

Overstapberoepen

Overzicht segmenten

oktober 2020

Administratief (algemeen)



Horeca



Reiniging



Financieel-administratief



HRM



Sociaal-pedagogisch



Commercieel



Industrie en techniek



Sport en recreatie



Cultuur, media en vormgeving



Logistiek



Verkoop-detailhandel



Evenementen en reizen



Vervoer



Uitleg methodiek overstapberoepen



Facilitair



(Persoonlijke) verzorging



Overstapberoepen

Administratief (algemeen)

oktober 2020

Ondersteunende secretariële medewerkers



Medewerkers klantcontact

Commercieel medewerkers binnendienst

Logistiek en voorraadmedewerkers

Medewerkers planning en coördinatie (bedrijfsbureau)

ICT-helpdeskmedewerkers en -gebruikersondersteuners

Medisch secretaresses



Medewerkers klantcontact

Commercieel medewerkers binnendienst

Groeps- en woonbegeleiders

Verzorgenden ig

Functioneel beheerders ict

Archiefmedewerkers



Logistiek en voorraadmedewerkers

Juridisch medewerkers

Functioneel beheerders ict

Helpenden

Kwaliteitsmedewerkers

Juridisch secretaresses



Juridisch medewerkers

Medewerkers klantcontact

Commercieel medewerkers binnendienst

Schadebehandelaars

Incassomedewerkers

Lees ook de tips



Overstapberoepen UWV

Goed om vooraf te weten

Sommige administratieve beroepen hebben te maken met digitalisering. Daarbij worden taken steeds meer vervangen door slimme software en computersystemen. Collega's kunnen daardoor makkelijker zelf zaken regelen of registreren. Maar ook klanten en burgers kunnen veranderingen en vragen online of via apps doorgeven. Dit betekent dat het aantal banen voor administratief medewerkers afneemt. Er zijn echter nog steeds veel mensen op zoek naar administratief werk. Hierdoor kan het lastig zijn om werk te vinden in dit soort beroepen. Dan kan het goed zijn om na te denken over ander werk. Maar dat is niet altijd makkelijk. Dit overzicht kan daarbij helpen.

- De lijst geeft voorbeelden van overstappen die andere mensen de afgelopen jaren hebben gemaakt. Die beroepen bieden op dit moment een betere kans op werk.
- Andere overstappen zijn natuurlijk ook mogelijk. Een beroep moet namelijk wel bij iemand passen. Van de beroepen op de lijst weten we dat mensen de overstap ook echt hebben gemaakt. En die overstappen zijn soms verrassend.
- Soms lijkt het overstapberoep 'een stapje terug'. Of zijn de contracten of werktijden minder aantrekkelijk. Toch kunnen dit soort stappen een manier zijn om aan de slag te blijven en van daaruit verder te zoeken.
- Per regio kan de vraag naar een beroep verschillen. Check daarom in de regio of er voldoende vacatures zijn voor het beroep.
- Vaak is een opleiding of certificaat nodig. Het Leerwerkloket biedt loopbaanadvies en kan adviseren over (om)scholingsmogelijkheden. Kijk [hier](#) voor een Leerwerkloket bij u in de buurt.
- UWV laat ook zien welke beroepen op dit moment [voldoende tot goede kans op werk](#) hebben. Ook dat kan helpen met nadenken over ander werk.





Voorbeelden van overstapberoepen voor: Ondersteunende secretariële medewerkers

Anderen
stapten over
naar deze
beroepen

Medewerkers klantcontact	<ul style="list-style-type: none">• Geen specifieke opleiding, maar wel minimaal mbo werk- en denkniveau, vaak interne trainingen• Flexibele werktijden (soms ook avond- en weekenddiensten), vooral inbound (klantenservice)
Commercieel medewerkers binnendienst	<ul style="list-style-type: none">• Zorgt voor offertes, contracten, administratieve afhandeling en informeert klanten• Mbo/hbo werk- en denkniveau, communicatief, commercieel, administratief
Logistiek en voorraadmedewerkers	<ul style="list-style-type: none">• Zorgt voor administratieve verwerking van de goederenstroom binnen een bedrijf• Nauwkeurig bij het vastleggen van administratieve gegevens
Medewerkers planning en coördinatie (bedrijfsbureau)	<ul style="list-style-type: none">• Logistieke plannen en werkprocessen op elkaar afstemmen, communicatief vaardig• Afgeronde mbo-opleiding, nauwkeurig, stressbestendig, teamspeler, snel kunnen schakelen
ICT-helpdeskmedewerkers en -gebruikersondersteuners	<ul style="list-style-type: none">• Mbo ict opleiding• Communicatief vaardig zowel mondeling als schriftelijk, oplossings- en klantgericht

Als ondersteunend secretarieel medewerkers overstapten naar een ander beroep gingen zij de afgelopen jaren vaak aan de slag in een ander administratief beroep of in de horeca. Maar daar kan het nu ook lastig zijn om werk te vinden. De vijf voorbeelden hierboven geven op dit moment betere baankansen. De servicegerichtheid en administratieve vaardigheden van secretarieel medewerkers komen in deze beroepen ook goed van pas. Ook bij de andere beroepen in deze notitie kunnen interessante overstappen staan.





Voorbeelden van overstapberoepen voor: Archiefmedewerkers

Anderen
stapten over
naar deze
beroepen

Logistiek en voorraadmedewerkers	<ul style="list-style-type: none">• Zorgt voor administratieve verwerking van de goederenstroom binnen een bedrijf• Nauwkeurig bij het vastleggen van administratieve gegevens
Juridisch medewerkers	<ul style="list-style-type: none">• Hbo juridische opleiding• Communicatief, uitstekende beheersing Nederlandse taal, nauwkeurig
Functioneel beheerders ict	<ul style="list-style-type: none">• Hbo werk- en denkniveau, liefst in ict richting• Kennis van het beheren en onderhouden van systemen/applicaties
Helpenden	<ul style="list-style-type: none">• Ondersteunt bij huishoudelijke en persoonlijk verzorgende taken, aanpakker• Diploma helpende op mbo-niveau 2, doorgroeimogelijkheden naar 'helpende plus' en verzorgende ig
Kwaliteitsmedewerkers	<ul style="list-style-type: none">• Soms uitvoerend productiewerk, soms juist betrokken bij beheer kwaliteitssystemen• Nauwkeurig, analytisch. Benodigde kennis en ervaring verschilt per branche

Als archiefmedewerkers overstapten naar een ander beroep gingen zij de afgelopen jaren vaak aan de slag in andere administratieve functies. Maar daar kan het lastig zijn om werk te vinden. De vijf voorbeelden hierboven geven op dit moment beter baankansen. Vaak wordt daar ook een beroep gedaan op de nauwkeurigheid die voor archiefmedewerkers belangrijk is. Een overstap naar helpende vraagt ook om een verzorgende instelling. Ook bij de andere beroepen in deze notitie kunnen interessante overstappen staan.





Voorbeelden van overstapberoepen voor: Juridisch secretaresses

Anderen
stapten over
naar deze
beroepen

Juridisch medewerkers	<ul style="list-style-type: none">• Hbo juridische opleiding• Communicatief, uitstekende beheersing Nederlandse taal, nauwkeurig
Medewerkers klantcontact	<ul style="list-style-type: none">• Geen specifieke opleiding, maar wel minimaal mbo werk- en denkniveau, vaak interne trainingen• Flexibele werktijden (soms ook avond- en weekenddiensten), vooral inbound (klantenservice)
Commercieel medewerkers binnendienst	<ul style="list-style-type: none">• Zorgt voor offertes, contracten, administratieve afhandeling en informeert klanten• Mbo/hbo werk- en denkniveau, communicatief, commercieel, administratief
Schadebehandelaars	<ul style="list-style-type: none">• Behandelt schadeclaims van verzekerden. Administratief vaardig, nauwgezet, klantgericht• Hbo werk- en denkniveau, WFT diploma's Basis, Schade Particulier en Zakelijk
Incassomedewerkers	<ul style="list-style-type: none">• Verzamelen en controleren van gegevens• Overtuigingskracht, vaak contact met debiteuren, gerechtsdeurwaarders en bemiddelende instanties

Als juridisch secretaresses overstapten naar een ander beroep gingen zij de afgelopen jaren vaak aan de slag in andere beroepen op secretariael of administratief gebied. Maar daar kan het ook lastig zijn om werk te vinden. De vijf voorbeelden hierboven geven op dit moment betere baankansen. De communicatieve en administratieve vaardigheden van juridisch secretaresses komen daar vaak goed van pas. Maar doorgroeien naar een juridisch beroep op hbo-niveau is ook een mogelijkheid. Ook bij de andere beroepen in deze notitie kunnen interessante overstappen staan.





Voorbeelden van overstapberoepen voor: Medisch secretaresses

Anderen
stapten over
naar deze
beroepen

Medewerkers klantcontact	<ul style="list-style-type: none">• Geen specifieke opleiding, maar wel minimaal mbo werk- en denkniveau, vaak interne trainingen• Flexibele werktijden (soms ook avond- en weekenddiensten), vooral inbound (klantenservice)
Commercieel medewerkers binnendienst	<ul style="list-style-type: none">• Zorgt voor offertes, contracten, administratieve afhandeling en informeert klanten• Mbo/hbo werk- en denkniveau, communicatief, commercieel, administratief
Groeps- en woonbegeleiders	<ul style="list-style-type: none">• Werkzaam in gehandicaptenzorg, jeugdzorg, verslavingszorg, ggz of asielopvang• Minimaal mbo-3 opleiding in de zorg. Empathisch, stevig in je schoenen, onregelmatige diensten
Verzorgenden ig	<ul style="list-style-type: none">• Veel vraag naar, werkt bijvoorbeeld in de thuiszorg en verpleeghuizen, onregelmatige diensten• Mbo-niveau 3, soms is verkorte scholing voor volwassenen mogelijk
Functioneel beheerders ict	<ul style="list-style-type: none">• Hbo werk- en denkniveau, liefst in ict richting• Kennis van het beheren en onderhouden van systemen/applicaties

Als medisch secretaresses overstapten naar een ander beroep gingen zij de afgelopen jaren vaak aan de slag in andere secretariële of administratieve functies. Maar daar kan het ook lastig zijn om werk te vinden. De vijf voorbeelden hierboven geven op dit moment betere baankansen. Bij sommige van deze beroepen komen de communicatieve en administratieve vaardigheden van de medisch secretaresse goed van pas, maar een overstap naar een ander beroep in de zorg is natuurlijk ook mogelijk. Ook bij de andere beroepen in deze notitie kunnen interessante overstappen staan.



Overstapberoepen

Financieel-administratief

oktober 2020

Financieel-administratief medewerkers



Commercieel medewerkers binnendienst

(Assistent) controllers

Assistent accountants

Adviseurs bankzaken (particuliere of zakelijke markt)

Salarisadministrateurs

Assistent inkopers



Werkvoorbereiders/calculators (werktuig)bouw & installatie

Inkopers en inkoopmanagers

Productieplanners

Business analisten

Declaranten

Administratief medewerkers verzekeringen



Schadebehandelaars

Notarieel en juridisch assistenten

Adviseurs subsidies, kredieten en leningen

Incassomedewerkers

Medewerkers klantcontact

Baliemedewerkers bank



Medewerkers klantcontact

Adviseurs bankzaken (particuliere markt)

(Assistent) Controllers

Commercieel medewerkers binnendienst

Helpenden

Lees ook de tips



Overstapberoepen UWV

Goed om vooraf te weten

De afgelopen maanden is het aantal vacatures voor financieel-administratieve beroepen afgenomen. Economisch onzekere tijden kunnen ertoe leiden dat werkgevers voorzichtiger worden met de werving voor indirecte functies, zoals financieel-administratief medewerkers. Deze beroepsgroepen zijn bovendien kwetsbaar door digitalisering en automatisering. Daardoor kan het de komende tijd lastig zijn om werk te vinden in dit soort beroepen. Dan kan het goed zijn om na te denken over ander werk. Maar dat is niet altijd makkelijk. Dit overzicht kan daarbij helpen.

- De lijst geeft voorbeelden van overstappen die andere mensen de afgelopen jaren hebben gemaakt. Die beroepen bieden op dit moment een betere kans op werk.
- Andere overstappen zijn natuurlijk ook mogelijk. Een beroep moet namelijk wel bij iemand passen. Van de beroepen op de lijst weten we dat mensen de overstap ook echt hebben gemaakt. En die overstappen zijn soms verrassend.
- Soms lijkt het overstapberoep 'een stapje terug'. Of zijn de contracten of werktijden minder aantrekkelijk. Toch kunnen dit soort stappen een manier zijn om aan de slag te blijven en van daaruit verder te zoeken.
- Per regio kan de vraag naar een beroep verschillen. Check daarom in de regio of er voldoende vacatures zijn voor het beroep.
- Vaak is een opleiding of certificaat nodig. Het Leerwerkloket biedt loopbaanadvies en kan adviseren over (om)scholingsmogelijkheden. Kijk [hier](#) voor een Leerwerkloket bij u in de buurt.
- UWV laat ook zien welke beroepen op dit moment [voldoende tot goede kans op werk](#) hebben. Ook dat kan helpen met nadenken over ander werk.





Voorbeelden van overstapberoepen voor: Financieel-administratief medewerkers

Anderen
stapten over
naar deze
beroepen

Commercieel medewerkers binnendienst	<ul style="list-style-type: none">• Zorgt voor offertes, contracten, administratieve afhandeling en informeert klanten• Mbo/hbo werk- en denkniveau, communicatief, commercieel, administratief
(Assistent) controllers	<ul style="list-style-type: none">• Minimaal hbo werk- en denkniveau met gedegen financiële en fiscale kennis
Assistent accountants	<ul style="list-style-type: none">• Steeds vaker een adviesrol: goede sociale en communicatieve vaardigheden• Afgeronde mbo-4/hbo richting bedrijfseconomie, bedrijfsadministratie of accountancy
Adviseurs bankzaken (particuliere of zakelijke markt)	<ul style="list-style-type: none">• Commerciële, klantgerichte instelling. WFT diploma Basis is vereist, of bereidheid die te halen• Mbo-4 of hbo diploma in de richting van finance, economie
Salarisadministrateurs	<ul style="list-style-type: none">• Kennis van sociale en fiscale wetgeving, signaleren en doorvoeren van wijzigingen vanuit wetgeving/CAO• Hbo werk- en denkniveau, Praktijkdiploma Loonadministratie, kunnen werken met hrm software pakketten

Als financieel-administratief medewerkers overstapten naar een ander beroep gingen zij de afgelopen jaren vaak aan de slag in een secretariële of administratieve functie. Daar kan het op dit moment ook lastig zijn om werk te vinden. De vijf voorbeelden hierboven geven op dit moment betere baankansen. Vaak wordt daar ook een beroep gedaan op financiële en administratieve vaardigheden. Een opleiding is wel vaak vereist. Ook bij de andere beroepen in deze notitie kunnen interessante overstappen staan.





Voorbeelden van overstapberoepen voor: Administratief medewerkers verzekeringen

Anderen
stapten over
naar deze
beroepen

Schadebehandelaars	<ul style="list-style-type: none">• Behandelt schadeclaims van verzekerden. Administratief vaardig, nauwgezet, klantgericht• Hbo werk- en denkniveau, WFT diploma's Basis, Schade Particulier en Zakelijk
Notarieel en juridisch assistenten	<ul style="list-style-type: none">• Hbo juridische opleiding• Communicatief, uitstekende beheersing Nederlandse taal, nauwkeurig
Adviseurs subsidies, kredieten en leningen	<ul style="list-style-type: none">• Hbo werk- en denkniveau. Communicatief vaardig, analytisch ingesteld en risicobewust• WFT diploma's Basis, Hypothecair Krediet en Vermogen (bij hypotheekadviseurs)
Incassomedewerkers	<ul style="list-style-type: none">• Verzamelen en controleren van gegevens• Overtuigingskracht, vaak contact met debiteuren, gerechtsdeurwaarders en bemiddelende instanties
Medewerkers klantcontact	<ul style="list-style-type: none">• Geen specifieke opleiding, maar wel minimaal mbo werk- en denkniveau, vaak interne trainingen• Flexibele werktijden (soms ook avond- en weekenddiensten), vooral inbound (klantenservice)

Als administratief medewerkers verzekeringen overstapten naar een ander beroep gingen zij de afgelopen jaren vaak aan de slag in andere administratieve of secretariële functies. Daar kan het op dit moment ook lastig zijn om werk te vinden. De vijf voorbeelden hierboven geven op dit moment betere baankansen. Vaak wordt daar ook een beroep gedaan op financiële en administratieve vaardigheden, maar wordt er wel gevraagd om een hbo-opleiding. Zonder specifieke opleiding liggen er bijvoorbeeld mogelijkheden als klantcontactmedewerker. Ook bij de andere beroepen in deze notitie kunnen interessante overstappen staan.





Voorbeelden van overstapberoepen voor: Baliemedewerkers bank

Anderen
stapten over
naar deze
beroepen

Medewerkers klantcontact	<ul style="list-style-type: none">• Geen specifieke opleiding, maar wel minimaal mbo werk- en denkniveau, vaak interne trainingen• Flexibele werktijden (soms ook avond- en weekenddiensten), vooral inbound (klantenservice)
Adviseurs bankzaken (particuliere markt)	<ul style="list-style-type: none">• Commerciële, klantgerichte instelling. WFT diploma Basis is vereist, of bereidheid die te halen• Mbo-4 of hbo diploma in de richting van finance, economie
(Assistent) controllers	<ul style="list-style-type: none">• Minimaal hbo werk- en denkniveau met gedegen financiële en fiscale kennis
Commercieel medewerkers binnendienst	<ul style="list-style-type: none">• Zorgt voor offertes, contracten, administratieve afhandeling en informeert klanten• Mbo/hbo werk- en denkniveau, communicatief, commercieel, administratief
Helpenden	<ul style="list-style-type: none">• Ondersteunt bij huishoudelijke en persoonlijk verzorgende taken, aanpakker• Diploma helpende op mbo-niveau 2, doorgroeimogelijkheden naar 'helpende plus' en verzorgende ig

Als baliemedewerkers bank overstapten naar een ander beroep gingen zij de afgelopen jaren vaak aan de slag in diverse (financieel) administratieve functies. Maar daar kan het op dit moment ook lastig zijn om werk te vinden. De vijf voorbeelden hierboven geven op dit moment betere baankansen. Daar zijn klantgerichtheid en financiële en commerciële vaardigheden ook belangrijk. Maar een overstap naar de zorg is bijvoorbeeld ook mogelijk. Ook bij de andere beroepen in deze notitie kunnen interessante overstappen staan.





