

# Volumeontwikkelingen najaar 2023

Duiding van ontwikkelingen  
in de sociale zekerheid



**UWV Kennisverslag 2023-8**

Ed Berendsen, Marijn Verdenius en Menno de Vries



# Volumeontwikkelingen najaar 2023

## *Veranderingen in de uitzendsector zorgen voor ruim driekwart minder ziekmeldingen van uitzendkrachten bij UWV.*

### Samenvatting

In dit volumenummer gaan we in op de ontwikkeling van het aantal WW-uitkeringen, de ontwikkeling van de instroom in de WIA en de veranderingen bij de Ziektewet. Bij de WW zien we een stabiele ontwikkeling. De milde recessie heeft nog geen nadelige gevolgen gehad door de krapte op de arbeidsmarkt. Naar verwachting zal het aantal WW-uitkeringen aan het eind van 2023 1% hoger zijn dan een jaar eerder. Bij de WIA zien we in 2023 een stijging van de instroom, na de daling van een jaar eerder. De instroom neemt weer toe door verschillende factoren. De belangrijkste is de invoering van de vereenvoudigde WIA-claimbeoordeling van 60-plussers. Deze zogeheten 60-plusmaatregel heeft onder andere tot gevolg dat er meer aanvragen worden toegekend. Andere oorzaken voor de toename van de WIA-instroom zijn de groeiende werkgelegenheid en de stijging van de pensioenleeftijd, waardoor meer mensen deelnemen aan de arbeidsmarkt en er dus ook meer mensen verzekerd zijn voor de WIA. Er is een duidelijke daling te zien in het aantal ziekmeldingen in 2023, in de eerste plaats doordat er minder mensen ziek worden door corona dan in 2022. Daarnaast zorgt een combinatie van veranderingen in de uitzendsector voor een sterke daling van het aantal ziekmeldingen door uitzendkrachten bij UWV.

Dit zijn de belangrijkste volumeontwikkelingen:

- Eind september 2023 waren er 155.100 lopende WW-uitkeringen. Dat is 2% meer dan in september 2022.
- Het aantal WW-uitkeringen is in 2023 vrij stabiel en we verwachten dat dit door de krappe arbeidsmarkt zo blijft tot het einde van het jaar. Eind december gaan we uit van 151.100 uitkeringen. We verwachten dat het aantal WW-uitkeringen in 2024 weer gaat stijgen.
- In de eerste negen maanden van 2023 steeg de instroom in de WIA met 8% ten opzichte van dezelfde periode in 2022. De toename wordt vooral veroorzaakt door de invoering van de 60-plusmaatregel. Daardoor worden meer aanvragen toegekend. Het aantal voorschotten daalt weliswaar, maar per saldo is er sprake van een verhogend effect.
- We verwachten dat de WIA-instroom over geheel 2023 op 59.170 uitkeringen uitkomt, een stijging van bijna 8%.
- Het verwachte aantal ziekmeldingen voor 2023 is verder naar beneden bijgesteld. Dit komt voornamelijk door de wijzigingen in de uitzendsector. De daling in het aantal ziekmeldingen vanuit de vangnetgroep flexwerkers is dan ook sterker dan vooraf gedacht. Op basis van de ziekmeldingen tot nog toe verwachten we in 2023 77% minder ziekmeldingen onder uitzendkrachten dan in 2022.
- Per saldo zorgen de veranderingen ervoor dat het totaal aantal ziekmeldingen naar verwachting met ruim 170.000 zakt van 554.400 in 2022 naar 378.900 in 2023. Dit is een sterkere afname dan voorheen gedacht.

---

## Volumeontwikkelingen onder de loep

Twee keer per jaar publiceert UWV een kennisverslag over de volumeontwikkelingen van de socialezekerheids-wetten die onder de verantwoordelijkheid van UWV vallen. Dat doen we in het voorjaar bij het verschijnen van het UWV jaarverslag en in het najaar bij het verschijnen van het UWV achtmaandenverslag. In dit kennisverslag beschrijven we de ontwikkelingen bij de WW, de WIA en de Ziektewet in 2023. De belangrijkste kengetallen staan in tabel 3.

