miljoen in 2025.

De leefvoorzieningen worden uitgevoerd in opdracht van het ministerie van VWS. Het gaat specifiek om de intermediaire voorziening doventolk. Deze voorziening wordt via het Afj gefinancierd met een rijksbijdrage van het ministerie van VWS. Naar verwachting lopen de programmakosten op tot € 17 miljoen in 2024 en € 18 miljoen in 2025.

## Subsidies aan instellingen

De subsidies worden verstrekt aan onderwijsinstellingen die onderwijs aanbieden aan mensen met ernstige scholingsbelemmeringen (Subsidieregeling ESB). Scholingstrajecten starten aan het begin van het kalenderjaar en duren in de regel drie jaar en zeven maanden. Aan het begin van een traject wordt een voorschot verstrekt aan de uitvoerende onderwijsinstelling en vier jaar later volgt de vaststelling van de hoogte van de subsidie en een afrekening.

Deze subsidies worden betaald uit het Afj. In 2023 is voor een bedrag van ruim € 13 miljoen aan subsidies verstrekt. Eenzelfde bedrag verwachten we in 2024. In de begroting van het ministerie van SZW is voor 2025 een bedrag van € 15 miljoen opgenomen.

## Inkoop arbeidsbemiddeling

UWV heeft in 2023 voor € 98 miljoen aan arbeidsbemiddeling ingekocht. In 2024 wordt naar verwachting € 107 miljoen besteed. Het ministerie van SZW heeft voor 2025 een bedrag van € 114 miljoen begroot.

## Ziektewet-arbo-interventies

De Ziektewet-arbo-interventies worden ingezet om de re-integratie van werknemers met een Ziektewet-uitkering te bevorderen. Het gaat hierbij onder andere om hulp bij fysieke klachten, zoals rugtraining en houdingadvies. In 2023 bedroegen de lasten € 3 miljoen. De verwachting is dat in 2024 en 2025 eenzelfde bedrag besteed zal worden.

---

## Scholingsbudget WW

Met het scholingsbudget WW kunnen werklozen met een hoge kans op langdurige werkloosheid, onder wie veel 45-plussers, een scholingstraject volgen richting een kansberoep. In 2023 is hieraan € 12 miljoen besteed. In 2023 zal naar verwachting € 15 miljoen besteed worden. Voor 2025 is € 17 miljoen opgenomen.

## Scholingsexperiment WGA

Ter ondersteuning van mensen met een WGA-uitkering om aan het werk te gaan is er in de periode 2020-2023 extra geld beschikbaar gesteld voor scholing. De scholingsinstrumenten die uit deze extra middelen gefinancierd worden bestaan uit functiegerichte taaltrainingen en leer-werktrajecten. Het experiment is eind 2023 beëindigd.

## Aanvullende dienstverlening

Het kabinet heeft in 2021 en 2022 extra middelen ter beschikking gesteld om de gevolgen van de coronacrisis voor de werkloosheid te verzachten. In 2023 is deze aanvullende dienstverlening voortgezet.<sup>12</sup> Mensen die hun baan verloren hebben of dreigen te verliezen worden via een van de 35 regionale mobiliteitsteams ondersteund bij het vinden van een nieuwe baan. In de regionale mobiliteitsteams brengen UWV, gemeenten, werknemers- en werkgeversorganisaties vraag naar en aanbod van werk bij elkaar. Dit kan gepaard gaan met aanvullende dienstverlening, zoals een training om de sollicitatievaardigheden te verbeteren of begeleiding bij scholing, scholing via praktijkleren in het mbo of dienstverlening om mensen werkfit te maken. In 2023 is € 3 miljoen besteed door UWV. De verwachting is dat UWV van het totale beschikbare budget van € 21 miljoen voor de regionale mobiliteitsteams in 2024 € 4 miljoen voor zijn rekening zal nemen.<sup>13</sup> Voor 2025 is de verwachting dat UWV € 2 miljoen besteedt.

## IPS voor de gemeentelijke doelgroep

In 2023 en 2024 is er geld beschikbaar gesteld aan gemeenten om IPS-trajecten te verstrekken aan hun cliënten. UWV verzorgt de inkoop van deze trajecten en handelt de financiering af. SZW heeft een budget van € 21,5 miljoen toegekend voor deze subsidieregeling, waarvan in 2023 € 4 miljoen besteed is. Naar verwachting zal in 2024 € 6 miljoen en in 2024 € 4 miljoen besteed worden. De laatste betalingen zullen plaatsvinden in 2026.

---

<sup>12</sup> In 2021 en 2022 droeg deze regeling de titel Tijdelijke regeling aanvullende crisisdienstverlening COVID-19, in 2023 werd zij voortgezet onder de titel Tijdelijke regeling aanvullende dienstverlening.

<sup>13</sup> Het budget van € 21 miljoen is beschikbaar gesteld voor de dienstverlening op grond van de artikelen 19, 20 en 21 uit de Tijdelijke regeling aanvullende dienstverlening.

## 8. Overige regelingen

In dit hoofdstuk belichten we bijzondere regelingen die UWV ook uitvoert naast de uitkeringsregelingen zoals beschreven in de voorgaande hoofdstukken. Het gaat om de Compensatieregeling transitievergoeding (CRTV) en de tijdelijke Noodmaatregel Overbrugging Werkgelegenheid (NOW). De uitwerking van de financiering per fonds staat in hoofdstuk 9.

### 8.1. CRTV

In deze paragraaf beschrijven we de ontwikkelingen van de Compensatieregeling transitievergoeding, waarvan er twee bestaan: de CRTV bij langdurige arbeidsongeschiktheid (CRTV-LAO) en de CRTV bij ontslag wegens beëindiging van de werkzaamheden van de onderneming als gevolg van pensionering of overlijden (CRTV-BE).

Op grond van de Regeling compensatie transitievergoeding kunnen werkgevers compensatie aanvragen voor een betaalde transitievergoeding bij ontslag als zij een werknemer ontslaan die meer dan twee jaar ziek is. Dit geldt ook als een klein bedrijf de werknemers ontslaat omdat het moet stoppen doordat de eigenaar met pensioen gaat of is overleden. Een onderneming met minder dan 25 werknemers heeft de mogelijkheid om gedurende 12 maanden, ingaande nadat voor de eerste werknemer toestemming voor beëindiging van het dienstverband wegens bedrijfsbeëindiging is gegeven, een compensatieaanvraag in te dienen.

#### Wegens langdurige arbeidsongeschiktheid

Sinds 1 april 2020 verzorgt UWV de uitvoering van de CRTV-LAO. Uit het Aof worden compensaties voor transitievergoedingen gefinancierd waarbij de datum van het einde van het dienstverband ligt op of na 1 januari 2020.

In de periode januari tot en met maart 2024 is het gemiddelde aantal toekenningen gestegen ten opzichte van 2023. Dat werd vermoedelijk veroorzaakt door het hoge aantal WIA-aanvragen in het vierde kwartaal van 2023. Voor 2024 verwachten we een stijging van de aanvragen van 3,5% ten opzichte van 2023. Voor 2025 wordt rekening gehouden met een daling van de instroom van 4,4%. Het gemiddelde bedrag neemt door indexatie naar verwachting in 2024 toe met 6,0% en in 2025 met 3,9%.

In onderstaande tabel staan de ramingscijfers voor deze compensatieregeling. De aantallen hebben betrekking op werknemers voor wie een compensatie is uitbetaald.

**Tabel 8.1 Aantallen en bedragen voor de CRTV-LAO**

*Aantallen x 1.000, gemiddeld bedrag in € en overige bedragen x € 1 miljoen*

	2023	2024	2025
Aantal	30	32	31
Gemiddeld bedrag	15.927	16.883	17.541
Bedrag op kasbasis	480	540	540
Mutatie verplichtingen	8	28	-1
Dotatie voorzieningen	0	0	0
Totaalbedrag op transactiebasis	488	568	539
<i>Bijstelling uitkeringen op transactiebasis</i>	<i>16</i>	<i>69</i>	<i>-</i>

#### Wegens langdurige arbeidsongeschiktheid met terugwerkende kracht

UWV kan met terugwerkende kracht compensatie toekennen voor transitievergoedingen die volledig zijn betaald tussen 1 juli 2015 en 1 april 2020. Deze worden niet vergoed uit het Aof, maar uit het AWF. In 2023 is een bedrag van € 3,1 miljoen aan vergoedingen betaald (zie tabel 8.2). Ook in 2024 zijn er nog aanvragen binnengekomen. Voor 2024 en 2025 schatten we nog € 1 miljoen uit te keren.

**Tabel 8.2 Aantallen en bedragen voor de terugwerkende kracht van de CRTV-LAO**

Aantallen x 1.000, gemiddeld bedrag in € en overige bedragen x € 1 miljoen

	2023	2024	2025
Aantal	0	0	0
Gemiddeld bedrag	0	0	0
Bedrag op kasbasis	3	1	1
Mutatie verplichtingen	0	0	0
Dotatie voorzieningen	0	0	0
Totaalbedrag op transactiebasis	3	1	1
<i>Bijstelling uitkeringen op transactiebasis</i>	0	0	-

**Wegens bedrijfsbeëindiging**

Sinds 2021 verzorgt UWV ook de uitvoering van de CRTV-BE. De compensaties worden uit het Aof gefinancierd. De realisatiecijfers tonen een stabiel beeld. Op jaarbasis gaat het om compensatie van 570 betaalde transitievergoedingen. Het gemiddelde bedrag voor 2024 is aangepast met 6,0% en voor 2025 met 3,9%. De aantallen in tabel 8.3 hebben betrekking op de werknemers voor wie een compensatie wordt uitbetaald.