Voorbeelden van overstapberoepen voor: Assistent inkopers

Anderen
stapten over
naar deze
beroepen

Werkvoorbereiders/calculators (werktuig)bouw & installatie	<ul style="list-style-type: none">• Mbo-4/hbo technische opleiding, bijvoorbeeld (werktuig)bouwkunde en elektro-/installatietechniek• Plannen en organiseren, cijfermatig sterk, communicatief vaardig, klantgericht.
Inkopers en inkoopmanagers	<ul style="list-style-type: none">• Hbo/wo werk- en denkniveau. Communicatieve (adviseren, verbinden) en commerciële vaardigheden• Kennis inkoopstrategieën, aanbestedingstrajecten en Europese aanbesteding (voor publieke inkopers)
Productieplanners	<ul style="list-style-type: none">• Logistieke plannen en werkprocessen op elkaar afstemmen• Afgeronde mbo of hbo opleiding, nauwkeurig, stressbestendig, teamspeler, snel kunnen schakelen
Business analisten	<ul style="list-style-type: none">• Hbo/wo-opleiding, zoals bedrijfskunde, bedrijfskundige informatica• Affiniteit met data(analyse), vaak kennis Excel, Access, Business Intelligence toepassingen en SQL
Declaranten	<ul style="list-style-type: none">• Afwikkelen van douaneformaliteiten bij de in-, uit- en doorvoer van goederen• Opleiding (basis)declarant, accuraat, Nederlands en Engels spreken/schrijven, stressbestendig

Bij de vijf voorbeelden hierboven is de kans op werk op dit moment beter dan voor assistent inkopers. Zo biedt een (vervolg)opleiding als inkoper al betere kansen. Maar ook andere beroepen op het gebied van planning en analyse zijn denkbaar. In de techniek liggen goede kansen op werk als werkvoorbereider of calculator. Ook bij de andere beroepen in deze notitie kunnen interessante overstappen staan.



Overstapberoepen

Commercieel

oktober 2020

Communicatie en pr-adviseurs



Online marketeers

Docenten talen vo/mbo

Acquisiteurs zakelijke diensten

Medewerkers klantcontact

Order- en productiebegeleiders

Productmanagers



Inkopers en inkoopmanagers

Productieleiders procesindustrie

Accountmanagers zakelijke diensten/technische producten

Business analisten/- consultants

Online marketeers

Reclame en marketingmedewerkers



Accountmanagers zakelijke diensten

Online marketeers

Business analisten/- consultants

Commercieel medewerkers binnendienst

Traffic managers reclame

Managers communicatie, media, reclame



Supervisors klantenservice

Productieplanners (incl. hoofden productieplanning)

Online marketeers

Commercieel medewerkers binnendienst

Accountmanagers zakelijke diensten

Lees ook de tips



Overstapberoepen UWV

Goed om vooraf te weten

Verschillende beroepen op het gebied van PR-, communicatie en marketing hebben last van de coronacrisis. Diverse bedrijven hebben reclamecampagnes in het begin van de coronacrisis geannuleerd of op een lager pitje gezet. Deze trend zou door kunnen zetten wanneer bedrijven vanwege afnemende omzetten moeten bezuinigen op hun pr- en marketingbudgetten. Daardoor kan het de komende tijd lastiger zijn om werk te vinden in dit soort beroepen. Dan kan het goed zijn om na te denken over ander werk. Maar dat is niet altijd makkelijk. Dit overzicht kan daarbij helpen.

- De lijst geeft voorbeelden van overstappen die andere mensen de afgelopen jaren hebben gemaakt. Die beroepen bieden op dit moment een betere kans op werk.
- Andere overstappen zijn natuurlijk ook mogelijk. Een beroep moet namelijk wel bij iemand passen. Van de beroepen op de lijst weten we dat mensen de overstap ook echt hebben gemaakt. En die overstappen zijn soms verrassend.
- Soms lijkt het overstapberoep 'een stapje terug'. Of zijn de contracten of werktijden minder aantrekkelijk. Toch kunnen dit soort stappen een manier zijn om aan de slag te blijven en van daaruit verder te zoeken.
- Per regio kan de vraag naar een beroep verschillen. Check daarom in de regio of er voldoende vacatures zijn voor het beroep.
- Vaak is een opleiding of certificaat nodig. Het Leerwerkloket biedt loopbaanadvies en kan adviseren over (om)scholingsmogelijkheden. Kijk [hier](#) voor een Leerwerkloket bij u in de buurt.
- UWV laat ook zien welke beroepen op dit moment [voldoende tot goede kans op werk](#) hebben. Ook dat kan helpen met nadenken over ander werk.





Voorbeelden van overstapberoepen voor: Communicatie en pr-adviseurs

Anderen
stapten over
naar deze
beroepen

Online marketeers	<ul style="list-style-type: none">• Verzorgt marketing van producten of diensten via internet, hbo werk- en denkniveau, analytisch• Brede marketingkennis aangevuld met SEA en SEO (Search Engine Advertising/Optimization)
Docenten talen vo/mbo	<ul style="list-style-type: none">• Nederlands, Duits, klassieke talen, Frans meest kansrijke richtingen• Afgeronde hbo-lerarenopleiding (zij-instroom mogelijk). Voor klassieke talen wo-lerarenopleiding
Acquisiteurs zakelijke diensten	<ul style="list-style-type: none">• Legt (telefonisch) contact met potentiële kopers, werft nieuwe klanten of locaties/vastgoed• Mbo-4/hbo niveau, commercieel, communicatief (overtuigingskracht, netwerken)
Medewerkers klantcontact	<ul style="list-style-type: none">• Geen specifieke opleiding, maar wel minimaal mbo werk- en denkniveau, vaak interne trainingen• Flexibele werktijden (soms ook avond- en weekenddiensten), vooral inbound (klantenservice)
Order- en productiebegeleiders	<ul style="list-style-type: none">• Mbo-4/hbo werk- en denkniveau. Schakelt tussen klanten, leveranciers, interne (productie)afdelingen• Kunnen organiseren, plannen, administreren. Communicatief vaardig

Als communicatie en pr-adviseurs overstapten naar een ander beroep gingen zij de afgelopen jaren vaak aan de slag in andere beroepen in reclame, marketing en communicatie. Maar daar kan het op dit moment ook lastig zijn om werk te vinden. De vijf voorbeelden hierboven geven op dit moment betere baankansen. Vaak wordt daar ook een beroep gedaan op communicatieve vaardigheden. Ook bij de andere beroepen in deze notitie kunnen interessante overstappen staan.





Voorbeelden van overstapberoepen voor: Reclame en marketingmedewerkers

Anderen
stapten over
naar deze
beroepen

Accountmanagers zakelijke diensten	<ul style="list-style-type: none">• Combinatie van relatiebeheer en sales op het gebied van zakelijke diensten (bv energie, telefonie)• Communicatief, overtuigingskracht, netwerken, onderhandelingsvaardigheden, klant- en marktgericht
Online marketeers	<ul style="list-style-type: none">• Verzorgt marketing van producten of diensten via internet, hbo werk- en denkniveau, analytisch• Brede marketingkennis aangevuld met SEA en SEO (Search Engine Advertising/Optimization)
Business analisten/- consultants	<ul style="list-style-type: none">• Hbo/wo-opleiding, zoals bedrijfskunde, bedrijfskundige informatica• Affiniteit met data(analyse), vaak kennis Excel, Access, Business Intelligence toepassingen en SQL
Commercieel medewerkers binnendienst	<ul style="list-style-type: none">• Zorgt voor offertes, contracten, administratieve afhandeling en informeert klanten• Mbo/hbo werk- en denkniveau, communicatief, commercieel, administratief
Traffic managers reclame	<ul style="list-style-type: none">• Mbo-4/hbo werk- en denkniveau. Schakelt tussen klanten, leveranciers, interne (productie)afdelingen• Kunnen organiseren, plannen. Communicatief vaardig, stressbestendig

Als reclame en marketingmedewerkers overstapten naar een ander beroep gingen zij de afgelopen jaren vaak aan de slag in andere beroepen in reclame, design, marketing en communicatie. Maar ook daar kan het op dit moment lastig zijn om werk te vinden. De vijf voorbeelden hierboven geven op dit moment betere baankansen. Daar komen communicatieve vaardigheden en organisatietalent vaak goed van pas. Ook bij de andere beroepen in deze notitie kunnen interessante overstappen staan.





Voorbeelden van overstapberoepen voor: Managers communicatie, media, reclame

Anderen
stapten over
naar deze
beroepen

Supervisors klantenservice	<ul style="list-style-type: none">• Managementervaring is een pré• Ook taken op het gebied van data(analyse), personeelsplanning
Productieplanners (incl. hoofden productieplanning)	<ul style="list-style-type: none">• Logistieke plannen en werkprocessen op elkaar afstemmen• Afgeronde mbo of hbo opleiding, nauwkeurig, stressbestendig, teamspeler, snel kunnen schakelen
Online marketeers	<ul style="list-style-type: none">• Verzorgt marketing van producten of diensten via internet, hbo werk- en denkniveau, analytisch• Brede marketingkennis aangevuld met SEA en SEO (Search Engine Advertising/Optimization)
Commercieel medewerkers binnendienst	<ul style="list-style-type: none">• Zorgt voor offertes, contracten, administratieve afhandeling en informeert klanten• Mbo/hbo werk- en denkniveau, communicatief, commercieel, administratief
Accountmanagers zakelijke diensten	<ul style="list-style-type: none">• Combinatie van relatiebeheer en sales op het gebied van zakelijke diensten (bv energie, telefonie)• Communicatief, overtuigingskracht, netwerken, onderhandelingsvaardigheden, klant- en marktgericht

Als managers communicatie, media, reclame overstapten naar een ander beroep gingen zij de afgelopen jaren vaak aan de slag in diezelfde richting of de sales of marketing. Maar daar kan het op dit moment ook lastig zijn om werk te vinden. De vijf voorbeelden hierboven geven op dit moment betere baankansen. Daar wordt ook een beroep gedaan op commerciële vaardigheden en communicatietalent. Ook bij de andere beroepen in deze notitie kunnen interessante overstappen staan.





Voorbeelden van overstapberoepen voor: Productmanagers

Anderen
stapten over
naar deze
beroepen

Inkopers en inkoopmanagers	<ul style="list-style-type: none">• Hbo/wo werk- en denkniveau. Communicatief (adviseren, verbinden) en commerciële vaardigheden• Kennis inkoopstrategieën, aanbestedingstrajecten en Europese aanbesteding (voor publieke inkopers)
Productieiders procesindustrie	<ul style="list-style-type: none">• Minimaal hbo-niveau technische richting, ervaring procesindustrie een pré• Kennis van LEAN vaak gevraagd. Leidinggevende vaardigheden, communicatief vaardig
Accountmanagers zakelijke diensten/technische producten	<ul style="list-style-type: none">• Communicatief, overtuigingskracht, netwerken, onderhandelingsvaardigheden, klant- en marktgericht• Minimaal mbo-4/hbo werk- en denkniveau. Combinatie van relatiebeheer en sales. Voor accountmanagers technische producten is affiniteit met techniek een pré
Business analisten/- consultants	<ul style="list-style-type: none">• Hbo/wo-opleiding, zoals bedrijfskunde, bedrijfskundige informatica• Affiniteit met data(analyse), vaak kennis Excel, Access, Business Intelligence toepassingen en SQL
Online marketeers	<ul style="list-style-type: none">• Verzorgt marketing van producten of diensten via internet, hbo werk- en denkniveau, analytisch• Brede marketingkennis aangevuld met SEA en SEO (Search Engine Advertising/Optimization)

Als productmanagers overstapten naar een ander beroep gingen zij de afgelopen jaren vaak aan de slag als manager in de richting sales, marketing of projectmanagement. Daar kan het op dit moment ook lastig zijn om werk te vinden. De vijf voorbeelden hierboven geven op dit moment betere baankansen. Commerciële en communicatieve vaardigheden zijn daar belangrijk. Soms is een specifieke achtergrond of opleiding noodzakelijk. Ook bij de andere beroepen in deze notitie kunnen interessante overstappen staan.



Overstapberoepen

Cultuur, media en vormgeving

oktober 2020

Servicemedewerkers bioscoop, theater, amusementscentrum



Medewerkers klantcontact

Verkoopmedewerkers food

Postbezorgers

Medewerkers fastservice (horeca)

Logistiek en voorraadmedewerkers

Grafisch vormgevers



Web ontwikkelaars

Industrieel ontwerpers

Online marketeers

Order- en productiebegeleiders

Softwareontwikkelaars

Productieassistenten/producenten televisie, film, theater



Accountmanagers zakelijke diensten

Business analisten/ -consultants

Order- en productiebegeleiders

Productieplanners

Commercieel medewerkers binnendienst

Drukkerijmedewerkers



Order- en productiebegeleiders

Operators proces- en voedingsindustrie

Assemblagemedewerkers metaal / elektro

Logistiek en voorraadmedewerkers

Commercieel medewerkers binnendienst

Audiovisueel-, beeld-, geluid- en belichtingstechnici



Timmerlieden werkplaats en interieur

Elektriciens (w.o. bijvoorbeeld monteurs zonnepanelen)

Logistiek en voorraadmedewerkers

Accountmanagers technische producten

ICT-helpdeskmedewerkers en -gebruikersondersteuners

Lees ook de tips



Overstapberoepen UWV

Goed om vooraf te weten

De coronacrisis heeft grote invloed op de werkgelegenheid bij culturele instellingen, zoals musea, theaters en bioscopen. Er zullen de komende tijd waarschijnlijk nog beperkingen worden gesteld aan het aantal bezoekers. Dit maakt het lastig kostendekkend te zijn. Mede hierdoor zijn ook al ontslagen aangekondigd. Daardoor kan het lastig zijn om werk te vinden in beroepen als servicemedewerker bioscoop, theater of amusementscentrum, productieassistent/producent, maar ook voor beeld- en geluidstechnici. Door de digitalisering is er al langer minder werk voor drukkerijen en grafische bedrijven. Voor werkzoekenden uit deze sectoren kan het daarom goed zijn om na te denken over ander werk. Maar dat is niet altijd makkelijk. Dit overzicht kan daarbij helpen.

- De lijst geeft voorbeelden van overstappen die andere mensen de afgelopen jaren hebben gemaakt. Die beroepen bieden op dit moment een betere kans op werk.
- Andere overstappen zijn natuurlijk ook mogelijk. Een beroep moet namelijk wel bij iemand passen. Van de beroepen op de lijst weten we dat mensen de overstap ook echt hebben gemaakt. En die overstappen zijn soms verrassend.
- Soms lijkt het overstapberoep 'een stapje terug'. Of zijn de contracten of werktijden minder aantrekkelijk. Toch kunnen dit soort stappen een manier zijn om aan de slag te blijven en van daaruit verder te zoeken.
- Per regio kan de vraag naar een beroep verschillen. Check daarom in de regio of er voldoende vacatures zijn voor het beroep.
- Vaak is een opleiding of certificaat nodig. Het Leerwerkloket biedt loopbaanadvies en kan adviseren over (om)scholingsmogelijkheden. Kijk [hier](#) voor een Leerwerkloket bij u in de buurt.
- UWV laat ook zien welke beroepen op dit moment [voldoende tot goede kans op werk](#) hebben. Ook dat kan helpen met nadenken over ander werk.





Voorbeelden van overstapberoepen voor: Servicemedewerkers bioscoop, theater, amusementscentrum

Anderen
stapten over
naar deze
beroepen

Medewerkers klantcontact

- Geen specifieke opleiding, maar wel minimaal mbo werk- en denkniveau, vaak interne trainingen
- Flexibele werktijden (soms ook avond- en weekenddiensten), vooral inbound (klantenservice)

Verkoopmedewerkers food

- Voorbeelden van segmenten met baankansen: bakkerij, slijterij, kaas, aardappels/groenten/fruit
- Klantvriendelijk, veel staan/lopen, flexibele werktijden: soms ook weekenden

Postbezorgers

- Nederlands kunnen lezen/spreken.
- Beperkt aantal uren per week, verdeeld over meerdere dagen

Medewerkers fastservice (horeca)

- Zelfstandig en netjes kunnen werken, flexibele werktijden, servicegericht
- Werkzaam in bijvoorbeeld cafetaria, lunchrooms en broodjeszaken

Logistiek en voorraadmedewerkers

- Zorgt voor administratieve verwerking van de goederenstroom binnen een bedrijf
- Nauwkeurig bij het vastleggen van administratieve gegevens

Zolang de cultuursector te maken heeft met beperkingen wat betreft het aantal bezoekers kan het lastig zijn om werk te vinden als servicemedewerker. De vijf voorbeelden hierboven geven op dit moment betere baankansen. Daar wordt ook vaak een beroep gedaan op servicegerichtheid en flexibiliteit. Echte eisen qua vooropleiding zijn er vaak niet, het gaat eerder om de bereidheid om aan te pakken en te leren.