## Aantal WW-uitkeringen schommelt dit jaar rond de 150.000 uitkeringen

De Nederlandse economie heeft zich sterk hersteld na de coronapandemie die in 2020 begon. De beperkende maatregelen eindigden in het voorjaar van 2022. De steunmaatregelen, zoals de NOW-regeling die bedrijven compenseerde voor omzetverlies als gevolg van de coronapandemie, werden eveneens beëindigd. Vlak daarvoor viel Rusland Oekraïne binnen, waardoor een nieuwe dreiging voor de wereldeconomie ontstond. Het directe gevolg van de oorlog was dat de energieprijzen sterk toenamen. Al snel werden ook andere producten steeds duurder. Om de hoge inflatie te beteugelen, heeft de Europese Centrale Bank de rente diverse malen verhoogd. Als gevolg daarvan is de koopkracht gedaald en het vertrouwen van bedrijven en consumenten afgenomen. De economie is in het eerste en tweede kwartaal van 2023 licht gekrompen en daarom spreken we officieel van een recessie. De recessie is echter mild, want de krapte op de arbeidsmarkt is sinds 2021 snel toegenomen en blijft hoog. Sinds het eerste kwartaal van 2022 is de arbeidsmarkt zeer krap.<sup>1</sup> De grote kans op werk zorgt ervoor dat het aantal WW-uitkeringen zeer laag is. Eind september 2023 waren er 155.100 uitkeringen. Dat is 2% meer dan in dezelfde maand in 2022.

## Toekomstige ontwikkelingen in de WW

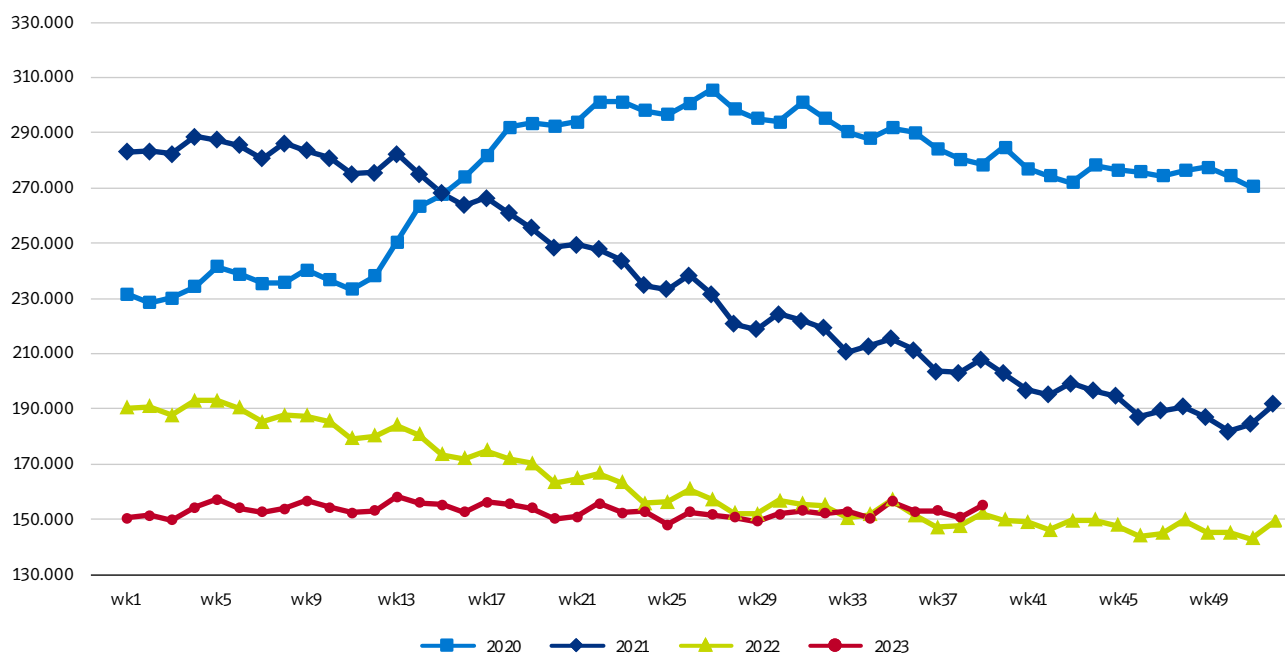
Volgens het Centraal Planbureau (CPB)<sup>2</sup> komt de economische groei dit jaar uit op 0,7%. Dat is veel lager dan in de afgelopen twee jaar. Dat komt enerzijds doordat de economie in de afgelopen jaren snel opveerde door een tijdelijk inhaaleffect na corona. Anderzijds daalt de wereldhandel en wordt de consumptievraag gedrukt door de hoge prijzen. De werkgelegenheid groeit in een lager tempo. De werkloosheid zal echter niet snel oplopen door de huidige krappe arbeidsmarkt. Op basis van deze ontwikkelingen verwachten wij een lichte toename van het aantal WW-uitkeringen (zie tabel 3). Het aantal uitkeringen blijft in het verdere verloop van 2023 naar verwachting vrij stabiel en zal eind december uitkomen op 151.100 uitkeringen. Ten opzichte van december 2022 is dat een groei van 1,2%. Voor volgend jaar verwachten we een verdere stijging tot 175.000 uitkeringen per eind december. Ondanks de stijging is dat nog altijd een zeer laag niveau in verhouding tot de beroepsbevolking. De onzekerheden van deze ramingen zijn echter groot door de toenemende geopolitieke spanningen.