**Tabel 8.3 Aantallen en bedragen voor de CRTV-BE**

Aantallen x 1, gemiddeld bedrag in € en overige bedragen x € 1 miljoen

	2023	2024	2025
Aantal	567	570	570
Gemiddeld bedrag	14.274	15.130	15.720
Bedrag op kasbasis	8	9	9
Mutatie verplichtingen	0	-1	0
Dotatie voorzieningen	0	0	0
Totaalbedrag op transactiebasis	8	8	9
<i>Bijstelling uitkeringen op transactiebasis</i>	0	-1	-

**8.2. NOW**

In deze paragraaf beschrijven we de tijdelijke Noodmaatregel Overbrugging Werkgelegenheid (NOW).

Op 6 april 2020 heeft het ministerie van Sociale Zaken en Werkgelegenheid (SZW) vanwege de coronacrisis de NOW ingevoerd. De NOW was bedoeld om werkgevers die te maken hadden met meer dan 20% omzetverlies tegemoet te komen in hun loonkosten. Hierdoor konden werkgevers hun werknemers met een vast en met een flexibel contract doorbetalen om ontslag te voorkomen. De subsidieregeling betrof in eerste instantie een periode van 3 maanden (NOW 1), maar is meerdere keren verlengd tot in totaal 8 aanvraagperiodes, waarin voorschotten zijn verstrekt. Deze aanvraagperiodes bestrijken een periode van 24 maanden en de laatste aanvraagperiode eindigde in maart 2022. UWV is in 2024 voornamelijk bezig met het afhandelen van de vaststellingen en het beheer van de vorderingen. De financiering van de NOW-lasten vindt plaats via het AWF met een rijksbijdrage.

De hoogte van de subsidie is afhankelijk van de omzetzaling en loonsom van een werkgever in een bepaalde periode en van een aantal vermenigvuldigingsfactoren. Deze factoren kunnen per aanvraagperiode enigszins verschillen. Na berekening van het verwachte subsidiebedrag keerde UWV 80% uit als voorschot. Sindsdien vinden er achteraf nabetalingen en/of terugvorderingen plaats, afhankelijk van onder andere het daadwerkelijke omzetverlies, een eventuele loonsomverlaging en het al dan niet ontslaan van werknemers om bedrijfseconomische redenen. In het geval van een vordering kan een betalingsregeling van maximaal zestig maandelijkse termijnen worden afgesproken of uitstel van betaling voor twaalf maanden.

Tabel 8.4 toont de uitsplitsing van de totale lasten voor de NOW in 2024 van € 55 miljoen. Dit betreft uitsluitend correcties op de jaarrekening van 2023, aangezien de toekenningen op basis van de regeling al in 2022 zijn geëindigd. Het bedrag in 2024 bestaat uit vier componenten. De eerste is een correctie als gevolg van de definitieve vaststelling in 2024. Dit levert een bate van € 21 miljoen op aangezien de raming voor deze posten hoger was dan de vaststelling.

#### **Tabel 8.4 Subsidies NOW**

*Bedragen x € 1 miljoen*

	<b>2024</b>
Ramingsverschillen en correcties op vaststellingen	-21
Initiële waardering vorderingen met een betalingsregeling	15
Dotatie aan voorziening wegens oninbare vorderingen	39
Correcties wegens bezwaar of beroep	22
<b>Totaal</b>	<b>55</b>

De initiële waardering vorderingen met een betalingsregeling, de tweede component, is een correctie op deze waardering. Aangezien het totale bedrag aan deze vorderingen in 2024 hoger is dan verwacht, leidt dit tot een extra last van € 15 miljoen. Dit komt doordat vorderingen zonder betalingsregeling uit 2023 alsnog zijn omgezet naar vorderingen met betalingsregeling in 2024.

De derde component, de dotatie aan voorzieningen wegens oninbare vorderingen, is een correctie op de getroffen voorziening wegens verwachte oninbaarheid in de jaarrekening van 2023. Dit is een dotatie van € 39 miljoen aan de voorziening door zowel afboekingen wegens uitgesproken faillissementen als een hoger bedrag aan openstaande NOW-vorderingen die ouder zijn dan negentig dagen. Deze vorderingen hebben een grotere kans op oninbaarheid vanwege de ouderdom.

De laatste component betreft een correctie op de jaarrekening wegens succesvolle bezwaar- of beroepszaken. Dit heeft in het eerste kwartaal geleid tot een extra last van € 22 miljoen. De daadwerkelijke subsidiebedragen van de toekomstige vaststellingen, eventuele bezwaar- of beroepszaken en de inning en waardering van de vorderingen zijn onzeker, waardoor we deze correcties blijven doorvoeren. De totale NOW-lasten worden geschat op € 19,8 miljard.

## 9. Fondsen

In dit hoofdstuk lichten we de belangrijkste ontwikkelingen bij de UWV-fondsen toe.

### 9.1. Arbeidsongeschiktheidsfonds

Het Arbeidsongeschiktheidsfonds (Aof) financiert de volgende uitkeringen:

- alle WAO-, WAZ-, IVA- en Wazo-uitkeringen;
- WGA-uitkeringen in de eerste tien jaar voor overige vangnetgroepen<sup>14</sup> en na tien jaar voor alle groepen;
- Ziektewet-uitkeringen als gevolg van zwangerschap, voor vrijwillig verzekerden en de no-riskpolis;
- WGA-uitkeringen aan flexwerkers die gestart zijn vóór 1 januari 2012 en een deel van de WGA-staartuitkeringen<sup>15</sup>;
- de compensatie voor de transitievergoeding bij ontslag wegens langdurige arbeidsongeschiktheid en bedrijfsbeëindiging.

Het Aof wordt gefinancierd door de Aof-premie en een rijksbijdrage voor de Wazo-ZEZ-regeling.

Sinds 2022 is er sprake van een gedifferentieerde Aof-premie naar grootte van de werkgever: een lager percentage voor kleine werkgevers en een hoger percentage voor overige werkgevers. Het vermogen neemt zowel in 2023 als in 2024 toe door hoger dan lastendekkende Aof-premiepercentages.

**Tabel 9.1 Financieel overzicht Aof**

Bedragen x € 1 miljoen

	2023	2024	2025
<b>Baten</b>			
Premiebaten	21.940	24.795	26.235
Rijksbijdrage WAZO-ZEZ	103	110	114
<b>Totale baten</b>	<b>22.043</b>	<b>24.905</b>	<b>26.349</b>
<b>Lasten</b>			
Uitkeringslasten	14.731	15.780	16.600
Sociale lasten	2.568	2.772	2.928
Overige baten en lasten	-272	-401	-109
Compensatieregeling	547	576	548
Re-integratielasten	49	54	56
Rentebaten	-822	-991	-667
Rentelasten	0	0	0
Verhaal	-44	-38	-46
Boetes	-4	-4	-4
Diversen	2	3	3
Uitvoeringskosten	1.052	1.036	1.041
<b>Totale lasten</b>	<b>18.079</b>	<b>19.187</b>	<b>20.459</b>
<b>Saldo</b>	<b>3.965</b>	<b>5.717</b>	<b>5.890</b>
<b>Vermogenspositie</b>			
Vermogen	28.175	33.892	39.781

<sup>14</sup> Vangnet-Overig omvat alle groepen die niet behoren tot WGA-Vast of WGA-Flex. In deze groep zitten voornamelijk zieke WW-gerechtigden die recht hebben op een WGA-uitkering.

<sup>15</sup> WGA-staartuitkeringen van kleine en middelgrote werkgevers die eigenrisicodrager WGA zijn geworden in de periode van 1 januari 2014 tot en met 1 juli 2015. De WGA-staartuitkeringen van werkgevers die na 1 juli 2015 eigenrisicodrager zijn geworden, worden sinds 2017 gefinancierd uit het staartlastvermogen van de Werkhervattingskas. Meer informatie staat in de nota Gedifferentieerde premies WGA en Ziektewet 2024.

## 9.2. Werkhervattingskas

De Werkhervattingskas (Whk) financiert de volgende uitkeringen:

- WGA-uitkeringen gedurende de eerste tien jaar voor mensen met een vast dienstverband (WGA-Vast) en met een flexibel dienstverband (WGA-Flex);
- Ziektewet-uitkeringen voor de volledige duur van twee jaar voor mensen met een flexibel dienstverband (Ziektewet-Flex).<sup>16</sup>

Publiek verzekerde werkgevers financieren de hierboven genoemde uitkeringen via de gedifferentieerde WGA- en Ziektewet premies. Werkgevers hebben de keuze om voor de gehele WGA (WGA-Vast en WGA-Flex) eigenrisicodrager te worden. Daarnaast kunnen werkgevers apart van de WGA ervoor kiezen om eigenrisicodrager te worden voor de Ziektewet-Flex.