Voorbeelden van overstapberoepen voor: Productieassistenten/producenten, televisie, film en theater

Anderen
stapten over
naar deze
beroepen

Accountmanagers zakelijke diensten	<ul style="list-style-type: none">• Combinatie van relatiebeheer en sales op het gebied van zakelijke diensten (bv energie, telefonie)• Communicatief, overtuigingskracht, netwerken, onderhandelingsvaardigheden, klant- en marktgericht
Business analisten/ -consultants	<ul style="list-style-type: none">• Hbo/wo-opleiding, zoals bedrijfskunde, bedrijfskundige informatica• Affiniteit met data(analyse), vaak kennis Excel, Access, Business Intelligence toepassingen en SQL
Order- en productiebegeleiders	<ul style="list-style-type: none">• Mbo-4/hbo werk- en denkniveau. Schakelt tussen klanten, leveranciers, interne (productie)afdelingen• Kunnen organiseren, plannen, administreren. Communicatief vaardig
Productieplanners	<ul style="list-style-type: none">• Logistieke plannen en werkprocessen op elkaar afstemmen• Afgeronde mbo of hbo opleiding, nauwkeurig, stressbestendig, teamspeler, snel kunnen schakelen
Commercieel medewerkers binnendienst	<ul style="list-style-type: none">• Zorgt voor offertes, contracten, administratieve afhandeling en informeert klanten• Mbo/hbo werk- en denkniveau, communicatief, commercieel, administratief

Als productieassistenten en producenten overstapten naar een ander beroep gingen zij de afgelopen jaren vaak aan de slag in andere beroepen in de media of horeca. Ook daar kan het de komende tijd lastig zijn om werk te vinden. De vijf voorbeelden hierboven geven op dit moment betere baankansen. Vaak wordt daar ook beroep gedaan op bijvoorbeeld organisatietalent, communicatieve vaardigheden of inzicht.





Voorbeelden van overstapberoepen voor: Audiovisueel-, beeld-, geluid- en belichtingstechnici

Anderen
stapten over
naar deze
beroepen

Timmerlieden werkplaats en interieur

- Vaak een timmeropleiding (mbo) vereist, en/of ervaring in het vak.
- VCA certificaat (veiligheid) is vereist, of bereid die te halen

Elektriciens (bijvoorbeeld monteurs zonnepanelen)

- Minimaal mbo-3 richting elektrotechniek of ervaring als elektrotechnicus
- In bezit van rijbewijs B, zelfstandig werkend, nauwkeuring, VCA certificaat (veiligheid)

Logistiek en voorraadmedewerkers

- Zorgt voor administratieve verwerking van de goederenstroom binnen een bedrijf
- Nauwkeurig bij het vastleggen van administratieve gegevens

Accountmanagers technische producten

- Minimaal mbo-4/hbo werk en denkniveau. Combinatie van relatiebeheer en sales van technische producten. Affiniteit met techniek een pré
- Communicatief, overtuigingskracht, netwerken, onderhandelingsvaardigheden, klant- en marktgericht

ICT-helptdeskmedewerkers en -gebruikersondersteuners

- Mbo ict opleiding
- Communicatief vaardig zowel mondeling als schriftelijk, oplossings- en klantgericht

Als audiovisueel-, beeld-, geluid- en belichtingstechnici overstapten naar een ander beroep gingen zij de afgelopen jaren vaak aan de slag in andere beroepen in de media. Ook daar kan het de komende tijd lastig zijn om werk te vinden. De vijf voorbeelden hierboven geven op dit moment betere baankansen. Technische kennis en vaardigheden komen daar vaak goed van pas. Wel is vaak een technische opleiding noodzakelijk.





Voorbeelden van overstapberoepen voor: Grafisch vormgevers

Anderen
stapten over
naar deze
beroepen

Web ontwikkelaars

- Minimaal mbo-4 ict opleiding, vaak ervaring met JavaScript, HTML en CSS, soms ook Sketch/Adobe
- Nauwkeurig, zelfstandig, goede beheersing Nederlandse taal zowel mondeling als schriftelijk

Industrieel ontwerpers

- Hbo/wo-niveau, beste baankansen voor technisch opgeleiden
- Creatief

Online marketeers

- Verzorgt marketing van producten of diensten via internet, hbo werk- en denkniveau, analytisch
- Brede marketingkennis aangevuld met SEA en SEO (Search Engine Advertising/Optimization)

Order- en productiebegeleiders

- Mbo-4/hbo werk- en denkniveau. Schakelt tussen klanten, leveranciers, interne (productie)afdelingen
- Kunnen organiseren, plannen, administreren. Communicatief vaardig

Softwareontwikkelaars

- Hbo/wo ict opleiding, ervaring met programmeertalen (bijv. C#, .NET, SQL, Javascript, HTML en CSS)
- Uitstekende beheersing van Nederlands en Engels

Als grafisch vormgevers overstapten naar een ander beroep gingen zij de afgelopen jaren vaak aan de slag in andere beroepen in de reclame en media. Ook daar kan het de komende tijd lastig zijn om werk te vinden. De vijf voorbeelden hierboven geven op dit moment betere baankansen. Ze sluiten vaak goed aan bij de ontwerp-, commerciële of ICT-vaardigheden van grafisch ontwerpers.





Voorbeelden van overstapberoepen voor: Drukkerijmedewerkers

Anderen
stapten over
naar deze
beroepen

Order- en productiebegeleiders

- Mbo-4/hbo werk- en denkniveau. Schakelt tussen klanten, leveranciers, interne (productie)afdelingen
- Kunnen organiseren, plannen, administreren. Communicatief vaardig

Operators proces- en voedingsindustrie

- Opleiding mbo procestechniek of voedingstechniek, vaak werkend in ploegendiensten
- Verantwoordelijkheidsgevoel, gericht op veiligheid en kwaliteit

Assemblagemedewerkers metaal / elektro

- Affiniteit met techniek
- Zelfstandig, accuraat, goede beheersing Nederlandse taal

Logistiek en voorraadmedewerkers

- Zorgt voor administratieve verwerking van de goederenstroom binnen een bedrijf
- Nauwkeurig bij het vastleggen van administratieve gegevens

Commercieel medewerkers binnendienst

- Zorgt voor offertes, contracten, administratieve afhandeling en informeert klanten
- Mbo/hbo werk- en denkniveau, communicatief, commercieel, administratief

Vanwege digitalisering is er minder vraag naar drukkerymedewerkers, met name in de drukwerkvoorbereiding. Daarom kan het lastig zijn om werk te vinden in een drukkerij. De vijf voorbeelden hierboven geven op dit moment betere baankansen. Vaak gaat het ook om een productieomgeving. Wel is omscholing noodzakelijk.



Overstapberoepen

Evenementen en reizen

oktober 2020

Reisadviseurs en reisbureau medewerkers



Medewerkers klantcontact

Verkoopmedewerkers woninginrichting

Commercieel medewerkers binnendienst

Accountmanagers zakelijke diensten

Adviseurs bankzaken (particuliere markt)

Organisatoren van conferenties en evenementen



Online marketeers

Accountmanagers zakelijke diensten

Commercieel medewerkers binnendienst

Teamleiders huishoudelijke diensten en schoonmaak

Business analisten/ -consultants

Evenementenbeveiligers



Buitengewoon opsporingsambtenaren openbare ruimte (Boa's)

Vrachtwagenchauffeurs

Meldkamermedewerkers

Logistiek en voorraadmedewerkers

Medewerkers hovenier/hoveniers

Lees ook de tips



Overstapberoepen UWV

Goed om vooraf te weten

De coronacrisis heeft grote invloed op de werkgelegenheid in de reis- en evenementenbranche. Evenementen zijn veelal afgelast, en onduidelijk is wanneer de sector weer op volle toeren kan draaien. Reizen naar het buitenland was of is soms nog steeds erg lastig omdat landen reisbeperkingen instellen of reizigers een quarantaineplicht opleggen. Daardoor kan het de komende tijd lastig zijn om werk te vinden in deze branches. Dan kan het goed zijn om na te denken over ander werk. Maar dat is niet altijd makkelijk. Dit overzicht kan daarbij helpen.

- De lijst geeft voorbeelden van overstappen die andere mensen de afgelopen jaren hebben gemaakt. Die beroepen bieden op dit moment een betere kans op werk.
- Andere overstappen zijn natuurlijk ook mogelijk. Een beroep moet namelijk wel bij iemand passen. Van de beroepen op de lijst weten we dat mensen de overstap ook echt hebben gemaakt. En die overstappen zijn soms verrassend.
- Soms lijkt het overstapberoep 'een stapje terug'. Of zijn de contracten of werktijden minder aantrekkelijk. Toch kunnen dit soort stappen een manier zijn om aan de slag te blijven en van daaruit verder te zoeken.
- Per regio kan de vraag naar een beroep verschillen. Check daarom in de regio of er voldoende vacatures zijn voor het beroep.
- Vaak is een opleiding of certificaat nodig. Het Leerwerkloket biedt loopbaanadvies en kan adviseren over (om)scholingsmogelijkheden. Kijk [hier](#) voor een Leerwerkloket bij u in de buurt.
- UWV laat ook zien welke beroepen op dit moment [voldoende tot goede kans op werk](#) hebben. Ook dat kan helpen met nadenken over ander werk.





Voorbeelden van overstapberoepen voor: Reisadviseurs en reisbureau medewerkers

Anderen
stapten over
naar deze
beroepen

Medewerkers klantcontact	<ul style="list-style-type: none">• Geen specifieke opleiding, maar wel minimaal mbo werk- en denkniveau, vaak interne trainingen• Flexibele werktijden (soms ook avond- en weekenddiensten), vooral inbound (klantenservice)
Verkoopmedewerkers woninginrichting	<ul style="list-style-type: none">• Vooral kansen bij keukenzaken, badkamers/sanitair• Advies geven vanuit specifieke kennis, commercieel, klantgericht
Commercieel medewerkers binnendienst	<ul style="list-style-type: none">• Zorgt voor offertes, contracten, administratieve afhandeling en informeert klanten• Mbo/hbo werk- en denkniveau, communicatief, commercieel, administratief
Accountmanagers zakelijke diensten	<ul style="list-style-type: none">• Combinatie van relatiebeheer en sales op het gebied van zakelijke diensten (bv energie, telefonie)• Communicatief, overtuigingskracht, netwerken, onderhandelingsvaardigheden, klant- en marktgericht
Adviseurs bankzaken (particuliere markt)	<ul style="list-style-type: none">• Commerciële, klantgerichte instelling. WFT diploma Basis is vereist, of bereidheid die te halen• Mbo-4 of hbo diploma in de richting van finance, economie

Als reisadviseurs of reisbureau medewerkers overstapten naar een ander beroep gingen zij de afgelopen jaren vaak aan de slag in de horeca of administratieve functies. Daar kan het op dit moment lastig zijn om werk te vinden. De vijf voorbeelden hierboven geven op dit moment betere baankansen. Een klantgerichte en commerciële instelling komt ook daar goed van pas.





Voorbeelden van overstapberoepen voor: Organisatoren van conferenties en evenementen

Anderen
stapten over
naar deze
beroepen

Online marketeers	<ul style="list-style-type: none">• Verzorgt marketing van producten of diensten via internet, hbo werk- en denkniveau, analytisch• Brede marketingkennis aangevuld met SEA en SEO (Search Engine Advertising/Optimization)
Accountmanagers zakelijke diensten	<ul style="list-style-type: none">• Combinatie van relatiebeheer en sales op het gebied van zakelijke diensten (bv energie, telefonie)• Communicatief, overtuigingskracht, netwerken, onderhandelingsvaardigheden, klant- en marktgericht
Commercieel medewerkers binnendienst	<ul style="list-style-type: none">• Zorgt voor offertes, contracten, administratieve afhandeling en informeert klanten• Mbo/hbo werk- en denkniveau, communicatief, commercieel, administratief
Teamleiders huishoudelijke diensten en schoonmaak	<ul style="list-style-type: none">• Ervaring/affiniteit met schoonmaakwerk. Toezichhouden, kwaliteitscontroles• Kunnen aansturen, motiveren en coachen van schoonmakers. Communicatief vaardig en klantgericht
Business analisten/ -consultants	<ul style="list-style-type: none">• Hbo/wo-opleiding, zoals bedrijfskunde, bedrijfskundige informatica• Affiniteit met data(analyse), vaak kennis Excel, Access, Business Intelligence toepassingen en SQL

Organisatoren van evenementen en conferenties stapten de afgelopen jaren over naar functies waar ze hun organisatie-, communicatie- en commercieel talent ook goed kunnen gebruiken. Bij de vijf voorbeelden hierboven is de kans op werk op dit moment beter dan bij organisator van conferenties en evenementen.





Voorbeelden van overstapberoepen voor: Evenementenbeveiligers

Anderen
stapten over
naar deze
beroepen

Buitengewoon opsporingsambtenaren openbare ruimte (Boa's)

- Opleiding Handhaver Toezicht en Veiligheid (mbo-3) vaak gevraagd, permanente her- en bijscholing
- Procesverbaal kunnen opmaken en actuele kennis hebben van het strafrecht. Goede conditie, rijbewijs

Vrachtwagenchauffeurs

- Vervoeren van lading, laden en lossen, bijbehorende administratie en onderhoud aan de wagen
- In bezit van rijbewijs C(E), Code 95, klantgericht, stressbestendig

Meldkamermedewerkers

- Centralisten bekijken (24/7) bewakingsbeelden en schakelen met hulpdiensten en mobiele surveillance
- Mbo-niveau (bijv. Beveiliging 2). Flexibele werktijden. Analytisch, communicatief, stressbestendig

Logistiek en voorraadmedewerkers

- Zorgt voor administratieve verwerking van de goederenstroom binnen een bedrijf
- Nauwkeurig bij het vastleggen van administratieve gegevens

Medewerkers hovenier/hoveniers

- Zelfstandig kunnen werken, kan lichamelijk zwaar werk zijn, veel buiten
- Mbo groen/hoveniersopleiding en/of relevante werkervaring

Evenementenbeveiligers kunnen overstappen naar verschillende beroepen. Bij de vijf voorbeelden hierboven is de kans op werk op dit moment beter dan bij evenementenbeveiliging. Soms liggen die ook op het terrein van veiligheid, maar een overstap naar transport en logistiek of buiten werken bij een hoveniersbedrijf is ook een mogelijkheid.



Overstapberoepen

Facilitair

oktober 2020

Receptionisten en telefonisten



Medewerkers klantcontact

Tandartsassistenten

ICT-helpdeskmedewerkers en -gebruikersondersteuners

Verkoopmedewerkers woninginrichting

Helpenden

Medewerkers bedrijfsrestaurant en buffetten



Verkoopmedewerkers food

Helpenden

Groeps- en woonbegeleiders

Logistiek en voorraadmedewerkers

Medewerkers fastservice (horeca)

Conciërges/huismeesters



Monteurs industriële machines en installaties

Medewerkers hovenier/hoveniers

Groeps- en woonbegeleiders

Leidinggevendend magazijn

Oppermannen bouw

Lees ook de tips



Overstapberoepen UWV

Goed om vooraf te weten

Door de coronacrisis is iedereen opgeroepen zoveel mogelijk thuis te werken. Er zijn signalen dat mensen straks vaker gaan thuiswerken. Hierdoor worden beroepen in de facilitaire diensten geraakt, zoals medewerkers in bedrijfsrestaurants of huishoudelijke diensten, conciërges en huismeesters. Zo wordt bij bedrijfscaterers gevreesd voor baanverlies. Minder bezoek in kantoren betekent ook minder vraag naar receptionisten. Daardoor kan het de komende tijd lastig zijn om werk te vinden in dit soort beroepen. Dan kan het goed zijn om na te denken over ander werk. Maar dat is niet altijd makkelijk. Dit overzicht kan daarbij helpen.

- De lijst geeft voorbeelden van overstappen die andere mensen de afgelopen jaren hebben gemaakt. Die beroepen bieden op dit moment een betere kans op werk.
- Andere overstappen zijn natuurlijk ook mogelijk. Een beroep moet namelijk wel bij iemand passen. Van de beroepen op de lijst weten we dat mensen de overstap ook echt hebben gemaakt. En die overstappen zijn soms verrassend.
- Soms lijkt het overstapberoep 'een stapje terug'. Of zijn de contracten of werktijden minder aantrekkelijk. Toch kunnen dit soort stappen een manier zijn om aan de slag te blijven en van daaruit verder te zoeken.
- Per regio kan de vraag naar een beroep verschillen. Check daarom in de regio of er voldoende vacatures zijn voor het beroep.
- Vaak is een opleiding of certificaat nodig. Het Leerwerkloket biedt loopbaanadvies en kan adviseren over (om)scholingsmogelijkheden. Kijk [hier](#) voor een Leerwerkloket bij u in de buurt.
- UWV laat ook zien welke beroepen op dit moment [voldoende tot goede kans op werk](#) hebben. Ook dat kan helpen met nadenken over ander werk.





Voorbeelden van overstapberoepen voor: Receptionisten en telefonisten

Anderen
stapten over
naar deze
beroepen

Medewerkers klantcontact

- Geen specifieke opleiding, maar wel minimaal mbo werk- en denkniveau, vaak interne trainingen
- Flexibele werktijden (soms ook avond- en weekenddiensten), vooral inbound (klantenservice)

Tandartsassistenten

- Assisteert bij behandelingen en verzorgt het instrumentarium, geeft mondhygiëne, maakt afspraken, houdt de patiëntenadministratie bij.
- Mbo-4 diploma Tandartsassistent, zelfstandig werken volgens protocollen, communicatief, sociaal vaardig

ICT-helpdeskmedewerkers en – gebruikersondersteuners

- Mbo ict opleiding
- Communicatief vaardig zowel mondeling als schriftelijk, oplossings- en klantgericht

Verkoopmedewerkers woninginrichting

- Vooral kansen bij keukenzaken, badkamers/sanitair
- Advies geven vanuit specifieke kennis, commercieel, klantgericht

Helpenden

- Ondersteunt bij huishoudelijke en persoonlijk verzorgende taken, aanpakker
- Diploma helpende op mbo-niveau 2, doorgroeimogelijkheden naar 'helpende plus' en verzorgende ig

Als receptionisten overstapten naar een ander beroep gingen zij de afgelopen jaren vaak aan de slag als secretaresse of administratief medewerker. Maar in die beroepen kan het ook lastig zijn om werk te vinden. De vijf voorbeelden hierboven geven op dit moment betere baankansen. Ze doen vaak ook een beroep op communicatieve vaardigheden.