---

<sup>1</sup> UWV berekent de spanningsindicator door het geschatte aantal openstaande vacatures te delen door het aantal personen dat op hetzelfde moment korter dan zes maanden WW ontvangt. Bij een indicator van 4 of hoger spreken we van een zeer krappe arbeidsmarkt: er zijn dan vier vacatures per persoon die korter dan zes maanden WW ontvangt.

<sup>2</sup> CPB (2023). *Macro Economische Verkenning 2023*. Den Haag.

**Figuur 1 Ontwikkeling aantal lopende WW-uitkeringen per week, 2020–september 2023**



### De WIA-instroom neemt toe

In de coronajaren 2020 en 2021 steeg de instroom in de WIA met circa 10% per jaar. In 2022 is de instroom gedaald, maar in 2023 zien we opnieuw een stijging. In de eerste negen maanden van 2023 nam de instroom toe met 7,6% (zie tabel 1). De instroom in de IVA neemt iets sterker toe dan de instroom in de WGA. Deze cijfers zijn echter vertekend door het hoge aantal voorschotten die meegeteld worden in de instroom en door de 60-plusmaatregel. Voorschotten worden namelijk standaard geregistreerd als WGA. Hier komen we later op terug.

**Tabel 1 WIA-instroom met en zonder correctie voor voorschotten, 2020-2023**

	Aantallen				Mutatie		
	2020	2021	2022	2023	2021	2022	2023
<b>Instroom WIA</b>	<b>36.517</b>	<b>40.654</b>	<b>40.331</b>	<b>43.404</b>	<b>11,3%</b>	<b>-0,8%</b>	<b>7,6%</b>
- IVA	8.829	8.747	8.102	8.813	-0,9%	-7,4%	8,8%
- WGA	27.688	31.907	32.229	34.591	15,2%	1,0%	7,3%
Percentage voorschotten WGA	24,9%	39,4%	50,9%	42,7%			

Factoren die de verandering van de instroom verklaren vallen uiteen in drie groepen die soms ook met elkaar samenhangen:<sup>3</sup>

- Structurele factoren. De belangrijkste daarvan zijn de groei van het aantal WIA-verzekerden (mensen met een dienstverband en WW-gerechtigden), de stijging van de pensioenleeftijd en het aantal heropeningen van eerder beëindigde uitkeringen.
- Factoren die gerelateerd zijn aan veranderingen in de uitvoering. Gedacht kan worden aan het aantal voorschotuitkeringen en de verandering van het toekenningspercentage door de 60-plusmaatregel.
- Maatschappelijk ingrijpende gebeurtenissen, zoals corona.

<sup>3</sup> Voor een nadere toelichting van de factoren zie ook:

- Berendsen, E. & Rijnsburger, P. (2021). *Volumeontwikkelingen voorjaar 2021. UWV Kennisverslag 2021-4*. Amsterdam: UWV.
- Berendsen, E., Deursen, C. van, Gerrits, C. & Lammers, M. (2022). *Extra stijging WIA-instroom, corona en andere factoren die hierbij een rol spelen*. Amsterdam: UWV.

In tabel 2 is de bijdrage aan de instroommutatie van de verschillende factoren opgenomen.