De Whk bestaat uit twee delen. Uit het ene deel worden de reguliere WGA- en Ziektewet-uitkeringen gefinancierd (zie tabel 9.2). Dit zijn de uitkeringen aan (ex-)werknemers van de bij UWV verzekerde werkgevers. Het andere deel van de Whk financiert WGA-staartlasten (zie tabel 9.3). WGA-uitkeringen uit beide delen die de maximale duur van tien jaar in de Whk hebben bereikt, gaan over naar het Aof.

De premiebatens ten gunste van het reguliere deel van de Whk dalen in 2024 met € 147 miljoen. Hier ligt een daling van het gemiddelde Whk-premiepercentage voor 2024 aan ten grondslag. De premiebatens in 2025 hebben we geraamd met een calculatiepremie waarbij baten en lasten in evenwicht zijn (zie ook paragraaf 1.3). Het vermogen van het reguliere deel van de Whk blijft hierdoor in 2025 hetzelfde als in 2024.

**Tabel 9.2 Financieel overzicht reguliere uitkeringen Whk**  
Bedragen x € 1 miljoen

	2023	2024	2025
<b>Baten</b>			
Premiebatens	2.486	2.339	2.705
<b>Totale baten</b>	<b>2.486</b>	<b>2.339</b>	<b>2.705</b>
<b>Lasten</b>			
Uitkeringslasten	1.839	2.015	2.123
Sociale lasten	341	377	397
Overige baten en lasten	-3	13	25
Re-integratielasten	31	38	41
Rentebaten	-23	-15	-2
Rentelasten	0	0	0
Verhaal	-18	-16	-19
Boetes	-1	-1	-1
Diversen	8	7	7
Uitvoeringskosten	171	169	161
<b>Totale lasten</b>	<b>2.348</b>	<b>2.574</b>	<b>2.705</b>
<b>Saldo</b>	<b>138</b>	<b>-235</b>	<b>0</b>
<b>Vermogenspositie</b>			
Vermogen	977	743	743

Bij het staartlastendeel van de Whk zijn de hoogte van de uitkeringslasten en omvang van de premiebatens afhankelijk van de bewegingen van werkgevers tussen de publieke verzekering bij UWV en het eigenrisicodragerschap.

<sup>16</sup> Voor zieke werknemers met een tijdelijk contract geldt dat in eerste instantie de werkgever het ziekgeld betaalt tot de einddatum van het contract. Daarna betaalt UWV het ziekgeld door tot aan de maximale duur van twee jaar.

**Tabel 9.3 Financieel overzicht staartlasten Whk***Bedragen x € 1 miljoen*

	2023	2024	2025
<b>Baten</b>			
Premiebaten	31	29	33
<b>Totale baten</b>	<b>31</b>	<b>29</b>	<b>33</b>
<b>Lasten</b>			
Uitkeringslasten	183	181	172
Sociale lasten	33	34	32
Overige baten en lasten	1	1	2
Uitvoeringskosten	7	6	6
<b>Totale lasten</b>	<b>225</b>	<b>222</b>	<b>213</b>
<b>Saldo</b>	<b>-194</b>	<b>-193</b>	<b>-180</b>
<b>Vermogenspositie</b>			
Vermogen	184	-9	-189



### 9.3. Arbeidsongeschiktheidsfonds jonggehandicapten

Het Arbeidsongeschiktheidsfonds jonggehandicapten (Afj) financiert de volgende programmakosten:

- Wajong-uitkeringen;
- re-integratielasten van Wajongers.

Het Afj wordt volledig gefinancierd met een rijksbijdrage.

Tabel 9.4 geeft een financieel overzicht van het Afj. De verwachte re-integratielasten zijn in 2024 en 2025 respectievelijk € 81 miljoen en € 85 miljoen. Zie hoofdstuk 7 voor meer informatie over re-integratie. Daarnaast is er ten gunste van het Afj een Europese subsidie van € 9 miljoen voor externe jobcoaching in 2023. In 2024 is daarvoor naar verwachting een subsidie van € 20 miljoen beschikbaar.

Het vermogen van het Afj is sinds 2021 negatief. Dit komt door een gewijzigde verantwoordingsmethodiek van langlopende vorderingen in de jaarrekening 2021 van UWV, waardoor de rijksbijdrage eenmalig lager is dan de dekken lasten. Het vermogen is sindsdien negatief en zal dat in de toekomst ook blijven.

**Tabel 9.4 Financieel overzicht Afj**

Bedragen x € 1 miljoen

	2023	2024	2025
<b>Baten</b>			
Rijksbijdrage	4.424	4.729	4.984
<b>Totale baten</b>	<b>4.424</b>	<b>4.729</b>	<b>4.984</b>
<b>Lasten</b>			
Uitkeringslasten	3.755	4.057	4.273
Sociale lasten*	250	267	281
Overige baten en lasten	99	90	121
Re-integratielasten	80	81	85
Europese subsidies	-9	-20	0
Onderwijsvoorzieningen	30	32	33
Leefvoorzieningen	15	17	18
Rentebaten	-13	-15	-11
Rentelasten	0	0	0
Verhaal	-5	-4	-5
Boetes	0	0	0
Diversen	0	0	0
Uitvoeringskosten	320	315	309
Wajong	195	192	188
Re-integratie Wajong	101	99	97
Beoordeling gemeentelijke doelgroep	20	20	20
Onderwijsvoorzieningen	3	3	3
Leefvoorzieningen	1	1	1
<b>Totale lasten</b>	<b>4.424</b>	<b>4.729</b>	<b>4.984</b>
<b>Saldo</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>
<b>Vermogenspositie</b>			
Vermogen	-141	-141	-141

\* Betreft uitsluitend de Zorgverzekeringswet.

## 9.4. Algemeen Werkloosheidsfonds

Het Algemeen Werkloosheidsfonds (AWf) financiert de volgende programmakosten:

- WW-uitkeringen;
- loonbetalingsverplichtingen aan werknemers van in betalingsonmacht verkerende werkgevers;
- Ziektewet-uitkeringen voor de vangnetgroep zieke WW-gerechtigden;
- re-integratiekosten voor WW en Ziektewet;
- een bijdrage voor de kosten van de Sociaal Economische Raad (SER);
- de uitkering met terugwerkende kracht van de Compensatieregeling transitievergoeding bij ontslag wegens langdurige arbeidsongeschiktheid;
- de tijdelijke Noodmaatregel Overbrugging Werkgelegenheid (NOW);
- de Subsidieregeling STAP-budget.

Het AWf wordt gefinancierd door AWf-premies en meerdere rijksbijdragen.

Het AWf financiert ook de tijdelijke regelingen NOW en STAP. Voor deze financiering ontvangt UWV een rijksbijdrage. Hierdoor hebben deze regelingen geen effect op het AWf-vermogen. Tabel 9.5 toont het financieel overzicht van het AWf.

**Tabel 9.5 Financieel overzicht AWf**

Bedragen x € 1 miljoen

	2023	2024	2025
<b>Baten</b>			
Premiebaten	9.549	9.992	10.543
Rijksbijdrage NOW	1.181	55	0
Rijksbijdrage STAP	119	5	0
Rijksbijdrage overige regelingen	90	107	109
<b>Totale baten</b>	<b>10.938</b>	<b>10.159</b>	<b>10.652</b>
<b>Lasten</b>			
Uitkeringslasten	3.438	3.982	4.512
Sociale lasten	622	729	825
Overige baten en lasten	1.463	209	112
NOW		1.224	55
Compensatieregeling transitievergoeding		3	1
STAP		106	0
Re-integratielasten	51	56	57
Rentebaten	-69	0	0
Rentelasten	128	93	43
Bijdrage aan SER	18	19	19
Verhaal	-6	-5	-6
Boetes	-1	-1	-1
Diversen	8	-9	0
Uitvoeringskosten	872	841	857
<b>Totale lasten</b>	<b>6.395</b>	<b>5.761</b>	<b>6.306</b>
<b>Saldo</b>	<b>4.542</b>	<b>4.398</b>	<b>4.345</b>
<b>Vermogenspositie</b>			
Vermogen	2.014	6.411	10.757

Over het jaar 2023 is voor STAP € 106 miljoen aan subsidies verleend. Er zijn nog ongeveer 60.000 lopende opleidingen. De STAP-regeling is met ingang van 2024 beëindigd, maar mogelijk kunnen in 2024 nog veranderingen in de lasten plaatsvinden door annuleringen en terugvorderingen.

Ondanks een positief AWf-vermogen eind 2023, is het saldo op de rekening-courant nog steeds negatief vanwege de omvangrijke openstaande vorderingen, voornamelijk voor de NOW. Dit negatieve saldo heeft voor 2023 per saldo een rentelast opgeleverd van € 59 miljoen. Ook voor 2024 en 2025 verwachten we een negatief saldo op de rekening-courant en een geraamde rentelast van € 93 miljoen in 2024 en € 43 miljoen in 2025.

## 9.5. Uitvoeringsfonds voor de overheid

Het Uitvoeringsfonds voor de overheid (Ufo) financiert de volgende uitkeringen:

- WW-uitkeringen aan (ex-)overheidspersoneel;
- Ziektewet-uitkeringen aan (ex-)overheidspersoneel met een WW-uitkering (zieke WW-gerechtigden).