Voorbeelden van overstapberoepen voor: Medewerkers bedrijfsrestaurant en buffetten

Anderen
stapten over
naar deze
beroepen

Verkoopmedewerkers food	<ul style="list-style-type: none">• Vooral kansen in de bakkerij, slijterij, kaas, aardappels/groenten/fruit• Klantvriendelijk, veel staan/lopen, flexibele werktijden: soms ook weekenden
Helpenden	<ul style="list-style-type: none">• Ondersteunt bij huishoudelijke en persoonlijk verzorgende taken, aanpakker• Diploma helpende op mbo-niveau 2, doorgroeimogelijkheden naar 'helpende plus' en verzorgende ig
Groeps- en woonbegeleiders	<ul style="list-style-type: none">• Werkzaam in gehandicaptenzorg, jeugdzorg, verslavingszorg, ggz of asielopvang• Minimaal mbo-3 opleiding in de zorg, empathisch, stevig in je schoenen staan, onregelmatige diensten
Logistiek en voorraadmedewerkers	<ul style="list-style-type: none">• Zorgt voor administratieve verwerking van de goederenstroom binnen een bedrijf• Nauwkeurig bij het vastleggen van administratieve gegevens
Medewerkers fastservice (horeca)	<ul style="list-style-type: none">• Zelfstandig en netjes kunnen werken, flexibele werktijden, servicegericht• Werkzaam in bijvoorbeeld cafetaria, broodjeszaken en lunchrooms

Als medewerkers bedrijfsrestaurant overstapten naar een ander beroep gingen zij de afgelopen jaren vaak aan de slag in de horeca. Maar daar kan het op dit moment ook lastig zijn om werk te vinden. De vijf voorbeelden hierboven geven op dit moment betere baankansen.





Voorbeelden van overstapberoepen voor: Conciërges/huismeesters

Anderen
stapten over
naar deze
beroepen

Monteurs industriële machines en installaties	<ul style="list-style-type: none">• Afgeronde technische opleiding op mbo-3/4 niveau, bijv. mechanica, elektronica, werktuigbouw• Zeer goede kansen op werk, vaak fulltime, VCA certificaat (veiligheid)
Medewerkers hovenier/hoveniers	<ul style="list-style-type: none">• Zelfstandig kunnen werken, kan lichamelijk zwaar werk zijn, veel buiten• Mbo groen/hoveniersopleiding en/of relevante werkervaring
Groeps- en woonbegeleiders	<ul style="list-style-type: none">• Werkzaam in gehandicaptenzorg, jeugdzorg, verslavingszorg, ggz of asielopvang• Minimaal mbo-3 opleiding in de zorg, empathisch, stevig in je schoenen staan, onregelmatige diensten
Leidinggevenden magazijn	<ul style="list-style-type: none">• Mbo-4/hbo werk- en denkniveau, inzicht in logistieke processen, leidinggevende ervaring• Goede beheersing Nederlands, Engels is een pré, flexibel
Oppermannen bouw	<ul style="list-style-type: none">• Aanvoeren van materialen, klaarleggen van hulpmiddelen op de bouwplaats, opruimen• Geen opleidingseisen, VCA certificaat (veiligheid) is een pré, goede fysieke conditie

Als conciërges en huismeesters overstapten naar een ander beroep gingen zij de afgelopen jaren vaak aan de slag als magazijn- en expeditie medewerker of huishoudelijk medewerker in een hotel/instelling. De vijf voorbeelden hierboven geven op dit moment betere baankansen. Het laat zien dat er verschillende overstapmogelijkheden zijn: in techniek, bouw, groen, zorg of logistiek.



Overstapberoepen

Horeca

oktober 2020

Hotelreceptionisten



Teamleiders huishoudelijke diensten en schoonmaak
Medewerkers klantcontact
Accountmanagers zakelijke diensten
Verkoopmedewerkers food
Commercieel medewerkers binnendienst

Restaurantkoks



Medewerkers fastservice (horeca)
Operators proces- en voedingsindustrie
Pizzaiolo's (pizzabakkers)
Vrachtwagenchauffeurs
Groeps- en woonbegeleiders

Bediening en barpersoneel



Medewerkers fastservice (horeca)
Verkoopmedewerkers woninginrichting
Verkoopmedewerkers brood, banket
Logistiek en voorraadmedewerkers
Helpenden

Bedrijfsleiders/ondernemers horeca



Bedrijfsleiders/ondernemers supermarkt
Teamleiders huishoudelijke diensten en schoonmaak
Supervisors klantenservice
Productieplanners
Kwaliteitsmanagers

Keukenassistenten



Zorghulpen
Medewerkers hovenier/hoveniers
Medewerkers fastservice (horeca)
Fiets- en brommerkoeriers
Operators proces- en voedingsindustrie

Lees ook de tips



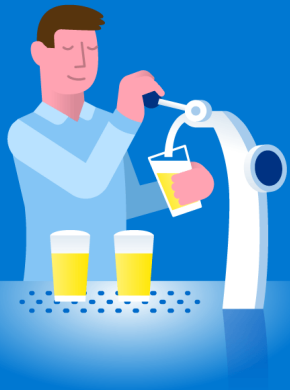
Overstapberoepen UWV

Goed om vooraf te weten

Tot de coronacrisis was er volop werk in de horeca: als kok, medewerker in de bediening of in de keuken. Afgelopen zomer hebben veel horecazaken nog redelijk goed kunnen draaien, maar de sector is sterk afhankelijk van maatregelen die het coronavirus moeten indammen. Zodra de horeca weer op volle toeren kan draaien zal ook de kans op werk toenemen. Tot die tijd kan het lastig zijn om werk te vinden in dit soort beroepen. Dan kan het goed zijn om na te denken over ander werk. Maar dat is niet altijd makkelijk. Dit overzicht kan daarbij helpen.

- De lijst geeft voorbeelden van overstappen die andere mensen de afgelopen jaren hebben gemaakt. Die beroepen bieden op dit moment een betere kans op werk.
- Andere overstappen zijn natuurlijk ook mogelijk. Een beroep moet namelijk wel bij iemand passen. Van de beroepen op de lijst weten we dat mensen de overstap ook echt hebben gemaakt. En die overstappen zijn soms verrassend.
- Soms lijkt het overstapberoep 'een stapje terug'. Of zijn de contracten of werktijden minder aantrekkelijk. Toch kunnen dit soort stappen een manier zijn om aan de slag te blijven en van daaruit verder te zoeken.
- Per regio kan de vraag naar een beroep verschillen. Check daarom in de regio of er voldoende vacatures zijn voor het beroep.
- Vaak is een opleiding of certificaat nodig. Het Leerwerkloket biedt loopbaanadvies en kan adviseren over (om)scholingsmogelijkheden. Kijk [hier](#) voor een Leerwerkloket bij u in de buurt.
- UWV laat ook zien welke beroepen op dit moment [voldoende tot goede kans op werk](#) hebben. Ook dat kan helpen met nadenken over ander werk.





Voorbeelden van overstapberoepen voor: Hotelreceptionisten

Anderen
stapten over
naar deze
beroepen

Teamleiders huishoudelijke diensten en schoonmaak

- Ervaring/affiniteit met schoonmaakwerk. Toezichhouden, kwaliteitscontroles
- Kunnen aansturen, motiveren en coachen van schoonmakers. Communicatief vaardig en klantgericht

Medewerkers klantcontact

- Geen specifieke opleiding, maar wel minimaal mbo werk- en denkniveau, vaak interne trainingen
- Flexibele werktijden (soms ook avond- en weekenddiensten), vooral inbound (klantenservice)

Accountmanagers zakelijke diensten

- Combinatie van relatiebeheer en sales op het gebied van zakelijke diensten (bv telefonie, energie)
- Communicatief, overtuigingskracht, netwerken, onderhandelingsvaardigheden, klant- en marktgericht

Verkoopmedewerkers food

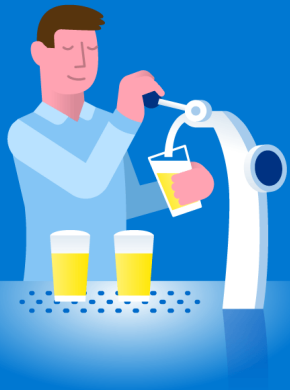
- Vooral kansen in de bakkerij, slijterij, kaas, aardappels/groenten/fruit
- Klantvriendelijk, veel staan/lopen, flexibele werktijden: soms ook weekenden

Commercieel medewerkers binnendienst

- Zorgt voor offertes, contracten, administratieve afhandeling en informeert klanten
- Mbo/hbo werk- en denkniveau, communicatief, commercieel, administratief

Als hotelreceptionisten overstapten naar een ander beroep gingen ze de afgelopen jaren vaak aan de slag in andere beroepen in de horeca of in een administratief beroep. Maar daar kan het nu ook lastig zijn om werk te vinden. De vijf voorbeelden die hierboven staan, geven op dit moment betere baankansen. De klantgerichtheid van hotelreceptionisten komt ook in deze beroepen van pas. Ook de overstappen bij de andere beroepen in deze notitie kunnen interessant zijn.





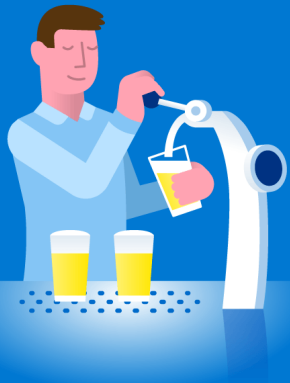
Voorbeelden van overstapberoepen voor: Bediening en barpersoneel

Anderen
stapten over
naar deze
beroepen

Medewerkers fastservice (horeca)	<ul style="list-style-type: none">• Zelfstandig en netjes kunnen werken, flexibele werktijden, servicegericht• Werkzaam in bijvoorbeeld cafetaria, broodjeszaken en lunchrooms
Verkoopmedewerkers woninginrichting	<ul style="list-style-type: none">• Vooral kansen bij keukenzaken, badkamers/sanitair• Advies geven vanuit specifieke kennis, commercieel, klantgericht
Verkoopmedewerkers brood, banket	<ul style="list-style-type: none">• Klantvriendelijk, fysiek gezond (veel staan/lopen)• Flexibele werktijden: soms ook weekenden
Logistiek en voorraadmedewerkers	<ul style="list-style-type: none">• Zorgt voor administratieve verwerking van de goederenstroom binnen een bedrijf• Nauwkeurig bij het vastleggen van administratieve gegevens
Helpenden	<ul style="list-style-type: none">• Ondersteunt bij huishoudelijke en persoonlijk verzorgende taken, aanpakker• Diploma helpende op mbo-niveau 2, doorgroeimogelijkheden naar 'helpende plus' en verzorgende ig

Als bedienings- en barmedewerkers overstapten naar een ander beroep gingen zij de afgelopen jaren vaak aan de slag in andere beroepen in de horeca. Maar daar kan het nu ook lastig zijn om werk te vinden. De vijf voorbeelden die hierboven staan, geven op dit moment betere baankansen. Ook de overstappen bij de andere beroepen in deze notitie kunnen interessant zijn.





Voorbeelden van overstapberoepen voor: Keukenassistenten

Anderen
stapten over
naar deze
beroepen

Zorghulpen/-assistenten

- Affiniteit met de doelgroep (bijvoorbeeld dementerende ouderen), met name huishoudelijk taken
- Aanpakker, dienstverlenend, sociaal vaardig, geduldig, handig/praktisch ingesteld

Medewerkers hovenier/hoveniers

- Zelfstandig kunnen werken, kan lichamelijk zwaar werk zijn, veel buiten
- Mbo groen/hoveniersopleiding en/of relevante werkervaring

Medewerkers fastservice (horeca)

- Zelfstandig en netjes kunnen werken, flexibele werktijden, servicegericht
- Werkzaam in bijvoorbeeld cafetaria, broodjeszaken en lunchrooms

Fiets- en brommerkoeriers

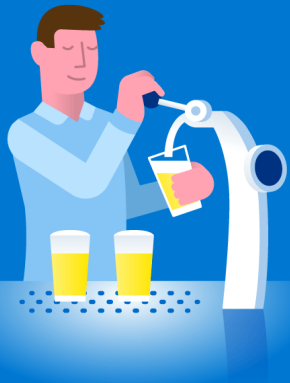
- Geen specifiek opleidingsniveau vereist, klantvriendelijk en representatief, flexibele werkuren
- In het bezit van een goede conditie (fietskoerier) of een bromfietsrijbewijs

Operators proces- en voedingsindustrie

- Opleiding mbo procestechniek of voedingstechniek, vaak werkend in ploegendiensten
- Verantwoordelijkheidsgevoel, gericht op veiligheid en kwaliteit

Als keukenassistenten overstapten naar een ander beroep gingen zij de afgelopen jaren vaak aan de slag in andere beroepen in de horeca. Maar daar kan het nu ook lastig zijn om werk te vinden. De vijf voorbeelden die hierboven staan, geven op dit moment betere baankansen. Soms in de horeca, soms in een andere sector. Ook de overstappen bij de andere beroepen in deze notitie kunnen interessant zijn.





Voorbeelden van overstapberoepen voor: Restaurantkoks

Anderen
stapten over
naar deze
beroepen

Medewerkers fastservice (horeca)

- Zelfstandig en netjes kunnen werken, flexibele werktijden, servicegericht
- Werkzaam in bijvoorbeeld cafetaria, broodjeszaken en lunchrooms

Operators proces- en voedingsindustrie

- Opleiding mbo procestechniek of voedingstechniek, vaak werkend in ploegendiensten
- Verantwoordelijkheidsgevoel, gericht op veiligheid en kwaliteit

Pizzaiolo's (pizzabakkers)

- Zowel voor ervaren als onervaren krachten die het vak willen leren
- Flexibele werktijden, stressbestendig. Kennis van voedselhygiëne (HACCP-cursus)

Vrachtwagenchauffeurs

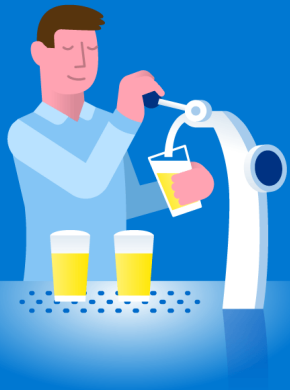
- Vervoeren van lading, laden en lossen, bijbehorende administratie en onderhoud aan de wagen
- In bezit van rijbewijs C(E), Code 95, klantgericht, stressbestendig

Groeps- en woonbegeleiders

- Werkzaam in gehandicaptenzorg, jeugdzorg, verslavingszorg, ggz of asielopvang
- Minimaal mbo-3 opleiding in de zorg, empathisch, stevig in je schoenen staan, onregelmatige diensten

Werkzoekende koks vinden soms nog best makkelijk ander werk. Maar voor degene zonder specifieke ervaring of diploma's kan dat de komende tijd lastiger zijn. De vijf voorbeelden hierboven geven op dit moment betere baankansen. Soms bieden die mogelijkheden om aan het werk te blijven in de horeca, maar koks stappen ook over naar beroepen buiten de horeca.





Voorbeelden van overstapberoepen voor: Bedrijfsleiders/ondernemers horeca

Anderen
stapten over
naar deze
beroepen

Bedrijfsleiders/ondernemers supermarkt

- Hbo-opleiding vereist. Enkele jaren ervaring als leidinggevende vereist
- Ondernemend, resultaatgericht, cijfermatig. Team kunnen coachen en enthousiasmeren

Teamleiders huishoudelijke diensten en schoonmaak

- Ervaring/affiniteit met schoonmaakwerk. Toezichhouden, kwaliteitscontroles
- Kunnen aansturen, motiveren en coachen van schoonmakers. Communicatief vaardig en klantgericht

Supervisors klantenservice

- Managementervaring is een pré
- Ook taken op het gebied van data(analyse), personeelsplanning

Productieplanners

- Logistieke plannen en werkprocessen op elkaar afstemmen
- Afgeronde mbo of hbo opleiding, nauwkeurig, stressbestendig, teamspeler, snel kunnen schakelen

Kwaliteitsmanagers

- Verantwoordelijk voor de opzet, uitwerking en evaluatie van het kwaliteitsbeleid
- Hbo werk- en denkniveau, analytisch, communicatief, benodigde kennis/ervaring verschilt per branche

Als bedrijfsleiders/ondernemers in de horeca overstapten naar een ander beroep, bleven ze de afgelopen jaren vaak werkzaam in de horeca. Daar is de kans op werk de komende tijd onzeker. Maar met goede ondernemende en leidinggevende vaardigheden blijkt het ook mogelijk om over te stappen naar andere sectoren.



Overstapberoepen

HRM

oktober 2020

Intercedenten en intermediairs

Commercieel medewerkers binnendienst
Medewerkers klantcontact
Groeps- en woonbegeleiders
Transportplanners
ICT-helpdeskmedewerkers en -gebruikersondersteuners

HRM-adviseurs

Accountmanagers zakelijke diensten
Salarisadministrateurs
Arbocoördinatoren
Compliance officers
Groeps- en woonbegeleiders

Recruiters

Accountmanagers zakelijke diensten
Business analisten/- consultants
Online marketeers
Adviseurs bankzaken (particuliere markt)
Productieplanners

Medewerkers personeelsadministratie

Salarisadministrateurs
Logistiek en voorraadmedewerkers
Medewerkers planning en coördinatie (bedrijfsbureau)
Functioneel beheerders ict
Juridisch medewerkers

Lees ook de tips

Overstapberoepen UWV

Goed om vooraf te weten

Door de coronacrisis is er sprake van een plotselinge omslag op de arbeidsmarkt. Ook functies op het gebied van HR en personeelswerving zijn geraakt. Het uitzendvolume is nog steeds veel lager dan voorheen, waardoor er minder werk is voor intercedenten. Bedrijven zijn bovendien terughoudend met de werving van nieuw personeel en daarmee ook medewerkers voor de afdeling personeelszaken. Het aantal vacatures voor deze beroepen ligt nog fors lager dan in maart, terwijl het aantal werkzoekenden toeneemt. Daardoor kan het de komende tijd lastiger zijn om werk te vinden in dit soort beroepen. Dan kan het goed zijn om na te denken over ander werk. Maar dat is niet altijd makkelijk. Dit overzicht kan daarbij helpen.