## Structurele factoren zorgen in 2023 voor meer instroom in de WIA

Een aantal structurele factoren zorgt voor een verhoging van de instroom in de WIA. Ten eerste groeide de werkgelegenheid in 2021 flink, nadat de coronapandemie de arbeidsmarkt in 2020 deels op slot had gezet. Het aantal verzekerden nam per saldo toe, omdat de werkgelegenheid sterker toenam dan het aantal werklozen met een WW-uitkering afnam. Omdat er voor de WIA twee jaar wachttijd geldt, zorgt deze conjuncturele ontwikkeling twee jaar later, in 2023, voor een toename van de instroom. Ten tweede ging de pensioenleeftijd in 2023 omhoog naar 66 jaar en 10 maanden, wat eveneens tot meer verzekerden leidt, en daardoor meer instroom in de WIA. De derde structurele factor betreft het aantal heropende uitkeringen. Heropende uitkeringen zijn WIA-uitkeringen die eerder beëindigd zijn, bijvoorbeeld wegens herstel of detentie. Deze uitkeringen kunnen heropend worden als er een terugval in de gezondheid is of als bijvoorbeeld een detentie wordt beëindigd. Het aantal heropende uitkeringen stijgt jaarlijks, omdat het aantal personen dat ooit een WIA-uitkering is toegekend nog steeds groeit.<sup>4</sup>

**Tabel 2 Verklaring mutatie WIA-instroom 2021-2023 vanuit bekende factoren (afgeronde cijfers)<sup>a</sup>**

	2021	2022	2023 (raming)
<b>Instroom</b>	<b>55.650</b>	<b>54.810</b>	<b>59.170</b>
<b>Mutatie (vergeleken met zelfde periode 1 jaar eerder)</b>	<b>5.700</b>	<b>-840</b>	<b>4.360</b>
Bijdrage door structurele factoren	1.750	230	1.210
Bijdrage door uitvoeringsgerelateerde factoren en/of corona, waarvan:	1.330	2.660	3.360
- corona (directe invloed)	100	1.550	560
- stijging door aantal voorschotten	1.630	920	-400
- mutatie door de verandering in het toekenningspercentage	-400	190	3.200
<b>Verwachte mutatie t.o.v. 1 jaar eerder</b>	<b>3.080</b>	<b>2.890</b>	<b>4.570</b>
<b>Werkelijke mutatie t.o.v. 1 jaar eerder</b>	<b>5.700</b>	<b>-840</b>	<b>4.360</b>
<b>Niet-verklaarde mutatie</b>	<b>2.620</b>	<b>-3.730</b>	<b>-210</b>

<sup>a</sup> Mutatie in aantal uitkeringen.

We verwachten dat de structurele factoren gezamenlijk zorgen voor een toename van ruim 1.200 nieuwe uitkeringen in 2023. Dat is bijna 1.000 meer dan een jaar eerder. Dat ligt vooral aan de factor conjunctuur. In 2022 zorgde de conjunctuur nog voor een negatief effect. Het aantal verzekerden in 2020 dat in 2022 potentieel de WIA in had kunnen stromen, was door de coronapandemie namelijk gedaald. In 2023 is er juist sprake van een verhogend effect van de conjunctuur op de WIA-instroom.

## 60-plusmaatregel zorgt voor minder voorschotten en een hoger toekenningspercentage

Naast de structurele factoren zijn er ook andere factoren die invloed hebben op de WIA-instroom. Ten eerste heeft de coronapandemie ervoor gezorgd dat mensen ziek worden als gevolg van corona.<sup>5</sup> In 2022 kregen bijna 1.680 mensen een WIA-uitkering met corona als eerste ziektebeeld. In 2023 zal dat aantal naar verwachting met 560 stijgen naar afgerond 2.240 uitkeringen.

<sup>4</sup> De WIA is ingevoerd in 2006. Het duurt tot na 2040 voordat het aantal WIA-uitkeringen een structureel niveau bereikt.

<sup>5</sup> Zie ook: Deursen, C. van, Bonefaas-Groenewoud, K. & Vilsteren, M. van (2023). *Postcovidsyndroom bij WIA-aanvragen in 2022. Verschillen tussen bedrijfstakken. UWV Kennisverslag 2023-2*. Amsterdam: UWV. N.B. de cijfers in dit UWV Kennisverslag wijken af van de cijfers in UKV 2023-2 omdat het daar om de uitkomst van WIA-aanvragen gaat terwijl het hier om nieuwe uitkeringen gaat. Daarin zitten ook de voorschotten.



---

Corona heeft ook indirect invloed op de instroom in de WIA, en dit kan niet los gezien worden van de beperkte verzekeringsartsencapaciteit waar UWV al jaren mee kampt. Om deze indirecte invloed inzichtelijk te maken, onderscheiden we twee componenten: het aantal voorschotten is de afgelopen jaren toegenomen en het toekenningspercentage verandert. Om de problemen in de uitvoering te verkleinen is in oktober 2022 de zogenaamde 60-plusmaatregel ingevoerd. Deze maatregel loopt tot en met 2024.