Voor de financiering van de uitgaven uit het Ufo betalen overheidswerkgevers de Ufo-premie.

Het Ufo kent een groot vermogenoverschot (zie tabel 9.6) doordat de premie al jarenlang boven het lastendeckende niveau ligt. Aangezien de rentebaten inmiddels de andere lasten overstijgen, is er sprake van negatieve totale lasten. Met de geraamde baten en lasten neemt het vermogen in 2024 toe tot € 3.630 miljoen en in 2025 tot € 4.161 miljoen.

**Tabel 9.6 Financieel overzicht Ufo**

*Bedragen x € 1 miljoen*

	2023	2024	2025
<b>Baten</b>			
Premiebaten	455	500	520
<b>Totale baten</b>	<b>455</b>	<b>500</b>	<b>520</b>
<b>Lasten</b>			
Uitkeringslasten	26	27	28
Uitkeringen		204	232
Verhaal ex art. 79 WW		-179	-205
Sociale lasten	9	10	11
Uitkeringen		37	42
Verhaal ex art. 79 WW		-28	-32
Overige baten en lasten	-90	-109	-73
Rentebaten		-90	-109
Rentelasten		0	0
Diversen		0	0
Uitvoeringskosten	19	19	24
<b>Totale lasten</b>	<b>-36</b>	<b>-52</b>	<b>-11</b>
<b>Saldo</b>	<b>490</b>	<b>553</b>	<b>531</b>
<b>Vermogenspositie</b>			
Vermogen	3.078	3.630	4.161

## 9.6. Toeslagenfonds

Het Toeslagenfonds (Tf) financiert de volgende uitkeringen:

- toeslagen op uitkeringen van de moederwetten WAO, WIA, WAZ, Wajong, WW, Ziektewet en IOW;
- IOW-uitkeringen;
- tegemoetkomingen arbeidsongeschikten.

Het Tf wordt volledig gefinancierd met een rijksbijdrage.

Het vermogen van het Tf is sinds 2021 negatief. Dit komt door een gewijzigde verantwoordingsmethodiek van langlopende vorderingen in de jaarrekening 2021 van UWV, waardoor de rijksbijdrage eenmalig lager is dan de te dekken lasten. Het vermogen is sindsdien negatief en zal dat in de toekomst ook blijven. Tabel 9.7 toont het financieel overzicht van het Toeslagenfonds.

**Tabel 9.7 Financieel overzicht Tf**

Bedragen x € 1 miljoen

	2023	2024	2025
<b>Baten</b>			
Rijksbijdrage	794	876	894
<b>Totale baten</b>	<b>794</b>	<b>876</b>	<b>894</b>
<b>Lasten</b>			
Uitkeringslasten	723	794	808
Sociale lasten	69	80	83
Zorgverzekeringswet premie		31	34
Overige sociale lasten		38	46
Overige baten en lasten	-1	-1	-1
Rentebaten		0	-1
Rentelasten		0	0
Verhaal		0	0
Boetes		0	0
Diversen		-1	0
Uitvoeringskosten	3	4	4
<b>Totale lasten</b>	<b>794</b>	<b>876</b>	<b>894</b>
<b>Saldo</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>
<b>Vermogenspositie</b>			
Vermogen	-22	-22	-22

---

# Lijst van afkortingen

<b>Afj</b>	Arbeidsongeschiktheidsfonds jonggehandicapten
<b>AG</b>	Arbeids(on)geschiktheid (betrekking hebbend op alle arbeidsongeschiktheidswetten)
<b>Aof</b>	Arbeidsongeschiktheidsfonds
<b>AOW</b>	Algemene Ouderdomswet
<b>AWf</b>	Algemeen Werkloosheidsfonds
<b>cao</b>	collectieve arbeidsovereenkomst
<b>CBS</b>	Centraal Bureau voor de Statistiek
<b>CEP</b>	Centraal Economisch Plan
<b>CPB</b>	Centraal Planbureau
<b>CRTV-LAO</b>	Compensatieregeling transitievergoeding bij ontslag wegens langdurige arbeidsongeschiktheid
<b>CRTV-BE</b>	Compensatieregeling transitievergoeding bij ontslag wegens beëindiging van de werkzaamheden van de onderneming als gevolg van pensionering of overlijden van de werkgever
<b>ECB</b>	Europese Centrale Bank
<b>EMU</b>	Europese Economische en Monetaire Unie
<b>ESB</b>	Ernstige scholingsbelemmeringen (subsidierегeling)
<b>ESF</b>	Europees Sociaal Fonds
<b>€STR</b>	Euro Short Term Rate
<b>IOW</b>	Inkomensvoorziening oudere werklozen
<b>IPS</b>	Individuele plaatsing en steun
<b>IVA</b>	Inkomensvoorziening volledig en duurzaam arbeidsongeschikten (onderdeel van de WIA)
<b>KSS</b>	Kaderwet SZW-subsidies
<b>MEV</b>	Macro Economische Verkenning
<b>NOW</b>	tijdelijke Noodmaatregel Overbrugging Werkgelegenheid
<b>OCW</b>	(ministerie van) Onderwijs, Cultuur en Wetenschap
<b>SER</b>	Sociaal Economische Raad
<b>STAP</b>	Subsidierегeling STAP-budget: stimulering arbeidsmarktpositie
<b>SZW</b>	(ministerie van) Sociale Zaken en Werkgelegenheid
<b>Tf</b>	Toeslagenfonds
<b>Ufo</b>	Uitvoeringsfonds voor de overheid
<b>UWV</b>	Uitvoeringsinstituut Werknemersverzekeringen
<b>VNG</b>	Vereniging van Nederlandse Gemeenten
<b>VWS</b>	(ministerie van) Volksgezondheid, Welzijn en Sport
<b>Wajong</b>	Wet werk en arbeidsondersteuning jonggehandicapten
<b>WAO</b>	Wet op de arbeidsongeschiktheidsverzekering
<b>Wbo</b>	Wet betaald ouderschapsverlof
<b>WAZ</b>	Wet arbeidsongeschiktheidsverzekering zelfstandigen
<b>Wazo</b>	Wet arbeid en zorg
<b>Wfsv</b>	Wet financiering sociale verzekeringen
<b>WGA</b>	Werkhervatting gedeeltelijk arbeidsgeschikten (onderdeel van de WIA)
<b>Whk</b>	Werkhervattingskas
<b>WIA</b>	Wet werk en inkomen naar arbeidsvermogen
<b>WIEG</b>	Wet invoering extra geboorteverlof
<b>Wml</b>	Wet minimumloon en minimumvakantiebijslag
<b>WOOS</b>	Wet overige onderwijsvoorzieningen
<b>Wtv</b>	werktijdverkorting
<b>WW</b>	Werkloosheidswet
<b>ZEZ</b>	Regeling Zelfstandige en Zwanger (onderdeel van de Wazo)
<b>Zvw</b>	Zorgverzekeringswet

---

# Begrippenlijst

## **Calculatiepremie**

Een premie waarbij lasten en baten in evenwicht zijn in een jaar. Het vermogen blijft daarbij constant.

## **Eindheffing**

Heffing van de loonbelasting/premie volksverzekeringen over bepaalde loon- of uitkeringsbestanddelen van werknemers of uitkeringsgerechtigden die voor rekening van de inhoudingsplichtige komt. Eindheffing wordt dus niet op het loon of de uitkering van de werknemer of uitkeringsgerechtigde ingehouden.

## **Eindheffingspercentage**

Het percentage waarmee loon- of uitkeringsbestanddelen van werknemers of uitkeringsgerechtigden voor rekening van de inhoudingsplichtige worden belast. Dit percentage is onder meer afhankelijk van leeftijd en woonsituatie (binnen- of buitenland).

## **Euro Short Term Rate**

De Euro Short Term Rate (€STR) wordt berekend door de Europese Centrale Bank (ECB) en is gebaseerd op de statistische geldmarktrapportage van het eurosysteem. Het ministerie van Financiën hanteert deze €STR als rentepercentage bij de rekeningcourant posities van UWV.

## **Grondslag**

Loonsom waarover premie wordt geheven.

## **Indexering**

Het aanpassen van de hoogte van uitkeringen aan de loonontwikkeling. De aanpassing wordt vastgesteld door het ministerie van SZW op basis van ramingen van het CPB.

## **Jonggehandicapte**

Iemand die op zijn 17e verjaardag arbeidsongeschikt is of als student arbeidsongeschikt wordt.

## **Kasbasis**

Vorm van administratieve verantwoording waarbij uitgaven en ontvangsten worden geboekt in de periode waarin ze betaald of ontvangen zijn (uitgaven en inkomsten). Een alternatieve vorm van administratieve verantwoording is de transactiebasis. Bij deze vorm worden lasten en baten geboekt in de periode waarop ze betrekking hebben.

## **Lastendeckende premie**

Zie calculatiepremie.

## **Loondoorbetalingsverplichtingen**

Overname (door het AWF) van de loondoorbetalingsplicht van de werkgever bij betalingsonmacht.

## **Moederwetten**

Wetten waarbij toeslagen voorkomen. Dit zijn de Ziektewet, WW, IOW, WAO, WIA, WAZ en Wajong.