- De lijst geeft voorbeelden van overstappen die andere mensen de afgelopen jaren hebben gemaakt. Die beroepen bieden op dit moment een betere kans op werk.
- Andere overstappen zijn natuurlijk ook mogelijk. Een beroep moet namelijk wel bij iemand passen. Van de beroepen op de lijst weten we dat mensen de overstap ook echt hebben gemaakt. En die overstappen zijn soms verrassend.
- Soms lijkt het overstapberoep 'een stapje terug'. Of zijn de contracten of werktijden minder aantrekkelijk. Toch kunnen dit soort stappen een manier zijn om aan de slag te blijven en van daaruit verder te zoeken.
- Per regio kan de vraag naar een beroep verschillen. Check daarom in de regio of er voldoende vacatures zijn voor het beroep.
- Vaak is een opleiding of certificaat nodig. Het Leerwerkloket biedt loopbaanadvies en kan adviseren over (om)scholingsmogelijkheden. Kijk [hier](#) voor een Leerwerkloket bij u in de buurt.
- UWV laat ook zien welke beroepen op dit moment [voldoende tot goede kans op werk](#) hebben. Ook dat kan helpen met nadenken over ander werk.





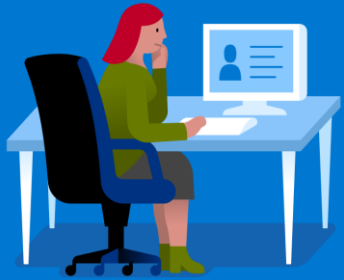
Voorbeelden van overstapberoepen voor: Intercedenten en intermediairs

Anderen
stapten over
naar deze
beroepen

Commercieel medewerkers binnendienst	<ul style="list-style-type: none">• Zorgt voor offertes, contracten, administratieve afhandeling en informeert klanten• Mbo/hbo werk- en denkniveau, communicatief, commercieel, administratief
Medewerkers klantcontact	<ul style="list-style-type: none">• Geen specifieke opleiding, maar wel minimaal mbo werk- en denkniveau, vaak interne trainingen• Flexibele werktijden (soms ook avond- en weekenddiensten), vooral inbound (klantenservice)
Groeps- en woonbegeleiders	<ul style="list-style-type: none">• Werkzaam in gehandicaptenzorg, jeugdzorg, verslavingszorg, ggz of asielopvang• Minimaal mbo-3 opleiding in de zorg. Empathisch, stevig in je schoenen staan, onregelmatige diensten
Transportplanners	<ul style="list-style-type: none">• Maken van een tijdige, efficiënte en kostenbewuste transportplanning, stressbestendig, communicatief• Mbo/hbo bij voorkeur in logistieke richting/transportplanner, affiniteit met softwarepakketten
ICT-helpdeskmedewerkers en -gebruikersondersteuners	<ul style="list-style-type: none">• Mbo ict opleiding• Communicatief vaardig zowel mondeling als schriftelijk, oplossings- en klantgericht

Als intercedenten en intermediairs overstapten naar een ander beroep gingen zij de afgelopen jaren vaak aan de slag in diverse HR- en commerciële functies. Maar daar kan het de komende tijd ook lastig zijn om werk te vinden. De vijf voorbeelden hierboven geven op dit moment betere baankansen. Commerciële en communicatieve vaardigheden komen daar vaak goed van pas. Maar ook een overstap naar de zorg of naar een functie als transportplanner komt in de praktijk voor. Ook bij de andere beroepen in deze notitie kunnen interessante overstappen staan.





Voorbeelden van overstapberoepen voor: Recruiters

Anderen
stapten over
naar deze
beroepen

Accountmanagers zakelijke diensten	<ul style="list-style-type: none">• Combinatie van relatiebeheer en sales op het gebied van zakelijke diensten (bv telefonie, energie)• Communicatief, overtuigingskracht, netwerken, onderhandelingsvaardigheden, klant- en marktgericht
Business analisten/- consultants	<ul style="list-style-type: none">• Hbo/wo-opleiding, zoals bedrijfskunde, bedrijfskundige informatica• Affiniteit met data(analyse), vaak kennis Excel, Access, Business Intelligence toepassingen en SQL
Online marketeers	<ul style="list-style-type: none">• Verzorgt marketing van producten of diensten via internet, hbo werk- en denkniveau, analytisch• Brede marketingkennis aangevuld met SEA en SEO (Search Engine Advertising/Optimization)
Adviseurs bankzaken (particuliere markt)	<ul style="list-style-type: none">• Commerciële, klantgerichte instelling. WFT diploma Basis is vereist, of bereidheid die te halen• Mbo-4 of hbo diploma in de richting van finance, economie
Productieplanners	<ul style="list-style-type: none">• Logistieke plannen en werkprocessen op elkaar afstemmen• Afgeronde mbo of hbo opleiding, nauwkeurig, stressbestendig, teamspeler, snel kunnen schakelen

Als recruiters overstapten naar een ander beroep gingen zij de afgelopen jaren vaak aan de slag in diverse HR- en commerciële functies. Maar daar kan het de komende tijd ook lastig zijn om werk te vinden. De vijf voorbeelden hierboven geven op dit moment betere baankansen. Commerciële vaardigheden en klantgerichtheid komen daar vaak goed van pas. Ook bij de andere beroepen in deze notitie kunnen interessante overstappen staan.





Voorbeelden van overstapberoepen voor: Medewerkers personeelsadministratie

Anderen
stapten over
naar deze
beroepen

Salarisadministrateurs

- Kennis van sociale en fiscale wetgeving, signaleren en doorvoeren van wijzigingen vanuit wetgeving/CAO
- Hbo werk-en denkniveau, Praktijkdiploma Loonadministratie, kunnen werken met hrm software pakketten

Logistiek en voorraadmedewerkers

- Zorgt voor administratieve verwerking van de goederenstroom binnen een bedrijf
- Nauwkeurig bij het vastleggen van administratieve gegevens

Medewerkers planning en coördinatie (bedrijfsbureau)

- Logistieke plannen en werkprocessen op elkaar afstemmen, communicatief vaardig
- Afgeronde mbo-opleiding, nauwkeurig, stressbestendig, teamspeler, snel kunnen schakelen

Functioneel beheerders ict

- Hbo werk- en denkniveau, liefst in ict richting
- Kennis van het beheren en onderhouden van systemen/applicaties

Juridisch medewerkers

- Hbo juridische opleiding
- Communicatief, uitstekende beheersing Nederlandse taal, nauwkeurig

Als medewerkers personeelsadministratie overstapten naar een ander beroep gingen zij de afgelopen jaren vaak aan de slag in diverse HR-, secretariële en ondersteunende functies. Maar daar kan het de komende tijd ook lastig zijn om werk te vinden. De vijf voorbeelden hierboven geven op dit moment betere baankansen. Nauwkeurigheid en administratieve vaardigheden zijn daar ook belangrijk. Wel is vaak extra kennis of een opleiding noodzakelijk, bijvoorbeeld op juridisch gebied of softwaretoepassingen. Ook bij de andere beroepen in deze notitie kunnen interessante overstappen staan.





Voorbeelden van overstapberoepen voor: HRM-adviseurs

Anderen
stapten over
naar deze
beroepen

Accountmanagers zakelijke diensten	<ul style="list-style-type: none">• Combinatie van relatiebeheer en sales op het gebied van zakelijke diensten (bv telefonie, energie)• Communicatief, overtuigingskracht, netwerken, onderhandelingsvaardigheden, klant- en marktgericht
Salarisadministrateurs	<ul style="list-style-type: none">• Kennis van sociale en fiscale wetgeving, signaleren en doorvoeren van wijzigingen vanuit wetgeving/CAO• Hbo werk- en denkniveau, Praktijkdiploma Loonadministratie, kunnen werken met hrm software pakketten
Arbocoördinatoren	<ul style="list-style-type: none">• Communicatief, overtuigingskracht, analytisch inzicht, oplossingsgericht, organisatiesensitief• Hbo diploma richting veiligheid en gezondheid, bijvoorbeeld arbeidshygiëne of hogere veiligheidkunde
Compliance officers	<ul style="list-style-type: none">• Controleren of organisaties voldoen aan interne regels en wet- en regelgeving, integer, analytisch• Hbo/wo diploma, bij voorkeur in de richting van rechten, (bedrijfs)economie of accountancy
Groeps- en woonbegeleiders	<ul style="list-style-type: none">• Werkzaam in gehandicaptenzorg, jeugdzorg, verslavingszorg, ggz of asielopvang• Minimaal mbo-3 opleiding in de zorg. Empathisch, stevig in je schoenen, onregelmatige diensten

Bij de vijf voorbeelden hierboven is de kans op werk op dit moment beter dan bij HRM-adviseur. Zorgvuldigheid en communicatieve vaardigheden zijn daar vaak ook belangrijk. In de praktijk wordt er ook overgestapt naar de zorg. Ook bij de andere beroepen in deze notitie kunnen interessante overstappen staan.



Overstapberoepen

Industrie en techniek

oktober 2020

Productiemedewerkers/inpakkers



Onderhoudsschilders

Kwaliteitsmedewerkers

Medewerkers hovenier/hoveniers

Industrieel schoonmakers en stralers

Basislassers en metaalsnijders

Medewerkers technische dienst (gebouwen)



Timmerlieden

Onderhoudsschilders

Loodgieters, installateurs gawalo

Elektriciens (bijvoorbeeld monteurs zonnepanelen)

Constructiewerkers

Lees ook de tips



Overstapberoepen UWV

Goed om vooraf te weten

In technische beroepen was er altijd volop werk. De kansen voor technisch opgeleide vakmensen zijn op dit moment ook nog steeds goed. Maar door de coronacrisis is de industriële productie nog steeds lager dan een jaar geleden, en de sector is afhankelijk van de economie. Dit treft bijvoorbeeld de productiemedewerkers en inpakkers met een flexibel contract. Ook onderhoudsmedewerkers van gebouwen zijn in de huidige coronacrisis kwetsbaar: er wordt bijvoorbeeld meer thuisgewerkt en hotels hebben een veel lagere bezetting. Hierdoor is er minder vraag naar dit beroep. Het kan dan goed zijn om na te denken over een ander soort werk of omscholing in een technische richting. Maar dat is niet altijd makkelijk. Dit overzicht kan daarbij helpen.

- De lijst geeft voorbeelden van overstappen die andere mensen de afgelopen jaren hebben gemaakt. Die beroepen bieden op dit moment een betere kans op werk.
- Andere overstappen zijn natuurlijk ook mogelijk. Een beroep moet namelijk wel bij iemand passen. Van de beroepen op de lijst weten we dat mensen de overstap ook echt hebben gemaakt. En die overstappen zijn soms verrassend.
- Soms lijkt het overstapberoep 'een stapje terug'. Of zijn de contracten of werktijden minder aantrekkelijk. Toch kunnen dit soort stappen een manier zijn om aan de slag te blijven en van daaruit verder te zoeken.
- Per regio kan de vraag naar een beroep verschillen. Check daarom in de regio of er voldoende vacatures zijn voor het beroep.
- Vaak is een opleiding of certificaat nodig. Het Leerwerkloket biedt loopbaanadvies en kan adviseren over (om)scholingsmogelijkheden. Kijk [hier](#) voor een Leerwerkloket bij u in de buurt.
- UWV laat ook zien welke beroepen op dit moment [voldoende tot goede kans op werk](#) hebben. Ook dat kan helpen met nadenken over ander werk.





Voorbeelden van overstapberoepen voor: Productiemedewerkers/inpakkers

Anderen
stapten over
naar deze
beroepen

Onderhoudsschilders	<ul style="list-style-type: none">• Schildersopleiding (mbo) meestal vereist. In het bezit van rijbewijs B veelgevraagd• VCA certificaat (veiligheid) is vereist, of bereid die te halen. Klantgericht
Kwaliteitsmedewerkers productie	<ul style="list-style-type: none">• Nauwkeurig, analytisch• Benodigde kennis en ervaring verschilt per branche
Medewerkers hovenier/hoveniers	<ul style="list-style-type: none">• Zelfstandig kunnen werken, kan lichamelijk zwaar werk zijn• Mbo groen/hoveniersopleiding is een pré en/of relevante werkervaring
Industrieel schoonmakers en stralers	<ul style="list-style-type: none">• Reinigen van industriële omgeving (machines, installaties, opslagtanks, productieafdelingen)• VCA certificaat (veiligheid) is vereist, of bereid die te halen. Vaak onregelmatige diensten
Basislassers en metaalsnijders	<ul style="list-style-type: none">• Mbo-opleiding/certificaat richting lasser, metaalbewerking. VCA certificaat (veiligheid)• Nauwkeurig werken, goede oog- handcoördinatie, technische tekeningen kunnen lezen

Als productiemedewerkers en inpakkers overstapten naar een ander beroep gingen zij de afgelopen jaren bijvoorbeeld aan de slag in een technisch beroep of in een productieomgeving. Maar ook een overstap naar een hoveniersbedrijf kan een mogelijkheid zijn. Bij de vijf voorbeelden hierboven is de kans op werk op dit moment beter dan bij productiemedewerker/inpakker. Ook bij de andere beroepen in deze notitie kunnen interessante overstappen staan.





Voorbeelden van overstapberoepen voor: Medewerkers technische dienst (gebouwen)

Anderen
stapten over
naar deze
beroepen

Timmerlieden	<ul style="list-style-type: none">• Kan werkzaam zijn in de woning- en utiliteitsbouw, timmerfabriek/-werkplaats en in de interieurbouw• Vaak een timmeropleiding (mbo) vereist, en/of ervaring in het vak. VCA certificaat (veiligheid)
Onderhoudsschilders	<ul style="list-style-type: none">• Schildersopleiding (mbo) meestal vereist. In het bezit van rijbewijs B veelgevraagd• VCA certificaat (veiligheid) is vereist, of bereid die te halen. Klantgericht
Loodgieters, installateurs gawalo (gas, water, lood)	<ul style="list-style-type: none">• Een vakgerichte mbo opleiding afgerond of aantoonbare ervaring met installatiewerkzaamheden• In bezit van rijbewijs B(E), probleemoplossend vermogen
Elektriciens (bijvoorbeeld monteurs zonnepanelen)	<ul style="list-style-type: none">• Minimaal mbo-3 richting elektrotechniek of ervaring als elektrotechnicus• In bezit van rijbewijs B, zelfstandig werkend, nauwkeuring, VCA certificaat (veiligheid)
Constructiewerkers	<ul style="list-style-type: none">• Monteert met behulp van instructies en werktekeningen• Mbo werk- en denkniveau, technisch inzicht, laservaring is een pré, nauwkeurigheid

Als medewerkers technische dienst (gebouwen) overstapten naar een ander beroep gingen zij de afgelopen jaren vaak aan de slag in een technisch beroep. De vijf voorbeelden hierboven geven op dit moment betere baankansen. Er is nog steeds veel vraag naar technische vakmensen. Wel is dan een technische opleiding noodzakelijk. Ook bij de andere beroepen in deze notitie kunnen interessante overstappen staan.



Overstapberoepen

Logistiek

oktober 2020

Laders, lossers en sjouwers

Vrachtwagenchauffeurs

Operators proces- en voedingsindustrie

Timmerlieden

Slopers bouw / asbestverwijderaars

Medewerkers hovenier/hoveniers

Magazijn- en expeditiemedewerkers

Monteurs industriële machines en installaties

Loodgieters / installateurs gawalo

Industrieel schoonmakers en stralers

Elektriciens (bijvoorbeeld monteurs zonnepanelen)

Logistiek en voorraad medewerkers

Managers logistiek, transport, expeditie en distributie

Inkopers en inkoopmanagers

Productieleiders procesindustrie

Accountmanagers zakelijke diensten/technische producten

Hoofden technische dienst

Declaranten

Lees ook de tips 

Overstapberoepen UWV

Goed om vooraf te weten

Door de coronacrisis hebben sommige logistieke centra meer werk (bijvoorbeeld door online verkopen), maar een groot deel van de ondernemers in transport en logistiek heeft juist te maken met omzetverlies. Er is per saldo minder vraag naar magazijn- en expeditiemedewerkers en laders en lossers. Daardoor kan het de komende tijd lastiger zijn om werk te vinden in dit soort beroepen. Dan kan het goed zijn om na te denken over ander werk. Maar dat is niet altijd makkelijk. Dit overzicht kan daarbij helpen.

- De lijst geeft voorbeelden van overstappen die andere mensen de afgelopen jaren hebben gemaakt. Die beroepen bieden op dit moment een betere kans op werk.
- Andere overstappen zijn natuurlijk ook mogelijk. Een beroep moet namelijk wel bij iemand passen. Van de beroepen op de lijst weten we dat mensen de overstap ook echt hebben gemaakt. En die overstappen zijn soms verrassend.
- Soms lijkt het overstapberoep 'een stapje terug'. Of zijn de contracten of werktijden minder aantrekkelijk. Toch kunnen dit soort stappen een manier zijn om aan de slag te blijven en van daaruit verder te zoeken.
- Per regio kan de vraag naar een beroep verschillen. Check daarom in de regio of er voldoende vacatures zijn voor het beroep.
- Vaak is een opleiding of certificaat nodig. Het Leerwerkloket biedt loopbaanadvies en kan adviseren over (om)scholingsmogelijkheden. Kijk [hier](#) voor een Leerwerkloket bij u in de buurt.
- UWV laat ook zien welke beroepen op dit moment [voldoende tot goede kans op werk](#) hebben. Ook dat kan helpen met nadenken over ander werk.