Mensen die te lang op hun WIA-claimbeoordeling moeten wachten, hebben recht op een voorschot. Sinds eind 2019 neemt het aantal voorschotten sterk toe doordat UWV over onvoldoende verzekeringsartsencapaciteit beschikt om te voldoen aan de vraag naar sociaal-medische beoordelingen. Daarnaast waren er in 2020 en 2021 de beperkingen in de uitvoering door coronabeperkende maatregelen. Hoewel die er in 2023 niet meer zijn, zijn de problemen in de uitvoering niet voorbij. Het aandeel voorschotten is hoog vergeleken met de jaren voor corona: 51% in de eerste negen maanden van 2022 en 43% in dezelfde periode van 2023 (zie tabel 1), terwijl in de eerste negen maanden van 2019 10% van de toekenningen een voorschot was. Voorschotten worden geteld als nieuwe uitkeringen. Dat geldt dus ook voor mensen die een voorschot krijgen, maar van wie de aanvraag uiteindelijk wordt afgewezen (ongeveer 25%). Meer voorschotten betekent daarom meer instroom en het zorgt bovendien voor een scheve verdeling over de IVA en de WGA, omdat voorschotten standaard geregistreerd worden als volledig arbeidsongeschikt in de WGA. Van de voorschotten waarvan de aanvraag uiteindelijk is toegekend, werd de uitkering bij 25% van de gevallen omgezet van een WGA-uitkering in een IVA-uitkering. De gevolgen van de stijging van het aandeel voorschotten voor het aantal lopende WIA-uitkeringen is beperkt, omdat de voorschotten meestal binnen enkele maanden beëindigd worden. De voorschotten zijn daarmee vooral een administratieve vertekening: het betekent niet dat er meer mensen arbeidsongeschikt worden.

Door het hoge aandeel voorschotten nam het aantal nieuwe WIA-uitkeringen in 2022 extra toe met 920 ten opzichte van een jaar eerder (zie tabel 2). In 2023 neemt het aantal nieuwe WIA-uitkeringen juist minder toe (-400). Dat komt door de 60-plusmaatregel.<sup>6</sup> Deze tijdelijke maatregel maakt het mogelijk dat bij 60-plussers die een WIA-uitkering aanvragen een arbeidsdeskundige (en niet een verzekeringsarts) met een vereenvoudigde beoordeling vaststelt of ze in aanmerking komen voor een arbeidsongeschiktheidsuitkering. Omdat de meeste WIA-aanvragen van 60-plussers door deze maatregel sneller worden afgehandeld, worden er ook minder voorschotten verstrekt.

Een andere uitvoeringsgerelateerde factor is het toekenningspercentage. In 2021 en 2022 bleef het percentage toekenningen redelijk stabiel, waardoor deze factor nauwelijks tot veranderingen van het aantal nieuwe uitkeringen leidde. In 2023 is het toekenningspercentage juist de belangrijkste factor voor de stijging van de instroom. Dit is eveneens een gevolg van de 60-plusmaatregel. De vereenvoudigde beoordeling leidt ertoe dat 89% van de 60-plussers die een WIA-aanvraag in het eerste halfjaar van 2023 doet, een uitkering krijgt. In dezelfde periode in 2022 werd 80% van de aanvragen van 60-plussers toegekend. In het eerste halfjaar van 2023 zorgt het gestegen toekenningspercentage voor 1.600 extra uitkeringen. Over heel 2023 verwachten we het dubbele aantal extra uitkeringen.

In de jaren 2020–2022 week de verwachte verandering van de instroom (de structurele factoren en de factoren die gerelateerd zijn aan veranderingen in de uitvoering) sterk af van de werkelijke verandering. Uit nader onderzoek<sup>7</sup> is gebleken dat het niet-verklaarde deel vooral het gevolg was van de wijze waarop corona doorwerkte op de mensen in het vangnet van de Ziektewet. In 2020 en 2021 leidde dit tot een extra stijging van de instroom en dat is te zien aan de positieve niet-verklaarde mutatie. In de loop van 2022 is het grootste deel van deze instroomverhogende invloed weggevallen. De instroom kwam weer op een 'normaal' niveau en dat betekent dat de niet-verklaarde mutatie negatief werd. In 2023 speelt dit tijdelijke effect geen rol meer.