## **Mutatie in de verplichtingen**

De uitgaven zoals die in de UWV-administratie verschijnen zijn de bedragen op kasbasis: de werkelijk betaalde gelden. Een gedeelte van deze betalingen heeft betrekking op voorgaande of volgende jaren. Bij de verantwoording op transactiebasis wordt voor deze achteraf- en vooruitbetalingen gecorrigeerd. Deze correctie wordt zichtbaar gemaakt onder de noemer 'mutatie verplichtingen'.

## **Premieplichtig inkomen**

Inkomen waarover premies worden afgedragen. Tot het inkomen behoren naast loon ook rente en winst.

## **Premieplichtige loonsom**

Het deel van het loon waarover premies werknemersverzekeringen moeten worden afgedragen.

## **Re-integratietraject**

Door UWV bij re-integratiebedrijven ingekochte dienstverlening, gericht op toeleiding van de arbeidsbeperkte naar (betaalde) arbeid.

---

### **Referentieminimumloon**

Bedrag waaraan een uitkering op minimumniveau wordt getoetst. Een uitkering lager dan het referentieminimumloon wordt mogelijk aangevuld met een toeslag.

### **Staatlastvermogen**

Werkgevers die na 1 juli 2015 eigenrisicodrager zijn geworden, mogen sinds 2017 lopende WGA-uitkeringen als staatlasten bij UWV achterlaten bij het aangaan van het eigenrisicodragerschap. Ook werkgevers die op 1 juli 2015 al eigenrisicodrager waren, mogen een deel van de lopende WGA-uitkeringen als staatlasten achterlaten. Per 1 januari 2017 is voor hen het eigenrisicodragerschap uitgebreid met de WGA-Flex-uitkeringen waarvan de eerste ziektedag op of na 1 januari 2017 ligt. Zij mogen lopende WGA-Flex-uitkeringen met een eerste ziektedag vóór 1 januari 2017 als staatlasten bij UWV achterlaten. Staatlasten plus bijkomende lasten zoals sociale lasten en re-integratielasten worden gefinancierd vanuit het staatlastvermogen.

Het staatlastvermogen kent sinds 2017 ook premiebatens. Werkgevers die zich (opnieuw) bij UWV verzekeren na een periode van eigen risico dragen, brengen extra premieontvangsten op voor de Whk. Zij betalen een hogere premie dan gebruikelijk was bij UWV. Tot en met 2016 betaalden grote werkgevers de minimumpremie bij terugkeer naar UWV, vanaf 2017 is dit voor veel werkgevers een hogere premie. Deze is gebaseerd op alle historische lasten van uitkeringen zowel ontstaan bij UWV als tijdens het eigen risico dragen. De extra opbrengsten worden toegevoegd aan het staatlastvermogen.

### **Transactiebasis**

UWV verantwoordt op transactiebasis. Dit betekent dat uitkeringen, vakantiegeld en sociale lasten niet worden verantwoord in het jaar waarin zij worden uitbetaald, maar in het boekjaar waarop zij betrekking hebben.

### **Uitkeringsjaren/uitkeringsmaanden/uitkeringsdagen**

In de statistiek en in onze fondsennota's maken we onderscheid tussen het (gemiddeld) aantal lopende uitkeringen en het aantal uitkeringsjaren. Het aantal lopende uitkeringen heeft betrekking op 1 specifieke datum: de laatste dag van een maand of jaar. Het aantal getelde uitkeringsdagen is gekoppeld aan het betaalde uitkeringsbedrag en heeft dus betrekking op een (uitkerings)periode waarvoor het bedrag is betaald: 1 of meerdere dagen, een hele maand of in geval van een nabetaling meerdere maanden. Voor een periode worden dus alleen uitkeringsdagen geteld als er ook een betaling in die periode heeft plaatsgevonden. Voor een geregistreerd lopend recht aan het eind van een maand, waarvoor geen betaling in die maand heeft plaatsgevonden worden 0 uitkeringsdagen voor die maand geteld. Een uitkeringsmaand is gedefinieerd als (is gelijk aan) 21,75 uitkeringsdagen, een uitkeringsjaar is gedefinieerd als (is gelijk aan) 261 uitkeringsdagen (ofwel 12 uitkeringsmaanden). Voorbeeld: Bij 1 of meerdere betaalde uitkeringsbedragen die in totaal betrekking hebben op 1 uitkeringsrecht dat loopt van 1 januari t/m 31 december (12 volledige kalendermaanden), horen 261 uitkeringsdagen (= 1 uitkeringsjaar).

### **Volume**

Beroep op een fonds uitgedrukt in aantal uitkeringsjaren.

---

## Bijlage I Wet- en regelgeving

De financiële en volumeontwikkelingen van de fondsen zijn onderhevig aan veranderende wet- en regelgeving. Van de wetswijzigingen die we in deze bijlage bespreken, nemen we de effecten mee in de ramingen.

### Algemeen

#### Aanvullende dienstverlening

Op 26 maart 2021 is de Tijdelijke regeling aanvullende crisisdienstverlening COVID-19 van kracht geworden. Hieronder valt de inzet van mobiliteitsdienstverlening, aanvullende dienstverlening voor de doelgroep van de banenafpraak en scholing voor het praktijkleren in het mbo. Op basis van de regeling is er budget waarmee adviseurs van sociale partners, gemeenten en UWV vanuit regionale mobiliteitsteams in alle 35 arbeidsmarktregio's werkzoekenden naar werk begeleiden. Als zij deze begeleiding niet zelf kunnen bieden, dan bestaat de mogelijkheid om deze in te kopen bij private partijen. De inkoop van UWV binnen deze regeling wordt gefinancierd uit het AWF. De regeling is verlengd voor de jaren 2023 en 2024 onder de kortere naam Tijdelijke regeling aanvullende dienstverlening.

#### Bijzonder uitstel van betaling belastingen vanwege coronacrisis

Vanwege de coronacrisis hadden werkgevers in eerste instantie tot en met 30 september 2021 de mogelijkheid om bijzonder uitstel van betaling aan te vragen bij de Belastingdienst. Dit uitstel gold dan ook voor de afdracht van de premies werknemersverzekeringen. Deze regeling is uiteindelijk verlengd tot 1 april 2022. Sinds 1 oktober 2022 is begonnen met het afbetalen van de belastingschuld. Die moet uiterlijk 1 oktober 2029 volledig betaald zijn. In principe hebben bedrijven een betalingsregeling van vijf jaar, maar op verzoek en onder bepaalde voorwaarden is verlenging van de betalingsregeling naar zeven jaar mogelijk.

#### Bijzondere verhoging van het wettelijk minimumloon van 8,05%

Het minimumloon is op 1 januari 2023 met 8,05% verhoogd en direct regulier geïndexeerd. Dit heeft tezamen tot een verhoging van het minimumloon met 10,15% geleid. Voor deze bijzondere verhoging geldt de zogenoemde generieke doorwerking op andere regelingen. Dit houdt in dat bijvoorbeeld een loongerelateerde uitkering voor ziekte of werkloosheid meestijgen, met in achtname van de dagloonsystematiek zoals beschreven in het dagloonbesluit. De herziening van het dagloon in verband met de herziening van het minimumloon is namelijk niet voor elke uitkeringsregeling hetzelfde. Op 1 juli 2023 kwam hier nog een reguliere indexatie ter hoogte van 3,13% bij. De lopende uitkeringen stijgen mee met deze verhogingen. In 2024 is er geen aanvullende bijzondere verhoging van het wettelijk minimumloon. De reguliere wettelijke halfjaarlijkse verhogingen op 1 januari en 1 juli worden wel toegepast.

#### Subsidierегeling IPS-trajecten voor de gemeentelijke doelgroep

Voor de periode van 1 maart 2023 tot eind 2024 hebben het ministerie van SZW en de Vereniging van Nederlandse Gemeenten (VNG) gezamenlijk (extra) middelen beschikbaar gesteld aan gemeenten voor de inzet van IPS-trajecten aan hun cliënten, de zogeheten gemeentelijke doelgroep. UWV verzorgt de financiële afhandeling van deze trajecten. Dit bestaat uit het betalen van facturen en het bewaken van het subsidieplafond.

#### Subsidierегeling STAP-budget

STAP staat voor Stimulering arbeidsmarktpositie. Werkenden en werkzoekenden konden, voor een sterkere positie op de arbeidsmarkt, tussen 1 maart 2022 en 31 december 2024 jaarlijks een STAP-budget van maximaal € 1.000 aanvragen voor scholing en ontwikkeling. Deze subsidie verving de fiscale aftrek van scholingskosten en werd gefinancierd met een rijksbijdrage.

#### Tijdelijke Noodmaatregel Overbrugging Werkgelegenheid (NOW) en werktijdverkorting (Wtv)

Op 6 april 2020 heeft het ministerie van Sociale Zaken en Werkgelegenheid vanwege de coronacrisis de tijdelijke Noodmaatregel Overbrugging Werkgelegenheid (NOW) ingevoerd. De NOW was bedoeld om werkgevers die te maken hadden met acuut omzetverlies tegemoet te komen in hun loonkosten. Hierdoor konden werkgevers hun werknemers met een vast of een flexibel contract doorbetalen. Met de steun kon ontslag worden voorkomen en konden werkgevers menskracht, ervaring en kennis behouden voor hun onderneming. De NOW heeft tijdelijk de werktijdverkorting vervangen.