Voorbeelden van overstapberoepen voor: Laders, lossers en sjouwers

Anderen
stapten over
naar deze
beroepen

Vrachtwagenchauffeurs	<ul style="list-style-type: none">• Vervoeren van lading, laden en lossen, bijbehorende administratie en onderhoud aan de wagen• In bezit van rijbewijs C(E), Code 95, klantgericht, stressbestendig
Operators proces- en voedingsindustrie	<ul style="list-style-type: none">• Opleiding mbo procestechniek of voedingstechniek, vaak werkend in ploegendiensten• Verantwoordelijkheidsgevoel, gericht op veiligheid en kwaliteit
Timmerlieden	<ul style="list-style-type: none">• Kan werkzaam zijn in de woning- en utiliteitsbouw, timmerfabriek/-werkplaats en in de interieurbouw• Vaak een timmeropleiding (mbo) vereist, en/of ervaring in het vak. VCA certificaat (veiligheid)
Slopers bouw / asbestverwijderaars	<ul style="list-style-type: none">• Fysiek zwaar werk aankunnen. VCA certificaat (veiligheid) is vereist. Vaak rijbewijs B(E) benodigd.• Voor asbestverwijderaars is een DAV-certificaat (Deskundig Asbest Verwijderaar) vereist.
Medewerkers hovenier/hoveniers	<ul style="list-style-type: none">• Zelfstandig kunnen werken, kan lichamelijk zwaar werk zijn• Mbo groen/hoveniersopleiding en/of relevante werkervaring

Als laders, lossers en sjouwers overstapten naar een ander beroep gingen zij de afgelopen jaren vaak aan de slag in de richting transport, techniek of de agrarisch of groene sector. Bij de vijf voorbeelden hierboven is de kans op werk op dit moment beter dan bij lader, lossers of sjouwer. Vaak is een vakopleiding wel vereist, maar in de bouw is een certificaat soms ook al voldoende. Ook bij de andere beroepen in deze notitie kunnen interessante overstappen staan.





Voorbeelden van overstapberoepen voor: Magazijn- en expeditiemedewerkers

Anderen
stapten over
naar deze
beroepen

Monteurs industriële machines en installaties	<ul style="list-style-type: none">• Afgeronde technische opleiding op mbo-3/4 niveau, bijv. mechanica, elektronica, werktuigbouw• Zeer goede kansen op werk, vaak fulltime, VCA certificaat (veiligheid)
Loodgieters / installateurs gawalo (gas, water, lood)	<ul style="list-style-type: none">• Een vakgerichte mbo opleiding afgerond of aantoonbare ervaring met installatiewerkzaamheden• In bezit van rijbewijs B(E), probleemoplossend vermogen
Industrieel schoonmakers en stralers	<ul style="list-style-type: none">• Reinigen van industriële omgeving (machines, installaties, opslagtanks, productieafdelingen)• VCA certificaat (veiligheid) is vereist, of bereid die te halen. Vaak onregelmatige diensten
Elektriciens (bijvoorbeeld monteurs zonnepanelen)	<ul style="list-style-type: none">• Minimaal mbo-3 richting elektrotechniek of ervaring als elektrotechnicus• In bezit van rijbewijs B, zelfstandig werkend, nauwkeuring, VCA certificaat (veiligheid)
Logistiek en voorraad medewerkers	<ul style="list-style-type: none">• Zorgt voor administratieve verwerking van de goederenstroom binnen een bedrijf• Nauwkeurig bij het vastleggen van administratieve gegevens

Als magazijn- en expeditiemedewerkers overstapten naar een ander beroep gingen zij de afgelopen jaren vaak aan de slag in diverse transport en logistieke functies. Maar er zijn ook mogelijkheden om te scholen naar technische functies. Bij de vijf voorbeelden hierboven is de kans op werk op dit moment beter dan voor magazijn- of expeditiemedewerker. Ook bij de andere beroepen in deze notitie kunnen interessante overstappen staan.





Voorbeelden van overstapberoepen voor: Managers logistiek, transport, expeditie en distributie

Anderen
stapten over
naar deze
beroepen

Inkopers en inkoopmanagers	<ul style="list-style-type: none">• Hbo/wo werk- en denkniveau. Communicatieve (adviseren, verbinden) en commerciële vaardigheden• Kennis inkoopstrategieën, aanbestedingstrajecten en Europese aanbesteding (voor publieke inkopers)
Productieleiders procesindustrie	<ul style="list-style-type: none">• Minimaal hbo-niveau technische richting, ervaring procesindustrie een pré• Kennis van LEAN vaak gevraagd. Leidinggevende vaardigheden, communicatief vaardig
Accountmanagers zakelijke diensten/technische producten	<ul style="list-style-type: none">• Communicatief, overtuigingskracht, netwerken, onderhandelingsvaardigheden, klant- en marktgericht• Minimaal mbo-4/hbo werk- en denkniveau. Combinatie van relatiebeheer en sales. Voor accountmanagers technische producten is affiniteit met techniek een pré
Hoofden technische dienst	<ul style="list-style-type: none">• Storingen analyseren, onderhoudsplanningen maken, onderhandelt met klanten/leveranciers• Kennis van (elektro)techniek, flexibel, communicatief vaardig, mensen aansturen, veelal fulltime
Declaranten	<ul style="list-style-type: none">• Afwikkelen van douaneformaliteiten bij de in-, uit- en doorvoer van goederen• Opleiding (basis)declarant, accuraat, Nederlands en Engels spreken/schrijven, stressbestendig

Bij de vijf voorbeelden hierboven is de kans op werk op dit moment beter dan voor managers logistiek, transport, expeditie of distributie. Ze doen vaak ook een beroep op leidinggevende en commerciële capaciteiten. Soms is wel specifieke kennis noodzakelijk.



Overstapberoepen

Vervoer

oktober 2020

Stewardessen/stewards luchtvaart (grond- en cabine)



Medewerkers klantcontact

Commercieel medewerkers binnendienst

Verkoopmedewerkers food

Notarieel en juridisch assistenten

Verpleegkundigen

Taxi- en particuliere chauffeurs



Elektriciens (bijvoorbeeld monteurs zonnepanelen)

Transportplanners

Groeps- en woonbegeleiders

Automonteurs (personen-/bedrijfswagens)

Verkeersregelaars

Buschauffeurs lijndienst/touringcar



Vrachtwagenchauffeurs

Helpenden

Medewerkers klantcontact

Transportplanners

Verkeersregelaars

Lees ook de tips



Overstapberoepen UWV

Goed om vooraf te weten

Ook de vervoerssector ervaart de effecten van de coronacrisis. Dit geldt vooral voor het personenvervoer, dat last heeft van de contactbeperkende maatregelen en reisbeperkingen: de luchtvaart, het openbaar vervoer, het touringcarvervoer en de taxibranche (zowel particulier als contractvervoer). Daardoor kan het lastig zijn om werk te vinden in dit soort beroepen. Dan kan het goed zijn om na te denken over ander werk. Maar dat is niet altijd makkelijk. Dit overzicht kan daarbij helpen.

- De lijst geeft voorbeelden van overstappen die andere mensen de afgelopen jaren hebben gemaakt. Die beroepen bieden op dit moment een betere kans op werk.
- Andere overstappen zijn natuurlijk ook mogelijk. Een beroep moet namelijk wel bij iemand passen. Van de beroepen op de lijst weten we dat mensen de overstap ook echt hebben gemaakt. En die overstappen zijn soms verrassend.
- Soms lijkt het overstapberoep 'een stapje terug'. Of zijn de contracten of werktijden minder aantrekkelijk. Toch kunnen dit soort stappen een manier zijn om aan de slag te blijven en van daaruit verder te zoeken.
- Per regio kan de vraag naar een beroep verschillen. Check daarom in de regio of er voldoende vacatures zijn voor het beroep.
- Vaak is een opleiding of certificaat nodig. Het Leerwerkloket biedt loopbaanadvies en kan adviseren over (om)scholingsmogelijkheden. Kijk [hier](#) voor een Leerwerkloket bij u in de buurt.
- UWV laat ook zien welke beroepen op dit moment [voldoende tot goede kans op werk](#) hebben. Ook dat kan helpen met nadenken over ander werk.





Voorbeelden van overstapberoepen voor: Stewardessen/stewards luchtvaart (grond en cabine)

Anderen
stapten over
naar deze
beroepen

Medewerkers klantcontact	<ul style="list-style-type: none">• Geen specifieke opleiding, maar wel minimaal mbo werk- en denkniveau, vaak interne trainingen• Flexibele werktijden (soms ook avond- en weekenddiensten), vooral inbound (klantenservice)
Commercieel medewerkers binnendienst	<ul style="list-style-type: none">• Zorgt voor offertes, contracten, administratieve afhandeling en informeert klanten• Mbo/hbo werk- en denkniveau, communicatief, commercieel, administratief
Verkoopmedewerkers food	<ul style="list-style-type: none">• Vooral kansen in de bakkerij, slijterij, kaas, aardappels/groenten/fruit• Klantvriendelijk, veel staan/lopen, flexibele werktijden: soms ook weekenden
Notarieel en juridisch assistenten	<ul style="list-style-type: none">• Hbo juridische opleiding• Communicatief, uitstekende beheersing Nederlandse taal, nauwkeurig
Verpleegkundigen	<ul style="list-style-type: none">• Mbo-4 verpleegkunde of hbo verpleegkunde• In ziekenhuizen, verpleeghuizen, thuiszorg en GGZ

Als stewards/stewardessen overstapten naar een ander beroep gingen zij de afgelopen jaren bijvoorbeeld aan de slag in een functie waar klantgerichtheid centraal staat: in het klantcontact, als commercieel medewerker of verkoper. Maar ook een overstap naar de zorg of een juridisch beroep is mogelijk. Bij de vijf voorbeelden hierboven is de kans op werk op dit moment beter dan bij steward/stewardess.





Voorbeelden van overstapberoepen voor: Taxi- en particuliere chauffeurs

Anderen
stapten over
naar deze
beroepen

Elektriciens (bijvoorbeeld monteurs zonnepanelen)

- Minimaal mbo-3 richting elektrotechniek of ervaring als elektrotechnicus
- In bezit van rijbewijs B, zelfstandig werkend, nauwkeuring, VCA certificaat (veiligheid)

Transportplanners

- Maken van een tijdige, efficiënte en kostenbewuste transportplanning, stressbestendig, communicatief
- Mbo/hbo bij voorkeur in logistieke richting/transportplanner, affiniteit met softwarepakketten

Groeps- en woonbegeleiders

- Werkzaam in gehandicaptenzorg, jeugdzorg, verslavingszorg, ggz of asielopvang
- Minimaal mbo-3 opleiding in de zorg, empathisch, stevig in je schoenen staan, onregelmatige diensten

Automonteurs (personen-/bedrijfswagens)

- Opleiding autotechniek (mbo-2/3), APK-diploma een pré, veelal fulltime functie
- In bezit van rijbewijs B, interesse in elektronica, leergierig ivm veranderingen in de autobranche

Verkeersregelaars

- Geen instroomeisen, wel verkeersregelaarspas vereist (opleiding enkele dagen)
- VCA certificaat (veiligheid) en eigen vervoer is pré. Flexibele werktijden, lang kunnen staan

Als taxichauffeurs overstapten naar een ander beroep gingen zij de afgelopen jaren vaak aan de slag in een andere functie binnen de transport en logistiek. Maar er wordt ook overgestapt naar heel andere beroepen. Bij de vijf voorbeelden hierboven is de kans op werk op dit moment beter dan voor taxichauffeurs.





Voorbeelden van overstapberoepen voor: Buschauffeurs lijndienst/touringcar

Anderen
stapten over
naar deze
beroepen

Vrachtwagenchauffeurs	<ul style="list-style-type: none">• Vervoeren van lading, laden en lossen, bijbehorende administratie en onderhoud aan de wagen• In bezit van rijbewijs C(E), Code 95, klantgericht, stressbestendig
Helpenden	<ul style="list-style-type: none">• Ondersteunt bij huishoudelijke en persoonlijk verzorgende taken, aanpakker• Diploma helpende op mbo-niveau 2, doorgroeimogelijkheden naar 'helpende plus' en verzorgende ig
Medewerkers klantcontact	<ul style="list-style-type: none">• Geen specifieke opleiding, maar wel minimaal mbo werk- en denkniveau, vaak interne trainingen• Flexibele werktijden (soms ook avond- en weekenddiensten), vooral inbound (klantenservice)
Transportplanners	<ul style="list-style-type: none">• Maken van een tijdige, efficiënte en kostenbewuste transportplanning, stressbestendig, communicatief• Mbo/hbo bij voorkeur in logistieke richting/transportplanner, affiniteit met softwarepakketten
Verkeersregelaars	<ul style="list-style-type: none">• Geen instroomeisen, wel verkeersregelaarspas vereist (opleiding enkele dagen)• VCA certificaat (veiligheid) en eigen vervoer is pré. Flexibele werktijden, lang kunnen staan

Met name in de touringcarsector is de kans op werk op dit moment niet goed. Als buschauffeurs overstapten naar een ander beroep gingen zij de afgelopen jaren vaak aan de slag in de transport en logistiek, maar ook in andere sectoren. Bij de vijf voorbeelden hierboven is de kans op werk op dit moment beter dan voor buschauffeur.



Overstapberoepen

(Persoonlijke) verzorging

oktober 2020

Kappers



Helpenden

Verkoopmedewerkers food

Zorghulpen

Medewerkers klantcontact

Medewerkers fastservice (horeca)

Dierenverzorgers



Medewerkers dier- en veehouderij

Medewerkers fastservice (horeca)

Medewerkers hovenier/hoveniers

Logistiek en voorraadmedewerkers

Helpenden

Lees ook de tips



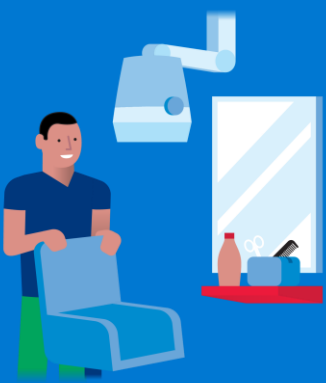
Overstapberoepen UWV

Goed om vooraf te weten

Contactberoepen als kappers konden een tijd lang geen klanten ontvangen. Inmiddels is bezoek van klanten weer mogelijk, maar gelden nog wel protocollen gebaseerd op de richtlijnen van het RIVM. Kappers verwachten dit jaar een lagere omzet. Bij andere dienstverlenende beroepen is er altijd al sprake van een groot aantal werkzoekenden, omdat het populaire beroepen zijn. Dit geldt bijvoorbeeld voor dierenverzorgers. De afgelopen maanden was er ook minder vraag naar bijvoorbeeld huisdierenopvang. Mensen werken meer thuis, gaan minder op vakantie en hebben daardoor geen opvang nodig. Hierdoor kan het lastig zijn om werk te vinden in dit soort beroepen. Dan kan het goed zijn om na te denken over ander werk. Maar dat is niet altijd makkelijk. Dit overzicht kan daarbij helpen.

- De lijst geeft voorbeelden van overstappen die andere mensen de afgelopen jaren hebben gemaakt. Die beroepen bieden op dit moment een betere kans op werk.
- Andere overstappen zijn natuurlijk ook mogelijk. Een beroep moet namelijk wel bij iemand passen. Van de beroepen op de lijst weten we dat mensen de overstap ook echt hebben gemaakt. En die overstappen zijn soms verrassend.
- Soms lijkt het overstapberoep 'een stapje terug'. Of zijn de contracten of werktijden minder aantrekkelijk. Toch kunnen dit soort stappen een manier zijn om aan de slag te blijven en van daaruit verder te zoeken.
- Per regio kan de vraag naar een beroep verschillen. Check daarom in de regio of er voldoende vacatures zijn voor het beroep.
- Vaak is een opleiding of certificaat nodig. Het Leerwerkloket biedt loopbaanadvies en kan adviseren over (om)scholingsmogelijkheden. Kijk [hier](#) voor een Leerwerkloket bij u in de buurt.
- UWV laat ook zien welke beroepen op dit moment [voldoende tot goede kans op werk](#) hebben. Ook dat kan helpen met nadenken over ander werk.





Voorbeelden van overstapberoepen voor: Kappers

Anderen
stapten over
naar deze
beroepen

Helpenden	<ul style="list-style-type: none">• Ondersteunt bij huishoudelijke en persoonlijk verzorgende taken, aanpakker• Diploma helpende op mbo-niveau 2, doorgroeimogelijkheden naar 'helpende plus' en verzorgende ig
Verkoopmedewerkers food	<ul style="list-style-type: none">• Voorbeelden van segmenten met baankansen: bakkerij, slijterij, kaas, aardappels/groenten/fruit• Klantvriendelijk, veel staan/lopen, flexibele werktijden: soms ook weekenden
Zorghulpen/-assistenten	<ul style="list-style-type: none">• Affiniteit met de doelgroep (bijvoorbeeld dementerende ouderen), met name huishoudelijke taken• Aanpakker, dienstverlenend, sociaal vaardig, geduldig, handig/praktisch ingesteld
Medewerkers klantcontact	<ul style="list-style-type: none">• Geen specifieke opleiding, maar wel minimaal mbo werk- en denkniveau, vaak interne trainingen• Flexibele werktijden (soms ook avond- en weekenddiensten), vooral inbound (klantenservice)
Medewerkers fastservice (horeca)	<ul style="list-style-type: none">• Zelfstandig en netjes kunnen werken, flexibele werktijden, servicegericht• Werkzaam in bijvoorbeeld cafetaria, broodjeszaken en lunchrooms

Als kappers overstapten naar een ander beroep gingen zij de afgelopen jaren vaak aan de slag in de detailhandel, de horeca of de zorg. De overstapberoepen hierboven doen een beroep op de klantgerichtheid of de sociale vaardigheden van kappers.