---

<sup>6</sup> De 60-plusmaatregel is een van de tijdelijke maatregelen om de beperkte verzekeringsartsencapaciteit beter te benutten. De maatregel houdt in dat mensen die op of na 1 oktober 2022 en vóór 1 januari 2025 het einde van de wachttijd voor de WIA bereiken én op die datum 60 jaar of ouder zijn een vereenvoudigde beoordeling krijgen als zij en hun werkgever daarmee instemmen. Dit betekent dat UWV de WIA-aanvraag zoveel mogelijk behandelt op basis van schriftelijke informatie, zoals het re-integratieverslag. Er is meestal geen beoordeling van de aanvraag door een verzekeringsarts.

---

## Verwachtingen voor de ontwikkeling van de WIA-instroom in 2023

Over geheel 2023 verwachten we dat de instroom in de WIA met 8% toeneemt. Dat komt neer op 59.170 nieuwe uitkeringen (zie tabel 3). Achter deze toename zitten uiteenlopende ontwikkelingen. Ten eerste zorgt een aantal structurele factoren voor meer nieuwe uitkeringen dan in 2022. Dat komt met name door het aantrekken van de arbeidsmarkt in 2021. Ook de stijging van de pensioenleeftijd in 2023 heeft een verhogend effect op de instroom in de WIA. Ten tweede hebben maatregelen die UWV inzet om de problemen in de uitvoering op te lossen, gevolgen voor de instroom in 2023. De in oktober 2022 ingevoerde 60-plusmaatregel heeft twee effecten. Het eerste effect is dat er door de vereenvoudigde beoordeling minder voorschotten worden verstrekt en dat leidt tot een dempend effect op de instroom in de WIA. Het tweede gevolg is dat er meer aanvragen van 60-plussers worden toegekend en dat leidt tot meer instroom in de WIA. Per saldo is de verwachte toename van het aantal toekenningen bij toepassing van de 60-plusmaatregel groter dan de afname van het aantal voorschotten. Als we al deze ontwikkelingen samen nemen, dan zorgen ze voor een toename van de instroom in 2023. Naar schatting is het aantal lopende WIA-uitkeringen 422.000 aan het eind van 2023.

Zonder de invoering van de 60-plusmaatregel zou er overigens ook sprake zijn van een toename van de WIA-instroom. In dat geval stijgt de instroom in 2023 naar verwachting met 1.770 ten opzichte van 2022, als gevolg van de structurele factoren (+1.210) en de stijging van het aantal zieken als gevolg van corona (+560). De WIA-instroom zou dan uitkomen op 56.580.

## Ontwikkelingen in 2023 in de Ziektewet

De Ziektewet is het vangnet voor mensen die ziek worden en geen werkgever (meer) hebben, zoals flexwerkers en zieke WW-gerechtigden. Het aantal ziekmeldingen bij UWV is daarom erg gevoelig voor veranderingen in werkloosheid, de uitzendsector en andere sectoren met veel flexwerkers. Het aantal ziekmeldingen daalt in 2023 sterk. Een reden daarvoor is het wegvallen van de invloed van corona: er zijn in 2023 minder mensen die ziek worden door corona dan in 2022. Verder blijft de aanhoudende lage werkloosheid doorwerken in het aantal ziekmeldingen én in de uitkeringen van zieke WW-gerechtigden. Maar vooral belangrijk zijn drie grote wijzigingen bij de uitzendsector, die we hieronder toelichten.

## Grote daling aantal ziekmeldingen vanuit uitzendkrachten

De grootste veranderingen in het aantal ziekmeldingen en uitkeringen zijn te zien in de categorie flexwerkers, specifiek in de uitzendsector. Er zijn in 2023 in totaal drie grote wijzigingen in de uitzendsector geweest:

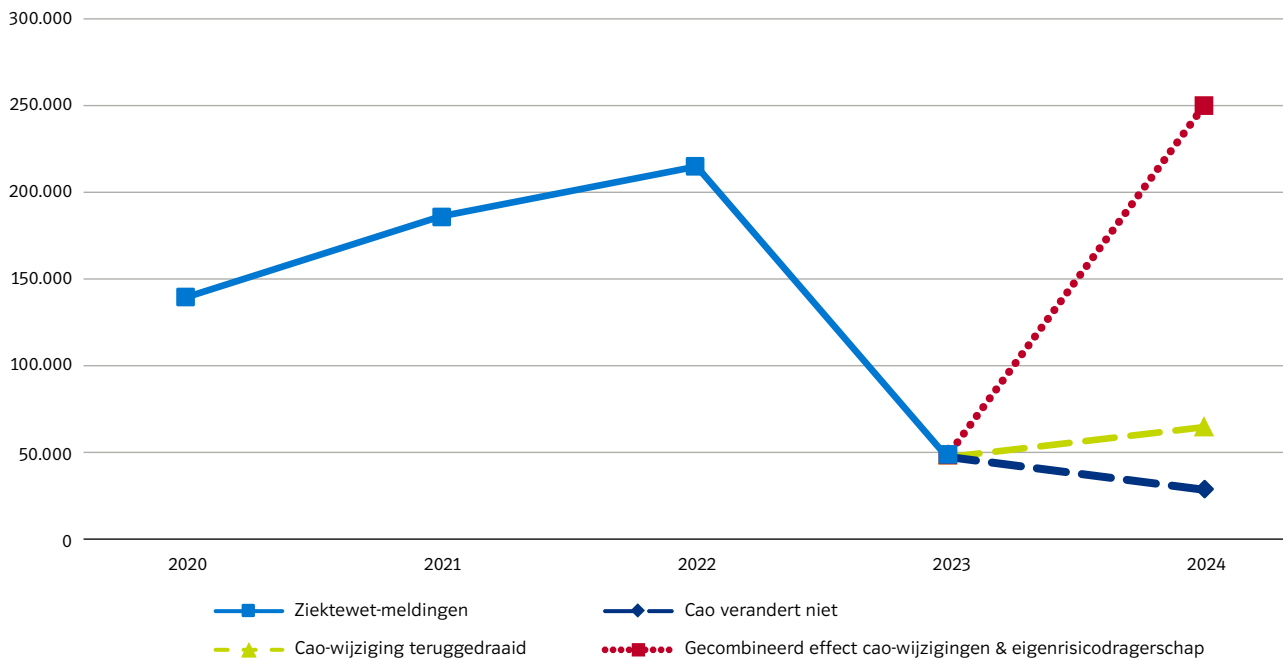
- Per 1 januari 2023 zijn er meerdere grote uitzendbureaus overgestapt naar het eigenrisicodragerschap voor de Ziektewet. Deze uitzendbureaus betalen vanaf dat moment de Ziektewet-uitkeringen zelf en de ziekmeldingen van die uitzendkrachten worden ook niet meer bij UWV gemeld. De verwachte afname bij de ziekmeldingen voor uitzendkrachten bij UWV is inderdaad te zien.
- Per 1 juli 2023 is de cao voor uitzendkrachten gewijzigd. De wijziging houdt in dat per deze datum bij een uitzendovereenkomst met uitzendbeding de uitzendovereenkomst niet automatisch wordt beëindigd bij ziekte. Dit betekent dat veel ziekmeldingen van uitzendkrachten UWV niet zullen bereiken: uitzendkrachten zullen vaak hersteld zijn voordat hun uitzendovereenkomst afloopt en zullen zich dus minder vaak ziek melden bij UWV.
- Daarnaast deed de Hoge Raad op 17 maart 2023 de uitspraak dat een uitzendcontract met uitzendbeding nog steeds kan worden beëindigd als de uitzendkracht ziek wordt. De inlener moet dan wel een (uitdrukkelijk) verzoek hiervoor doen bij het uitzendbureau. Door de cao-wijziging van 1 juli heeft dit vooralsnog weinig effect in het aantal ziekmeldingen bij UWV. Het levert wel onzekerheid op over hoe de meldingen vanuit de vangnetgroep uitzendkrachten zich gaan ontwikkelen in de toekomst.

---

7 Berendsen, E., Deursen, C. van, Gerrits, C. & Lammers, M. (2022). *Extra WIA-stijging 2021. Corona en andere factoren die hierbij een rol spelen*. Amsterdam: UWV.

Dit betekent vooralsnog dat we in 2023 voornamelijk een grote afname zien in het aantal ziekmeldingen en uitkeringen bij UWV voor de vangnetgroep flexwerkers. Door de gecombineerde effecten verwachten we een totale afname van ziekmeldingen van uitzendkrachten van 77% in 2023 ten opzichte van 2022, dit is een groter effect dan eerder werd verwacht (zie figuur 2).

**Figuur 2 Aantal Ziektewet-meldingen door uitzendkrachten sinds 2020, inclusief raming 2023 en 2024**



Figuur 2 laat zien hoe lastig het is om in te schatten hoe het aantal Ziektewet-meldingen zich in 2024 zal ontwikkelen voor de vangnetgroep uitzendkrachten. Verschillende scenario's hebben verschillende gevolgen:

- De cao voor uitzendkrachten blijft ongewijzigd; hierdoor verwachten we dat het aantal ziekmeldingen vanuit de sector verder dalen.
- De cao-wijziging uit 2023 wordt teruggedraaid; hierdoor kunnen de meldingen weer licht gaan toenemen.
- Als de cao-wijziging uit 2023 wordt teruggedraaid, dan is er kans dat uitzendbureaus die eerder eigenrisicodragers zijn geworden weer in het publieke bestel terugkeren, met als gevolg dat het aantal ziekmeldingen weer sterk kan gaan toenemen.