De eerste NOW-regeling heeft een vervolg gekregen met steeds als doel het behouden van zo veel mogelijk banen. De NOW kende verschillende achtereenvolgende aanvraagperiodes met verschillende voorwaarden en plichten. De NOW 1, de NOW 2 en de NOW 3.1 golden voor de periode maart – december 2020. De NOW 3.2, de NOW 3.3 en de NOW 4 golden voor de periode januari–september 2021. De NOW 5 was er voor de periode november–december 2021. Vervolgens gold de NOW 6, de laatste aanvraagperiode, tot en met maart 2022. UWV is in 2024 voornamelijk bezig met het afhandelen van de vaststellingen en het beheer van de vorderingen.



---

## **Verhoging AOW-leeftijd**

De uitkeringen van UWV lopen door tot maximaal de AOW-leeftijd. De AOW-leeftijd is begin 2023 verhoogd tot 66 jaar en 10 maanden en begin 2024 tot 67 jaar.

## **Ziekte en arbeidsongeschiktheid**

### **Kwijtschelden terugbetaling WIA-voorschotten**

Het kwijtschelden van terugbetaling van WIA-voorschotten verleend aan mensen van wie later blijkt dat ze geen recht hebben op een WIA-uitkering of een lager recht, is van tijdelijke aard. Deze tijdelijke niet-terugvorderingsregeling voor personen bij wie het voorschot niet of slechts gedeeltelijk verrekend kan worden met een WW- of WIA-uitkering, is verlengd tot en met 31 december 2024.

### **Praktisch beoordelen**

De tijdelijke maatregel 'Praktisch beoordelen' houdt in dat alleen op basis van wat mensen feitelijk verdienen een beoordeling wordt gemaakt van de mate van hun arbeidsongeschiktheid. De mate van arbeidsongeschiktheid bepaalt of iemand recht heeft op een uitkering en zo ja, hoe hoog deze moet zijn. Volgens de huidige regels wordt bij werknemers die nog inkomsten uit arbeid hebben zowel een praktische als een theoretische beoordeling (een schatting van wat de werknemer in theorie nog kan verdienen) uitgevoerd. Vervolgens bepaalt de beoordeling met de laagste mate van arbeidsongeschiktheid, het wel of niet toekennen van een WIA-uitkering. Met de maatregel Praktisch beoordelen wordt de theoretische schatting, wanneer een praktische beoordeling mogelijk is, achterwege gelaten. Naar verwachting kunnen hierdoor jaarlijks zo'n 2.000 tot 3.000 extra WIA-claimbeoordelingen worden uitgevoerd. De maatregel gaat per 1 juli 2024 in en loopt gedurende drie jaar.

De nieuwe werkwijze geldt voor WIA-claim- en herbeoordeling, de beoordelingen van herleving van beëindigde WIA-rechten en beoordelingen van het later ontstane WIA-rechten. Overige arbeidsongeschiktheidsbeoordelingen, zoals de Eerstejaars Ziektewetbeoordeling, de WAO, WAZ en Wajong vallen buiten de maatregel.

### **Vereenvoudigde WIA-claimbeoordeling (60-plus maatregel)**

Om zo veel mogelijk mensen tijdig een beoordeling te kunnen bieden, heeft het ministerie van SZW het sinds oktober 2022 mogelijk gemaakt dat UWV de WIA-claimbeoordeling voor 60-plussers op andere wijze en door andere professionals dan de verzekeringsarts laat uitvoeren. Een belangrijk uitgangspunt is dat de vereenvoudigde beoordeling alleen wordt toegepast als werkgever en werknemer daarvoor akkoord hebben gegeven. Om werkgevers niet te benadelen, worden de uitkeringen die zijn toegekend op basis van een vereenvoudigde WIA-claimbeoordeling, in afwijking van de wet, niet aan publiek verzekerde werkgevers toegerekend via de Whk-premie en niet aan eigenrisicodragende werkgevers doorbelast, maar uit het Aof gefinancierd.

## Bijlage II Overzicht wet-fonds

In deze bijlage tonen we voor de uitkeringsregelingen de aantallen uitkeringsjaren en bedragen. De tabellen II.1 en II.3 zijn geordend naar wet met daaronder de verdeling over de fondsen. De tabellen II.2 en II.4 zijn geordend naar fonds met daaronder de indeling in wetten.

**Tabel II.1 Uitkeringsjaren naar wet**  
Uitkeringsjaren x 1.000

	2023	2024	2025
IVA	176,3	188,7	198,3
Aof		176,3	188,7
198,3			
WGA	229,7	246,3	255,2
Aof		129,5	144,0
Whk		78,4	78,8
Eigenrisicodragers		21,9	23,6
Wajong	223,9	225,7	227,0
Aof		223,9	225,7
WAO	166,3	153,2	138,7
Aof		166,3	153,2
WAZ	5,6	4,9	4,3
Aof		5,6	4,9
WW-Ontslagwerkloosheid	129,1	141,6	156,3
AWf		122,1	134,1
Ufo		7,0	7,6
IOW	7,4	6,9	5,8
Tf		7,4	6,9
Ziektewet-Zwangerschap	24,7	25,5	25,6
Aof		24,7	25,5
Ziektewet-Zieke WW'ers	25,6	25,2	26,1
AWf		25,0	24,5
Ufo		0,7	0,7
Ziektewet-Flex	30,3	30,8	30,8
Whk		30,3	30,8
Ziektewet-No-risk	18,4	20,6	22,6
Aof		18,4	20,6
Ziektewet-Overig	1,3	1,3	1,3
Aof		1,3	1,3
Wazo-Werknemers	39,7	40,1	40,3
Aof		39,7	40,1
Wazo-WIEG	6,7	6,8	6,8
Aof		6,7	6,8
Wazo-Wbo	19,1	21,5	21,6
Aof		19,1	21,5
Wazo-ZEZ	4,0	4,1	4,1
Aof		4,0	4,1
Toeslagenwet	92,1	97,7	99,7
Tf		92,1	97,7

**Tabel II.2 Uitkeringsjaren naar fonds**

Uitkeringsjaren x 1.000

	2023	2024	2025
Aof	591,6	610,7	615,3
IVA	176,3	188,7	198,3
WGA	129,5	144,0	151,7
WAO	166,3	153,2	138,7
WAZ	5,6	4,9	4,3
Ziektewet-Zwangerschap	24,7	25,5	25,6
Ziektewet-No-risk	18,4	20,6	22,6
Ziektewet-Overig	1,3	1,3	1,3
Wazo-Werknemers	39,7	40,1	40,3
Wazo-WIEG	6,7	6,8	6,8
Wazo-Wbo	19,1	21,5	21,6
Wazo-ZEZ	4,0	4,1	4,1
Whk	108,8	109,6	109,8
WGA	78,4	78,8	78,9
Ziektewet-Flex	30,3	30,8	30,8
Afj	223,9	225,7	227,0
Wajong	223,9	225,7	227,0
AWf	147,0	158,6	173,6
WW-Ontslagwerkloosheid	122,1	134,1	148,2
Ziektewet-Zieke WW-gerechtigden	25,0	24,5	25,4
Ufo	7,7	8,3	8,9
WW-Ontslagwerkloosheid	7,0	7,6	8,1
Ziektewet-Zieke WW-gerechtigden	0,7	0,7	0,7
Tf	99,5	104,5	105,6
Toeslagenwet	92,1	97,7	99,7
IOW	7,4	6,9	5,8
Eigenrisicodragers WGA	21,9	23,6	24,6

**Tabel II.3 Uitkeringsbedragen naar wet**  
Bedragen x € 1 miljoen

	2023	2024	2025
<b>IVA</b>	4.699	5.390	5.923
Aof	4.647	5.330	5.859
Tf (tegemoetkomingen)	52	61	64
<b>WGA</b>	4.675	5.419	5.890
Aof	2.719	3.271	3.612
Whk	1.430	1.538	1.618
Eigenrisicodragers	448	521	568
Tf (tegemoetkomingen)	77	89	92
<b>Wajong</b>	3.800	4.117	4.338
Afj	3.727	4.037	4.257
Tf (tegemoetkomingen)	73	81	81
<b>WAO</b>	3.285	3.256	3.090
Aof	3.237	3.208	3.046
Tf (tegemoetkomingen)	48	48	43
<b>WAZ</b>	81	76	68
Aof	79	75	67
Tf (tegemoetkomingen)	2	2	1
<b>WW-Ontslagwerkloosheid</b>	2.896	3.389	3.926
AWf	2.714	3.180	3.691
Ufo	182	209	235
<b>WW-Overige werkloosheid</b>	11	14	17
AWf	11	14	17
<b>WW-Verhaal over uitkeringen</b>	-179	-205	-231
Ufo	-179	-205	-231
<b>IOW</b>	103	102	90
Tf	103	102	90
<b>Ziektewet-Zwangerschap</b>	665	725	749
Aof	665	725	749
<b>Ziektewet-Zieke WW-gerechtigden</b>	554	577	613
AWf	536	557	592
Ufo	18	20	21
<b>Ziektewet-Flex</b>	595	650	669
Whk	595	650	669
<b>Ziektewet-No-risk</b>	317	372	421
Aof	317	372	421
<b>Ziektewet-Overig</b>	55	49	50
Aof	55	49	50
<b>Wazo-Werknemers</b>	1.480	1.570	1.623
Aof	1.480	1.570	1.623
<b>Wazo-WIEG</b>	232	246	255
Aof	232	246	255
<b>Wazo-Wbo</b>	578	681	705
Aof	578	681	705
<b>Wazo-ZEZ</b>	94	102	105
Aof	94	102	105
<b>Toeslagenwet</b>	361	405	429
Tf	361	405	429
<b>Totaal kas</b>	<b>24.302</b>	<b>26.934</b>	<b>28.731</b>
<b>Mutaties verplichtingen en voorzieningen</b>	841	424	353
WIA	102	100	107
Wajong	28	21	16
WAO	30	-1	-1
WAZ	-2	0	0
WW	178	232	209
IOW	0	0	0
Ziektewet	19	16	14
Wazo	479	49	0
Toeslagenwet	7	6	6
<b>Totaal transactie*</b>	<b>25.143</b>	<b>27.358</b>	<b>29.084</b>

\* Zonder eigenrisicodragers WGA is Totaal transactie gelijk aan het Totaal van tabel 1.2 in hoofdstuk 1.