Voorbeelden van overstapberoepen voor: Dierenverzorgers

Anderen
stapten over
naar deze
beroepen

Medewerkers dier- en veehouderij	<ul style="list-style-type: none">• Vooral varkenshouderij veel vraag• Kansen verschillen per regio
Medewerkers fastservice (horeca)	<ul style="list-style-type: none">• Zelfstandig en netjes kunnen werken, flexibele werktijden, servicegericht• Werkzaam in bijvoorbeeld cafetaria, broodjeszaken en lunchrooms
Medewerkers hovenier/hoveniers	<ul style="list-style-type: none">• Zelfstandig kunnen werken, kan lichamelijk zwaar werk zijn, veel buiten• Mbo groen/hoveniersopleiding en/of relevante werkervaring
Logistiek en voorraadmedewerkers	<ul style="list-style-type: none">• Zorgt voor administratieve verwerking van de goederenstroom binnen een bedrijf• Nauwkeurig bij het vastleggen van administratieve gegevens
Helpenden	<ul style="list-style-type: none">• Ondersteunt bij huishoudelijke en persoonlijk verzorgende taken, aanpakker• Diploma helpende op mbo-niveau 2, doorgroeimogelijkheden naar 'helpende plus' en verzorgende ig

Als dierenverzorgers overstapten naar een ander beroep gingen zij de afgelopen jaren vaak aan de slag in diverse richtingen. Bijvoorbeeld in de dierhouderij, bij een hoveniersbedrijf, de fastservice of de zorg. Bij de vijf voorbeelden hierboven is de kans op werk beter dan bij dierenverzorger.



Overstapberoepen

Reiniging

oktober 2020

Medewerkers autowasserij



Automonteurs (personen-/bedrijfswagens)

Vrachtwagenchauffeurs

Monteurs industriële machines en installaties

Autosputters

Glazenwassers

Medewerkers wasserij/stomerij



Medewerkers hovenier/hoveniers

Logistiek en voorraad medewerkers

Assemblagemedewerkers metaal / elektro

Operators proces- en voedingsindustrie

Medewerkers fastservice (horeca)

Huishoudelijk medewerkers (hotel/instelling)



Helpenden

Teamleiders huishoudelijke diensten en schoonmaak

Groeps- en woonbegeleiders

Verkoopmedewerkers food

Industrieel schoonmakers en stralers

Lees ook de tips



Overstapberoepen UWV

Goed om vooraf te weten

Door de coronacrisis werken mensen steeds meer thuis en wordt de auto minder gebruikt. Daardoor zijn er de afgelopen tijd minder vacatures voor medewerkers van stomerijen en autowasserijen. Ook de hotelbezetting nam drastisch af, waardoor er bijvoorbeeld minder werk is voor huishoudelijk medewerkers. De komende tijd blijft de situatie onzeker. Daardoor kan het lastig zijn om werk te vinden in dit soort beroepen. Dan kan het goed zijn om na te denken over ander werk. Maar dat is niet altijd makkelijk. Dit overzicht kan daarbij helpen.

- De lijst geeft voorbeelden van overstappen die andere mensen de afgelopen jaren hebben gemaakt. Die beroepen bieden op dit moment een betere kans op werk.
- Andere overstappen zijn natuurlijk ook mogelijk. Een beroep moet namelijk wel bij iemand passen. Van de beroepen op de lijst weten we dat mensen de overstap ook echt hebben gemaakt. En die overstappen zijn soms verrassend.
- Soms lijkt het overstapberoep 'een stapje terug'. Of zijn de contracten of werktijden minder aantrekkelijk. Toch kunnen dit soort stappen een manier zijn om aan de slag te blijven en van daaruit verder te zoeken.
- Per regio kan de vraag naar een beroep verschillen. Check daarom in de regio of er voldoende vacatures zijn voor het beroep.
- Vaak is een opleiding of certificaat nodig. Het Leerwerkloket biedt loopbaanadvies en kan adviseren over (om)scholingsmogelijkheden. Kijk [hier](#) voor een Leerwerkloket bij u in de buurt.
- UWV laat ook zien welke beroepen op dit moment [voldoende tot goede kans op werk](#) hebben. Ook dat kan helpen met nadenken over ander werk.





Voorbeelden van overstapberoepen voor: Medewerkers autowasserij

Anderen
stapten over
naar deze
beroepen

Automonteurs (personen-/bedrijfswagens)	<ul style="list-style-type: none">• Opleiding autotechniek (mbo2/3), APK-diploma een pré, veelal fulltime functie• In bezit van rijbewijs B, interesse in elektronica, leergierig i.v.m. veranderingen in de autobranche
Vrachtwagenchauffeurs	<ul style="list-style-type: none">• Vervoeren van lading, laden en lossen, bijbehorende administratie en onderhoud aan de wagen• In bezit van rijbewijs C(E), Code 95, klantgericht, stressbestendig
Monteurs industriële machines en installaties	<ul style="list-style-type: none">• Afgeronde technische opleiding op mbo-3/4 niveau, bijv. mechanica, elektronica, werktuigbouw• Zeer goede kansen op werk, vaak fulltime, VCA certificaat (veiligheid)
Autospuiters	<ul style="list-style-type: none">• Mbo werk- en denkniveau, kennis van het schadeherstelproces• Accuraat en secuur, zelfstandig werken
Glazenwassers	<ul style="list-style-type: none">• In bezit van rijbewijs B, VCA certificaat (veiligheid)• Geen last van hoogtevrees

Bij de vijf voorbeelden hierboven is de kans op werk op dit moment beter dan voor medewerkers autowasserij. Het zijn vaak beroepen waarin gewerkt wordt met auto's. Ook een overstap naar de techniek of schoonmaak is denkbaar. Ook bij de andere beroepen in deze notitie kunnen interessante overstappen staan.





Voorbeelden van overstapberoepen voor: Medewerkers wasserij/stomerij

Anderen
stapten over
naar deze
beroepen

Medewerkers hovenier/hoveniers	<ul style="list-style-type: none">• Zelfstandig kunnen werken, kan lichamelijk zwaar werk zijn• Mbo groen/hoveniersopleiding en/of relevante werkervaring
Logistiek en voorraadmedewerkers	<ul style="list-style-type: none">• Zorgt voor administratieve verwerking van de goederenstroom binnen een bedrijf• Nauwkeurig bij het vastleggen van administratieve gegevens
Assemblagemedewerkers metaal / elektro	<ul style="list-style-type: none">• Affiniteit met techniek• Zelfstandig, accuraat, goede beheersing Nederlandse taal
Operators proces- en voedingsindustrie	<ul style="list-style-type: none">• Opleiding mbo procestechniek of voedingstechniek, vaak werkend in ploegendiensten• Verantwoordelijkheidsgevoel, gericht op veiligheid en kwaliteit
Medewerkers fastservice (horeca)	<ul style="list-style-type: none">• Zelfstandig en netjes kunnen werken, flexibele werktijden, servicegericht• Werkzaam in bijvoorbeeld cafetaria, lunchrooms en broodjeszaken

Als medewerkers wasserij/stomerij overstapten naar een ander beroep gingen zij de afgelopen jaren vaak aan de slag in heel verschillende beroepen. Bij de vijf voorbeelden hierboven is de kans op werk beter dan voor wasserijmedewerkers. Ook bij de andere beroepen in deze notitie kunnen interessante overstappen staan.





Voorbeelden van overstapberoepen voor: Huishoudelijk medewerkers (hotel/instelling)

Anderen
stapten over
naar deze
beroepen

Helpenden	<ul style="list-style-type: none">• Ondersteunt bij huishoudelijke en persoonlijk verzorgende taken, aanpakker• Diploma helpende op mbo-niveau 2, doorgroeimogelijkheden naar 'helpende plus' en verzorgende ig
Teamleiders huishoudelijke diensten en schoonmaak	<ul style="list-style-type: none">• Ervaring/affiniteit met schoonmaakwerk. Toezichhouden, kwaliteitscontroles• Kunnen aansturen, motiveren en coachen van schoonmakers. Communicatief vaardig en klantgericht
Groeps- en woonbegeleiders	<ul style="list-style-type: none">• Werkzaam in gehandicaptenzorg, jeugdzorg, verslavingszorg, ggz of asielopvang• Minimaal mbo-3 opleiding in de zorg. Empathisch, stevig in je schoenen staan, onregelmatige diensten
Verkoopmedewerkers food	<ul style="list-style-type: none">• Voorbeelden van segmenten met baankansen: bakkerij, slijterij, kaas, aardappels/groenten/fruit• Klantvriendelijk, veel staan/lopen, flexibele werktijden: soms ook weekenden
Industrieel schoonmakers en stralers	<ul style="list-style-type: none">• Reinigen van industriële omgeving (machines, installaties, opslagtanks, productieafdelingen)• VCA certificaat (veiligheid) is vereist, of bereid die te halen. Vaak onregelmatige diensten

Bij de vijf voorbeelden hierboven is de kans op werk beter dan voor huishoudelijk medewerkers in een hotel of instelling. Er zijn mogelijkheden in bijvoorbeeld de schoonmaak, zorg, industrie of detailhandel. Ook bij de andere beroepen in deze notitie kunnen interessante overstappen staan.



Overstapberoepen

Sociaal-welzijn-onderwijs

oktober 2020

Sociaal werkers (inclusief leidinggevenden)



Consulenten WMO

Groeps- en woonbegeleiders

Verpleegkundigen

Praktijkondersteuners huisarts ggz

Verzorgenden ig

Onderwijsassistenten basisonderwijs



Leerkrachten basisonderwijs/(voortgezet)speciaal onderwijs

Pedagogisch medewerkers kinderopvang

Groeps- en woonbegeleiders

Verzorgenden ig

Verkoopmedewerkers detailhandel food

Activiteitenbegeleiders



Groeps- en woonbegeleiders

Verzorgenden ig

Leerkrachten basisonderwijs

Helpenden

Medewerkers hovenier/hoveniers

Trainers bedrijfsopleidingen



Accountmanagers zakelijke diensten

Groeps- en woonbegeleiders

Supervisors klantenservice

Medewerkers klantcontact

Vakdocenten vo/mbo

Lees ook de tips



Overstapberoepen UWV

Goed om vooraf te weten

De kansen op werk voor een aantal beroepen in het sociaal werk en onderwijs zijn al langere tijd minder goed. Zo zijn er bijvoorbeeld veel werkzoekende sociaal werkers, activiteitenbegeleiders en onderwijsassistenten. Sinds de coronacrisis is er ook minder vraag naar trainers bedrijfsopleidingen. Daardoor kan het lastig zijn om werk te vinden in dit soort beroepen. Dan kan het goed zijn om na te denken over ander werk. Maar dat is niet altijd makkelijk. Dit overzicht kan daarbij helpen.

- De lijst geeft voorbeelden van overstappen die andere mensen de afgelopen jaren hebben gemaakt. Die beroepen bieden op dit moment een betere kans op werk.
- Andere overstappen zijn natuurlijk ook mogelijk. Een beroep moet namelijk wel bij iemand passen. Van de beroepen op de lijst weten we dat mensen de overstap ook echt hebben gemaakt. En die overstappen zijn soms verrassend.
- Soms lijkt het overstapberoep 'een stapje terug'. Of zijn de contracten of werktijden minder aantrekkelijk. Toch kunnen dit soort stappen een manier zijn om aan de slag te blijven en van daaruit verder te zoeken.
- Per regio kan de vraag naar een beroep verschillen. Check daarom in de regio of er voldoende vacatures zijn voor het beroep.
- Vaak is een opleiding of certificaat nodig. Het Leerwerkloket biedt loopbaanadvies en kan adviseren over (om)scholingsmogelijkheden. Kijk [hier](#) voor een Leerwerkloket bij u in de buurt.
- UWV laat ook zien welke beroepen op dit moment [voldoende tot goede kans op werk](#) hebben. Ook dat kan helpen met nadenken over ander werk.





Voorbeelden van overstapberoepen voor: Sociaal werkers (inclusief leidinggevenden)

Anderen
stapten over
naar deze
beroepen

Consulenten WMO	<ul style="list-style-type: none">• Achtergrond in het sociaal werk is een pré• Kennis van WMO en gemeentelijke softwaresystemen
Groeps- en woonbegeleiders	<ul style="list-style-type: none">• Werkzaam in gehandicaptenzorg, jeugdzorg, verslavingszorg, ggz of asielopvang• Minimaal mbo-3 opleiding in de zorg, empathisch, stevig in je schoenen staan, onregelmatige diensten
Verpleegkundigen	<ul style="list-style-type: none">• Mbo-4 verpleegkunde of hbo verpleegkunde• In de ziekenhuizen, verpleeghuizen, thuiszorg en GGZ, onregelmatige diensten
Praktijkondersteuners huisarts ggz	<ul style="list-style-type: none">• Minimaal hbo-niveau, post hbo-opleiding POH-GGZ• Servicegericht, stressbestendig, flexibel
Verzorgenden ig	<ul style="list-style-type: none">• Veel vraag naar, werkt bijvoorbeeld in de thuiszorg en verpleeghuizen, onregelmatige diensten• Mbo-niveau 3, soms is verkorte scholing voor volwassenen mogelijk

Als sociaal werkers overstapten naar een andere beroep gingen zij de afgelopen jaren vaak aan de slag in andere functies in het sociale domein. Maar daar kan het ook lastig zijn om werk te vinden. Sociaal werkers stappen ook vaak over naar de zorg. Daar zijn de baankansen beter. In die gevallen is omscholing wel noodzakelijk. Ook de andere overstapberoepen in deze notitie kunnen interessant zijn.





Voorbeelden van overstapberoepen voor: Activiteitenbegeleiders

Anderen
stapten over
naar deze
beroepen

Groeps- en woonbegeleiders	<ul style="list-style-type: none">• Werkzaam in gehandicaptenzorg, jeugdzorg, verslavingszorg, ggz of asielopvang• Minimaal mbo-3 opleiding in de zorg, empathisch, stevig in je schoenen staan, onregelmatige diensten
Verzorgenden ig	<ul style="list-style-type: none">• Veel vraag naar, werkt bijvoorbeeld in de thuiszorg en verpleeghuizen, onregelmatige diensten• Mbo-niveau 3, soms is verkorte scholing voor volwassenen mogelijk
Leerkrachten basisonderwijs	<ul style="list-style-type: none">• Hbo-diploma vereist (Pabo)• Mogelijkheden voor zij-instromers
Helpenden	<ul style="list-style-type: none">• Ondersteunt bij huishoudelijke en persoonlijk verzorgende taken, aanpakker• Diploma helpende op mbo-niveau 2, doorgroeimogelijkheden naar 'helpende plus' en verzorgende ig
Medewerkers hovenier/hoveniers	<ul style="list-style-type: none">• Zelfstandig kunnen werken, kan lichamelijk zwaar werk zijn, veel buiten• Mbo groen/hoveniersopleiding en/of relevante werkervaring

Als activiteitenbegeleiders overstapten naar een ander beroep gingen zij de afgelopen jaren vaak aan de slag in andere beroepen in het sociale domein. Maar daar kan het ook lastig zijn om werk te vinden. De vijf voorbeelden hierboven geven op dit moment betere baankansen. Het kunnen omgaan met mensen in een kwetsbare positie of met kinderen is daar vaak een vereiste. Een omscholing is dan wel noodzakelijk. Maar activiteitenbegeleiders maken ook de overstap naar andere beroepen, zoals de hovenier uit het voorbeeld. Ook de andere overstapberoepen in deze notitie kunnen interessant zijn.



Anderen stapten over naar deze beroepen

Voorbeelden van overstapberoepen voor: Trainers bedrijfsopleidingen



Accountmanagers zakelijke diensten	<ul style="list-style-type: none">• Combinatie van relatiebeheer en sales op het gebied van zakelijke diensten (bv energie, telefonie)• Communicatief, overtuigingskracht, netwerken, onderhandelingsvaardigheden, klant- en marktgericht
Groeps- en woonbegeleiders	<ul style="list-style-type: none">• Werkzaam in gehandicaptenzorg, jeugdzorg, verslavingszorg, ggz of asielopvang• Minimaal mbo-3 opleiding in de zorg, empathisch, stevig in je schoenen staan, onregelmatige diensten
Supervisors klantenservice	<ul style="list-style-type: none">• Managementervaring is een pré• Ook taken op het gebied van data(analyse), personeelsplanning
Medewerkers klantcontact	<ul style="list-style-type: none">• Geen specifieke opleiding, maar wel minimaal mbo werk- en denkniveau, vaak interne trainingen• Flexibele werktijden (soms ook avond- en weekenddiensten), vooral inbound (klantenservice)
Vakdocenten vo/mbo	<ul style="list-style-type: none">• Lesbevoegdheid vereist. Vakken hangen natuurlijk af van eigen kennis en ervaring.• Vooral kansen in exacte vakken, talen of bijvoorbeeld zorg en welzijn

Als trainers bedrijfsopleidingen overstapten naar een ander beroep gingen zij de afgelopen jaren vaak aan de slag in bijvoorbeeld HRM of andere beroepen in een commerciële of sociale richting. Maar daar kan het ook lastig zijn om werk te vinden. De vijf voorbeelden hierboven geven op dit moment betere baankansen. Ook de andere overstapberoepen in deze notitie kunnen interessant zijn.