Momenteel is de verwachting dat de cao-wijziging in 2024 niet wordt teruggedraaid.



**Tabel 3 Kengetallen sociale zekerheid 2018–2023 (aantallen x 1.000)\***

	2018	2019	2020	2021	2022	2023 Raming
<b>WW</b>						
Instroom	335,5	330,0	479,1	292,5	229,0	241,1
Uitstroom	402,7	369,3	416,9	386,3	271,6	239,2
Lopende uitkeringen	262,7	223,5	285,7	191,8	149,2	151,1
Gedifferentieerde uitkeringen**	229,7	197,8	246,5	175,6	137,3	139,1
Uitkeringsjaren***	241,0	201,5	221,0	198,7	135,2	125,9
<b>WIA</b>						
Instroom	43,5	45,8	49,7	55,6	54,8	59,2
Uitstroom	18,8	19,9	26,6	32,7	31,2	34,2
Lopende uitkeringen	302,5	328,0	349,5	373,1	397,5	422,1
Uitkeringsjaren***	247,5	271,1	300,9	358,3	382,7	408,5
<b>WAO</b>						
Instroom	0,7	0,6	0,5	0,7	0,6	0,5
Uitstroom	20,1	17,6	22,5	20,7	15,2	13,9
Lopende uitkeringen	253,6	236,5	214,6	194,5	179,9	166,5
Uitkeringsjaren***	216,9	203,2	185,5	195,6	180,3	166,6
<b>WAZ</b>						
Instroom	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
Uitstroom	1,3	1,1	1,3	1,2	0,8	0,7
Lopende uitkeringen	10,8	9,7	8,4	7,1	6,5	5,8
Uitkeringsjaren***	8,8	7,8	6,8	7,1	6,3	5,6
<b>Wajong</b>						
Instroom****	5,2	5,8	6,4	6,6	6,4	6,8
Uitstroom	6,5	6,8	7,5	5,7	5,5	5,6
Lopende uitkeringen	245,1	244,2	243,1	243,2	244,1	245,4
Uitkeringsjaren***	204,1	204,7	221,6	221,6	223,0	223,9
<b>Vangnet-Ziektewet*****</b>						
Ziekmeldingen	397,9	420,9	457,5	489,3	554,4	378,9
Uitkeringsjaren	94,3	97,9	106,8	106,7	101,0	98,4

\* Ramingen zijn gebaseerd op het Centraal Economisch Plan 2023 (CPB).

\*\* Gedifferentieerde uitkeringen: aantal lopende WW-uitkeringen minus de staartnuluutkeringen (zie Juninota 2023).

\*\*\* Uitkeringsjaren (Juninota 2023): gemiddeld aantal uitkeringen omgerekend naar fulltime-equivalents. Vanaf 2020 is de berekeningswijze bij de arbeidsongeschiktheids-wetten veranderd (hoger dan bij de vorige berekeningswijze). De Wajong-uitkeringsjaren zijn exclusief Wajongers werkzaam in sociale werkplaatsen.

\*\*\*\* De stijging van de instroom en uitstroom in 2020/2021 is tijdelijk en komt door de overgang naar de vereenvoudigde Wajong.

\*\*\*\*\* Exclusief eigenrisicodragers (ERD). De aantallen van de overige wetten zijn inclusief ERD.

Bron: UWV.

---

# Colofon

## *Uitgave*

UWV Kenniscentrum

## *Postadres*

Postbus 58285, 1040 HG Amsterdam

## *Inlichtingen*

Telefoon 06 - 15 90 79 41

## *Auteurs*



Ed  
Berendsen



Marijn  
Verdenius



Menno  
de Vries

## *Volg ons*



Op de hoogte blijven als er een nieuw UWV Kennisverslag verschijnt?  
Dat kan. [Abonneer je op de UWV Kennisverslag e-mailalert.](#)

## *Disclaimer*

Bronvermelding is verplicht. De informatie in het UWV Kennisverslag (UKV) is aangedragen vanuit de kennisoptiek en betreft dus niet een verantwoording of een weergave van ingenomen beleidsstandpunten van UWV.

© UWV 2023