**Tabel II.4 Uitkeringsbedragen naar fonds**

Bedragen x € 1 miljoen

	2023	2024	2025
Aof	14.103	15.627	16.492
IVA	4.647	5.330	5.859
WGA	2.719	3.271	3.612
WAO	3.237	3.208	3.046
WAZ	79	75	67
Ziektewet-Zwangerschap	665	725	749
Ziektewet-No-risk	317	372	421
Ziektewet-Overig	55	49	50
Wazo-Werknemers	1.480	1.570	1.623
Wazo-WIEG	232	246	255
Wazo-Wbo	578	681	705
Wazo-ZEZ	94	102	105
Whk	2.026	2.188	2.287
WGA	1.430	1.538	1.618
Ziektewet-Flex	595	650	669
Afj	3.727	4.037	4.257
Wajong	3.727	4.037	4.257
AWf	3.261	3.751	4.300
WW-Ontslagwerkloosheid	2.714	3.180	3.691
WW-Overige werkloosheid	11	14	17
Ziektewet-Zieke WW-gerechtigden	536	557	592
Ufo	22	24	26
WW-Ontslagwerkloosheid	182	209	235
WW-Verhaal over uitkeringen	-179	-205	-231
Ziektewet-Zieke WW-gerechtigden	18	20	21
Tf	716	787	801
Toeslagenwet	361	405	429
Tegemoetkomingen	251	280	281
IOW	103	102	90
Eigenrisicodragers WGA	448	521	568
<b>Totaal kas</b>	<b>24.302</b>	<b>26.934</b>	<b>28.731</b>
Mutaties verplichtingen en voorzieningen	841	424	353
Aof	627	153	108
Whk	-3	8	8
Afj	28	21	16
AWf	177	232	211
Ufo	4	4	2
Tf	8	7	7
<b>Totaal transactie*</b>	<b>25.143</b>	<b>27.358</b>	<b>29.084</b>

\* Zonder eigenrisicodragers WGA is Totaal transactie gelijk aan het Totaal van tabel 1.2 in hoofdstuk 1.

## Bijlage III Re-integratie

In de onderstaande tabellen staan de re-integratielasten zoals vermeld in hoofdstuk 7 uitgesplitst naar de fondsen.

**Tabel III.1** Overzicht programmakosten re-integratie 2023

Bedragen x € 1 miljoen

	Afj	Aof	Whk	AWf	Totaal
Voorzieningen					
Werk	44	37	0		81
Onderwijs	30				30
Leef	15				15
Subsidie aan instellingen	13				13
Inkoop arbeidsbemiddeling	23	11	33	31	98
Ziektewet-arbo-interventies		0	1	1	3
Scholingsbudget WW				12	12
Scholingsvoucher				0	0
Scholingsexperiment WGA		0			0
Aanvullende dienstverlening				3	3
IPS voor gemeentelijke doelgroep				4	4
Programmakosten overig		1			1
<b>Totaal</b>	<b>125</b>	<b>49</b>	<b>34</b>	<b>51</b>	<b>260</b>

**Tabel III.2** Overzicht programmakosten re-integratie 2024

Bedragen x € 1 miljoen

	Afj	Aof	Whk	AWf	Totaal
Voorzieningen					
Werk	44	40	0		84
Onderwijs	32				32
Leef	17				17
Subsidie aan instellingen	13				13
Inkoop arbeidsbemiddeling	23	13	40	31	107
Ziektewet-arbo-interventies		0	1	1	3
Scholingsbudget WW				15	15
Scholingsvoucher				0	0
Scholingsexperiment WGA					-
Aanvullende dienstverlening				4	4
IPS voor gemeentelijke doelgroep				6	6
Programmakosten overig		1			1
<b>Totaal</b>	<b>129</b>	<b>54</b>	<b>41</b>	<b>56</b>	<b>280</b>

**Tabel III.3** Overzicht programmakosten re-integratie 2025

Bedragen x € 1 miljoen

	Afj	Aof	Whk	AWf	Totaal
Vorzieningen					
Werk	46	41	0		87
Onderwijs	33				33
Leef	18				18
Subsidie aan instellingen	15				15
Inkoop arbeidsbemiddeling	25	14	42	33	114
Ziektewet-arbo-interventies		0	1	1	3
Scholingsbudget WW				17	17
Scholingsvoucher				0	0
Scholingsexperiment WGA					-
Aanvullende dienstverlening				2	2
IPS voor gemeentelijke doelgroep				4	4
Programmakosten overig		1			1
<b>Totaal</b>	<b>136</b>	<b>56</b>	<b>44</b>	<b>57</b>	<b>293</b>

---

## Bijlage IV Aansluitingstabel

De UWV-resultaten worden volgens het stelsel van baten en lasten verantwoord. Het ministerie van SZW publiceert resultaten, waaronder de UWV-cijfers, in zijn jaarrekening volgens het kas-verplichtingenstelsel en niet naar wet en fonds maar naar begrotingsartikel. Dit betekent dat er een vertaalslag moet worden gemaakt tussen de verantwoordingindeling van UWV en SZW. Dit gebeurt met de aansluitingstabel.

Alle bedragen in de aansluitingstabel zijn afgerond op miljoenen euro's. Door deze afrondingen zijn posten kleiner dan absoluut € 0,5 miljoen weergegeven met '0'. Indien voor een post geen bedrag kan worden ingevuld of nihil is, dan wordt dit weergegeven met '-'.

Tijdens de coronacrisis waren er verschillende NOW-regelingen van kracht, die onder de wet Kaderwet SZW-subsidies (KSS) vallen. In de overige baten en lasten is daarvoor in 2024 € 55 miljoen aan lasten opgenomen. Dit bedrag is opgebouwd uit vier componenten:

- De saldering van de verschillen tussen de raming van subsidiebedragen in de jaarrekening en recent vastgestelde bedragen tot en met maart 2024 (minus € 21 miljoen).
- Correctie op de waardering van vorderingen met een betalingsregeling. Die vorderingen uit 2023 zijn alsnog omgezet in een vordering met een betalingsregeling (€ 15 miljoen).
- Correctie op de verwachte oninbare vorderingen als gevolg van uitgesproken faillissementen en een hoger bedrag aan openstaande vorderingen die ouder zijn dan 90 dagen (€ 39 miljoen).
- Correctie op de jaarrekening wegens succesvolle bezwaar- en beroepszaken (€ 22 miljoen).

De cijfers voor de diverse correcties ad minus € 2.688 miljoen (kolom 5) bestaan uit de terugname van de sociale lasten van de premie-gefinancierde wetten (minus € 3.914 miljoen), de eliminatie van verhaal op de WW eigen risicodragende werkgevers (plus € 205 miljoen), de mutatie voorzieningen (minus € 191 miljoen), de interest (plus € 1.022 miljoen) en de overige correcties transactiebasis naar kasbasis faillissementsvorderingen (plus € 190 miljoen).

In tabel II.3 (bijlage II) staat een verdere uitsplitsing van het Wazo-bedrag van € 2.499 miljoen (kolom 8) in Wazo-Werknemers (€ 1.570 miljoen), Wazo-WIEG (€ 246 miljoen), en Wazo-Wbo (€ 681 miljoen).

Bij het opstellen van deze tabel is verondersteld dat de afrekening van de rijksgefinancierde regelingen voor 2024 nihil zal zijn. De mutaties op de bestemmingsfondsen zijn tijdens het opstellen van deze tabel nog onbekend en kunnen we daarom niet in de tabel opnemen.