Voorbeelden van overstapberoepen voor: Onderwijsassistenten basisonderwijs

Anderen
stapten over
naar deze
beroepen

Leerkrachten basisonderwijs/speciaal onderwijs	<ul style="list-style-type: none">• Hbo-diploma vereist (Pabo)• Mogelijkheden voor zij-instromers
Pedagogisch medewerkers kinderopvang	<ul style="list-style-type: none">• Diploma pedagogisch medewerker kinderopvang (mbo-3/4) of diploma onderwijsassistent (mbo-4)• Mogelijkheden in dagopvang (0-4 jaar), buitenschoolse opvang (4-12 jaar) en gastouderopvang
Groeps- en woonbegeleiders	<ul style="list-style-type: none">• Werkzaam in gehandicaptenzorg, jeugdzorg, verslavingszorg, ggz of asielopvang• Minimaal mbo-3 opleiding in de zorg, empathisch, stevig in je schoenen staan, onregelmatige diensten
Verzorgenden ig	<ul style="list-style-type: none">• Veel vraag naar, werkt bijvoorbeeld in de thuiszorg en verpleeghuizen, onregelmatige diensten• Mbo-niveau 3, soms is verkorte scholing voor volwassenen mogelijk
Verkoopmedewerkers food	<ul style="list-style-type: none">• Vooral kansen in de bakkerij, slijterij, kaas, aardappels/groenten/fruit• Klantvriendelijk, veel staan/lopen, flexibele werktijden: soms ook weekenden

Voor onderwijsassistenten kan het lastig zijn om werk te vinden. Veel vacatures voor onderwijsassistent zijn bovendien voor een beperkt aantal uur per week. De vijf voorbeelden hierboven geven op dit moment betere baankansen: bijvoorbeeld doorleren tot docent basisonderwijs of een omscholing naar de zorg. In de kinderopvang en de detailhandel kan het ook mogelijk zijn om het werk te combineren met een functie als onderwijsassistent. Ook de andere overstapberoepen in deze notitie kunnen interessant zijn.



Overstapberoepen

Sport en recreatie

oktober 2020

Fitnessstrainers/sportinstructeurs



Groeps- en woonbegeleiders

Commercieel medewerkers binnendienst

Docenten lichamelijke opvoeding vo/mbo

Logistiek en voorraadmedewerkers

Buitengewoon opsporingsambtenaren openbare ruimte (Boa's)

Managers sport en recreatie



Commercieel medewerkers binnendienst

Accountmanagers zakelijke diensten

Onderhoudsmedewerkers recreatievoorzieningen

Bedrijfsleiders/ondernemers supermarkt

Groeps- en woonbegeleiders

Lees ook de tips



Overstapberoepen UWV

Goed om vooraf te weten

De coronacrisis heeft grote invloed op de werkgelegenheid in de sport en recreatie. Sportscholen en sportclubs hebben nog steeds te maken met strenge richtlijnen. De sector is sterk afhankelijk van maatregelen om het coronavirus in te dammen. Dat geldt ook voor recreatiebedrijven. Daardoor kan het lastig zijn om werk te vinden in dit soort beroepen. Dan kan het goed zijn om na te denken over ander werk. Maar dat is niet altijd makkelijk. Dit overzicht kan daarbij helpen.

- De lijst geeft voorbeelden van overstappen die andere mensen de afgelopen jaren hebben gemaakt. Die beroepen bieden op dit moment een betere kans op werk.
- Andere overstappen zijn natuurlijk ook mogelijk. Een beroep moet namelijk wel bij iemand passen. Van de beroepen op de lijst weten we dat mensen de overstap ook echt hebben gemaakt. En die overstappen zijn soms verrassend.
- Soms lijkt het overstapberoep 'een stapje terug'. Of zijn de contracten of werktijden minder aantrekkelijk. Toch kunnen dit soort stappen een manier zijn om aan de slag te blijven en van daaruit verder te zoeken.
- Per regio kan de vraag naar een beroep verschillen. Check daarom in de regio of er voldoende vacatures zijn voor het beroep.
- Vaak is een opleiding of certificaat nodig. Het Leerwerkloket biedt loopbaanadvies en kan adviseren over (om)scholingsmogelijkheden. Kijk [hier](#) voor een Leerwerkloket bij u in de buurt.
- UWV laat ook zien welke beroepen op dit moment [voldoende tot goede kans op werk](#) hebben. Ook dat kan helpen met nadenken over ander werk.





Voorbeelden van overstapberoepen voor: Fitnessstrainer/sportinstructeur

Anderen
stapten over
naar deze
beroepen

Groeps- en woonbegeleiders	<ul style="list-style-type: none">• Werkzaam in gehandicaptenzorg, jeugdzorg, verslavingszorg, ggz of asielopvang• Minimaal mbo-3 opleiding in de zorg, empathisch, stevig in je schoenen staan, onregelmatige diensten
Commercieel medewerkers binnendienst	<ul style="list-style-type: none">• Zorgt voor offertes, contracten, administratieve afhandeling en informeert klanten• Mbo/hbo werk- en denkniveau, communicatief, commercieel, administratief
Docenten lichamelijke opvoeding vo/mbo	<ul style="list-style-type: none">• Onderwijsbevoegdheid voor het vak Lichamelijke opvoeding (ALO), hbo-niveau• Sportief, enthousiasmerend, communicatief sterk
Logistiek en voorraadmedewerkers	<ul style="list-style-type: none">• Zorgt voor administratieve verwerking van de goederenstroom binnen een bedrijf• Nauwkeurig bij het vastleggen van administratieve gegevens
Buitengewoon opsporingsambtenaren openbare ruimte (Boa's)	<ul style="list-style-type: none">• Opleiding Handhaver Toezicht en Veiligheid (mbo-3) vaak gevraagd, permanente her- en bijscholing• Procesverbaal kunnen opmaken en actuele kennis hebben van het strafrecht. Goede conditie, rijbewijs

Als fitness- en sporttrainers overstapten naar een ander beroep gingen zij de afgelopen jaren aan de slag in heel verschillende beroepen. Bij de vijf voorbeelden hierboven is de kans op werk op dit moment beter dan bij sportinstructeur.





Voorbeelden van overstapberoepen voor: Managers sport en recreatie

Anderen
stapten over
naar deze
beroepen

Commercieel medewerkers binnendienst	<ul style="list-style-type: none">• Zorgt voor offertes, contracten, administratieve afhandeling en informeert klanten• Mbo/hbo werk- en denkniveau, communicatief, commercieel, administratief
Accountmanagers zakelijke diensten	<ul style="list-style-type: none">• Combinatie van relatiebeheer en sales op het gebied van zakelijke diensten (bv energie, telefonie)• Communicatief, overtuigingskracht, netwerken, onderhandelingsvaardigheden, klant- en marktgericht
Onderhoudsmedewerkers recreatievoorzieningen	<ul style="list-style-type: none">• Zelfstandig kunnen werken, fysiek in orde• Aanpakker, fysiek in orde
Bedrijfsleiders/ondernemers supermarkt	<ul style="list-style-type: none">• Hbo-opleiding vereist. Enkele jaren ervaring als leidinggevende vereist• Ondernemend, resultaatgericht, cijfermatig. Team kunnen coachen en enthousiasmeren
Groeps- en woonbegeleiders	<ul style="list-style-type: none">• Werkzaam in gehandicaptenzorg, jeugdzorg, verslavingszorg, ggz of asielopvang• Minimaal mbo-3 opleiding in de zorg, empathisch, stevig in je schoenen staan, onregelmatige diensten

Als managers sport en recreatie overstapten naar een ander beroep gingen zij de afgelopen jaren vaak aan de slag als manager in een ander vakgebied of in de zakelijke dienstverlening. Daar komen de commerciële vaardigheden goed van pas. Maar er wordt ook overgestapt naar de zorg, of binnen de recreatie naar een onderhoudsfunctie. Bij de vijf voorbeelden hierboven is de kans op werk op dit moment beter dan voor managers sport en recreatie.



Overstapberoepen

Verkoop-detailhandel

oktober 2020

Verkoopmedewerkers fashion



Medewerkers klantcontact

Verkoopmedewerkers woninginrichting

Medewerkers fastservice (horeca)

Tandartsassistenten

Helpenden

Verkoopmedewerkers non-food (exclusief fashion)



Verkoopmedewerkers food

Medewerkers klantcontact

Commercieel medewerkers binnendienst

Logistiek en voorraad medewerkers

Medewerkers hovenier/hoveniers

Bedrijfsleiders/ondernemers non-food



Accountmanagers zakelijke diensten

Bedrijfsleiders/ondernemers supermarkt

Groeps- en woonbegeleiders

Supervisors klantenservice

Adviseurs bankzaken (particuliere markt)

Lees ook de tips



Overstapberoepen UWV

Goed om vooraf te weten

In de detailhandel- en verkoopberoepen is vooral de non-food flink geraakt door de coronacrisis. De grootste pijn lijkt te zitten in de fashion (kleding en schoenen). Ook boekwinkels en winkels in speelgoed en huishoudelijke artikelen hebben het moeilijk. De sector had bovendien al te maken met concurrentie van lowbudget winkels en onlineverkopen. Daardoor kan het lastig zijn om werk te vinden in dit soort beroepen. Dan kan het goed zijn om na te denken over ander werk. Maar dat is niet altijd makkelijk. Dit overzicht kan daarbij helpen.

- De lijst geeft voorbeelden van overstappen die andere mensen de afgelopen jaren hebben gemaakt. Die beroepen bieden op dit moment een betere kans op werk.
- Andere overstappen zijn natuurlijk ook mogelijk. Een beroep moet namelijk wel bij iemand passen. Van de beroepen op de lijst weten we dat mensen de overstap ook echt hebben gemaakt. En die overstappen zijn soms verrassend.
- Soms lijkt het overstapberoep 'een stapje terug'. Of zijn de contracten of werktijden minder aantrekkelijk. Toch kunnen dit soort stappen een manier zijn om aan de slag te blijven en van daaruit verder te zoeken.
- Per regio kan de vraag naar een beroep verschillen. Check daarom in de regio of er voldoende vacatures zijn voor het beroep.
- Vaak is een opleiding of certificaat nodig. Het Leerwerkloket biedt loopbaanadvies en kan adviseren over (om)scholingsmogelijkheden. Kijk [hier](#) voor een Leerwerkloket bij u in de buurt.
- UWV laat ook zien welke beroepen op dit moment [voldoende tot goede kans op werk](#) hebben. Ook dat kan helpen met nadenken over ander werk.





Voorbeelden van overstapberoepen voor: Verkoopmedewerkers fashion (kleding/schoenen)

Anderen
stapten over
naar deze
beroepen

Medewerkers klantcontact	<ul style="list-style-type: none">• Geen specifieke opleiding, maar wel minimaal mbo werk- en denkniveau, vaak interne trainingen• Flexibele werktijden (soms ook avond- en weekenddiensten), vooral inbound (klantenservice)
Verkoopmedewerkers woninginrichting	<ul style="list-style-type: none">• Vooral kansen bij keukenzaken, badkamers/sanitair• Advies geven vanuit specifieke kennis, commercieel, klantgericht
Medewerkers fastservice (horeca)	<ul style="list-style-type: none">• Zelfstandig en netjes kunnen werken, flexibele werktijden, servicegericht• Werkzaam in bijvoorbeeld cafetaria, lunchrooms en broodjeszaken
Tandartsassistenten	<ul style="list-style-type: none">• Assisteert bij behandelingen en verzorgt het instrumentarium, geeft mondhygiëne, maakt afspraken, houdt de patiëntenadministratie bij• Mbo-4 diploma Tandartsassistent, zelfstandig werken volgens protocollen, communicatief, sociaal vaardig
Helpenden	<ul style="list-style-type: none">• Ondersteunt bij huishoudelijke en persoonlijk verzorgende taken, aanpakker• Diploma helpende op mbo-niveau 2, doorgroeimogelijkheden naar 'helpende plus' en verzorgende ig

Als verkoopmedewerkers fashion overstapten naar een ander beroep gingen zij de afgelopen jaren vaak aan de slag in een andere verkoopfunctie of in de horeca. Maar daar kan het nu ook lastig zijn om werk te vinden. De vijf voorbeelden hierboven geven op dit moment betere baankansen. De klantgerichtheid van het werk als verkoper komt daar vaak goed van pas. Een overstap naar de zorg is misschien ook een mogelijkheid. Ook de andere overstapberoepen in deze notitie kunnen interessant zijn.





Voorbeelden van overstapberoepen voor: Verkoopmedewerkers non-food (bv speelgoed, huishoudelijke artikelen, boeken)

Anderen
stapten over
naar deze
beroepen

Verkoopmedewerkers food	<ul style="list-style-type: none">• Vooral kansen in de bakkerij, slijterij, kaas, aardappels/groenten/fruit• Klantvriendelijk, veel staan/lopen, flexibele werktijden: soms ook weekenden
Medewerkers klantcontact	<ul style="list-style-type: none">• Geen specifieke opleiding, maar wel minimaal mbo werk- en denkniveau, vaak interne trainingen• Flexibele werktijden (soms ook avond- en weekenddiensten), vooral inbound (klantenservice)
Commercieel medewerkers binnendienst	<ul style="list-style-type: none">• Zorgt voor offertes, contracten, administratieve afhandeling en informeert klanten• Mbo/hbo werk- en denkniveau, communicatief, commercieel, administratief
Logistiek en voorraad medewerkers	<ul style="list-style-type: none">• Zorgt voor administratieve verwerking van de goederenstroom binnen een bedrijf• Nauwkeurig bij het vastleggen van administratieve gegevens
Medewerkers hovenier/hoveniers	<ul style="list-style-type: none">• Zelfstandig kunnen werken, kan lichamelijk zwaar werk zijn, buiten werken• Mbo groen/hoveniersopleiding en/of relevante werkervaring

Als verkoopmedewerkers non-food overstapten naar een ander beroep gingen zij de afgelopen jaren vaak aan de slag in een andere verkoopfunctie of in de horeca. Maar daar kan het nu ook lastig zijn om werk te vinden. De vijf voorbeelden hierboven geven op dit moment betere baankansen. Soms wordt daar ook een beroep gedaan op klantgerichtheid, maar verkoopmedewerkers stappen ook over naar een heel ander soort werk waar direct klantcontact een minder grote rol speelt. Ook de andere overstapberoepen in deze notitie kunnen interessant zijn.





Voorbeelden van overstapberoepen voor: Bedrijfsleiders/ondernemers non-food

Anderen
stapten over
naar deze
beroepen

Accountmanagers zakelijke diensten	<ul style="list-style-type: none">• Combinatie van relatiebeheer en sales op het gebied van zakelijke diensten (bv telefonie, energie)• Communicatief, overtuigingskracht, netwerken, onderhandelingsvaardigheden, klant- en marktgericht
Bedrijfsleiders/ondernemers supermarkt	<ul style="list-style-type: none">• Hbo-opleiding vereist. Enkele jaren ervaring als leidinggevende vereist (bij voorkeur in retail)• Ondernemend, resultaatgericht, cijfermatig. Team kunnen coachen en enthousiasmeren
Groeps- en woonbegeleiders	<ul style="list-style-type: none">• Werkzaam in gehandicaptenzorg, jeugdzorg, verslavingszorg, ggz of asielopvang• Minimaal mbo-3 opleiding in de zorg, empathisch, stevig in je schoenen staan, onregelmatige diensten
Supervisors klantenservice	<ul style="list-style-type: none">• Managementervaring is een pré,• data(analyse), personeelsplanning
Adviseurs bankzaken (particuliere markt)	<ul style="list-style-type: none">• Commerciële, klantgerichte instelling. WFT diploma Basis is vereist, of bereidheid die te halen• Mbo-4 of hbo diploma in de richting van finance, economie

Als bedrijfsleiders/ondernemers non-food overstapten naar een ander beroep gingen zij de afgelopen jaren vaak aan de slag als verkoopmedewerker of in de horeca. Maar daar kan het nu ook lastig zijn om werk te vinden. De vijf voorbeelden hierboven geven op dit moment betere baankansen. Vaak wordt daar ook een beroep gedaan op leidinggevende capaciteiten of klantgerichtheid.



Overstapberoepen UWV

Methodologische verantwoording

- UWV beschikt over unieke gegevens uit het arbeidsverleden van die mensen die de afgelopen jaren op enig moment waren ingeschreven als werkzoekenden op werk.nl. Deze werkzoekenden laten een digitaal cv achter. Op deze manier zijn de meest voorkomende loopbaanwisselingen in kaart gebracht. Om aan voldoende data te komen, is er gekeken naar een periode van ruim 5 jaar (2015 tot en met juli 2020).

Op basis van de meest voorkomende loopbaanoverstappen uit het verleden zijn per beroep steeds 5 overstapberoepen geselecteerd. Daarnaast is gekeken naar arbeidsmarktkansen. Alleen alternatieve beroepen met (iets) betere baankansen dan het oorspronkelijke beroep, zijn geselecteerd.

- Baankansen worden vastgesteld aan de hand van 2 indicatoren:
 - Het aantal werkzoekenden per vacature (3 maandgemiddelde mei t/m juli 2020): hoe meer werkzoekenden er zijn, hoe groter de onderlinge concurrentie.
 - Werkzoekenden: het gaat om het aantal cv's op werk.nl waarin het beroep als zoekberoep is aangegeven. Werkzoekenden kunnen maximaal 3 zoekberoepen opgeven.
 - Vacatures: het betreft hier het aantal openstaande online vacatures op werk.nl.
 - De Spanningsindicator van het 2^e kwartaal 2020. Deze indicator deelt het geschatte aantal openstaande vacatures op de totale vacaturemarkt door het aantal mensen dat korter dan 6 maanden WW ontvangt. Het aantal openstaande vacatures is gebaseerd op Jobfeed. Dit bestand met internetvacatures is ontdebeld, gewogen naar sector en beroepsniveau en opgehoogd naar het totaal aantal openstaande vacatures volgens het CBS. Het gaat hier dus om een schatting van de totale vacaturemarkt, niet slechts de vacatures die bij UWV worden gemeld.
- Bij elk overstapberoep is aanvullende informatie toegevoegd, gebaseerd op vacatureteksten.



Colofon

Uitgave

UWV [*Afdeling Arbeidsmarktinformatie en -advies*]

Postadres

Postbus 58285
Postcode 1040 HG Amsterdam

Inlichtingen

Freek.kalkhoven@uwv.nl
Lisan.vandenbeukel@uwv.nl
Mechelien.vanderaalst@uwv.nl

Auteurs

Freek Kalkhoven
Jena de Wit
Lisan van den Beukel
Mechelien van der Aalst
Stef Molleman
Suzanne IJzerman

Volg ons



Disclaimer

Alles uit deze uitgave mag worden overgenomen, echter uitsluitend met bronvermelding.
UWV © 2020