**Tabel IV.1 Aansluitingstabel 2024**

Bedragen x € 1 miljoen

Juninota 2024	UWV-cijfers			Vertaalslag			SZW-cijfers		
	1	2	3	4	5	6	7	8	9
WAO	3.256	592	-307	-4	-293	-	2	3.247	0
WIA-IVA	5.459	938	-457	-	-505	0	-68	5.367	-
WIA-WGA	4.930	877	-213	-75	-617	-	-19	4.883	1
WAZ	76	5	0	0	-5	0	0	76	-
Wajong	4.138	267	42	-81	-	-	-18	4.348	3
Wazo	2.546	434	2	-	-434	-	-49	2.499	-
Wazo-ZEZ	102	7	-	-	-	-	-	108	5
Re-integratie WAO/WIA/WAZ/ZW/WW	-	-	-	127	-	-	-	127	-
Re-integratie Wajong	-	-	-	81	-	-	-	81	2
TW	412	73	-1	-	-	-	-3	481	6
IOW	102	7	0	-	-	-	0	109	1
WW	3.430	624	-5	-24	-383	-	-64	3.579	-
Ziektewet	2.387	444	33	-40	-450	-	-10	2.365	-
Scholingsbudget WW	-	-	-	15	-	-	-	15	-
Regeling scholing kansberoep	-	-	-	0	-	-	-	0	0
CRTV	-	-	577	-	-	-	27	604	-
IPS voor gemeenten	-	-	-	-	-	-	-	-	1
KSS (NOW)	-	-	55	-	-	1.156	0	1.211	-
KSS (Overig)	-	-	9	0	-	-	-	9	-
STAP	-	-	-	-	-	-	-	-	2
<b>Totaal</b>	<b>26.837</b>	<b>4.267</b>	<b>-264</b>	<b>0</b>	<b>-2.688</b>	<b>1.156</b>	<b>-199</b>	<b>29.109</b>	<b>21</b>

**Toelichting kolomnummers**

(1) = Uitkeringslasten

(2) = Sociale lasten

(3) = Overige baten en lasten

(4) = Toedeling re-integratielasten

(5) = Diverse correcties

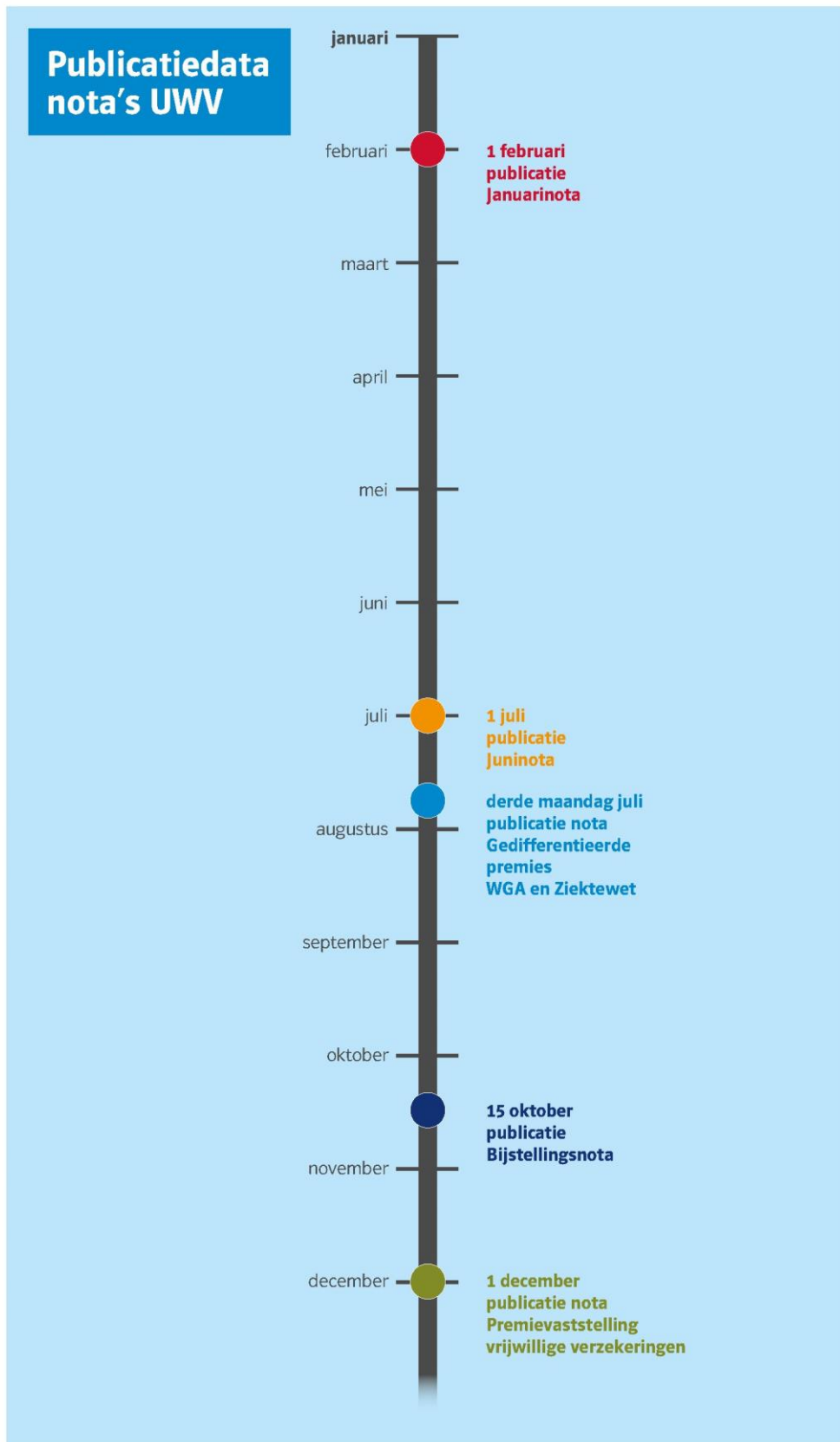
(6) = Nabetaald door SZW over 2023

(7) = Mutatie verplichtingen

(8) = SZW-jaarverslag lasten

(9) = Otv. door SZW over 2023

## Bijlage V Financiële publicaties UWV



---

Jaarlijks brengt UWV vijf financiële publicaties uit over de premies en de fondsen. Het betreft drie algemene publicaties: de Januarinota, de Juninota en de Bijstellingennota. Hierin worden de ontwikkelingen van de lasten en de baten van de door UWV uitgevoerde wetten en beheerde fondsen beschreven. De uiterlijke publicatiedata zijn 1 februari, 1 juli en 15 oktober.

Daarnaast verschijnen twee specifieke publicaties: de nota Gedifferentieerde premies WGA en Ziektewet, en de nota Premievaststelling Vrijwillige verzekeringen.

### **Nota Gedifferentieerde premies WGA en Ziektewet**

In de nota Gedifferentieerde premies WGA en Ziektewet worden de bouwstenen beschreven waarmee de gedifferentieerde premies voor de WGA en Ziektewet-Flex per werkgever worden berekend.

De nota wordt samen met het Besluit gedifferentieerde premie Werkhervattingskas medio augustus aangeboden aan de raad van bestuur van UWV. Publicatie van het besluit met de vastgestelde premies volgt op de derde maandag in juli in de Staatscourant. Vanaf die datum is de nota ook beschikbaar op de website van UWV.

UWV berekent conform het besluit per werkgever de premie voor het nieuwe premiejaar. Deze percentages worden aan het eind van het jaar voorafgaand aan het premiejaar geleverd aan de Belastingdienst. Deze stuurt vervolgens aan alle werkgevers een beschikking van deze premies.

### **Vrijwillige verzekering**

Zelfstandigen hebben de mogelijkheid om zich bij UWV vrijwillig te verzekeren voor de Ziektewet, WW, WAO en WIA of een combinatie hiervan. Het gaat hier om niet-verplicht verzekerde zelfstandigen en personen die tijdelijk niet werken, ontwikkelingswerkers en huishoudelijke hulpen. UWV stelt jaarlijks de premies voor de vrijwillige verzekeringen vast.

In de Wet financiering sociale verzekeringen (Wfsv) is opgenomen dat voor de WW, WAO en WIA geldt dat de premie niet hoger dan het door het ministerie van SZW landelijk vastgestelde wettelijke premiepercentage mag zijn. De Ziektewet kent geen landelijk vastgesteld wettelijk percentage en kan daarom alleen op kostendekkend niveau vastgesteld worden. De premievaststelling vrijwillige verzekeringen is daarom afhankelijk van de tijdslijn die het ministerie van SZW hanteert voor de vaststelling van de landelijke wettelijke premiepercentages. De premies voor de Ziektewet, WW, WAO en WIA kunnen pas daarna in de nota Premievaststelling Vrijwillige verzekeringen worden gepubliceerd. Deze nota wordt op 1 december gepubliceerd via UWV.nl.

---

# Colofon

## **Uitgave**

UWV

Financieel Economische Zaken

*afdeling Planning, Control en Analyse*

## **Postadres**

Postbus 58285

1040 HG Amsterdam

## **Inlichtingen**

Fondsenbeheer@uwv.nl

## **Auteurs**

Wibaut Jeurissen

Neander Nijman

## **Aan deze nota werkten mee**

Gabriella Acetelli

Ed Berendsen

Nienke de Jonge

Casimir Maassen

Melissa Oosterman

Phoel Ransing

Fouad Rmila

Rogier Scheepers

Frank Schreuder

Raymond Timmermans

Marijn Verdenius

Menno de Vries

Arjan Wojcik

Jaap-Jan Wondergem

Volg ons



## **Disclaimer**

Alles uit deze uitgave mag worden overgenomen, echter uitsluitend met bronvermelding.

UWV © 2024

